

Επιχειρησιακό
Πρόγραμμα
«Μεταρρύθμιση Δημόσιου
Τομέα 2014 – 2020»

SFC 18/12/2014

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΜΒΟΛΗ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΣΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΤΗΣ ΈΝΩΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΈΞΥΠΝΗ, ΒΙΩΣΙΜΗ ΚΑΙ ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΔΑΦΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ ..	6
1.1.2 ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΤΩΝ ΘΕΜΑΤΙΚΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΩΝ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΩΝ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΩΝ	31
2. ΆΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ	38
2.Α ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΑΞΟΝΩΝ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ΕΚΤΟΣ ΤΗΣ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΒΟΗΘΕΙΑΣ ..	38
ΘΕΜΑΤΙΚΟΣ ΆΞΟΝΑΣ 1 «ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ», ΆΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 1,2,3	38
2.Α.2 ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΘΈΣΠΙΣΗΣ ΆΞΟΝΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ΠΟΥ ΚΑΛΎΠΤΕΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΑΠΟ ΜΙΑ ΠΕΡΙΦΈΡΕΙΕΣ Ή ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΥΣ ΑΠΟ ΈΝΑΝ ΘΕΜΑΤΙΚΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ Ή ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΑΠΟ ΈΝΑ ΤΑΜΕΪΑ	38
2.Α.4 ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ	39
2.Α.5 ΕΙΔΙΚΟΪ ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΥ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΥΝ ΣΤΗΝ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΑ ΑΠΟΤΕΛΈΣΜΑΤΑ	39
Α.6.1 ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΪΔΟΥΣ ΤΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΚΕΙΤΑΙ ΝΑ ΛΑΒΟΥΝ ΣΤΗΡΙΞΗ, ΣΧΕΤΙΚΆ ΠΑΡΑΔΕΪΓΜΑΤΑ ΚΑΙ Η ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΗ ΣΥΜΒΟΛΗ ΤΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΕΙΔΙΚΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΣΥΜΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΩΝ, ΚΑΤΆ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ, ΤΩΝ ΚΑΘΟΡΙΣΜΕΝΩΝ ΚΎΡΙΩΝ ΣΤΟΧΕΥΟΜΕΝΩΝ ΟΜΑΔΩΝ, ΤΩΝ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΤΟΧΕΥΟΜΕΝΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ	42
2.Α.6.2 ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΑΡΧΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΩΝ ΠΡΑΞΕΩΝ	50
2.Α.7 ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ, ΔΙΕΘΝΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΟΥΣ ΘΕΜΑΤΙΚΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ 1-7 ..	51
ΠΙΝΑΚΕΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΑΞΟΝΩΝ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 1,2,3.....	52
ΘΕΜΑΤΙΚΟΣ ΆΞΟΝΑΣ 2 «ΕΝΪΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΈΡΝΗΣΗΣ ΣΤΙΣ 11 ΠΕΡΙΦΈΡΕΙΕΣ», ΆΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 4,5,6	57
2.Α.2 ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΘΈΣΠΙΣΗΣ ΆΞΟΝΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ΠΟΥ ΚΑΛΎΠΤΕΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΑΠΟ ΜΙΑ ΠΕΡΙΦΈΡΕΙΕΣ Ή ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΥΣ ΑΠΟ ΈΝΑΝ ΘΕΜΑΤΙΚΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ Ή ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΑΠΟ ΈΝΑ ΤΑΜΕΪΑ	57
2.Α.4 ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ	58
2.Α.5 ΕΙΔΙΚΟΪ ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΥ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΥΝ ΣΤΗΝ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΑ ΑΠΟΤΕΛΈΣΜΑΤΑ	58
Α.6.1 ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΪΔΟΥΣ ΤΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΚΕΙΤΑΙ ΝΑ ΛΑΒΟΥΝ ΣΤΗΡΙΞΗ, ΣΧΕΤΙΚΆ ΠΑΡΑΔΕΪΓΜΑΤΑ ΚΑΙ Η ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΗ ΣΥΜΒΟΛΗ ΤΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΕΙΔΙΚΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΣΥΜΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΩΝ, ΚΑΤΆ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ, ΤΩΝ ΚΑΘΟΡΙΣΜΕΝΩΝ ΚΎΡΙΩΝ ΣΤΟΧΕΥΟΜΕΝΩΝ ΟΜΑΔΩΝ, ΤΩΝ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΤΟΧΕΥΟΜΕΝΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ	60
2.Α.6.2 ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΑΡΧΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΩΝ ΠΡΑΞΕΩΝ	64
2.Α.7 ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ, ΔΙΕΘΝΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΟΥΣ ΘΕΜΑΤΙΚΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ 1-7 ..	65
ΠΙΝΑΚΕΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΑΞΟΝΩΝ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 4,5,6.....	67

ΘΕΜΑΤΙΚΟΣ ΑΞΟΝΑΣ 3 «ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ», ΑΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 7,8,9	71
2.Α.2 ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΘΕΣΠΙΣΗΣ ΑΞΟΝΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ΠΟΥ ΚΑΛΥΨΤΕΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΑΠΟ ΜΙΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ Ή ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΥΣ ΑΠΟ ΈΝΑΝ ΘΕΜΑΤΙΚΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ Ή ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ ΑΠΟ ΈΝΑ ΤΑΜΕΙΑ	71
2.Α.4 ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ	72
2.Α.5 ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΥ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΥΝ ΣΤΗΝ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ	72
Α.6.1 ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΙΔΟΥΣ ΤΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΚΕΙΤΑΙ ΝΑ ΛΑΒΟΥΝ ΣΤΗΡΙΞΗ, ΣΧΕΤΙΚΑ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ ΚΑΙ Η ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΗ ΣΥΜΒΟΛΗ ΤΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΕΙΔΙΚΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΣΥΜΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΩΝ, ΚΑΤΑ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ, ΤΩΝ ΚΑΘΟΡΙΣΜΕΝΩΝ ΚΥΡΙΩΝ ΣΤΟΧΕΥΟΜΕΝΩΝ ΟΜΑΔΩΝ, ΤΩΝ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΤΟΧΕΥΟΜΕΝΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ	74
2.Α.6.2 ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΑΡΧΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΩΝ ΠΡΑΞΕΩΝ	78
2.Α.7 ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ, ΔΙΕΘΝΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΟΥΣ ΘΕΜΑΤΙΚΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ 1-7 ..	78
ΠΙΝΑΚΕΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΑΞΟΝΩΝ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 7,8,9.....	80
2.Β ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΑΞΟΝΩΝ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ	83
ΘΕΜΑΤΙΚΟΣ ΑΞΟΝΑΣ 4 «ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ / ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ ΕΚΤ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ» ΑΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 10,11,12.....	83
2.Β.2 ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΘΕΣΠΙΣΗ ΑΞΟΝΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ΠΟΥ ΚΑΛΥΨΤΕΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΑΠΟ ΜΙΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ (ΚΑΤΑ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ)	83
2.Β.4 ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ	83
2.Β.6 ΔΡΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΡΟΚΕΙΤΑΙ ΝΑ ΛΑΒΟΥΝ ΣΤΗΡΙΞΗ ΚΑΙ ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΗ ΣΥΜΒΟΛΗ ΤΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΕΙΔΙΚΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ (ΑΝΑ ΑΞΟΝΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ) 2.Β.6.1 ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΚΕΙΤΑΙ ΝΑ ΛΑΒΟΥΝ ΣΤΗΡΙΞΗ ΚΑΙ ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΗ ΣΥΜΒΟΛΗ ΤΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΕΙΔΙΚΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ	84
ΠΙΝΑΚΕΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΑΞΟΝΩΝ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 10,11,12.....	87
ΘΕΜΑΤΙΚΟΣ ΑΞΟΝΑΣ 5 «ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ / ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ ΕΤΠΑ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ», ΑΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 13,14,15	88
2.Β.2 ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΘΕΣΠΙΣΗ ΑΞΟΝΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ΠΟΥ ΚΑΛΥΨΤΕΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΑΠΟ ΜΙΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ (ΚΑΤΑ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ)	88
2.Β.6 ΔΡΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΡΟΚΕΙΤΑΙ ΝΑ ΛΑΒΟΥΝ ΣΤΗΡΙΞΗ ΚΑΙ ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΗ ΣΥΜΒΟΛΗ ΤΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΕΙΔΙΚΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ (ΑΝΑ ΑΞΟΝΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ) 2.Β.6.1 ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΚΕΙΤΑΙ ΝΑ ΛΑΒΟΥΝ ΣΤΗΡΙΞΗ ΚΑΙ ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΗ ΣΥΜΒΟΛΗ ΤΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΕΙΔΙΚΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ	89
ΠΙΝΑΚΕΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΑΞΟΝΩΝ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 13,14,15.....	91
3. ΣΧΕΔΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ	92
3.1 ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΗ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΑΠΟ ΚΑΘΕ ΤΑΜΕΙΟ ΚΑΙ ΠΟΣΑ ΓΙΑ ΤΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΣΗΣ	92
3.2 ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΗ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΑΝΑ ΤΑΜΕΙΟ ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ (ΣΕ ΕΥΡΩ) ...	93

4. ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΣΤΗΝ ΕΔΑΦΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	100
4.1 Τοπική ανάπτυξη με πρωτοβουλία τοπικών κοινοτήτων (ΤΑΠΤΚ) (κατά περίπτωση)	100
4.2 Ολοκληρωμένες δράσεις για βιώσιμη αστική ανάπτυξη (κατά περίπτωση)	100
4.3 Ολοκληρωμένες χωρικές επενδύσεις (ΟΧΕ) (κατά περίπτωση)	100
4.4 Οι ρυθμίσεις για διαπεριφερειακές και διεθνικές δράσεις, στο πλαίσιο του επιχειρησιακού προγράμματος, με δικαιούχους εγκατεστημένους σε τουλάχιστον ένα άλλο κράτος μέλος (κατά περίπτωση)	101
4.5 Συμβολή των προγραμματισμένων δράσεων του προγράμματος στην υλοποίηση μακροπεριφερειακών στρατηγικών και στρατηγικών για τις θαλάσσιες λεκάνες με βάση τις ανάγκες της περιοχής του προγράμματος όπως καθορίζονται από το κράτος μέλος (κατά περίπτωση)	101
5. ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ ΠΟΥ ΠΛΗΤΤΟΝΤΑΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΑΠΟ ΤΗ ΦΤΩΧΕΙΑ Ή ΣΤΟΧΕΥΟΜΕΝΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΠΟΥ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΥΝ ΤΟΝ ΥΨΗΛΟΤΕΡΟ ΚΙΝΔΥΝΟ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ Ή ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥ (ΚΑΤΑ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ)	102
5.1 Γεωγραφικές περιοχές που πλήττονται περισσότερο από τη φτώχεια/στοχευόμενες ομάδες που αντιμετωπίζουν τον υψηλότερο κίνδυνο διακρίσεων ή κοινωνικού αποκλεισμού	102
5.2 Στρατηγική για την αντιμετώπιση των ειδικών αναγκών των γεωγραφικών περιοχών που πλήττονται περισσότερο από τη φτώχεια/ των στοχευόμενων ομάδων που αντιμετωπίζουν τον υψηλότερο κίνδυνο διακρίσεων ή κοινωνικού αποκλεισμού και, εφόσον κρίνεται σκόπιμο, συμβολή στην ολοκληρωμένη προσέγγιση που ορίζεται στη συμφωνία εταιρικής σχέσης	102
6. ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ ΠΟΥ ΠΛΗΤΤΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΣΟΒΑΡΑ ΚΑΙ ΜΟΝΙΜΑ ΦΥΣΙΚΑ Ή ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ (ΚΑΤΑ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ)	103
7. ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΦΟΡΕΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΙ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ, ΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ ΚΑΙ ΤΟΝ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΕΛΕΓΧΟ ΚΑΙ Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΣΧΕΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ	104
7.1 Αρμόδιες αρχές και φορείς	104
7.2 Συμμετοχή σχετικών εταιρών	104
7.2.1 Τα μέτρα που λαμβάνονται για τη συμμετοχή των σχετικών εταιρών στην εκπόνηση του επιχειρησιακού προγράμματος και ο ρόλος των εταιρών στην υλοποίηση, παρακολούθηση και αξιολόγηση του προγράμματος.	104
7.2.2 Συνολικές επιχορηγήσεις (για το ΕΚΤ, κατά περίπτωση)	105
7.2.3 Διάθεση ποσού για την ανάπτυξη ικανοτήτων (για το ΕΚΤ, κατά περίπτωση)	105
8. ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ, ΤΟΥ ΕΓΤΑΑ, ΤΟΥ ΕΤΘΑ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΕΝΩΣΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ, ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΕΤΕΠ	106
8.1 Γενικές λειτουργίες συντονισμού	106
8.2 Συντονισμός δράσεων διοικητικής μεταρρύθμισης και ηλεκτρονικής διακυβέρνησης	106
8.3 Επιτροπή Παρακολούθησης (Επ. Παρ.) του ΕΣΠΑ 2014-2020	107
8.4 Επιτροπή Παρακολούθησης (Επ. Παρ.) του ΕΠ	107

8.5 ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΕΙΑ ΤΩΝ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΩΝ ΤΩΝ ΕΔΕΤ, ΜΕ ΕΘΝΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ, ΆΛΛΕΣ ΚΟΙΝΟΤΙΚΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ, ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΤΕΠ.	108
9 ΕΚ ΤΩΝ ΠΡΟΤΕΡΩΝ ΑΙΡΕΣΙΜΟΤΗΤΕΣ	111
9.1 ΕΚ ΤΩΝ ΠΡΟΤΕΡΩΝ ΌΡΟΙ	111
9.2 ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΕΚ ΤΩΝ ΠΡΟΤΕΡΩΝ ΑΙΡΕΣΙΜΟΤΗΤΕΣ, ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ	140
10 ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΦΟΡΤΟΥ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΥΣ	155
11 ΟΡΙΖΟΝΤΙΕΣ ΑΡΧΕΣ	157
11.1 ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	157
11.2 ΙΣΟΤΗΤΑ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ	158
11.3 ΙΣΟΤΗΤΑ ΜΕΤΑΞΥ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ	159
12. ΕΠΙΜΕΡΟΥΣ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	160
12.1 ΜΕΓΆΛΑ ΈΡΓΑ ΠΟΥ ΘΑ ΥΛΟΠΟΙΗΘΟΥΝ ΚΑΤΆ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ	160
12.2 ΠΛΑΪΣΙΟ ΕΠΙΔΟΣΕΩΝ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	161

1. Στρατηγική για τη συμβολή του επιχειρησιακού προγράμματος στη στρατηγική της Ένωσης για την έξυπνη, βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξη και την επίτευξη οικονομικής, κοινωνικής και εδαφικής συνοχής

Υφιστάμενη Κατάσταση της δημόσιας διοίκησης στην Ελλάδα

Το νέο ΕΠ «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014-2020», εντάσσεται στο συνολικό αναπτυξιακό όραμα και στη στρατηγική προσέγγιση της χώρας για τα έτη 2014-2020 και στόχο έχει την αποδοτική χρήση των διαρθρωτικών Ταμείων και ειδικότερα του ΕΚΤ και του ΕΤΠΑ. Αποτελεί ένα από τα τέσσερα (4) Εθνικά Επιχειρησιακά Προγράμματα της χώρας του ΕΣΠΑ 2014-2020.

Η δημόσια διοίκηση στην Ελλάδα σήμερα λειτουργεί μέσα σε ένα αβέβαιο και ρευστό περιβάλλον, με ταχύτατες και σημαντικές αλλαγές στο οικονομικό, πολιτικό και κοινωνικό σύστημα. Οι συνθήκες, όπως έχουν διαμορφωθεί, παρουσιάζουν ενδεικτικά τις ακόλουθες προκλήσεις:

- Ρευστότητα στο οικονομικό σύστημα, το οποίο παραμένει εξαιρετικά ευάλωτο στις διεθνείς εξελίξεις.
- Ένταση της κρίσης εμπιστοσύνης και αμφισβήτησης των θεσμών από πλευράς πολιτών, γεγονός το οποίο καθιστά δυσχερέστερη την εφαρμογή των δημόσιων πολιτικών.

Η λειτουργία της δημόσιας διοίκησης έχει επιπτώσεις και συνέπειες συνολικά στη χώρα και ιδιαίτερα στην ανάπτυξη. Η σωστή της λειτουργία αποτελεί προϋπόθεση δημιουργίας ευνοϊκού περιβάλλοντος ανάπτυξης των παραγωγικών δυνάμεων του τόπου, παρέχοντας τους την ευκαιρία να αξιοποιήσουν στο μέγιστο βαθμό τις δυνατότητές τους στο πλαίσιο της προσπάθειας εξόδου της Ελλάδας από την οικονομική κρίση. Η επανέναρξη της αναπτυξιακής διαδικασίας είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την ικανότητα προσαρμογής της δημόσιας διοίκησης στα νέα δεδομένα και την πλήρη ανταπόκρισή της στις ανάγκες των πολιτών και των επιχειρήσεων.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή στο πλαίσιο της στρατηγικής «Ευρώπη 2020» δημοσίευσε τις επιδόσεις των κρατών μελών σε βασικούς τομείς πολιτικής, ώστε να καταστεί ευκολότερη η σύγκριση μεταξύ τους και παράλληλα να καθορίσει τις οικονομικές προκλήσεις που αντιμετωπίζει η Ευρωπαϊκή Ένωση στο σύνολό της. Στις θεματικές περιλήψεις κάθε τομέα παρουσιάζεται η επίδοση κάθε κράτους μέλους βασισμένο σε ένα πλαίσιο δεικτών. Στον τομέα «ποιότητα της δημόσιας διοίκησης» η Ελληνική δημόσια διοίκηση εμφανίζει πολύ χαμηλούς δείκτες απόδοσης σε σχέση με τους αντίστοιχους δείκτες του μέσου όρου της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Ειδικότερα, στην αποτελεσματικότητα διακυβέρνησης η Ελλάδα κατέχει μόλις την 26η θέση σε σύνολο 28 χωρών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Στο δείκτη χρηστοκεντρικότητας (συνυπολογίζει 4 δείκτες: online διαθεσιμότητα, χρηστικότητα, ταχύτητα στη χρήση και ευκολία στη χρήση) των υπηρεσιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης σε 7 διαφορετικούς τομείς διακυβέρνησης η χώρα βαθμολογείται με 50 (κλίμακα 0-100) με τον μέσο όρο της ΕΕ να είναι 72. Τέλος στη χρήση στρατηγικής

διοίκησης των ανθρώπινου δυναμικού στην Κεντρική Κυβέρνηση η Ελλάδα καταλαμβάνει την προτελευταία θέση.¹

Παράλληλα η Ελλάδα παρουσιάζει υστέρηση στο 72% των δεικτών του Ευρωπαϊκού ψηφιακού θεματολογίου², γεγονός που απηχεί χαμηλές επιδόσεις στη διείσδυση της ευρυζωνικότητας, την τακτική χρήση του διαδικτύου, τη χρήση ηλεκτρονικών συναλλαγών και ηλεκτρονικών προμηθειών. Σύμφωνα με την τελευταία έκθεση αξιολόγησης της χώρας και το βαθμολόγιο του ψηφιακού θεματολογίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης 2013 το 36% των Ελλήνων πολιτών δεν έχει χρησιμοποιήσει ποτέ το διαδίκτυο, ενώ ο αντίστοιχος μέσος όρος της ΕΕ είναι 21%. Επίσης για την ίδια περίοδο 36% των Ελλήνων έχουν χρησιμοποιήσει υπηρεσίες ηλεκτρονικής διακυβέρνησης κατά τους τελευταίους 12 μήνες με τον αντίστοιχο μέσο όρο της ΕΕ να είναι 41%.

Το 2012 η Ελλάδα πέτυχε το ανώτατο επίπεδο για επτά (7) από τις είκοσι (20) βασικές υπηρεσίες Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στην ΕΕ. Όμως, σε ότι αφορά το ποσοστό παροχής ολοκληρωμένων ηλεκτρονικών υπηρεσιών σε πολίτες και επιχειρήσεις εντός ΕΕ το 2010 έχει καταταχθεί στην τελευταία θέση.

Σε σχέση με το μέγεθος της χώρας και της οικονομίας της, ο δημόσιος τομέας της Ελλάδας είναι ένας από τους μεγαλύτερους και πιο δαπανηρούς της Ευρώπης. Υπολείπεται σε μέγεθος κρατών της βόρειας Ευρώπης, οι οποίοι όμως χαρακτηρίζονται από πολύ καλύτερη ποιότητα κοινωνικών υπηρεσιών και άλλων αγαθών κοινής ωφέλειας. Το Παγκόσμιο Οικονομικό Φόρουμ κατατάσσει την Ελλάδα σε εξαιρετικά χαμηλά επίπεδα, αναφορικά με την ποιότητα των προσφερόμενων δημόσιων αγαθών και υπηρεσιών. Η χαμηλή ποιότητα σε συνδυασμό με την υψηλή δημόσια δαπάνη, καταδεικνύει την αναποτελεσματικότητα του ελληνικού δημόσιου τομέα.³

Η ριζική μεταρρύθμιση της δημόσιας διοίκησης έχει αρχίσει, αλλά έχει ακόμη δρόμο για να αντιμετωπίσει τις σοβαρές ανεπάρκειες του δημόσιου τομέα. Οι μεταρρυθμίσεις στοχεύουν στη δημιουργία ενός ισχυρού και επιτελικού κεντρικού κράτους με αποκεντρωμένες εκτελεστικές περιφερειακές διοικήσεις και τοπική αυτοδιοίκηση πρώτου και δεύτερου βαθμού, με σύγχρονες δημόσιες υπηρεσίες προσανατολισμένες στα αποτελέσματα, προσβάσιμες σε όλους τους πολίτες και προσανατολισμένες στην εξυπηρέτηση πολιτών, στη διαχείριση διαδικασιών, στην ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού και στην κοινωνική ευθύνη. Προκειμένου να δημιουργηθούν συνθήκες σταθερότητας που θα επιτρέψουν τη βιώσιμη ανάπτυξη πρέπει να εφαρμοστούν γενναίες διοικητικές μεταρρυθμίσεις οι οποίες να απαντούν στις νέες προκλήσεις της διοίκησης σήμερα. Οι προκλήσεις αυτές εμφανίζονται σε τέσσερα βασικά επίπεδα, το επίπεδο αποκατάστασης της εμπιστοσύνης έναντι των θεσμών διακυβέρνησης, την υποστήριξη της επιχειρηματικής δράσης, την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης, την

¹ QUALITY OF PUBLIC ADMINISTRATION, European Committee

² Digital Scoreboard, Παρατηρητήριο για τη ΔΜ, ΚτΠ ΑΕ, 2012

³ Η Ελλάδα 10 Χρόνια Μπροστά, Προσδιορίζοντας το νέο Μοντέλο Ανάπτυξης της Ελλάδας, McKinsey & Company, Ιούνιος 2012

ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και την αναβάθμιση του επιπέδου εξυπηρέτησης των πολιτών.

Μεταρρυθμίσεις και αδυναμίες στο χώρο της Δημόσιας Διοίκησης

Για την ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας και τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης, περιλαμβανομένης της τοπικής αυτοδιοίκησης, αναδεικνύονται δύο σημαντικές ανάγκες: α) οριζόντιες, που διατρέχουν το σύνολο της δημόσιας διοίκησης περιλαμβανομένης της τοπικής αυτοδιοίκησης και αφορούν στη δημιουργία ενός ισχυρού επιτελικού κέντρου διακυβέρνησης με αποκεντρωμένες περιφερειακές υπηρεσίες, βελτιωμένες δομές και διαδικασίες που θα εφαρμόζονται από ενδυναμωμένο και εκπαιδευμένο ανθρώπινο δυναμικό, και β) επιμέρους τομεακές ανάγκες που αφορούν στην υποστήριξη μεταρρυθμίσεων εστιασμένων σε τομείς όπως: φορολογική-δημοσιονομική μεταρρύθμιση, δικαστική μεταρρύθμιση (βελτίωση της αποτελεσματικότητας και της ποιότητας των διαδικασιών της αστικής δικαιοσύνης), υγεία (οργανωτική και λειτουργική αναμόρφωση του υγειονομικού χάρτη της χώρας) και κοινωνική ασφάλιση (βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς ασφαλισμένους).⁴

Πλήθος αλλαγών που έχουν επέλθει στον τομέα της δημόσιας διοίκησης απορρέουν από την υλοποίηση των βασικών δεσμεύσεων του Μνημονίου Οικονομικής & Χρηματοπιστωτικής Πολιτικής. Το «Μνημόνιο» είναι ένα πρόγραμμα οικονομικής προσαρμογής για την Ελλάδα με στόχο την αντιμετώπιση της οικονομικής κρίσης και προέκυψε στο πλαίσιο συμφωνίας μεταξύ της Ελληνικής Κυβέρνησης και της Ευρωπαϊκής, της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας και του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου. Μια πρώτη συμφωνία προέκυψε μετά από αίτημα της Ελλάδας τον Απρίλιο του 2010. Η δεύτερη συμφωνία υπεγράφη το Μάρτιο του 2012.⁵

Η Ελλάδα βρίσκεται σε φάση σημαντικών αλλαγών στο πεδίο της διοικητικής μεταρρύθμισης. Σημαντική πρόοδος έχει επιτευχθεί σε ό,τι αφορά στη μείωση του λειτουργικού κόστους του δημοσίου τομέα αλλά σημαντικές είναι οι προκλήσεις που παραμένουν. Μια σειρά από μεταρρυθμίσεις έχουν τεθεί σε εφαρμογή για τη μείωση του μεγέθους του κράτους, σε μεσοπρόθεσμο διάστημα, που περιλαμβάνουν την ανάσχεση και τη μείωση του μισθολογικού κόστους στο δημόσιο τομέα και τη μείωση, κατόπιν αξιολόγησης των δομών.. Στο πλαίσιο του μνημονίου έχει συμφωνηθεί μείωση της απασχόλησης στο δημόσιο τομέα ενώ για την αντιμετώπιση ανεπαρκούς στελέχωσης υπηρεσιών έχει αναπτυχθεί ένα «πρόγραμμα κινητικότητας». Σε επίπεδο κεντρικής διοίκησης αναμένεται η ολοκλήρωση της εφαρμογής των ΠΔ που αφορούν στους νέους οργανισμούς των Υπουργείων μέσω των οποίων προβλέπεται μεσοσταθμική μείωση 30-40% του συνολικού αριθμού οργανικών μονάδων Υπουργείων και ανάλογη συρρίκνωση του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Συστάθηκε η Γενική Γραμματεία Συντονισμού, υπαγόμενη απευθείας στον πρωθυπουργό, η οποία καταρτίζει, παρακολουθεί και συντονίζει το πρόγραμμα

⁴ Εταιρικό Σύμφωνο για το Πλαίσιο Ανάπτυξης – ΕΣΠΑ 2014-2020 (Μάιος 2014)

⁵<http://www.minfin.gr/portal/el/resource/contentObject/contentTypes/genericContentResourceObject,fileResourceObject,arrayOfFileResourceTypeObject/topicNames/economicPolicyProgram/pageNumber/1/resourceRepresentationTemplate/contentObjectListAlternativeTemplate>

εφαρμογής του κυβερνητικού έργου και εποπτεύει την εφαρμογή των μεταρρυθμίσεων. Το 2012, το Κοινοβούλιο εισήγαγε τις αρχές του ΟΟΣΑ για την καλύτερη νομοθέτηση, με σκοπό τη μείωση των διοικητικών δαπανών και την ανακούφιση από την πολυπλοκότητα των συνήθως δυσνόητων κανονιστικών κειμένων και ρυθμίσεων. Έχει ξεκινήσει ένα σχέδιο για τη μείωση κατά 20% των διοικητικών βαρών που απορρέουν από τους ισχύοντες κανονισμούς σε 13 σημαντικούς τομείς της οικονομίας, όπως η ενέργεια, οι δημόσιες συμβάσεις, το εταιρικό δίκαιο, ο ΦΠΑ και το περιβάλλον καθώς και ορισμένες ακόμα διαρθρωτικές αλλαγές που έχουν σχεδιαστεί ή βρίσκονται σε φάση υλοποίησης, ωστόσο δεν έχουν ακόμα αποκτήσει την κρίσιμη μάζα που απαιτείται για να μετασχηματίσουν τον τρόπο οργάνωσης και λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης καθιστώντας την πιο αποτελεσματική, ανοικτή και ευέλικτη.

Κατά την προγραμματική περίοδο 2007-2013 διαπιστώθηκαν ορισμένες αδυναμίες στην υλοποίηση μεταρρυθμίσεων διοικητικής μεταρρύθμισης, όπως η αδυναμία προσήλωσης στους στόχους της εθνικής στρατηγικής (όπως αποτυπωνόταν στο ΕΠΜ), ο ελλιπής επιχειρησιακός συντονισμός, ο σχεδιασμός μεταρρυθμίσεων χωρίς παράλληλη μέριμνα σχεδιασμού δράσεων αναβάθμισης της επιχειρησιακής λειτουργίας των αρμόδιων επιχειρησιακών μονάδων, των φορέων άσκησης πολιτικής και του ανθρώπινου δυναμικού τους και η έλλειψη κεντρικού πολιτικού συντονισμού για την εφαρμογή των απαιτούμενων αλλαγών στη δημόσια διοίκηση.

Το ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση (ΕΠ ΔΜ) 2007--2013» δεν κατόρθωσε να ολοκληρώσει το αρχικό του όραμα που συνοψιζόταν στη «δημιουργία μιας πολιτο-κεντρικής, αποτελεσματικής, ανοιχτής και ευέλικτης διακυβέρνησης» με στόχο την μετάβαση «από τη διαχείριση αρμοδιοτήτων και διαδικασιών στην διοίκηση πολιτικών, αποτελεσμάτων και υπηρεσιών». Παρόλ' αυτά, στο πλαίσιο του ΕΠΑΜ χρηματοδοτήθηκαν δράσεις:

- Εκσυγχρονισμού της δημόσιας διοίκησης και ανάπτυξης υπηρεσιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης,
- Βελτίωσης της ποιότητας των νομοθετικών και κανονιστικών ρυθμίσεων
- Βελτίωσης της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης και της διοικητικής ανασυγκρότησης για την ολοκλήρωση του νέου Αυτοδιοικητικού χάρτη της χώρας.

Σημαντικό λόγο καθυστέρησης στην εφαρμογή του ΕΠΑΜ αποτέλεσε η μη έγκαιρη ωρίμανση του τρόπου υλοποίησης των μεταρρυθμίσεων με αποτέλεσμα να υστερούν διαχρονικά σε ενέργειες και απορρόφηση και σταδιακά κατά τις αναθεωρήσεις του Προγράμματος να απολέσουν πόρους, , προς όφελος άλλων παρεμβάσεων (πχ ισότητα φύλων, κατάρτιση δημοσίων υπαλλήλων). Βασικές αιτίες των παραπάνω αδυναμιών αποτελούν:

- Η απουσία συγκεκριμένων μετρήσιμων στόχων και οι σημαντικές καθυστερήσεις στην υιοθέτηση του τρόπου υλοποίησης της εφαρμογής των μεταρρυθμίσεων
- Η εμμονή σε εσωτερικές αλλαγές στη Δημόσια Διοίκηση χωρίς αυτό να συνεπάγεται και ταυτόχρονη βελτίωση της εξυπηρέτησης και της σχέσης με τους πολίτες και τις επιχειρήσεις

- Η επιμονή για αλλαγή μόνο με νόμους, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις και εγκυκλίους.
- Η επιβολή, λόγω του μνημονίου, ασφυκτικών χρονοδιαγραμμάτων υλοποίησης των μεταρρυθμίσεων οδήγησε στη χρήση ιδίων πόρων για την υλοποίησή τους

Ο σχεδιασμός και η ένταξη στο Ε.Π. «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-13» σημαντικών έργων που αφορούν σε μεταρρυθμιστικές δράσεις άμεσης προτεραιότητας, των οποίων η υλοποίηση κατ' ουσίαν θα μεταφερθεί στην περίοδο 2014-2020 δεδομένου ότι για την συντριπτική πλειοψηφία τους αναμένεται η ολοκλήρωση των διαγωνιστικών διαδικασιών (υπογραφή νομικών δεσμεύσεων) τους όπως ενδεικτικά τα έργα ERP δημόσιας διοίκησης, CRM Ενιαίο Σύστημα εξυπηρέτησης πολιτών και επιχειρήσεων, συστημικά έργα Υπουργείου Δικαιοσύνης κλπ, διασφαλίζουν την έγκαιρη και αποτελεσματική εφαρμογή υλοποίησή των μεταρρυθμίσεων. Επισημαίνεται ότι η οριστικοποίηση του καταλόγου των ενταγμένων πράξεων, του ΕΠ «Ψηφιακή Σύγκλιση 2007 - 2013» για την ολοκλήρωση των οποίων θα απαιτηθεί χρηματοδότηση από το ΕΠΜΔΤ, θα πραγματοποιηθεί εντός τριμήνου από την έγκριση του ΕΠ.

Το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (ΥΔΜΗΔ), αξιοποιώντας την εμπειρία από την προγραμματική περίοδο 2007-2013, εκπόνησε έγκαιρα δύο Στρατηγικά Σχέδια, ένα για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση και ένα για την Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση, που συνοδεύονται από σχέδια δράσης με ώριμα έργα. Επισημαίνεται ότι και τα δύο στρατηγικά κείμενα έχουν λάβει την έγκριση του Κυβερνητικού Συμβουλίου Μεταρρύθμισης (ΚΣΜ). Η «Εθνική στρατηγική για τη διοικητική μεταρρύθμιση, 2014-2015» δομείται σε 4 πυλώνες ενίσχυσης της θεσμικής ικανότητας της Δημόσιας Διοίκησης: α) αναδιοργάνωση των διοικητικών δομών, β) βέλτιστη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού, γ) εξορθολογισμός βασικών διοικητικών λειτουργιών και δ) ενίσχυση της διαφάνειας και της λογοδοσίας. Το στρατηγικό σχέδιο για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση αναπτύσσεται σε δύο διαδοχικές φάσεις προγραμματισμού και υλοποίησης, μέσω της σταδιακής μετάβασης προς την επίτευξη του στρατηγικού στόχου με μεσοπρόθεσμες (ορίζοντας υλοποίησης 24 μήνες) και μακροπρόθεσμες (ορίζοντας υλοποίησης 2-7 έτη) δράσεις.

Αξιοσημείωτο είναι ότι οι αρχές, οι αξίες καθώς και οι στρατηγικές κατευθύνσεις του κειμένου της «Εθνικής στρατηγικής για τη διοικητική μεταρρύθμιση», είναι ευθυγραμμισμένες με τη δεκαετή αναπτυξιακή στρατηγική της Ευρωπαϊκής Ένωσης «Ευρώπη 2020».

Αντίστοιχα το κείμενο στρατηγικής για την ηλεκτρονική διακυβέρνηση 2014 - 2020 διαρθρώνεται σε 3 στρατηγικές κατευθύνσεις: α) εκσυγχρονισμός κράτους και διοίκησης, β) επανασύνδεση πολίτη με κράτος και Δημόσια Διοίκηση και γ) συντονισμός οριζόντιων πολιτικών ΤΠΕ στη Δημόσια Διοίκηση. Επίσης, το ΥΔΜΗΔ καταρτίζει Σχέδιο Δράσης έργων διοικητικής μεταρρύθμισης και ηλεκτρονικής διακυβέρνησης για την περίοδο 2014-2020, στο οποίο θα αποτυπώνεται η συνέργεια, η συμπληρωματικότητα και ο χρονισμός των παρεμβάσεων και θα καθορίζονται οριζόντιες και κάθετες δράσεις, το οποίο θα υποβληθεί για έγκριση στο ΚΣΜ. Για τη διοίκηση του σχεδίου δράσης θα συσταθεί δομή, η οποία θα έχει την κεντρική ευθύνη και την αρμοδιότητα της διαχείρισής του και της πρότασης δράσεων προς υλοποίηση.

Προκειμένου να ξεπεραστούν οι αδυναμίες της προγραμματικής περιόδου 2007–2013, έχει θεσμοθετηθεί κεντρικός πολιτικός και επιχειρησιακός συντονισμός των δράσεων διοικητικής και ηλεκτρονικής διακυβέρνησης σε όλο το φάσμα της ΔΔ ως εξής:

- συγκρότηση του Κυβερνητικού Συμβουλίου Μεταρρύθμισης (ΚΣΜ), με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, αρμοδίου Κυβερνητικού Οργάνου για τη λήψη αποφάσεων που αφορούν στη διοικητική μεταρρύθμιση
- η Ομάδα Υποστήριξης της Μεταρρύθμισης του Κυβερνητικού Συμβουλίου για τη Μεταρρύθμιση (ΚΣΜ) της ΔΔ επιλέγει τις κατευθύνσεις στρατηγικής Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης 2014-2020, επιλύει θέματα οριζόντιας διακυβέρνησης και αποφασίζει τις κύριες προτεραιότητες
- με το ΠΔ 166/2014 συστάθηκε στο ΥΔΜΗΔ, η Γενική Δ/ση Μεταρρυθμιστικής Πολιτικής & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, η οποία συνεργάζεται με όλες τις αρμόδιες υπηρεσίες των Υπουργείων και εξειδικεύει τις οριζόντιες και τομεακές δράσεις Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (ΔΜ & ΗΔ).

Ανθρώπινο Δυναμικό

Η χώρα έχει ξεκινήσει την αναδιάρθρωση των φορέων και υπηρεσιών του Δημοσίου (στενού και ευρύτερου) με κατάργηση των μονάδων με περιορισμένο αντικείμενο, με μετακίνηση ή μετάταξη του προσωπικού και με κατάργηση των οργανικών θέσεων που πλεονάζουν. Παράλληλα κρίθηκε απαραίτητη η υιοθέτηση ενός ολοκληρωμένου συστήματος μισθοδοσίας των δημοσίων υπαλλήλων, το οποίο θα συμπεριελάμβανε τους μισθούς και επιδόματα όλων των δημοσίων υπαλλήλων. Προς τούτο έχει ψηφισθεί ο νόμος για τη δημιουργία Ενιαίας Αρχής Πληρωμής (ΦΕΚ 784, 6/2010), και στις αρχές του 2013 ξεκίνησε η εφαρμογή του ενιαίου μισθολογίου. Τον Οκτώβριο 2011 ψηφίστηκε ο νόμος που εισήγαγε το θεσμό της εργασιακής εφεδρείας (ν. 4024/2011). Παράλληλα, ολοκληρώθηκε η απογραφή των δημοσίων υπαλλήλων και από το 2011 ισχύει ο κανόνας μίας πρόσληψης για κάθε δέκα αποχωρήσεις, με παράλληλη αλλαγή του πειθαρχικού δικαίου που διέπει τους δημοσίους υπαλλήλους.

Όλες οι προσλήψεις του Δημοσίου καθώς και οι προαγωγές Προϊσταμένων υπάγονται στο ΑΣΕΠ. Προβλέπεται η οργάνωση ενός συνολικού μηχανισμού διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού με έμφαση την αξιοποίηση του προσωπικού με βάση τις γνώσεις και δεξιότητες και ενίσχυση της κινητικότητας μεταξύ δημοσίων υπηρεσιών.

Μολονότι, από το 2010 έως σήμερα έχει συντελεστεί πρόοδος όσον αφορά στη μείωση του μεγέθους της δημόσιας διοίκησης και των μισθολογικών δαπανών, χρειάζονται και περαιτέρω μεταρρυθμίσεις προκειμένου η ΔΔ να καταστεί αποδοτικότερη και αποτελεσματικότερη. Η χώρα έχει αναλάβει τη δέσμευση να μειώσει την απασχόληση στο δημόσιο κατά τουλάχιστον 150.000 θέσεις στο διάστημα 2011-2015. Η μείωση κατά 79.923 θέσεις που επιτεύχθηκε έως το τέλος του 2012, είναι το αποτέλεσμα εφαρμογής του κανόνα της μείωσης 1:5 σε συνδυασμό με την αύξηση των περιπτώσεων πρόωρης συνταξιοδότησης. Σύμφωνα με την επίσημη απογραφή των δημοσίων υπαλλήλων το σύνολό τους με στοιχεία 31.12.2013 ανέρχεται σε 675.530 υπαλλήλους σημειώνοντας

ποσοστό μείωσης της τάξης του 28% σε σχέση με τα αντίστοιχα στοιχεία 31.12.2009.⁶ Ωστόσο, πρέπει να σημειωθεί ότι ο κανόνας μείωσης δεν καλύπτει την ανάγκη πρόσληψης νέων υπαλλήλων με υψηλά προσόντα, σε πολλούς τομείς προτεραιότητας (π.χ. φορολογική διοίκηση, ανεξάρτητες ρυθμιστικές αρχές σε σημαντικούς οικονομικούς τομείς).

Ως εκ τούτου, προβλέπεται μια πιο στοχοθετημένη προσέγγιση για τις προσλήψεις, την κινητικότητα και την έξοδο του προσωπικού ώστε να μπορέσει η Ελλάδα να αναζωογονήσει και να αναβαθμίσει το ανθρώπινο δυναμικό, τις δεξιότητες και τις επιδόσεις της δημόσιας διοίκησης. Ως προς αυτή την κατεύθυνση συστάθηκε σε κάθε υπουργείο Επιτροπή Αναδιοργάνωσης Δημοσίων Υπηρεσιών, ενώ έγιναν εισηγήσεις για τις υπηρεσιακές μονάδες που θα καταργηθούν ή θα συγχωνευθούν, καθώς και για όσες θέσεις πρέπει να ανακαταταχθούν και σχετικές νομοθετικές ρυθμίσεις.⁷

Δομές

Η κεντρική κυβέρνηση συγκροτείται στην κεντρική διοίκηση (κεντρικές και αποκεντρωμένες υπηρεσίες των υπουργείων), τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου και τα Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου. Σε κεντρικό επίπεδο λειτουργούν επίσης οι ανεξάρτητες αρχές και σε αποκεντρωμένο επίπεδο η τοπική αυτοδιοίκηση α΄ και β΄ βαθμού.

Οι περισσότερες των υφιστάμενων οργανικών μονάδων δεν έχουν το απαραίτητο κρίσιμο μέγεθος έτσι ώστε να είναι αποτελεσματικές. Ο αριθμός των ατόμων σε θέσεις προϊσταμένων είναι ανεπαρκώς μεγάλος συγκρινόμενος με τον αριθμό των εργαζομένων υπό την επίβλεψή τους. Το γεγονός αυτό καταδεικνύει ότι μία στις πέντε οργανικές μονάδες δεν έχει υπαλλήλους πέραν του επικεφαλής του τμήματος και λιγότερες από μία στις δέκα έχουν πάνω από είκοσι υπαλλήλους.

Μια δέσμη αναγκαίων ενεργειών συμφωνήθηκε για να μειωθεί το κόστος απασχόλησης στο δημόσιο καθώς και για να επιτευχθεί καλύτερος έλεγχος των δαπανών και των δεσμεύσεων του προϋπολογισμού. Προχωρά με ταχείς ρυθμούς η αναδιοργάνωση των δημοσίων υπηρεσιών υπουργείων, ΝΠΔΔ, γενικών και ειδικών γραμματειών, ανεξάρτητων αρχών κ.λπ. (αφορά την κατάργηση και συγχώνευσή τους κατά τουλάχιστον 30%).

Με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου συγκροτήθηκε το ΚΣΜ ως αρμόδιο Κυβερνητικό Όργανο για τη λήψη αποφάσεων που αφορούν στη διοικητική μεταρρύθμιση - μεταξύ άλλων και στα νέα οργανογράμματα των Υπουργείων. Οι αξιολογήσεις των δομών των Υπουργείων αποτυπώθηκαν σε εκθέσεις των Επιτροπών Αξιολόγησης, οι οποίες υπεβλήθησαν στο ΥΔΜΗΔ και στα αρμόδια Υπουργεία για τις απαραίτητες διαβουλεύσεις. Σταδιακά το ΚΣΜ ενέκρινε τα νέα οργανογράμματα και τα σχέδια στελέχωσης των Υπουργείων που βασίστηκαν στις εκθέσεις και στις διαβουλεύσεις με τα Υπουργεία υπό το συντονιστικό ρόλο του ΥΔΜΗΔ. Όλα τα ΠΔ δημοσιεύθηκαν από τις 28.08.2014 μέχρι τις 03.09.2014 και θα τεθούν σε ισχύ από τις 29.10.2014 μέχρι τις 3.11.2014. Τα βασικά χαρακτηριστικά των νέων ΠΔ είναι:

⁶ http://apografi.yap.gov.gr/apografi/Flows_2009_2013.htm

⁷ Ευρωπαϊκή Επιτροπή «Αξιολόγηση του εθνικού προγράμματος μεταρρυθμίσεων και του προγράμματος σταθερότητας του 2013 για την Ελλάδα»

1. Εντάσσονται για πρώτη φορά περιγράμματα θέσεων ευθύνης (job descriptions) για όλους τους προϊσταμένους της ΔΔ
2. Εκσυγχρονίζονται και ομαδοποιούνται οι κατακερματισμένοι κλάδοι κάθε Υπουργείου, ώστε να υπάρχει η όσο το δυνατόν μεγαλύτερη τυποποίηση και να συνδεθούν αποτελεσματικότερα με τα ουσιαστικά προσόντα που πρέπει να κατέχει ο υποψήφιος για να καταλάβει θέση ευθύνης
3. Ενισχύεται η έννοια του κρατικού υπαλλήλου με την απελευθέρωση των ανθρώπινων πόρων της δημόσιας διοίκησης μέσα από τη δυνατότητα που δίνει ο νόμος και υποστηρίζουν τα ΠΔ να θέτουν υποψηφιότητα για θέσεις ευθύνης Γεν. Διευθυντή και Διευθυντή, υπάλληλοι με τα κατάλληλα προσόντα και εκτός του Υπουργείου που προκηρύσσει τη θέση.
4. Βελτιώνεται ο προγραμματισμός προσλήψεων βάσει των ουσιαστικών αναγκών κάθε Υπουργείου αφού στα ΠΔ υπάρχει ένα ανώτατο όριο στελέχωσης το οποίο οι υπηρεσίες πρέπει να λαμβάνουν υπόψη όταν προγραμματίζουν τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού τους

Η συνολική μείωση δομών που επιτυγχάνεται ξεπερνά το 40% για όλα τα Υπουργεία και το δημοσιονομικό όφελος από τη μείωση θέσεων ευθύνης ανέρχεται στο ποσό των 10.800.000€. Ο συντονισμός μεταξύ των υπουργείων είναι αδύναμος. Τα υπουργεία επηρεάζονται από την υπάρχουσα οργανωσιακή εξάπλωση. Ενδεικτικά το κάθε υπουργείο έχει κατά μέσο όρο 439 εσωτερικές οργανικές μονάδες. Η κεντρική διοίκηση στερείται δομών παρακολούθησης, εποπτείας και συντονισμού για την υποστήριξη της αποτελεσματικής εφαρμογής και τη μακροχρόνια διαχείριση των δημόσιων πολιτικών, συμπεριλαμβανομένων των διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων που υποστηρίζουν την αειφόρο οικονομική ανάπτυξη. Πρόκειται για ένα θεμελιώδες εμπόδιο στο οποίο πολλές μεταρρυθμίσεις έχουν σκοντάψει. Η κυρίαρχη νοοτροπία και οι διαδικασίες στην κεντρική διοίκηση ενθαρρύνουν μια λογική διακυβέρνησης «σιλό», ανά υπουργείο. Η λογική αυτή δεν επιτρέπει την ανάπτυξη ή τη συνεργασία εντός και ανάμεσα στα υπουργεία. Επίσης, η κουλτούρα διοίκησης είναι σε μεγάλο βαθμό εστιασμένη στην υλοποίηση των τυπικών αρμοδιοτήτων, όπως αυτές καθορίζονται από το νόμο. Ενδεικτικό παράδειγμα κατακερματισμού και επικάλυψης αρμοδιοτήτων αποτελεί ότι συνολικά 13 Υπουργεία είναι συνυπεύθυνα για 27 λειτουργίες και αρμοδιότητες του τομέα τουρισμού.⁸

Σε τομείς κομβικής σημασίας, οι διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις απέτυχαν να αντιμετωπίσουν ζητήματα δημόσιας διακυβέρνησης. Βασικές λειτουργίες της κυβέρνησης όπως η συλλογή φόρων ή η σύνταξη του προϋπολογισμού δεν λειτούργησαν σωστά. Πολλές φιλόδοξες μεταρρυθμίσεις δεν εφαρμόστηκαν όπως θα έπρεπε. Συγκεκριμένα, η ελληνική ΔΔ μαστιζόταν από μη αποδοτικές δομές, ανεπαρκή πρόσβαση σε πληροφορίες και έλλειψη συντονισμού. Τέτοιου είδους προβλήματα προϋπήρχαν της οικονομικής κρίσης, με σημαντικό κόστος για την ελληνική οικονομία και κοινωνία.⁹

⁸ Η Ελλάδα 10 Χρόνια Μπροστά, Προσδιορίζοντας το νέο Μοντέλο Ανάπτυξης της Ελλάδας, McKinsey & Company, Ιούνιος 2012

⁹ Έκθεση του ΟΟΣΑ για την ελληνική Κεντρική Διοίκηση (2011)

Διαδικασίες

Έχουν γίνει σημαντικά βήματα ως προς τη βελτίωση της εστίασης των υπουργείων στις στρατηγικές τους λειτουργίες, με τη μεταβίβαση της παροχής δημοσίων υπηρεσιών από την κεντρική διοίκηση σε αποκεντρωμένες υπηρεσίες ή στην τοπική αυτοδιοίκηση. Η δημιουργία Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών (ΚΕΠ) υπήρξε ένα μεγάλο βήμα προς αυτήν την κατεύθυνση. Επίσης με το νόμο 3966/2011 (Άρθρο 57) ιδρύθηκε στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης ΕΚΔΔΑ Μονάδα Τεκμηρίωσης και Καινοτομιών (ΜΟΤΕΚ). Βασική αποστολή της μονάδας είναι η συγκέντρωση, επεξεργασία και διάχυση στοιχείων και πληροφοριών σε θέματα ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και εισαγωγής οργανωτικών αλλαγών λειτουργίας και καινοτομικών μεθόδων, διαδικασιών και προσεγγίσεων στη ΔΔ και την τοπική αυτοδιοίκηση.

Σύμφωνα με την Έκθεση της ΕΕ για την καταπολέμηση της διαφθοράς (2014) η Ελλάδα συγκαταλέγεται στις χώρες που υστερούν στις επιδόσεις τόσο ως προς την αντίληψη όσο και ως προς την πραγματική εμπειρία διαφθοράς. Πιο συγκεκριμένα το 99% των ελλήνων πολιτών που πιστεύει ότι η διαφθορά είναι ευρέως διαδεδομένη στη χώρα αποτελεί την υψηλότερη τιμή ανάμεσα σε όλα τα κράτη μέλη (μέσος όρος ΕΕ 76%). Περίπου τα τρία τέταρτα των Ευρωπαίων (73%) θεωρούν ότι η δωροδοκία και η χρήση των γνωριμιών είναι συχνά ο ευκολότερος τρόπος για την εξυπηρέτησή τους από δημόσιες υπηρεσίες στη χώρα τους, με την Ελλάδα να έρχεται πάλι στην πρώτη θέση με 93%. Επίσης το 86% των Ελλήνων πολιτών θεωρεί ότι η χρηματοδότηση των πολιτικών κομμάτων δεν υπόκειται σε επαρκή διαφάνεια και εποπτεία με τον μέσο όρο στην ΕΕ να ανέρχεται στο 67%. Ευάλωτοι τομείς στη διαφθορά αποτελούν η αστική ανάπτυξη, ο κατασκευαστικός κλάδος, η φορολογική διοίκηση, ο περιβαλλοντικός σχεδιασμός καθώς και οι υπηρεσίες δημόσιας υγείας, ενώ ο κίνδυνος διαφθοράς είναι υψηλότερος σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο, όπου οι έλεγχοι, οι ισορροπίες και η εσωτερική εποπτεία τείνουν να είναι ελλιπέστεροι από ό, τι σε κεντρικό επίπεδο.¹⁰

Για την ενίσχυση της διαφάνειας στη δημόσια διοίκηση εφαρμόζεται από το 2010 η υποχρεωτική ανάρτηση όλων των διοικητικών πράξεων στο διαδίκτυο (<http://diavgeia.gov.gr>). Αξιοσημείωτο είναι ότι το πρόγραμμα Διαύγεια (ν.3861/2010) υπερκέρασε τις απαιτήσεις του Μνημονίου με την ανάρτηση όλων των διοικητικών πράξεων της δημόσιας διοίκησης και όχι μόνο των σχετιζόμενων με τα δημόσια έξοδα, αποτελώντας μία πανευρωπαϊκή βέλτιστη πρακτική .

Επίσης το 2010 ψηφίστηκε ο Ν.3886/2010 που επιφέρει αλλαγές στην διαδικασία σύναψης δημοσίων συμβάσεων, ενώ σύμφωνα με το Ν.4155/2013 και τις τροποποιήσεις αυτού, το Εθνικό Σύστημα Ηλεκτρονικών Δημοσίων Συμβάσεων (ΕΣΗΔΗΣ) θα τεθεί σε ισχύ με ημερομηνίες ορόσημα: 1/7/2014 για την κεντρική διοίκηση, 1/10/2014 για την Γενική Κυβέρνηση, 1/1/2015 για την Κεντρική Κυβέρνηση και 1/10/2015 για το σύνολο του δημοσίου τομέα. Το ΟΠΣ επιτρέπει την υποβολή αιτημάτων και την έγκρισή τους, τον προγραμματισμό, τη διαδικασία προκήρυξης, υποβολής προσφορών και ενστάσεων, αξιολόγησης, ανάθεσης, σύναψης και εκτέλεσης όλων των Δημοσίων Συμβάσεων.

¹⁰ Έκθεση της ΕΕ για την καταπολέμηση της διαφθοράς (3.2.2014)

Συγχρόνως προωθείται η υλοποίηση ατζέντας καλύτερης νομοθέτησης και μείωσης των διοικητικών βαρών σε πολίτες και επιχειρήσεις. Η εν λόγω μεταρρύθμιση, που περιλαμβάνει και κωδικοποιήσεις της υπάρχουσας νομοθεσίας είχαν ενταχθεί στο ΕΠΑΜ 2007-2013. Ωστόσο η σημαντική καθυστέρηση που αντιμετώπισαν τα συγκεκριμένα έργα οδήγησαν στην αδυναμία ολοκλήρωσης στο σύνολό τους.

Σε γενικές γραμμές, τα όποια επιτεύγματα δεν είναι ιδιαίτερα γνωστά. Αυτό σημαίνει ότι η δημόσια αντίληψη για τη ΔΔ και την ικανότητά της για αλλαγή παραμένει ριζωμένη στο αρνητικό παρελθόν. Την ίδια στιγμή, η εφαρμογή των μεταρρυθμίσεων αποδείχθηκε εξαιρετικά δύσκολη. Οι μεταρρυθμίσεις στην κεντρική διοίκηση, απέτυχαν να διασφαλίσουν ισχυρή, με συνεκτική στρατηγική και αποτελεσματική δημόσια διακυβέρνηση.¹¹

Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση

Η Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση (e-governance) αφορά στον εκσυγχρονισμό του Κράτους και της Δημόσιας Διοίκησης, με όχημα τις Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ), με στόχο το ριζικό μετασχηματισμό των υφιστάμενων διαδικασιών και την αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών, σε υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας, προκειμένου η Διοίκηση να καταστεί αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη, εξασφαλίζοντας την ικανοποίηση των αναγκών του κοινωνικού συνόλου και προάγοντας την ενεργή συμμετοχή των πολιτών.

Το ΥΔΜΗΔ είναι το καθ' ύλην αρμόδιο κυβερνητικό όργανο για την άσκηση της κυβερνητικής πολιτικής στον τομέα αξιοποίησης των ΤΠΕ στη ΔΔ καθώς και στο σχεδιασμό και το συντονισμό υλοποίησης οριζόντιων έργων διοικητικής μεταρρύθμισης και ηλεκτρονικής διακυβέρνησης στο σύνολό της.

Καταλύτη για την υλοποίηση της Μεταρρύθμισης του Δημοσίου Τομέα αποτελούν οι δράσεις ηλεκτρονικής διακυβέρνησης οι οποίες, θα λειτουργούν συμπληρωματικά και υποστηρικτικά στις κρίσιμες τομές και διοικητικές μεταρρυθμίσεις, ενισχύοντας την προσβασιμότητα και συμβάλλοντας δραστικά στην αναβάθμιση του επιπέδου των δημόσιων υπηρεσιών σε όλο το φάσμα της διοικητικής δράσης. Παράλληλα θα εξασφαλιστεί η ικανοποίηση των αναγκών του κοινωνικού συνόλου και θα προαχθεί η ενεργή συμμετοχή των πολιτών.

Κυρίως κατά την τελευταία προγραμματική περίοδο, η Ελληνική ΔΔ έκανε σημαντική προσπάθεια υιοθέτησης ψηφιακών τεχνολογιών για τον εκσυγχρονισμό της. Η λειτουργία της κεντρικής διαδικτυακής πύλης (ΕΡΜΗΣ), η εφαρμογή του προγράμματος «Διαύγεια», το σύστημα παροχής οικονομικών υπηρεσιών TAXIS, αποτελούν απτά αποτελέσματα της προσπάθειας αυτής. Ψηφίστηκε ο νόμος πλαίσιο 3979/2011 για την ηλεκτρονική διακυβέρνηση (ΦΕΚ 138, 11/2011), και προκειμένου να βελτιωθεί η ποιότητα της εξυπηρέτησης των συναλλασόμενων πολιτών και επιχειρήσεων με τις δημόσιες υπηρεσίες, είναι απαραίτητη η ολοκλήρωση του συστήματος ΣΥΖΕΥΞΙΣ II η οποία αναμένεται να γίνει κατά την περίοδο 2014-2020.

Επίσης δημοσιεύτηκε σε ΦΕΚ η Υπουργική Απόφαση κύρωσης του πλαισίου Παροχής Υπηρεσιών Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (ΥΑΠ/Φ.40.4//1/989, ΦΕΚ 1301/Β/12-4-2012). Το Ελληνικό Πλαίσιο Παροχής Υπηρεσιών Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (ΠΗΔ) εντάσσεται

¹¹ Έκθεση του ΟΟΣΑ για την ελληνική Κεντρική Διοίκηση (2011)

στο συνολικό σχεδιασμό παροχής υπηρεσιών Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης σε φορείς, επιχειρήσεις και πολίτες. Το ΠΗΔ περιέχει τους κανόνες και τα πρότυπα που απαιτούνται για την υλοποίηση της γενικότερης στρατηγικής και αρχιτεκτονικής του ΥΔΜΗΔ και προωθεί την προσβασιμότητα των ηλεκτρονικών υπηρεσιών της ΔΔ στους πολίτες με αναπηρία. Το ΠΗΔ είναι η εθνική εξειδίκευση του Ευρωπαϊκού Πλαισίου Διαλειτουργικότητας και αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο για την υλοποίηση του Ευρωπαϊκού Ψηφιακού Θεματολογίου (Digital Agenda for Europe) στη χώρα. Η διαλειτουργικότητα με βάση το ευρωπαϊκό σχέδιο δράσης 2011-2015 (ICT for Government and Public Services - Action plan 2011-2015) είναι σε πρώτη προτεραιότητα, διότι αποτελεί αναγκαία συνθήκη για την υλοποίηση διασυνοριακών Ηλεκτρονικών Υπηρεσιών σε Ευρωπαϊκό επίπεδο.

Η χώρα απέχει αρκετά ακόμα από την επίτευξη της ουσιαστικής ηλεκτρονικής διακυβέρνησης. Η προσπάθεια προσέγγισής της συνοδεύτηκε από αστοχίες που δημιούργησαν αγκυλώσεις σε μία δυσκίνητη κρατική μηχανή, δημιουργώντας σωρευτικά χρόνια παθολογίες και υστερήσεις. Ενδεικτικά τα συστήματα χαρακτηρίζονται από πρόχειρο σχεδιασμό και έλλειψη προγραμματισμού όσον αφορά στη χρηματοδότησή τους σε όλη τη διάρκεια ζωής τους. Επίσης τα συστήματα του δημοσίου αν και προδιαγράφηκαν έτσι, επί της ουσίας δεν εξασφαλίστηκε η διαλειτουργικότητά τους κατά την παραγωγική τους λειτουργία. Εν γένει απουσιάζει μία κοινή αρχιτεκτονική που να διαμορφώσει το πλαίσιο της δημόσιας πληροφορικής με ενιαία πρότυπα και πολιτικές συμμόρφωσης.

Με βάση τα ανωτέρω στην επόμενη περίοδο θα δοθεί προτεραιότητα στη χρήση πρακτικών ΤΠΕ και εργαλείων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης με στόχο τη διαλειτουργικότητα και ψηφιοποίηση των εσωτερικών διοικητικών διαδικασιών και την εσωτερική επικοινωνία της διοίκησης με διακίνηση δεδομένων και όχι εγγράφων. Προτεραιότητα αποτελεί η δημιουργία περιβάλλοντος ψηφιακής συνεργασίας/επικοινωνίας μεταξύ των υπηρεσιών και των στελεχών της δημόσιας διοίκησης καθώς και η χρήση σύγχρονων, ενιαίων ή/και κοινών υποδομών της Δημόσιας Διοίκησης.

Στο πλαίσιο αυτό περιλαμβάνονται ψηφιακές πολιτικές που συνεπικουρούν στην αναδιοργάνωση του κράτους και στην εσωτερική βελτίωση της παραγωγικότητας, της αποδοτικότητας και της οργάνωσής του, αξιοποιώντας τεχνολογικά εργαλεία (π.χ. G2G υπηρεσίες, αναδιοργανώσεις). Κατά αυτόν τον τρόπο επιδιώκεται η διαμόρφωση ενός νέου περιβάλλοντος και μιας νέας κουλτούρας λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης με μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα, αξιοπιστία και παραγωγικότητα.

Τομεακές Πολιτικές

Το ΕΠ «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014-2020» θα συμβάλλει στην αποτελεσματική εφαρμογή διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων με στόχο την εφαρμογή των πολιτικών και την ενδυνάμωση του Δημόσιου τομέα στη διαδικασία προώθησης της βιώσιμης ανάπτυξης σε όλους τους τομείς της οικονομίας και την αειφόρο ανάπτυξη. Θεματικές προτεραιότητες πολιτικής αποτελούν οι τομείς της: δημοσιονομικής-φορολογικής διαχείρισης, δικαιοσύνης, υγείας, κοινωνικής ασφάλισης και εφαρμογής της μεταρρύθμισης «Πρόγραμμα Καλλικράτης».

Σημειώνεται ότι, στο πλαίσιο των χρηματοδοτικών δυνατοτήτων του ΕΠ θα επιδιωχθεί η υποστήριξη της εφαρμογής των συστημικών δράσεων που αφορούν στον εκσυγχρονισμό των δομών, στη βελτίωση της λειτουργίας και των διοικητικών διαδικασιών, στην ηλεκτρονική διακυβέρνηση και στην αποτελεσματική διαχείριση και ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού τους σε όλους τους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης (ιδίως στα Υπουργεία, τους εποπτευόμενους φορείς, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τις Περιφέρειες και τους Δήμους).. Η παρακολούθηση της προόδου των έργων των προαναφερόμενων τομέων πολιτικής θα γίνεται, εκτός των διαδικασιών της τρέχουσας παρακολούθησης από τη ΔΑ, σε διακριτή ενότητα της ετήσιας έκθεσης υλοποίησης του ΕΠ καθώς και σε διακριτή ενότητα της ημερήσιας διάταξης της συνεδρίασης της Επιτροπής Παρακολούθησης.

Φορολογική-Δημοσιονομική διαχείριση

Το σύστημα φόρου εισοδήματος φυσικών προσώπων, αναμορφώθηκε το 2010, τροποποιήθηκε περαιτέρω το 2011 και το 2013. Υπάρχουν πλέον τρία φορολογικά κλιμάκια (που αντικαθιστούν τα προηγούμενα οκτώ), με φορολογικούς συντελεστές από 22% έως 42% (εφαρμόζεται για ποσά άνω των 42.000 ευρώ) για το επαγγελματικό εισόδημα που συνίσταται σε μισθούς και συντάξεις. Όσον αφορά στη φορολόγηση των επιχειρήσεων, ο Ν.4110/2012 μεταβάλλει τα δεδομένα για τα καθαρά κέρδη που θα δηλώνονται μετά την 1η Ιανουαρίου 2014. Αυξάνει τον φορολογικό συντελεστή σε 26% αντί του συντελεστή 20% που εφαρμοζόταν προηγουμένως. Η αύξηση του φορολογικού συντελεστή των επιχειρήσεων συνοδεύτηκε από μείωση του συντελεστή παρακράτησης φόρου για τις διανομές κερδών η οποία εγκρίθηκε με ισχύ από την 1η Ιανουαρίου 2014. Ο εν λόγω συντελεστής θα μειωθεί από 25 σε 10% για τις διανομές μερισμάτων και τις κεφαλαιοποιήσεις κερδών. Με τον συντελεστή 10% εξαντλείται κάθε περαιτέρω φορολογική υποχρέωση. Η φορολογική μεταρρύθμιση που προβλέπεται να υλοποιηθεί με περαιτέρω αλλαγές στους δικονομικούς κώδικες κατά τους επόμενους μήνες αναμένεται να αποφέρει καθαρά έσοδα της τάξης των 2 δις ευρώ, της οποίας ο πλήρης δημοσιονομικός αντίκτυπος θα γίνει αισθητός το 2014.

Η ανάγκη αντιμετώπισης των διαρθρωτικών αδυναμιών της φορολογικής διοίκησης παραμένει επείγουσα. Παρά τη δημιουργία νέου θεσμού προώθησης της μεταρρύθμισης, της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Εσόδων, με επικεφαλής στέλεχος πενταετούς θητείας, πρέπει ακόμη να καταβληθούν προσπάθειες επανεστίασης της φορολογικής διοίκησης σε μια συγκεντρωτική και αποτελεσματική δομή που εστιάζει στη βελτίωση των φοροεισπρακτικών μηχανισμών και στην καταπολέμηση της φοροδιαφυγής.¹²

Το ΕΠ ΜΔΤ 2014-2020 θα συμβάλει στην επίτευξη των παρακάτω στόχων της στρατηγικής του Υπουργείου Οικονομικών για την επόμενη προγραμματική περίοδο:

1. Βελτίωση της αποτελεσματικότητας της φορολογικής διοίκησης

Αφορά σε μεταρρυθμίσεις της φορολογικής διοίκησης με συγκεκριμένα μέτρα για την ανάπτυξη ενός δικαιότερου και αποτελεσματικότερου φορολογικού πλαισίου τόσο των φυσικών όσο και των νομικών προσώπων αλλά και για την προώθηση της

¹² Ευρωπαϊκή Επιτροπή « Αξιολόγηση του εθνικού προγράμματος μεταρρυθμίσεων και του προγράμματος σταθερότητας του 2013 για την Ελλάδα»

καταπολέμησης της απάτης και της διαφθοράς. Η ενίσχυση δράσεων για την είσπραξη των χρεών προς το δημόσιο, το σύστημα επίλυσης φορολογικών διαφορών, η ενίσχυση των φορολογικών ελέγχων και η μείωση της αποφυγής φόρων και τελών είναι από τις εμβληματικές πρωτοβουλίες που θα υποστηριχθούν.

2. Βελτίωση της αποτελεσματικότητας της δημοσιονομικής διοίκησης

Αφορά στο μακροπρόθεσμο πλαίσιο λειτουργίας της δημοσιονομικής διαχείρισης, σύμφωνα με το οποίο:

- Κάθε υπουργείο θα είναι υπεύθυνο για τη διαχείριση του προϋπολογισμού του σε όλα τα στάδια του (κατάρτιση, ψήφιση, εκτέλεση, παρακολούθηση της εκτέλεσης, λογιστική, δημοσιονομικές αναφορές). Η διαχείριση θα είναι σύμφωνη με το ισχύον νομικό και δημοσιονομικό πλαίσιο και τελεί υπό την εποπτεία και καθοδήγηση του Υπουργείου Οικονομικών
- Κάθε υπουργείο θα είναι υπεύθυνο για τους φορείς που εποπτεύει
- Το Υπουργείο Οικονομικών είναι υπεύθυνο για το συντονισμό της δημοσιονομικής πολιτικής, την παρακολούθηση του Προϋπολογισμού της Κεντρικής και της Γενικής Κυβέρνησης και την υλοποίηση του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής

3. Βελτίωση και ανάπτυξη των υποδομών και των συστημάτων ΤΠΕ

Αφορά στη βελτίωση και ανάπτυξη των υποδομών και των συστημάτων ΤΠΕ καθώς και στην αναβάθμιση των τηλεπικοινωνιακών υποδομών με στόχο τη βέλτιστη εξυπηρέτηση εφαρμογών και συναλλασσόμενων.

4. Ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και λοιπές οριζόντιες δράσεις

Αφορά στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Υπουργείου Οικονομικών με δράσεις που άπτονται της καλύτερης διοίκησης, διαχείρισης και κατάρτισής του.

Ενδεικτικά έργα που θα χρηματοδοτηθούν αποτελούν:

- Εφαρμογή απαιτούμενων οργανωτικών αλλαγών σε παρεχόμενες ηλεκτρονικές υπηρεσίες και υφιστάμενα Πληροφοριακά Συστήματα της ΓΓΔΕ
- Υλοποίηση αναδιοργάνωσης υπηρεσιών Υπουργείου Οικονομικών – Μελέτες Πρότυπης ΔΟΥ και Πρότυπου Τελωνείου
- Εφαρμογή της Μεταρρύθμισης του Δημοσιονομικού Συστήματος στην Κεντρική Διοίκηση και τη λοιπή Γενική Κυβέρνηση

Δικαιοσύνη

Η συνεχιζόμενη οικονομική και χρηματοπιστωτική κρίση στην ΕΕ αποτελεί καταλύτη για βαθιές αλλαγές. Σε αυτή τη διαδικασία μεταρρύθμισης, το εθνικό σύστημα δικαιοσύνης, διαδραματίζει βασικό ρόλο στην αποκατάσταση της εμπιστοσύνης και την προώθηση της ανάπτυξης. Ένα αποτελεσματικό και ανεξάρτητο δικαστικό σύστημα συμβάλλει στη βελτίωση του αισθήματος ασφάλειας δικαίου και σταθερότητας. Οι αποφάσεις της δικαιοσύνης οφείλουν να είναι έγκαιρες και άμεσα εκτελέσιμες, στοιχεία που συμβάλλουν στη βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος. Ταυτόχρονα υποστηρίζουν το αίσθημα εμπιστοσύνης για έναρξη επιχειρήσεων, εκτέλεση συμβάσεων, διευθέτηση ιδιωτικών χρεών, προστασία της

ιδιοκτησίας και άλλων δικαιωμάτων του πολίτη.¹³ Οι εντοπισμένες ελλείψεις στον τομέα της Δικαιοσύνης αφορούν:

- Στην καθυστέρηση απονομής Δικαιοσύνης
- Στη συμφόρηση και δυσλειτουργία του Σωφρονιστικού Συστήματος
- Στις υποδομές των φορέων της Δικαιοσύνης και του Σωφρονιστικού Συστήματος

Η στρατηγική στόχευση του Υπουργείου Δικαιοσύνης αφορά στην αναβάθμιση των υπηρεσιών (δικαιοσύνης και σωφρονιστικού συστήματος) προς την κοινωνία και στη βελτιστοποίηση της διοίκησης των υπηρεσιών του Υπουργείου.

Την περίοδο 2010-2012 δόθηκε προτεραιότητα στη μείωση του φόρτου των καθυστερούμενων δικαστικών υποθέσεων στα δικαστήρια. Ο ελληνικός κώδικας πολιτικής δικονομίας τελεί υπό αναθεώρηση προκειμένου να ευθυγραμμιστεί με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές. Προκειμένου να μειωθούν οι καθυστερήσεις στη διοικητική δικαιοσύνη, θα καθιερωθεί ένας μηχανισμός αναθεώρησης των διοικητικών υποθέσεων. Έχει ξεκινήσει ο εξορθολογισμός και η οργάνωση των πρωτοδικείων. Το έργο «Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Δικαστικών Υποθέσεων για την Πολιτική και Ποινική Διαδικασία» - Α' Φάση, το οποίο υλοποιείται στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2007-2013, αφορά στην κεντρική μηχανογράφηση των δικαστηρίων σε επιλεγμένες εφετειακές περιφέρειες της χώρας (Αθηνών, Πειραιά, Θεσσαλονίκης, Χαλκίδας).

Προτεραιότητα αποτελεί ο σχεδιασμός πλαισίου επιδόσεων και λογοδοσίας των δικαστηρίων, συμπεριλαμβανομένης της συλλογής στοιχείων και της κατάρτισης δικαστικών στατιστικών. Η ανάπτυξη εφαρμογών ηλεκτρονικής δικαιοσύνης στα δικαστήρια έχει ξεκινήσει για τα κύρια δικαστήρια. Θα πρέπει να καλύψει την πλειονότητα των υποθέσεων το 2015 και να επεκταθεί σε ολόκληρη τη χώρα το 2017. Για την καταπολέμηση της διαφθοράς, το Υπουργείο Δικαιοσύνης κατάρτισε το απαιτούμενο «ολοκληρωμένο σχέδιο δράσης», με ειδικά μέτρα για τη φορολογική διοίκηση. Η στρατηγική του Υπουργείου Δικαιοσύνης για την επόμενη προγραμματική περίοδο αποτελείται από τους παρακάτω στόχους:

1. Βελτίωση των υπηρεσιών δημόσιας διοίκησης του δικαστικού συστήματος

Αφορά στη βελτίωση της εξυπηρέτησης του πολίτη με την αναβάθμιση της ποιότητας και της ταχύτητας εξυπηρέτησης/ απόδοσης της δικαιοσύνης. Ταυτόχρονα αναβαθμίζεται η λειτουργία του δικαστικού συστήματος με αποτέλεσμα την αύξηση της αποδοτικότητάς του.

2. Βελτίωση του Σωφρονιστικού συστήματος και της αντεγκληματικής πολιτικής

Αφορά στη βελτίωση της διοίκησης και αποδοτικότητας του σωφρονιστικού συστήματος και στην αναβάθμιση των μηχανισμών πρόληψης και επανένταξης

Το ΕΠ ΜΔΤ 2014-2020 θα συμβάλει με τη χρηματοδότηση έργων στην επίτευξη του στόχου 1. Ενδεικτικά έργα που θα χρηματοδοτηθούν αποτελούν:

Για την επίτευξη του στόχου ενδεικτικές δράσεις που θα υλοποιηθούν αποτελούν:

- Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Δικαστικών Υποθέσεων για την Πολιτική και Ποινική Διαδικασία Β' Φάση

¹³ The EU justice scoreboard, 2013

- Βελτιστοποίηση της ροής ποινικής, πολιτικής και διοικητικής διαδικασίας
- Αναβάθμιση εκπαιδευτικού προγράμματος και υποδομών της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών

Υγεία

Ο τομέας Υγείας βρίσκεται αντιμέτωπος με τις ολοένα αυξανόμενες δημοσιονομικές και συνακόλουθες κοινωνικές επιπτώσεις της εξαετούς οικονομικής ύφεσης, σε πολύ μεγάλο ποσοστό του πληθυσμού. Τίθεται υπό αμφισβήτηση η βιωσιμότητα του μοντέλου παροχής υπηρεσιών υγείας, αναδεικνύοντας ως προτεραιότητα τον εξορθολογισμό της σχέσης κόστους-αποτελέσματος του συστήματος υγείας.

Ως απόρροια των ανωτέρω, στον πίνακα κατάταξης των συστημάτων υγειονομικής περίθαλψης στην Ευρώπη, η Ελλάδα έχει υποχωρήσει στην 25η θέση σε πλήθος 35 χωρών, από την 22η θέση που βρισκόταν το 2012, δεδομένου ότι πολλοί δείκτες του κλάδου υγειονομικής περίθαλψης επηρεάστηκαν αρνητικά από την κρίση. Ταυτόχρονα, η επιδείνωση του επιπέδου υγείας του πληθυσμού σε συνδυασμό με τη μείωση του μέσου ιδιωτικού εισοδήματος οδήγησε σε σημαντική αύξηση του πληθυσμού που απευθύνθηκε στις δημόσιες υπηρεσίες υγείας, με αποτέλεσμα την υπέρμετρη επιβάρυνσή του.

Βάσει της έκθεσης του ΟΟΣΑ για την υγεία, οι συνολικές δαπάνες υγείας στη χώρα μειώθηκαν κατά 30% μεταξύ των ετών 2009 και 2013, ενώ προ κρίσης υπήρχε μία αυξητική τάση του 5% ετησίως. Η πτώση των δαπανών για την Υγεία στην Ελλάδα είναι η μεγαλύτερη που παρατηρήθηκε μεταξύ των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και οφείλεται κυρίως στις συνέπειες της χρηματοοικονομικής κρίσης, αλλά και στον εξορθολογισμό των όποιων υπερκοστολογήσεων¹⁴. Στο πλαίσιο του εθνικού προγράμματος μεταρρυθμίσεων στο χώρο της υγείας έχουν πραγματοποιηθεί οι παρακάτω ενδεικτικές ενέργειες:

- Από τον Ιανουάριο του 2013 ο ΕΟΠΥΥ (σήμερα ΠΕΔΥ) αγοράζει απευθείας τις υπηρεσίες των νοσοκομείων που υπόκεινται σε Κλειστά Ενοποιημένα Νοσήλεια και Ομοιογενείς Διαγνωστικές Κατηγορίες (KEN - DRGs).
- Αναθεώρηση προς τα κάτω των τιμών των φαρμάκων σύμφωνα με τις 3 χώρες της ΕΕ με τις χαμηλότερες τιμές.
- Περίπου το 50% του όγκου των φαρμάκων που πωλούνται από τα δημόσια νοσοκομεία είναι γενόσημα με τιμές χαμηλότερες των πρωτότυπων φαρμάκων.
- Εφαρμογή της ηλεκτρονικής συνταγογράφησης σε όλα τα νοσοκομεία, κέντρα υγείας και ιατρεία.
- Σύστημα διατήρησης ηλεκτρονικού φακέλου ασθενούς υπό ανάπτυξη

Η εθνική στρατηγική για την υγεία αφορά στην πρόληψη, προστασία και προαγωγή της υγείας, καθώς και στην πρόληψη ασθενειών, στη μείωση της νοσηρότητας και στην παροχή βασικής φροντίδας προς το σύνολο του πληθυσμού. Όπως είναι γνωστό, το υφιστάμενο δημοσιονομικό πλαίσιο, παρά τις παραπάνω ανάγκες, θα συνεχίζει να εφαρμόζει αυστηρούς περιορισμούς στη διαθέσιμη χρηματοδότηση του Εθνικού

¹⁴ Health at a Glance 2013, OECD

Συστήματος Υγείας. Παράλληλα, λόγω της κρίσης η ιδιωτική δαπάνη για υπηρεσίες υγείας φαίνεται να συμπιέζεται σημαντικά. Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, απαιτούνται σημαντικές διαρθρωτικές μεταβολές στο σύστημα υγείας προκειμένου αυτό, αυξάνοντας την (οικονομική) αποδοτικότητα και (ιατρική) αποτελεσματικότητά του, να μετριάσει ή και να ισοφαρίσει τις απώλειες πόρων, οδηγούμενο σταδιακά σε μια κατάσταση που χαρακτηρίζεται από δικαιότερη πρόσβαση σε ποιοτικότερες υπηρεσίες με χαμηλότερη δαπάνη.

Ο βασικός στρατηγικός στόχος του τομέα υγείας που θα χρηματοδοτηθεί στο πλαίσιο του ΕΠΜΔΤ 2014 – 2020 είναι:

1. Βελτίωση της αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας του Συστήματος Υγείας, αναβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών

Η μεταρρύθμιση του Τομέα της Υγείας στην Ελλάδα προϋποθέτει τη ριζική αναδιάρθρωση του υφιστάμενου εθνικού μοντέλου παροχής υπηρεσιών υγείας, προκειμένου να βελτιωθεί η σχέση κόστους-αποτελέσματος που χαρακτηρίζει το σημερινό σύστημα. Οι επενδύσεις που θα πραγματοποιηθούν στον Τομέα θα διασφαλίζουν την αναβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας προς τους πολίτες, την ορθολογική λειτουργία και διαχείριση των υπηρεσιών του Υπουργείου και των εποπτευόμενων Φορέων, την ανάπτυξη συστημάτων λογοδοσίας (συστημικής και ατομικής) καθώς και τη συνεχή μέτρηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας (κόστος σε σχέση με τα αποτελέσματα).

2. Διασφάλιση της οικονομικής βιωσιμότητας του συστήματος υγείας

Αφορά στην εισαγωγή και εφαρμογή νέων μεθόδων και προτύπων λειτουργίας του συστήματος Υγείας, όπως αυτές προδιαγράφονται στο υπογεγραμμένο σύμφωνο δημοσιονομικής σταθερότητας.

3. Αναβάθμιση των ανθρώπινων πόρων του Τομέα Υγείας

Αφορά στην ανάπτυξη πολιτικών αξιολόγησης τόσο του Ιατρικού όσο και του διοικητικού προσωπικού του Τομέα. Προβλέπεται ο σχεδιασμός και η υλοποίηση στοχευμένων προγραμμάτων εκπαίδευσης του προσωπικού σε επιστημονικά αντικείμενα, σε νέες διαδικασίες και συστήματα λειτουργίας, στις διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις καθώς και εξειδικευμένων προγραμμάτων εξατομικευμένης θεωρητικής και πρακτικής εκπαίδευσης.

Το ΕΠ ΜΔΤ 2014-2020 θα συμβάλει με τη χρηματοδότηση έργων στην επίτευξη όλων των στόχων του τομέα υγείας. Ενδεικτικά έργα που θα χρηματοδοτηθούν αποτελούν:

- Ενδυνάμωση της Εθνικής Στρατηγικής για την Ασφάλιση Υγείας και Ενδυνάμωση του ΕΟΠΥΥ
- Βελτίωση των Παρεχόμενων Υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Υγείας με στόχο τον Περιορισμό της Προσφυγής σε εξειδικευμένες Νοσοκομειακές Υπηρεσίες
- Εισαγωγή σύγχρονων Διαδικασιών Προμηθειών – Κεντροποίηση Προμηθειών

Κοινωνική Ασφάλιση

Το σημαντικότερο στοιχείο της διαδοχικής ασφάλισης, πέραν του συνυπολογισμού των χρόνων ασφάλισης που διανύθηκαν σε διαφορετικούς ασφαλιστικούς φορείς, είναι η δυνατότητα του ασφαλισμένου να αιτηθεί τη σύνταξή του από ένα μόνο

ασφαλιστικό φορέα, τον τελευταίο στον οποίο ασφαλίστηκε. Για την κρίση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος και την απονομή της σύνταξης κάθε διαδοχικά ασφαλισμένου εργαζόμενου, αρμόδιος είναι ένας μόνον εκ των ασφαλιστικών φορέων στους οποίους έχει διανύσει ασφαλιστικό βίο, ο οποίος καθορίζεται με βάση τις διατάξεις των άρθρων 14 του Ν.1902/90 και 6 του Ν4202/61 και ονομάζεται απονέμων τη σύνταξη ασφαλιστικός φορέας.

Για την επόμενη προγραμματική περίοδο η Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων έχει θέσει τους παρακάτω στρατηγικούς στόχους:

1. Βέλτιστη υποστήριξη της μεταρρύθμισης των ασφαλιστικών δομών
2. Αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας των επιχειρησιακών διαδικασιών των εμπλεκόμενων φορέων στην Κοινωνική Ασφάλιση
3. Βέλτιστη αξιοποίηση υφιστάμενων δομών και συστημάτων
4. Βελτίωση της εξυπηρέτησης των πολιτών, τόσο όσον αφορά στην επιτάχυνση της απονομής σύνταξης, όσο και στην ταχύτητα διεκπεραίωσης των αιτημάτων τους για υπηρεσίες κλάδου ασφάλισης, συντάξεων και παροχών

Το ΕΠ ΜΔΤ 2014-2020 θα συμβάλει με τη χρηματοδότηση έργων στην επίτευξη όλων των στόχων του τομέα κοινωνικής ασφάλισης. Ενδεικτικά έργα που θα χρηματοδοτηθούν αποτελούν:

- Οικονομική Μεταρρύθμιση των ΦΚΑ και Βελτιστοποίηση του Μηχανισμού Διαχείρισης και Ελέγχου των Οικονομικών Πόρων τους για τη Διασφάλιση της Βιωσιμότητας του Ασφαλιστικού Συστήματος
- Έκδοση Σύνταξης σε μία ημέρα του ΙΚΑ

Εφαρμογή της μεταρρύθμισης «Πρόγραμμα Καλλικράτης»

Από τον Ιανουάριο 2011 άρχισε η εφαρμογή του νόμου για τη μεταρρύθμιση της τοπικής αυτοδιοίκησης με την ονομασία «Πρόγραμμα Καλλικράτης». Στο πλαίσιο αυτό, 52 νομαρχίες συνενώθηκαν σε 13 Περιφέρειες, ο αριθμός των δήμων μειώθηκε από 1034 σε 325 και οι δημοτικές επιχειρήσεις από 6000 σε 1500. Παράλληλα, για την εφαρμογή της Α΄ φάσης του «Προγράμματος Καλλικράτης» εκπονήθηκε Επιχειρησιακό Σχέδιο το οποίο περιελάμβανε τις 4 οριζόντιες δράσεις: α) αναδιοργάνωση, διοικητικός εκσυγχρονισμός και λειτουργικός εξορθολογισμός μέσω απλοποίησης και μεταφοράς αρμοδιοτήτων, β) ψηφιακός Δήμος/Περιφέρεια/Αποκεντρωμένη Διοίκηση, γ) επιμόρφωση/εκπαίδευση/κατάρτιση αιρετών κι εργαζομένων στην Αυτοδιοίκηση, δ) αξιολόγηση Δήμων και Περιφερειών στο πλαίσιο της «Νέας Αρχιτεκτονικής της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης» καθώς και 18 ειδικές δράσεις, όπως ενδεικτικά την ανάπτυξη και λειτουργία βάσης οικονομικών δεδομένων των ΟΤΑ, την υποστήριξη της προσαρμογής των οικονομικών υπηρεσιών, την ενοποίηση – προσαρμογή των υφιστάμενων πληροφορικών συστημάτων κλπ.

Το επόμενο βήμα για την ολοκλήρωση της αναδιοργάνωσης της Τοπικής Αυτοδιοίκησης είναι η απλούστευση και προτυποποίηση των διαδικασιών λειτουργίας των δημοτικών και περιφερειακών υπηρεσιών. Προβλέπεται η υλοποίηση παρεμβάσεων οι οποίες ενδεικτικά εντάσσονται στις ακόλουθες θεματικές ενότητες:

- Εκπόνηση προτύπων οργανισμών και μεθοδολογιών εσωτερικής λειτουργίας των ΟΤΑ, ενδεικτικά για τις εξής αρμοδιότητες: Προγραμματισμός, Ανάπτυξη ΤΠΕ, Οικονομική Διοίκηση, Τεχνική Υπηρεσία, Κοινωνική Πολιτική, Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Εκπαίδευση ανθρώπινου δυναμικού για την υποστήριξη του διοικητικού εκσυγχρονισμού των ΟΤΑ
- Οριζόντιες ενέργειες και εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού της Τοπικής για την εφαρμογή της Σύμβασης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρίες

Οι διαδικασίες λειτουργίας θα απλοποιηθούν και τυποποιηθούν με σκοπό:

- τη μείωση χρόνου και κόστους λειτουργίας
- την κατάργηση διαδικασιών μη προστιθέμενης αξίας
- την αναδιοργάνωση των υπηρεσιών και την περιγραφή των θέσεων εργασίας
- την ταχύτερη και καλύτερη εσωτερική λειτουργία των οργανισμών, τη βελτίωση της επικοινωνίας και συνεργασίας μεταξύ των υπηρεσιών
- την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας και της διαφάνειας της λειτουργίας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης
- τη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς πολίτες και επιχειρήσεις και της προσπελασιμότητας σε αυτές
- την υποστήριξη στη λήψη των αποφάσεων

Το ΕΠ ΜΔΤ 2014-2020 θα συμβάλει με τη χρηματοδότηση έργων στην αποτελεσματική εφαρμογή του «Προγράμματος Καλλικράτης», τη διεύρυνση της αποκέντρωσης, την ενδυνάμωση της διοικητικής ικανότητας της τοπικής αυτοδιοίκησης και τον εκσυγχρονισμό της λειτουργίας των ΟΤΑ. Ενδεικτικά έργα που θα χρηματοδοτηθούν αποτελούν:

- Οργανωτική και λειτουργική αναδιοργάνωση των αποκεντρωμένων διοικήσεων
- Προτυποποίηση και απλούστευση των οριζόντιων διαδικασιών λειτουργίας των Δήμων και των Περιφερειών
- Δημιουργία Παρατηρητηρίου Περιφερειακής Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Συμπεράσματα αναφορικά με την τρέχουσα κατάσταση του Δημοσίου Τομέα

Η συνολική επίδοση της δημόσιας διοίκησης στην Ελλάδα είναι σαφώς κατώτερη από τον μέσο όρο της ΕΕ. Η εικόνα όσον αφορά την ποιότητα των δημόσιων υπηρεσιών, συμπεριλαμβανομένης της εφαρμογής της πολιτικής και της ποιότητας των δημόσιων υπηρεσιών στην Ελλάδα, είναι πολύ αρνητική (0,52 σε σύγκριση με 1,18 στην ΕΕ).

Η Ελλάδα είναι εγκλωβισμένη σήμερα σε ένα θεσμικό και διοικητικό πλαίσιο που δεν επιτρέπει την εφαρμογή διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων και πολιτικών, τη σωστή λειτουργία του κράτους και τη δυναμική για την αποκατάσταση της βιώσιμης ανάπτυξης σε όλους τους τομείς της οικονομίας. Για να υπάρξει πραγματική μεταρρύθμιση προς την πρόοδο και να διαφανεί η αναπτυξιακή προοπτική της χώρας, η Ελλάδα πρέπει να θέσει ως ύψιστη προτεραιότητα την αντιμετώπιση αυτής της κατάστασης.

Ο τρόπος εφαρμογής των πολιτικών και μεταρρυθμίσεων αποτελεί μείζονα αδυναμία, εξαιτίας ενός συνδυασμού ασθενούς κεντρικής εποπτείας, σύνθετου νομικού πλαισίου και μιας πολιτικής και διοικητικής νοοτροπίας που ευνοεί την παραγωγή νόμων αντί της παραγωγής αποτελεσμάτων. Η έλλειψη συντονισμού υπονομεύει τις μεταρρυθμίσεις και την εφαρμογή πολιτικής, ιδίως όταν απαιτείται συλλογική δράση. Η έλλειψη λογοδοσίας συνδέεται με την αναποτελεσματικότητα των διοικητικών συστημάτων που έχουν δημιουργηθεί με την πάροδο του χρόνου. Οι μεταρρυθμίσεις και η εφαρμογή πολιτικής προσκρούουν επίσης στην αναποτελεσματική δημοσιονομική διαχείριση που δεν συνδέεται με τη μεταρρύθμιση και τους πολιτικούς στόχους.

Η ουσιαστικά ανύπαρκτη αξιοκρατική και ορθολογική διαχείριση των ανθρώπινων πόρων και η έλλειψη συνέχειας στη δημόσια διοίκηση εξαιτίας πολιτικών παρεμβάσεων έχουν δημιουργήσει με την πάροδο των ετών μια ασθενή δημόσια διοίκηση, έλλειψη ικανότητας λήψης αποφάσεων και θεσμικής μνήμης όσον αφορά στην εφαρμογή μεταρρυθμίσεων και πολιτικών. Η ηλεκτρονική διακυβέρνηση και η παροχή ηλεκτρονικών υπηρεσιών στους πολίτες που να είναι φιλικές και προσβάσιμες στους πολίτες με αναπηρία παραμένουν σε αρχικό στάδιο, η διασυνοριακή και διακρατική συνεργασία αντιμετωπίζει καθυστερήσεις και δυσκολίες και υπάρχουν ζωτικές ελλείψεις στη συλλογή και διαχείριση των δημόσιων δεδομένων. Όλα αυτά εμποδίζουν την αποτελεσματική και τεκμηριωμένη εφαρμογή μεταρρυθμίσεων και πολιτικών.

Άλλη μία σημαντική πρόκληση είναι η αντιμετώπιση της συστημικής διαφθοράς. Το 2011, η Ελλάδα κατείχε, με μόλις 3,4 μονάδες με άριστα το 10, την προτελευταία θέση απ' όλα τα κράτη μέλη της ΕΕ στον δείκτη εκτιμώμενης διαφθοράς της διεθνούς διαφάνειας. Σύμφωνα με την τελευταία έρευνα του Ευρωβαρόμετρου για τη διαφθορά, του 2011, σχεδόν το σύνολο των Ελλήνων πολιτών (98%) πιστεύει ότι η διαφθορά είναι σοβαρό πρόβλημα της χώρας. Κατά την εκτίμηση της διεθνούς διαφάνειας, η παραοικονομία αντιπροσωπεύει το ένα τρίτο του ακαθάριστου εθνικού προϊόντος της Ελλάδας και η φοροδιαφυγή ανέρχεται περίπου σε 20 δισ. δολάρια ΗΠΑ ετησίως. Εκτιμάται ότι το δωροδότημα στην Ελλάδα ανήλθε σε 632 εκατ. το 2010. Αυτό περιορίζει τη ικανότητα της Ελλάδας να χρηματοδοτήσει επαρκώς το δημόσιο τομέα.

Απαιτούνται επίσης μεταρρυθμίσεις στο ελληνικό δικαστικό σύστημα, διότι είναι αναποτελεσματικό με βάση τα διεθνή πρότυπα. Οι πολίτες και οι επιχειρήσεις πρέπει να έχουν εμπιστοσύνη ότι το δικαστικό σύστημα θα παρέχει αποτελεσματικές λύσεις και θα σέβεται τα δικαιώματά τους. Το σύστημα χαρακτηρίζεται από περίπλοκες διαδικασίες που συνεπάγονται υπερβολικές καθυστερήσεις στην εκδίκαση των υποθέσεων, με μεγάλο όγκο συσσωρευμένων εκκρεμών υποθέσεων.¹⁵

Η κεντρική διοίκηση είναι απαραίτητη για τον έλεγχο, την καθοδήγηση και τη διαχείριση συνολικά του δημόσιου τομέα. Τα συμπεράσματα της Έκθεσης του ΟΟΣΑ, καταδεικνύουν ότι σε πολλές περιπτώσεις, οι λειτουργίες εποπτείας και ελέγχου δεν εκτελούνται αποτελεσματικά και επιπλέον, ότι αδυναμίες και ανεπάρκειες στη λειτουργία της κεντρικής διοίκησης τείνουν να διαχέονται στο σύνολο του δημόσιου τομέα. Παρά τις προσπάθειες μεταρρύθμισης, το Κέντρο Διακυβέρνησης διαθέτει περιορισμένες μόνο δυνατότητες να θέσει στρατηγικές κατευθύνσεις και προτεραιότητες, να καθοδηγήσει και να συντονίσει εξελίξεις στα επιτελικά υπουργεία και να διασφαλίσει ότι οι πολιτικές εφαρμόζονται αποτελεσματικά.

Η αποστολή και οι δυνατότητες άσκησης επιρροής του Κέντρου Διακυβέρνησης παραμένουν ανεπαρκώς προσδιορισμένες, περιορισμένες και κατακερματισμένες, ακόμη και μετά από προσπάθειες για μεταρρύθμιση. Αυτό γίνεται φανερό αφενός από τη μειωμένη ικανότητα να θέσει στρατηγικές κατευθύνσεις και προτεραιότητες πολιτικής που θα ακολουθηθούν από την υπόλοιπη κεντρική διοίκηση, και αφετέρου από την αναποτελεσματική παρακολούθηση εκτέλεσης του προϋπολογισμού.

Πρόσφατες πρωτοβουλίες δεν έχουν ξεκάθαρα ενταχθεί σε ένα συνεκτικό και ολοκληρωμένο πλαίσιο το οποίο θα επέτρεπε πραγματικά στον ελληνικό Κέντρο Διακυβέρνησης να λειτουργήσει αποτελεσματικά και - το σημαντικότερο - να υποστηρίξει τις επείγουσες μεταρρυθμίσεις που απαιτούνται. Επομένως, χρειάζεται οι υπάρχουσες και οι νέες οντότητες του Κέντρου Διακυβέρνησης να συνεργαστούν προκειμένου να εξασφαλίσουν την ηγεσία που χρειάζεται για να προωθηθούν μεταρρυθμίσεις, μεταξύ των οποίων το απαραίτητο στρατηγικό όραμα, η λογοδοσία, ο στρατηγικός σχεδιασμός, η συνοχή πολιτικών και η συλλογική δέσμευση και η επικοινωνία. Έτσι, θα διασφαλιστεί ένας συλλογικός διαχειριστής της μεταρρυθμιστικής ατζέντας, με την συντονισμένη συνδιαχείριση της ατζέντας αυτής από τους φορείς που συγκροτούν το Κέντρο Διακυβέρνησης. Εν κατακλείδι η ελληνική δημόσια διοίκηση πρέπει να αντιμετωπίσει:

- Την ανεπαρκή οργάνωση και διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού
- Την ανεπαρκή κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού που αναλαμβάνει διαρκώς αυξανόμενα καθήκοντα με διαρκώς μειούμενα κίνητρα
- Την έλλειψη πρακτικών εργαλείων, νοοτροπίας και ικανότητας της κεντρικής διοίκησης να καινοτομεί, να παρακολουθεί και να εφαρμόζει συνεκτικές πολιτικές,
- Την κατάτμηση των διοικητικών δομών με αλληλεπικαλυπτόμενες αρμοδιότητες,

¹⁵ Θέση των υπηρεσιών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σχετικά με την ανάπτυξη συμφωνίας εταιρικής σχέσης και προγραμμάτων για την Ελλάδα για την περίοδο 2014 - 2020

- Την ανεπαρκή επικοινωνία και συντονισμό εντός και μεταξύ των υπουργείων
- Το πολύπλοκο νομικό πλαίσιο με διοικητικές διαδικασίες υπερβολικά τυπολατρικές και εστιασμένο στις διαδικασίες μάλλον παρά στα αποτελέσματα
- Την έλλειψη συστηματικής συλλογής και διαχείρισης δεδομένων, απαραίτητων για την εφαρμογή τεκμηριωμένων μεταρρυθμίσεων
- Τους προβληματικούς μηχανισμούς για τον έλεγχο και την επίβλεψη διοικητικών μονάδων, με συνακόλουθα προβλήματα διαφθοράς
- Την μειωμένη πολιτική και επιτελική προσήλωση για την εφαρμογή ΤΠΕ και την Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση.
- Την καθετοποίηση, υψηλή διασπορά, λειτουργικές επικαλύψεις και απουσία διαλειτουργικότητας - διασύνδεσης των πληροφοριακών συστημάτων του Δημοσίου

Στρατηγική ΕΠ Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 - 2020

Βάσει της παραπάνω ανάλυσης, προκύπτει ότι η δημόσια διοίκηση θα πρέπει να είναι σε θέση να ανταπεξέλθει σε ολοένα και αυξανόμενες προκλήσεις, τόσο σε όρους αποτελεσματικότητας όσο και σε όρους αποδοτικότητας, αξιοποιώντας στο έπακρο διαρκώς μειούμενους οικονομικούς -και όχι μόνον- πόρους στο επίκεντρο μάλιστα ενός ιδιαίτερα ρευστού και αβέβαιου περιβάλλοντος. Η αποτελεσματικότητά της αποτελεί βασική προτεραιότητα της χώρας δεδομένου ότι επηρεάζει οριζόντια όλα τα επίπεδα παροχής υπηρεσιών, παραγωγής και ανάπτυξης και αποτελεί ταυτόχρονα βασική προϋπόθεση για την αποτελεσματική υλοποίηση μεταρρυθμίσεων σε όλους τους τομείς.

Με φόντο την υφιστάμενη κατάσταση της δημόσιας διοίκησης και τις ανάγκες που διαμορφώνονται από αυτήν, απαιτείται μία εθνική προσπάθεια με ένα πειστικό σχέδιο που αρθρώνεται στον κάτωθι ρεαλιστικό οραματικό στόχο:

Στα επόμενα επτά χρόνια, η ελληνική ΔΔ να καταστεί συνεκτική, καλά συντονισμένη, ευέλικτη, εξωστρεφής και προσανατολισμένη στο αποτέλεσμα, αποκαθιστώντας τη σχέση εμπιστοσύνης του κράτους με τους πολίτες και τις επιχειρήσεις, παρέχοντας πολιτοκεντρικές και συνεχώς αναβαθμιζόμενες υπηρεσίες αποτελώντας έτσι έναν από τους βασικούς πυλώνες για την ανάκαμψη της χώρας.

Εντοπίζονται μεταρρυθμιστικές ανάγκες που αφορούν είτε αλλαγές σε οριζόντιους τομείς που διατρέχουν το σύνολο του Δημόσιου Τομέα (αναδιοργάνωση διοικητικών δομών, εξορθολογισμός βασικών διοικητικών λειτουργιών, βέλτιστη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού και ενίσχυση της διαφάνειας και της λογοδοσίας) είτε αλλαγές σε κάθετους τομείς πολιτικής (υγεία, δικαιοσύνη, κοινωνική ασφάλιση κ.ά.) που δεν άπτονται άμεσα της επιχειρηματικότητας.

Για μια επιτυχή διαδικασία μετασχηματισμού, η στρατηγική για την Ευρώπη 2020 θα χρειαστεί μεγαλύτερη εστίαση, σαφείς στόχους και διάφανα κριτήρια αξιολόγησης της προόδου. Τούτο θα απαιτήσει ισχυρό πλαίσιο διακυβέρνησης που εκμεταλλεύεται τα μέσα που έχει στη διάθεσή του για να διασφαλίσει έγκαιρη και αποτελεσματική εφαρμογή. Το όραμα αυτό, εναρμονισμένο με το εθνικό πρόγραμμα μεταρρυθμίσεων, το θεματολόγιο για τη Στρατηγική Ευρώπη 2020 καθώς και το κείμενο θέσεων της ΕΕ για την χώρα αποτυπώνεται στο ΕΠ ΜΔΤ με τους εξής διακριτούς στρατηγικούς στόχους:

1. Ενίσχυση της οργανωτικής, θεσμικής και επιχειρησιακής ικανότητάς της κεντρικής κυβέρνησης και της αποκεντρωμένης ΔΔ καθώς και της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας τοπικής αυτοδιοίκησης, μέσω του εκσυγχρονισμού τους, σύμφωνα με τις αρχές της αποτελεσματικότητας, αποδοτικότητας, διαφάνειας και λογοδοσίας και της βελτίωσης του συντονισμού του δημόσιου τομέα, με στόχο την καλλίτερη εξυπηρέτηση των πολιτών και των επιχειρήσεων.
2. Ενίσχυση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης στο Δημόσιο Τομέα η οποία σε συνδυασμό με συστημικές δράσεις και πολιτικές, θα αποτελέσουν τα κύρια εργαλεία μετασχηματισμού των υφιστάμενων διαδικασιών και αναβάθμισης των παρεχόμενων υπηρεσιών, σε υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας, καθιστώντας τη Διοίκηση αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη.

3. Ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα, μέσω της βελτίωσης της διαχείρισης του προσωπικού, της ορθολογικής κατανομής των ανθρώπινων πόρων, της ενίσχυσης του ρόλου, της σημασίας και της διαχείρισης των υψηλόβαθμων στελεχών καθώς και της παροχής αναβαθμισμένων υπηρεσιών κατάρτισης/εκπαίδευσης, με στόχο την ατομική ανάπτυξη των υπαλλήλων και την ανταπόκρισή τους στις ανάγκες των διαρθρωτικών και θεσμικών αλλαγών των μεταρρυθμίσεων.

Οι παραπάνω στρατηγικοί στόχοι εξειδικεύονται σε επιμέρους ειδικούς στόχους, προαναγγέλλουν, εκτός των οριζόντιων, τομεακές πολιτικές και δράσεις, και προϋποθέτουν την χρήση εξειδικευμένων εργαλείων με αιχμή τις ΤΠΕ καταρτίζοντας έτσι μια συνεκτική στρατηγική για την Μεταρρύθμιση του Δημοσίου Τομέα.

Οι μεταρρυθμίσεις που περιλαμβάνονται στους 3 στρατηγικούς στόχους παρέμβασης εξειδικεύονται σε 7 ειδικούς στόχους οι οποίοι αποτελούν τον οδηγό για τη δημόσια διοίκηση του μέλλοντος. Περιγράφουν λεπτομερώς αλλαγές στις δομές, στις διαδικασίες και στη διαχείριση ανθρώπινων πόρων που οδηγούν σε μια εξορθολογισμένη διοικητική δομή, η οποία θα παρέχει υψηλού επιπέδου υπηρεσίες προς τους πολίτες.

Ο πρώτος στρατηγικός στόχος διαρθρώνεται στους κάτωθι ειδικούς στόχους:

1. Αύξηση των τομέων δημόσιας δράσης στους οποίους εφαρμόζονται νέα συστήματα και διαδικασίες για την ενίσχυση του επιτελικού χαρακτήρα της δημόσιας διοίκησης: Αφορά στη βελτίωση του επιτελικού χαρακτήρα της Διοίκησης και στην ενίσχυση του συντονισμού του Δημοσίου Τομέα. Σκοπός είναι η δημιουργία μιας ευέλικτης και καλά συντονισμένης διοικητικής δομής, ικανής να ανταποκρίνεται στις τρέχουσες προκλήσεις και ανάγκες αλλά και ικανής να προσαρμόζεται σε αλλαγές και ανάγκες που θα παρουσιάζονται στο μέλλον. Επιδιώκεται η μετατροπή των δομών της κεντρικής διοίκησης από δομές υλοποίησης σε δομές διαμόρφωσης, παρακολούθησης, ελέγχου και αξιολόγησης των δημόσιων πολιτικών, μεταφέροντας ταυτόχρονα την εφαρμογή των πολιτικών αυτών και την εξυπηρέτηση των πολιτών και των επιχειρήσεων σε αποκεντρωμένες δομές. Βασικός στόχος θα είναι η αποτελεσματικότερη παρακολούθηση και έλεγχος του κυβερνητικού έργου και της λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης ώστε να εξασφαλίζεται η συνεκτικότητα πολιτικών και επιχειρησιακών λειτουργιών και, όπου απαιτείται, να λαμβάνονται διορθωτικά μέτρα.
2. Αύξηση των φορέων του δημοσίου τομέα στους οποίους εφαρμόζονται σχέδια λειτουργικής αναδιοργάνωσης και απλοποίησης διοικητικών διαδικασιών: Αφορά στον εκσυγχρονισμό των δομών, στην απλοποίηση και προτυποποίηση τόσο των εσωτερικών διαδικασιών και κανόνων λειτουργίας των φορέων του δημόσιου τομέα όσο και των υπηρεσιών που παρέχονται σε πολίτες. Επίσης θα προωθηθεί η λειτουργία μιας διοίκησης που θα είναι προσανατολισμένη στις ανάγκες των πολιτών. Στο πλαίσιο αυτό θα απλοποιηθούν υφιστάμενες εξωστρεφείς διαδικασίες που συνδέονται με την ικανοποίηση των πολιτών, θα τροποποιηθεί κατάλληλα το θεσμικό πλαίσιο και θα σχεδιαστούν νέες διαδικασίες, υπηρεσίες και εργαλεία για την ταχύτερη και καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών.

3. Αύξηση των φορέων του δημόσιου τομέα που εφαρμόζουν συστήματα στοχοθεσίας, αξιολόγησης και εσωτερικού ελέγχου για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και της διαφάνειας στη δημόσια διοίκηση: Αφορά στη βελτίωση της αποτελεσματικότητας μέσω της αξιολόγησης της εφαρμογής δημόσιων πολιτικών και της εφαρμογής συστημάτων διοίκησης μέσω στόχων. Παράλληλα η ενδυνάμωση των διαδικασιών και μηχανισμών εσωτερικού ελέγχου της διοίκησης, σε συνδυασμό με την ενίσχυση της συμμετοχής των πολιτών θα οδηγήσει στην ενίσχυση της διαφάνειας, της διαβούλευσης και λογοδοσίας και στην καταπολέμηση της διαφθοράς στο δημόσιο τομέα.

Στο πλαίσιο του στρατηγικού στόχου βασικές κατηγορίες δράσεων αποτελούν η ενίσχυση του συντονισμού του κυβερνητικού έργου και των δημοσίων φορέων, η ενίσχυση της στρατηγικής ικανότητας των επιτελικών φορέων του Δημοσίου Τομέα για την ανάπτυξη και την παρακολούθηση της εφαρμογής δημόσιων πολιτικών καθώς και η κωδικοποίηση της Νομοθεσίας και η μείωση της πολυνομίας και κακονομίας. Συγχρόνως προωθείται η αναδιοργάνωση των φορέων του Δημοσίου Τομέα και η βελτίωση της λειτουργίας τους, η υλοποίηση δράσεων μείωσης διοικητικών βαρών, απλούστευσης και προτυποποίησης υπηρεσιών προς τους πολίτες. Επίσης υποστηρίζεται η ανάπτυξη και εφαρμογή συστημάτων διοίκησης και αξιολόγησης των δημοσίων φορέων μέσω στόχων, η ενίσχυση του εσωτερικού ελέγχου στους φορείς του δημόσιου τομέα, της διαφάνειας και της καταπολέμησης της διαφθοράς καθώς και η ενίσχυση της διαβούλευσης και της λογοδοσίας με τη συμμετοχή των πολιτών.

Ο δεύτερος στρατηγικός στόχος διαρθρώνεται στους κάτωθι ειδικούς στόχους:

1. Αύξηση των φορέων και συστημάτων του δημοσίου τομέα όπου εντείνεται η χρήση αποτελεσματικών μεθόδων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης: Αφορά στη βελτίωση της εσωτερικής οργάνωσης και λειτουργίας των δημοσίων φορέων μέσω και της χρήσης ηλεκτρονικών συστημάτων καθώς και η δημιουργία του περιβάλλοντος εκείνου που θα επιτρέψει την επίτευξη διαλειτουργικότητας και τη μέγιστη επικοινωνία και ηλεκτρονική ανταλλαγή στοχευμένης πληροφορίας μεταξύ των φορέων του δημοσίου προς όφελος τόσο της αποδοτικότητας των δημοσίων φορέων όσο και των συναλλασσομένων.
2. Αύξηση των υπηρεσιών, εφαρμογών και συστημάτων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που παρέχονται προς τους πολίτες και τις επιχειρήσεις: Αφορά στην παροχή ολοκληρωμένων ηλεκτρονικών υπηρεσιών στους πολίτες, οι οποίες θα αλλάξουν την καθημερινότητά τους σε σχέση με τις συναλλαγές τους με τον Δημόσιο τομέα και παράλληλα θα ενισχύουν την ισότιμη και ενεργή συμμετοχή τους στον σχεδιασμό, την άσκηση και τον έλεγχο δημοσίων πολιτικών.

Βασικό όχημα για την υλοποίηση της Μεταρρύθμισης του Δημοσίου Τομέα αποτελούν οι δράσεις ηλεκτρονικής διακυβέρνησης οι οποίες, λειτουργούν συμπληρωματικά και υποστηρικτικά στις διοικητικές μεταρρυθμίσεις, ενισχύοντας την προσβασιμότητα και συμβάλλοντας δραστικά στην αναβάθμιση του επιπέδου των δημοσίων υπηρεσιών σε όλο το φάσμα της διοικητικής δράσης. Παράλληλα θα εξασφαλιστεί η ικανοποίηση των αναγκών του κοινωνικού συνόλου και θα προαχθεί η ενεργή συμμετοχή των πολιτών.

Στο πλαίσιο του στρατηγικού στόχου βασικές κατηγορίες δράσεων αποτελούν η αναβάθμιση ανάπτυξη και λειτουργία συστημάτων ΤΠΕ για την υποστήριξη της καλύτερης οργάνωσης και λειτουργίας του Δημόσιου Τομέα, διασφάλισης του ορθού σχεδιασμού, της ανοιχτής διάθεσης, της ορθής διαχείρισης, της ασφάλειας και της διαλειτουργικότητας δεδομένων και συστημάτων ΤΠΕ στο Δημόσιο Τομέα. Επίσης θα δοθεί έμφαση σε δράσεις παροχής ηλεκτρονικών υπηρεσιών προσβάσιμες σε όλους τους πολίτες καθώς και ενιαίας εξυπηρέτησης των πολιτών από το Δημόσιο Τομέα και ενίσχυσης της συμμετοχικής δημοκρατίας.

Ο τρίτος στρατηγικός στόχος διαρθρώνεται στους κάτωθι ειδικούς στόχους:

1. Αύξηση των φορέων της δημόσιας διοίκησης όπου εφαρμόζονται νέα συστήματα αξιολόγησης και ορθολογικής διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού: Αφορά στην εξασφάλιση της ορθής κατανομής, της βέλτιστης διαχείρισης των ανθρωπίνων πόρων του δημοσίου τομέα καθώς και της εφαρμογής πολιτικών αξιολόγησης αυτών. Στο πλαίσιο αυτό θα εφαρμοστεί ένα ενιαίο και ολοκληρωμένο σύστημα πολιτικών διαχείρισης ανθρωπίνων πόρων στο οποίο θα εμπλέκονται όλοι οι κύριοι δρώντες. Ιδιαίτερη έμφαση θα δοθεί στη διαχείριση των υψηλόβαθμων στελεχών της δημόσιας διοίκησης.
2. Αύξηση του αριθμού στελεχών / υπαλλήλων της δημόσιας διοίκησης με πιστοποιημένες διοικητικές ικανότητες: Αφορά στην ανάπτυξη δράσεων, προγραμμάτων και εργαλείων στοχευόμενης κατάρτισης ώστε να στηριχθεί η ατομική ανάπτυξη των υπαλλήλων του δημοσίου τομέα και να μπορεί το προσωπικό να ανταποκριθεί στις ανάγκες της διοίκησης, των πολιτών και του συνεχώς μεταβαλλόμενου περιβάλλοντος. Οι προκλήσεις που καλείται να αντιμετωπίσει το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα είναι μεγάλες. Το γεγονός αυτό σε συνδυασμό με την διαρκή συρρίκνωσή του οδηγεί στην αύξηση των ευθυνών του. Προκειμένου να ανταποκριθεί στις σύγχρονες προκλήσεις κρίνεται απαραίτητη η συστηματική του κατάρτιση, μέσω εντοπισμού των αναγκών, σε θέματα δημόσιας διοίκησης αλλά και η εκπαίδευσή του σε νέες τεχνολογίες που αποτελούν βασικό μέσο αποδοτικότητας.

Στο πλαίσιο του στρατηγικού στόχου βασικές κατηγορίες δράσεων αποτελούν η βελτίωση των πολιτικών προσωπικού και η ανάπτυξη και εφαρμογή συστημάτων διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού. Όσον αφορά στο θέμα της διαρκούς κατάρτισης των δημοσίων υπαλλήλων θα υλοποιηθούν δράσεις ανάπτυξης γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα καθώς και δράσεις βελτίωσης της ποιότητας σχεδιασμού των προγραμμάτων σπουδών και του εκπαιδευτικού υλικού.

Εντός τριμήνου από την υπογραφή του ΕΠ, το αρμόδιο για την άσκηση πολιτικής Υπουργείο, ΥΔΜΗΔ, σε συνεργασία με τις υπηρεσίες της Ε.Ε. και τη Διαχειριστική Αρχή θα καταρτίσει τη λίστα Έργων Σημαία σε επίπεδο Ειδικού Στόχου.

1.1.2 Αιτιολόγηση της επιλογής των θεματικών στόχων και των αντίστοιχων επενδυτικών προτεραιοτήτων

Πίνακας 1: Αιτιολόγηση της επιλογής των θεματικών στόχων και των επενδυτικών προτεραιοτήτων

Επιλεγμένος θεματικός στόχος	Επιλεγμένη επενδυτική προτεραιότητα	Αιτιολόγηση της επιλογής
<p>Θεματικός Στόχος 2: Βελτίωση της πρόσβασης, της χρήσης και της ποιότητας των τεχνολογιών των πληροφοριών και των επικοινωνιών</p>	<p>Ενίσχυση των εφαρμογών ΤΠΕ για ηλεκτρονική κυβέρνηση, ηλεκτρονική μάθηση, ηλεκτρονική ένταξη, ηλεκτρονικό πολιτισμό και ηλεκτρονική υγεία</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Μεγάλη υστέρηση της χώρας σε θέματα ηλεκτρονικής διακυβέρνησης. Ανάγκη για ανάπτυξη ολοκληρωμένων συστημάτων με στόχο την παροχή αναβαθμισμένων υπηρεσιών προς τον πολίτη και τις επιχειρήσεις 2. Μικρό πλήθος εφαρμογών με αποδέκτη τον πολίτη που έχουν επιτύχει τον σκοπό τους μέχρι σήμερα 3. Ψηφιακός αναλφαριθμισμός και έλλειψη δεξιοτήτων ΤΠΕ στη δημόσια διοίκηση 4. Ανάγκη για υποστήριξη των μεγάλων μεταρρυθμίσεων που προέρχονται από το Μνημόνιο Οικονομικής & Χρηματοπιστωτικής Πολιτικής από τις τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνιών που αποτελούν βασικό εργαλείο στην προσπάθεια της χώρας να οδηγηθεί σε ανάκαμψη
<p>Θεματικός Στόχος 11: Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερόμενων φορέων και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης</p>	<p>Επένδυση στη θεσμική ικανότητα και στην αποτελεσματικότητα της Δημόσιας Διοίκησης και των Δημοσίων Υπηρεσιών σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο με στόχο τις μεταρρυθμίσεις, την καλύτερη κανονιστική ρύθμιση και την ορθή διακυβέρνηση</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Επιτακτική ανάγκη για μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα της Δημόσιας Διοίκησης με αφορμή τη μεγάλη δημοσιονομική κρίση που περνάει η χώρα 2. Ανάγκη για οριζόντιες μεταρρυθμίσεις που διατρέχουν όλο το εύρος του δημόσιου τομέα με απώτερο σκοπό την πολυεπίπεδη διακυβέρνηση. Παράλληλα ανάγκη κάθεται των τομεακών μεταρρυθμίσεων σε

Επιλεγμένος θεματικός στόχος	Επιλεγμένη επενδυτική προτεραιότητα	Αιτιολόγηση της επιλογής
		<p>συγκεκριμένους τομείς μεγάλης σημασίας για τη χώρα</p> <p>3. Ανάγκη εκπλήρωσης υποχρεώσεων που προέρχονται από το Μνημόνιο Οικονομικής & Χρηματοπιστωτικής Πολιτικής</p> <p>4. Ανάγκη για βελτίωση της διαχείρισης και παράλληλα αναβάθμιση της ποιότητας του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας μέσω δράσεων κατάρτισης</p> <p>5. Το ανθρώπινο δυναμικό σήμερα είναι ανεπαρκώς καταρτισμένο, χωρίς κίνητρα και στόχους. Επίσης συρρικνώνεται διαρκώς ενώ οι προκλήσεις που αντιμετωπίζει και τα καθήκοντα που αναλαμβάνει αυξάνουν.</p>

1.2 Αιτιολόγηση της χρηματοδοτικής ενίσχυσης

Για τον υπολογισμό της χρηματοδότησης, δηλαδή της υποστήριξης της Ένωσης για κάθε θεματικό στόχο και επενδυτική προτεραιότητα του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Μεταρρύθμιση Δημοσίου Τομέα 2014 – 2020» πραγματοποιήθηκε σύνθεση δύο μεθόδων.

Η πρώτη αφορά στην από πάνω προς τα κάτω (top down) ανάλυση της στρατηγικής του Επιχειρησιακού Προγράμματος. Σύμφωνα με αυτήν, η στρατηγική του εν λόγω Επιχειρησιακού Προγράμματος περιλαμβάνει, όπως αναλύεται παρακάτω, τρεις Θεματικούς Άξονες (μη συμπεριλαμβανομένης της τεχνικής συνδρομής) που αφορούν στην «Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα», στην «Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης» και στην «Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα» αντίστοιχα. Ο πρώτος θεματικός άξονας περιλαμβάνει τρεις ειδικούς στόχους και επτά κατηγορίες δράσεων που χρηματοδοτούνται από το ΕΚΤ (θεματικός στόχος 11). Ο δεύτερος Θεματικός Άξονας περιλαμβάνει δύο ειδικούς στόχους και τρεις κατηγορίες δράσεων που χρηματοδοτείται από το ΕΤΠΑ (θεματικός στόχος 2). Αντίστοιχα, ο τρίτος Θεματικός Άξονας περιλαμβάνει δύο ειδικούς στόχους και τρεις κατηγορίες δράσης που χρηματοδοτούνται από το ΕΚΤ (θεματικός στόχος 11). Σύμφωνα με την εν λόγω μέθοδο, κριτήριο για τον υπολογισμό της χρηματοδότησης ανά θεματικό στόχο και επενδυτική προτεραιότητα αποτελεί η μέχρι σήμερα εμπειρία αναφορικά:

1. με την συμβολή δράσεων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης (δράσεις ΕΤΠΑ) και συστημικών δράσεων (δράσεις ΕΚΤ) στο εγχείρημα της διοικητικής μεταρρύθμισης. Σύμφωνα με αυτήν, η σχετική αναλογία ανέρχεται σε περίπου 50% για δράσεις ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και 50% για συστημικές δράσεις
2. με την συμβολή δράσεων ΕΚΤ στους δύο θεματικούς άξονες που αναφέρθηκαν παραπάνω. Σύμφωνα με αυτήν η σχετική αναλογία ανέρχεται σε περίπου 45% για δράσεις ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού και 55% για τις υπόλοιπες δράσεις ΕΚΤ

Η δεύτερη μέθοδος που χρησιμοποιήθηκε για τον υπολογισμό της χρηματοδότησης ανά θεματικό στόχο και επενδυτική προτεραιότητα αφορά στην από κάτω προς τα πάνω (bottom up) ανάλυση του Επιχειρησιακού Προγράμματος, δηλαδή με βάση τη «ζήτηση» έργων – δράσεων και την αντιστοίχιση αυτών με την στρατηγική του προγράμματος. Για τον υπολογισμό της ζήτησης πηγές άντλησης δράσεων και έργων αποτέλεσαν οι εξής:

1. Τα μεταφερόμενα έργα από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007 – 2013» τα οποία κρίνονται ώριμα και επίκαιρα και σχετικά με την στρατηγική του νέου Επιχειρησιακού Προγράμματος.
2. Τα μεταφερόμενα έργα από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ψηφιακή Σύγκλιση 2007 – 2013» τα οποία κρίνονται ώριμα, επίκαιρα και σχετικά με την στρατηγική του νέου Επιχειρησιακού Προγράμματος
3. Τα νέα οριζόντια συστημικά έργα μεταρρύθμισης του ΥΔΜΗΔ
4. Τα νέα οριζόντια έργα ηλεκτρονικής διακυβέρνησης του ΥΔΜΗΔ

5. Τα προγραμματιζόμενα έργα των φορέων παροχής εκπαίδευσης στον δημόσιο τομέα, και ιδιαίτερα του ΕΚΔΔΑ και της ΕΣΔΙ
6. Τα προγραμματιζόμενα κάθετα έργα των φορέων άσκησης πολιτικής σε τομείς προτεραιότητας όπως φορολογική, και δημοσιονομική διοίκηση, υγεία, δικαιοσύνη, κοινωνική ασφάλιση και τοπική αυτοδιοίκηση αναφορικά με την εφαρμογή του προγράμματος «ΚΑΛΙΚΡΑΤΗΣ»
7. Τα προγραμματιζόμενα κάθετα έργα των λοιπών φορέων άσκησης πολιτικής

Για τα παραπάνω έργα, εξετάστηκε:

α) η συμβατότητα τους με τη στρατηγική του Επιχειρησιακού Προγράμματος καθώς και με τα στρατηγικά κείμενα για τη διοικητική μεταρρύθμιση και την ηλεκτρονική διακυβέρνηση,

β) ο βαθμός ωριμότητάς τους,

γ) ο βαθμός προτεραιότητάς τους,

προσδιορίστηκε σε προγραμματική βάση ο εκτιμώμενος προϋπολογισμός τους και αντιστοιχήθηκαν στις κατηγορίες δράσεων προσδιορίζοντας έτσι και την κατανομή χρηματοδότησης σε ειδικούς στόχους, επενδυτικές προτεραιότητες και θεματικούς στόχους. Τα αποτελέσματα της ανάλυσης αυτής επιβεβαίωσαν τις εκτιμήσεις κατανομής χρηματοδότησης ανά θεματικό στόχο και επενδυτική προτεραιότητα της πρώτης μεθόδου.

Άξονας προτεραιότητας	Ταμείο	Στήριξη της Ένωσης (σε ευρώ)	Ποσοστό της συνολικής στήριξης της Ένωσης για το επιχειρησιακό πρόγραμμα	Θεματικός στόχος / Επενδυτική προτεραιότητα / Ειδικός στόχος	Κοινοί δείκτες αποτελεσμάτων και δείκτες αποτελεσμάτων προγράμματος για τους οποίους έχει καθοριστεί στόχος
1	ESF	101.758.390,00	26.98%	<p>▼ 11 - Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερομένων φορέων και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης</p> <p>▼ 11i - Επένδυση στη θεσμική ικανότητα και στην αποτελεσματικότητα των δημόσιων διοικήσεων και υπηρεσιών σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο εν όψει των μεταρρυθμίσεων, καλύτερη κανονιστική ρύθμιση και χρηστή διακυβέρνηση</p> <p>▼ 11i.1 - Αύξηση των τομέων δημόσιας δράσης στους οποίους εφαρμόζονται νέα συστήματα και διαδικασίες για την ενίσχυση του επιτελικού χαρακτήρα της δημόσιας διοίκησης</p> <p>▼ 11i.2 - Αύξηση των φορέων του δημοσίου τομέα στους οποίους εφαρμόζονται σχέδια λειτουργικής αναδιοργάνωσης και απλοποίησης διοικητικών διαδικασιών</p> <p>▼ 11i.3 - Αύξηση των φορέων του δημόσιου τομέα που εφαρμόζουν συστήματα στοχοθεσίας, αξιολόγησης και εσωτερικού ελέγχου για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και της διαφάνειας στη δημόσια διοίκηση</p>	[T4604, T4605, T4606, T4607, T4608, T4609, T4610, T4611]

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 - 2020»

2	ESF	5.051.195,00	1.34%	<p>▼ 11 - Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερομένων φορέων και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης</p> <ul style="list-style-type: none"> ▼ 11i - Επένδυση στη θεσμική ικανότητα και στην αποτελεσματικότητα των δημόσιων διοικήσεων και υπηρεσιών σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο εν όψει των μεταρρυθμίσεων, καλύτερη κανονιστική ρύθμιση και χρηστή διακυβέρνηση ▼ 11i.1 - Αύξηση των τομέων δημόσιας δράσης στους οποίους εφαρμόζονται νέα συστήματα και διαδικασίες για την ενίσχυση του επιτελικού χαρακτήρα της δημόσιας διοίκησης ▼ 11i.2 - Αύξηση των φορέων του δημοσίου τομέα στους οποίους εφαρμόζονται σχέδια λειτουργικής αναδιοργάνωσης και απλοποίησης διοικητικών διαδικασιών ▼ 11i.3 - Αύξηση των φορέων του δημόσιου τομέα που εφαρμόζουν συστήματα στοχοθεσίας, αξιολόγησης και εσωτερικού ελέγχου για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και διαφάνειας στη δημόσια διοίκηση 	[T4604, T4605, T4606, T4607, T4608, T4609, T4610, T4611]
3	ESF	1.423.951,00	0.38%	<p>▼ 11 - Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερομένων φορέων και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης</p> <ul style="list-style-type: none"> ▼ 11i - Επένδυση στη θεσμική ικανότητα και στην αποτελεσματικότητα των δημόσιων διοικήσεων και υπηρεσιών σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο εν όψει των μεταρρυθμίσεων, καλύτερη κανονιστική ρύθμιση και χρηστή διακυβέρνηση ▼ 11i.1 - Αύξηση των τομέων δημόσιας δράσης στους οποίους εφαρμόζονται τα νέα συστήματα και διαδικασίες για την ενίσχυση του επιτελικού χαρακτήρα της δημόσιας διοίκησης ▼ 11i.2 - Αύξηση των φορέων του Δημόσιου Τομέα στους οποίους εφαρμόζονται σχέδια λειτουργικής αναδιοργάνωσης και απλοποίησης διοικητικών διαδικασιών ▼ 11i.3 - Αύξηση των φορέων του δημόσιου τομέα που εφαρμόζουν συστήματα στοχοθεσίας, αξιολόγησης και εσωτερικού ελέγχου για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και διαφάνειας στη δημόσια διοίκηση 	[T4604, T4605, T4606, T4607, T4608, T4609, T4610, T4611]
4	ERDF	165.143.205,00	43.78%	<p>▼ 02 - Βελτίωση της πρόσβασης, της χρήσης και της ποιότητας των τεχνολογιών των πληροφοριών και των επικοινωνιών</p> <ul style="list-style-type: none"> ▼ 2c - Ενίσχυση των εφαρμογών ΠΠΕ στον τομέα της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, της ηλεκτρονικής μάθησης, της ηλεκτρονικής ένταξης, του ηλεκτρονικού πολιτισμού και της ηλεκτρονικής υγείας ▼ 2c.1 - Αύξηση των φορέων και συστημάτων του δημοσίου τομέα όπου εντείνεται η χρήση αποτελεσματικών μεθόδων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης ▼ 2c.2 - Αύξηση των υπηρεσιών, εφαρμογών και συστημάτων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που παρέχονται προς τους πολίτες 	[T4601, T4602, T4603, T4640]

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 - 2020»

5	ERDF	5.605.111,00	1.49%	<p>▼ 02 - Βελτίωση της πρόσβασης, της χρήσης και της ποιότητας των τεχνολογιών των πληροφοριών και των επικοινωνιών</p> <p>▼ 2c - Ενίσχυση των εφαρμογών ΤΠΕ στον τομέα της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, της ηλεκτρονικής μάθησης, της ηλεκτρονικής ένταξης, του ηλεκτρονικού πολιτισμού και της ηλεκτρονικής υγείας</p> <p style="padding-left: 20px;">▼ 2c.1 - Αύξηση των φορέων και συστημάτων του δημοσίου τομέα όπου εντείνεται η χρήση αποτελεσματικών μεθόδων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης</p> <p>▼ 2c.2 - Αύξηση των υπηρεσιών και συστημάτων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που παρέχονται προς τους</p>	[T4601, T4602, T4603, T4640]
Άξονας προτεραιότητας	Ταμείο	Στήριξη της Ένωσης (σε ευρώ)	Ποσοστό της συνολικής στήριξης της Ένωσης για το επιχειρησιακό πρόγραμμα	Θεματικός στόχος / Επενδυτική προτεραιότητα / Ειδικός στόχος	Κοινοί δείκτες αποτελεσμάτων και δείκτες αποτελεσμάτων προγράμματος για τους οποίους έχει καθοριστεί στόχος
				πολίτες	
6	ERDF	2.748.996,00	0.73%	<p>▼ 02 - Βελτίωση της πρόσβασης, της χρήσης και της ποιότητας των τεχνολογιών των πληροφοριών και των επικοινωνιών</p> <p>▼ 2c - Ενίσχυση των εφαρμογών ΤΠΕ στον τομέα της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, της ηλεκτρονικής μάθησης, της ηλεκτρονικής ένταξης, του ηλεκτρονικού πολιτισμού και της ηλεκτρονικής υγείας</p> <p style="padding-left: 20px;">▼ 2c.1 - Αύξηση των φορέων και συστημάτων του δημοσίου τομέα όπου εντείνεται η χρήση αποτελεσματικών μεθόδων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης</p> <p>▼ 2c.2 - Αύξηση των υπηρεσιών, εφαρμογών και συστημάτων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που παρέχονται προς τους πολίτες</p>	[T4601, T4602, T4603, T4640]

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 - 2020»

7	ESF	83.256.865,00	22.07%	<p>▼ 11 - Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερομένων φορέων και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης</p> <p>▼ 11i - Επένδυση στη θεσμική ικανότητα και στην αποτελεσματικότητα των δημόσιων διοικήσεων και υπηρεσιών σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο εν όψει των μεταρρυθμίσεων, καλύτερη κανονιστική ρύθμιση και χρηστή διακυβέρνηση</p> <p>▼ 11i.4 - Αύξηση των φορέων της δημόσιας διοίκησης όπου εφαρμόζονται νέες οριζόντιες πολιτικές νέα συστήματα αξιολόγησης και ορθολογικής διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού</p> <p>▼ 11i.5 - Αύξηση του αριθμού στελεχών / υπαλλήλων της δημόσιας διοίκησης με πιστοποιημένες δεξιότητες/ διοικητικές ικανότητες</p>	[T4612, T4613, T4614]
8	ESF	4.132.795,00	1.10%	<p>▼ 11 - Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερομένων φορέων και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης</p> <p>▼ 11i - Επένδυση στη θεσμική ικανότητα και στην αποτελεσματικότητα των δημόσιων διοικήσεων και υπηρεσιών σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο εν όψει των μεταρρυθμίσεων, καλύτερη κανονιστική ρύθμιση και χρηστή διακυβέρνηση</p> <p>▼ 11i.4 - Αύξηση των φορέων της δημόσιας δράσης όπου εφαρμόζονται νέες οριζόντιες πολιτικές ανθρώπινου δυναμικού</p> <p>▼ 11i.5 - Αύξηση του αριθμού των στελεχών/υπαλλήλων της δημόσιας διοίκησης με πιστοποιημένες δεξιότητες/διοικητικές ικανότητες</p>	[T4612, T4613, T4614]
9	ESF	1.165.051,00	0.31%	<p>▼ 11 - Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερομένων φορέων και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης</p> <p>▼ 11i - Επένδυση στη θεσμική ικανότητα και στην αποτελεσματικότητα των δημόσιων διοικήσεων και υπηρεσιών σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο εν όψει των μεταρρυθμίσεων, καλύτερη κανονιστική ρύθμιση και χρηστή διακυβέρνηση</p> <p>▼ 11i.4 - Αύξηση των φορέων της δημόσιας διοίκησης όπου εφαρμόζονται νέες οριζόντιες πολιτικές νέα συστήματα αξιολόγησης και ορθολογικής διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού</p> <p>▼ 11i.5 - Αύξηση του αριθμού στελεχών / υπαλλήλων της δημόσιας διοίκησης με πιστοποιημένες δεξιότητες/ διοικητικές ικανότητες</p>	[T4612, T4613, T4614]
10	ESF	3.469.037,00	0.92%	10.1 - Ενίσχυση των συστημάτων και των διαδικασιών διοίκησης και εφαρμογής του ΕΠ	[]
11	ESF	172.200,00	0.05%	11.1 - Ενίσχυση των συστημάτων και των διαδικασιών διοίκησης και εφαρμογής του ΕΠ	[]
12	ESF	48.544,00	0.01%	12.1 - Ενίσχυση των συστημάτων και των διαδικασιών διοίκησης και εφαρμογής του ΕΠ	[]
13	ERDF	3.096.436,00	0.82%	13.1 - Ενίσχυση των συστημάτων και των διαδικασιών διοίκησης και εφαρμογής του ΕΠ	[]
14	ERDF	105.096,00	0.03%	14.1 - Ενίσχυση των συστημάτων και των διαδικασιών διοίκησης και εφαρμογής του ΕΠ	[]
15	ERDF	51.544,00	0.01%	15.1 - Ενίσχυση των συστημάτων και των διαδικασιών διοίκησης και εφαρμογής του ΕΠ	[]

2. Άξονες προτεραιότητας

2.A ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΑΞΟΝΩΝ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ΕΚΤΟΣ ΤΗΣ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΒΟΗΘΕΙΑΣ

Θεματικός Άξονας 1 «Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα», Άξονες Προτεραιότητας 1,2,3

2.A.2 Αιτιολόγηση της θέσπισης άξονα προτεραιότητας που καλύπτει περισσότερες από μία περιφέρειες ή περισσότερους από έναν θεματικούς στόχους ή περισσότερα από ένα Ταμεία

Ο εν λόγω Άξονας Προτεραιότητας (Θεματικός Άξονας 1) αφορά δράσεις που χρηματοδοτούνται στο πλαίσιο του Θεματικού Στόχου 11 (Ταμείο ΕΚΤ). Κύριος στόχος είναι η ενίσχυση της αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας των δημοσίων φορέων και η εξασφάλιση της ενιαίας λειτουργίας του δημοσίου τομέα προς όφελος του κράτους, των πολιτών και των επιχειρήσεων. Στο πλαίσιο αυτό χρηματοδοτούνται δράσεις για:

- την ενίσχυση του συντονισμού των φορέων του δημοσίου τομέα,
- την ενίσχυση της επιτελικής ικανότητας της κεντρικής κυβέρνησης,
- την επαναοριοθέτηση αρμοδιοτήτων τόσο οριζόντια, όσο και κάθετα μεταξύ των τριών επιπέδων άσκησης της εκτελεστικής εξουσίας (κεντρική διοίκηση, αποκεντρωμένη διοίκηση, τοπική αυτοδιοίκηση)
- τη λειτουργική αναδιοργάνωση και την απλοποίηση διαδικασιών των φορέων του δημοσίου τομέα
- τη λειτουργία των δημοσίων φορέων με γνώμονα το αποτέλεσμα και την επίτευξη τεθέντων στόχων με βασικές αρχές την διαφάνεια και την λογοδοσία

Οι ανωτέρω δράσεις χαρακτηρίζονται στη συντριπτική τους πλειοψηφία οριζόντιες συστημικές, δηλαδή μη χωροθετημένες, και έχουν άμεση επίπτωση σε όλες τις περιφέρειες της χώρας. Ως εκ τούτου οι νομικές τους δεσμεύσεις καθώς και τα παραδοτέα τους δεν είναι δυνατόν να ποσοτικοποιηθούν και να χωροθετηθούν διακριτά. Μολονότι η κεντρική κυβέρνηση εδρεύει κατά κύριο λόγο στην Αττική, επειδή το αποτέλεσμα των δράσεων αφορά και επηρεάζει τη λειτουργία των δημόσιων υπηρεσιών και την εξυπηρέτηση των πολιτών και των επιχειρήσεων όλης της χώρας, η χρηματοδότησή τους επιμερίζεται σε όλες τις περιφέρειες.

Αναφορικά με τα δύο άλλα επίπεδα διοίκησης, (αποκεντρωμένη διοίκηση, τοπική αυτοδιοίκηση) εφόσον η στρατηγική επιλογή του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργείου για την υλοποίηση των δράσεων, είναι η υιοθέτηση οριζοντίων προτύπων και στη συνέχεια η εφαρμογή τους για το σύνολο του κάθε επιπέδου διοίκησης, οι δράσεις χαρακτηρίζονται οριζόντιες συστημικές ως ανωτέρω. Σε διαφορετική περίπτωση όπου συγκεκριμένες δράσεις είναι χωροθετημένες θα χρηματοδοτηθούν από πόρους συγκεκριμένων περιφερειών.

Κατά συνέπεια ο εν λόγω Άξονας Προτεραιότητας επιλέγεται από πλευράς επιχειρησιακής προσέγγισης και στοχοθεσίας να είναι ένας και για τους τρεις τύπους περιφερειών (εξαιρουμένων των Περιφερειών Νοτίου Αιγαίου και Στερεάς Ελλάδας). Οι δράσεις που εντάσσονται επιχειρησιακά στον εν λόγω Άξονα Προτεραιότητας και αφορούν στις Περιφέρειες Νοτίου Αιγαίου και Στερεάς Ελλάδας, λόγω διαφορετικού ποσοστού συγχρηματοδότησης (50% έναντι 80% των λοιπών Περιφερειών) και σχετικής οδηγίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, αντιμετωπίζονται ως ξεχωριστοί Άξονες Προτεραιότητας.

2.A.4 Επενδυτική προτεραιότητα

Κωδικός αναγνώρισης της	11i
Τίτλος της επενδυτικής προτεραιότητας	Επένδυση στη θεσμική ικανότητα και στην αποτελεσματικότητα των δημόσιων διοικήσεων και υπηρεσιών σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο εν όψει των μεταρρυθμίσεων, καλύτερη κανονιστική ρύθμιση και χρηστή διακυβέρνηση

2.A.5 Ειδικοί στόχοι που αντιστοιχούν στην επενδυτική προτεραιότητα και αναμενόμενα αποτελέσματα

Ειδικός στόχος Α.1: Αύξηση των τομέων δημόσιας δράσης στους οποίους εφαρμόζονται νέα συστήματα και διαδικασίες για την ενίσχυση του επιτελικού χαρακτήρα της δημόσιας διοίκησης

Ο ειδικός στόχος αφορά στη βελτίωση του επιτελικού χαρακτήρα της Διοίκησης και στην ενίσχυση του συντονισμού του Δημοσίου Τομέα. Σκοπός είναι η δημιουργία μιας ευέλικτης και καλά συντονισμένης διοικητικής δομής, ικανής να ανταποκρίνεται στις τρέχουσες προκλήσεις και ανάγκες αλλά και ικανής να προσαρμόζεται σε αλλαγές και ανάγκες που θα παρουσιάζονται στο μέλλον.

Οι δράσεις που θα χρηματοδοτηθούν στον εν λόγω ειδικό στόχο, συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων του στρατηγικού κειμένου για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση που περιλαμβάνονται στους πυλώνες «Διοικητικές Δομές» και «Διοικητικές Λειτουργίες».

Προβλέπεται η εξασφάλιση οριζόντιου κεντρικού συντονισμού, τόσο του κυβερνητικού έργου όσο και της οργάνωσης και λειτουργίας των δημοσίων φορέων εν γένει, ώστε ο Δημόσιος Τομέας να λειτουργεί συνεκτικά και να παρέχει ενοποιημένες υπηρεσίες σε πολίτες και επιχειρήσεις. Επακόλουθο είναι η αποτελεσματικότερη παρακολούθηση και έλεγχος του κυβερνητικού έργου και της λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης εξασφαλίζοντας τη συνεκτικότητα πολιτικών και επιχειρησιακών λειτουργιών και, όπου απαιτείται, τη λήψη διορθωτικών μέτρων. Ειδικότερα, όσον αφορά στο συντονισμό του Δημοσίου Τομέα και στην παρακολούθηση των πολιτικών τα αποτελέσματα που επιδιώκεται να επιτευχθούν είναι:

- η εξασφάλιση υλοποίησης των βασικών μεταρρυθμίσεων
- η σύνδεση της κεντρικής διοίκησης με τις αποκεντρωμένες υπηρεσίες της ώστε οι βασικές μεταρρυθμιστικές προτεραιότητες να μεταφραστούν σε επιχειρησιακές πολιτικές και να εξασφαλιστεί η υλοποίηση αυτών

- ο διυπουργικός και πολυεπίπεδος συντονισμός της Διοίκησης (Κεντρική, Αποκεντρωμένη, Περιφερειακή και Τοπική Αυτοδιοίκησης) για την εξασφάλιση της πολυεπίπεδης διακυβέρνησης και της διαδικασίας λήψης αποφάσεων με βάση την αρχή της επικουρικότητας.

Επιδιώκεται η μετατροπή των δομών της κεντρικής διοίκησης από δομές υλοποίησης σε δομές διαμόρφωσης, παρακολούθησης, ελέγχου και αξιολόγησης των δημοσίων πολιτικών, μεταφέροντας ταυτόχρονα την υλοποίηση των πολιτικών αυτών και την εξυπηρέτηση των πολιτών και των επιχειρήσεων σε αποκεντρωμένες δομές.

Προτεραιότητα αποτελεί ο επανακαθορισμός των αρμοδιοτήτων, οριζόντια και κάθετα μεταξύ των επιπέδων διοίκησης, ώστε να υπάρχουν σαφώς καθορισμένα όρια και να αποφεύγονται επικαλύψεις.

Σε όλο το φάσμα εφαρμογής πολιτικών, από το σχεδιασμό μέχρι την αξιολόγησή τους, σημαντική συμβολή έχουν οι ρυθμιστικές ενέργειες της διοίκησης, ως αναπόσπαστο κομμάτι του επιτελικού χαρακτήρα της. Στο πλαίσιο αυτό, κάθε υπουργείο μέσω της εφαρμογής των αρχών της καλής Νομοθέτησης, στοχεύει στη βελτίωση της ποιότητας των νομοθετημάτων αρμοδιότητάς του. Η κωδικοποίηση των διατάξεων που ήδη ισχύουν ή η κατάργηση διατάξεων που έχουν ατονήσει και έχουν καταστεί ανενεργείς οδηγεί σε κωδικοποιημένη ύλη, και παρέχεται η δυνατότητα σε όλους να είναι προσβάσιμη μέσω του διαδικτύου.

Ειδικός στόχος Α.2: Αύξηση των φορέων του δημοσίου τομέα στους οποίους εφαρμόζονται σχέδια λειτουργικής αναδιοργάνωσης και απλοποίησης διοικητικών διαδικασιών

Ο ειδικός στόχος αφορά στην ολοκλήρωση του μετασχηματισμού των συστημάτων οργάνωσης και λειτουργίας των δημοσίων φορέων του Δημοσίου Τομέα. Σκοπός είναι η ολοκλήρωση και εφαρμογή των νέων οργανισμών των φορέων του Δημοσίου Τομέα και η εξειδίκευση της λειτουργίας τους μέσω του επανακαθορισμού των διαδικασιών τους με βάση τις νέες αρμοδιότητες όπως αυτές προκύπτουν από τα αποτελέσματα του ειδικού στόχου 11i.1. Οι δράσεις που θα χρηματοδοτηθούν στον εν λόγω ειδικό στόχο, συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων του στρατηγικού κειμένου για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση που περιλαμβάνονται στους πυλώνες «Διοικητικές Δομές» και «Διοικητικές Λειτουργίες».

Έμφαση θα δοθεί:

- στην ολοκλήρωση και εφαρμογή της αναδιοργάνωσης των φορέων του Δημοσίου Τομέα σε όλα τα επίπεδα
- στον προσδιορισμό των περιγραμμάτων του ανθρώπινου δυναμικού, με βάση τις λειτουργίες και τις αρμοδιότητες των φορέων

Η ολοκλήρωση της αναδιοργάνωσης των δομών Δημοσίων Φορέων αποσκοπεί:

- στην ολοκλήρωση της αναθεώρησης των οργανογραμμάτων όλων των Δημοσίων φορέων συμπεριλαμβανομένων αυτών της τοπικής αυτοδιοίκησης
- στην εφαρμογή των οργανισμών που σχεδιάστηκαν κατά την προηγούμενη προγραμματική περίοδο

Οι διαδικασίες που υλοποιούνται στο πλαίσιο λειτουργίας των δημοσίων φορέων και των δομών τους διακρίνονται σε εσωτερικές που αφορούν στην εσωτερική λειτουργία τους χωρίς άμεσο αντίκτυπο στον εξυπηρετούμενο πολίτη και διαδικασίες που έχουν

έντονα εξωστρεφή προς τον πολίτη χαρακτήρα και συνδέονται συνήθως με συγκεκριμένες υπηρεσίες τις οποίες ο πολίτης λαμβάνει. Επιδιώκεται η προτυποποίηση των εσωτερικών διαδικασιών λειτουργίας ώστε να απλοποιηθούν και να μεγιστοποιηθεί έτσι η αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα των υπαλλήλων. Η επίτευξη του στόχου αυτού θα εξασφαλίσει τη βέλτιστη εσωτερική λειτουργία.

Αναφορικά με τις εξωστρεφείς διαδικασίες επιδιώκεται η προτυποποίηση των διαδικασιών με στόχο τον εξορθολογισμό και την απλοποίησή τους έτσι ώστε να απαιτείται η κατά το ελάχιστο δυνατόν εμπλοκή του πολίτη στην διεκπεραίωση των υποθέσεων που τον αφορούν, η μείωση του χρόνου εξυπηρέτησής του καθώς και η ελαχιστοποίηση των διοικητικών βαρών των εφαρμοζόμενων διαδικασιών.

Ιδιαίτερη βαρύτητα θα δοθεί σε διαδικασίες στις οποίες εμπλέκονται περισσότερες από μια δημόσιες υπηρεσίες. Στις περιπτώσεις αυτές, θα εξασφαλιστούν οι απαραίτητες συνέργιες για την ανταλλαγή δεδομένων χωρίς να απαιτείται ο πολίτης να δρά ως «μεσάζων» μεταξύ των υπηρεσιών.

Κάθετοι τομείς πολιτικής που αποτελούν προτεραιότητες χρηματοδότησης αποτελούν: η δικαιοσύνη, η υγεία, η κοινωνική ασφάλιση, η εφαρμογή του «Προγράμματος Καλλικράτης» και η δημοσιονομική-φορολογική διαχείριση.

Ειδικός στόχος Α.3: *Αύξηση των φορέων του δημόσιου τομέα που εφαρμόζουν συστήματα στοχοθεσίας, αξιολόγησης και εσωτερικού ελέγχου για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και της διαφάνειας στη δημόσια διοίκηση*

Ο ειδικός στόχος αφορά:

- στη βελτίωση της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης μέσω της εφαρμογής ενός συστήματος διοίκησης βάσει στόχων ώστε να μετατοπιστεί το κύριο βάρος των δημοσίων υπηρεσιών από την τυπική συμμόρφωση με λεπτομερείς απαιτήσεις και διαδικασίες στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων, πολιτικών και αποτελεσμάτων
- στη συνεχή αξιολόγηση της ορθότητας και επικαιρότητας των πολιτικών που εφαρμόζουν οι δημόσιοι φορείς
- στην ενίσχυση της διαφάνειας και στην καταπολέμηση της διαφθοράς

Οι δράσεις που θα χρηματοδοτηθούν στον εν λόγω ειδικό στόχο, συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων του στρατηγικού κειμένου για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση που περιλαμβάνονται στον πυλώνα «Ενίσχυση διαφάνειας και Λογοδοσίας».

Επιδιώκεται η ανάπτυξη συστήματος για τον προσδιορισμό σαφών και μετρήσιμων επιδιώξεων - επιδόσεων του δημοσίου τομέα τόσο σε επίπεδο φορέα όσο και σε επίπεδο δομών κάθε φορέα καθώς και για την μέτρηση και παρακολούθηση της εφαρμογής των στόχων αυτών. Επιπρόσθετα, δεδομένου ότι ακόμα και η πλήρης επίτευξη των στόχων κάθε φορέα δεν συνιστά από μόνη της ικανή συνθήκη για την διασφάλιση ορθών αποτελεσμάτων, προβλέπεται η αξιολόγηση των αποτελεσμάτων των πολιτικών που εφαρμόζονται. Επιδιώκεται ο προσδιορισμός μιας μεθοδολογίας για την αξιολόγηση της ποιότητας των δημοσίων πολιτικών της χώρας ώστε να εντοπιστούν τομείς που απαιτούν βελτίωση και να υποδειχθεί ο βέλτιστος τρόπος παροχής της υπηρεσίας.

Στην παραπάνω διαδικασία έμφαση θα δοθεί στη συμμετοχή των πολιτών και της κοινωνίας, ιδιαίτερα μέσω των κοινωνικών εταίρων, θεσμοθετημένων φορέων σχετικών με τους διάφορους τομείς πολιτικής, στο σχεδιασμό και τη λειτουργία της διοίκησης.

Παράλληλα προκειμένου να ενισχυθεί η διαφάνεια και να αντιμετωπιστούν φαινόμενα διαφθοράς που υπονομεύουν την εκπλήρωση των αποτελεσμάτων, θα ενισχυθούν οι δομές και οι διαδικασίες εσωτερικού ελέγχου. Προβλέπεται η αναδιοργάνωση των σωμάτων επιθεώρησης της ελληνικής δημόσιας διοίκησης, συμπεριλαμβανομένων: ΓΕΔΔ, ΣΕΕΔΔ, Επιθεώρηση Εργασίας, Επιθεώρηση του Υπουργείου Υγείας κλπ. Θα αντιμετωπιστούν επικαλύψεις με την επαναοριοθέτηση αρμοδιοτήτων, θα εξασφαλιστούν συνέργειες, ώστε να αντιμετωπίζονται κενά, αλλά και η κατασπατάληση ανθρώπινων και οικονομικών πόρων. Ταυτόχρονα θα εξασφαλιστεί ο συντονισμός των σωμάτων επιθεώρησης στο πλαίσιο μιας ενιαίας ιεραρχικής δομής ή ενός λειτουργικού δικτύου αυτόνομων συνεργαζόμενων υπηρεσιών.

Α.6.1 Περιγραφή του είδους των δράσεων που πρόκειται να λάβουν στήριξη, σχετικά παραδείγματα και η αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους συμπεριλαμβανομένων, κατά περίπτωση, των καθορισμένων κύριων στοχευόμενων ομάδων, των ειδικών στοχευόμενων περιοχών και των κατηγοριών των δικαιούχων

Ειδικός Στόχος Α.1

Κατηγορία Δράσης Α.1.1: Δράσεις ενίσχυσης της στρατηγικής ικανότητας και των επιτελικών λειτουργιών των φορέων του Δημόσιου τομέα καθώς και του συντονισμού του κυβερνητικού έργου και των δημοσίων φορέων για την ανάπτυξη και την παρακολούθηση της εφαρμογής των δημοσίων πολιτικών

Περιλαμβάνονται έργα αφενός για την ανάπτυξη ενός ισχυρού μηχανισμού που θα έχει την ευθύνη να σχεδιάζει, να συντονίζει, να παρακολουθεί και να ελέγχει την εφαρμογή των βασικών δημοσίων μεταρρυθμιστικών πολιτικών και αφετέρου έργα για την ανάπτυξη μηχανισμών που θα εξασφαλίζουν τη συνεκτικότητα και συντονισμό των λειτουργιών και δράσεων των φορέων του Δημοσίου, τόσο στο επίπεδο της Κεντρικής Δημόσιας Διοίκησης, όσο και μεταξύ των διαφορετικών επιπέδων (Κεντρική, Αποκεντρωμένη, Περιφερειακή και Τοπική Αυτοδιοίκηση)

Οι εν λόγω δράσεις αφορούν συνολικά στο σύστημα διακυβέρνησης και αναφέρονται στο σχεδιασμό και στην υποστήριξη μηχανισμών, διαδικασιών και εργαλείων που έχουν αντικείμενο τον κεντρικό στρατηγικό σχεδιασμό των δημοσίων πολιτικών καθώς και τον συντονισμό, την παρακολούθηση και τον έλεγχο της εφαρμογής τους τόσο στο επίπεδο του κυβερνητικού έργου όσο και γενικότερα στο επίπεδο του έργου των φορέων του Δημοσίου Τομέα και κατά συνέπεια του συνόλου των θεσμών διακυβέρνησης.

Ιδιαίτερη έμφαση θα δοθεί στις συστημικές σχέσεις των φορέων και επομένως σε δράσεις που αναφέρονται στις διαδικασίες αλληλεπιδράσεων και λήψης αποφάσεων μεταξύ θεσμικών οργάνων, δομών και υποσυστημάτων που συμμετέχουν στην άσκηση εξουσίας και δημιουργούν, ενισχύουν ή αναπαράγουν και παρακολουθούν

κοινωνικούς κανόνες και θεσμούς. Προβλέπονται δράσεις για την επαναοριοθέτηση αρμοδιοτήτων ώστε αφενός να διασφαλιστεί η αποτελεσματική διασύνδεση, ο καθορισμός διακριτών ρόλων και η αποφυγή επικαλύψεων μεταξύ τόσο των επιπέδων διοίκησης και εξουσίας όσο και των φορέων του δημοσίου τομέα

Στο πλαίσιο της προώθησης της πολυεπίπεδης διακυβέρνησης θα υλοποιηθούν δράσεις που ενισχύουν την από κοινού συμμετοχή των διαφορετικών επιπέδων διοίκησης και των αντιπροσωπευτικών ενδιαφερομένων παραγόντων στην διαμόρφωση πολιτικών.

Επίσης προβλέπονται δράσεις για την ενίσχυση της στρατηγικής ικανότητας και των επιτελικών λειτουργιών των φορέων του Δημοσίου Τομέα. Ιδιαίτερη έμφαση θα δοθεί στα Υπουργεία καθώς και σε άλλους επιλεγμένους θεσμούς διακυβέρνησης που έχουν εξ' ορισμού σκοπό την παραγωγή, την παρακολούθηση, τον έλεγχο και την αξιολόγηση δημοσίων πολιτικών ώστε να ενισχυθεί ο επιτελικός τους χαρακτήρας μέσω της ενίσχυσης των λειτουργιών που αφορούν επιτελικούς τομείς και της σταδιακής απαγκίστρωσής τους από τις εκτελεστικές λειτουργίες.

Επιδιώκεται τα Υπουργεία να μετατραπούν σε πλήρως επιτελικές και στρατηγικές μονάδες που, κατά το δυνατόν δε θα έρχονται σε επαφή με τους πολίτες, θα συρρικνώνονται οι εκτελεστικές τους λειτουργίες και το αντικείμενό τους θα επικεντρώνεται στην παραγωγή και τον έλεγχο των δημοσίων πολιτικών.

Ενδεικτικές οριζόντιες δράσεις αποτελούν:

η ανάπτυξη συστημάτων παρακολούθησης εφαρμογής τομέων πολιτικής, καθώς και η σύνταξη στρατηγικών και επιχειρησιακών σχεδίων των φορέων.

Ενδεικτικές δράσεις ανά κάθετο τομέα πολιτικής είναι για τον:

- Τομέα εφαρμογής «Πρόγραμμα Καλλικράτης»: Δημιουργία Παρατηρητηρίου για την περιφερειακή διοίκηση και τοπική αυτοδιοίκηση

Οι δράσεις θα ολοκληρώνονται όπου είναι απαραίτητο με τις απαραίτητες υποδομές ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που προβλέπονται στο πλαίσιο του ΑΠ4.

Βασικοί ωφελούμενοι (ομάδες –στόχος)- ενδεικτικά:

- Δημόσια Διοίκηση
- Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
- Τοπική Αυτοδιοίκηση
- Πολίτες

Ενδεικτικοί Δικαιούχοι:

- Γενική Γραμματεία Συντονισμού
- Υπουργεία – Γενικές Γραμματείες
- Γενική Γραμματεία της Κυβέρνησης
- Βουλή των Ελλήνων

Κατηγορία Δράσης Α.1.2: Δράσεις κωδικοποίησης της Νομοθεσίας και μείωσης της πολυνομίας και κακονομίας

Προβλέπονται δράσεις των φορέων παραγωγής νομοθετικών και κανονιστικών ρυθμίσεων με στόχο την εφαρμογή της καλής νομοθέτησης, δηλαδή τη βελτίωση της

ποιότητας των νομοθετικών και κανονιστικών ρυθμίσεων και των διαδικασιών παραγωγής τους, και την αποτελεσματικότερη λειτουργία του Κράτους. Επίσης θα ενισχυθεί η διαδικασία συντονισμού των δράσεων Καλής Νομοθέτησης όπως ορίζεται στο Ν. 4048/2012 (ΦΕΚ34Α/2012).

Πρώτο βήμα αποτελεί η αποκάθαρση του ρυθμιστικού περιβάλλοντος, η απλοποίηση των ρυθμίσεων με την αξιοποίηση μιας καινοτόμου πρακτικής που αφορά στη μαζική κατάργηση ρυθμίσεων, αυτή της ρυθμιστικής «γκιλοτίνας». Με τον τρόπο αυτό, θα υπάρξει ρητή κατάργηση του συνόλου των ρυθμίσεων που βρίσκονται ακόμα σε ισχύ, ενώ αξιολογήθηκαν ως περιττές ή ανενεργές ή ακατάλληλες. Στη συνέχεια θα υλοποιηθούν δράσεις που αφορούν τόσο στο σχεδιασμό των κανονιστικών ρυθμίσεων όσο και στην αξιολόγηση των αποτελεσμάτων τους. Η κωδικοποιημένη ύλη θα είναι προσβάσιμη από όλους μέσω του διαδικτύου.

Ως αρχές της καλής νομοθέτησης ορίζονται η αναλογικότητα, η απλότητα του περιεχομένου των ρυθμίσεων, η αποφυγή αντιφατικών ρυθμίσεων, η διαφάνεια, η δυνατότητα υποβολής προτάσεων κατά την κατάρτιση των ρυθμίσεων, η δημοκρατική νομιμοποίηση και άλλα. Μέσα επίτευξης αυτών των αρχών, αποτελούν η διαβούλευση, η ανάλυση των συνεπειών των ρυθμίσεων, η αιτιολογική έκθεση των νόμων, η κωδικοποίηση και η αξιολόγηση των αποτελεσμάτων εφαρμογής των ρυθμίσεων.

Ενδεικτικές οριζόντιες δράσεις αποτελούν:

η αποκάθαρση του ρυθμιστικού περιβάλλοντος («γκιλοτίνα»), δράσεις κωδικοποίησης (διοικητικής και νομοθετικής) δράσεις αποτίμησης των κανονιστικών επιπτώσεων.

Οι δράσεις θα ολοκληρώνονται όπου είναι απαραίτητο με τις απαραίτητες υποδομές ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που προβλέπονται στο πλαίσιο του ΑΠ4.

Βασικοί ωφελούμενοι (ομάδες -στόχος)- ενδεικτικά:

- Δημόσια Διοίκηση
- Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
- Τοπική Αυτοδιοίκηση
- Πολίτες
- Επιχειρήσεις

Ενδεικτικοί Δικαιούχοι:

- Γενική Γραμματεία της Κυβέρνησης
- Υπουργεία – Γενικές Γραμματείες
- ΝΠΔΔ
- Βουλή των Ελλήνων

Ειδικός στόχος Α.2

Κατηγορία Δράσης Α.2.1: Δράσεις εφαρμογής αναδιοργανώσεων των φορέων του Δημόσιου Τομέα και βελτίωσης της λειτουργίας του

Σε σχέση με την οργανωτική λειτουργία και διοίκηση των δημόσιων υπηρεσιών, θα υλοποιηθούν παρεμβάσεις σε συνέχεια των δράσεων αναδιοργάνωσης των δημοσίων

φορέων που υλοποιήθηκαν στο πλαίσιο της προηγούμενης προγραμματικής περιόδου. Ενδεικτικά προβλέπεται η υλοποίηση έργων που θα ολοκληρώσουν την αξιολόγηση στους εναπομείναντες φορείς της Κεντρικής και Αποκεντρωμένης Διοίκησης και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης έτσι ώστε να προκύψουν για όλους τους φορείς της Δημόσιας Διοίκησης αναθεωρημένα οργανογράμματα.

Επίσης, με βάση τα νέα οργανογράμματα που θα προκύψουν, προβλέπονται δράσεις επανακαθορισμού των αρμοδιοτήτων των διοικητικών δομών του κάθε φορέα καθώς και δράσεις επανακαθορισμού των αναθεωρημένων εσωτερικών διαδικασιών που αυτές εφαρμόζουν προκειμένου να βελτιωθεί η εσωτερική λειτουργία κάθε φορέα και να καταστεί συνεκτική. Εσωτερικές διαδικασίες αποτελούν ο προσανατολισμός στο αποτέλεσμα, η αποφυγή επικαλύψεων και η βέλτιστη επικοινωνία, συνεργασία και συμπληρωματικότητα των διοικητικών δομών εντός του ιδίου φορέα αλλά και ο εντοπισμός των κρίσιμων συνεργιών με άλλους φορείς του δημόσιου τομέα. Ειδικά για τις οριζόντιες ομοειδείς δομές και λειτουργίες της δημόσιας διοίκησης (για παράδειγμα οικονομικές υπηρεσίες) επιδιώκεται η ανάπτυξη και εφαρμογή κοινών κατευθυντήριων γραμμών και προτύπων.

Παράλληλα απαιτείται η διασύνδεση των νέων δομών και των αρμοδιοτήτων που αντιστοιχίζονται σε αυτές, με περιγεγραμμένες θέσεις εργασίας, ώστε η πλήρωση αυτών με το κατάλληλο ανθρώπινο δυναμικό (βάσει των διαδικασιών που είναι αντικείμενο του ΑΠ7) να εξασφαλίζει στο μέγιστο βαθμό την εκπλήρωση των αρμοδιοτήτων της κάθε δομής στο πλαίσιο του νέου οργανογράμματος κάθε φορέα
Ενδεικτικές οριζόντιες δράσεις αποτελούν:

ο σχεδιασμός περιγραμμάτων θέσεων και η εκπόνηση σχεδίων στελέχωσης δημοσίων φορέων.

Ενδεικτικές δράσεις ανά κάθετο τομέα πολιτικής είναι για τον :

- τομέα φορολογικής-δημοσιονομικής διαχείρισης: Μελέτη και εφαρμογή ISO διαδικασιών της ΓΓΠΣ και ΓΓΔΕ και παρεχόμενων υπηρεσιών προς το Υπουργείο Οικονομικών και άλλα Υπουργεία.
- τομέα κοινωνικής ασφάλισης: Αναδιοργάνωση ΗΔΙΚΑ, Αναδιοργάνωση και λειτουργικός ανασχεδιασμός του ΙΚΑ/ΕΤΑΜ
- τομέα υγείας: Ενδυνάμωση της Εθνικής Στρατηγικής για την Ασφάλιση Υγείας και Ενδυνάμωση του ΕΟΠΥΥ
- τομέα εφαρμογής «Πρόγραμμα Καλλικράτης»: Προτυποποίηση και απλούστευση των οριζόντιων διαδικασιών λειτουργίας των Δήμων και των Περιφερειών, Οργανωτική και λειτουργική αναδιοργάνωση των αποκεντρωμένων διοικήσεων

Οι δράσεις θα ολοκληρώνονται όπου είναι απαραίτητο με τις απαραίτητες υποδομές ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που προβλέπονται στο πλαίσιο του ΑΠ4

Βασικοί ωφελούμενοι (ομάδες -στόχος)- ενδεικτικά:

- Δημόσια Διοίκηση
- Δημόσιοι Υπάλληλοι
- Αποκεντρωμένες διοικήσεις
- Τοπική Αυτοδιοίκηση

- Πολίτες

Ενδεικτικοί Δικαιούχοι:

- Υπουργεία – Γενικές Γραμματείες
- ΝΠΔΔ
- ΝΠΙΔ
- Περιφέρειες
- ΟΤΑ
- Βουλή των Ελλήνων
- Ανεξάρτητες Αρχές

Κατηγορία Δράσης Α.2.2: Δράσεις μείωσης διοικητικών βαρών, απλούστευσης και προτυποποίησης υπηρεσιών προς τους πολίτες και τις επιχειρήσεις

Έχει ολοκληρωθεί η μέτρηση διοικητικών επιβαρύνσεων, με τη χρήση του προσαρμοσμένου Εθνικού Τυποποιημένου Μοντέλου Κόστους (ΤΜΚ), σε επιλεγμένες ρυθμίσεις 13 τομέων πολιτικής και έχει καταρτισθεί ολοκληρωμένο σχέδιο δράσης για την απλούστευση του ρυθμιστικού πλαισίου συμβάλλοντας στη δραστική μείωση της γραφειοκρατίας και στον περιορισμό των διοικητικών επιβαρύνσεων κατά 20%.

Η απλοποίηση του ρυθμιστικού πλαισίου δεν είναι πολλές φορές ικανή για τη συνακόλουθη μείωση των διοικητικών βαρών που συνεπάγονται είτε χρηματικό κόστος είτε κόστος χρόνου.

Η κατηγορία αυτή αποσκοπεί αφενός στην υλοποίηση έργων ανάπτυξης εργαλείων και μηχανισμών για την εφαρμογή της προτυποποίησης και τον εξορθολογισμό διαδικασιών και αφετέρου στην αξιολόγηση διοικητικών επιβαρύνσεων, στον επανασχεδιασμό διαδικασιών και στην υλοποίηση σχετικών δράσεων εφαρμογής τους καθώς και σε συναλλαγές ευρείας από τους πολίτες ζήτησης που προτείνουν οι φορείς του δημοσίου.

Ενδεικτικές οριζόντιες δράσεις αποτελούν:

η απλούστευση και ο ανασχεδιασμός διοικητικών διαδικασιών ευρείας ζήτησης από τους πολίτες ώστε να καταπολεμηθεί η γραφειοκρατία, όπως η αυτεπάγγελτη αναζήτηση πιστοποιητικών που απαιτούνται για τη διεκπεραίωση μιας διαδικασίας, ο καθορισμός και η σύντμηση συγκεκριμένων προθεσμιών για τη διεκπεραίωση υποθέσεων, η σύντμηση προθεσμιών και σιωπηρή έγκριση μιας διοικητικής πράξης σε περίπτωση που παρέρχεται άπρακτη η προθεσμία που έχει τεθεί, η βελτίωση των υπηρεσιών των ΚΕΠ, η ύπαρξη εναλλακτικών τρόπων διεκπεραίωσης αιτημάτων πέραν της φυσικής παρουσίας του ενδιαφερομένου στην καθ' ύλην αρμόδια υπηρεσία.

Ενδεικτικές δράσεις ανά κάθετο τομέα πολιτικής είναι για τον :

- τομέας φορολογίας – δημοσιονομικής διαχείρισης: Εφαρμογή απαιτούμενων οργανωτικών αλλαγών σε παρεχόμενες ηλεκτρονικές υπηρεσίες και υφιστάμενα Πληροφοριακά Συστήματα της ΓΓΔΕ
- τομέα υγείας: Βελτίωση των Παρεχόμενων Υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Υγείας με στόχο τον Περιορισμό της Προσφυγής σε εξειδικευμένες Νοσοκομειακές Υπηρεσίες
- τομέα κοινωνικής ασφάλισης: Έκδοση σύνταξης ΙΚΑ σε μία ημέρα

- τομέα εφαρμογής «Πρόγραμμα Καλλικράτης»: Προτυποποίηση και απλούστευση παρεχόμενων εξωστρεφών υπηρεσιών Δήμων και Περιφερειών προς τους πολίτες
- τομέα δικαιοσύνης: «Βελτιστοποίηση της Ροής Ποινικής, Πολιτικής και Διοικητικής Διαδικασίας»

Οι δράσεις θα ολοκληρώνονται όπου είναι απαραίτητο με τις απαραίτητες υποδομές ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που προβλέπονται στο πλαίσιο του ΑΠ4.

Βασικοί ωφελούμενοι (ομάδες –στόχος)- ενδεικτικά:

- Δημόσια Διοίκηση
- Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
- Τοπική Αυτοδιοίκηση
- Πολίτες
- Επιχειρήσεις

Ενδεικτικοί Δικαιούχοι:

- Υπουργεία – Γενικές Γραμματείες
- Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
- Περιφέρειες
- ΟΤΑ
- ΝΠΔΔ
- ΝΠΙΔ

Ειδικός στόχος Α.3

Κατηγορία Δράσης Α.3.1: Δράσεις ανάπτυξης και εφαρμογής συστημάτων στοχοθεσίας των δημόσιων φορέων

Προβλέπεται η εφαρμογή ενός συστήματος διοίκησης βάσει στόχων με το οποίο επιδιώκεται η αποτελεσματικότερη λειτουργία του Δημόσιου Τομέα ώστε να επικεντρώνονται στα αποτελέσματα και όχι στην τήρηση των διοικητικών διαδικασιών.

Οι στόχοι θα συνοδεύονται από ποιοτικούς και σαφώς μετρήσιμους ποσοτικούς δείκτες σε κάθε φορέα έτσι ώστε να εξασφαλίζεται ότι όλοι οι συντελεστές παραγωγής, ήτοι εμπλεκόμενα μέρη και διαδικασίες, θα λειτουργούν και θα προσαρμόζονται προκειμένου να επιτευχθεί η εν λόγω στοχοθεσία. Χρηματοδοτούνται δράσεις για το σχεδιασμό, την ανάπτυξη και την εφαρμογή συστημάτων διοίκησης μέσω στόχων και αξιολόγησης της επίδοσης των νέων οργανισμών μέσω της επίτευξης των στόχων αυτών.

Προβλέπεται η εισαγωγή και εφαρμογή ενός νέου οριζόντιου συστήματος στοχοθεσίας τόσο σε επίπεδο φορέα του Δημοσίου όσο και σε επίπεδο διοικητικών δομών με βάση τα νέα οργανογράμματα. Ο σχεδιασμός του συστήματος θα πραγματοποιηθεί βάσει οριζόντιων κατευθυντήριων αρχών και προτύπων.

Ενδεικτικές οριζόντιες δράσεις αποτελούν:

εφαρμογή του συστήματος στοχοθεσίας στους φορείς του δημοσίου τομέα

Ενδεικτικές δράσεις ανά κάθετο τομέα πολιτικής είναι για τον :

- τομέα υγείας: Σχεδιασμός και εφαρμογή Συστήματος Μέτρησης και Αξιολόγησης της Αποτελεσματικότητας του Τομέα Υγείας
- τομέα φορολογική-δημοσιονομική διαχείριση: Σύστημα Παρακολούθησης Στοχοθεσίας και KPIs Υπηρεσιών ΓΓΔΕ

Οι δράσεις θα ολοκληρώνονται όπου είναι απαραίτητο με τις απαραίτητες υποδομές ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που προβλέπονται στο πλαίσιο του ΑΠ 4.

Βασικοί ωφελούμενοι (ομάδες –στόχος)- ενδεικτικά:

- Η Δημόσια Διοίκηση
- Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
- Τοπική Αυτοδιοίκηση
- Δημόσιοι υπάλληλοι
- Πολίτες

Ενδεικτικοί Δικαιούχοι:

- Υπουργεία – Γενικές Γραμματείες
- ΝΠΔΔ
- ΝΠΙΔ
- Βουλή των Ελλήνων
- Ανεξάρτητες Αρχές

Κατηγορία Δράσης Α.3.2: Δράσεις ενίσχυσης του εσωτερικού ελέγχου στους φορείς του δημόσιου τομέα, της διαφάνειας και της καταπολέμησης της διαφθοράς

Χρηματοδοτούνται έργα που αφορούν στην ενίσχυση του εσωτερικού ελέγχου και της επιθεώρησης στους δημόσιους φορείς. Στο πλαίσιο της αναδιάρθρωσης των δομών θεσμοθετούνται Μονάδες Εσωτερικού Ελέγχου σε κάθε Υπουργείο, οι οποίες υπάγονται άμεσα στον Υπουργό. Οι δράσεις αφορούν στην επιχειρησιακή ενδυνάμωση των ελεγκτικών λειτουργιών με την ενίσχυση των συστημάτων διαχείρισης και ελέγχου που εφαρμόζουν καθώς και στην παροχή συμβουλευτικού ρόλου προς τους εποπτευόμενους οργανισμούς, ώστε αυτοί να καθίστανται πιο παραγωγικοί και να διασφαλίζεται η εύρυθμη λειτουργία τους. Στόχο αποτελεί η προάσπιση του δημόσιου συμφέροντος, η χρηστή διοίκηση και η παροχή υψηλής ποιότητας υπηρεσιών με παράλληλη ελαχιστοποίηση του κόστους.

Περιλαμβάνονται επίσης ο επαναπροσδιορισμός των πεδίων ευθύνης και η αντιμετώπιση επικαλύψεων των ελεγκτικών φορέων και των σωμάτων επιθεώρησης της ελληνικής δημόσιας διοίκησης με την αναδιοργάνωσή τους εξασφαλίζοντας συνέργειες προκειμένου να αντιμετωπιστούν ελλείψεις και η απώλεια ανθρώπινων και οικονομικών πόρων.

Ενδεικτικές δράσεις αποτελούν:

ο σχεδιασμός και εφαρμογή συστήματος παρακολούθησης των υπό έλεγχο υποθέσεων το οποίο θα επιτρέπει το σαφή εντοπισμό των εκκρεμοτήτων και τυχόν προβλημάτων και καθυστερήσεων, δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης για τις συνέπειες τέλεσης πειθαρχικών παραπτωμάτων, δράσεις απλοποίησης των

πειθαρχικών διαδικασιών και επανεξέτασης και επιτάχυνσης υποβολής του κυρώσεων και επιτάχυνσης και η εκπόνηση ενός κώδικα καλής συμπεριφοράς, ώστε να ενημερωθούν όλοι οι δημόσιοι υπάλληλοι για τα δικαιώματα και τα καθήκοντά τους. Θα καθοριστούν ειδικές δράσεις για να διασφαλιστεί η ευρεία διάχυση του, ιδίως μέσω της εισαγωγικής κατάρτισης και της επιβολής κυρώσεων σε περίπτωση καταχρήσεων.

Ενδεικτικές δράσεις ανά κάθετο τομέα πολιτικής είναι για τον:

- τομέα υγείας: Ενίσχυση Συστημάτων και Διαδικασιών Εσωτερικού Ελέγχου

Οι δράσεις θα ολοκληρώνονται όπου είναι απαραίτητο με τις απαραίτητες υποδομές ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που προβλέπονται στο πλαίσιο του ΑΠ4.

Βασικοί ωφελούμενοι (ομάδες –στόχος)- ενδεικτικά:

- Δημόσια Διοίκηση
- Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
- Τοπική Αυτοδιοίκηση
- Πολίτες
- Δημόσιοι Υπάλληλοι

Ενδεικτικοί Δικαιούχοι:

- Υπουργεία – Γενικές Γραμματείες
- ΝΠΔΔ
- ΝΠΙΔ
- Βουλή των Ελλήνων
- Ανεξάρτητες Αρχές

Κατηγορία Δράσης Α.3.3: Δράσεις βελτίωσης των σχέσεων της δημόσιας διοίκησης με την κοινωνία και ενίσχυσης της αμφίδρομης επικοινωνίας και της συμμετοχής των πολιτών, μέσω και της ενίσχυσης της διαβούλευσης και της λογοδοσίας

Αφορά στην υλοποίηση δράσεων που αποσκοπούν στη βελτίωση της συμμετοχής της κοινωνίας και των πολιτών στο σχεδιασμό των δημόσιων πολιτικών και στη λειτουργία της διοίκησης. Στο πλαίσιο αυτό περιλαμβάνονται δράσεις οργάνωσης και λειτουργίας θεσμοθετημένων οργάνων εκπροσώπησης της κοινωνίας, όπως οι κοινωνικοί εταίροι, με σκοπό την ενεργό συμμετοχή τους στον σχεδιασμό και την εφαρμογή δημοσίων πολιτικών και τη λειτουργία της Διοίκησης.

Οι δράσεις αυτές θα αποτελέσουν βήμα για την παροχή ανατροφοδότησης και υποδείξεων σχετικών με τις διοικητικές διαδικασίες και τις δημόσιες πολιτικές που εφαρμόζονται. Έμφαση θα δοθεί σε δράσεις που ενισχύουν τη δημόσια διαβούλευση εφαρμογής πολιτικών σε όλες τις φάσεις της διαδρομής τους, από τον σχεδιασμό μέχρι και την αξιολόγησή τους καθώς και σε δράσεις που ενισχύουν τη λογοδοσία δημόσιων λειτουργιών αναφορικά με την άσκηση των δημοσίων αξιωμάτων τους.

Οι δράσεις θα ολοκληρώνονται όπου είναι απαραίτητο με τις απαραίτητες υποδομές ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που προβλέπονται στο πλαίσιο του ΑΠ4.

Βασικοί ωφελούμενοι (ομάδες –στόχος)- ενδεικτικά:

- Δημόσια Διοίκηση

- Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
- Τοπική Αυτοδιοίκηση
- Πολίτες
- Κοινωνικοί Εταίροι

Ενδεικτικοί Δικαιούχοι:

- Υπουργεία – Γενικές Γραμματείες
- ΝΠΔΔ
- ΝΠΙΔ
- Βουλή των Ελλήνων
- Κοινωνικοί Εταίροι
- ΜΚΟ
- Ανεξάρτητες Αρχές

2.A.6.2 Κατευθυντήριες αρχές για την επιλογή των πράξεων

Το ΕΠ δεν θα ενεργοποιήσει δράσεις ΤΠΕ και ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που εμπίπτουν στην εκ των προτέρων αιρεσιμότητα 2.1 και δεν θα προβεί σε καμία δημοσίευση προσκλήσεων υποβολής προτάσεων σχετικών με αυτήν την εκ των προτερων αιρεσιμότητα, ούτε σε οποιαδήποτε επιλογή σχετικών εμπροσθοβαρών έργων, έως ότου το σχέδιο δράσης που θα συμφωνηθείμε τις υπηρεσίες της Ε. Επιτροπής για την εκ των προτέρων αιρεσιμότητα 2.1 κριθεί ότι εκπληρώνεται.

Η επιλογή των Πράξεων στο πλαίσιο της Επενδυτικής Προτεραιότητας θα πραγματοποιηθεί μέσα από τις προβλεπόμενες διαδικασίες με την ανακοίνωση σχετικής Πρόσκλησης Υποβολής Προτάσεων. Ειδικότερα, για την επιλογή των πράξεων, θα χρησιμοποιηθούν κριτήρια που σχετίζονται με τα ακόλουθα:

- Επιλεξιμότητα (ολοκληρωμένος χαρακτήρας, κάλυψη στόχων Θεματικού Στόχου, Επενδυτικής Προτεραιότητας, Ειδικού Στόχου, Κατηγορίας Δράσης κάλυψη κανόνων επιλεξιμότητας, κλπ).
- Συμβατότητα (τήρηση εθνικής και κοινοτικής νομοθεσίας σε σχέση με ανταγωνισμό, δημόσιες συμβάσεις, περιβάλλον, ισότητα ευκαιριών, συνάφεια με το στρατηγικό σχεδιασμό για τη μεταρρύθμιση στη Δημόσια Διοίκηση, συμμόρφωση με την αρχή της διαλειτουργικότητας και της προσβασιμότητας κλπ).
- Πληρότητα (βαθμός σαφήνειας, κλπ, λειτουργικότητα, βιωσιμότητα κλπ).
- Ωριμότητα (βαθμός ωρίμανσης, ύπαρξη υποστηρικτικών μελετών, προϋπολογισμός, κλπ).
- Σκοπιμότητα (σοβαρότητα των προβλημάτων και αναγκών που προτείνεται να αντιμετωπιστούν από το έργο, σύμφωνα με τις προτεραιότητες που καθορίστηκαν στο ΕΣΠΑ και το ΕΠ, καθώς και τυχόν άλλων εθνικών προτεραιοτήτων, συνέργεια και συμπληρωματικότητα με άλλα έργα που ήδη έχουν υλοποιηθεί ή που προτείνονται να υλοποιηθούν, κλπ).

2.A.7 Κοινωνική καινοτομία, διεθνική συνεργασία και συμβολή στους θεματικούς στόχους 1-7

Στο πλαίσιο του παρόντος Άξονα Προτεραιότητας δύναται να χρηματοδοτηθούν διακρατικές δράσεις με σκοπό την μεταφορά της ευρωπαϊκής εμπειρίας μέσω βέλτιστων πρακτικών άλλων Κρατών Μελών στα παραγόμενα προϊόντα των εγχώριων πράξεων διοικητικής μεταρρύθμισης. Επισημαίνεται ότι μέσω της δικτύωσης με άλλα Κράτη Μέλη και με διακρατικούς εταίρους, καθίσταται δυνατή α) η ανταλλαγή πληροφοριών και εμπειριών σε σχέση με την βελτιστοποίηση της οργανωσιακής λειτουργίας και β) η ανάπτυξη στενότερων συνεργασιών σε τομείς κοινού ενδιαφέροντος, όπως η κατάρτιση, οι υπηρεσίες ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, η δικαιοσύνη και η υγεία.

Ενδεικτικά προτείνονται πέντε μοντέλα διακρατικής συνεργασίας, τα οποία με τη σειρά τους ενδεικνύουν και τον σκοπό της συνεργασίας:

- Ανταλλαγή πληροφόρησης και εμπειριών
- Εκ παραλλήλου ανάπτυξη καινοτόμων λύσεων
- Εισαγωγή, εξαγωγή και προσαρμογή νέων λύσεων σχετικά με την υφιστάμενη κατάσταση
- Από κοινού ανάπτυξη ενός συστήματος ή προϊόντος (π.χ ηλ. διακυβέρνησης), με διαχωρισμό των επιμέρους έργων στην κατεύθυνση της επίτευξης ενός κοινού στόχου
- Ανταλλαγή προσωπικού (key personnel) της ομάδας έργου και των συμμετεχόντων

ΠΙΝΑΚΕΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΑΞΟΝΩΝ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 1,2,3

Πίνακας 4: Κοινοί δείκτες αποτελεσμάτων για τους οποίους έχει καθοριστεί τιμή-στόχος και ειδικοί ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων που αντιστοιχούν στον ειδικό στόχο (ανά επενδυτική προτεραιότητα και κατηγορία περιφέρειας) (για το ΕΚΤ)

[σχετ.: στοιχείο β) σημείο ii) του πρώτου εδαφίου του άρθρου 96 παράγραφος 2 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1303/2013]

Κωδικός	Δείκτης	Κατηγορία περιφέρειας	Μονάδα μέτρησης για τον δείκτη	Κοινός δείκτης εκρών που χρησιμοποιείται ως βάση για τον καθορισμό στόχων	Τιμή βάσης			Μονάδα μέτρησης για τιμή βάσης και στόχο	Έτος βάσης	Τιμή-στόχος[1] (2023)			Πηγή στοιχείων	Σοχνότητα εκθέσεων
					Α	Γ	Σ			Α	Γ	Σ		
T4604	Αριθμός τομέων δημόσιας πολιτικής στους οποίους εφαρμόστηκε κωδικοποίηση του ρυθμιστικού περιβάλλοντος, η οποία διατίθεται από το διαδίκτυο		Αριθμός				3	Αριθμός	2013			7	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση
T4605	Αριθμός επιτελικών λειτουργιών της Δημόσιας Διοίκησης που ενισχύονται		Αριθμός				2	Αριθμός	2013			8	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση
T4606	Αριθμός λειτουργικών περιοχών στις οποίες εφαρμόζεται επαναοριοθέτηση αρμοδιοτήτων μεταξύ των τεσσάρων επιπέδων διοίκησης		Αριθμός				3	Αριθμός	2013			7	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση
T4607	Αριθμός φορέων του δημόσιου τομέα που εφαρμόζουν απλοποιημένες εσωτερικές διαδικασίες		Αριθμός				3	Αριθμός	2013			363	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση
T4608	Αριθμός τομέων στους οποίους εφαρμόζεται απλοποίηση διαδικασιών και προτυποποίηση υπηρεσιών προς τους πολίτες		Αριθμός				10	Αριθμός	2013			18	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση
T4609	Αριθμός φορέων που εφαρμόζουν συστήματα στοχοθεσίας και αξιολόγησης		Αριθμός				6	Αριθμός	2013			25	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση
T4610	Αριθμός φορέων του δημόσιου τομέα που εφαρμόζουν συστήματα εσωτερικού ελέγχου		Αριθμός				1	Αριθμός	2013			26	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση
T4611	Αριθμός ελεγκτικών φορέων στους οποίους εφαρμόζονται δράσεις αναβάθμισης της λειτουργίας τους		Αριθμός				1	Αριθμός	2013			9	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Ο κατάλογος αυτός περιλαμβάνει τους κοινούς δείκτες αποτελεσμάτων για τους οποίους έχει καθοριστεί τιμή-στόχος, καθώς και όλους τους ειδικούς ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων. Οι τιμές-στόχοι για τους κοινούς δείκτες αποτελεσμάτων πρέπει να ποσοτικοποιούνται· για τους ειδικούς ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων, μπορούν να είναι ποιοτικές ή ποσοτικές. Οι τιμές-στόχοι μπορούν να εκφράζονται ως σύνολο (άνδρες+γυναίκες) ή κατανεμημένες ανά φύλο και οι τιμές βάσης μπορούν να προσαρμόζονται ανάλογα. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

Πίνακας 5: Κοινοί και ειδικοί ανά πρόγραμμα δείκτες εκρών

Κωδικός	Δείκτης	Μονάδα μέτρησης	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας (κατά περίπτωση)	Τιμή-στόχος (2023)[1]			Πηγή στοιχείων	Συχνότητα εκθέσεων
					Α	Γ	Σ		
T4615	Αριθμός σχεδίων επαναριοθέτησης αρμοδιοτήτων των τεσσάρων επιπέδων Διοίκησης	Αριθμός	EKT				6	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση
T4616	Αριθμός έργων ενίσχυσης επιτελικών λειτουργιών της Δημόσιας Διοίκησης, περιλαμβανομένων μηχανισμών και συστημάτων παρακολούθησης εφαρμογής δημόσιων πολιτικών	Αριθμός	EKT				6	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση
T4617	Αριθμός έργων δημιουργίας Παρατηρητηρίου για την Περιφερειακή διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση	Αριθμός	EKT				1	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση
T4618	Αριθμός έργων κωδικοποίησης θεσμικού και νομοθετικού πλαισίου	Αριθμός	EKT				12	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση
T4619	Αριθμός εποπτευόμενων φορέων δημόσιου τομέα που αξιολογούνται	Αριθμός	EKT				445	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση
T4620	Αριθμός έργων απλοποίησης εσωτερικών διαδικασιών φορέων του δημοσίου τομέα	Αριθμός	EKT				20	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

T4621	Αριθμός έργων απλοποίησης διαδικασιών και προτυποποίησης υπηρεσιών προς τους πολίτες	Αριθμός	EKT				15	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση
T4622	Αριθμός έργων εισαγωγής συστημάτων στοχοθεσίας και αξιολόγησης σε φορείς του δημόσιου τομέα	Αριθμός	EKT				26	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση
T4623	Αριθμός συστημάτων εσωτερικού ελέγχου φορέων του δημόσιου τομέα που δημιουργούνται ή αναβαθμίζονται	Αριθμός	EKT				26	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση
T4624	Αριθμός έργων για τον επαναπροσδιορισμό των πεδίων ευθύνης και την αντιμετώπιση επικαλύψεων των ελεγκτικών φορέων και σωμάτων επιθεώρησης	Αριθμός	EKT				1	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση
T4625	Αριθμός Σχεδίων αναβάθμισης της λειτουργίας ελεγκτικών φορέων	Αριθμός	EKT				9	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Πίνακας 6: Πλαίσιο επιδόσεων του άξονα προτεραιότητας (ανά Ταμείο και, για το ΕΤΠΑ και το ΕΚΤ, ανά κατηγορία περιφέρειας)

ID	Τύπος δείκτη	Δείκτης ή βασικό στάδιο υλοποίησης	Μονάδα μέτρησης, κατά περίπτωση	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας	Ορόσημο για το 2018 ¹⁶			Τελικός στόχος (2023) ¹⁷			Πηγή στοιχείων	Επεξήγηση της σημασίας του δείκτη, κατά περίπτωση
						Α	Γ	Σ	Α	Γ	Σ		
F100	F	Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	Αριθμός	ΕΚΤ			15.801.124,22			132.231.554,47	Αρχή Πληρωμής		
T4618	O	Αριθμός έργων κωδικοποίησης θεσμικού και νομοθετικού πλαισίου	Αριθμός	ΕΚΤ			7			12	ΥΔιΜΗΔ		
T4620	O	Αριθμός έργων απλοποίησης εσωτερικών διαδικασιών φορέων του δημοσίου τομέα	Αριθμός	ΕΚΤ			10			20	ΥΔιΜΗΔ		
T4621	O	Αριθμός έργων απλοποίησης διαδικασιών και προτυποποίησης	Αριθμός	ΕΚΤ			10			15	ΥΔιΜΗΔ		

¹⁶ Τα ορόσημα μπορούν να εκφράζονται είτε ως σύνολο (άνδρες + γυναίκες) ή με ανάλυση ανά φύλο. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

¹⁷ Οι τιμές-στόχοι μπορούν να εκφράζονται είτε ως σύνολο (άνδρες + γυναίκες) ή με ανάλυση ανά φύλο. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

ID	Τύπος δείκτη	Δείκτης ή βασικό στάδιο υλοποίησης	Μονάδα μέτρησης, κατά περίπτωση	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας	Ορόσημο για το 2018 ¹⁶			Τελικός στόχος (2023) ¹⁷			Πηγή στοιχείων	Επεξήγηση της σημασίας του δείκτη, κατά περίπτωση
						A	Γ	Σ	A	Γ	Σ		
		υπηρεσιών προς τους πολίτες											

Θεματικός Άξονας 2 «Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες», Άξονες Προτεραιότητας 4,5,6

2.Α.2 Αιτιολόγηση της θέσπισης άξονα προτεραιότητας που καλύπτει περισσότερες από μία περιφέρειες ή περισσότερους από έναν θεματικούς στόχους ή περισσότερα από ένα Ταμεία

Ο εν λόγω Άξονας Προτεραιότητας (Θεματικός Άξονας 2) αφορά δράσεις που χρηματοδοτούνται στο πλαίσιο του Θεματικού Στόχου 2 (Ταμείο ΕΤΠΑ). Κύριος στόχος είναι ο εκσυγχρονισμός του Δημόσιου Τομέα, με όχημα τις Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ), για το μετασχηματισμό των υφιστάμενων διαδικασιών και την αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών, σε υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας, προκειμένου η Διοίκηση να καταστεί αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη, εξασφαλίζοντας την ικανοποίηση των αναγκών του κοινωνικού συνόλου και προάγοντας την ενεργή συμμετοχή των πολιτών. Στο πλαίσιο αυτό χρηματοδοτούνται δράσεις ανάπτυξης ή αναβάθμισης των συστημάτων, εφαρμογών και υπηρεσιών ΤΠΕ που χρησιμοποιούν οι φορείς του Δημοσίου Τομέα τόσο για την οργάνωση και λειτουργία τους όσο και για την παροχή πλήρως και ολοκληρωμένων ηλεκτρονικών υπηρεσιών προς τους πολίτες και τις επιχειρήσεις.

Οι ανωτέρω δράσεις χαρακτηρίζονται στη συντριπτική τους πλειοψηφία οριζόντιες συστημικές, δηλαδή μη χωροθετημένες, και έχουν άμεση επίπτωση σε όλες τις περιφέρειες της χώρας. Ως εκ τούτου οι νομικές τους δεσμεύσεις καθώς και τα παραδοτέα τους δεν είναι δυνατόν να ποσοτικοποιηθούν και να χωροθετηθούν διακριτά. Μολονότι η κεντρική κυβέρνηση εδρεύει κατά κύριο λόγο στην Αττική, επειδή το αποτέλεσμα των δράσεων αφορά και επηρεάζει τη λειτουργία των δημόσιων υπηρεσιών και την εξυπηρέτηση των πολιτών και των επιχειρήσεων όλης της χώρας, η χρηματοδότησή τους επιμερίζεται σε όλες τις περιφέρειες.

Αναφορικά με τα δύο άλλα επίπεδα διοίκησης, (αποκεντρωμένη διοίκηση, τοπική αυτοδιοίκηση) εφόσον η στρατηγική επιλογή του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργείου για την υλοποίηση των δράσεων, είναι η υιοθέτηση οριζοντίων προτύπων και στη συνέχεια η εφαρμογή τους για το σύνολο του κάθε επιπέδου διοίκησης, οι δράσεις χαρακτηρίζονται οριζόντιες συστημικές ως ανωτέρω. Σε διαφορετική περίπτωση όπου συγκεκριμένες δράσεις είναι χωροθετημένες θα χρηματοδοτηθούν από πόρους συγκεκριμένων περιφερειών.

Κατά συνέπεια ο εν λόγω Άξονας Προτεραιότητας επιλέγεται από πλευράς επιχειρησιακής προσέγγισης και στοχοθεσίας να είναι ένας και για τους τρεις τύπους περιφερειών (εξαιρουμένων των Περιφερειών Νοτίου Αιγαίου και Στερεάς Ελλάδας). Οι δράσεις που εντάσσονται επιχειρησιακά στον εν λόγω Άξονα Προτεραιότητας και αφορούν στις Περιφέρειες Νοτίου Αιγαίου και Στερεάς Ελλάδας, λόγω διαφορετικού ποσοστού συγχρηματοδότησης (50% έναντι 80% των λοιπών Περιφερειών) και σχετικής οδηγίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, αντιμετωπίζονται ως ξεχωριστοί Άξονες Προτεραιότητας.

2.A.4 Επενδυτική προτεραιότητα

Κωδικός αναγνώρισης της	2c
Τίτλος της επενδυτικής προτεραιότητας	Ενίσχυση των εφαρμογών ΤΠΕ στον τομέα της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, της ηλεκτρονικής μάθησης, της ηλεκτρονικής ένταξης, του ηλεκτρονικού πολιτισμού και της ηλεκτρονικής υγείας

2.A.5 Ειδικόί στόχοι που αντιστοιχούν στην επενδυτική προτεραιότητα και αναμενόμενα αποτελέσματα

Ο Άξονα Προτεραιότητας 4 περιλαμβάνει δύο ειδικούς στόχους οι οποίοι είναι οι ακόλουθοι:

Ειδικός Στόχος Β.1: *Αύξηση των φορέων και συστημάτων του δημοσίου τομέα όπου ενδείνεται η χρήση αποτελεσματικών μεθόδων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης*

Ο ειδικός στόχος αποσκοπεί στον εκσυγχρονισμό του κράτους και της διοίκησης και αφορά κυρίως στην εσωτερική οργάνωση, λειτουργία και επικοινωνία των δημόσιων φορέων. Οι ΤΠΕ θα αποτελέσουν το εργαλείο εκσυγχρονισμού της ΔΔ που θα υποστηρίξει τις διοικητικές μεταρρυθμίσεις της χώρας όπως αυτές εξειδικεύονται στο πλαίσιο των αξόνων προτεραιότητας που χρηματοδοτούνται από το ΕΚΤ.

Στο πλαίσιο του ειδικού στόχου περιλαμβάνονται δράσεις:

- σχεδιασμού και ανάπτυξης συστημάτων, εφαρμογών και ηλεκτρονικών υπηρεσιών που απαιτούνται για την εσωτερική οργάνωση και λειτουργία του Δημοσίου Τομέα για την υποστήριξη των μεταρρυθμίσεων και την παροχή ηλεκτρονικών υπηρεσιών στην ίδια την διοίκηση.
- διασφάλισης του ορθού σχεδιασμού, της ανοιχτής διάθεσης, της ορθής διαχείρισης, της ασφάλειας και της διαλειτουργικότητας δεδομένων και συστημάτων ΤΠΕ.

Σκοπός είναι η βελτίωση της εσωτερικής οργάνωσης και λειτουργίας των δημοσίων φορέων μέσω της χρήσης ηλεκτρονικών συστημάτων καθώς και η δημιουργία του περιβάλλοντος που θα επιτρέψει την επίτευξη διαλειτουργικότητας και τη μέγιστη επικοινωνία και ηλεκτρονική ανταλλαγή στοχευμένης πληροφορίας μεταξύ των φορέων του δημοσίου προς όφελος τόσο της αποδοτικότητας των δημοσίων φορέων όσο και των συναλλασσομένων.

Οι δράσεις του εν λόγω ειδικού στόχου, συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων του στρατηγικού κειμένου για την Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση που περιλαμβάνονται στις στρατηγικές κατευθύνσεις «Εκσυγχρονισμός Κράτους και Διοίκησης» και «Συντονισμός οριζόντιων πολιτικών ΤΠΕ στη Δημόσια Διοίκηση».

Προτεραιότητα θα δοθεί στην ανάπτυξη οριζόντιων συστημάτων και εφαρμογών για τη λειτουργία της ΔΔ, με κεντρική επιλογή τη συνάθροιση της ζήτησης ένα ενιαίο μοντέλο οργάνωσης σε βασικές λειτουργίες της όπως είναι η διακίνηση, διαχείριση και αρχειοθέτηση εγγράφων, η πρωτοκόλληση, το σύστημα διαχείρισης έργων, συστήματα οικονομικής διαχείρισης κλπ.

Θα χρηματοδοτηθούν υποδομές και συστήματα ΤΠΕ που ολοκληρώνουν τις μεταρρυθμιστικές δράσεις που θα υλοποιηθούν στο πλαίσιο των Αξόνων Προτεραιότητας του ΕΚΤ και αφορούν στην οργάνωση και λειτουργία των δημοσίων φορέων.

Αναφορικά με την δημιουργία ενός περιβάλλοντος που θα επιτρέψει την λειτουργία των δημοσίων φορέων ως ένα ενιαίο σύστημα έμφαση θα δοθεί στον ορθό σχεδιασμό και ομοιογενή διαχείριση συστημάτων και δεδομένων για τη δημιουργία ενός συστήματος τεκμηριωμένης διαχείρισης και ανταλλαγής δημοσίων δεδομένων και της διάδοσης ορθών πρακτικών.

Προκρίνεται η εξασφάλιση της ασφάλειας των συστημάτων και δεδομένων ώστε η παροχή ηλεκτρονικών υπηρεσιών στους πολίτες να συνεπάγεται και τη δυνατότητα άμεσης κατάργησης της αντίστοιχης «φυσικής» υπηρεσίας που προϋποθέτει την επιτόπια παρουσία των πολιτών στις δημόσιες υπηρεσίες.

Γενική αρχή για την χρηματοδότηση των δράσεων αποτελεί η επίτευξη διαλειτουργικότητας των πληροφοριακών συστημάτων και λειτουργιών έτσι ώστε, αφενός η διαδικασία συλλογής δεδομένων να μην επικαλύπτεται από διαφορετικούς φορείς της ΔΔ και αφετέρου οι συνέργιες που έχουν εντοπιστεί σε επίπεδο διαδικασιών και λειτουργιών των διαφορετικών φορέων και επιπέδων διοίκησης να μετουσιωθούν και σε επικοινωνία συστημάτων. Σκοπός είναι οι διαδικασίες και λειτουργίες να διεκπεραιώνονται ηλεκτρονικά από ένα σημείο. Η ΔΔ θα αξιοποιήσει τον πλούτο της δημόσιας πληροφορίας, μεταβαίνοντας από ένα σύστημα ανταλλαγής εγγράφων σε ένα σύστημα ανταλλαγής πληροφορίας.

Ειδικός Στόχος Β.2: *Αύξηση των υπηρεσιών, εφαρμογών και συστημάτων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που παρέχονται προς τους πολίτες*

Ο εν λόγω ειδικός στόχος αποσκοπεί στη βελτίωση της εξυπηρέτησης των πολιτών και των επιχειρήσεων μέσω της παροχής πλήρως ηλεκτρονικοποιημένων υπηρεσιών.

Οι ΤΠΕ στο πλαίσιο του παρόντος ειδικού στόχου θα αποτελέσουν ένα εξωστρεφές εργαλείο του δημοσίου τομέα για την εξυπηρέτηση των πολιτών και των επιχειρήσεων και την συμμετοχή τους στον σχεδιασμό και την άσκηση δημοσίων πολιτικών.

Ενδεικτικά περιλαμβάνονται δράσεις:

- αναβάθμισης, ανάπτυξης και λειτουργίας εργαλείων ΤΠΕ για την παροχή παροχής πλήρως ηλεκτρονικοποιημένων υπηρεσιών προς τους πολίτες
- αυθεντικοποίησης πολιτών,
- ενιαίας εξυπηρέτησης πολιτών στις υπηρεσίες του δημοσίου καθώς και την ενίσχυση της συμμετοχικής δημοκρατίας
- ανάπτυξης συστημάτων και εφαρμογών με στόχο την καλύτερη οργάνωση και λειτουργία των φορέων των τομέων προτεραιότητας του ΕΠ όπως της φορολογικής-δημοσιονομικής διαχείρισης, της υγείας, της δικαιοσύνης, της κοινωνικής ασφάλισης και της εφαρμογής μεταρρύθμισης «Πρόγραμμα Καλλικράτης».

Οι δράσεις αυτές στοχεύουν στη βελτίωση της «καθημερινότητας» των πολιτών, σε σχέση με τις συναλλαγές τους με τον Δημόσιο Τομέα, ενισχύοντας την ισότιμη και

ενεργή συμμετοχή τους στο σχεδιασμό, στην άσκηση και στον έλεγχο δημοσίων πολιτικών.

Οι δράσεις που θα χρηματοδοτηθούν στον εν λόγω ειδικό στόχο, συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων του στρατηγικού κειμένου για την Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση που περιλαμβάνονται στις στρατηγικές κατευθύνσεις «Εκσυγχρονισμός Κράτους και Διοίκησης» και «Επανασύνδεση πολίτη με Κράτος και Διοίκηση».

Αναφορικά με την ανάπτυξη υπηρεσιών ΤΠΕ για την παροχή ηλεκτρονικών υπηρεσιών προς τους πολίτες και τις επιχειρήσεις θα δοθεί προτεραιότητα σε συστήματα που θα προσφέρουν άμεση και δραστική αλλαγή στον τρόπο και χρόνο εξυπηρέτησης του πολίτη από το κράτος. Επιδιώκεται η μείωση της φυσικής παρουσίας των πολιτών στις δημόσιες υπηρεσίες αποδεσμεύοντας παράλληλα σημαντικούς ανθρώπινους πόρους του Δημοσίου Τομέα από σε περισσότερο παραγωγικές και αναπτυξιακές διαδικασίες.

Με τη δημιουργία ενιαίου σημείου και τρόπου πρόσβασης και εξυπηρέτησης πολιτών προτεραιότητα θα δοθεί στη δημιουργία κατάλληλων υποδομών ταυτοποίησης και αυθεντικοποίησης φυσικών και νομικών προσώπων. Επίσης έμφαση θα δοθεί στην ενίσχυση της συμμετοχικής δημοκρατίας μέσω της διεύρυνσης εφαρμογής συστημάτων που προάγουν τις διαφανείς διαδικασίες στην Δημόσια Διοίκηση και της εξασφάλισης της πρόσβασης και της συμμετοχής των πολιτών στην σχεδίαση, την άσκηση και τον έλεγχο δημοσίων πολιτικών.

Α.6.1 Περιγραφή του είδους των δράσεων που πρόκειται να λάβουν στήριξη, σχετικά παραδείγματα και η αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους συμπεριλαμβανομένων, κατά περίπτωση, των καθορισμένων κύριων στοχευόμενων ομάδων, των ειδικών στοχευόμενων περιοχών και των κατηγοριών των δικαιούχων

Ειδικός στόχος Β.1:

Κατηγορία Δράσης Β.1.1: Δράσεις αναβάθμισης, ανάπτυξης και λειτουργίας συστημάτων ΤΠΕ για την υποστήριξη της καλύτερης οργάνωσης και λειτουργίας του Δημοσίου Τομέα

Η παρούσα κατηγορία δράσεων αφορά στην ανάπτυξη συστημάτων και εφαρμογών ΤΠΕ που σχετίζονται άμεσα με τις μεταρρυθμίσεις που χρηματοδοτούνται από το Πρόγραμμα και αφορούν στη διεκπεραίωση εσωτερικών διαδικασιών και λειτουργιών των δημοσίων φορέων. Στο πλαίσιο αυτό, θα υλοποιηθούν δράσεις που ανάπτυξης υποδομών, συστημάτων και εφαρμογών και οι οποίες:

- αφορούν οριζόντιες λειτουργίες των δημοσίων υπηρεσιών
- ολοκληρώνουν μεταρρυθμιστικές δράσεις οργάνωσης και λειτουργίας του δημοσίου τομέα που θα υλοποιηθούν στο πλαίσιο των Αξόνων Προτεραιότητας του ΕΚΤ όπως π.χ. η ανάπτυξη υποδομών και συστημάτων για το σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, το σύστημα στοχοθεσίας υπηρεσιών, σύστημα συντονισμού του κυβερνητικού έργου κλπ.
- βελτιώνουν τη λειτουργία των δημοσίων υπηρεσιών, με την αναβάθμιση της μεταξύ τους επικοινωνίας μέσω της παροχής προηγμένων τηλεματικών

υπηρεσιών με χαμηλό κόστος, και της ενοποιημένης εξυπηρέτησης των πολιτών, με αυτοματοποιημένα και φιλικά προς τον χρήστη συστήματα πληροφόρησης και διεκπεραίωσης συναλλαγών με το Δημόσιο.

Ενδεικτικές οριζόντιες δράσεις αποτελούν:

Η ανάπτυξη συστήματος μέτρησης, αξιολόγησης και συνεχούς απόδοσης των ηλεκτρονικών υπηρεσιών, η εγκατάσταση και λειτουργία ενός κεντρικού συστήματος ολοκληρωμένης χρηματοοικονομικής διαχείρισης (ERP), ψηφιακές υπηρεσίες ενιαίας μισθοδοσίας, δημιουργία ηλεκτρονικού περιβάλλοντος διακίνησης, διαχείρισης και αρχειοθέτησης εγγράφων μέσω της υιοθέτησης της ψηφιακής υπογραφής, η ανάπτυξη πλατφόρμας διαβούλευσης, αρχικά μεταξύ των υπηρεσιών των Υπουργείων και στη συνέχεια μεταξύ των Υπουργείων και των εποπτευόμενων οργανισμών, των ανεξάρτητων αρχών και των περιφερειακών και δημοτικών υπηρεσιών, υποστηρικτικές δράσεις του έργου ΣΥΖΕΥΞΙΣ II.

Άμεσα βασικοί ωφελούμενοι (ομάδες –στόχος)- ενδεικτικά:

- Δημόσια Διοίκηση
- Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
- Τοπική Αυτοδιοίκηση
- Πολίτες

Ενδεικτικοί Δικαιούχοι:

- Υπουργεία – Γενικές Γραμματείες
- Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
- Περιφέρειες
- ΟΤΑ
- ΝΠΔΔ
- ΝΠΙΔ
- Ανεξάρτητες Αρχές

Κατηγορία Δράσης Β.1.2: Δράσεις διασφάλισης του ορθού σχεδιασμού, της ανοιχτής διάθεσης, της ορθής διαχείρισης, της ασφάλειας και της διαλειτουργικότητας δεδομένων και συστημάτων ΤΠΕ στο Δημόσιο Τομέα

Η παρούσα κατηγορία δράσεων αφορά στην υλοποίηση έργων ώστε αφενός η δημόσια διοίκηση να αξιοποιήσει πλήρως και αποτελεσματικά τον πλούτο της δημόσιας πληροφορίας, μεταβαίνοντας από ένα σύστημα ανταλλαγής εγγράφων σε ένα σύστημα ανταλλαγής πληροφορίας και αφετέρου να εξασφαλίσει διαβαθμισμένα την ανοικτή διάθεση των δεδομένων στις ομάδες ενδιαφέροντος.

Στο πλαίσιο αυτό ενδεικτικές παρεμβάσεις αποτελούν:

- η καθιέρωση κοινών προτύπων διαχείρισης γνώσης, συλλογής και αξιοποίησης δημόσιων δεδομένων
- η διασύνδεση των τεσσάρων βασικών Μητρώων (Μητρώο Φορολογουμένων, Μητρώο Ασφαλισμένων, Δημοτολόγιο, Μητρώο Αστυνομικών Ταυτοτήτων)

- η ανάπτυξη εφαρμογών ενίσχυσης της διαλειτουργικότητας των συστημάτων και υπηρεσιών του δημόσιου τομέα. Προτεραιότητα θα δοθεί στη χρηματοδότηση σχετικών δράσεων διαλειτουργικότητας που αφορούν στους κάθετους τομείς πολιτικής του ΕΠ
- η εξασφάλιση της ασφάλειας των δεδομένων

Επιδιώκεται κεντρικός καθορισμός των προδιαγραφών σχεδιασμού και ανάπτυξης πληροφοριακών συστημάτων στο δημόσιο τομέα, έτσι ώστε:

- να χρησιμοποιείται κοινή γλώσσα σε όλα τα επίπεδα διακυβέρνησης.
- να υπάρξει ευθυγράμμιση κεντρικής και αποκεντρωμένης διοίκησης και της περιφερειακής και τοπικής αυτοδιοίκησης με την στρατηγική για Διαχείριση Πληροφοριών της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Ενδεικτικές οριζόντιες δράσεις αποτελούν:

Ο προσδιορισμός και η εφαρμογή ενιαίας πολιτικής για την προμήθεια, χρήση, διαχείριση και συντήρηση των βασικών πληροφοριακών υποδομών στους Φορείς της Δημόσιας Διοίκησης, η διασύνδεση των βασικών μητρώων με κοινό δεσμευτικό πρότυπο και ενιαίο interface, ηλεκτρονική διακυβέρνηση τώρα (e-gon now).

Ενδεικτικές δράσεις ανά κάθετο τομέα πολιτικής είναι για τον :

- τομέα φορολογικής-δημοσιονομικής διαχείρισης: Ανάπτυξη και λειτουργία Κέντρου Διαλειτουργικότητας για τον Δημόσιο Τομέα με στόχο την παροχή σύνθετων ηλεκτρονικών υπηρεσιών προς τους συναλλασσόμενους, Ανάπτυξη Εσωτερικής Διαλειτουργικότητας όλων των υφιστάμενων εφαρμογών της Γ.Γ.Δ.Ε
- τομέα κοινωνικής ασφάλισης: διασφάλιση της ασφάλειας των πληροφοριών, του λογισμικού και των υποδομών του ΙΚΑ / ΕΤΑΜ για την εξασφάλιση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες και τις επιχειρήσεις

Άμεσα βασικοί ωφελούμενοι (ομάδες –στόχος)- ενδεικτικά:

- Δημόσια Διοίκηση
- Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
- Τοπική Αυτοδιοίκηση
- Πολίτες

Ενδεικτικοί Δικαιούχοι:

- Υπουργεία – Γενικές Γραμματείες
- ΝΠΔΔ
- ΝΠΙΔ
- Ανεξάρτητες Αρχές

Ειδικός στόχος Β.2:

Κατηγορία Δράσης Β.2.1: Δράσεις αναβάθμισης, ανάπτυξης και λειτουργίας εργαλείων ΤΠΕ για την παροχή ηλεκτρονικών υπηρεσιών στους πολίτες

Η εν λόγω κατηγορία δράσης περιλαμβάνει δράσεις:

- ηλεκτρονικής ταυτοποίησης και αυθεντικοποίησης φυσικών και νομικών προσώπων από τους δημόσιους φορείς
- πολυκαναλικής και ενιαίας παροχής υπηρεσιών προς τους πολίτες δηλαδή την ενιαία και ολοκληρωμένη διαχείριση των συναλλαγών του πολίτη με τις δημόσιες υπηρεσίες, ανεξάρτητα από τον τρόπο πρόσβασής του (διαδικτυακά, με φυσική παρουσία ή μέσω τηλεφωνικού κέντρου)
- ενίσχυσης της συμμετοχικής δημοκρατίας των πολιτών
- ανάπτυξης ή αναβάθμισης συστημάτων και εφαρμογών ΤΠΕ για την παροχή άμεσων, ολοκληρωμένων και πλήρως ηλεκτρονικοποιημένων υπηρεσιών προς τους πολίτες οι οποίες θα αλλάξουν δραστικά την «καθημερινότητα» της εξυπηρέτησής τους από τον Δημόσιο Τομέα.

Στόχος των υπηρεσιών αυτών είναι η:

- μείωση της ανάγκης φυσικής παρουσίας των πολιτών στους δημόσιους φορείς προκειμένου να ολοκληρώσουν τις συναλλαγές τους
- διεύρυνση της εφαρμογής συστημάτων που προάγουν τις διαδικασίες συμμετοχικής δημοκρατίας ώστε να ενισχυθεί η συμμετοχή των πολιτών στην άσκηση δημοσίων πολιτικών καθώς και η αξιοπιστία του κράτους, αναδεικνύοντας την διαφάνεια και την λογοδοσία ως σημαντικές αρχές και πρακτικές εφαρμοζόμενες από όλες τις κρατικές υπηρεσίες και φορείς

Ενδεικτικές δράσεις αποτελούν:

- η λειτουργία συστήματος παροχής υπηρεσιών CRM (CRMS) που περιλαμβάνει την προμήθεια και την υλοποίηση των απαραίτητων υποδομών εξοπλισμού και λογισμικού που θα εξασφαλίσουν την καλύτερη δυνατή, ασφαλή και αποτελεσματική επικοινωνία του κράτους με τους πολίτες και τις επιχειρήσεις
- η δημιουργία και αξιοποίηση ενός ενιαίου και βιώσιμου χώρου ηλεκτρονικής ταυτοποίησης και αυθεντικοποίησης στη χώρα, για νομικά και φυσικά πρόσωπα
- η ανάπτυξη υποδομών, συστημάτων και εφαρμογών που:
 - ο αφορούν υπηρεσίες «μαζικής» ζήτησης από τους πολίτες
 - ο ολοκληρώνουν μεταρρυθμιστικές δράσεις, εξωστρεφείς προς τους πολίτες, που θα υλοποιηθούν στο πλαίσιο των Αξόνων Προτεραιότητας του ΕΚΤ
 - ο αφορούν κάθετους τομείς πολιτικής με έμφαση σε τομείς προτεραιότητας του ΕΠ (φορολογική-δημοσιονομική διαχείριση, δικαιοσύνη, υγεία, κοινωνική ασφάλιση, εφαρμογή μεταρρύθμισης «Πρόγραμμα Καλλικράτης») που αποσκοπούν στην αναβάθμιση των υπηρεσιών προς τους πολίτες

Ενδεικτικές δράσεις ανά κάθετο τομέα πολιτικής είναι για τον :

- τομέα φορολογικής-δημοσιονομικής διαχείρισης: Εξέλιξη των πληροφοριακών συστημάτων και των παρεχόμενων υπηρεσιών της Γ.Γ.Π.Σ.

- τομέα δικαιοσύνης: Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Δικαστικών Υποθέσεων για την Πολιτική και Ποινική Διαδικασία Β' Φάση
- τομέα κοινωνικής ασφάλισης: δράσεις ΕΤΠΑ που ολοκληρώνουν τις μεταρρυθμιστικές δράσεις του τομέα που χρηματοδοτούνται στο πλαίσιο των Αξόνων Προτεραιότητας του ΕΚΤ
- τομέα υγείας: Πληροφοριακό Σύστημα Λειτουργίας Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας και Ανάπτυξη Ηλεκτρονικού Φακέλου Ασθενούς, Εισαγωγή σύγχρονων Διαδικασιών Προμηθειών – Κεντροποίηση Προμηθειών
- τομέα εφαρμογής μεταρρύθμισης «Πρόγραμμα Καλλικράτης»: δράσεις ΕΤΠΑ που ολοκληρώνουν τις μεταρρυθμιστικές δράσεις του τομέα που χρηματοδοτούνται στο πλαίσιο των Αξόνων Προτεραιότητας του ΕΚΤ

Άμεσα βασικοί ωφελούμενοι (ομάδες –στόχος)- ενδεικτικά:

- Δημόσια Διοίκηση
- Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
- Τοπική Αυτοδιοίκηση
- Πολίτες

Ενδεικτικοί Δικαιούχοι:

- Υπουργεία – Γενικές Γραμματείες
- Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
- Περιφέρειες
- ΟΤΑ
- ΝΠΔΔ
- ΝΠΙΔ
- Ανεξάρτητες Αρχές

2.A.6.2 Κατευθυντήριες αρχές για την επιλογή των πράξεων

Το ΕΠ δεν θα ενεργοποιήσει δράσεις ΤΠΕ και ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που εμπίπτουν στην εκ των προτέρων αιρεσιμότητα 2.1 και δεν θα προβεί σε καμία δημοσίευση προσκλήσεων υποβολής προτάσεων σχετικών με αυτήν την εκ των προτέρων αιρεσιμότητα, ούτε σε οποιαδήποτε επιλογή σχετικών εμπροσθοβαρών έργων έως ότου το σχέδιο δράσης που θα συμφωνηθούμε τις υπηρεσίες της Ε. Επιτροπής για την εκ των προτέρων αιρεσιμότητα 2.1 κριθεί ότι εκπληρώνεται.

Η επιλογή των Πράξεων στο πλαίσιο της Επενδυτικής Προτεραιότητας θα πραγματοποιηθεί μέσα από τις προβλεπόμενες διαδικασίες με την ανακοίνωση σχετικής Πρόσκλησης Υποβολής Προτάσεων. Ειδικότερα, για την επιλογή των πράξεων, θα χρησιμοποιηθούν κριτήρια που σχετίζονται με τα ακόλουθα:

- Επιλεξιμότητα (ολοκληρωμένος χαρακτήρας, κάλυψη στόχων Θεματικού Στόχου, Επενδυτικής Προτεραιότητας, Ειδικού Στόχου, Κατηγορίας Δράσης, κάλυψη κανόνων επιλεξιμότητας, κλπ)
- Συμβατότητα (τήρηση εθνικής και κοινοτικής νομοθεσίας σε σχέση με ανταγωνισμό, δημόσιες συμβάσεις, ισότητα ευκαιριών, συνάφεια με το

στρατηγικό σχεδιασμό για την Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση στη Δημόσια Διοίκηση, κλπ)

- Συμμόρφωση (με το ελληνικό πλαίσιο παροχής υπηρεσιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης (ΥΑΠ/Φ.40.4//1/989, ΦΕΚ 1301/Β/12-4-2012), με την αρχή του «Σχεδιάζοντας για Όλους» εντάσσοντας προϋποθέσεις και όρους προσβασιμότητας σε ΤΠΕ για άτομα με αναπηρία βασιζόμενες σε διεθνώς αναγνωρισμένους κανόνες και οδηγίες προσβασιμότητας και οφείλει να συμμορφώνεται πλήρως με τις ελέγξιμες Οδηγίες για την Προσβασιμότητα του Περιεχομένου του Ιστού έκδοση 2.0 (WCAG 2.0), σε Επίπεδο προσβασιμότητας τουλάχιστον «ΑΑ» ή με άλλο πρότυπο ηλεκτρονικής προσβασιμότητας που ορίζεται από κείμενη νομοθεσία και διασφαλίζει αντίστοιχη ή υψηλότερη ποιότητα πρόσβασης των πολιτών με αναπηρία στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες, εφαρμογές πληροφορικής και ψηφιακά έγγραφα. Στην περίπτωση των διαδικτυακών υπηρεσιών που θα υλοποιηθούν για χρήση από φορητές συσκευές, επιπλέον της προηγούμενης συμμόρφωσης θα πρέπει να ληφθούν υπόψη ελέγξιμες Βέλτιστες Πρακτικές του Κινητού Παγκόσμιου Ιστού (Mobile Web Best Practices 1.0) της κοινοπραξίας του W3C, με την προστασία της ιδιωτικότητας και ασφάλειας δεδομένων)
- Πληρότητα (βαθμός σαφήνειας, λειτουργικότητα λαμβάνοντας υπόψη και την παραγωγική λειτουργία των έργων ΤΠΕ, βιωσιμότητα κλπ)
- Ωριμότητα (βαθμός ωρίμανσης, ύπαρξη υποστηρικτικών μελετών, προϋπολογισμός, κλπ)
- Σκοπιμότητα (σοβαρότητα των προβλημάτων και αναγκών που προτείνεται να αντιμετωπιστούν από το έργο, σύμφωνα με τις προτεραιότητες που καθορίστηκαν στο ΕΣΠΑ και το ΕΠ, καθώς και τυχόν άλλων εθνικών προτεραιοτήτων, συνέργεια και συμπληρωματικότητα με άλλα έργα που ήδη έχουν υλοποιηθεί ή που προτείνονται να υλοποιηθούν, κλπ)

2.A.7 Κοινωνική καινοτομία, διεθνική συνεργασία και συμβολή στους θεματικούς στόχους 1-7

Στο πλαίσιο του παρόντος Άξονα Προτεραιότητας δύναται να χρηματοδοτηθούν διακρατικές δράσεις με σκοπό την μεταφορά της ευρωπαϊκής εμπειρίας μέσω βέλτιστων πρακτικών άλλων Κρατών Μελών στα παραγόμενα προϊόντα των εγχώριων πράξεων διοικητικής μεταρρύθμισης. Επισημαίνεται ότι μέσω της δικτύωσης με άλλα Κράτη Μέλη και με διακρατικούς εταίρους, καθίσταται δυνατή α) η ανταλλαγή πληροφοριών και εμπειριών σε σχέση με την βελτιστοποίηση της οργανωσιακής λειτουργίας και β) η ανάπτυξη στενότερων συνεργασιών σε τομείς κοινού ενδιαφέροντος, όπως η κατάρτιση, οι υπηρεσίες ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, η δικαιοσύνη και η υγεία.

Ενδεικτικά προτείνονται πέντε μοντέλα διακρατικής συνεργασίας, τα οποία με τη σειρά τους ενδεικνύουν και τον σκοπό της συνεργασίας:

- Ανταλλαγή πληροφόρησης και εμπειριών

- Εκ παραλλήλου ανάπτυξη καινοτόμων λύσεων
- Εισαγωγή, εξαγωγή και προσαρμογή νέων λύσεων σχετικά με την υφιστάμενη κατάσταση
- Από κοινού ανάπτυξη ενός συστήματος ή προϊόντος (π.χ ηλ. διακυβέρνησης), με διαχωρισμό των επιμέρους έργων στην κατεύθυνση της επίτευξης ενός κοινού στόχου
- Ανταλλαγή προσωπικού (key personnel) της ομάδας έργου και των συμμετεχόντων

ΠΙΝΑΚΕΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΑΞΟΝΩΝ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 4,5,6

Πίνακας 3: Ειδικοί ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων, ανά ειδικό στόχο (για το ΕΤΠΑ και το Ταμείο Συνοχής) [σχετ.: στοιχείο β) σημείο ii) του πρώτου εδαφίου του άρθρου 96 παράγραφος 2 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1303/2013]

Ειδικός στόχος		2c.1 - Αύξηση των φορέων και συστημάτων του δημόσιου τομέα όπου ενδείνεται η χρήση αποτελεσματικών μεθόδων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης						
ID	Δείκτης	Μονάδα μέτρησης	Κατηγορία περιφέρειας (κατά περίπτωση)	Τιμή βάσης	Έτος βάσης	Τιμή-στόχος (2023)	Πηγή στοιχείων	Συχνότητα υποβολής εκθέσεων
T4601	Αριθμός φορέων των οποίων η λειτουργία αναβαθμίζεται με τη χρήση συστημάτων ΤΠΕ	Αριθμός		3	2013	25	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση
T4602	Αριθμός μητρώων δημόσιου τομέα που διαλειτουργούν	Αριθμός		8	2013	70	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση
Ειδικός στόχος		2c.2 - Αύξηση των υπηρεσιών, εφαρμογών και συστημάτων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που παρέχονται προς τους πολίτες						
T4603	Αριθμός συστημάτων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που παρέχονται στους πολίτες	Αριθμός		1	2013	2	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση
T4640	Αριθμός πολιτών που έχουν προσωποποιημένη πρόσβαση στο ενιαίο σημείο πρόσβασης των πολιτών	Αριθμός		50.000	2013	150.000	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση

Ο κατάλογος αυτός περιλαμβάνει τους κοινούς δείκτες αποτελεσμάτων για τους οποίους έχει καθοριστεί τιμή-στόχος, καθώς και όλους τους ειδικούς ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων. Οι τιμές-στόχοι για τους κοινούς δείκτες αποτελεσμάτων πρέπει να ποσοτικοποιούνται· για τους ειδικούς ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων, μπορούν να είναι ποιοτικές ή ποσοτικές. Οι τιμές-στόχοι μπορούν να εκφράζονται ως σύνολο (άνδρες+γυναίκες) ή καταναμημένες ανά φύλο και οι τιμές βάσης μπορούν να προσαρμόζονται ανάλογα. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Πίνακας 5: Κοινοί και ειδικοί ανά πρόγραμμα δείκτες εκροών

Κωδικός	Δείκτης	Μονάδα μέτρησης	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας (κατά περίπτωση)	Τιμή-στόχος (2023)[1]			Πηγή στοιχείων	Σοχνότητα εκθέσεων
					Α	Γ	Σ		
T4627	Αριθμός έργων δημιουργίας ή αναβάθμισης συστημάτων ΤΠΕ για την υποστήριξη οριζόντιων λειτουργιών των δημόσιων φορέων	Αριθμός	ΕΤΠΑ			13	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση	
T4628	Αριθμός έργων ενίσχυσης της διαλειτουργικότητας μητρώων και υπηρεσιών του Δημόσιου Τομέα	Αριθμός	ΕΤΠΑ			9	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση	
T4629	Αριθμός έργων αναβάθμισης της λειτουργίας του ενιαίου σημείου πρόσβασης των πολιτών στις υπηρεσίες του δημόσιου τομέα	Αριθμός	ΕΤΠΑ			2	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση	
T4630	Αριθμός έργων ανάπτυξης ή αναβάθμισης βασικών υπηρεσιών δημόσιας διοίκησης που παρέχονται πλήρως ηλεκτρονικά	Αριθμός	ΕΤΠΑ			2	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση	
T4631	Αριθμός έργων ενίσχυσης της πληροφόρησης και της συμμετοχής των πολιτών	Αριθμός	ΕΤΠΑ			3	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση	
T4632	Αριθμός έργων ΤΠΕ που υποστηρίζουν την αναβάθμιση της λειτουργίας τομέων προτεραιότητας του ΕΠ για την παροχή υπηρεσιών προς πολίτες	Αριθμός	ΕΤΠΑ			13	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση	

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Πίνακας 6: Πλαίσιο επιδόσεων του άξονα προτεραιότητας (ανά Ταμείο και, για το ΕΤΠΑ και το ΕΚΤ, ανά κατηγορία περιφέρειας)

ID	Τύπος δείκτη	Δείκτης ή βασικό στάδιο υλοποίησης	Μονάδα μέτρησης, κατά περίπτωση	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας	Ορόσημο για το 2018 ¹⁸			Τελικός στόχος (2023) ¹⁹			Πηγή στοιχείων	Επεξήγηση της σημασίας του δείκτη, κατά περίπτωση
						A	Γ	Σ	A	Γ	Σ		
F100	F	Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	Αριθμός	ΕΚΤ			34.701.943,87			209.191.149,58	Αρχή Πληρωμής		
T4627	O	Αριθμός έργων δημιουργίας ή αναβάθμισης συστημάτων ΤΠΕ για την υποστήριξη οριζόντιων λειτουργιών των δημόσιων φορέων	Αριθμός	ΕΚΤ			7			12	ΥΔιΜΗΔ		
T4628	O	Αριθμός έργων ενίσχυσης της διαλειτουργικότητας μητρώων και υπηρεσιών του Δημόσιου Τομέα	Αριθμός	ΕΚΤ			10			20	ΥΔιΜΗΔ		
T4630		Αριθμός έργων											

¹⁸ Τα ορόσημα μπορούν να εκφράζονται είτε ως σύνολο (άνδρες + γυναίκες) ή με ανάλυση ανά φύλο. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

¹⁹ Οι τιμές-στόχοι μπορούν να εκφράζονται είτε ως σύνολο (άνδρες + γυναίκες) ή με ανάλυση ανά φύλο. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

ID	Τύπος δείκτη	Δείκτης ή βασικό στάδιο υλοποίησης	Μονάδα μέτρησης, κατά περίπτωση	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας	Ορόσημο για το 2018 ¹⁸			Τελικός στόχος (2023) ¹⁹			Πηγή στοιχείων	Επεξήγηση της σημασίας του δείκτη, κατά περίπτωση
						A	Γ	Σ	A	Γ	Σ		
		ανάπτυξης ή αναβάθμισης βασικών υπηρεσιών δημόσιας διοίκησης που παρέχονται πλήρως ηλεκτρονικά											
T4632	Ο	Αριθμός έργων ΤΠΕ που υποστηρίζουν την αναβάθμιση της λειτουργίας τομέων προτεραιότητας του ΕΠ για την παροχή υπηρεσιών προς πολίτες	Αριθμός	EKT			10			15	ΥΔιΜΗΔ		

Θεματικός Άξονας 3 «Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα», Άξονες Προτεραιότητας 7,8,9

2.Α.2 Αιτιολόγηση της θέσπισης άξονα προτεραιότητας που καλύπτει περισσότερες από μία περιφέρειες ή περισσότερους από έναν θεματικούς στόχους ή περισσότερα από ένα Ταμεία

Ο εν λόγω Άξονας Προτεραιότητας (Θεματικός Άξονας 3) αφορά δράσεις που χρηματοδοτούνται στο πλαίσιο Θεματικό Στόχο 11 (Ταμείο ΕΚΤ). Κύριος στόχος είναι η βελτίωση της οριζόντιας πολιτικής ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα και η ταυτόχρονη εξέλιξή του μέσω δράσεων κατάρτισης. Στο πλαίσιο αυτό χρηματοδοτούνται δράσεις για:

- τη βελτίωση των πολιτικών προσωπικού και εφαρμογής τους και δράσεις ανάπτυξης και εφαρμογής συστημάτων διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού
- την ανάπτυξη γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα
- τη βελτίωση της ποιότητας σχεδιασμού των προγραμμάτων σπουδών και του εκπαιδευτικού υλικού

Οι ανωτέρω δράσεις χαρακτηρίζονται στη συντριπτική τους πλειοψηφία οριζόντιες συστημικές, δηλαδή μη χωροθετημένες, και έχουν άμεση επίπτωση σε όλες τις περιφέρειες της χώρας. Ως εκ τούτου οι νομικές τους δεσμεύσεις καθώς και τα παραδοτέα τους δεν είναι δυνατόν να ποσοτικοποιηθούν και να χωροθετηθούν διακριτά. Μολονότι η κεντρική κυβέρνηση εδρεύει κατά κύριο λόγο στην Αττική, επειδή το αποτέλεσμα των δράσεων αφορά και επηρεάζει τη λειτουργία των δημόσιων υπηρεσιών και την εξυπηρέτηση των πολιτών και των επιχειρήσεων όλης της χώρας, η χρηματοδότησή τους επιμερίζεται σε όλες τις περιφέρειες.

Αναφορικά με τα δύο άλλα επίπεδα διοίκησης, (αποκεντρωμένη διοίκηση, τοπική αυτοδιοίκηση) εφόσον η στρατηγική επιλογή του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργείου για την υλοποίηση των δράσεων, είναι η υιοθέτηση οριζοντίων προτύπων και στη συνέχεια η εφαρμογή τους για το σύνολο του κάθε επιπέδου διοίκησης, οι δράσεις χαρακτηρίζονται οριζόντιες συστημικές ως ανωτέρω. Σε διαφορετική περίπτωση όπου συγκεκριμένες δράσεις είναι χωροθετημένες θα χρηματοδοτηθούν από πόρους συγκεκριμένων περιφερειών.

Κατά συνέπεια ο εν λόγω Άξονας Προτεραιότητας επιλέγεται από πλευράς επιχειρησιακής προσέγγισης και στοχοθεσίας να είναι ένας και για τους τρεις τύπους περιφερειών (εξαιρουμένων των Περιφερειών Νοτίου Αιγαίου και Στερεάς Ελλάδας). Οι δράσεις που εντάσσονται επιχειρησιακά στον εν λόγω Άξονα Προτεραιότητας και αφορούν στις Περιφέρειες Νοτίου Αιγαίου και Στερεάς Ελλάδας, λόγω διαφορετικού ποσοστού συγχρηματοδότησης (50% έναντι 80% των λοιπών Περιφερειών) και σχετικής οδηγίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, αντιμετωπίζονται ως ξεχωριστοί Άξονες Προτεραιότητας.

2.A.4 Επενδυτική προτεραιότητα

Κωδικός αναγνώρισης της	11i
Τίτλος της επενδυτικής προτεραιότητας	Επένδυση στη θεσμική ικανότητα και στην αποτελεσματικότητα των δημόσιων διοικήσεων και υπηρεσιών σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο εν όψει των μεταρρυθμίσεων, καλύτερη κανονιστική ρύθμιση και χρηστή διακυβέρνηση

2.A.5 Ειδικόί στόχοι που αντιστοιχούν στην επενδυτική προτεραιότητα και αναμενόμενα αποτελέσματα

Ο παρόν Θεματικός Άξονας περιλαμβάνει δύο ειδικούς στόχους οι οποίοι είναι οι ακόλουθοι:

Ειδικός Στόχος Γ.1: Αύξηση των φορέων της δημόσιας διοίκησης όπου εφαρμόζονται νέες οριζόντιες πολιτικές νέα συστήματα αξιολόγησης και ορθολογικής διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού

Ο ειδικός στόχος αφορά στη βελτίωση των πολιτικών διοίκησης και ανάπτυξης των ανθρώπινων πόρων του Δημοσίου Τομέα και χρηματοδοτεί δράσεις που συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων του πυλώνα «Ανθρώπινο Δυναμικό» του στρατηγικού κειμένου για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση.

Προβλέπεται ο στρατηγικός σχεδιασμός, η ανάπτυξη και η εφαρμογή ενός συστήματος διοίκησης στο οποίο θα εμπλέκονται όλοι οι κύριοι δρώντες.

Επιμέρους στόχους αποτελούν:

- Η εισαγωγή ενός καινοτόμου συστήματος πρόσληψης, μετακίνησης, σταδιοδρομίας και αποτελεσματικότερης αξιοποίησης των δεξιοτήτων των δημοσίων υπαλλήλων, δημιουργώντας μία «εσωτερική αγορά εργασίας» του Δημοσίου Τομέα, ώστε ο θεσμός να καταστεί μια διαρκής και διαφανής διαδικασία
- Η ανάπτυξη ενός συστήματος διαχείρισης της απόδοσης βάσει στόχων στον ελληνικό δημόσιο τομέα, το οποίο θα εγγυάται τη συνεχή, συστηματική και αντικειμενική αξιολόγηση της απόδοσης κάθε δημόσιου υπαλλήλου σε σχέση με το ρόλο και τις αρμοδιότητές του.
- Η δημιουργία ενός αποτελεσματικού μηχανισμού σύνδεσης και παρακολούθησης του κόστους μισθοδοσίας των δημοσίων υπαλλήλων με τον κρατικό προϋπολογισμό, καθώς και η θεσμοθέτηση και η ανάπτυξη μιας διαδικασίας προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων

Στο πλαίσιο αυτό θα δοθούν σημαντικά περιθώρια - κίνητρα στα υπουργεία και στους οργανισμούς έτσι ώστε να αναπτύξουν τη δική τους στρατηγική για το ανθρώπινο δυναμικό, να βελτιώσουν τη διοίκηση του προσωπικού τους και να προωθήσουν την οργανωσιακή καινοτομία μέσω της αλλαγής του μίγματος ικανοτήτων του προσωπικού ή της εισροής

Με βάση τα παραπάνω θα διαμορφωθεί ένα νέο, ευέλικτο ανθρώπινο δυναμικό του Δημοσίου Τομέα, έτοιμο να ανταποκριθεί στις συνεχόμενες αλλαγές και νέες προκλήσεις που θα αντιμετωπίσει τα επόμενα χρόνια.

Ειδικός Στόχος Γ.2: Αύξηση του αριθμού στελεχών / υπαλλήλων της δημόσιας διοίκησης με πιστοποιημένες δεξιότητες/ διοικητικές ικανότητες

Ο ειδικός στόχος αφορά στην κατάρτιση των υπαλλήλων του Δημοσίου Τομέα σε όλα τα επίπεδα διοίκησης και χρηματοδοτεί δράσεις που συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων του πυλώνα «Ανθρώπινο Δυναμικό» του στρατηγικού κειμένου για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση.

Στόχος είναι να αναπτυχθούν δυνατότητες κατάρτισης προσαρμοσμένες στις τρέχουσες ανάγκες της διοίκησης. Η κατάρτιση θα συνδεθεί με τρεις κύριες διοικητικές προτεραιότητες:

- Ενίσχυση των ανθρώπινων πόρων προκειμένου να υποστηριχθεί η ανάπτυξη της σταδιοδρομίας και να γίνουν αποδεκτές οι οργανωτικές και διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις.
- Διευκόλυνση του καθεστώτος μόνιμης κινητικότητας που θα εφαρμοστεί με στόχο την καλύτερη εξυπηρέτηση των αναγκών της διοίκησης και των πολιτών.
- Ενίσχυση των βασικών οριζόντιων δεξιοτήτων, ιδίως των δεξιοτήτων πληροφορικής, σε όλη τη διοίκηση.

Προϋποθέσεις για την επίτευξη των ανωτέρω στόχων αποτελούν:

- Η αναπροσαρμογή των υφισταμένων προγραμμάτων κατάρτισης βάσει των νέων αναγκών
- Ο καθορισμός μιας διαδικασίας περιοδικής αξιολόγησης τόσο του περιεχομένου όσο και των αποτελεσμάτων των προγραμμάτων κατάρτισης. Η αξιολόγηση πρέπει να περιλαμβάνει την αντιστοίχιση του περιεχομένου με τις ανάγκες της διοίκησης.
- Η παροχή κατάρτισης και ευκαιριών ανάπτυξης α) για νεοπροσληφθέντες, β) υπαλλήλους υπαγόμενους σε καθεστώς κινητικότητας και γ) υπαλλήλους που ασκούν διευθυντικές αρμοδιότητες ή που μπορεί να κληθούν να τις ασκήσουν.

Θα εξεταστούν οι δυνατότητες που προσφέρονται από τη χρήση νέων τεχνολογιών, όπως η ηλεκτρονική μάθηση, προκειμένου να επιτευχθεί η παροχή των γνώσεων με οικονομικά αποδοτικό τρόπο.

Περιλαμβάνει δράσεις, προεισαγωγικής εκπαίδευσης, ανάπτυξης γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων που αφορούν στην εφαρμογή των μεταρρυθμίσεων στη δημόσια διοίκηση σε οριζόντιους και κάθετους τομείς πολιτικής

Επιπρόσθετα κρίνεται αναγκαία η κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα σε θέματα νέων τεχνολογιών και συστημάτων ΤΠΕ. Αυτές οι δράσεις περιλαμβάνουν τόσο τις βασικές δεξιότητες που είναι απαραίτητες για να ανταποκριθεί το προσωπικό στις νέες προκλήσεις, όσο και την κατάρτιση στη χρήση νέων συστημάτων, τα οποία θα εκσυγχρονίσουν τη δημόσια διοίκηση και αποτελούν μία βασική προϋπόθεση για την εφαρμογή των μεταρρυθμίσεων και της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης.

Επίσης προωθείται η θέσπιση συνεχούς κατάρτισης των διευθυντικών στελεχών. Προς τούτο υποστηρίζονται δράσεις ανάπτυξης των ικανοτήτων των μεσαίων και

υψηλόβαθμων στελεχών του δημοσίου τομέα. Η στρατηγική αυτή θα πρέπει επίσης να προσβλέπει στην εξασφάλιση και ενίσχυση μιας πολιτικά αδέσμευτης ανώτερης και μεσαίας δημόσιας διοίκησης που θα αποτελεί τον πυρήνα της εφαρμογής της και τη σύνδεση με τα ορόσημα για τη μεταρρύθμιση της δημόσιας διοίκησης.

Συγχρόνως επιδιώκεται η διαρκής ανανέωση και αναβάθμιση του περιεχομένου των επιμορφωτικών προγραμμάτων και του εκπαιδευτικού υλικού τους και του υλικού πιστοποίησης, προκειμένου να αντεπεξέρχονται καλύτερα στις αναγκαιότητες που προκύπτουν από την δυναμική των αλλαγών και των μεταρρυθμίσεων στον δημόσιο τομέα.

Α.6.1 Περιγραφή του είδους των δράσεων που πρόκειται να λάβουν στήριξη, σχετικά παραδείγματα και η αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους συμπεριλαμβανομένων, κατά περίπτωση, των καθορισμένων κύριων στοχευόμενων ομάδων, των ειδικών στοχευόμενων περιοχών και των κατηγοριών των δικαιούχων

Ειδικός Στόχος Γ.1

Κατηγορία Δράσης Γ.1.1: Δράσεις βελτίωσης των πολιτικών προσωπικού και εφαρμογής τους και δράσεις ανάπτυξης και εφαρμογής συστημάτων διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού

Η συγκεκριμένη κατηγορία δράσης περιλαμβάνει δράσεις ανάπτυξης, εφαρμογής και θεσμοθέτησης συστημάτων διοίκησης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού. Επιχειρείται μια συστημική προσέγγιση των θεμάτων που αφορούν στη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης, μέσω μιας σειράς έργων - παρεμβάσεων (κινητικότητα, χαρτογράφηση των μη μισθολογικών παροχών, απλοποίηση κλαδολογίου κλπ.), που άπτονται των επιμέρους πτυχών του συγκεκριμένου θέματος, υιοθετώντας τελικά την ανάπτυξη και λειτουργία μιας κεντρικής οργανωσιακής και διοικητικής πλατφόρμας για τη διαχείριση του. Ειδικότερα θα σχεδιαστεί ένα νέο και βιώσιμο σύστημα ανακατανομής των δημοσίων υπαλλήλων που θα συμβαδίζει με τη διαχείριση σταδιοδρομίας τους.

Στην εν λόγω κατηγορία δράσης περιλαμβάνονται επίσης οι δράσεις εκπόνησης εργαλείων διοίκησης και αξιολόγησης του ανθρώπινου δυναμικού του Δημόσιου Τομέα μέσω στόχων. Η στοχοθεσία και ειδικότερα η διαδικασία επιλογής και διαμόρφωσης στόχων, η αξιολόγηση και η ανάλυση βάσει απόδοσης, θα θεσπιστεί διασφαλίζοντας την αξιοκρατία και την παροχή ίσων ευκαιριών σε όλους τους άξιους δημόσιους υπαλλήλους. Παράλληλα θα υποστηριχτεί μια διαδικασία προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, η οποία θα είναι άμεσα συνδεδεμένη με τον κρατικό προϋπολογισμό, μειώνοντας στο ελάχιστο τα περιθώρια υπερβάσεων των στόχων και των περιορισμών που θα τεθούν.

Επιπλέον θα αναπτυχθεί ένα νέο σύστημα ταξινόμησης των υπαλλήλων το οποίο θα βασίζεται στις κατηγορίες θέσεων εργασίας και στις δεξιότητες που απαιτούνται για την εκτέλεση του διοικητικού έργου σε αντίθεση με την ισχύουσα αποκλειστική και μονοδιάστατη σύνδεση της θέσης εργασίας με το εκπαιδευτικό επίπεδο των

υπαλλήλων. Το επίπεδο εκπαίδευσης θα αποτελεί ένα κριτήριο για την ένταξη σε κάποιο κλάδο μεταξύ άλλων κριτηρίων και η επαγγελματική σταδιοδρομία θα οικοδομείται με βάση την αποδεδειγμένη εμπειρία και απόδοση.

Οι δράσεις της συγκεκριμένης κατηγορίας θα υποβοηθηθούν από στοχευμένες δράσεις κατάρτισης στο πλαίσιο της κατηγορίας δράσης Γ1.2.

Ενδεικτικές οριζόντιες δράσεις αποτελούν: ανάπτυξη συστήματος διοίκησης και ανάπτυξης ανθρωπίνου δυναμικού, εκπόνηση μελετών για τη βελτίωση πολιτικών προσωπικού.

Βασικοί ωφελούμενοι (ομάδες –στόχος)- ενδεικτικά:

- Δημόσιοι Υπάλληλοι
- Δημόσια Διοίκηση
- Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
- Τοπική Αυτοδιοίκηση

Ενδεικτικοί Δικαιούχοι:

- Υπουργεία – Γενικές Γραμματείες
- ΝΠΔΔ
- ΝΠΙΔ
- Βουλή των Ελλήνων
- Ανεξάρτητες Αρχές

Ειδικός Στόχος Γ.2

Κατηγορία Δράσης Γ.2.1: Δράσεις ανάπτυξης γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα

Περιλαμβάνονται δράσεις κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού για την υποστήριξη των μεταρρυθμίσεων στο δημόσιο τομέα. Μέσω των δράσεων θα επιτευχθεί:

- Ενίσχυση των ανθρώπινων πόρων προκειμένου να υποστηριχθεί η ανάπτυξη της σταδιοδρομίας και να γίνουν αποδεκτές οι οργανωτικές και διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις
- Διευκόλυνση του μόνιμου καθεστώτος κινητικότητας που θα εφαρμοστεί με στόχο την καλύτερη εξυπηρέτηση των αναγκών της διοίκησης και των πολιτών.
- Ενίσχυση των βασικών οριζόντιων δεξιοτήτων

Οι δράσεις κατάρτισης μπορούν να απευθύνονται οριζόντια σε όλο το εύρος του δημοσίου τομέα με παροχή κατάρτισης και ευκαιριών ανάπτυξης: α) για νεοπροσληφθέντες, β) υπαλλήλους υπαγόμενους σε καθεστώς κινητικότητας και γ) υπαλλήλους που ασκούν διευθυντικές αρμοδιότητες ή που μπορεί να κληθούν να τις ασκήσουν.

Από την άλλη πλευρά μπορούν να πραγματοποιηθεί για τους τομείς προτεραιότητας η δημιουργία εξειδικευμένων προγραμμάτων που θα είναι σχεδιασμένα σε στενή συνεργασία με τους δημόσιους οργανισμούς που θα τα ζητούν προκειμένου να ανταποκρίνονται στις ιδιαίτερες ανάγκες και προτεραιότητές τους.

Η παραγωγή στελεχών ταχείας εξέλιξης για τον δημόσιο τομέα στοχεύει στη στήριξη της στρατηγικής των αλλαγών στη διοίκηση με δημόσιους λειτουργούς ικανούς να συμβάλλουν στην δημιουργία ανοικτής, συμμετοχικής, αποτελεσματικής και αποδοτικής δημόσιας διοίκησης

Η εν λόγω κατηγορία δράσης περιλαμβάνει επίσης τις δράσεις κατάρτισης των χρηστών σε νέα συστήματα και εφαρμογές ΤΠΕ. Τα νέα έργα πληροφορικής που θα υλοποιηθούν θα δημιουργήσουν ανάγκες εξειδικευμένης κατάρτισης για τους χρήστες τους προκειμένου να είναι αποδοτική η λειτουργία τους. Η εφαρμογή ενός συστήματος δεν είναι μια διαδικασία απλής εγκατάστασης αλλά αποτελεί μία πιο σύνθετη διαδικασία η οποία περαιτέρω αποσκοπεί στην υποστήριξη των χρηστών. Η εκπαίδευση εξειδικεύεται περαιτέρω σε:

- Εκπαίδευση χρηστών των συστημάτων
- Εκπαίδευση διαχειριστών των συστημάτων

Παράλληλα στη συγκεκριμένη κατηγορία δράσης υποστηρίζονται δράσεις εφαρμογής ηλεκτρονικής μάθησης στον Δημόσιο Τομέα. Εξαιτίας της επαφής τους με την ηλεκτρονική μάθηση οι εκπαιδευόμενοι αποκτούν εμπειρία στη χρήση συστημάτων πληροφορικής και εξοικειώνονται με τα σύγχρονα μέσα. Με αυτόν τον τρόπο αμβλύνεται και το πρόβλημα του ψηφιακού αναλφαριθμητισμού στη δημόσια διοίκηση.

Τέλος στη συγκεκριμένη κατηγορία δράσης περιλαμβάνονται έργα κατάρτισης που θα αναβαθμίζουν στοχευμένα τα μεσαία και υψηλόβαθμα διοικητικά στελέχη του Δημοσίου Τομέα.

Επειδή ο τελικός στόχος της κατηγορίας δράσης δεν είναι η παραγωγή καταρτισμένων δημοσίων υπαλλήλων, αλλά η κατάρτισή τους με τρόπο που να συμβάλλουν στη βελτίωση της οργάνωσης και της λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης, το μεγαλύτερο ποσοστό των προγραμμάτων κατάρτισης θα συνδέεται στη φάση του σχεδιασμού και της εφαρμογής τους με συγκεκριμένες δράσεις διοικητικής μεταρρύθμισης ή/και ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και επομένως θα αποκτά επιχειρησιακά τον χαρακτήρα του «on the job training».

Ενδεικτικοί τύποι δράσεων:

- Δράσεις προαγωγικής, εισαγωγικής και προεισαγωγικής εκπαίδευσης δημοσίων υπαλλήλων και δικαστικών λειτουργών
- Δράσεις κατάρτισης σε οριζόντιες δεξιότητες
- Δράσεις κατάρτισης σε εξειδικευμένα θέματα τομεακών πολιτικών προτεραιότητας του ΕΠ
- Δράσεις ενημέρωσης-επιμόρφωσης σε σύγχρονα θέματα περιβαλλοντικών πολιτικών
- Δράσεις κατάρτισης σε νέα συστήματα και διαδικασίες που εισάγει το ΕΠ
- Δράσεις κατάρτισης σε ΤΠΕ
- Δράσεις ηλεκτρονικής κατάρτισης
- Δράσεις κατάρτισης μεσαίων και υψηλόβαθμων στελεχών σε διοικητικές ικανότητες

Βασικοί ωφελούμενοι (ομάδες –στόχος)- ενδεικτικά:

- Δημόσιοι Υπάλληλοι
- Δημόσια Διοίκηση
- Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
- Τοπική Αυτοδιοίκηση
- Οι πολίτες

Ενδεικτικοί Δικαιούχοι:

- ΕΚΔΔΑ
- ΕΣΔΙ
- Λοιποί Δημόσιοι Φορείς παροχής εκπαίδευσης σε δημόσιους υπαλλήλους και λειτουργούς

Κατηγορία Δράσης Γ.2.2: Δράσεις βελτίωσης της ποιότητας σχεδιασμού των προγραμμάτων σπουδών και του εκπαιδευτικού υλικού

Περιλαμβάνονται δράσεις βελτίωσης της ποιότητας σχεδιασμού των προγραμμάτων σπουδών και του εκπαιδευτικού υλικού. Οι απαιτήσεις για κατάρτιση των δημοσίων υπαλλήλων μεταβάλλονται διαρκώς ως προς την αναγκαιότητα αλλά και το περιεχόμενο.

Ο ανασχεδιασμός της δομής και ο εμπλουτισμός των εκπαιδευτικών προγραμμάτων είναι σκόπιμος, λαμβάνοντας υπ' όψη τις διαρθρωτικές αλλαγές που υλοποιούνται στον Δημόσιο Τομέα και αναγνωρίζοντας την αναγκαιότητα προσδιορισμού ενός νέου προφίλ του στελέχους της δημόσιας διοίκησης. Συνεπώς, δίδεται ιδιαίτερη έμφαση στον σχεδιασμό και εμπλουτισμό των εκπαιδευτικών προγραμμάτων, του υλικού εκπαίδευσης, του υλικού πιστοποίησης γνώσεων και δεξιοτήτων.

Η ανάπτυξη συστημάτων τηλεεκπαίδευσης καθώς και η παραμετροποίηση αλλά και η εξειδίκευσή τους. Τα συστήματα μπορούν να χρησιμοποιηθούν είτε για σύγχρονα μαθήματα με ταυτόχρονη «παρουσία» εκπαιδευτή και εκπαιδευομένων, είτε για ασύγχρονα με δυνατότητα παρακολούθησης μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας σε χρόνο που επιθυμεί ο εκπαιδευόμενος.

Η επικαιροποίηση του θεματικού περιεχομένου των καταρτίσεων πρέπει να είναι διαρκής, ανάλογα με την ομάδα υπαλλήλων στην οποία απευθύνεται και του ρόλου που καλούνται να αναλάβουν στο άμεσο μέλλον τα εκπαιδευόμενα στελέχη, ιδίως μετά την εφαρμογή ολοκληρωμένων οριζόντιων και τομεακών μεταρρυθμιστικών δράσεων.

Ενδεικτικοί τύποι δράσεων:

- Δράσεις ανάπτυξης εκπαιδευτικού υλικού
- Δράσεις ανάπτυξης προγραμμάτων σπουδών
- Δράσεις ανάπτυξης προγραμμάτων τηλεεκπαίδευσης
- Δράσεις διαρκούς βελτίωσης του συστήματος ανίχνευσης εκπαιδευτικών αναγκών και αναγκών στελέχωσης του δημόσιου τομέα με στελέχη ταχείας εξέλιξης

- Δράσεις ανασχεδιασμού και διαρκούς βελτίωσης του συστήματος αξιολόγησης της εκπαίδευσης και επιμόρφωσης

Βασικοί ωφελούμενοι (ομάδες –στόχος)- ενδεικτικά:

- Δημόσιοι Υπάλληλοι
- Δημόσια Διοίκηση
- Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
- Τοπική Αυτοδιοίκηση
- Πολίτες

Ενδεικτικοί Δικαιούχοι:

- ΕΚΔΔΑ
- ΕΣΔΙ
- Λοιποί Δημόσιοι Φορείς παροχής εκπαίδευσης σε δημόσιους υπαλλήλους

2.A.6.2 Κατευθυντήριες αρχές για την επιλογή των πράξεων

Η επιλογή των Πράξεων στο πλαίσιο της Επενδυτικής Προτεραιότητας θα πραγματοποιηθεί μέσα από τις προβλεπόμενες διαδικασίες με την ανακοίνωση σχετικής Πρόσκλησης Υποβολής Προτάσεων. Ειδικότερα, για την επιλογή των πράξεων, θα χρησιμοποιηθούν κριτήρια που σχετίζονται με τα ακόλουθα:

- Επιλεξιμότητα (ολοκληρωμένος χαρακτήρας, κάλυψη στόχων Θεματικού Στόχου, Επενδυτικής Προτεραιότητας, Ειδικού Στόχου, Κατηγορίας Δράσης κάλυψη κανόνων επιλεξιμότητας, κλπ).
- Συμβατότητα (τήρηση εθνικής και κοινοτικής νομοθεσίας σε σχέση με ανταγωνισμό, δημόσιες συμβάσεις, περιβάλλον, ισότητα ευκαιριών, συνάφεια με το στρατηγικό σχεδιασμό για τη μεταρρύθμιση στη Δημόσια Υπηρεσία, κλπ).
- Πληρότητα (βαθμός σαφήνειας, λειτουργικότητα, βιωσιμότητα κλπ).
- Ωριμότητα (βαθμός ωρίμανσης, ύπαρξη υποστηρικτικών μελετών, προϋπολογισμός, κλπ).
- Σκοπιμότητα (σοβαρότητα των προβλημάτων και αναγκών που προτείνεται να αντιμετωπιστούν από το έργο, σύμφωνα με τις προτεραιότητες που καθορίστηκαν στο ΕΣΠΑ και το ΕΠ, καθώς και τυχόν άλλων εθνικών προτεραιοτήτων, συνέργεια και συμπληρωματικότητα με άλλα έργα που ήδη έχουν υλοποιηθεί ή που προτείνονται να υλοποιηθούν, κλπ).

2.A.7 Κοινωνική καινοτομία, διεθνική συνεργασία και συμβολή στους θεματικούς στόχους 1-7

Στο πλαίσιο του παρόντος Θεματικού Άξονα δύναται να χρηματοδοτηθούν διακρατικές δράσεις με σκοπό την μεταφορά της ευρωπαϊκής εμπειρίας μέσω βέλτιστων πρακτικών άλλων Κρατών Μελών στα παραγόμενα προϊόντα των εγχώριων πράξεων διοικητικής μεταρρύθμισης. Επισημαίνεται ότι μέσω της

δικτύωσης με άλλα Κράτη Μέλη και με διακρατικούς εταίρους, καθίσταται δυνατή α) η ανταλλαγή πληροφοριών και εμπειριών σε σχέση με την βελτιστοποίηση της οργανωσιακής λειτουργίας και β) η ανάπτυξη στενότερων συνεργασιών σε τομείς κοινού ενδιαφέροντος, όπως η κατάρτιση, οι υπηρεσίες ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, η δικαιοσύνη και η υγεία.

Ενδεικτικά προτείνονται πέντε μοντέλα διακρατικής συνεργασίας, τα οποία με τη σειρά τους ενδεικνύουν και τον σκοπό της συνεργασίας:

- Ανταλλαγή πληροφόρησης και εμπειριών
- Εκ παραλλήλου ανάπτυξη καινοτόμων λύσεων
- Εισαγωγή, εξαγωγή και προσαρμογή νέων λύσεων σχετικά με την υφιστάμενη κατάσταση
- Από κοινού ανάπτυξη ενός συστήματος ή προϊόντος (π.χ ηλ. διακυβέρνησης), με διαχωρισμό των επιμέρους έργων στην κατεύθυνση της επίτευξης ενός κοινού στόχου
- Ανταλλαγή προσωπικού (key personnel) της ομάδας έργου και των συμμετεχόντων

ΠΙΝΑΚΕΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΑΞΙΟΝΩΝ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 7,8,9

Πίνακας 4: Κοινοί δείκτες αποτελεσμάτων για τους οποίους έχει καθοριστεί τιμή-στόχος και ειδικοί ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων που αντιστοιχούν στον ειδικό στόχο (ανά επενδυτική προτεραιότητα και κατηγορία περιφέρειας) (για το ΕΚΤ)

[σχετ.: στοιχείο β) σημείο ii) του πρώτου εδαφίου του άρθρου 96 παράγραφος 2 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1303/2013]

Κωδικός	Δείκτης	Κατηγορία περιφέρειας	Μονάδα μέτρησης για τον δείκτη	Κοινός δείκτης εκροών που χρησιμοποιείται ως βάση για τον καθορισμό στόχων	Τιμή βάσης			Μονάδα μέτρησης για τιμή βάσης και στόχο	Έτος βάσης	Τιμή-στόχος[1] (2023)			Πηγή στοιχείων	Συχνότητα εκθέσεων
					A	Γ	Σ			A	Γ	Σ		
T4612	Αριθμός φορέων δημόσιας διοίκησης που εφαρμόζουν νέες οριζόντιες πολιτικές ανθρώπινου δυναμικού		Αριθμός				8	Αριθμός	2013			25	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση
T4613	Αριθμός δημοσίων υπαλλήλων που πιστοποιήθηκαν μετά την παρακολούθηση προγραμμάτων κατάρτισης		Αριθμός		35.061	62.332	97.393	Αριθμός	2013	70.571	125.462	196.033	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση
T4614	Αριθμός στελεχών ταχείας εξέλιξης για την υποβοήθηση των μεταρρυθμίσεων που καταρτίστηκαν και τοποθετήθηκαν σε θέσεις του Δημόσιου Τομέα		Αριθμός		294	623	917	Αριθμός	2013	617	1300	1917	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση

Ο κατάλογος αυτός περιλαμβάνει τους κοινούς δείκτες αποτελεσμάτων για τους οποίους έχει καθοριστεί τιμή-στόχος, καθώς και όλους τους ειδικούς ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων. Οι τιμές-στόχοι για τους κοινούς δείκτες αποτελεσμάτων πρέπει να ποσοτικοποιούνται· για τους ειδικούς ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων, μπορούν να είναι ποιοτικές ή ποσοτικές. Οι τιμές-στόχοι μπορούν να εκφράζονται ως σύνολο (άνδρες+γυναίκες) ή καταμεμημένες ανά φύλο και οι τιμές βάσης μπορούν να προσαρμόζονται ανάλογα. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Πίνακας 5: Κοινοί και ειδικοί ανά πρόγραμμα δείκτες εκροών

Κωδικός	Δείκτης	Μονάδα μέτρησης	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας (κατά περίπτωση)	Τιμή-στόχος (2023)[1]			Πηγή στοιχείων	Συχνότητα εκθέσεων
					Α	Γ	Σ		
T4633	Αριθμός έργων δημιουργίας και εφαρμογής ενιαίας ψηφιακής διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης	Αριθμός	EKT				1	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση
T4634	Αριθμός μελετών για τη βελτίωση των πολιτικών ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα	Αριθμός	EKT				5	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση
T4635	Αριθμός δημοσίων υπαλλήλων που συμμετέχουν σε προγράμματα κατάρτισης για την ανάπτυξη δεξιοτήτων/διοικητικών ικανοτήτων	Αριθμός	EKT		49001	90999	140.000	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση
T4636	Αριθμός δημοσίων υπαλλήλων που συμμετέχουν σε προγράμματα εξ αποστάσεως εκπαίδευσης	Αριθμός	EKT		4200	7800	12.000	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση
T4637	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης για μεσαία και υψηλόβαθμα διοικητικά στελέχη της δημόσιας διοίκησης	Αριθμός	EKT				250	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση
T4638	Αριθμός στελεχών που παρακολουθεί προγράμματα ταχείας εξέλιξης	Αριθμός	EKT		350	650	1.000	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση
T4639	Αριθμός προγραμμάτων σπουδών / πακέτων εκπαιδευτικού υλικού που δημιουργούνται ή αναβαθμίζονται	Αριθμός	EKT				204	ΥΔιΜΗΔ	Σε ετήσια βάση

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Πίνακας 6: Πλαίσιο επιδόσεων του άξονα προτεραιότητας (ανά Ταμείο και, για το ΕΤΠΑ και το ΕΚΤ, ανά κατηγορία περιφέρειας)

ID	Τύπος δείκτη	Δείκτης ή βασικό στάδιο υλοποίησης	Μονάδα μέτρησης, κατά περίπτωση	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας	Ορόσημο για το 2018 ²⁰			Τελικός στόχος (2023) ²¹			Πηγή στοιχείων	Επεξήγηση της σημασίας του δείκτη, κατά περίπτωση
						Α	Γ	Σ	Α	Γ	Σ		
F100	F	Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	Αριθμός	EKT			12.743.050,91			106.640.097,70	Αρχή Πληρωμής		
T4618	O	Αριθμός μελετών για τη βελτίωση των πολιτικών ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα	Αριθμός	EKT			3			5	ΥΔιΜΗΔ		
T4620	O	Αριθμός δημοσίων υπαλλήλων που συμμετέχουν σε προγράμματα κατάρτισης για την ανάπτυξη δεξιοτήτων/διοικητικών ικανοτήτων	Αριθμός	EKT	24500	45500	70.000	49001	90999	140.000	ΥΔιΜΗΔ		
T4621	O	Αριθμός στελεχών που παρακολουθεί προγράμματα ταχείας εξέλιξης	Αριθμός	EKT	176	324	500	350	650	1.000	ΥΔιΜΗΔ		

²⁰ Τα ορόσημα μπορούν να εκφράζονται είτε ως σύνολο (άνδρες + γυναίκες) ή με ανάλυση ανά φύλο. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

²¹ Οι τιμές-στόχοι μπορούν να εκφράζονται είτε ως σύνολο (άνδρες + γυναίκες) ή με ανάλυση ανά φύλο. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

2.Β Περιγραφή των αξόνων προτεραιότητας για την τεχνική βοήθεια

Θεματικός Άξονας 4 «Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος» Άξονες Προτεραιότητας 10,11,12

2.Β.2 Αιτιολόγηση για τη θέσπιση άξονα προτεραιότητας που καλύπτει περισσότερες από μία κατηγορίες περιφέρειας (κατά περίπτωση)

Οι Άξονες Προτεραιότητας 1 και 7 (Θεματικοί Άξονες 1, 3) περιλαμβάνουν στόχους και δράσεις οριζόντιου, συστημικού χαρακτήρα δηλαδή μη χωροθετημένες, και έχουν άμεση επίπτωση σε όλες τις περιφέρειες της χώρας. Ως εκ τούτου οι νομικές τους δεσμεύσεις καθώς και τα παραδοτέα τους δεν είναι δυνατόν να ποσοτικοποιηθούν και να χωροθετηθούν διακριτά. Αναφορικά με τα δύο άλλα επίπεδα διοίκησης, (αποκεντρωμένη διοίκηση, τοπική αυτοδιοίκηση) εφόσον η στρατηγική επιλογή του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργείου για την υλοποίηση των δράσεων, είναι η υιοθέτηση οριζοντίων προτύπων και στη συνέχεια η εφαρμογή τους για το σύνολο του κάθε επιπέδου διοίκησης, οι δράσεις χαρακτηρίζονται οριζόντιες συστημικές ως ανωτέρω. Σε διαφορετική περίπτωση όπου συγκεκριμένες δράσεις είναι χωροθετημένες θα χρηματοδοτηθούν από πόρους συγκεκριμένων περιφερειών.

Κατά συνέπεια, ο Θεματικός Άξονας που αντιστοιχεί στην τεχνική βοήθεια του Επιχειρησιακού Προγράμματος για την εφαρμογή δράσεων ΕΚΤ επιλέγεται από πλευράς επιχειρησιακής προσέγγισης και στοχοθεσίας να είναι ένας και για τους τρεις τύπους περιφερειών (εξαιρουμένων των Περιφερειών Νοτίου Αιγαίου και Στερεάς Ελλάδας). Οι δράσεις που εντάσσονται επιχειρησιακά στον εν λόγω Άξονα Προτεραιότητας και αφορούν στις Περιφέρειες Νοτίου Αιγαίου και Στερεάς Ελλάδας, λόγω διαφορετικού ποσοστού συγχρηματοδότησης (50% έναντι 80% των λοιπών Περιφερειών) και σχετικής οδηγίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, αντιμετωπίζονται ως ξεχωριστοί Άξονες Προτεραιότητας.

2.Β.4 Ειδικό στόχοι και αναμενόμενα αποτελέσματα

Ειδικός Στόχος 10.1: Ενίσχυση των συστημάτων και των διαδικασιών διοίκησης και εφαρμογής του ΕΠ

Οι παρεμβάσεις που θα εφαρμοστούν στο πλαίσιο του ειδικού στόχου επιδιώκουν την ενίσχυση των συστημάτων και των διαδικασιών της Διαχειριστικής Αρχής, των υποστηρικτικών δομών του συστήματος διοίκησης καθώς και των Δικαιούχων και λοιπών εμπλεκόμενων με στόχο την αποτελεσματική εφαρμογή του Επιχειρησιακού Προγράμματος και ειδικότερα των δράσεων ΕΚΤ αυτού στις 11 Περιφέρειες του παρόντος Άξονα.

Μέσω των παρεμβάσεων αυτών καλύπτονται οι ανάγκες αναβάθμισης των συστημάτων και εργαλείων οργάνωσης της διαχείρισης και παρακολούθησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος, καθώς και οι ανάγκες διενέργειας ελέγχων, επιθεωρήσεων και πιστοποιήσεων και αξιολόγησης σύμφωνα με τις διατάξεις των Κανονισμών της νέας προγραμματικής περιόδου. Επίσης καλύπτονται οι ανάγκες

πρόσθετης τεχνικής συνδρομής (μελέτες / εμπειρογνωμοσύνες, τεχνικοί σύμβουλοι) που ενδέχεται να προκύψουν για τη βελτιστοποίηση της υλοποίησης και την υποστήριξη της διαχείρισης και της παρακολούθησης των συγχρηματοδοτούμενων παρεμβάσεων.

Οι παρεμβάσεις του Ειδικού Στόχου αποσκοπούν επίσης στην υλοποίηση των προβλεπόμενων ενεργειών πληροφόρησης, προβολής και δημοσιότητας που απευθύνονται τόσο σε ενδιαφερόμενους φορείς, όσο και στην κοινή γνώμη σχετικά με τους γενικούς και ειδικούς στόχους του Επιχειρησιακού Προγράμματος και την πρόσβαση σε αυτό. Στις ενέργειες αυτές συμπεριλαμβάνονται και πληροφορίες σχετικές με τη χρονική στιγμή υλοποίησης του προγραμματισμού και των οποιωνδήποτε διαδικασιών διαβούλευσης, την ενημέρωση των δυνητικών δικαιούχων σχετικά με ευκαιρίες χρηματοδότησης στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος, καθώς και η εξειδίκευση και εφαρμογή Στρατηγικών Επικοινωνίας και Επικοινωνιακών Σχεδίων Δράσης, με σκοπό τη δημοσιοποίηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος, των έργων του και των αποτελεσμάτων του, στην ελληνική οικονομία και κοινωνία.

2.B.6 Δράσεις που πρόκειται να λάβουν στήριξη και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους (ανά άξονα προτεραιότητας)

2.B.6.1 Περιγραφή των δράσεων που πρόκειται να λάβουν στήριξη και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους

Ο Άξονας Προτεραιότητας για την Τεχνική Υποστήριξη Εφαρμογής των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος περιέχει το σύνολο των ενεργειών που αφορούν στην τεχνική υποστήριξη (προετοιμασία, διαχείριση, υλοποίηση, παρακολούθηση, έλεγχο, αξιολόγηση, ενημέρωση και επικοινωνίας κ.α) για την άρτια και αποτελεσματική υλοποίηση των παρεμβάσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στις Περιφέρειες αναφοράς του παρόντος Άξονα, την παροχή οδηγιών και υποστήριξης προς τους εμπλεκόμενους φορείς και την υποστήριξη και υποβοήθηση όλων των διοικητικών δομών που συμμετέχουν στην εφαρμογή του Προγράμματος.

Μέσω των δράσεων του Άξονα Προτεραιότητας επιδιώκεται η βελτιστοποίηση των συστημάτων και διαδικασιών διαχείρισης, υλοποίησης, παρακολούθησης, ελέγχου και αξιολόγησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος, καθώς και η ενίσχυση της ενημέρωσης, ευαισθητοποίησης και κινητοποίησης φορέων και πολιτών και της συμμετοχής τους στο σχεδιασμό και την εφαρμογή των παρεμβάσεων.

Οι δράσεις αφορούν στην προετοιμασία, οργάνωση, διαχείριση, παρακολούθηση της υλοποίησης, ηλεκτρονική ανταλλαγή δεδομένων, επιθεώρηση, έλεγχο και αξιολόγηση του επιχειρησιακού προγράμματος, καθώς και σε έργα ή ενέργειες που θα συμβάλλουν στη βελτίωση των οργανωτικών δομών και των διαδικασιών εφαρμογής του. Στο πλαίσιο αυτό περιλαμβάνουν έργα ή ενέργειες ανάπτυξης / αναβάθμισης συμπληρωματικών / εξειδικευμένων υποστηρικτικών συστημάτων και εργαλείων, προμήθεια υλικοτεχνικού εξοπλισμού, αγορά ή/και ανάπτυξη λογισμικού, ανάπτυξη και διάχυση μεθόδων οργάνωσης, προμήθεια / ανάπτυξη ειδικών εφαρμογών κλπ. που

ενδεχομένως απαιτούνται για την εξυπηρέτηση ειδικών αναγκών αποτελεσματικής υλοποίησης, παρακολούθησης και διαχείρισης των παρεμβάσεων του Προγράμματος, πέραν εκείνων που καλύπτονται κεντρικά από το τομεακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Τεχνική Βοήθεια 2014-2020» για όλα τα Επιχειρησιακά Προγράμματα του ΕΣΠΑ 2014-2020. Ειδικότερα, σημειώνεται ότι ο παρών Άξονας Προτεραιότητας δεν θα χρηματοδοτήσει μισθολογικές δαπάνες του υποστηρικτικού προσωπικού που εμπλέκεται στην εφαρμογή του Επιχειρησιακού Προγράμματος, οι οποίες καλύπτονται εξ ολοκλήρου από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Τεχνική Βοήθεια 2014-2020».

Στο πλαίσιο του Άξονα θα υποστηριχθούν επίσης οι απαιτούμενες ενέργειες προβολής, πληροφόρησης και δημοσιότητας του Επιχειρησιακού Προγράμματος και των επιμέρους παρεμβάσεων του που απευθύνονται τόσο σε ενδιαφερόμενους φορείς (Περιφερειακές, τοπικές και λοιπές δημόσιες αρχές, κοινωνικοί και οικονομικοί εταίροι, επαγγελματικές οργανώσεις, μη κυβερνητικές οργανώσεις, οργανώσεις ΑμεΑ κλπ) όσο και στην Ελληνική και διεθνή κοινή γνώμη, καθώς και ενέργειες ενημέρωσης των δυνητικών δικαιούχων σχετικά με όλες τις φάσεις σχεδιασμού και υλοποίησης των παρεμβάσεων του Επιχειρησιακού Προγράμματος, την δυνατότητα πρόσβασης και συμμετοχής σε αυτές, την σύσταση και παρακολούθηση της εταιρικής σχέσης κλπ.

Ενδεικτικοί Τύποι Δράσεων:

Δράσεις για την προετοιμασία, εφαρμογή, παρακολούθηση και επιθεώρηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος

- Δράσεις για την βελτίωση των συστημάτων και των διαδικασιών διοίκησης και εφαρμογής του ΕΠ.
- Υποστήριξη για τη θεσμική ενίσχυση και τη δημιουργία διοικητικής ικανότητας των Διαχειριστικών Αρχών και των Δικαιούχων του Προγράμματος.
- Διενέργεια ελέγχων και επιθεωρήσεων.
- Υλοποίηση έργων που αφορούν στην αντιμετώπιση της απάτης και της διαφθοράς, σύμφωνα με την Εθνική Στρατηγική κατά της Απάτης.
- Διοργάνωση ημερίδων, συνεδρίων συναντήσεων εργασίας και εκδηλώσεων για θέματα που σχετίζονται με την εφαρμογή του Επιχειρησιακού Προγράμματος
- Συμμετοχή σε διεθνείς και άλλες συναντήσεις εργασίας, ημερίδες, δίκτυα, forum και επιμορφωτικά σεμινάρια και εκδηλώσεις ανταλλαγής τεχνογνωσίας, τόσο των στελεχών των μηχανισμών διαχείρισης, όσο και των εμπλεκόμενων στη διαχείριση του Προγράμματος

Αξιολόγηση, Μελέτες Εμπειρογνωμοσύνης, Τεχνικοί Σύμβουλοι

- Εκπόνηση στρατηγικών και προπαρασκευαστικών μελετών
- Παροχή εξειδικευμένων μελετών, παροχή υπηρεσιών τεχνικών συμβούλων για την υλοποίηση έργων τεχνικής υποστήριξης, μελετών και εμπειρογνωμοσυνών ή και αξιολογήσεων.
- Συμβουλευτικές υπηρεσίες υποστήριξης των φορέων υλοποίησης από εξωτερικούς εμπειρογνώμονες.
- Εκπόνηση αξιολογήσεων, όπως προβλέπονται από τον Κανονισμό (ΕΕ) 1303/2013.

Ενέργειες Πληροφόρησης και Επικοινωνίας

- Εξειδίκευση και εφαρμογή Στρατηγικών Επικοινωνίας και Επικοινωνιακών Σχεδίων Δράσης, με σκοπό τη δημοσιοποίηση στους πολίτες της χώρας και της ΕΕ του ρόλου και των επιτευγμάτων του Επιχειρησιακού Προγράμματος και του αντίκτυπου του στην ελληνική οικονομία και κοινωνία..
- Ενημέρωση των δυνητικών Δικαιούχων σχετικά με τη στρατηγική και τους ειδικούς στόχους των παρεμβάσεων του Επιχειρησιακού και τις δυνατότητες χρηματοδότησης από αυτό.
- Πραγματοποίηση συνεδρίων, ημερίδων, συναντήσεων εργασίας, εκδηλώσεων, δημιουργία δικτύων και πολλαπλασιαστών πληροφόρησης κλπ. για τη δημοσιοποίηση των αποτελεσμάτων του Επιχειρησιακού Προγράμματος και τη δημοσιοποίηση και διάχυση των αποτελεσμάτων αξιολογήσεων, μελετών, εμπειρογνωμοσυιών κλπ.

ΠΙΝΑΚΕΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΑΞΟΝΩΝ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 10,11,12

Πίνακας 13: Δείκτες εκροών (ανά άξονα προτεραιότητας) (για το ΕΤΠΑ, το ΕΚΤ και το Ταμείο Συνοχής)

ID	Δείκτης	Μονάδα μέτρησης	Τιμή-στόχος (2023) ²² (προαιρετικά)			Πηγή στοιχείων
			Α	Γ	Σ	
T4641	Αριθμός έργων για την βελτίωση των συστημάτων και των διαδικασιών διοίκησης και εφαρμογής του ΕΠ.	Αριθμός			10	ΥΔΜΗΔ
T4642	Αριθμός ελέγχων και επιθεωρήσεων σε πράξεις του ΕΠ	Αριθμός			80	ΥΔΜΗΔ
T4643	Αριθμός Επικοινωνιακών Σχεδίων Δράσης	Αριθμός			1	ΥΔΜΗΔ
T4644	Δράσεις ενημέρωσης των δυνητικών δικαιούχων σχετικά με τους στόχους και τις δυνατότητες χρηματοδότησης από το ΕΠ	Αριθμός				ΥΔΜΗΔ
T4645	Αριθμός μελετών, εμπειρογνομοσυνών, ερευνών, αξιολογήσεων, έργων τεχνικής υποστήριξης	Αριθμός			15	ΥΔΜΗΔ

²² Οι τιμές-στόχοι για δείκτες εκροών στο πλαίσιο της τεχνικής συνδρομής είναι προαιρετικές. Οι τιμές-στόχοι μπορούν να εκφράζονται είτε ως σύνολο (άνδρες + γυναίκες) ή με ανάλυση ανά φύλο. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

Θεματικός Άξονας 5 «Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος», Άξονες Προτεραιότητας 13,14,15

2.Β.2 Αιτιολόγηση για τη θέσπιση άξονα προτεραιότητας που καλύπτει περισσότερες από μία κατηγορίες περιφέρειας (κατά περίπτωση)

Ο Άξονας Προτεραιότητας 4 (Θεματικός Άξονας 2) περιλαμβάνει στόχους και δράσεις οριζόντιου, συστημικού χαρακτήρα δηλαδή μη χωροθετημένες, και έχουν άμεση επίπτωση σε όλες τις περιφέρειες της χώρας. Ως εκ τούτου οι νομικές τους δεσμεύσεις καθώς και τα παραδοτέα τους δεν είναι δυνατόν να ποσοτικοποιηθούν και να χωροθετηθούν διακριτά. Αναφορικά με τα δύο άλλα επίπεδα διοίκησης, (αποκεντρωμένη διοίκηση, τοπική αυτοδιοίκηση) εφόσον η στρατηγική επιλογή του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργείου για την υλοποίηση των δράσεων, είναι η υιοθέτηση οριζοντίων προτύπων και στη συνέχεια η εφαρμογή τους για το σύνολο του κάθε επιπέδου διοίκησης, οι δράσεις χαρακτηρίζονται οριζόντιες συστημικές ως ανωτέρω. Σε διαφορετική περίπτωση όπου συγκεκριμένες δράσεις είναι χωροθετημένες θα χρηματοδοτηθούν από πόρους συγκεκριμένων περιφερειών.

Κατά συνέπεια, ο Θεματικός Άξονας που αντιστοιχεί στην τεχνική βοήθεια του Επιχειρησιακού Προγράμματος για την εφαρμογή δράσεων ΕΤΠΑ επιλέγεται από πλευράς επιχειρησιακής προσέγγισης και στοχοθεσίας να είναι ένας και για τους τρεις τύπους περιφερειών (εξαιρουμένων των Περιφερειών Νοτίου Αιγαίου και Στερεάς Ελλάδας). Οι δράσεις που εντάσσονται επιχειρησιακά στον εν λόγω Άξονα Προτεραιότητας και αφορούν στις Περιφέρειες Νοτίου Αιγαίου και Στερεάς Ελλάδας, λόγω διαφορετικού ποσοστού συγχρηματοδότησης (50% έναντι 80% των λοιπών Περιφερειών) και σχετικής οδηγίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, αντιμετωπίζονται ως ξεχωριστοί Άξονες Προτεραιότητας.

2.Β.4 Ειδικόί στόχοι και αναμενόμενα αποτελέσματα

Ειδικός Στόχος 13.1: Ενίσχυση των συστημάτων και των διαδικασιών διοίκησης και εφαρμογής του ΕΠ

Οι παρεμβάσεις που θα εφαρμοστούν στο πλαίσιο του ειδικού στόχου επιδιώκουν την ενίσχυση των συστημάτων και των διαδικασιών της Διαχειριστικής Αρχής, των υποστηρικτικών δομών του συστήματος διοίκησης καθώς και των Δικαιούχων και λοιπών εμπλεκόμενων με στόχο την αποτελεσματική εφαρμογή του Επιχειρησιακού Προγράμματος και ειδικότερα των δράσεων ΕΤΠΑ.

Μέσω των παρεμβάσεων αυτών καλύπτονται οι ανάγκες αναβάθμισης των συστημάτων και εργαλείων οργάνωσης της διαχείρισης και παρακολούθησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος, καθώς και οι ανάγκες διενέργειας ελέγχων, επιθεωρήσεων και πιστοποιήσεων και αξιολόγησης σύμφωνα με τις διατάξεις των Κανονισμών της νέας προγραμματικής περιόδου. Επίσης, καλύπτονται οι ανάγκες πρόσθετης τεχνικής συνδρομής (μελέτες / εμπειρογνωμοσύνες, τεχνικοί σύμβουλοι) που ενδέχεται να προκύψουν για τη βελτιστοποίηση της υλοποίησης και την υποστήριξη της διαχείρισης και της παρακολούθησης των συγχρηματοδοτούμενων παρεμβάσεων. Οι παρεμβάσεις του Ειδικού Στόχου αποσκοπούν επίσης στην

υλοποίηση των προβλεπόμενων ενεργειών πληροφόρησης, προβολής και δημοσιότητας που απευθύνονται τόσο σε ενδιαφερόμενους φορείς, όσο και στην κοινή γνώμη σχετικά με τους γενικούς και ειδικούς στόχους του Επιχειρησιακού Προγράμματος και την πρόσβαση σε αυτό. Στις ενέργειες αυτές συμπεριλαμβάνονται και πληροφορίες σχετικές με τη χρονική στιγμή υλοποίησης του προγραμματισμού και οποιωνδήποτε διαδικασιών διαβούλευσης, την ενημέρωση των δυνητικών δικαιούχων σχετικά με τις δυνατότητες χρηματοδότησης στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος, καθώς και η εξειδίκευση και εφαρμογή Στρατηγικών Επικοινωνίας και Επικοινωνιακών Σχεδίων Δράσης, με σκοπό τη δημοσιοποίηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος, των έργων του και των αποτελεσμάτων του στην ελληνική οικονομία και κοινωνία.

2.Β.6 Δράσεις που πρόκειται να λάβουν στήριξη και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους (ανά άξονα προτεραιότητας)

2.Β.6.1 Περιγραφή των δράσεων που πρόκειται να λάβουν στήριξη και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους

Ο Άξονας Προτεραιότητας για την Τεχνική Υποστήριξη Εφαρμογής του Επιχειρησιακού Προγράμματος περιέχει το σύνολο των ενεργειών που αφορούν στην τεχνική υποστήριξη (προετοιμασία, διαχείριση, υλοποίηση, παρακολούθηση, έλεγχο, αξιολόγηση, ενημέρωση και επικοινωνίας κ.ά.) για την άρτια και αποτελεσματική υλοποίηση των παρεμβάσεων του συνόλου του Επιχειρησιακού, την παροχή οδηγιών και υποστήριξης προς τους εμπλεκόμενους φορείς και την υποστήριξη και υποβοήθηση όλων των διοικητικών δομών που συμμετέχουν στο Πρόγραμμα. Παράλληλα, συμπεριλαμβάνει όλες τις δράσεις για την ευαισθητοποίηση, πληροφόρηση και δημοσιότητα του Επιχειρησιακού Προγράμματος.

Μέσω των δράσεων του Άξονα Προτεραιότητας / Τεχνικής Υποστήριξης επιδιώκεται η επίτευξη του Ειδικού Στόχου για την αποτελεσματική, διαχείριση, υλοποίηση, παρακολούθηση και αξιολόγηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος, καθώς και για την ευαισθητοποίηση και κινητοποίηση φορέων και πολιτών, τη συμμετοχή στο σχεδιασμό και την εφαρμογή των δράσεων, καθώς και την εξασφάλιση της δημοσιοποίησης, πληροφόρησης των φορέων και πολιτών.

Οι δράσεις αφορούν στην προετοιμασία, οργάνωση, διαχείριση, παρακολούθηση της υλοποίησης, ηλεκτρονική ανταλλαγή δεδομένων, επιθεώρηση, έλεγχο και αξιολόγηση του επιχειρησιακού προγράμματος, καθώς και σε έργα ή ενέργειες που θα συμβάλλουν στη βελτίωση των οργανωτικών δομών και των διαδικασιών υλοποίησης, πιστοποίησης, παρακολούθησης, ελέγχου και αξιολόγησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος.

Ενδεικτικοί Τύποι Δράσεων:

Ενέργειες για την προετοιμασία, εφαρμογή, παρακολούθηση και επιθεώρηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος

- Υποστήριξη για τη θεσμική ενίσχυση και τη δημιουργία διοικητικής ικανότητας των Διαχειριστικών Αρχών και των Δικαιούχων του Προγράμματος.
- Διοργάνωση Ημερίδων / Συνεδρίων κ.α εκδηλώσεων

- Συμμετοχή σε διεθνείς και άλλες συναντήσεις εργασίας, Ημερίδες, δίκτυα, forum και επιμορφωτικά σεμινάρια και εκδηλώσεις ανταλλαγής τεχνογνωσίας, τόσο των στελεχών των μηχανισμών διαχείρισης, όσο και των εμπλεκόμενων στη διαχείριση του Προγράμματος

Αξιολόγηση και Μελέτες

- Παροχή εξειδικευμένων μελετών, παροχή υπηρεσιών τεχνικών συμβούλων για την υλοποίηση έργων τεχνικής υποστήριξης, μελετών και εμπειρογνωμοσυνών ή και αξιολογήσεων.
- Συμβουλευτικές υπηρεσίες υποστήριξης των φορέων υλοποίησης από εξωτερικούς εμπειρογνώμονες.

Ενέργειες Πληροφόρησης και Επικοινωνίας

- Ενημέρωση των δυνητικών Δικαιούχων σχετικά με τους ειδικούς στόχους των παρεμβάσεων του Επιχειρησιακού
- Ενημέρωση / ευαισθητοποίηση των άμεσα και έμμεσα εμπλεκόμενων, καθώς και της κοινής γνώμης, σε θέματα που αφορούν και σχετίζονται με το Πρόγραμμα και τις παρεμβάσεις του, τη στρατηγική και τις πολιτικές του Προγράμματος
- Δημοσιοποίηση των αποτελεσμάτων του Προγράμματος, δημιουργία δικτύων και πολλαπλασιαστών πληροφόρησης κ.ά.

ΠΙΝΑΚΕΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΑΞΟΝΩΝ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 13,14,15

Πίνακας 13: Δείκτες εκροών (ανά άξονα προτεραιότητας) (για το ΕΤΠΑ, το ΕΚΤ και το Ταμείο Συνοχής)

ID	Δείκτης	Μονάδα μέτρησης	Τιμή-στόχος (2023) ²³ (προαιρετικά)			Πηγή στοιχείων
			Α	Γ	Σ	
T4646	Αριθμός έργων για την βελτίωση των συστημάτων και των διαδικασιών διοίκησης και εφαρμογής του ΕΠ.	Αριθμός			8	ΥΔΜΗΔ
T4647	Αριθμός ελέγχων και επιθεωρήσεων σε πράξεις του ΕΠ	Αριθμός			40	ΥΔΜΗΔ
T4648	Αριθμός Επικοινωνιακών Σχεδίων Δράσης	Αριθμός			1	ΥΔΜΗΔ
T4649	Δράσεις ενημέρωσης των δυνητικών δικαιούχων σχετικά με τους στόχους και τις δυνατότητες χρηματοδότησης από το ΕΠ	Αριθμός				ΥΔΜΗΔ
T4650	Αριθμός μελετών, εμπειρογνωμοσυνών, ερευνών, αξιολογήσεων, έργων τεχνικής υποστήριξης	Αριθμός			10	ΥΔΜΗΔ

²³ Οι τιμές-στόχοι για δείκτες εκροών στο πλαίσιο της τεχνικής συνδρομής είναι προαιρετικές. Οι τιμές-στόχοι μπορούν να εκφράζονται είτε ως σύνολο (άνδρες + γυναίκες) ή με ανάλυση ανά φύλο. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

3. ΣΧΕΔΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ

3.1 Χρηματοδοτική συνεισφορά από κάθε ταμείο και ποσά για το αποθεματικό επίδοσης

Πίνακας 17

Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας	2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020		Σύνολο	
		Κύρια Κατανομή Χρηματοδότησης*	Αποθεματικό επίδοσης	Κύρια κατανομή χρηματοδότησης	Αποθεματικό επίδοσης	Κύρια κατανομή χρηματοδότησης	Αποθεματικό επίδοσης	Κύρια κατανομή χρηματοδότησης	Αποθεματικό επίδοσης	Κύρια κατανομή χρηματοδότησης	Αποθεματικό επίδοσης	Κύρια κατανομή χρηματοδότησης	Αποθεματικό επίδοσης	Κύρια κατανομή χρηματοδότησης	Αποθεματικό επίδοσης	Κύρια κατανομή χρηματοδότησης	Αποθεματικό επίδοσης
ΕΤΠΑ	Στις λιγότερο αναπτυγμένες περιφέρειες	7.587.642,00	495.925,00	10.149.537,00	663.368,00	12.712.389,00	830.875,00	15.275.465,00	998.396,00	17.837.380,00	1.165.842,00	20.397.228,00	1.333.152,00	22.964.079,00	1.500.920,00	106.923.720,00	6.988.478,00
	Στις περιφέρειες μετάβασης	1.694.677,00	110.763,00	2.266.868,00	148.161,00	2.839.273,00	185.573,00	3.411.729,00	222.989,00	3.983.924,00	260.387,00	4.555.659,00	297.755,00	5.128.957,00	335.226,00	23.881.087,00	1.560.854,00
	Στις περισσότερο αναπτυγμένες περιφέρειες	2.490.948,00	162.807,00	3.331.993,00	217.777,00	4.173.352,00	272.768,00	5.014.784,00	327.764,00	5.855.836,00	382.734,00	6.696.208,00	437.661,00	7.538.880,00	492.737,00	35.102.001,00	2.294.248,00
	Σύνολο	11.773.267,00	769.495,00	15.748.398,00	1.029.306,00	19.725.014,00	1.289.216,00	23.701.978,00	1.549.149,00	27.677.140,00	1.808.963,00	31.649.095,00	2.068.568,00	35.631.916,00	2.328.883,00	165.906.808,00	10.843.580,00
ΕΚΤ**	Στις λιγότερο αναπτυγμένες περιφέρειες	5.034.585,00	329.442,00	8.824.807,00	577.458,00	12.720.130,00	832.352,00	16.568.994,00	1.084.206,00	20.432.417,00	1.337.012,00	24.282.164,00	1.588.923,00	28.119.097,00	1.839.996,00	115.982.194,00	7.589.389,00
	Στις περιφέρειες μετάβασης	1.698.410,00	111.137,00	2.977.035,00	194.805,00	4.291.116,00	280.793,00	5.589.524,00	365.755,00	6.892.844,00	451.039,00	8.191.550,00	536.021,00	9.485.934,00	620.720,00	39.126.413,00	2.560.270,00
	Στις περισσότερο αναπτυγμένες περιφέρειες	1.434.933,00	93.896,00	2.515.203,00	164.584,00	3.625.428,00	237.233,00	4.722.413,00	309.015,00	5.823.546,00	381.069,00	6.920.782,00	452.867,00	8.014.366,00	524.427,00	33.056.671,00	2.163.091,00
	Σύνολο	8.167.928,00	534.475,00	14.317.045,00	936.847,00	20.636.674,00	1.350.378,00	26.880.931,00	1.758.976,00	33.148.807,00	2.169.120,00	39.394.496,00	2.577.811,00	45.619.397,00	2.985.143,00	188.165.278,00	12.312.750,00
Ειδική χρηματοδότηση για την ΠΑΝ	Άνευ αντικειμένου																
ΤΣ	Άνευ αντικειμένου																
ΕΤΠΑ	Ειδικές πιστώσεις σε απομακρυσμένες περιφέρειες ή βόρειες αραιοκατοικημένες περιφέρειες																
Σύνολο		19.941.195,00	1.303.970,00	30.065.443,00	1.966.153,00	40.361.688,00	2.639.594,00	50.582.909,00	3.308.125,00	60.825.947,00	3.978.083,00	71.043.591,00	4.646.379,00	81.251.313,00	5.314.026,00	354.072.086,00	23.156.330,00

3.2 Συνολική χρηματοδοτική συνεισφορά ανά ταμείο και εθνική συγχρηματοδότηση (σε ευρώ)

Πίνακας 18α: Σχέδιο χρηματοδότησης

ΑΠ	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας	Βάση για τον υπολογισμό της στήριξης της Ένωσης (Συνολικό επιλέξιμο κόστος ή δημόσιο επιλέξιμο κόστος)	Κοινοτική συνδρομή	Εθνική συμμετοχή	Ενδεικτική κατανομή		Συνολική χρηματοδότηση	Ποσοστό συγχρηματοδότησης	Συνεισφορά της ΕΤΕπ (Για πληροφοριακούς λόγους)	Κύρια κατανομή (συνολική χρηματοδότηση μείον το αποθεματικό επίδοσης)		Αποθεματικό επίδοσης		Μέρος του αποθεματικού επίδοσης (στήριξη της Ένωσης) προς τη συνολική στήριξη της Ένωσης στον άξονα προτεραιότητας
						Εθνική δημόσια δαπάνη	Εθνική ιδιωτική δαπάνη				Κοινοτική Συνδρομή	Εθνική συμμετοχή	Κοινοτική ή Συνδρομή	Εθνική συμμετοχή [1]	
				(a)	(b) = (c) + (d)	(c)	(d) (1)	(e) = (a) + (b)	(f) = (a)/(e) (2)	(g)	(h)=(a)-(j)	(i) = (b) – (k)	(j)	(k)= (b) * ((j)/(a))	(l) =(j)/(a) *100
1	EKT	Λιγότερο Αναπτυγμένες	Δημόσιο	66.713.492,00	16.678.374,00	16.678.374,00	0,00	83.391.866,00	79,9999990407%	0	62.944.967,00	15.736.242,69	3.768.525,00	942.131,31	5,65%
1	EKT	Περιφέρειες σε Μετάβαση	Δημόσιο	17.454.499,00	4.363.625,00	4.363.625,00	0,00	21.818.124,00	79,9999990833%	0	16.468.525,00	4.117.131,49	985.974,00	246.493,51	5,65%
1	EKT	Περισσότερο αναπτυγμένες	Δημόσιο	17.590.399,00	4.397.600,00	4.397.600,00	0,00	21.987.999,00	79,9999990904%	0	16.596.748,00	4.149.187,24	993.651,00	248.412,76	5,65%
2	EKT	Περιφέρειες σε Μετάβαση	Δημόσιο	5.051.195,00	5.051.194,00	5.051.195,00	0,00	10.102.389,00	50,00000049493%	0	4.765.862,00	4.765.861,06	285.333,00	285.332,94	5,65%
3	EKT	Περισσότερο αναπτυγμένες	Δημόσιο	1.423.951,00	1.423.951,00	1.423.951,00	0,00	2.847.902,00	50,0000000000%	0	1.343.515,00	1.343.515,00	80.436,00	80.436,00	5,65%
4	ΕΤΠΑ	Λιγότερο Αναπτυγμένες	Δημόσιο	111.815.654,00	27.953.914,00	27.953.914,00	0,00	139.769.568,00	79,9999997138%	0	104.827.176,00	26.206.794,47	6.988.478,00	1.747.119,53	6,25%
4	ΕΤΠΑ	Περιφέρειες σε Μετάβαση	Δημόσιο	19.368.573,00	4.842.144,00	4.842.144,00	0,00	24.210.717,00	79,9999975218%	0	18.158.038,00	4.539.510,20	1.210.535,00	302.633,80	6,25%

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

4	ΕΤΠΑ	Περισσότερο αναπτυγμένες	Δημόσιο	33.958.978,00	8.489.745,00	8.489.745,00	0,00	42.448.723,00	79,9999990577%	0	31.836.542,00	7.959.135,97	2.122.436,00	530.609,03	6,25%
5	ΕΤΠΑ	Περιφέρειες σε Μετάβαση	Δημόσιο	5.605.111,00	5.605.112,00	5.605.112,00	0,00	11.210.223,00	49,9999955398%	0	5.254.792,00	5.254.792,94	350.319,00	350.319,06	6,25%
6	ΕΤΠΑ	Περισσότερο αναπτυγμένες	Δημόσιο	2.748.996,00	2.748.996,00	2.748.996,00	0,00	5.497.992,00	50,0000000000%	0	2.577.184,00	2.577.184,00	171.812,00	171.812,00	6,25%
7	ΕΚΤ	Λιγότερο Αναπτυγμένες	Δημόσιο	54.583.767,00	13.645.942,00	13.645.942,00	0,00	68.229.709,00	79,9999997069%	0	50.762.903,00	12.690.725,98	3.820.864,00	955.216,02	7,00%
7	ΕΚΤ	Περιφέρειες σε Μετάβαση	Δημόσιο	14.280.954,00	3.570.239,00	3.570.239,00	0,00	17.851.193,00	79,9999977593%	0	13.281.287,00	3.320.322,21	999.667,00	249.916,79	7,00%
7	ΕΚΤ	Περισσότερο αναπτυγμένες	Δημόσιο	14.392.144,00	3.598.036,00	3.598.036,00	0,00	17.990.180,00	80,0000000000%	0	13.384.694,00	3.346.173,50	1.007.450,00	251.862,50	7,00%
8	ΕΚΤ	Περιφέρειες σε Μετάβαση	Δημόσιο	4.132.795,00	4.132.795,00	4.132.795,00	0,00	8.265.590,00	50,0000000000%	0	3.843.499,00	3.843.499,00	289.296,00	289.296,00	7,00%
9	ΕΚΤ	Περισσότερο αναπτυγμένες	Δημόσιο	1.165.051,00	1.165.051,00	1.165.051,00	0,00	2.330.102,00	50,0000000000%	0	1.083.497,00	1.083.497,00	81.554,00	81.554,00	7,00%
10	ΕΚΤ	Λιγότερο Αναπτυγμένες	Δημόσιο	2.274.324,00	568.581,00	568.581,00	0,00	2.842.905,00	80,0000000000%	0	2.274.324,00	568.581,00	0	0,00	0,00%
10	ΕΚΤ	Περιφέρειες σε Μετάβαση	Δημόσιο	595.040,00	148.760,00	148.760,00	0,00	743.800,00	80,0000000000%	0	595.040,00	148.760,00	0	0,00	0,00%
10	ΕΚΤ	Περισσότερο αναπτυγμένες	Δημόσιο	599.673,00	149.919,00	149.919,00	0,00	749.592,00	79,9999199565%	0	599.673,00	149.919,00	0	0,00	0,00%
11	ΕΚΤ	Περιφέρειες σε Μετάβαση	Δημόσιο	172.200,00	172.200,00	172.200,00	0,00	344.400,00	50,0000000000%	0	172.200,00	172.200,00	0	0,00	0,00%
12	ΕΚΤ	Περισσότερο αναπτυγμένες	Δημόσιο	48.544,00	48.544,00	48.544,00	0,00	97.088,00	50,0000000000%	0	48.544,00	48.544,00	0	0,00	0,00%

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

13	ΕΤΠΑ	Λιγότερο Αναπτυγμένες	Δημόσιο	2.096.544,00	524.136,00	524.136,00	0,00	2.620.680,00	80,0000000000%	0	2.096.544,00	524.136,00	0	0,00	0,00%
13	ΕΤΠΑ	Περιφέρειες σε Μετάβαση	Δημόσιο	363.161,00	90.791,00	90.791,00	0,00	453.952,00	79,9998678274%	0	363.161,00	90.791,00	0	0,00	0,00%
13	ΕΤΠΑ	Περισσότερο αναπτυγμένες	Δημόσιο	636.731,00	159.183,00	159.183,00	0,00	795.914,00	79,9999748717%	0	636.731,00	159.183,00	0	0,00	0,00%
14	ΕΤΠΑ	Περιφέρειες σε Μετάβαση	Δημόσιο	105.096,00	105.096,00	105.096,00	0,00	210.192,00	50,0000000000%	0	105.096,00	105.096,00	0	0,00	0,00%
15	ΕΤΠΑ	Περισσότερο αναπτυγμένες	Δημόσιο	51.544,00	51.544,00	51.544,00	0,00	103.088,00	50,0000000000%	0	51.544,00	51.544,00	0	0,00	0,00%
Σύνολο	ΕΤΠΑ	Λιγότερο αναπτυγμένες		113.912.198,00	28.478.050,00	28.478.050,00	0,00	142.390.248,00	79,999997191%	0	106.923.720,00	26.730.930,47	6.988.478,00	1.747.119,53	6,13%
Σύνολο	ΕΤΠΑ	Μεταβατικές		25.441.941,00	10.643.143,00	10.643.143,00	0,00	36.085.084,00	70,5054226838%	0	23.881.087,00	9.990.190,14	1.560.854,00	652.952,86	6,13%
Σύνολο	ΕΤΠΑ	Περισσότερο αναπτυγμένες		37.396.249,00	11.449.468,00	11.449.468,00	0,00	48.845.717,00	76,5599346203%	0	35.102.001,00	10.747.046,97	2.294.248,00	702.421,03	6,13%
Σύνολο	ΕΤΠΑ	Ειδική κατανομή για τις απομακρυσμένες περιφέρειες ή τις βορειότερες αραιοκατοικημένες περιφέρειες		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0	0,00	0,00	0,00	0,00	
Σύνολο	ΕΚΤ	Λιγότερο αναπτυγμένες		123.571.583,00	30.892.897,00	30.892.897,00	0,00	154.464.480,00	79,9999993526%	0	115.982.194,00	28.995.549,68	7.589.389,00	1.897.347,32	6,14%
Σύνολο	ΕΚΤ	Μεταβατικές		41.686.683,00	17.438.813,00	17.438.813,00	0,00	59.125.496,00	70,5054262885%	0	39.126.413,00	16.367.773,76	2.560.270,00	1.071.039,24	6,14%

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Σύνολο	ΕΚΤ	Περισσότερο αναπτυγμένες		35.219.762,00	10.783.101,00	10.783.101,00	0,00	46.002.863,00	76,5599349762%	0	33.056.671,00	10.120.835,74	2.163.091,00	662.265,26	6,14%
Σύνολο	ΤΣ	Δεν εφαρμόζεται		0	0	0	0,00	0		0	0	0	0	0	
Γενικό Σύνολο				377.228.416,00	109.685.472,00	109.685.472,00	0,00	486.913.888,00	77,4733326152%	0	354.072.086,00	102.952.326,75	23.156.330,00	6.733.145,25	6,14%

(1) Συμπληρώνεται μόνον όταν οι άξονες προτεραιότητας εκφράζονται ως συνολικό κόστος.

(2) Το ποσοστό μπορεί να στρογγυλοποιηθεί προς τον πλησιέστερο ακέραιο αριθμό του πίνακα. Το ακριβές ποσοστό που χρησιμοποιείται για την επιστροφή πληρωμών είναι ο λόγος (στ)

Πίνακας 18β: Πρωτοβουλία για την απασχόληση των νέων - Ειδικές ενισχύσεις μέσω ΕΚΤ και ΠΑΝ (κατά περίπτωση) (where appropriate)

Άξονας προτεραιότητας	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας	Βάση για τον υπολογισμό της στήριξης της Ένωσης (Συνολικό επιλέξιμο κόστος ή δημόσιο επιλέξιμο κόστος)	Στήριξη της Ένωσης (a)	Εθνική συμμετοχή (b) = (c) + (d)	Ενδεικτική ανάλυση του ποσοστού εθνικής συμμετοχής		Συνολική χρηματοδότηση (e) = (a) + (b)	Ποσοστό συγχρηματοδότησης (f) = (a)/(e) (2)
						Εθνική χρηματοδότηση (c)	Εθνική ιδιωτική χρηματοδότηση (d) (1)		
Σύνολο				0,00	0,00	0,00	0,00		0,00%

Λόγος	%
Ποσοστό του ΕΚΤ για τις λιγότερο αναπτυγμένες περιφέρειες	0,00%
Ποσοστό του ΕΚΤ για τις περιφέρειες μετάβασης	0,00%
Ποσοστό του ΕΚΤ για τις περισσότερο αναπτυγμένες περιφέρειες	0,00%

(1) Συμπληρώνεται μόνον όταν οι άξονες προτεραιότητας εκφράζονται ως συνολικό κόστος.

(2) Το ποσοστό μπορεί να στρογγυλοποιηθεί προς τον πλησιέστερο ακέραιο αριθμό του πίνακα. Το ακριβές ποσοστό που χρησιμοποιείται για την επιστροφή πληρωμών είναι ο λόγος (στ).

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Πίνακας 18γ: Ανάλυση του σχεδίου χρηματοδότησης ανά άξονα προτεραιότητας, ταμείο, κατηγορία περιφέρειας και θεματικό στόχο

Άξονας προτεραιότητας	Ταμείο	Κατηγορία περιφερειών	Θεματικός Στόχος	Κοινοτική συνδρομή	Εθνική συμμετοχή	Συνολική χρηματοδότηση
Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την Αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	EKT	Λιγότερο Αναπτυγμένες	Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερομένων φορέων και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης	66.713.492,00	16.678.374,00	83.391.866,00
Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την Αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	EKT	Περιφέρειες σε Μετάβαση	Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερομένων φορέων και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης	17.454.499,00	4.363.625,00	21.818.124,00
Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την Αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	EKT	Περισσότερο αναπτυγμένες	Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερομένων φορέων και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης	17.590.399,00	4.397.600,00	21.987.999,00
Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την Αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	EKT	Περιφέρειες σε Μετάβαση	Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερομένων φορέων και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης	5.051.195,00	5.051.194,00	10.102.389,00
Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την Αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	EKT	Περισσότερο αναπτυγμένες	Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερομένων φορέων και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης	1.423.951,00	1.423.951,00	2.847.902,00
Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Λιγότερο Αναπτυγμένες	Βελτίωση της πρόσβασης, της χρήσης και της ποιότητας των τεχνολογιών των πληροφοριών και των επικοινωνιών	111.815.654,00	27.953.914,00	139.769.568,00
Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Περιφέρειες σε Μετάβαση	Βελτίωση της πρόσβασης, της χρήσης και της ποιότητας των τεχνολογιών των πληροφοριών και των επικοινωνιών	19.368.573,00	4.842.144,00	24.210.717,00

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Περισσότερο αναπτυγμένες	Βελτίωση της πρόσβασης, της χρήσης και της ποιότητας των τεχνολογιών των πληροφοριών και των επικοινωνιών	33.958.978,00	8.489.745,00	42.448.723,00
Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ 11	ΕΤΠΑ	Περιφέρειες σε Μετάβαση	Βελτίωση της πρόσβασης, της χρήσης και της ποιότητας των τεχνολογιών των πληροφοριών και των επικοινωνιών	5.605.111,00	5.605.112,00	11.210.223,00
Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	ΕΤΠΑ	Περισσότερο αναπτυγμένες	Βελτίωση της πρόσβασης, της χρήσης και της ποιότητας των τεχνολογιών των πληροφοριών και των επικοινωνιών	2.748.996,00	2.748.996,00	5.497.992,00
Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	ΕΚΤ	Λιγότερο Αναπτυγμένες	Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερομένων φορέων και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης	54.583.767,00	13.645.942,00	68.229.709,00
Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	ΕΚΤ	Περιφέρειες σε Μετάβαση	Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερομένων φορέων και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης	14.280.954,00	3.570.239,00	17.851.193,00
Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	ΕΚΤ	Περισσότερο αναπτυγμένες	Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερομένων φορέων και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης	14.392.144,00	3.598.036,00	17.990.180,00
Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	ΕΚΤ	Περιφέρειες σε Μετάβαση	Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερομένων φορέων και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης	4.132.795,00	4.132.795,00	8.265.590,00
Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	ΕΚΤ	Περισσότερο αναπτυγμένες	Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερομένων φορέων και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης	1.165.051,00	1.165.051,00	2.330.102,00
ΣΥΝΟΛΟ				370.285.559,00	107.666.718,00	477.952.277,00

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Πίνακας 19: Ενδεικτικό ποσό της στήριξης που πρόκειται να χρησιμοποιηθεί για τους στόχους που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή

Άξονας προτεραιότητας	Ενδεικτικό ποσό της στήριξης που πρόκειται να χρησιμοποιηθεί για τους στόχους που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή (σε ευρώ)	Ποσοστό της συνολικής ενίσχυσης για το επιχειρησιακό πρόγραμμα (%)
Σύνολο	0,00	0,00%

4. ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΣΤΗΝ ΕΔΑΦΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Περιγραφή της ολοκληρωμένης προσέγγισης στην εδαφική ανάπτυξη λαμβάνοντας υπόψη το περιεχόμενο και τους στόχους του επιχειρησιακού προγράμματος όσον αφορά τη συμφωνία εταιρικής σχέσης και παρουσίαση του τρόπου με τον οποίο το επιχειρησιακό πρόγραμμα συμβάλλει στην επίτευξη των στόχων του επιχειρησιακού προγράμματος και των αναμενόμενων αποτελεσμάτων

4.1 Τοπική ανάπτυξη με πρωτοβουλία τοπικών κοινοτήτων (ΤΑΠΤΚ) (κατά περίπτωση)

Η προσέγγιση στη χρήση μέσων τοπικής ανάπτυξης με πρωτοβουλία τοπικών κοινοτήτων και οι Η προσέγγιση στη χρήση μέσων τοπικής ανάπτυξης με πρωτοβουλία τοπικών κοινοτήτων και οι αρχές για τον καθορισμό των περιοχών στις οποίες θα εφαρμοσθεί.

4.2 Ολοκληρωμένες δράσεις για βιώσιμη αστική ανάπτυξη (κατά περίπτωση)

Κατά περίπτωση, το ενδεικτικό ποσό της στήριξης μέσω του ΕΤΠΑ για ολοκληρωμένες δράσεις για βιώσιμη αστική ανάπτυξη που θα υλοποιηθούν σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 7 παράγραφος 2 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1301/2013 και η ενδεικτική κατανομή της στήριξης μέσω του ΕΚΤ για ολοκληρωμένες δράσεις.

Πίνακας 20: Ολοκληρωμένες δράσεις για βιώσιμη αστική ανάπτυξη - ενδεικτικά ποσά στήριξης μέσω ΕΤΠΑ και ΕΚΤ

Ταμείο	Στήριξη μέσω ΕΤΠΑ και ΕΚΤ (ενδεικτικά) (σε ευρώ)	Ποσοστό της συνολικής ενίσχυσης του ταμείου για το πρόγραμμα
Σύνολο ΕΚΤ	0,00	0,00%
Σύνολο ΕΤΠΑ	0,00	0,00%
ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΠΑ + ΕΚΤ	0,00	0,00%

4.3 Ολοκληρωμένες χωρικές επενδύσεις (ΟΧΕ) (κατά περίπτωση)

Η προσέγγιση στη χρήση των ολοκληρωμένων χωρικών επενδύσεων (ΟΧΕ) (όπως ορίζεται στο άρθρο 36 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1303/2013) εκτός των περιπτώσεων που καλύπτονται από το σημείο 4.2 και η ενδεικτική χρηματοδοτική ενίσχυσή τους από κάθε άξονα προτεραιότητας.

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Πίνακας 21: Ενδεικτική χρηματοδοτική ενίσχυση για τις ΟΧΕ, εκτός της ενίσχυσης που αναφέρεται στο σημείο 4.2 (συνολικό ποσό)

Άξονας προτεραιότητας	Ταμείο	Ενδεικτική χρηματοδοτική ενίσχυση (στήριξη της Ένωσης) (σε ευρώ)
Σύνολο		0,00

4.4 Οι ρυθμίσεις για διαπεριφερειακές και διεθνικές δράσεις, στο πλαίσιο του επιχειρησιακού προγράμματος, με δικαιούχους εγκατεστημένους σε τουλάχιστον ένα άλλο κράτος μέλος (κατά περίπτωση)

4.5 Συμβολή των προγραμματισμένων δράσεων του προγράμματος στην υλοποίηση μακροπεριφερειακών στρατηγικών και στρατηγικών για τις θαλάσσιες λεκάνες με βάση τις ανάγκες της περιοχής του προγράμματος όπως καθορίζονται από το κράτος μέλος (κατά περίπτωση)

(Όταν τα κράτη μέλη και οι περιφέρειες συμμετέχουν σε μακροπεριφερειακές στρατηγικές και στρατηγικές για τις θαλάσσιες λεκάνες).

5. ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ ΠΟΥ ΠΛΗΤΤΟΝΤΑΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΑΠΟ ΤΗ ΦΤΩΧΕΙΑ Ή ΣΤΟΧΕΥΟΜΕΝΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΠΟΥ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΥΝ ΤΟΝ ΥΨΗΛΟΤΕΡΟ ΚΙΝΔΥΝΟ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ Ή ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥ (ΚΑΤΑ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ)

5.1 Γεωγραφικές περιοχές που πλήττονται περισσότερο από τη φτώχεια/στοχευόμενες ομάδες που αντιμετωπίζουν τον υψηλότερο κίνδυνο διακρίσεων ή κοινωνικού αποκλεισμού

5.2 Στρατηγική για την αντιμετώπιση των ειδικών αναγκών των γεωγραφικών περιοχών που πλήττονται περισσότερο από τη φτώχεια/ των στοχευόμενων ομάδων που αντιμετωπίζουν τον υψηλότερο κίνδυνο διακρίσεων ή κοινωνικού αποκλεισμού και, εφόσον κρίνεται σκόπιμο, συμβολή στην ολοκληρωμένη προσέγγιση που ορίζεται στη συμφωνία εταιρικής σχέσης

Πίνακας 22: Δράσεις για την αντιμετώπιση των ειδικών αναγκών των γεωγραφικών περιοχών που πλήττονται περισσότερο από τη φτώχεια/ των στοχευόμενων ομάδων που αντιμετωπίζουν τον υψηλότερο κίνδυνο διακρίσεων ή κοινωνικού αποκλεισμού

Στοχευόμενη ομάδα/γεωγραφική περιοχή	Βασικότερα είδη δράσεων που προβλέπονται στο πλαίσιο της ολοκληρωμένης προσέγγισης	Άξονας προτεραιότητας	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας	Επενδυτική προτεραιότητα
--------------------------------------	--	-----------------------	--------	-----------------------	--------------------------

**6. Ειδικές ανάγκες γεωγραφικών περιοχών που πλήττονται
ΑΠΟ ΣΟΒΑΡΑ ΚΑΙ ΜΟΝΙΜΑ ΦΥΣΙΚΑ Ή ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΑ
ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ (ΚΑΤΑ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ)**

7. ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΦΟΡΕΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΙ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ, ΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ ΚΑΙ ΤΟΝ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΕΛΕΓΧΟ ΚΑΙ Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΣΧΕΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ

7.1 Αρμόδιες αρχές και φορείς

Πίνακας 23: Αρμόδιες αρχές και φορείς

Αρχή/φορέας	Όνομα αρχής/φορέα και τμήματος ή μονάδας	Επικεφαλής της αρχής/του φορέα (θέση)
Διαχειριστική αρχή	Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης Επιχειρησιακού Προγράμματος "Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007-2013"	Καρκούλη-Καραμαντζάνη Αναστασία
Αρχή πιστοποίησης	Ειδική Υπηρεσία Αρχή Πληρωμής	Σουσουνης Δημήτριος
Αρχή ελέγχου	Επιτροπή Δημοσιονομικού Ελέγχου	Κατριβέσης Βασίλειος

7.2 Συμμετοχή σχετικών εταιρών

7.2.1 Τα μέτρα που λαμβάνονται για τη συμμετοχή των σχετικών εταιρών στην εκπόνηση του επιχειρησιακού προγράμματος και ο ρόλος των εταιρών στην υλοποίηση, παρακολούθηση και αξιολόγηση του προγράμματος.

Κορυφαίο όργανο για τη συμμετοχή των εταιρών στην υλοποίηση, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση του ΕΠ είναι η Επιτροπή Παρακολούθησης, για τη λειτουργία της οποίας λαμβάνονται μέτρα πιο ουσιαστικής και αποτελεσματικής λειτουργίας της.

Πέραν των τυπικών μέτρων ενίσχυσης του επιχειρησιακού της χαρακτήρα, όπως η ολιγομελής και αντιπροσωπευτική σύνθεσή της και η υποστήριξη της λειτουργίας της από ισχυρή γραμματεία της Διαχειριστικής Αρχής, πρόκειται να ληφθούν και άλλα μέτρα άμεσης επικοινωνίας και ενημέρωσης των μελών της, με αναμενόμενο αποτέλεσμα την μεγαλύτερη κινητοποίησή τους.

Τέτοιο μέτρο είναι ενδεικτικά η διαδικτυακή επικοινωνία των μελών της μέσω της διαδικτυακής εφαρμογής «Δίαυλος», όπου είναι δυνατή η επικοινωνία των μελών ανά πάσα στιγμή, η υποβολή ερωτημάτων και παρατηρήσεων, καθώς και η εξατομικευμένη ενημέρωση μέσω email για κάθε νέα ανάρτηση.

Τα μέλη της Επιτροπής Παρακολούθησης, θα έχουν τη δυνατότητα να θέτουν ερωτήματα και να λαμβάνουν απαντήσεις για ειδικότερα ζητήματα, όπως το πλαίσιο υλοποίησης του Προγράμματος, την αξιολόγηση και επιλογή των προτάσεων, την αξιόπιστη εφαρμογή των κριτηρίων επιλογής των πράξεων, την πορεία σύνταξης των ετήσιων και τελικής έκθεσης εφαρμογής, την αξιολόγηση του προγράμματος, την εφαρμογή των αρχών της προσβασιμότητας κλπ.

Με τα μέτρα αυτά αυξάνεται η διαφάνεια της εφαρμογής του προγράμματος και η παραγωγική συμμετοχή των μελών της Επιτροπής Παρακολούθησης σ' αυτό, με αναμενόμενη άμεση θετική επίπτωση στην αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα των υλοποιούμενων παρεμβάσεων και στην επίτευξη των τεθέντων στόχων.

Το ΥΔΜΗΔ για την εκπόνηση του ΕΠ ΜΔΤ έχει προβεί σε διαβούλευση με το σύνολο των Υπουργείων σε επίπεδο Γενικών Γραμματειών, την ΕΝΠΕ, την ΚΕΔΕ, την ΕΣΑΜΕΑ,

καθώς και με τους κοινωνικούς εταίρους ΣΕΒ και ΑΔΕΔΥ. Επισημαίνεται ιδιαίτερη συνάντηση με τη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων

7.2.2 Συνολικές επιχορηγήσεις (για το ΕΚΤ, κατά περίπτωση)

Η συμμετοχή των εταίρων που αναφέρονται στο άρθρο 5 του Κανονισμού (ΕΕ) αρ.1303/2013 στην υλοποίηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος μπορεί να λάβει τη μορφή των συνολικών επιχορηγήσεων, σύμφωνα με το άρθρο 6 παράγραφος 1 του Κανονισμού (ΕΕ) αρ. 1304/2013 Η διαχειριστική αρχή μπορεί να αναθέσει τη διαχείριση μέρους του επιχειρησιακού προγράμματος σε έναν εταίρο ως ενδιάμεσου φορέα, μέσω γραπτής συμφωνίας μεταξύ του ενδιάμεσου φορέα και του κράτους μέλους ή της διαχειριστικής αρχής.

Οι οργανώσεις των κοινωνικών εταίρων, και ιδίως αυτών που υπογράφουν την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΓΣΕΕ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ, ΣΕΒ, ΣΕΤΕ) καθώς και η ΑΔΕΔΥ, αποτελούν εταίρους, κατά το άρθρο 5 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1303/2013, του Εταιρικού Συμφώνου και του Επιχειρησιακού Προγράμματος "Μεταρρύθμιση Δημοσίου Τομέα" και η ενεργός συμμετοχή τους στην αναπτυξιακή διακυβέρνηση είναι προϋπόθεση για την αντιμετώπιση των οικονομικών και κοινωνικών προκλήσεων που αντιμετωπίζει η χώρα.

Η συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων, στην υλοποίηση δράσεων που στηρίζονται από το ΕΚΤ, όταν κρίνεται απαραίτητο από την ΕΥΔ του Επιχειρησιακού Προγράμματος, θα αφορά: (κατά περίπτωση, ενδεικτικά και όχι περιοριστικά) α) στην προώθηση της απασχόλησης και την υποστήριξη της κινητικότητας των εργαζομένων, β) στην προώθηση της προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων και των εργαζομένων στις οικονομικές και τεχνολογικές αλλαγές, γ) στη βελτίωση των δεξιοτήτων του ενεργού πληθυσμού και στην προώθηση της δια βίου μάθησης, δ) στην προώθηση της κοινωνικής ένταξης και της καταπολέμησης της φτώχειας, ε) στη βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος και της ποιότητας ζωής και στ) στην ενίσχυση της θεσμικής τους ικανότητας, της ποιότητας του κοινωνικού διαλόγου και της δικτύωσής τους με διεθνείς οργανισμούς.

Ειδική μέριμνα θα υπάρξει ώστε οι κοινωνικοί εταίροι, που αναλαμβάνουν να διαχειρίζονται τις οικείες παρεμβάσεις του Ε.Π., να διαθέτουν την αναγκαία επιχειρησιακή ικανότητα (καταλληλότητα της οργανωτικής τους δομής / ποσοτική και ποιοτική επάρκεια της στελέχωσης και της διοίκησής τους /μηχανισμοί εξασφάλισης διαφάνειας).

7.2.3 Διάθεση ποσού για την ανάπτυξη ικανοτήτων (για το ΕΚΤ, κατά περίπτωση)

8. ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ, ΤΟΥ ΕΓΤΑΑ, ΤΟΥ ΕΤΘΑ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΕΝΩΣΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ, ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΕΤΕΠ

Οι μηχανισμοί που διασφαλίζουν τον συντονισμό μεταξύ των Ταμείων, του Ευρωπαϊκού Γεωργικού Ταμείου Αγροτικής Ανάπτυξης (ΕΓΤΑΑ), του Ευρωπαϊκού Ταμείου Θάλασσας και Αλιείας (ΕΤΘΑ) και άλλων ενωσιακών και εθνικών χρηματοδοτικών μέσων, καθώς και με την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων (ΕΤΕΠ), λαμβάνοντας υπόψη τις σχετικές διατάξεις που προβλέπονται στο κοινό στρατηγικό πλαίσιο.

8.1 Γενικές λειτουργίες συντονισμού

Για την επίτευξη αποτελεσματικού συντονισμού των ΕΔΕΤ θα συνεχίσει και στην περίοδο 2014-2020 να λειτουργεί στη Γενική Γραμματεία Δημοσίων Επενδύσεων- ΕΣΠΑ του Υπ. Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας, Εθνική Αρχή Συντονισμού (ΕΑΣ), με αρμοδιότητα μεταξύ άλλων το συντονισμό του προγραμματισμού και της εφαρμογής των ΕΠ του ΕΣΠΑ 2014-2020 και την υποστήριξη των ΔΑ (ενότητα 2.1.1 ΕΣΠΑ 20142020).

Η ΕΑΣ θα συντονίζει την εφαρμογή των ΕΠ ως προς τις συνέργειες μεταξύ των ΕΔΕΤ και ως προς τη συμβατότητά τους με τις εθνικές και ευρωπαϊκές προτεραιότητες, τη θεματική συγκέντρωση των πόρων για καλύτερα αποτελέσματα, τον ενιαίο σχεδιασμό και παρακολούθηση του ΣΔΕ, την ενημέρωση σχετικά με το εθνικό και κοινοτικό δίκαιο, την κάλυψη των αιρεσιμοτήτων καθώς και τη λειτουργία του ΟΠΣ.

Με την ένταξη της ΕΥΣΕΚΤ στην ΕΑΣ διασφαλίζεται η αποτελεσματικότερη συνέργεια και συμπληρωματικότητα των πόρων του ΕΚΤ με τα λοιπά ΕΔΕΤ, καθώς και με το Ταμείο Ευρωπαϊκής Βοήθειας για τους Απόρους. Οι αρμοδιότητες της ΕΑΣ, των αρμόδιων υπηρεσιών για τη διαχείριση και τον έλεγχο των ΕΠ, καθώς και των επιτελικών δομών, προσδιορίζονται στο νέο νόμο για το ΕΣΠΑ.

Σε επίπεδο ΕΠ, η ΔΑ κάθε ΕΠ θα διασφαλίσει την συμπληρωματικότητα και τη συνέργεια με τις παρεμβάσεις άλλων ΕΠ, σε συνεργασία με τις αντίστοιχες ΔΑ, στοχεύοντας στον συγχρονισμό υλοποίησης και στις οικονομίες κλίμακας, στη μη επικάλυψη των χορηγουμένων χρηματοδοτήσεων και την αποφυγή «ανταγωνιστικής» λειτουργίας τους.

8.2 Συντονισμός δράσεων Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

Η Ομάδα Υποστήριξης της Μεταρρύθμισης του Κυβερνητικού Συμβουλίου για τη Μεταρρύθμιση της ΔΔ επιλέγει τις κατευθύνσεις στρατηγικής Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης 2014-2020, επιλύει θέματα οριζόντιας διακυβέρνησης, αξιοποιεί συνέργειες και αποφασίζει τις κύριες προτεραιότητες.

Η Γενική Δ/ση Μεταρρυθμιστικής Πολιτικής & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του ΥΔΜΗΔ, συνεργάζεται με όλες τις αρμόδιες υπηρεσίες των Υπουργείων και εξειδικεύει

τις οριζόντιες και τομεακές δράσεις Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (ΔΜ & ΗΔ). Για το σύνολο των δράσεων ΔΜ & ΗΔ των Υπουργείων, η Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ του ΥΔΜΗΔ, με βάση την εξειδίκευση της Γενικής Δ/σης Μεταρρυθμιστικής Πολιτικής & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του ΥΔΜΗΔ, διατυπώνει προτάσεις οι οποίες λαμβάνονται υπόψη κατά την έκδοση προσκλήσεων από τις αρμόδιες διαχειριστικές αρχές.

Οι Διαχειριστικές Αρχές των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων ΕΠΑΝΕΚ και ΜΔΤ, που συγχρηματοδοτούν δράσεις διοικητικής μεταρρύθμισης και ηλεκτρονικής διακυβέρνησης συνεργάζονται προκειμένου να καταρτίζουν τις σχετικές προσκλήσεις, λαμβάνοντας υπόψη τις προτεραιότητες του κειμένου της Εθνικής Στρατηγικής για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση 2014-2015, όπως αυτό θα επικαιροποιείται ανά διετία και της Στρατηγικής για την Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση 2014-2020 καθώς και την υποχρέωση αποφυγής επικαλύψεων.

8.3 Επιτροπή Παρακολούθησης (Επ. Παρ.) του ΕΣΠΑ 2014-2020

Στο πλαίσιο λειτουργίας της, εξασφαλίζεται και ο συντονισμός των ΕΔΕΤ, οι συνέργειες και συμπληρωματικότητες για την επίτευξη των στόχων του ΕΣΠΑ 2014-2020 και των ΕΠ καθώς και των στόχων του Κοινού Στρατηγικού Πλαισίου σε επίπεδο ΕΕ. Η Επ. Παρ, η σύνθεση της οποίας είναι σύμφωνη με τα προβλεπόμενα στον ΚΚΔ για αντιπροσωπευτική εκπροσώπηση των εταίρων, παρακολουθεί, μεταξύ άλλων, την πρόοδο υλοποίησης των ΕΠ από πλευράς εντάξεων, νομικών δεσμεύσεων, πληρωμών, προόδου φυσικού αντικειμένου και επίτευξης των τεθέντων στόχων, καθώς και την τήρηση των αιρεσιμοτήτων και λαμβάνει αποφάσεις για την αποτελεσματική και αποδοτική εφαρμογή του ΕΣΠΑ 2014-2020 και των ΕΠ, οι οποίες είναι εκτελεστές από τα όργανα διοίκησης και διαχείρισης των ΕΠ. Η ΕΑΣ έχει την ευθύνη για τη λειτουργία της Επ. Παρ. και την εφαρμογή των αποφάσεών της.

8.4 Επιτροπή Παρακολούθησης (Επ. Παρ.) του ΕΠ

Για την αποτελεσματική εφαρμογή του ΕΠ και το συντονισμό των εμπλεκόμενων φορέων στον προγραμματισμό, υλοποίηση, παρακολούθηση και αξιολόγηση θα συγκροτηθεί Επ. Παρ. του ΕΠ, η οποία εξασφαλίζει και το συντονισμό των ΕΔΕΤ, ενώ εξετάζει τις συνέργειες και συμπληρωματικότητες μεταξύ τους. Η Επ. Παρ. εγκρίνει την εξειδίκευση του Προγράμματος, παρακολουθεί, μεταξύ άλλων, την πρόοδο υλοποίησης του ΕΠ από πλευράς εντάξεων, νομικών δεσμεύσεων, πληρωμών, προόδου φυσικού αντικειμένου και επίτευξης των τεθέντων στόχων, καθώς και την τήρηση των αιρεσιμοτήτων και λαμβάνει αποφάσεις για την αποτελεσματική και αποδοτική εφαρμογή του ΕΠ. Η Επ. Παρ. συνεδριάζει σε τακτά χρονικά διαστήματα τουλάχιστον μια φορά το χρόνο και εκτάκτως αν κρίνεται αναγκαίο, η δε σύνθεσή της θα περιλαμβάνει αντιπροσωπευτική εκπροσώπηση των κοινωνικών εταίρων. Η αποτελεσματικότητα της Επ. Παρ. θα βελτιωθεί με μέτρα όπως η ισχυρότερη τεχνική και επιστημονική υποστήριξή της από τη ΔΑ και η αντιπροσωπευτικότητα στη σύνθεσή της (βλ. 7.2.1).

Η θέσπιση «στοχευμένων» κριτηρίων επιλογής πράξεων για την επίτευξη των στόχων του ΕΠ, θα αποτελέσει ένα επιπλέον εργαλείο για τη συνέργεια των παρεμβάσεων των ΕΔΕΤ, με την επιλογή κατά προτεραιότητα πράξεων το αποτέλεσμα των οποίων συνδέεται με πράξεις από άλλο ΕΠ ή ΕΔΕΤ (βλ. 2.Α.6.2).

Θα εξεταστεί η σκοπιμότητα δημιουργίας υποεπιτροπής υποβοήθησης του έργου της Επ. Παρ. για την εφαρμογή ολοκληρωμένων χωρικών παρεμβάσεων, με αντικείμενο τη διατύπωση εισηγήσεων για τη διαμόρφωση κριτηρίων επιλογής των περιοχών παρέμβασης καθώς και συμμετοχής των ΕΔΕΤ.

8.5 Συμπληρωματικότητα και συνέργεια των παρεμβάσεων των ΕΔΕΤ, με Εθνικές πολιτικές, άλλες Κοινοτικές Χρηματοδοτικές και Επενδυτικές Πρωτοβουλίες, και την ΕΤΕπ.

8.5.1 Συντονισμός, συνέργεια, συμπληρωματικότητα των ΕΔΕΤ με εθνικές πολιτικές

Για το συντονισμό των ΕΔΕΤ και των εμπλεκόμενων φορέων η ΔΑ θα συμμετέχει σε επιτροπές ή και δίκτυα που έχουν συγκροτηθεί ή θα συγκροτηθούν από την ΕΑΣ (βλ. 2.1. ΕΣΠΑ), προκειμένου να επιτυγχάνεται ο συντονισμός και η εφαρμογή κοινής εθνικής πολιτικής σε ειδικά θέματα, η εναρμόνιση της εφαρμογής, η διάχυση εμπειρίας και καλών πρακτικών. Η ΔΑ θα μετέχει στις Υποεπιτροπές Ανθρώπινων Πόρων και Αγροτικής Ανάπτυξης-Αλιείας & Θάλασσας της Επ. Παρ. του ΕΣΠΑ, το Δίκτυο για την Έξυπνη Εξειδίκευση, το Δίκτυο Αξιολόγησης, το Δίκτυο οριζόντιων θεσμικών θεμάτων, το Δίκτυο για τα χωρικά και το Δίκτυο Πληροφόρησης-Δημοσιότητας.

Σε σχέση με το ΠΑΑ 2014-2020, οι βασικότεροι τομείς που θα διασφαλισθούν η συμπληρωματικότητα και οι συνέργειες αφορούν στα αγροπεριβαλλοντικά μέτρα σε σχέση με το «πρασίνισμα-greening», τους Νέους Γεωργούς, τις μικρές γεωργικές εκμεταλλεύσεις και τα συστήματα γεωργικών συμβουλών. Η πρόβλεψη εκχωρήσεων 30% περίπου των πόρων του ΠΑΑ στις περιφέρειες θα συμβάλει θετικά στην επίτευξη συνεργειών, συμπληρωματικότητας και ολοκληρωμένης προσέγγισης σε περιφερειακό επίπεδο. Ο συντονισμός της συμπληρωματικότητας των δράσεων μεταξύ των Ταμείων, του ΕΓΤΑΑ και του ΕΤΘΑ ασκείται από την ΕΑΣ λαμβάνοντας υπόψη τις κατευθύνσεις της Επ. Παρ. του ΕΣΠΑ 2014-2020 και της Υποεπιτροπής Αγροτικής Ανάπτυξης-Αλιείας και Θάλασσας στην οποία συμμετέχουν εκπρόσωποι των ΔΑ των συναφών ΕΠ. Η Υποεπιτροπή διασφαλίζει τη συμπληρωματικότητα και το διαχωρισμό των δράσεων και το πλαίσιο εφαρμογής τους, θεματικά και γεωγραφικά. Οι ΔΑ των οικείων ΕΠ τηρούν τις κατευθύνσεις κατά τη διαδικασία επιλογής των πράξεων.

Ο συντονισμός μεταξύ των εθνικών και περιφερειακών πολιτικών Έξυπνης Εξειδίκευσης θα συνεχιστεί καθ' όλη τη διάρκεια της νέας περιόδου μέσω του Δικτύου που έχει δημιουργηθεί για την Έξυπνη Εξειδίκευση στο πλαίσιο της ΕΑΣ (ΕΣΠΑ, Κεφ. 2.1), στο οποίο συμμετέχουν η ΕΑΣ, η ΓΓΕΤ, εκπρόσωποι των ΕΔΕΤ και οι Περιφέρειες. Η εξέλιξη της πολιτικής συντονίζεται, παρακολουθείται και καθοδηγείται στο πλαίσιο του Δικτύου με τη συμβολή και των Περιφερειακών Συμβουλίων Έρευνας &

Καινοτομίας, που προβλέπονται στο νέο νόμο για την ΕΤΑΚ στα οποία εκπροσωπούνται και οι παραγωγικοί φορείς.

Ο συντονισμός της πολιτικής και της διαχείρισης των δράσεων Τεχνολογιών Πληροφορικής & Επικοινωνιών θα διασφαλίζεται από ενιαίο κέντρο στρατηγικού σχεδιασμού και υλοποίησης της εθνικής και τομεακής/περφερειακής στρατηγικής για την ψηφιακή ανάπτυξη. Για την εξειδίκευση του σχεδιασμού των πολιτικών στους τομείς της εκπαίδευσης και της υγείας δημιουργούνται Επιτελικές Δομές στα Υπ. Παιδείας & Θρησκευμάτων και Υγείας αντίστοιχα, οι οποίες θα είναι αρμόδιες για την αποτύπωση και την ιεράρχηση της πολιτικής και των σχετικών δράσεων αρμοδιότητάς τους, σε συνεργασία με τις αρμόδιες Υπηρεσίες του οικείου Υπουργείου. Κάθε Επιτελική Δομή θα συνεργάζεται με τις ΔΑ των ΕΠ που χρηματοδοτούν σχετικά έργα, ώστε να συντονιστεί η υλοποίηση των πολιτικών.

Με βάση τα παραπάνω και τις διμερείς συνεργασίες με τα λοιπά ΕΠ, θα υπάρχει κατάλληλος χρονοπρογραμματισμός των προσκλήσεων, συνδυάζοντας δράσεις-πόρους του ΕΠ, συμπληρωματικά με δράσεις-πόρους άλλων ΕΠ.

Σύμφωνα με το ΕΣΠΑ 2014-2020 για το συντονισμό μεταξύ των ΕΠ του στόχου «Επενδύσεις στην ανάπτυξη και την απασχόληση» και των ΕΠ του στόχου «Ευρωπαϊκή Εδαφική Συνεργασία» θα διευρυνθεί η λειτουργία της υφιστάμενης Κοινής Επιτροπής Συντονισμού, με τη συμμετοχή αρμόδιων υπηρεσιών συμπεριλαμβανομένου και του Εθνικού Σημείου Επαφής για τη Μακρο-περιφέρεια Αδριατικής-Ιονίου. Στο πλαίσιο αυτό, θα διασφαλιστεί και η ενεργός συμμετοχή και συντονισμός των Περιφερειακών Αρχών που εντάσσονται χωρικά στη Μακρο-περιφέρεια Αδριατικής-Ιονίου αλλά και των συναρμοδίων φορέων άσκησης πολιτικής και διαχείρισης ΕΠ.

8.5.2 Συντονισμός, συνέργεια, συμπληρωματικότητα των ΕΔΕΤ με άλλα μέσα της Ένωσης

Ο συντονισμός μεταξύ ΕΔΕΤ με άλλα μέσα της Ένωσης σε επίπεδο ΕΠ διασφαλίζεται από τη ΔΑ κατά τον προγραμματισμό και την υλοποίηση και θα λάβει υπόψη τις εξής ενδεικτικές δυνατότητες συνεργειών και συμπληρωματικότητας:

- Δράσεις ΕΤΑΚ (ΕΔΕΤ - ΟΡΙΖΟΝΤΑΣ 2020, κ.α.)

Θα δοθεί μεγάλη έμφαση σε συνέργειες δράσεων ΕΤΑΚ που προσδιορίζονται στην εθνική ή Περιφερειακή Στρατηγική Έξυπνης Εξειδίκευσης (RIS3), με το πρόγραμμα ΟΡΙΖΟΝΤΑΣ 2020.

Ο συντονισμός μεταξύ των παρεμβάσεων του θεματικού στόχου 1 και του ΟΡΙΖΟΝΤΑ 2020 διασφαλίζεται από τη ΓΓΕΤ σε συνεργασία με την ΕΑΣ με συνδρομή από τη ΔΑ για παροχή στοιχείων σε θέματα της αρμοδιότητάς της.

- Δράσεις υποστήριξης ΜΜΕ (ΕΔΕΤ-COSME, EaSi, EIB/EIF, κ.α.)

Ο συντονισμός, οι συνέργειες και η συμπληρωματικότητα μεταξύ των παρεμβάσεων ΕΔΕΤ και του Προγρ. για την Ανταγωνιστικότητα των Επιχειρήσεων και των ΜΜΕ (COSME), διασφαλίζεται από την ΕΑΣ σε συνεργασία με την Γενική Γραμματεία Βιομηχανίας, στοχεύοντας ενδεικτικά:

- σε υποστηρικτικές υπηρεσίες προς τις ΜΜΕ (σε συνεργασία με το Enterprise Europe Network-Hellas/COSME και άλλων σχετικών φορέων

(θερμοκοιτίδες επιχειρήσεων, συνεργατικοί σχηματισμοί, κλπ.).

- στην υποστήριξη (ΕΤΠΑ) για αύξηση του αριθμού των start-ups και υποστήριξη των ΜΜΕ (ΕΚΤ) για αύξηση των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού σε εξειδικευμένους τομείς βάσει αναγκών, προοπτικής και ζήτησης από την αγορά. Επιπλέον, θα αναζητηθούν συνέργειες των ΕΔΕΤ με τα ΕΓΤΑΑ και ΕΤΘΑ, με το πρόγραμμα «Απασχόληση και Κοινωνική Καινοτομία-ΕaSI», με το πρόγραμμα Start-up Europe για ΤΠΕ-ΜΜΕ, ως μέρος της πρωτοβουλίας Ευρώπη 2020 -Ψηφιακή Ατζέντα για την Ευρώπη
- στη διευκόλυνση πρόσβασης των ΜΜΕ σε χρηματοδότηση μέσω συνεργειών ΕΔΕΤ-COSME και δράσεις που υποστηρίζονται από την ΕΙΒ/ΕΙΡ.
- Δράσεις περιβάλλοντος, ενέργειας, κλιματικής αλλαγής (ΕΔΕΤ-LIFE)

Ο συντονισμός μεταξύ των παρεμβάσεων ΕΔΕΤ (ΕΤΠΑ) και του Προγράμματος LIFE διασφαλίζεται από την αρμόδια υπηρεσία του Υπ. Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής σε συνεργασία με την Επιτελική Δομή του Υπουργείου, τη ΔΑ και την ΕΑΣ, δεδομένου ότι το LIFE αποτελεί μία χρήσιμη συμπληρωματική επιλογή χρηματοδότησης για το ΕΤΠΑ για δράσεις περιβάλλοντος.

- Δράσεις μεταφορών, ενέργειας, ΤΠΕ (ΕΔΕΤ-CEF)

Μέσω του συντονισμού της ΕΑΣ θα διασφαλίζεται ότι τα έργα που θα υποβάλλονται προς χρηματοδότηση από το Connecting Europe Facility-CEF, θα ενέχουν την αναγκαία συμπληρωματικότητα με έργα που υλοποιούνται στο πλαίσιο των ΕΔΕΤ.

- Δράσεις του Ταμείου Ευρωπαϊκής Βοήθειας για τους Απόρους (ΕΔΕΤ-Τ.Ε.Β.Α)

Αρμόδια για το συντονισμό των δράσεων του Τ.Ε.Β.Α, , με τα ΕΔΕΤ είναι η Επιτελική Δομή του Υπ. Εργασίας. Οι δράσεις του Τ.Ε.Β.Α, τόσο όσον αφορά στην παροχή βασικών αγαθών, όσο και στην παροχή συνοδευτικών μέτρων θα συνεργούν με δράσεις του ΘΣ9 «Πρώθηση της κοινωνικής ένταξης και καταπολέμηση της φτώχειας» του ΕΚΤ, αλλά και με παρεμφερείς δράσεις που υλοποιούνται από δημόσιους φορείς και φορείς της κοινωνίας των πολιτών.

- Δράσεις του Ταμείου Ασύλου, Μετανάστευσης και Ένταξης (ΕΔΕΤ - AMIF)

Σε ότι αφορά στο Ταμείο Ασύλου, Μετανάστευσης και Ένταξης (AMIF), που έχει αυξημένη σημασία για τη χώρα και το οποίο διαχειρίζεται το Υπουργείο Δημόσιας Τάξης & Προστασίας του Πολίτη, θα διασφαλιστεί η συνέργεια και η συμπληρωματικότητα με δράσεις του ΕΤΠΑ και του ΕΚΤ στο πλαίσιο των ΕΠ.

9 ΕΚ ΤΩΝ ΠΡΟΤΕΡΩΝ ΑΙΡΕΣΙΜΟΤΗΤΕΣ

9.1 Εκ των προτέρων όροι

Πληροφορίες σχετικά με την εκτίμηση της δυνατότητας εφαρμογής των εκ των προτέρων αιρεσιμοτήτων και συμμόρφωσης με αυτές (προαιρετικό).

Πίνακας 24: Ισχύοντες εκ των προτέρων όροι και αξιολόγηση της εκπλήρωσής τους

Εκ των προτέρων όρος	Άξονες προτεραιότητας στους οποίους εφαρμόζεται η αιρεσιμότητα	Συμμόρφωση με την εκ των προτέρων αιρεσιμότητα (Ναι/Όχι/Εν μέρει)
<p>T.02.1 - Ψηφιακή ανάπτυξη: Ένα στρατηγικό πλαίσιο πολιτικής για την ψηφιακή ανάπτυξη με στόχο την ενθάρρυνση οικονομικά προσιτών, καλής ποιότητας και διαλειτουργικών, μέσω της χρήσης των ΤΠΕ, ιδιωτικών και δημόσιων υπηρεσιών και την</p>	<p>4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες 5 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ 6 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p>	<p>Μερικώς</p>
<p>T.11.1 - Η ύπαρξη στρατηγικού πλαισίου πολιτικής για την ενίσχυση της διοικητικής αποτελεσματικότητας των κρατών μελών, συμπεριλαμβανομένης της μεταρρύθμισης της δημόσιας διοίκησης.</p>	<p>1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες 2 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στην ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ 3 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ 7 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες 8 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ 9 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p>	

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Εκ των προτέρων όρος	Άξονες προτεραιότητας στους οποίους εφαρμόζεται η αιρεσιμότητα	Συμμόρφωση με την εκ των προτέρων αιρεσιμότητα (Ναι/Όχι/Εν μέρει)
<p>G.1 - Η ύπαρξη διοικητικής ικανότητας για την υλοποίηση και εφαρμογή της νομοθεσίας και της πολιτικής της Ένωσης για την καταπολέμηση των διακρίσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.</p>	<p>1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες</p> <p>10 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στις 11 περιφέρειες</p> <p>11 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>12 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>13 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στις 11 περιφέρειες</p> <p>14 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>15 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>2 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στην ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>3 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες</p> <p>5 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>6 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>7 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες</p> <p>8 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>9- Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p>	<p>Ναι</p>

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Εκ των προτέρων όρος	Άξονες προτεραιότητας στους οποίους εφαρμόζεται η αιρεσιμότητα	Συμμόρφωση με την εκ των προτέρων αιρεσιμότητα (Ναι/Όχι/Εν μέρει)
<p>G.2 - Η ύπαρξη διοικητικής ικανότητας για την υλοποίηση και την εφαρμογή της νομοθεσίας και της πολιτικής της Ένωσης για την ισότητα των φύλων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.</p>	<p>1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες</p> <p>10 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στις 11 περιφέρειες</p> <p>11 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>12 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>13 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στις 11 περιφέρειες</p> <p>14 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>15 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>2 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στην ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>3 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες</p> <p>5 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>6 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>7 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες</p> <p>8 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>9- Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p>	<p>Ναι</p>

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Εκ των προτέρων όρος	Άξονες προτεραιότητας στους οποίους εφαρμόζεται η αιρεσιμότητα	Συμμόρφωση με την εκ των προτέρων αιρεσιμότητα (Ναι/Όχι/Εν μέρει)
<p>G.3 - Η ύπαρξη διοικητικής ικανότητας για την υλοποίηση και εφαρμογή της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών σχετικά με τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία (UNCRPD) στο πεδίο των ΕΔΕΤ, σύμφωνα με την απόφαση αριθ. 2010/48/ΕΚ του Συμβουλίου.</p>	<p>1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες</p> <p>10 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στις 11 περιφέρειες</p> <p>11 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>12 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>13 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στις 11 περιφέρειες</p> <p>14 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>15 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>2 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στην ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>3 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες</p> <p>5 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>6 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>7 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες</p> <p>8 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>9- Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p>	<p>Ναι</p>

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Εκ των προτέρων όρος	Άξονες προτεραιότητας στους οποίους εφαρμόζεται η αιρεσιμότητα	Συμμόρφωση με την εκ των προτέρων αιρεσιμότητα (Ναι/Όχι/Εν μέρει)
<p>G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες 10 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στις 11 περιφέρειες 11 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ 12 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ 13 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στις 11 περιφέρειες 14 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ 15 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ 2 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στην ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ 3 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ 4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες 5 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ 6 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ 7 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες 8 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ 9- Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ 	<p style="text-align: center;">Μερικώς</p>

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημοσίου Τομέα 2014 – 2020»

Εκ των προτέρων όρος	Άξονες προτεραιότητας στους οποίους εφαρμόζεται η αιρεσιμότητα	Συμμόρφωση με την εκ των προτέρων αιρεσιμότητα (Ναι/Όχι/Εν μέρει)
<p>G.5 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί κρατικών ενισχύσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.</p>	<p>1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες</p> <p>10 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στις 11 περιφέρειες</p> <p>11 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>12 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>13 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στις 11 περιφέρειες</p> <p>14 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>15 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>2 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στην ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>3 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες</p> <p>5 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>6 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>7 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες</p> <p>8 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>9- Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p>	<p align="center">Ναι</p>

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Εκ των προτέρων όρος	Άξονες προτεραιότητας στους οποίους εφαρμόζεται η αιρεσιμότητα	Συμμόρφωση με την εκ των προτέρων αιρεσιμότητα (Ναι/Όχι/Εν μέρει)
<p>G.6 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της περιβαλλοντικής νομοθεσίας της Ένωσης σχετικά με την ΕΠΕ και τη ΣΠΕ.</p>	<p>1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες</p> <p>10 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στις 11 περιφέρειες</p> <p>11 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>12 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>13 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στις 11 περιφέρειες</p> <p>14 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>15 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>2 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στην ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>3 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες</p> <p>5 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>6 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>7 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες</p> <p>8 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>9- Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p>	<p align="center">Ναι</p>

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Εκ των προτέρων όρος	Άξονες προτεραιότητας στους οποίους εφαρμόζεται η αιρεσιμότητα	Συμμόρφωση με την εκ των προτέρων αιρεσιμότητα (Ναι/Όχι/Εν μέρει)
<p>G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.</p>	<p>1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες 10 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στις 11 περιφέρειες 11 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ 12 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ 13 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στις 11 περιφέρειες 14 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ 15 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ 2 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στην ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ 3 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ 4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες 5 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ 6 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ 7 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες 8 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ 9- Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p>	<p align="center">Όχι</p>

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
<p>T.02.1 - Ψηφιακή ανάπτυξη: Ένα στρατηγικό πλαίσιο πολιτικής για την ψηφιακή ανάπτυξη με στόχο την ενθάρρυνση οικονομικά προσιτών, καλής ποιότητας και διαλειτουργικών, μέσω της χρήσης των ΤΠΕ, ιδιωτικών και δημόσιων υπηρεσιών και την αύξηση του βαθμού χρήσης τους από τους πολίτες, μεταξύ άλλων από ευάλωτες ομάδες, επιχειρήσεις και δημόσιες διοικήσεις, το οποίο περιλαμβάνει και διασυνοριακές πρωτοβουλίες.</p>	<p>1 - Έχει θεσπιστεί στρατηγικό πλαίσιο στρατηγικής για την ψηφιακή ανάπτυξη, μεταξύ άλλων στο πλαίσιο της εθνικής ή της περιφερειακής στρατηγικής για έξυπνη εξειδίκευση, το οποίο περιλαμβάνει:</p>	<p>Ναι</p>	<p>http://www.yme.gr/?getwhat=1&oid=1469&id=&tid=1607</p>	
<p>T.02.1 - Ψηφιακή ανάπτυξη: Ένα στρατηγικό πλαίσιο πολιτικής για την ψηφιακή ανάπτυξη με στόχο την ενθάρρυνση οικονομικά προσιτών, καλής ποιότητας και διαλειτουργικών, μέσω της χρήσης των ΤΠΕ, ιδιωτικών και δημόσιων υπηρεσιών και την αύξηση του βαθμού χρήσης τους από τους πολίτες, μεταξύ άλλων από ευάλωτες ομάδες, επιχειρήσεις και δημόσιες διοικήσεις, το οποίο περιλαμβάνει και διασυνοριακές πρωτοβουλίες.</p>	<p>2 - κατάρτιση προϋπολογισμού και ιεράρχηση των προτεραιοτήτων των δράσεων μέσω της ανάλυσης SWOT ή παρεμφερούς ανάλυσης σύμφωνα με τον πίνακα αποτελεσμάτων του ψηφιακού θεματολογίου για την Ευρώπη.</p>	<p>Όχι</p>	<p>http://www.digitalplan.gr/portal/resource/Se-Dhmosia-Diaboyleysh-apoth-G.G.T.T.-h-Strathgikh-gia-thn-PShfiakh-Anaptyxh</p>	<p>Οι παρεμβάσεις που θα υλοποιηθούν θα εξειδικευτούν με βάση την ενότητα B12 της Στρατηγικής για την Ψηφιακή Ανάπτυξη και τα υποβληθέντα Επιχειρησιακά Προγράμματα λαμβάνοντας υπόψη τις εθνικές και περιφερειακές στρατηγικές RIS. Η αντιστοίχιση των ώριμων έργων και των προς ωρίμανση έργων με τις κατηγορίες παρέμβασης της Στρατηγικής θα αποτυπωθεί σε σχετικό διυπουργικό Μνημόνιο Συνεργασίας δέσμευσης των εμπλεκόμενων Υπουργείων στην υλοποίηση της στρατηγικής. Εκτιμώμενος χρόνος ολοκλήρωσης: 31/3/2015</p>
<p>T.02.1 - Ψηφιακή ανάπτυξη: Ένα στρατηγικό πλαίσιο πολιτικής για την ψηφιακή ανάπτυξη με στόχο την ενθάρρυνση οικονομικά προσιτών, καλής ποιότητας και διαλειτουργικών, μέσω της χρήσης των ΤΠΕ, ιδιωτικών και δημόσιων υπηρεσιών και την αύξηση του βαθμού χρήσης τους από τους πολίτες, μεταξύ άλλων από ευάλωτες ομάδες, επιχειρήσεις και δημόσιες διοικήσεις, το</p>	<p>3 - πρέπει να έχει πραγματοποιηθεί ανάλυση σε σχέση με την εξισορρόπηση της ζήτησης και της προσφοράς των τεχνολογιών πληροφοριών και επικοινωνιών (ΤΠΕ).</p>	<p>Ναι</p>	<p>http://www.digitalplan.gr/portal/resource/Se-Dhmosia-Diaboyleysh-apoth-G.G.T.T.-h-Strathgikh-gia-thn-PShfiakh-Anaptyxh</p>	

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
<p>οποίο περιλαμβάνει και διασυνοριακές πρωτοβουλίες.</p>				
<p>T.02.1 - Ψηφιακή ανάπτυξη: Ένα στρατηγικό πλαίσιο πολιτικής για την ψηφιακή ανάπτυξη με στόχο την ενθάρρυνση οικονομικά προσιτών, καλής ποιότητας και διαλειτουργικών, μέσω της χρήσης των ΤΠΕ, ιδιωτικών και δημόσιων υπηρεσιών και την αύξηση του βαθμού χρήσης τους από τους πολίτες, μεταξύ άλλων από ευάλωτες ομάδες, επιχειρήσεις και δημόσιες διοικήσεις, το οποίο περιλαμβάνει και διασυνοριακές πρωτοβουλίες.</p>	<p>4 - δείκτες για τη μέτρηση της προόδου των παρεμβάσεων σε τομείς όπως η ψηφιακή μόρφωση, η ηλεκτρονική ένταξη, η ηλεκτρονική προσβασιμότητα και η πρόοδος της ηλεκτρονικής υγείας, στο πλαίσιο του άρθρου 168 ΣΛΕΕ, που ευθυγραμμίζονται, κατά περίπτωση, με τις υφιστάμενες συναφείς τομεακές ενωσιακές, εθνικές ή περιφερειακές στρατηγικές.</p>	<p>Ναι</p>	<p>http://www.digitalplan.gr/portal/resource/Se-Dhmosia-Diaboyleysh-apolth-G.G.T.T.-h-Strathgikh-gia-thn-PShfiakh-Anaptyxh</p>	<p>Οι δείκτες αυτοί θα επικαιροποιηθούν παράλληλα με την εξειδίκευση που προβλέπεται στο κριτήριο 2 ανωτέρω.</p>
<p>T.02.1 - Ψηφιακή ανάπτυξη: Ένα στρατηγικό πλαίσιο πολιτικής για την ψηφιακή ανάπτυξη με στόχο την ενθάρρυνση οικονομικά προσιτών, καλής ποιότητας και διαλειτουργικών, μέσω της χρήσης των ΤΠΕ, ιδιωτικών και δημόσιων υπηρεσιών και την αύξηση του βαθμού χρήσης τους από τους πολίτες, μεταξύ άλλων από ευάλωτες ομάδες, επιχειρήσεις και δημόσιες διοικήσεις, το οποίο περιλαμβάνει και διασυνοριακές πρωτοβουλίες.</p>	<p>5 - αξιολόγηση των αναγκών για την ενίσχυση των ικανοτήτων στις ΤΠΕ.</p>	<p>Όχι</p>		<p>Για την εκπλήρωση του κριτηρίου θα θεσμοθετηθεί κεντρική/κεντρική δομή ενιαίου συντονισμού πολιτικής και υλοποίησης δράσεων ΤΠΕ σύμφωνα με την ενότητα C της Στρατηγικής για την Ψηφιακή Ανάπτυξη, λαμβάνοντας υπόψη και τις προβλέψεις περί συντονισμού που περιλαμβάνονται στη στρατηγική ηλεκτρονικής διακυβέρνησης. Παράλληλα, θα ενσωματωθούν τα προτεινόμενα μέτρα της Στρατηγικής (Κεφ. Β.7.1, Παράρτημα IV) στο Σύστημα Διαχείρισης των Ε.Π. της προγραμματικής περιόδου 2014 - 2020, θα καταγραφούν οι αρμοδιότητες των εμπλεκόμενων φορέων και υπηρεσιών, οι μηχανισμοί υλοποίησης και οι δυνατικοί δικαιούχοι. και τέλος Τέλος θα θεσμοθετηθεί σειρά νομοθετημάτων (Στρατηγική για την Ψηφιακή Ανάπτυξη, Παράρτημα IV) με στόχο την απλοποίηση του πλαισίου υλοποίησης έργων ΤΠΕ για ολόκληρο τον κύκλο τους. Εκτιμώμενος χρόνος ολοκλήρωσης: 31/3/2015</p>

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
<p>T.11.1 - Η ύπαρξη στρατηγικού πλαισίου πολιτικής για την ενίσχυση της διοικητικής αποτελεσματικότητας των κρατών μελών, συμπεριλαμβανομένης της μεταρρύθμισης της δημόσιας διοίκησης.</p>	<p>1 - Καθιερώνεται και τίθεται σε εφαρμογή ένα στρατηγικό πλαίσιο πολιτικής για την ενίσχυση της διοικητικής απόδοσης των δημοσίων αρχών των κρατών μελών και των ικανοτήτων τους το οποίο περιλαμβάνει τα ακόλουθα στοιχεία:</p>	<p>Ναι</p>	<p>1. ΚΕΙΜΕΝΟ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ "ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ 2015 - Οικοδόμηση μιας συμπαγούς, προσανατολισμένης στους πολίτες και αφοσιωμένης δημόσιας διοίκησης"</p> <p>2. ΚΕΙΜΕΝΟ "ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ 2014-2020"</p> <p>3. ΕΠ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ 2007-2013</p> <p>Τα κείμενα για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση & την Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση εγκρίθηκαν από το Κυβερνητικό Συμβούλιο Μεταρρύθμισης στις 27.03.2014.</p> <p>http://www.ydmed.gov.gr/?p=8095</p> <p>http://www.ydmed.gov.gr/?p=8091</p>	<p>Η αιρεσιμότητα εκπληρώνεται μερικώς καθώς αν και έχουν εγκριθεί τα στρατηγικά κείμενα για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση & την Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση αναμένεται η ολοκλήρωση των ενεργειών για την ανάπτυξη των συστημάτων διαχείρισης ποιότητας.</p> <p>Χρόνος εκπλήρωσης αιρεσιμότητας: 31/03/2015</p> <p>Το στρατηγικό πλαίσιο για την ενίσχυση των δημοσίων αρχών εξειδικεύεται ως εξής:</p> <p>1. Κείμενο της ελληνικής στρατηγικής για τη διοικητική μεταρρύθμιση 2014-2015 με 6 πυλώνες. Η στρατηγική εκτείνεται ως το 2020 αλλά θα είναι κυλιόμενη ανά διετία με ταυτόχρονη αναπροσαρμογή με βάση την πρόοδο & τις ανάγκες</p> <p>2. Στρατηγικό κείμενο για την ηλεκτρονική διακυβέρνηση με 3 στρατηγικές κατευθύνσεις</p> <p>3. Το ΕΠ Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007 - 2013 βρίσκεται σε εξέλιξη. Μέσω αυτού έχουν υλοποιηθεί σημαντικές δράσεις που αφορούν:</p> <p>a Την αναβάθμιση των δημοσίων πολιτικών, εκσυγχρονισμό του ρυθμιστικού πλαισίου και των δομών της δημόσιας διοίκησης</p> <p>b Την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης.</p> <p>βλ. Παρ.ΙΙΙ, ΕΣΠΑ</p>
<p>T.11.1 - Η ύπαρξη στρατηγικού πλαισίου πολιτικής για την ενίσχυση της διοικητικής αποτελεσματικότητας των κρατών μελών, συμπεριλαμβανομένης της μεταρρύθμισης της δημόσιας διοίκησης.</p>	<p>2 - ανάλυση και στρατηγικό σχεδιασμό των νομικών, οργανωτικών ή/και διαδικαστικών ενεργειών μεταρρύθμισης.</p>	<p>Ναι</p>	<p>1. Έκθεση ΟΟΣΑ "Ελλάδα: Αξιολόγηση της Κεντρικής Διοίκησης ΟΟΣΑ, 2012"</p> <p>2. Σύσταση & τακτική λειτουργία Κυβερνητικού Συμβουλίου Διοικητικής</p>	<p>1. Στην έκθεση του ΟΟΣΑ εξετάστηκε το υφιστάμενο κανονιστικό πλαίσιο, η οργανωτική δομή και οι διαδικαστικοί κανόνες της ΔΔ</p> <p>2. Στο Κυβερνητικό Συμβούλιο ΔΜ προεδρεύει ο Πρωθυπουργός & συμμετέχουν οι</p>

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
			<p>Μεταρρύθμισης</p> <p>3. Ελληνική Στρατηγική για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση "Δημόσια Διοίκηση 2015 Οικοδόμηση μιας συμπαγούς, προσανατολισμένης στους πολίτες και αφοσιωμένης δημόσιας διοίκησης"</p> <p>4. Στρατηγική για την Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση 20142020</p> <p>5. Σχέδιο Δράσης για την Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση 20142017</p> <p>6. ΕΠΔΜ 2007-2013 - Γενικός Στόχος 1 (βλ. Παρ.ΙΙΙ, ΕΣΠΑ)</p>	<p>αρμόδιοι Υπουργοί και ΓΓ</p> <p>3. Υλοποίηση/ ολοκλήρωση βασικών μεταρρυθμίσεων (Καλλικράτης)</p> <p>4. Οι πυλώνες του στρατηγικού οράματος για τη ΔΜ αφορούν: Οικοδόμηση συμπαγούς και καλά συντονισμένης διοίκησης/ Σχεδιασμός δημόσιου τομέα προσανατολισμένου στον πολίτη/ Προσαρμογή των ανθρώπινων πόρων στο στρατηγικό όραμα και στους δημοσιονομικούς περιορισμούς/ Ενίσχυση της υπεύθυνης διαχείρισης των υψηλόβαθμων στελεχών/ Οικοδόμηση κουλτούρας αποτελεσμάτων/ Σχεδιασμός δυνατοτήτων αυτοβελτίωσης</p> <p>5. Οι στρατηγικές κατευθύνσεις για την ηλεκτρονική διακυβέρνηση αφορούν: Εκσυγχρονισμό κράτους και διοίκησης/ Επανασύνδεση πολίτη με κράτος και διοίκηση/ Συντονισμός οριζοντίων πολιτικών ΤΠΕ στη ΔΔ</p> <p>6. Στο ΕΠΔΜ 2007-2013 (ΓΣ 1) πραγματοποιούνται δράσεις όπως, οδικοί χάρτες, νέα οργανογράμματα κλπ. βλ. Παρ.ΙΙΙ ΕΣΠΑ</p>
<p>T.11.1 - Η ύπαρξη στρατηγικού πλαισίου πολιτικής για την ενίσχυση της διοικητικής αποτελεσματικότητας των κρατών μελών, συμπεριλαμβανομένης της μεταρρύθμισης της δημόσιας διοίκησης.</p>	<p>3 - ανάπτυξη συστημάτων διαχείρισης της ποιότητας.</p>	<p>Όχι</p>	<p>1. Το Κοινό Πλαίσιο Αξιολόγησης (ΚΠΑ) έχει εισαχθεί στο ελληνικό διοικητικό σύστημα</p> <p>2. Κείμενο Ελληνικής Στρατηγικής για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση</p> <p>3. "Δημόσια Διοίκηση 2015 - Πυλώνας 5: Οικοδόμηση μιας κουλτούρας αποτελεσμάτων</p>	<p>1. Το ΚΠΑ εστιάζει το ενδιαφέρον του στην εφαρμογή ενός σχετικά εύκολου εργαλείου Ολικής Ποιότητας. Αποτελεί μετεξέλιξη του EFQM. Το μοντέλο έχει 9 κριτήρια.</p> <p>Βάσει των εγκυκλίων ΔΙΠΑ/Φ. 1/6-42005 και ΔΙΠΑ/Φ.Ι/οικ. 6304/12-32007 οι υπηρεσίες και φορείς του Ελληνικού Δημοσίου υποχρεούνται να ενημερώνουν την ΔΙΠΑ για την εφαρμογή και τα αποτελέσματα της εφαρμογής του ΚΠΑ.</p>

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
				<p>Η Δ/ση Ποιότητας & Αποδοτικότητας, Τμήμα Τεκμηρίωσης & Καλύτερων Πρακτικών του ΥΔιΜΗΔ έχει εκδώσει Οδηγό Εφαρμογής, ο οποίος περιλαμβάνει αναλυτικές πληροφορίες για τον τρόπο εφαρμογής του ΚΠΑ, ενώ με την εγκύκλιο ΔΠΑ/Φ.1/οικ.9537/12-4- 2007 παρέχονται κρίσιμες διευκρινίσεις για την επιτυχή εφαρμογή του ΚΠΑ</p> <p>Το ΥΔΜΗΔ είναι σε φάση ανάθεσης του σχεδίου δράσης, το οποίο έχει χρονοδιάγραμμα υλοποίησης 2 μήνες. Η οριστική παραλαβή του παραδοτέου αναμένεται έως 31/03/2015.</p> <p>2. Ο Πυλώνας 5 του στρατηγικού κειμένου για την διοικητική μεταρρύθμιση αφορά την εισαγωγή συστημάτων μέτρησης απόδοσης και ποιότητας.</p> <p>βλ. Παρ.ΙΙΙ ΕΣΠΑ</p>
<p>T.11.1 - Η ύπαρξη στρατηγικού πλαισίου πολιτικής για την ενίσχυση της διοικητικής αποτελεσματικότητας των κρατών μελών, συμπεριλαμβανομένης της μεταρρύθμισης της δημόσιας διοίκησης.</p>	<p>4 - ολοκληρωμένες δράσεις για την απλούστευση και τον εξορθολογισμό των διοικητικών διαδικασιών.</p>	<p>Ναι</p>	<p>1. ΚΕΙΜΕΝΟ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ "ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ 2015 - Οικοδόμηση μιας συμπαγούς, προσανατολισμένης στους πολίτες και αφοσιωμένης δημόσιας διοίκησης" - 2ος Πυλώνας</p> <p>2. ΚΕΙΜΕΝΟ "ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ 2014-2020" - Στόχος α1</p> <p>3. ΕΠ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ 2007-2013</p> <p>4. Διεύθυνση Απλούστευσης Διαδικασιών του ΥΔιΜΗΔ</p>	<p>1. Ανάλυση των βασικών αναγκών μέσω:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Χαρτογράφησης των πλέον επαχθών διοικητικών διαδικασιών και εντοπισμού 250 εμποδίων για την επιχειρηματικότητα (ΣΕΒ) • Πιλοτικής μέτρησης του διοικητικού φόρτου (ΕΥΣΣΕΠ /2008 & 2010). • Ελληνικής έκδοσης του Τυποποιημένου Μοντέλου Κόστους για την προσαρμογή των τεχνικών μετρήσεων στο ελληνικό κανονιστικό πλαίσιο (ΕΥΣΣΕΠ) <p>2. Σε εξέλιξη ολοκληρωμένες δράσεις απλοποίησης διαδικασιών (πρ. 29) και μέτρησης διοικητικών βαρών (ΟΟΣΑ) (ΕΠΔΜ 2007-2013)</p> <p>3. Προσδιορισμός σαφών στόχων και δράσεων απλοποίησης διαδικασιών (Στρατηγικά</p>

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
				<p>Κείμενα)</p> <p>4. Προτάσεις για την αναμόρφωση της Νομοθεσίας σε 13 τομείς -βάσει των εκθέσεων του ΟΟΣΑ.</p> <p>5. Διασφάλιση της τακτικής επανεξέτασης του διοικητικού βάρους (Ν. 4048/2012).</p> <p>6. Κατάργηση της υποχρέωσης υποβολής πρωτοτύπων ή επικυρωμένων αντιγράφων εγγράφων από φορείς του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (Ν 4250/2014).</p>
<p>T.11.1 - Η ύπαρξη στρατηγικού πλαισίου πολιτικής για την ενίσχυση της διοικητικής αποτελεσματικότητας των κρατών μελών, συμπεριλαμβανομένης της μεταρρύθμισης της δημόσιας διοίκησης.</p>	<p>5 - ανάπτυξη και εφαρμογή στρατηγικών και πολιτικών για τους ανθρώπινους πόρους που καλύπτουν τις κύριες ελλείψεις στον τομέα αυτόν.</p>	<p>Ναι</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Έκθεση ΟΟΣΑ "Ελλάδα: Αξιολόγηση της Κεντρικής Διοίκησης ΟΟΣΑ, 2012" 2. Κείμενο Ελληνικής Στρατηγικής για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση "Δημόσια Διοίκηση 2015 - Οικοδόμηση μιας συμπαγούς, προσανατολισμένης στους πολίτες και αφοσιωμένης δημόσιας διοίκησης" - 3ος Πυλώνας και 4ος Πυλώνας 3. ΕΠ Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007 - 2013 - Γενικός Στόχος 2 4. Κείμενο "Στρατηγική για την Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση 2014 - 2020" - στόχος α3 5. Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού του ΥΔιΜΗΔ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Πραγματοποιήθηκε ανάλυση των βασικών αναγκών στην έκθεση "Ελλάδα: Αξιολόγηση της Κεντρικής Διοίκησης ΟΟΣΑ, 2012" και έγιναν 10 προτάσεις. 2. Ο Πυλώνας 3 "Προσαρμογή των ανθρώπινων πόρων στο στρατηγικό όραμα & στους δημοσιονομικούς περιορισμούς" του στρατηγικού σχεδίου για τη διοικητική μεταρρύθμιση εξυπηρετεί το εν λόγω κριτήριο. Ειδική μέριμνα για πολιτικές διαχείρισης για υψηλόβαθμα στελέχη αναφέρονται στο Πυλώνα 4. 3. Στο στρατηγικό κείμενο για την ηλ. διακυβέρνηση και συγκεκριμένα στο στόχο α3) «ενιαία διαχείριση πόρων δημόσιας διοίκησης» γίνεται αναφορά σε σχεδιασμό, υλοποίηση και παραγωγική λειτουργία ενός ολοκληρωμένου συστήματος για την προμήθεια, χρήση, λειτουργία και συντήρηση πληροφοριακών υποδομών του δημοσίου καθώς και για την παρακολούθηση της διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού των υπηρεσιών του.

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
				4. Η Γενική Δ/ση Ανθρώπινου Δυναμικού είναι υπεύθυνη για τον επιχειρησιακό σχεδιασμό της πολιτικής για το Ανθρώπινο Δυναμικό, την παρακολούθηση & αξιολόγηση. βλ. Παρ.ΙΙΙ ΕΣΠΑ
Τ.11.1 - Η ύπαρξη στρατηγικού πλαισίου πολιτικής για την ενίσχυση της διοικητικής αποτελεσματικότητας των κρατών μελών, συμπεριλαμβανομένης της μεταρρύθμισης της δημόσιας διοίκησης.	6 - ανάπτυξη δεξιοτήτων σε όλα τα επίπεδα της επαγγελματικής ιεραρχίας στο πλαίσιο των δημόσιων αρχών.	Ναι	<p>1. Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Διοικητικής Μεταρρύθμισης 2007-2013 (ΕΠΑΜ) - Γενικός Στόχος 2</p> <p>2. Κείμενο Ελληνικής Στρατηγικής για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση "Δημόσια Διοίκηση 2015 - Οικοδόμηση μιας συμπαγούς, προσανατολισμένης στους πολίτες και αφοσιωμένης δημόσιας διοίκησης" 3ος και 4ος πυλώνας</p> <p>3. Κείμενο "Στρατηγική για την Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση 2014 - 2020" - στόχος β5</p>	<p>1. Σχέδια κατάρτισης ανά φορέα άσκησης πολιτικής- Αξιολόγηση από το ΕΚΔΔΑ και ενσωμάτωση των αναγκών στον Προγραμματισμό λειτουργίας του ΕΚΔΔΑ</p> <p>2. Θεσμοθετημένη διαδικασία ανίχνευσης εκπαιδευτικών αναγκών μέσω ανάπτυξης Σχεδίων Κατάρτισης ανά φορέα άσκησης πολιτικής</p> <p>3. Το ΕΚΔΔΑ έχει προσαρμόσει τη διαδικασία ανίχνευσης εκπαιδευτικών αναγκών ώστε να εντάσσονται στα προγράμματα επιμόρφωσης δημοσίων υπαλλήλων και οι υπάλληλοι που εντάσσονται στο πρόγραμμα κινητικότητας των άρθρων 90 και 91 του ν. 4172/2013</p> <p>4. Οι πυλώνες 3 (κατά μικρότερο λόγο) και 4 (κατά κύριο λόγο) του κειμένου της ελληνικής στρατηγικής για την διοικητική μεταρρύθμιση αφορούν κατά κύριο λόγο την εξυπηρέτηση του εν λόγω κριτηρίου</p> <p>5. Ο στόχος β5 για την αντιμετώπιση του ψηφιακού αναλφαριθμητισμού στοχεύει στην αντιμετώπιση του φαινομένου ότι μεγάλο μέρος των στελεχών του δημόσιου τομέα δεν έχει τις απαραίτητες γνώσεις για να υποστηρίξει την ηλεκτρονική μεταρρύθμιση της δημόσιας</p>

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
				διοίκησης. (βλ. Παρ.ΙΙΙ, ΕΣΠΑ)
T.11.1 - Η ύπαρξη στρατηγικού πλαισίου πολιτικής για την ενίσχυση της διοικητικής αποτελεσματικότητας των κρατών μελών, συμπεριλαμβανομένης της μεταρρύθμισης της δημόσιας διοίκησης.	7 - ανάπτυξη διαδικασιών και εργαλείων παρακολούθησης και αξιολόγησης.	Ναι	<ol style="list-style-type: none"> 1. Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Διοικητικής Μεταρρύθμισης 20072013 (ΕΠΔΜ) 2. Κείμενο Ελληνικής Στρατηγικής για την Διοικητική Μεταρρύθμιση "Δημόσια Διοίκηση 2015 - Οικοδόμηση μιας συμπαγούς, προσανατολισμένης στους πολίτες και αφοσιωμένης δημόσιας διοίκησης" 5ος και 6ος πυλώνας 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ) είναι ο αρμόδιος δημόσιος φορέας παροχής υπηρεσιών κατάρτισης των δημόσιων στελεχών, ενώ αναβάθμισε την επιχειρησιακή λειτουργία του προκειμένου να ανταποκριθεί στον εκπαιδευτικό του ρόλο 2. Οι πυλώνες 5 και 6 του κειμένου της ελληνικής στρατηγικής για την διοικητική μεταρρύθμιση αφορούν κατά κύριο λόγο την εξυπηρέτηση του εν λόγω κριτηρίου. Σημειώνεται ότι το ΕΚΔΔΑ υλοποιεί έργο «Εκπόνηση και εφαρμογή στρατηγικού και επιχειρησιακού σχεδίου ΕΚΔΔΑ / Συστήματος διαρκούς αξιολόγησης των δράσεων και υποστήριξη εφαρμογής τους».
G.1 - Η ύπαρξη διοικητικής ικανότητας για την υλοποίηση και εφαρμογή της νομοθεσίας και της πολιτικής της Ένωσης για την καταπολέμηση των διακρίσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	1 - Ρυθμίσεις σύμφωνα με το θεσμικό και το νομικό πλαίσιο των κρατών μελών σε σχέση με τη συμμετοχή των αρμόδιων φορέων για την πρόωθηση της ίσης μεταχείρισης όλων των ατόμων σε όλη τη διάρκεια της εκπόνησης και της εφαρμογής των προγραμμάτων, συμπεριλαμβανομένων των ρυθμίσεων για την παροχή συμβουλών σε θέματα ισότητας των φύλων στις δραστηριότητες που συνδέονται με τα ΕΔΕΤ.	Ναι	<p style="text-align: center;">ΝΟΜΟΣ ΥΠ" ΑΡΙΘ. 3304/2005 - ΦΕΚ: 16/Α (27/01/2005)</p> <p>Εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού.</p>	<p>Στο πλαίσιο του οικείου νόμου ορίζονται οι κάτωθι:</p> <p>Φορείς Πρόωθησης</p> <ul style="list-style-type: none"> -Συνήγορος του Πολίτη (για δημόσιες Υπηρεσίες) -Επιτροπή Ίσης Μεταχείρισης (παροχή υπηρεσιών-πώληση αγαθών) -Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (εργασία, απασχόληση στον ιδιωτικό τομέα) <p>Διοικητική Δομή</p> <p>Τμήμα Ισότητας Ευκαιριών της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας (διενέργεια ετήσιας δημόσιας διαβούλευσης με την συμμετοχή των αρμόδιων φορέων, για την κατάρτιση του εθνικού σχεδίου δράσης για την καταπολέμηση των διακρίσεων και την</p>

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
				υλοποίησή του, στο πλαίσιο του κ.π Progress). Φορείς Κοινωνικού Διαλόγου -Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή Επιστημονική υποβοήθηση - Παρατηρητήριο Καταπολέμησης των Διακρίσεων του Ινστιτούτου Κοινωνικής Πολιτικής του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικών Ερευνών Από τους ως άνω φορείς το ΣΕΠΕ και η ΟΚΕ αποτελούν μέλη της Επιτροπής Παρακολούθησης του ΕΠΑΝΑΔ
G.1 - Η ύπαρξη διοικητικής ικανότητας για την υλοποίηση και εφαρμογή της νομοθεσίας και της πολιτικής της Ένωσης για την καταπολέμηση των διακρίσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	2 - Ρυθμίσεις για την κατάρτιση του προσωπικού των αρχών που συμμετέχουν στη διαχείριση και τον έλεγχο των ΕΔΕΤ στους τομείς της νομοθεσίας και της πολιτικής της Ένωσης για την καταπολέμηση των διακρίσεων.	Ναι	Ετήσιο Σχέδιο Δράσης για την καταπολέμηση των διακρίσεων.	Εκπαίδευση και ενημέρωση όλων των εμπλεκόμενων στελεχών της διοίκησης μέσω εκπαιδευτικών δράσεων σχετικών με το περιεχόμενο και την πρακτική εφαρμογή των Οδηγιών 2000/43/ΕΚ & 2000/78/ΕΚ (εκπαιδεύτηκαν στελέχη του ΣΕΠΕ, του ΟΑΕΔ, Δικαστικοί, στελέχη του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, κλπ. και παρήχθη εκπαιδευτικό υλικό) Υπεβλήθη πρόταση στο ΕΠΑΝΑΔ, για ένταξη έργου στο νέο Ε.Π 2014- 2020, με τίτλο «ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΑΡΧΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΛΟΙΠΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ ΣΤΟΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ ΤΩΝ ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΟΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΠΕΔΙΟ ΤΗΣ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ».
G.2 - Η ύπαρξη διοικητικής ικανότητας	1 - Ρυθμίσεις σύμφωνα με το	Ναι	ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 3896	Αρμόδιος Φορέας για την παρακολούθηση

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
για την υλοποίηση και την εφαρμογή της νομοθεσίας και της πολιτικής της Ένωσης για την ισότητα των φύλων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	θεσμικό και νομικό πλαίσιο των κρατών μελών σε σχέση με τη συμμετοχή των αρμόδιων φορέων για την ισότητα των φύλων σε όλη τη διάρκεια της εκπόνησης και της εφαρμογής των προγραμμάτων, συμπεριλαμβανομένων των ρυθμίσεων για την παροχή συμβουλών σε θέματα ισότητας των φύλων στις δραστηριότητες που συνδέονται με τα ΕΔΕΤ.		<p>(ΦΕΚ207/Α/2010)</p> <p>Εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης – Εναρμόνιση της κείμενης νομοθεσίας με την Οδηγία 2006/54/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 5ης Ιουλίου 2006 και άλλες συναφείς διατάξεις.</p> <p><u>ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘΜ. 5</u> Οργανισμός της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων – ΓΓΙΦ- (ΦΕΚ 17/Α/2008)</p>	<p>και προώθηση της εφαρμογής της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών είναι η ΓΓΙΦ. Η ΓΓΙΦ έχει ως αποστολή την πραγματοποίηση της νομικής και ουσιαστικής ισότητας ανδρών και γυναικών στην Ελλάδα σε όλους τους τομείς δραστηριότητας.</p> <p>Για την εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης και με σκοπό την εναρμόνιση της κείμενης νομοθεσίας με την Οδηγία 2006/54/ΕΚ του ΕΚ και του Συμβουλίου, της 5ης Ιουλίου 2006 και άλλες συναφείς διατάξεις, ορίστηκε ως αρμόδιος φορέας ο Συνήγορος του Πολίτη που είναι Ανεξάρτητη Αρχή.</p> <p>Η ΓΓΙΦ βρίσκεται σε φάση ολοκλήρωσης του νέου «Εθνικού Προγράμματος για την Ουσιαστική Ισότητα των Φύλων 2014-2020».</p> <p>Το Πρόγραμμα αναφέρεται σε ευρύ φάσμα δημόσιων πολιτικών σε εθνικό και περιφερειακό επίπεδο και περιλαμβάνει δράσεις το μεγαλύτερο μέρος των οποίων θα υλοποιηθεί από την ΓΓΙΦ - ΕΥΣΥΔΕ/ΥΠΕΣ. (βλ. Παρ.ΙΙΙΙ, ΕΣΠΑ)</p>
G.2 - Η ύπαρξη διοικητικής ικανότητας για την υλοποίηση και την εφαρμογή της νομοθεσίας και της πολιτικής της Ένωσης για την ισότητα των φύλων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	2 - Ρυθμίσεις για την κατάρτιση του προσωπικού των αρχών που συμμετέχουν στη διαχείριση και τον έλεγχο των ΕΔΕΤ στους τομείς της νομοθεσίας και της πολιτικής της Ένωσης για την ισότητα των φύλων καθώς και της ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου.	Ναι	Το «Εθνικό Πρόγραμμα για την Ουσιαστική Ισότητα των Φύλων 2014-2020» προβλέπει να επεκταθούν οι δράσεις κατάρτισης και επιμόρφωσης και κατά την επόμενη προγραμματική περίοδο, εστιάζοντας στα στελέχη των φορέων που θα συμμετέχουν στο σχεδιασμό/ διαχείριση/ έλεγχο συγχρηματοδοτούμενων	Στην παρούσα Περίοδο στο πλαίσιο του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση», η ΓΓΙΦ υλοποιεί προγράμματα εκπαίδευσης σε θέματα ισότητας και ενσωμάτωσης της ισότητας στις δημόσιες πολιτικές (gender mainstreaming) σε στελέχη της δημόσιας διοίκησης, της τοπικής και περιφερειακής αυτοδιοίκησης, και των οργανώσεων των κοινωνικών εταίρων. Το έργο αφορά στην εφαρμογή

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
			<p>προγραμμάτων.</p> <p>Για το σκοπό αυτό η ΓΓΠΦ εκπόνησε «Οδηγό Ένταξης Πολιτικών Ισότητας των Φύλων στα Επιχειρησιακά Προγράμματα του ΕΣΠΑ, του ΕΣΣΑΑ και του ΕΣΣΑΑΑ, καθώς και στην αξιολόγηση αυτών». (βλ. Παρ.ΙΙΙ1, ΕΣΠΑ)</p>	<p>ολοκληρωμένων σχεδίων εκπαίδευσης των στελεχών της Δημόσιας Διοίκησης, σχετικά με την ισότητα των δύο φύλων, με έμφαση στην ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στις πολιτικές που υλοποιούν οι υπηρεσίες των Υπουργείων, των Περιφερειών και των ΟΤΑ. Οι παραπάνω ενέργειες απευθύνονται σε στελέχη των Υπουργείων, των Περιφερειών και των ΟΤΑ που εμπλέκονται στο σχεδιασμό και στην εφαρμογή των πολιτικών ισότητας, αλλά και γενικότερα σε στελέχη δημόσιας διοίκησης, προκειμένου να υιοθετηθεί η διάσταση του φύλου σε οριζόντια βάση κατά την ανάπτυξη πολιτικών και η υιοθέτηση θετικών μέτρων υπέρ των γυναικών για την προώθηση της ισότητας των φύλων.</p>
<p>G.3 - Η ύπαρξη διοικητικής ικανότητας για την υλοποίηση και εφαρμογή της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών σχετικά με τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία (UNCRPD) στο πεδίο των ΕΔΕΤ, σύμφωνα με την απόφαση αριθ. 2010/48/ΕΚ του Συμβουλίου.</p>	<p>1 - Ρυθμίσεις σύμφωνα με το θεσμικό και νομικό πλαίσιο των κρατών μελών για τη διαβούλευση και τη συμμετοχή των φορέων που είναι επιφορτισμένοι με την προστασία των ατόμων με αναπηρία ή των οργάνωσεων που εκπροσωπούν άτομα με αναπηρία και άλλων άμεσα εμπλεκόμενων φορέων σε όλη τη διάρκεια της εκπόνησης και της εφαρμογής των προγραμμάτων.</p>	<p align="center">Ναι</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Κύρωση του Πρωτοκόλλου με το Νόμο 4074/2013 «Κύρωση της Σύμβασης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρίες και του Προαιρετικού Πρωτοκόλλου στη Σύμβαση για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρίες» - http://www.espa.gr/el/Pages/staticNewProgrammingPeriod.aspx 	<p>Αρμόδια αρχή για το συντονισμό της προετοιμασίας του νέου ΕΣΠΑ είναι το Υπουργείο Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας (Γενική Γραμματεία Δημοσίων Επενδύσεων- ΕΣΠΑ). Όλες οι ενέργειες διαβούλευσης αναφέρονται στο σχέδιο του νέου ΕΣΠΑ (κεφ. 1.5.1 και 15.2). Στην ηλεκτρονική πύλη http://www.espa.gr, αλλά και στους διαδικτυακούς τόπους άλλων Υπουργείων και Περιφερειών, έχει δημιουργηθεί ειδικός χώρος, ο οποίος αφορά στην περίοδο 2014-2020 όπου όλα τα βασικά υποστηρικτικά έγγραφα του αναπτυξιακού σχεδιασμού αναρτώνται και δίνεται η δυνατότητα σχολιασμού και υποβολής ερωτήσεων και προτάσεων.</p>
<p>G.3 - Η ύπαρξη διοικητικής ικανότητας για την υλοποίηση και εφαρμογή της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών</p>	<p>2 - Ρυθμίσεις για την κατάρτιση του προσωπικού των αρχών που συμμετέχουν στη διαχείριση και</p>	<p align="center">Ναι</p>	<p>http://www.espa.gr/el/Pages/staticNewProgrammingPeriod.aspx</p>	<p>Δεδομένου, ότι η ΜΟΔ έχει την αρμοδιότητα εκπαίδευσης των Υπηρεσιών του ΕΣΠΑ, ενέταξε στις δραστηριότητες εκπαίδευσης</p>

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
<p>σχετικά με τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία (UNCRPD) στο πεδίο των ΕΔΕΤ, σύμφωνα με την απόφαση αριθ. 2010/48/ΕΚ του Συμβουλίου.</p>	<p>τον έλεγχο των ΕΔΕΤ στους τομείς της ισχύουσας νομοθεσίας και πολιτικής της Ένωσης και των κρατών μελών για άτομα με αναπηρία, περιλαμβανομένης της προσβασιμότητας και της πρακτικής εφαρμογής της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών σχετικά με τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία όπως αποτυπώνεται στην ενωσιακή και εθνική νομοθεσία, ανάλογα με την περίπτωση.</p>			<p>που υλοποιεί και τα ζητήματα αναπηρίας. Συστάθηκε από την ΕΥΣΣΑΑΠ «Ομάδα Εργασίας σχετικά με την ένταξη της διάστασης της αναπηρίας και της μη διάκρισης στο ΕΣΠΑ 2014- 2020» (Α.Π.14125/ΕΥΣΣΑΑΠ989/24.03.2014). Στο πλαίσιο αυτό, η ΜΟΔ ΑΕ συνεργάστηκε με ΕΣΑμεΑ και τη Δ/ΝΣΗ Διεθνών Σχέσεων του Υπ. Εργασίας και κατάρτισε αναλυτικό Σχέδιο Εκπαιδευτικής παρέμβασης (30/9/2014). Έχει ολοκληρωθεί η πρώτη φάση εκπαίδευσης των στελεχών των Υπηρεσιών του ΕΣΠΑ και έχει πραγματοποιηθεί για τα στελέχη σχεδιασμού «Διημερίδα Ενημέρωσης και Εκπαίδευσης των στελεχών των ΕΥ σε θέματα αναπηρίας και προσβασιμότητας» (8, 9/10/2014 ενημερωτικές εισηγήσεις και 4 βιοματικά εργαστήρια). Σχεδιάζεται η εκπαίδευση των Δικαιούχων. Οι λοιπές δράσεις που περιλαμβάνουν διερεύνηση αναγκών, συγκέντρωση και διάθεση εκπαιδευτικού υλικού και εκπαιδευτικές δράσεις θα πραγματοποιηθούν έως τα τέλη του 2015</p>
<p>G.3 - Η ύπαρξη διοικητικής ικανότητας για την υλοποίηση και εφαρμογή της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών σχετικά με τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία (UNCRPD) στο πεδίο των ΕΔΕΤ, σύμφωνα με την απόφαση αριθ. 2010/48/ΕΚ του Συμβουλίου.</p>	<p>3 - Ρυθμίσεις που διασφαλίζουν την παρακολούθηση της εφαρμογής του άρθρου 9 της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών σχετικά με τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία σε σχέση με τα ΕΔΕΤ σε όλη τη διάρκεια της εκπόνησης και της εφαρμογής των προγραμμάτων.</p>	<p align="center">Ναι</p>	<p>Υ 426/14 (ΦΕΚ 523 Β/28-02-2014)</p>	<p>Σύμφωνα με το αρθρ. 33 σημ. 1 της Σύμβασης «για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρίες», ορίζεται από τον πρωθυπουργό, ένας συντονιστικός μηχανισμός μέσα στην Κυβέρνηση με αντικείμενο την εθνική εφαρμογή και την παρακολούθηση της Σύμβασης. Με βάση την Αριθμ. Υ 426/14 (ΦΕΚ 523 Β/28-02-2014) ορίστηκε το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και ειδικότερα η Διεύθυνση Διεθνών Σχέσεων της Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικής</p>

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
				Υποστήριξης του Υπουργείου ως το σημείο αναφοράς για την παρακολούθηση εφαρμογής της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρίες καθώς και ως συντονιστικός μηχανισμός για τη διευκόλυνση των σχετικών με αυτή δράσεων. Επιπλέον, στη συγκεκριμένη πράξη ορίζεται ότι η κοινωνία των πολιτών και, ιδιαίτερα, τα άτομα με αναπηρίες και οι αντιπροσωπευτικές οργανώσεις τους, θα εμπλέκονται και θα συμμετέχουν πλήρως στη διαδικασία παρακολούθησης.
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	1 - Ρυθμίσεις για την αποτελεσματική εφαρμογή των κανόνων της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων μέσω κατάλληλων μηχανισμών.	Όχι		Οι ελληνικές αρχές έχουν υλοποιήσει δράσεις όπως η ίδρυση της ΕΑΑΔΗΣΥ (Ν. 4013/2011), η σταδιακή ενεργοποίηση των αρμοδιοτήτων της & η ψήφιση του Νόμου 4281/2014. Η μεταρρύθμιση είναι σε εξέλιξη. Οι δράσεις που δρομολογούνται είναι: 1. Ολοκλήρωση νομικού & θεσμικού πλαισίου βάσει του Ν. 4281/14 & πλήρης ενσωμάτωση των νέων Οδηγιών ΔΣ 2. Νομικές & διαδικαστικές ρυθμίσεις για την ασφαλή & ομοιόμορφη εφαρμογή της νομοθεσίας για τις ΔΣ & την αντιμετώπιση των συνηθέστερων σφαλμάτων 3. Αποτελεσματικό σύστημα δικαστικής προστασίας των οικονομικών φορέων Οι ελληνικές αρχές πρέπει να υλοποιήσουν τις δράσεις που περιγράφονται λεπτομερώς στο Σχέδιο Δράσης που συμφωνήθηκε την 26.11.2014 με την ΕΕ (στο εξής «ΣΔ(G4)») προκειμένου να εκπληρώσουν την αρεσιμότητα G4. Το ΣΔ(G4) επισυνάπτεται στην αγγλική γλώσσα στο ΕΠ με τίτλο «ACTION PLAN for the fulfillment of the

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
				<p>General ex ante Conditionality Public Procurement».</p> <p>Η ΕΕ θα αξιολογήσει την εκπλήρωση της αιρεσιμότητας G4 από τις ελληνικές αρχές αποκλειστικά με βάση το λεπτομερές ΣΔ(G4). (βλ. Παρ.ΙΙΙ1, ΕΣΠΑ)</p>
<p>G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.</p>	<p>2 - Ρυθμίσεις που διασφαλίζουν διαφανείς διαδικασίες ανάθεσης συμβάσεων.</p>	<p>Όχι</p>		<p>Το εθνικό σύστημα ανάθεσης ΔΣ χαρακτηρίζεται από διαδικασίες οι οποίες εγγυώνται διαφάνεια.</p> <p>Οι δράσεις που έχουν υλοποιηθεί είναι:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Νομικές, θεσμικές & διαδικαστικές ρυθμίσεις που διασφαλίζουν την αποτελεσματική τήρηση των αρχών της ΣΛΕΕ στη διαδικασία ανάθεσης ΔΣ, ιδίως μέσω της συντονιστικής & ελεγκτικής δράσης της ΕΑΑΔΗΣΥ 2. Νομοθεσία/ κατευθυντήριες οδηγίες σχετικά με την ανάθεση ΔΣ 3. Διαθεσιμότητα εργαλείων & συστημάτων ΤΠ: ΕΣΗΔΗΣ, ΚΗΜΔΗΣ <p>Οι ελληνικές αρχές πρέπει να υλοποιήσουν τις δράσεις που περιγράφονται λεπτομερώς στο Σχέδιο Δράσης που συμφωνήθηκε την 26.11.2014 με την ΕΕ (στο εξής «ΣΔ(G4)») προκειμένου να εκπληρώσουν την αιρεσιμότητα G4. Το ΣΔ(G4) επισυνάπτεται στην αγγλική γλώσσα στο ΕΠ με τίτλο «ACTION PLAN for the fulfillment of the General ex ante Conditionality Public Procurement».</p> <p>Η ΕΕ θα αξιολογήσει την εκπλήρωση της αιρεσιμότητας G4 από τις ελληνικές αρχές αποκλειστικά με βάση το λεπτομερές ΣΔ(G4). (βλ. Παρ.ΙΙΙ1, ΕΣΠΑ)</p>
<p>G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της</p>	<p>3 - Ρυθμίσεις για την κατάρτιση και την ενημέρωση του προσωπικού</p>	<p>Ναι</p>	<p>1. Κατάρτιση του προσωπικού που ασχολείται με την εφαρμογή των</p>	

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	που ασχολείται με τη διαχείριση των κονδυλίων των ΕΔΕΤ.		<p>κανόνων ΔΣ της ΕΕ μέσω: Α. Προβλέψεων στο σχέδιο Νόμου της ΕΑΑΔΗΣΥ</p> <p>Β. Στρατηγικής Κατάρτισης στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ</p> <p>2. Εφαρμογή συστήματος διάδοσης και ανταλλαγής πληροφοριών για όλο το προσωπικό εφαρμογής των κανόνων της ΔΣ της ΕΕ, τη διασφάλιση της συνεπούς εφαρμογής των κανόνων ΔΣ μέσω:</p> <p>Α. της ΕΑΑΔΗΣΥ</p> <p>Β. του συστήματος διάδοσης στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ</p> <p>Γ. της ΕΥΘΥ στο πλαίσιο της Εθνικής Αρχής Συντονισμού για το ΕΣΠΑ</p>	
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	4 - Ρυθμίσεις σχετικά με την εξασφάλιση της διοικητικής ικανότητας για την υλοποίηση και εφαρμογή των κανόνων της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων.	Όχι		<p>Έχουν αναληφθεί πρωτοβουλίες για την εξασφάλιση της διοικητικής ικανότητας για την εφαρμογή των κανόνων ΔΣ της ΕΕ & έχουν περιληφθεί ρυθμίσεις στο Ν.4281/2014.</p> <p>Οι δράσεις που έχουν υλοποιηθεί είναι:</p> <p>1. Ύπαρξη κεντρικής αρχής (ΕΑΑΔΗΣΥ) με διοικητική ικανότητα για την παροχή συμβουλών στον τομέα ΔΣ</p> <p>2. Τεχνική υποστήριξη από την ΕΑΑΔΗΣΥ προς όλους τους συμμετέχοντες στην υλοποίηση των ΔΣ φορείς</p> <p>Οι δράσεις έχουν διαρκή χαρακτήρα και είναι σε εξέλιξη, προκειμένου να οργανωθεί η ομαλή μετάβαση στο νέο καθεστώς ανάθεσης ΔΣ & να βελτιωθεί συνολικά η διακυβέρνηση στον τομέα των ΔΣ.</p> <p>Οι ελληνικές αρχές πρέπει να υλοποιήσουν</p>

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
				<p>τις δράσεις που περιγράφονται λεπτομερώς στο Σχέδιο Δράσης που συμφωνήθηκε την 26.11.2014 με την ΕΕ (στο εξής «ΣΔ(G4)») προκειμένου να εκπληρώσουν την αιρεσιμότητα G4. Το ΣΔ(G4) επισυνάπτεται στην αγγλική γλώσσα στο ΕΠ με τίτλο «ACTION PLAN for the fulfillment of the General ex ante Conditionality Public Procurement». Η ΕΕ θα αξιολογήσει την εκπλήρωση της αιρεσιμότητας G4 από τις ελληνικές αρχές αποκλειστικά με βάση το λεπτομερές ΣΔ(G4). (βλ. Παρ.ΙΙΙ1, ΕΣΠΑ)</p>
<p>G.5 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί κρατικών ενισχύσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.</p>	<p>1 - Ρυθμίσεις για την αποτελεσματική εφαρμογή των κανόνων της Ένωσης περί κρατικών ενισχύσεων.</p>	<p align="center">Ναι</p>	<p><u>Η Κεντρική Μονάδα Κρατικών Ενισχύσεων (ΚΕ)-ΚΕΜΚΕ</u>, του Υπ. Οικονομικών σε συνεργασία με <u>δίκτυο Αποκεντρωμένων Μονάδων ΚΕ ΑΜΚΕ</u>, που συστήνεται στα <u>άλλα Υπουργεία</u>, αποτελεί το συντονιστικό όργανο για τον έλεγχο των ΚΕ της χώρας ως προς την συμβατότητά τους με το ΕΕ δίκαιο. Σε ό,τι αφορά τις συγχρηματοδοτούμενες ενισχύσεις καθώς και τις ενισχύσεις που χορηγούνται από το ΠΔΕ & τις λοιπές ενισχύσεις αρμοδιότητας ΥΠΑΑΝ, η αρμόδια ΑΜΚΕ συστήνεται στο ΥΠΑΑΝ, και ειδικότερα στην ΕΑΣ. (βλ. Παρ.ΙΙΙ1, ΕΣΠΑ)</p>	<p>Η ΑΜΚΕ του ΥΠΑΑΝ, για τον έλεγχο της συμβατότητας με το ΕΕ δίκαιο των χρηματοδοτήσεων των έργων αρμοδιότητας του ΥΠΑΑΝ (ανεξαρτήτως πηγής χρηματοδότησης) καθώς και όλων των έργων που χρηματοδοτούνται από το ΠΔΕ (συγχρηματοδοτούμενων & μη), έχει οριστεί με βάση το ΠΔ του Υπουργείου. Η εφαρμογή των κανόνων ΚΕ με την ύπαρξη συντονιστικής δομής για όλα τα συγχρηματοδοτούμενα έργα θα περιγραφεί και στο νόμο πλαίσιο της περιόδου 2014-2020 ενώ υπάρχουν ρυθμίσεις για:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Έλεγχο σώρευσης - Εκπλήρωση αρχής “Deggendorf” - Τήρηση κανόνων ΚΕ καθ’ όλη τη διάρκεια εξέλιξης ενός καθεστώτος - Έγκριση χρηματοδοτικών εργαλείων (MXT) ως προς τη νομιμότητα τους σε θέματα ΚΕ ενώ στο ΠΣΣΚΕ καταχωρούνται και οι ενισχύσεις μέσω των MXT - Επιτάχυνση ανακτήσεων για

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
				<p>παράνομες & μη συμβατές ενισχύσεις</p> <ul style="list-style-type: none"> - Επάρκεια διασφάλισης κατάλληλων ελέγχων συμμόρφωσης καθεστώτων με τον ΓΑΚ και εγκεκριμένων καθεστώτων - Επαρκή γνώση για χορηγηθείσες ενισχύσεις περιλαμβανομένων των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας (βλ. Παρ.ΙΙΙ1, ΕΣΠΑ)
G.5 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί κρατικών ενισχύσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	2 - Ρυθμίσεις για την κατάρτιση και την ενημέρωση του προσωπικού που συμμετέχει στη διαχείριση των κονδυλίων των ΕΔΕΤ.	Ναι	<p>Τα στελέχη της ΕΑΣ έχουν εμπειρία διαπραγμάτευσης & εκπαίδευσης σε θέματα ΚΕ.</p> <p>Η ΑΜΚΕ θα συνεχίσει να εκπονεί με τη στήριξη της ΜΟΔ πρόγραμμα κατάρτισης σε θέματα ΚΕ με στόχο την ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού των δομών ΕΣΠΑ. Η διάχυση πληροφοριών στις ΔΑ θα συνεχιστεί μέσω του site www.ependyseis .gr/ υποβολή ηλεκτρονικών ερωτημάτων/ έκδοση οδηγιών & κατευθύνσεων/ τεχνικών συναντήσεων, μηχανισμός ο οποίος ενισχύεται. Ενώ ο «Δίαυλος» συντελεί στην ανταλλαγή πληροφοριών.</p> <p>(βλ. Παρ.ΙΙΙ1, ΕΣΠΑ)</p>	<p>Το κριτήριο εκπληρώνεται σε όλο το εύρος του πεδίου του καθώς εκπληρώνεται το σύνολο των υποκριτηρίων του μέσω των σχετικών ρυθμίσεων.</p> <p>Η πρόβλεψη για την αποτελεσματική εφαρμογή των κανόνων ΚΕ με την ύπαρξη συντονιστικής δομής για όλα τα συγχρηματοδοτούμενα έργα θα περιγραφεί επίσης στο νόμο πλαίσιο της νέας διαχειριστικής περιόδου 2014-2020.</p>
G.5 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί κρατικών ενισχύσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	3 - Ρυθμίσεις για την διασφάλιση της διοικητικής ικανότητας σε σχέση με την εφαρμογή των κανόνων της Ένωσης περί κρατικών ενισχύσεων.	Ναι	<p>Η διοικητική ικανότητα για την υλοποίηση & εφαρμογή των κανόνων της ΕΕ για τις συγχρηματοδοτούμενες ΚΕ διασφαλίζεται με την λειτουργία της ΑΜΚΕ του ΥΠΑΑΝ, η οποία υποστηρίζει τους φορείς αρμοδιότητας της σε συνεργασία με την ΚΕΜΚΕ. Όπως στην τρέχουσα περίοδο θα αξιοποιηθεί η τεχνική βοήθεια.</p>	<p>Το κριτήριο εκπληρώνεται σε όλο το εύρος του πεδίου του καθώς εκπληρώνεται το σύνολο των υποκριτηρίων του μέσω των σχετικών ρυθμίσεων.</p> <p>Η πρόβλεψη για την αποτελεσματική εφαρμογή των κανόνων ΚΕ με την ύπαρξη συντονιστικής δομής για όλα τα συγχρηματοδοτούμενα έργα θα περιγραφεί αναλυτικά στο νόμο πλαίσιο της νέας</p>

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
			Ενδεικτικές δράσεις: - εκπαίδευση/ενημέρωση/συμβουλευτική υποστήριξη ΔΑ & εμπλεκόμενων φορέων - επέκταση/ επικαιροποίηση του ΠΣΣΚΕ - συντήρηση/ αναβάθμιση ηλεκ/κών μέσων πληροφόρησης (Παρ.ΙΙΙ, ΕΣΠΑ)	διαχειριστικής περιόδου 2014-2020.
G.6 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της περιβαλλοντικής νομοθεσίας της Ένωσης σχετικά με την ΕΠΕ και τη ΣΠΕ.	1 - Ρυθμίσεις για την αποτελεσματική εφαρμογή της οδηγίας 2011/92/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (ΕΠΕ) και της οδηγίας 2001/42/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (ΣΠΕ).	Ναι	Οι Οδηγίες έχουν ενσωματωθεί στο εθνικό δίκαιο με τους νόμους 1650/86, 3010/2002, 4014/2011 και την ΚΥΑ οικ.107017/28.8.2006. Εφαρμογή επίσης έχουν ο νόμος 4014/2011, η ΚΥΑ 37111/2021/2003, η ΚΥΑ 11764/653 και η ΚΥΑ 9269/470/2007. (βλ. Παρ.ΙΙΙ, ΕΣΠΑ)	
G.6 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της περιβαλλοντικής νομοθεσίας της Ένωσης σχετικά με την ΕΠΕ και τη ΣΠΕ.	2 - Ρυθμίσεις για την κατάρτιση και την ενημέρωση του προσωπικού που συμμετέχει στην εφαρμογή των οδηγιών για την ΕΠΕ και τη ΣΠΕ.	Ναι	Οι δράσεις κατάρτισης του προσωπικού διεξάγονται κυρίως από το ΙΝΕΠ ενώ στις ιστοσελίδες: - www.ypeka.gr , αναρτώνται σχετικά νομοθετήματα & ερμηνευτικές εγκύκλιοι - http://aero.ypeka.gr/ , αναρτώνται αποφάσεις έγκρισης περιβαλλοντικών όρων-ανανέωσης-παράτασης, για δραστηριότητες κατηγορίας Α - http://diavgeia.gov.gr/ , αναρτώνται αποφάσεις έγκρισης περιβαλλοντικών όρων (ΑΕΠΟ) έργων & δραστηριοτήτων, καθώς και σχεδίων & προγραμμάτων - ΦΕΚ 1817/Β', ΚΥΑ Αριθμ. οικ.	Για την εκπαίδευση των εμπλεκόμενων Υπηρεσιών οργανώθηκε από το ΥΠΕΚΑ ενημερωτική ημερίδα μετά την έκδοση του νέου Ν 4014/2102. Το Πρόγραμμα «Διαύγεια» στοχεύει στην επίτευξη της μέγιστης δυνατής δημοσιότητας της κυβερνητικής πολιτικής και της διοικητικής δραστηριότητας, τη διασφάλιση της διαφάνειας και την εμπέδωση της υπευθυνότητας και της λογοδοσίας. Για την ηλεκτρονική διαχείριση της διαδικασίας περιβαλλοντικής αδειοδότησης προβλέπεται, στο άρθρο 18 Ν. 4014/2012, η δημιουργία Ηλεκτρονικού Περιβαλλοντικού Μητρώου πληροφοριών στο ΥΠΕΚΑ, ΚΥΑ Αριθμ. οικ. 30651/2014 (ΦΕΚ 1817/Β', 7/2014) σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρ. 18 παρ. 5 Ν. 4014/2011 (ΦΕΚ Α'

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
			30651/2014 (Παρ.ΙΙΙ1, ΕΣΠΑ)	209)». Σύσταση Εθνικού Περιβαλλοντικού Δικτύου (υπ. Αριθμ. 135259/10-4-2012 Απόφαση του Υπουργού ΠΕΚΑ). (βλ. Παρ.ΙΙΙ1, ΕΣΠΑ) Οι υπηρεσίες της ΕΕ θα ενημερώνονται σχετικά με την εξέλιξη της εκπλήρωσης των απαιτήσεων του κριτηρίου.
G.6 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της περιβαλλοντικής νομοθεσίας της Ένωσης σχετικά με την ΕΠΕ και τη ΣΠΕ.	3 - Ρυθμίσεις που διασφαλίζουν την επάρκεια της διοικητικής ικανότητας.	Ναι	Οι αρχές για την εφαρμογή των ΕΠΕ/ΣΠΕ είναι η ΕΥΠΕ/ΥΠΕΚΑ, οι αποκεντρωμένες & αυτοδιοικητικές υπηρεσίες περιβαλλοντικής αδειοδότησης ενώ σε ότι αφορά στην περιβαλλοντική παρακολούθηση των ΕΠ είναι και η ΕΥΣΠΕΔ. Με τον Νόμο 4014/2011 επιδιώκεται η μείωση των απαιτούμενων χρόνων & συστήνεται μητρώο πιστοποιημένων αξιολογητών ΜΠΕ. Υπάρχει συνεργασία ΥΠΕΚΑ με ΥΔΜΗΔ ώστε να ληφθεί μέριμνα για την ενίσχυση των υπηρεσιών που εμπλέκονται στις λειτουργίες περιβαλλοντικής αδειοδότησης. (βλ. Παρ.ΙΙΙ1, ΕΣΠΑ)	Για την ικανοποίηση των απαιτήσεων του κριτηρίου, η στελέχωση των αρμόδιων Υπηρεσιών αποτελεί προϋπόθεση και δέσμευση των εμπλεκόμενων Υπηρεσιών. Στο πλαίσιο αυτό, είναι σε εξέλιξη η υλοποίηση των απαραίτητων ενεργειών για την εξασφάλιση επιπλέον στελέχωσης με εξειδικευμένο προσωπικό. Επίσης, επικουρικά η λειτουργία του μητρώου πιστοποιημένων αξιολογητών θα συμβάλει προς την κατεύθυνση αυτή. Οι υπηρεσίες της ΕΕ θα ενημερώνονται σχετικά με την εξέλιξη της εκπλήρωσης των απαιτήσεων του κριτηρίου.
G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών	1 - Εφαρμόζονται ρυθμίσεις για την έγκαιρη συλλογή και άθροιση των στατιστικών δεδομένων οι οποίες περιλαμβάνουν τα ακόλουθα στοιχεία: τον προσδιορισμό των πόρων και των μηχανισμών που διασφαλίζουν τη στατιστική επικύρωση.	Όχι		Το σύνολο των ρυθμίσεων για την παρακολούθηση των στατιστικών δεδομένων είναι υπό επεξεργασία και θα συμπεριληφθεί σε ένα διακριτό έγγραφο εργασίας (Ενιαίο σύστημα παρακολούθησης δεικτών ΕΣΠΑ 2014 – 2020), το οποίο θα έχει δυναμικό χαρακτήρα με συνεχή επικαιροποίηση κατά τη διάρκεια της προγραμματικής περιόδου.

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
<p>αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.</p>				<p>Στο έγγραφο αυτό, θα αντιμετωπίζονται με ολοκληρωμένο τρόπο τα ζητήματα παρακολούθησης των δεικτών όλων των Προγραμμάτων του ΕΣΠΑ για όλα τα Ταμεία και τα Προγράμματα. Η οριστικοποίηση του εγγράφου θα γίνει μετά την κατάρτιση και την έγκριση του νέου ΕΣΠΑ και των Προγραμμάτων του και οι σχετικές ρυθμίσεις του Συστήματος Παρακολούθησης θα ενσωματωθούν στο Σύστημα Διαχείρισης και Ελέγχου καθώς και στο νέο νόμο ΕΣΠΑ. Εκτιμώμενος χρόνος εκπλήρωσης: 31/10/2015</p>
<p>G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.</p>	<p>2 - Εφαρμόζονται ρυθμίσεις για την έγκαιρη συλλογή και άθροιση των στατιστικών δεδομένων οι οποίες περιλαμβάνουν τα ακόλουθα στοιχεία: ρυθμίσεις για τη δημοσίευση και τη δημόσια διάθεση των συγκεντρωτικών δεδομένων.</p>	<p>Όχι</p>		<p>Εκτιμώμενος χρόνος εκπλήρωσης 30/6/2016</p>
<p>G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε</p>	<p>3 - Αποτελεσματικό σύστημα δεικτών αποτελεσμάτων που περιλαμβάνει: την επιλογή δεικτών αποτελεσμάτων για κάθε πρόγραμμα, παρέχοντας πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο επιλογής των δράσεων πολιτικής που χρηματοδοτούνται από το πρόγραμμα.</p>	<p>Όχι</p>		<p>Εκτιμώμενος χρόνος εκπλήρωσης 20/07/2014</p>

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.				
G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.	4 - Αποτελεσματικό σύστημα δεικτών αποτελεσμάτων που περιλαμβάνει: τη θέσπιση στόχων για αυτούς τους δείκτες.	Όχι		Εκτιμώμενος χρόνος εκπλήρωσης: 30/4/2016
G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.	5 - Αποτελεσματικό σύστημα δεικτών αποτελεσμάτων που περιλαμβάνει: την τήρηση των ακόλουθων προϋποθέσεων για κάθε δείκτη: σταθερότητα και στατιστική επικύρωση, σαφήνεια της κανονιστικής ερμηνείας, ανταπόκριση στην πολιτική, έγκαιρη συλλογή δεδομένων.	Όχι		Εκτιμώμενος χρόνος εκπλήρωσης 20/07/2014
G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η	6 - Υφίστανται διαδικασίες που διασφαλίζουν ότι όλες οι πράξεις που χρηματοδοτούνται από το πρόγραμμα περιλαμβάνουν ένα	Όχι		Εκτιμώμενος χρόνος εκπλήρωσης: 30/4/2016

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.	αποτελεσματικό σύστημα δεικτών.			

9.2 Περιγραφή για τη συμμόρφωση με τις εκ των προτέρων αιρεσιμότητες, υπεύθυνοι φορείς και χρονοδιάγραμμα

Πίνακας 25: Ενέργειες για την εκπλήρωση των σχετικών γενικών εκ των προτέρων όρων

Γενικός εκ των προτέρων όρος	Μη εκπληρωθέντα κριτήρια	Δράσεις που πρέπει να αναληφθούν	Προθεσμία (ημερομηνία)	Αρμόδιοι φορείς
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	1 - Ρυθμίσεις για την αποτελεσματική εφαρμογή των κανόνων της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων μέσω κατάλληλων μηχανισμών.	5. Έκδοση κατευθυντήριων οδηγιών/ ερμηνευτικών εγκυκλίων: Μέρος Β Βλ. ΣΔ(G4)	31 Δεκ 2016	ΕΑΑΔΗΣΥ
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	1 - Ρυθμίσεις για την αποτελεσματική εφαρμογή των κανόνων της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων μέσω κατάλληλων μηχανισμών.	8. Έκδοση τυποποιημένων τευχών δημοπράτησης: Μέρος Β Βλ. ΣΔ(G4)	31 Δεκ 2016	ΕΑΑΔΗΣΥ
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της	1 - Ρυθμίσεις για την αποτελεσματική εφαρμογή των	1. Δευτερογενής νομοθεσία ανάθεσης ΔΣ έργων,	1 Μαΐ 2015	ΕΑΑΔΗΣΥ Υπουργείο. Ανάπτυξης και

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Γενικός εκ των προτέρων όρος	Μη εκπληρωθέντα κριτήρια	Δράσεις που πρέπει να αναληφθούν	Προθεσμία (ημερομηνία)	Αρμόδιοι φορείς
νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	κανόνων της Ένωσης περί δημόσιων συμβάσεων μέσω κατάλληλων μηχανισμών.	προμηθειών, υπηρεσιών (αρθ. 172 ν. 4281/2014) Βλ. ΣΔ(G4)		Ανταγωνιστικότητας Υπουργείο Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων,
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	1 - Ρυθμίσεις για την αποτελεσματική εφαρμογή των κανόνων της Ένωσης περί δημόσιων συμβάσεων μέσω κατάλληλων μηχανισμών.	9.Υποβολή στην ΕΕ σχεδίου εφαρμογής του νέου συστήματος προδικαστικής προστασίας Βλ. ΣΔ(G4)	1 Μαΐ 2015	ΕΑΑΔΗΣΥ Υπουργείο Δικαιοσύνης
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	1 - Ρυθμίσεις για την αποτελεσματική εφαρμογή των κανόνων της Ένωσης περί δημόσιων συμβάσεων μέσω κατάλληλων μηχανισμών.	7.Έκδοση τυποποιημένων τευχών δημοπράτησης: Μέρος Α Βλ. ΣΔ(G4)	31 Δεκ 2015	ΕΑΑΔΗΣΥ
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	1 - Ρυθμίσεις για την αποτελεσματική εφαρμογή των κανόνων της Ένωσης περί δημόσιων συμβάσεων μέσω κατάλληλων μηχανισμών.	3.Υποβολή στην ΕΕ λίστας κατευθυντήριων οδηγιών/ ερμηνευτικών εγκυκλίων: Μέρος Α & Β Βλ. ΣΔ(G4)	31 Ιαν 2015	ΕΑΑΔΗΣΥ
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	1 - Ρυθμίσεις για την αποτελεσματική εφαρμογή των κανόνων της Ένωσης περί δημόσιων συμβάσεων μέσω κατάλληλων μηχανισμών.	6.Προσδιορισμός τευχών δημοπράτησης που θα τυποποιηθούν: Μέρος Α & Β Βλ. ΣΔ(G4)	31 Ιαν 2015	ΕΑΑΔΗΣΥ
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	1 - Ρυθμίσεις για την αποτελεσματική εφαρμογή των κανόνων της Ένωσης περί δημόσιων συμβάσεων μέσω κατάλληλων μηχανισμών.	4.Έκδοση κατευθυντήριων οδηγιών/ ερμηνευτικών εγκυκλίων: Μέρος Α Βλ. ΣΔ(G4)	31 Δεκ 2015	ΕΑΑΔΗΣΥ
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	1 - Ρυθμίσεις για την αποτελεσματική εφαρμογή των κανόνων της Ένωσης περί δημόσιων συμβάσεων μέσω κατάλληλων μηχανισμών.	2.Ενσωμάτωση των νέων κοινοτικών οδηγιών για τις Δημόσιες Συμβάσεις Βλ. ΣΔ(G4)	18 Απρ 2016	ΕΑΑΔΗΣΥ Υπουργείο. Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας Υπουργείο Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Γενικός εκ των προτέρων όρος	Μη εκπληρωθέντα κριτήρια	Δράσεις που πρέπει να αναληφθούν	Προθεσμία (ημερομηνία)	Αρμόδιοι φορείς
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	1 - Ρυθμίσεις για την αποτελεσματική εφαρμογή των κανόνων της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων μέσω κατάλληλων μηχανισμών.	10.Λήψη μέτρων εφαρμογής του νέου συστήματος προδικαστικής προστασίας στις ΔΣ (Ν. 4281/14) Βλ. ΣΔ(G4)	31 Δεκ 2016	ΕΑΑΔΗΣΥ Υπουργείο Δικαιοσύνης
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	2 - Ρυθμίσεις που διασφαλίζουν διαφανείς διαδικασίες ανάθεσης συμβάσεων.	1.Ολοκλήρωση δράσεων παρ. 2.7.1.3 των Ειδικών Συστάσεων 4, 5(i) (ii) (v), 6,7(iii) (iv) (v) & 8 Βλ. ΣΔ(G4)	31 Δεκ 2015	Γενική Γραμματεία Εμπορίου,
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	2 - Ρυθμίσεις που διασφαλίζουν διαφανείς διαδικασίες ανάθεσης συμβάσεων.	2.Ανοιγμα αγοράς παροχής υπηρεσιών procurement σε ιδιώτες (διασύνδεση με promitheus) Βλ. ΣΔ(G4)	30 Απρ 2015	Γενική Γραμματεία Εμπορίου
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	4 - Ρυθμίσεις σχετικά με την εξασφάλιση της διοικητικής ικανότητας για την υλοποίηση και εφαρμογή των κανόνων της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων.	5. Υποστήριξη των δικαιούχων κεντρικών & τοπικών αναθετουσών αρχών & φορέων για τη νέα νομοθεσία ΔΣ Βλ. ΣΔ(G4)	30 Ιουν 2015	ΕΑΑΔΗΣΥ Υπουργείο Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	4 - Ρυθμίσεις σχετικά με την εξασφάλιση της διοικητικής ικανότητας για την υλοποίηση και εφαρμογή των κανόνων της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων.	4.Προσθήκη στον «Δίαυλο» λειτουργίας για ανταλλαγή πληροφοριών & καλών πρακτικών ανάμεσα στις ΔΑ Βλ. ΣΔ(G4)	30 Ιουν 2015	Εθνική Αρχή Συντονισμού ΜΟΔ ΑΕ
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	4 - Ρυθμίσεις σχετικά με την εξασφάλιση της διοικητικής ικανότητας για την υλοποίηση και εφαρμογή των κανόνων της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων.	2.Υιοθέτηση σε συμφωνία με την ΕΕ, εκπαιδευτικού προγράμματος για Δημόσιες Συμβάσεις για το 2016 Βλ. ΣΔ(G4)	31 Δεκ 2015	ΕΑΑΔΗΣΥ ΕΚΔΔΑ Γενική Γραμματεία Εμπορίου Υπουργείο. Υποδομών Μεταφορών και Δικτύων

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Γενικός εκ των προτέρων όρος	Μη εκπληρωθέντα κριτήρια	Δράσεις που πρέπει να αναληφθούν	Προθεσμία (ημερομηνία)	Αρμόδιοι φορείς
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	4 - Ρυθμίσεις σχετικά με την εξασφάλιση της διοικητικής ικανότητας για την υλοποίηση και εφαρμογή των κανόνων της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων.	3. Υιοθέτηση σε συμφωνία με ΕΕ, κυλιόμενου εκπαιδευτικού προγράμματος ΔΣ για ΔΑ & σχετικούς φορείς Βλ. ΣΔ(G4)	31 Δεκ 2014	Εθνική Αρχή Συντονισμού ΕΑΑΔΗΣΥ ΜΟΔ ΑΕ
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	4 - Ρυθμίσεις σχετικά με την εξασφάλιση της διοικητικής ικανότητας για την υλοποίηση και εφαρμογή των κανόνων της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων.	1. Υιοθέτηση σε συμφωνία με την ΕΕ, εκπαιδευτικού προγράμματος για Δημόσιες Συμβάσεις για το 2015 Βλ. ΣΔ(G4)	31 Δεκ 2014	ΕΑΑΔΗΣΥ ΕΚΔΔΑ Γενική Γραμματεία Εμπορίου Υπουργείο. Υποδομών Μεταφορών και Δικτύων
G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.	1 - Εφαρμόζονται ρυθμίσεις για την έγκαιρη συλλογή και άθροιση των στατιστικών δεδομένων οι οποίες περιλαμβάνουν τα ακόλουθα στοιχεία: τον προσδιορισμό των πόρων και των μηχανισμών που διασφαλίζουν τη στατιστική επικύρωση.	Διαμόρφωση 1ης Εγκυκλίου με αρχικές κατευθύνσεις για την ανάπτυξη ενιαίου συστήματος δεικτών ΕΣΠΑ.	31 Μαΐ 2014	ΕΘΝΙΚΗ ΑΡΧΗ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ/ ΕΥΣΣΑΑΠ/ ΜΟΝΑΔΑ Β' ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ & ΕΥΣΕΚΤ
G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η	1 - Εφαρμόζονται ρυθμίσεις για την έγκαιρη συλλογή και άθροιση των στατιστικών δεδομένων οι οποίες περιλαμβάνουν τα ακόλουθα στοιχεία: τον προσδιορισμό των	Προσαρμογή του ΟΠΣ-ΕΡΓΟΡΑΜΑ στην ηλεκτρονική αποθήκευση δεδομένων δεικτών & αποστολή στην ΕΕ	30 Απρ 2016	ΕΥ ΟΠΣ

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Γενικός εκ των προτέρων όρος	Μη εκπληρωθέντα κριτήρια	Δράσεις που πρέπει να αναληφθούν	Προθεσμία (ημερομηνία)	Αρμόδιοι φορείς
<p>ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.</p>	<p>πόρων και των μηχανισμών που διασφαλίζουν τη στατιστική επικύρωση.</p>			
<p>G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.</p>	<p>1 - Εφαρμόζονται ρυθμίσεις για την έγκαιρη συλλογή και άθροιση των στατιστικών δεδομένων οι οποίες περιλαμβάνουν τα ακόλουθα στοιχεία: τον προσδιορισμό των πόρων και των μηχανισμών που διασφαλίζουν τη στατιστική επικύρωση.</p>	<p>Ρυθμίσεις για την προστασία προσωπικών δεδομένων στην παρακολούθηση του ΕΣΠΑ και των δεικτών ΕΚΤ.</p>	<p>30 Ιουν 2015</p>	<p>ΥΠ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ/ ΕΥΣΕΚΤ ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑΡΧΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ</p>
<p>G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών</p>	<p>1 - Εφαρμόζονται ρυθμίσεις για την έγκαιρη συλλογή και άθροιση των στατιστικών δεδομένων οι οποίες περιλαμβάνουν τα ακόλουθα στοιχεία: τον προσδιορισμό των πόρων και των μηχανισμών που</p>	<p>Ανάπτυξη μηχανισμού στατιστικής επικύρωσης και συνεργασίας της ΕΑΣ με φορείς που μπορούν να παρέχουν σχετικά στοιχεία δεικτών.</p>	<p>30 Ιουν 2015</p>	<p>ΕΘΝΙΚΗ ΑΡΧΗ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ/ΕΥΣΣΑΑ Π/ ΜΟΝΑΔΑ Β΄ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ σε συνεργασία με την</p>

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Γενικός εκ των προτέρων όρος	Μη εκπληρωθέντα κριτήρια	Δράσεις που πρέπει να αναληφθούν	Προθεσμία (ημερομηνία)	Αρμόδιοι φορείς
<p>αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.</p>	<p>διασφαλίζουν τη στατιστική επικύρωση.</p>			<p>ΕΥΣΕΚΤ, τις Διαχειριστικές Αρχές των Προγραμμάτων και φορείς που παρέχουν στατιστικά στοιχεία</p>
<p>G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.</p>	<p>1 - Εφαρμόζονται ρυθμίσεις για την έγκαιρη συλλογή και άθροιση των στατιστικών δεδομένων οι οποίες περιλαμβάνουν τα ακόλουθα στοιχεία: τον προσδιορισμό των πόρων και των μηχανισμών που διασφαλίζουν τη στατιστική επικύρωση.</p>	<p>Διαμόρφωση μηχανισμού για ανάπτυξη και επικαιροποίηση του Ενιαίου Συστήματος Δεικτών.</p>	<p>31 Μαΐ 2014</p>	<p>ΕΘΝΙΚΗ ΑΡΧΗ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ/ ΕΥΣΣΑΑΠ/ ΜΟΝΑΔΑ Β' ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ - ΓΓΕΑ</p>
<p>G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την</p>	<p>1 - Εφαρμόζονται ρυθμίσεις για την έγκαιρη συλλογή και άθροιση των στατιστικών δεδομένων οι οποίες περιλαμβάνουν τα ακόλουθα στοιχεία: τον προσδιορισμό των πόρων και των μηχανισμών που διασφαλίζουν τη στατιστική</p>	<p>Διαμόρφωση 2ης Εγκυκλίου για την ανάπτυξη του ενιαίου συστήματος δεικτών ΕΣΠΑ.</p>	<p>30 Ιουν 2014</p>	<p>ΕΘΝΙΚΗ ΑΡΧΗ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ/ ΕΥΣΣΑΑΠ/ ΜΟΝΑΔΑ Β' ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ & ΕΥΣΕΚΤ</p>

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Γενικός εκ των προτέρων όρος	Μη εκπληρωθέντα κριτήρια	Δράσεις που πρέπει να αναληφθούν	Προθεσμία (ημερομηνία)	Αρμόδιοι φορείς
<p>επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.</p>	<p>επικύρωση.</p>			
<p>G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.</p>	<p>1 - Εφαρμόζονται ρυθμίσεις για την έγκαιρη συλλογή και άθροιση των στατιστικών δεδομένων οι οποίες περιλαμβάνουν τα ακόλουθα στοιχεία: τον προσδιορισμό των πόρων και των μηχανισμών που διασφαλίζουν τη στατιστική επικύρωση.</p>	<p>Κατάρτιση εγγράφου “Ενιαίο Σύστημα Δεικτών ΕΣΠΑ 2014-2020”.</p>	<p>30 Απρ 2015</p>	<p align="center">ΕΘΝΙΚΗ ΑΡΧΗ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ/ ΕΥΣΣΑΑΠ/ ΜΟΝΑΔΑ Β’ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ, ΕΥΣΕΚΤ, Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης, ΕΥ ΟΠΣ, ΕΥΘΥ</p>
<p>G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που</p>	<p>1 - Εφαρμόζονται ρυθμίσεις για την έγκαιρη συλλογή και άθροιση των στατιστικών δεδομένων οι οποίες περιλαμβάνουν τα ακόλουθα στοιχεία: τον προσδιορισμό των πόρων και των μηχανισμών που διασφαλίζουν τη στατιστική επικύρωση.</p>	<p>Ενσωμάτωση των ρυθμίσεων του Συστήματος Παρακολούθησης στο ΣΔΕ καθώς και στο νέο νόμο ΕΣΠΑ.</p>	<p>30 Ιουν 2015</p>	<p align="center">ΕΥΘΥ με τη συνεργασία της ΕΥΣΣΑΑΠ</p>

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Γενικός εκ των προτέρων όρος	Μη εκπληρωθέντα κριτήρια	Δράσεις που πρέπει να αναληφθούν	Προθεσμία (ημερομηνία)	Αρμόδιοι φορείς
<p>συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.</p>				
<p>G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.</p>	<p>1 - Εφαρμόζονται ρυθμίσεις για την έγκαιρη συλλογή και άθροιση των στατιστικών δεδομένων οι οποίες περιλαμβάνουν τα ακόλουθα στοιχεία: τον προσδιορισμό των πόρων και των μηχανισμών που διασφαλίζουν τη στατιστική επικύρωση.</p>	<p>Ανάπτυξη συστήματος συλλογής/αποθήκευσης/αναφοράς/μετάδοσης στοιχείων μεμονωμένων συμμετοχών (ΕΚΤ)</p>	<p>30 Μαρ 2015</p>	<p>ΕΥΣΕΚΤ σε συνεργασία με ΕΥΣΣΑΑΠ, ΕΥ ΟΠΣ και ΕΥΘΥ</p>
<p>G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο</p>	<p>2 - Εφαρμόζονται ρυθμίσεις για την έγκαιρη συλλογή και άθροιση των στατιστικών δεδομένων οι οποίες περιλαμβάνουν τα ακόλουθα στοιχεία: ρυθμίσεις για τη δημοσίευση και τη δημόσια διάθεση των συγκεντρωτικών δεδομένων.</p>	<p>Ενσωμάτωση στο ΣΔΕ και το νόμο ΕΣΠΑ, σχετικών αναφορών δημοσίευσης-σωρευτικών δεδομένων δεικτών.</p>	<p>30 Απρ 2016</p>	<p>ΕΥΘΥ, σε συνεργασία με την ΕΥΣΣΑΑΠ/Μονάδα Β'</p>

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Γενικός εκ των προτέρων όρος	Μη εκπληρωθέντα κριτήρια	Δράσεις που πρέπει να αναληφθούν	Προθεσμία (ημερομηνία)	Αρμόδιοι φορείς
<p>αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.</p>				
<p>G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.</p>	<p>2 - Εφαρμόζονται ρυθμίσεις για την έγκαιρη συλλογή και άθροιση των στατιστικών δεδομένων οι οποίες περιλαμβάνουν τα ακόλουθα στοιχεία: ρυθμίσεις για τη δημοσίευση και τη δημόσια διάθεση των συγκεντρωτικών δεδομένων.</p>	<p>Ρυθμίσεις για τη δημοσιοποίηση των Ετήσιων Εκθέσεων προόδου των ΕΠ στις ιστοσελίδες των ΕΥΔ & ΕΣΠΑ.</p>	<p>30 Απρ 2015</p>	<p>ΕΥΣΣΑΑΠ/ ΜΟΝΑΔΑ Β' ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ</p>
<p>G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην</p>	<p>2 - Εφαρμόζονται ρυθμίσεις για την έγκαιρη συλλογή και άθροιση των στατιστικών δεδομένων οι οποίες περιλαμβάνουν τα ακόλουθα στοιχεία: ρυθμίσεις για τη δημοσίευση και τη δημόσια διάθεση των συγκεντρωτικών δεδομένων.</p>	<p>Αναβάθμιση του διαδικτυακού τόπου www.anaptyxi.gov.gr/</p>	<p>30 Απρ 2016</p>	<p>ΕΥ ΟΠΣ – ΜΟΔ ΑΕ</p>

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Γενικός εκ των προτέρων όρος	Μη εκπληρωθέντα κριτήρια	Δράσεις που πρέπει να αναληφθούν	Προθεσμία (ημερομηνία)	Αρμόδιοι φορείς
επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.				
G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.	3 - Αποτελεσματικό σύστημα δεικτών αποτελεσμάτων που περιλαμβάνει: την επιλογή δεικτών αποτελεσμάτων για κάθε πρόγραμμα, παρέχοντας πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο επιλογής των δράσεων πολιτικής που χρηματοδοτούνται από το πρόγραμμα.	Ανάλυση αν η επιλογή των δεικτών αποτελέσματος αντανακλά την επιλογή των δράσεων πολιτικής (ex ante αξιολόγηση)	31 Δεκ 2014	Διαχειριστικές Αρχές & Ομάδες Σχεδιασμού Προγράμματος των ΕΠ (βάσει των εκθέσεων των εκ των προτέρων αξιολόγησης)
G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών	4 - Αποτελεσματικό σύστημα δεικτών αποτελεσμάτων που περιλαμβάνει: τη θέσπιση στόχων για αυτούς τους δείκτες.	1. Επιλογή σημαντικών δεικτών αποτελέσματος με τιμές βάσης και στόχου για κάθε ΕΠ και εισαγωγή στην SFC2014	30 Απρ 2015	Διαχειριστικές Αρχές & Ομάδες Σχεδιασμού Προγράμματος των ΕΠ

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Γενικός εκ των προτέρων όρος	Μη εκπληρωθέντα κριτήρια	Δράσεις που πρέπει να αναληφθούν	Προθεσμία (ημερομηνία)	Αρμόδιοι φορείς
<p>αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.</p>				
<p>G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.</p>	<p>5 - Αποτελεσματικό σύστημα δεικτών αποτελεσμάτων που περιλαμβάνει: την τήρηση των ακόλουθων προϋποθέσεων για κάθε δείκτη: σταθερότητα και στατιστική επικύρωση, σαφήνεια της κανονιστικής ερμηνείας, ανταπόκριση στην πολιτική, έγκαιρη συλλογή δεδομένων.</p>	<p>1. Ολοκλήρωση των εκθέσεων της εκ των προτέρων αξιολόγησης (αξιολόγηση κριτηρίων ποιότητας δεικτών).</p>	<p>31 Δεκ 2014</p>	<p>Ομάδες Σχεδιασμού Προγράμματος των ΕΠ και Διαχειριστικές Αρχές</p>
<p>G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην</p>	<p>6 - Υφίστανται διαδικασίες που διασφαλίζουν ότι όλες οι πράξεις που χρηματοδοτούνται από το πρόγραμμα περιλαμβάνουν ένα αποτελεσματικό σύστημα δεικτών.</p>	<p>1. Περιγραφή μεθόδου ανάπτυξης υποσυστήματος δεικτών, σύμφωνα με το αρ.125.3.α.i Καν. ΕΚ 1303/2013.</p>	<p>30 Απρ 2016</p>	<p>ΕΥΣΣΑΑΠ και ΕΥΣΕΚΤ με τη συνεργασία της ΕΥ ΟΠΣ και των Διαχειριστικών Αρχών των Προγραμμάτων</p>

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Γενικός εκ των προτέρων όρος	Μη εκπληρωθέντα κριτήρια	Δράσεις που πρέπει να αναληφθούν	Προθεσμία (ημερομηνία)	Αρμόδιοι φορείς
<p>παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.</p>				
<p>G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.</p>	<p>6 - Υφίστανται διαδικασίες που διασφαλίζουν ότι όλες οι πράξεις που χρηματοδοτούνται από το πρόγραμμα περιλαμβάνουν ένα αποτελεσματικό σύστημα δεικτών.</p>	<p>2. Ανάπτυξη πλαισίου συλλογής δεδομένων για τη διενέργεια αξιολογήσεων επιπτώσεων.</p>	<p>30 Απρ 2016</p>	<p>ΕΥΣΣΑΑΠ & ΕΥΣΕΚΤ</p>

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Πίνακας 26: Εέργειες για την εκπλήρωση των σχετικών θεματικών εκ των προτέρων όρων

Θεματική εκ των προτέρων αιρεσιμότητα	Μη εκπληρωθέντα κριτήρια	Δράσεις που πρέπει να αναληφθούν	Προθεσμία (ημερομηνία)	Αρμόδιοι φορείς
T.02.1 - Ψηφιακή ανάπτυξη: Ένα στρατηγικό πλαίσιο πολιτικής για την ψηφιακή ανάπτυξη με στόχο την ενθάρρυνση οικονομικά προσιτών, καλής ποιότητας και διαλειτουργικών, μέσω της χρήσης των ΤΠΕ, ιδιωτικών και δημόσιων υπηρεσιών και την αύξηση του βαθμού χρήσης τους από τους πολίτες, μεταξύ άλλων από ευάλωτες ομάδες, επιχειρήσεις και δημόσιες διοικήσεις, το οποίο περιλαμβάνει και διασυνοριακές πρωτοβουλίες.	2 - κατάρτιση προϋπολογισμού και ιεράρχηση των προτεραιοτήτων των δράσεων μέσω της ανάλυσης SWOT ή παρεμφερούς ανάλυσης σύμφωνα με τον πίνακα αποτελεσμάτων του ψηφιακού θεματολογίου για την Ευρώπη.	2. Επικαιροποίηση συστήματος δεικτών για τη μέτρηση προόδου στο ανωτέρω 1	31 Μαρ 2015	ΓΤΤΤ
T.02.1 - Ψηφιακή ανάπτυξη: Ένα στρατηγικό πλαίσιο πολιτικής για την ψηφιακή ανάπτυξη με στόχο την ενθάρρυνση οικονομικά προσιτών, καλής ποιότητας και διαλειτουργικών, μέσω της χρήσης των ΤΠΕ, ιδιωτικών και δημόσιων υπηρεσιών και την αύξηση του βαθμού χρήσης τους από τους πολίτες, μεταξύ άλλων από ευάλωτες ομάδες, επιχειρήσεις και δημόσιες διοικήσεις, το οποίο περιλαμβάνει και διασυνοριακές πρωτοβουλίες.	2 - κατάρτιση προϋπολογισμού και ιεράρχηση των προτεραιοτήτων των δράσεων μέσω της ανάλυσης SWOT ή παρεμφερούς ανάλυσης σύμφωνα με τον πίνακα αποτελεσμάτων του ψηφιακού θεματολογίου για την Ευρώπη.	3. Κατάρτιση διυπουργικού Μνημονίου	31 Μαρ 2015	ΓΤΤΤ/ΤΓ ΕΣΠΑ
T.02.1 - Ψηφιακή ανάπτυξη: Ένα στρατηγικό πλαίσιο πολιτικής για την ψηφιακή ανάπτυξη με στόχο την ενθάρρυνση οικονομικά προσιτών, καλής ποιότητας και διαλειτουργικών, μέσω της χρήσης των ΤΠΕ, ιδιωτικών και δημόσιων υπηρεσιών και την αύξηση του βαθμού χρήσης τους από τους πολίτες, μεταξύ άλλων από ευάλωτες ομάδες, επιχειρήσεις και δημόσιες διοικήσεις, το οποίο περιλαμβάνει και διασυνοριακές πρωτοβουλίες.	2 - κατάρτιση προϋπολογισμού και ιεράρχηση των προτεραιοτήτων των δράσεων μέσω της ανάλυσης SWOT ή παρεμφερούς ανάλυσης σύμφωνα με τον πίνακα αποτελεσμάτων του ψηφιακού θεματολογίου για την Ευρώπη.	1. Εξειδίκευση/ιεράρχηση/ποσοτικοποίηση κατηγοριών παρεμβάσεων σε συνάρτηση με υποβληθέντα ΕΠ λαμβάνοντας υπόψη τις RIS	31 Μαρ 2015	ΓΤΤΤ
T.02.1 - Ψηφιακή ανάπτυξη: Ένα στρατηγικό πλαίσιο πολιτικής για την ψηφιακή ανάπτυξη με στόχο την	5 - αξιολόγηση των αναγκών για την ενίσχυση των ικανοτήτων στις ΤΠΕ.	3. Καταγραφή των αρμοδιοτήτων των εμπλεκόμενων φορέων και υπηρεσιών, των μηχανισμών υλοποίησης και των δυνατικών	31 Μαρ 2015	ΓΤΤΤ/ΤΓ ΕΣΠΑ

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Θεματική εκ των προτέρων ιεραρχικότητα	Μη εκπληρωθέντα κριτήρια	Δράσεις που πρέπει να αναληφθούν	Προθεσμία (ημερομηνία)	Αρμόδιοι φορείς
ενθάρρυνση οικονομικά προσιτών, καλής ποιότητας και διαλειτουργικών, μέσω της χρήσης των ΤΠΕ, ιδιωτικών και δημόσιων υπηρεσιών και την αύξηση του βαθμού χρήσης τους από τους πολίτες, μεταξύ άλλων από ευάλωτες ομάδες, επιχειρήσεις και δημόσιες διοικήσεις, το οποίο περιλαμβάνει και διασυνοριακές πρωτοβουλίες		δικαιούχων		
Τ.02.1 - Ψηφιακή ανάπτυξη: Ένα στρατηγικό πλαίσιο πολιτικής για την ψηφιακή ανάπτυξη με στόχο την ενθάρρυνση οικονομικά προσιτών, καλής ποιότητας και διαλειτουργικών, μέσω της χρήσης των ΤΠΕ, ιδιωτικών και δημόσιων υπηρεσιών και την αύξηση του βαθμού χρήσης τους από τους πολίτες, μεταξύ άλλων από ευάλωτες ομάδες, επιχειρήσεις και δημόσιες διοικήσεις, το οποίο περιλαμβάνει και διασυνοριακές πρωτοβουλίες.	5 - αξιολόγηση των αναγκών για την ενίσχυση των ικανοτήτων στις ΤΠΕ.	2. Ενσωμάτωση των προτεινόμενων μέτρων στο Σύστημα Διαχείρισης και Ελέγχου των ΕΠ 2014 - 2020	31 Μαρ 2015	ΓΤΤΤ/ΤΤ ΕΣΠΑ
Τ.02.1 - Ψηφιακή ανάπτυξη: Ένα στρατηγικό πλαίσιο πολιτικής για την ψηφιακή ανάπτυξη με στόχο την ενθάρρυνση οικονομικά προσιτών, καλής ποιότητας και διαλειτουργικών, μέσω της χρήσης των ΤΠΕ, ιδιωτικών και δημόσιων υπηρεσιών και την αύξηση του βαθμού χρήσης τους από τους πολίτες, μεταξύ άλλων από ευάλωτες ομάδες, επιχειρήσεις και δημόσιες διοικήσεις, το οποίο περιλαμβάνει και διασυνοριακές πρωτοβουλίες.	5 - αξιολόγηση των αναγκών για την ενίσχυση των ικανοτήτων στις ΤΠΕ.	1. Θεσμοθέτηση κεντρικής δομής ενιαίου συντονισμού πολιτικής και υλοποίησης δράσεων ΤΠΕ	31 Ιαν 2015	ΓΤΤΤ
Τ.02.1 - Ψηφιακή ανάπτυξη: Ένα στρατηγικό πλαίσιο πολιτικής για την ψηφιακή ανάπτυξη με στόχο την ενθάρρυνση οικονομικά προσιτών, καλής ποιότητας και διαλειτουργικών, μέσω της χρήσης των ΤΠΕ, ιδιωτικών και δημόσιων υπηρεσιών και την αύξηση του βαθμού χρήσης τους από	5 - αξιολόγηση των αναγκών για την ενίσχυση των ικανοτήτων στις ΤΠΕ.	4. Θεσμοθέτηση απλοποιημένου πλαισίου υλοποίησης έργων ΤΠΕ στο σύνολο του κύκλου τους	31 Μαρ 2015	ΓΤΤΤ

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Θεματική εκ των προτέρων αιρεσιμότητα	Μη εκπληρωθέντα κριτήρια	Δράσεις που πρέπει να αναληφθούν	Προθεσμία (ημερομηνία)	Αρμόδιοι φορείς
τους πολίτες, μεταξύ άλλων από ευάλωτες ομάδες, επιχειρήσεις και δημόσιες διοικήσεις, το οποίο περιλαμβάνει και διασυνοριακές πρωτοβουλίες.				
T.11.1 - Η ύπαρξη στρατηγικού πλαισίου πολιτικής για την ενίσχυση της διοικητικής αποτελεσματικότητας των κρατών μελών, συμπεριλαμβανομένης της μεταρρύθμισης της δημόσιας διοίκησης.	3 - ανάπτυξη συστημάτων διαχείρισης της ποιότητας.	1. Εκπόνηση σχεδίου Δράσης για την Ποιότητα και τη Στοχοθεσία	31 Μαρ 2015	Διεύθυνση Ποιότητας και Αποδοτικότητας - Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

10 Μείωση του διοικητικού φόρτου για τους δικαιούχους

Σύνοψη της αξιολόγησης του διοικητικού φόρτου για τους δικαιούχους και, όπου είναι αναγκαίο, των προγραμματισμένων δράσεων, συνοδευόμενη από ενδεικτικό χρονοδιάγραμμα για τη μείωση του διοικητικού φόρτου.

Με βάση την αποτίμηση της προγραμματικής περιόδου (ΠΠ) 2007-2013, οι ελληνικές αρχές θεωρούν το υφιστάμενο ΣΔΕ αξιόπιστο και λειτουργικό. Εντούτοις, προκειμένου να συμβάλει στην ελάφρυνση του διοικητικού φόρτου των δικαιούχων θα απλουστευθεί όσο είναι δυνατό, διασφαλίζοντας όλες τις απαιτήσεις των κανονισμών της ΠΠ 2014- 2020. Θα παρέχει ευελιξία για το χειρισμό των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών σχεδιασμού και υλοποίησης πράξεων του ΕΠ κατ' αναλογία και των δικαιούχων που θα συμμετέχουν. Η θέσπιση ενιαίων κανόνων επιλεξιμότητας για τα ΕΠ (π.χ. για έργα που παράγουν έσοδα ή επιλογές απλοποιημένου κόστους) αποτελεί σημαντική απλούστευση για τους δικαιούχους.

Σε εθνικό επίπεδο έχουν ήδη ληφθεί μέτρα για την απλοποίηση του θεσμικού πλαισίου υλοποίησης των έργων και επιπλέον θα ενσωματωθούν στο ΕΠ οι οριζόντιες ρυθμίσεις που εισάγονται στο πλαίσιο της Διοικητικής Μεταρρύθμισης της χώρας και στοχεύουν στη διακίνηση εγγράφων και εφαρμογή διαδικασιών με ηλεκτρονικό τρόπο, καθώς και το θεσμικό πλαίσιο της ΕΕ σχετικά με τα χαρακτηριστικά των πληροφοριακών συστημάτων της ΠΠ 2014-2020. Ειδικότερα προβλέπονται:

- Εφαρμογή της ηλεκτρονικής υπογραφής σε όλο το δημόσιο τομέα, μέχρι το τέλος του 2016.
- Διαλειτουργικότητα του ΟΠΣ με τα πληροφοριακά συστήματα των δικαιούχων καθώς και με επιλεγμένα πληροφοριακά συστήματα της δημόσιας διοίκησης (π.χ. ΕΣΗΔΗΣ, ΔΙΑΥΓΕΙΑ).
- Ηλεκτρονική διαχείριση διαδικασιών και εγγράφων του ΣΔΕ που αφορούν σε συναλλαγή των δικαιούχων με το ΟΠΣ και με τους φορείς διαχείρισης. Παροχή καθοδήγησης στο χρήστη για τα βήματα των διαδικασιών και εντοπισμός ελλείψεων ή λαθών κατά τη συμπλήρωση των στοιχείων.
- Παροχή εξειδικευμένης λειτουργικότητας προς τους δικαιούχους με σκοπό την αποφυγή πολλαπλής συμπλήρωσης της ίδιας πληροφορίας.
- Υποστήριξη αυτοματοποιημένης αποστολής μηνυμάτων προς τους δικαιούχους και παρακολούθηση της κατάστασης των αιτημάτων τους.
- Υποστήριξη διαδικασιών ελέγχου της υλοποίησης των ενταγμένων πράξεων από την αρχή πιστοποίησης και την αρχή ελέγχου μέσω ηλεκτρονικής πρόσβασης στα στοιχεία που απαιτούνται για τη διαδρομή ελέγχου των πράξεων.
- Ηλεκτρονικές πληρωμές μέσω των λογαριασμών του ΠΔΕ.
- Πλήρης εφαρμογή του συστήματος της ηλεκτρονικής διαχείρισης των διαγωνισμών ανάθεσης δημοσίων συμβάσεων (μέσω του ΕΣΗΔΗΣ).
- Ηλεκτρονική διαβούλευση: καθιέρωση και εφαρμογή σε όλο το δημόσιο τομέα, μέχρι το τέλος του 2016.

Έχει αναπτυχθεί η επιχειρησιακή πλατφόρμα «ΔΙΑΥΛΟΣ» που αποτελεί τον αποκλειστικό χώρο δημοσιοποίησης και διαβούλευσης εγγράφων μεταξύ των

υπηρεσιών για την παροχή έγκαιρης πληροφόρησης προς τους φορείς που εμπλέκονται στη διαχείριση, τον έλεγχο και την παρακολούθηση των συγχρηματοδοτούμενων έργων.

Η πλήρης εφαρμογή της ηλεκτρονικής διαχείρισης των διαδικασιών του ΣΔΕ τοποθετείται αρχές του 2016. Η αρχή ελέγχου και οι δικαιούχοι που εφαρμόζουν ιδιαίτερα πληροφοριακά συστήματα, προβλέπεται να έχουν ολοκληρώσει μέχρι τότε τις απαιτούμενες ενέργειες για τη διασύνδεση των συστημάτων τους με το ΟΠΣ.

Αξιοποιούνται οι δυνατότητες για την ευρύτερη δυνατή εφαρμογή των επιλογών απλοποιημένου κόστους, καθώς και κοινών ρυθμίσεων άλλων χρηματοδοτικών μέσων της ΕΕ (π.χ. HORIZON 2020). Στις παρεμβάσεις που θα υλοποιηθούν τόσο στους τομείς της αγοράς εργασίας, όσο της εκπαίδευσης και δια βίου μάθησης, οι επιλογές απλοποιημένου κόστους που ήδη εφαρμόζονται ή/και έχουν εγκριθεί, καθώς και οι επιλογές απλοποιημένου κόστους που προβλέπονται από το νέο κανονιστικό πλαίσιο και των οποίων η εφαρμογή δεν προϋποθέτει μελέτη προσδιορισμού, θα αξιοποιηθούν άμεσα. Για την άμεση ενεργοποίηση των ανωτέρω σχεδιάζεται ενημέρωση και εκπαίδευση των στελεχών της ΔΑ, μέσω της ΕΑΣ και με την υποστήριξη της ΜΟΔ ΑΕ.

Για τη βέλτιστη οργάνωση δομών και διαδικασιών σχετικών με δράσεις κρατικών ενισχύσεων, οι ελληνικές αρχές θα δημιουργήσουν, στη βάση και καλών πρακτικών από αντίστοιχες δομές του εξωτερικού, νέο μηχανισμό χορήγησης κρατικών ενισχύσεων. Οι βασικές λειτουργίες του μηχανισμού θα υιοθετηθούν και από το ΕΠ.

Σε συνέχεια των θεσμοθετημένων ρυθμίσεων για την απλοποίηση των διαδικασιών υλοποίησης στο επίπεδο των δικαιούχων (απλοποίηση διαδικασίας ανάθεσης δημοσίων συμβάσεων, χρηματοδότησης πράξεων από το ΠΔΕ κλπ), προγραμματίζονται συμπληρωματικές ρυθμίσεις που συμβάλουν στη μείωση του διοικητικού βάρους. Αυτές αφορούν σε περαιτέρω απλοποίηση των διαδικασιών χρηματοδότησης και πληρωμής των έργων (απλοποιημένη διαδικασία χρηματοδότησης και προγραμματισμού των πιστώσεων από το ΠΔΕ με τη συμμετοχή της ΔΑ και με μείωση των βημάτων που ακολουθούνται έως σήμερα), ενοποίηση της νομοθεσίας περί δημοσίων συμβάσεων και θέσπιση πρότυπων τευχών για τις διακηρύξεις δημόσιων συμβάσεων.

Για τις πληρωμές συγχρηματοδοτούμενων έργων θεσπίστηκε νέα ΥΑ με την οποία αποσαφηνίζονται οι ευθύνες και τα δικαιολογητικά που τηρούνται για κάθε δαπάνη από τους εμπλεκόμενους φορείς (υπηρεσία που εκτελεί το έργο, οικονομική υπηρεσία, υπεύθυνος λογαριασμού) και υποκαθίσταται για τους φορείς της κεντρικής κυβέρνησης ο θεσμός του υπολόγου – φυσικού προσώπου από την αρμόδια οικονομική υπηρεσία.

Συμπληρωματικά, για τη βελτίωση του υφιστάμενου θεσμικού πλαισίου και την υποστήριξη των δικαιούχων, πραγματοποιήθηκε χαρτογράφηση της «διαδρομής υλοποίησης» σημαντικών κατηγοριών έργων ώστε να καταγραφούν οι απαιτούμενες ενέργειες, να απλοποιηθούν οι εφαρμοζόμενες διαδικασίες και να τεθούν εύλογες προθεσμίες υλοποίησης και ολοκλήρωσης έργων. Για να υποδειχθούν οι παρεμβάσεις για την περαιτέρω απλοποίηση των διαδικασιών ωρίμανσης και υλοποίησης των έργων συγκροτήθηκαν Ομάδες Εργασίας ανά κατηγορία έργων με συμμετοχή των

συναρμόδιων υπουργείων/φορέων. Έτσι, έχουν ήδη προσδιοριστεί και οριστικοποιηθεί δράσεις που θα τεθούν σε εφαρμογή με οργανωμένο τρόπο από την ΕΑΣ σε συνεργασία με τα συναρμόδια υπουργεία/φορείς. Σε ό,τι αφορά σε θεσμικού τύπου παρεμβάσεις, όσες κρίθηκαν αναγκαίες έχουν ήδη ενσωματωθεί (επίλυση θεμάτων μη επιλέξιμου ΦΠΑ, πρόβλεψη διαιτησίας για έγγραφα σύμβασης, ορισμός αποκλειστικών προθεσμιών για γνωμοδοτήσεις επί περιβαλλοντικής αδειοδότησης, κατάργηση της επιλογής μελών Επιτροπών με κλήρωση) ή προβλέπονται συμπληρωματικά στο νέο νόμο για το ΕΣΠΑ 2014 – 2020.

Η ΓΓΔΕ-ΕΣΠΑ, με τη συνεργασία της ΤFGR, έχει αναλάβει τη διάγνωση των αναγκών και τη λήψη μέτρων για την ενίσχυση της διοικητικής, χρηματοοικονομικής & επιχειρησιακής ικανότητας των δικαιούχων που θα υλοποιήσουν δράσεις δημόσιου χαρακτήρα, καθώς και τη συστηματική υποστήριξή τους. Στο πλαίσιο αυτό, με βάση σχετική εμπειρογνωμοσύνη, εντοπίζονται τα προβλήματα που απορρέουν από την εσωτερική δομή και οργάνωση των δικαιούχων, το προσωπικό, τις διαδικασίες κλπ σε σχέση με την καλή εκτέλεση των έργων και προτείνονται μέτρα αντιμετώπισης.

11 Οριζόντιες αρχές

11.1 Βιώσιμη ανάπτυξη

Περιγραφή των ειδικών δράσεων που θα εφαρμοστούν προκειμένου να ληφθούν υπόψη κατά την επιλογή των πράξεων οι απαιτήσεις προστασίας του περιβάλλοντος, η αποδοτικότητα των πόρων, ο μετριασμός των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής και η προσαρμογή σε αυτήν, η ανθεκτικότητα σε καταστροφές, η πρόληψη και διαχείριση κινδύνων.

Δεδομένου ότι η ενσωμάτωση των αρχών της αειφορίας στην κατάρτιση των Προγραμμάτων αποτελεί επιταγή, εφαρμόζεται η Οδηγία 2001/42 σχετικά με την Εκτίμηση των Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων ορισμένων Σχεδίων και Προγραμμάτων, όπως έχει εναρμονιστεί στο εθνικό δίκαιο καθώς αποτελεί ένα σημαντικό μέσο για την ενσωμάτωση της περιβαλλοντικής διάστασης στην κατάρτιση και την υλοποίηση των Προγραμμάτων της προγραμματικής περιόδου 2014 - 2020 και στην αναζήτηση αιφώρων λύσεων.

Συνοπτικά, ο στόχος της εφαρμογής της Στρατηγικής Περιβαλλοντικής Εκτίμησης (ΣΠΕ) κατά την κατάρτιση των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων, είναι αφενός η εκ των προτέρων εκτίμηση των επιπτώσεων στο περιβάλλον από την εφαρμογή του Προγράμματος, και αφετέρου η ενσωμάτωση της περιβαλλοντικής διάστασης στη διαδικασία προγραμματισμού.

Επισημαίνεται ότι σύμφωνα με το υπ' αριθμ. 174923/25-9-2014 έγγραφο του Υπουργείου Περιβάλλοντος το ΕΠΜΔΤ δεν ανήκει στα σχέδια και προγράμματα που απαιτούν εκτίμηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεών τους σύμφωνα με την οδηγία 2001/42/ΕΚ (B'1225), δεν επηρεάζει τις περιοχές του ευρωπαϊκού οικολογικού δικτύου NATURA 2000 και δε θέτει πλαίσιο για μελλοντικές άδειες έργων και δραστηριοτήτων που θα απαιτούσαν περιβαλλοντική αδειοδότηση και συνεπώς απαλλάσσεται από την υποχρέωση εκπόνησης στρατηγικής μελέτης περιβαλλοντικής εκτίμησης.

Επιπλέον το ελληνικό κανονιστικό πλαίσιο περί περιβαλλοντικής αδειοδότησης έργων και δραστηριοτήτων λαμβάνει πλήρη μέριμνα «δέουσας εκτίμησης» σύμφωνα με την

Οδηγία οικοτόπων και πτηνών, στο Ν. 4014/2011 άρ. 10 και στις κανονιστικές πράξεις που εκδίδονται κατ' επιταγήν αυτού.

Η συνολική αντιμετώπιση σε σχέση με την τήρηση της αρχής της βιώσιμης ανάπτυξης παρατίθεται αναλυτικά στην ενότητα 1.5.3 του ΕΣΠΑ 2014-2020 και εφαρμόζεται κατά περίπτωση και ανάλογα με τη φύση των πράξεων όπως περιγράφονται στα ΕΠ

11.2 Ισότητα ευκαιριών και κατάργηση των διακρίσεων

Περιγραφή των ειδικών δράσεων για την προώθηση των ίσων ευκαιριών και την αποφυγή των διακρίσεων λόγω φύλου, φυλής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκείας ή πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού κατά τη διάρκεια της εκπόνησης, του σχεδιασμού και της υλοποίησης του επιχειρησιακού προγράμματος και ιδίως αναφορικά με την πρόσβαση στη χρηματοδότηση, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες των διαφόρων στοχευόμενων ομάδων που κινδυνεύουν να πέσουν θύματα παρόμοιων διακρίσεων, και ιδίως τις απαιτήσεις για την εξασφάλιση της προσβασιμότητας για τα άτομα με αναπηρίες.

Η καταπολέμηση κάθε μορφής διακρίσεων, η προαγωγή της ισότητας ευκαιριών και διασφάλιση της προσβασιμότητας για τα ΑμεΑ διατρέχει οριζόντια το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα, ενώ επιπλέον αναλαμβάνονται συγκεκριμένες ενέργειες για την:

- Ισότιμη πρόσβαση στην κατάρτιση και τη δια βίου μάθηση
- Καταπολέμηση των διακρίσεων λόγω, φυλετικής ή εθνικής καταγωγής, θρησκείας ή πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού.

Πιο συγκεκριμένα, στο πλαίσιο του ΕΠ «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014-2020», θα χρηματοδοτηθούν παρεμβάσεις που στοχεύουν στην καταπολέμηση κάθε μορφής διακρίσεων, στην προαγωγή της ισότητας και της διασφάλισης προσβασιμότητας για τα ΑμεΑ.

Τέλος, κατά τη διάρκεια σχεδιασμού και εφαρμογής του προγράμματος προβλέπεται η ανάληψη πρόσθετων πρωτοβουλιών για:

- Την ενεργό συμμετοχή σε δημόσια διαβούλευση, περιφερειακές και τομεακές αναπτυξιακές ημερίδες, εθνικά συνέδρια αρμόδιων δημόσιων φορέων και οικείων κοινωνικών οργανώσεων
- Την ισόρροπη, κατά το δυνατόν, συμμετοχή ανδρών και γυναικών στην Επιτροπή Παρακολούθησης του ΕΠ και την εκπροσώπηση σε αυτή δημόσιων αρχών που είναι αρμόδιες για θέματα ισότητας, καθώς και κοινωνικών οργανώσεων ειδικών πληθυσμιακών ομάδων (Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων, Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία, κλπ.)
- Τη λήψη κατάλληλων μέτρων για τη δημοσιοποίηση του ΕΠ και των ειδικότερων δράσεων που περιλαμβάνονται σε αυτό, ώστε να διασφαλίζεται η κατά το δυνατό ευρύτερη δυνατότητα πρόσβασης στην κοινοτική συγχρηματοδότηση.

Την παρακολούθηση και τη σχετική ενημέρωση της Επιτροπής Παρακολούθησης του ΕΠ και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, μέσω της ετήσιας έκθεσης, όσον αφορά τα μέτρα που έχουν ληφθεί σε σχέση με την παροχή ίσων ευκαιριών στο πλαίσιο του ΕΠ, την αποτελεσματικότητά τους και τις διορθωτικές παρεμβάσεις που απαιτούνται ώστε να διασφαλίζεται η αρχή της μη διάκρισης.

11.3 Ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών

Περιγραφή της συμβολής του επιχειρησιακού προγράμματος στην προώθηση της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών και, κατά περίπτωση, ρυθμίσεις που εξασφαλίζουν την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε επίπεδο επιχειρησιακού προγράμματος και πράξης.

Η προώθηση της ισότητας των ανδρών και γυναικών αποτελεί μια από τις θεμελιώδεις αρχές της Ευρωπαϊκής Ένωσης η οποία υπηρετείται με συνέπεια ήδη από το 1957. Ωστόσο, η πρόοδος που έχει επιτευχθεί μέχρι σήμερα απειλείται από την κοινωνικο-οικονομική κρίση που μαστιάζει την Ευρώπη και ιδιαίτερα την Ελλάδα, καθώς από το 2008 μέχρι σήμερα, η εγχώρια αγορά εργασίας χαρακτηρίζεται από συνεχή συρρίκνωση της απασχόλησης και εκρηκτική άνοδο της ανεργίας, με τις γυναίκες να βρίσκονται σε ιδιαίτερα δυσμενή θέση.

Το 2013 το ποσοστό ανεργίας ανήλθε σε 27,6%, με το ποσοστό ανεργίας των γυναικών (31%) να είναι σημαντικά υψηλότερο του αντίστοιχου των ανδρών (25%). Αντίστοιχα, κατά το δ' τρίμηνο του 2013 το ποσοστό απασχόλησης των γυναικών ανήλθε στο 39,7% έναντι ποσοστού 58,1% των ανδρών, με το ποσοστό συμμετοχής των ανδρών να παρουσιάζει μεγαλύτερη κάμψη την περίοδο της κρίσης έναντι του αντίστοιχου των γυναικών.

Στο πλαίσιο του ΕΠ «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014-2020» και σε πλήρη εναρμόνιση με τα προβλεπόμενα στο κανονιστικό πλαίσιο της προγραμματικής περιόδου 2014-2020 (Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1304/2013-) Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1303/2013-) καθώς και τις στρατηγικές προτεραιότητες πολιτικής της Γενικής Γραμματείας Ισότητας επιδιώκεται η διασφάλιση της προώθησης της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών και η ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου κατά τα στάδια της προετοιμασίας, της υλοποίησης, της παρακολούθησης και της αξιολόγησης του εν λόγω επιχειρησιακού προγράμματος.

Πιο συγκεκριμένα, μέσω των προβλεπόμενων δράσεων του Ε.Π. προωθείται:

- Η ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στη δημόσια ζωή και στις διαδικασίες λήψης πολιτικών, κοινωνικών και οικονομικών αποφάσεων
- Η καταπολέμηση των διακρίσεων λόγω φύλου και των έμφυλων στερεοτύπων
- Η ένταξη της ισότητας των φύλων στις δημόσιες πολιτικές, παρακολούθηση και αξιολόγησή τους

12. ΕΠΙΜΕΡΟΥΣ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

12.1 Μεγάλα έργα που θα υλοποιηθούν κατά τη διάρκεια της περιόδου προγραμματισμού

Πίνακας 27: Κατάλογος μεγάλων έργων

Έργο	Προγραμματιζόμενη ημερομηνία κοινοποίησης/υποβολής (έτος, τρίμηνο)	Προγραμματισμένη έναρξη της υλοποίησης (έτος, τρίμηνο)	Προγραμματιζόμενη ημερομηνία ολοκλήρωσης (έτος, τρίμηνο)	Άξονες προτεραιότητας/επενδυτικές προτεραιότητες

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

12.2 Πλαίσιο επιδόσεων του επιχειρησιακού προγράμματος

Πίνακας 28: Πλαίσιο επιδόσεων ανά Ταμείο και κατηγορία περιφέρειας (συνοπτικός πίνακας)

Αξονας προτεραιότητας	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας	Δείκτης ή κύριο στάδιο υλοποίησης	Μονάδα μέτρησης, κατά περίπτωση	Ορόσημο για το 2018			Τελικός στόχος (2023)		
					Α	Γ	Σ	Α	Γ	Σ
1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	EKT	Λιγότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	ΕΥΡΩ			9.402.079,35			78.681.209,69
1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	EKT	Λιγότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Αριθμός έργων απλοποίησης εσωτερικών διαδικασιών φορέων του δημοσίου τομέα	ΑΡΙΘΜΟΣ			6,16			12,33
1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	EKT	Λιγότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Αριθμός έργων κωδικοποίησης θεσμικού και νομοθετικού πλαισίου	ΑΡΙΘΜΟΣ			4,31			7,40
1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	EKT	Λιγότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Αριθμός έργων απλοποίησης διαδικασιών και προτυποποίησης υπηρεσιών προς τους	ΑΡΙΘΜΟΣ			6,16			9,25
1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	EKT	Μετάβαση	Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	ΕΥΡΩ			2.459.900,87			20.585.656,49
1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	EKT	Μετάβαση	Αριθμός έργων απλοποίησης εσωτερικών διαδικασιών φορέων του δημοσίου τομέα	ΑΡΙΘΜΟΣ			1,61			3,24
1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	EKT	Μετάβαση	Αριθμός έργων κωδικοποίησης θεσμικού και νομοθετικού πλαισίου	ΑΡΙΘΜΟΣ			1,13			1,93

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	EKT	Μετάβαση	Αριθμός έργων απλοποίησης διαδικασιών και προτυποποίησης υπηρεσιών προς τους πολίτες	ΑΡΙΘΜΟΣ			1,61		2,41
1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	EKT	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	ΕΥΡΩ			2.479.053,51		20.745.935,24
1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	EKT	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Αριθμός έργων απλοποίησης εσωτερικών διαδικασιών φορέων του δημοσίου τομέα	ΑΡΙΘΜΟΣ			1,63		3,25
1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	EKT	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Αριθμός έργων κωδικοποίησης θεσμικού και νομοθετικού πλαισίου	ΑΡΙΘΜΟΣ			1,14		1,95
1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	EKT	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Αριθμός έργων απλοποίησης διαδικασιών και προτυποποίησης υπηρεσιών προς τους πολίτες	ΑΡΙΘΜΟΣ			1,63		2,44
2 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στην ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	EKT	Μετάβαση	Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	ΕΥΡΩ			1.139.001,51		9.531.723,06
2 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στην ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	EKT	Μετάβαση	Αριθμός έργων απλοποίησης εσωτερικών διαδικασιών φορέων του δημοσίου τομέα	ΑΡΙΘΜΟΣ			0,47		0,93
2 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στην ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	EKT	Μετάβαση	Αριθμός έργων κωδικοποίησης θεσμικού και νομοθετικού πλαισίου	ΑΡΙΘΜΟΣ			0,33		0,56
2 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στην ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	EKT	Μετάβαση	Αριθμός έργων απλοποίησης διαδικασιών και προτυποποίησης υπηρεσιών προς τους πολίτες	ΑΡΙΘΜΟΣ			0,47		0,70

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

3 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	EKT	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	EYPΩ			321.088,98			2.687.030,00
3 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	EKT	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Αριθμός έργων απλοποίησης εσωτερικών διαδικασιών φορέων του δημοσίου τομέα	ΑΡΙΘΜΟΣ			0,13			0,26
3 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	EKT	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Αριθμός έργων κωδικοποίησης θεσμικού και νομοθετικού πλαισίου	ΑΡΙΘΜΟΣ			0,09			0,16
3 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	EKT	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Αριθμός έργων απλοποίησης διαδικασιών και προτυποποίησης υπηρεσιών προς τους πολίτες	ΑΡΙΘΜΟΣ			0,13			0,20
4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Λιγότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	EYPΩ			21.736.739,33			131.033.970,47
4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Λιγότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Αριθμός έργων δημιουργίας ή αναβάθμισης συστημάτων ΤΠΕ για την υποστήριξη οριζόντιων λειτουργιών των δημόσιων φορέων	Αριθμός			5,15			8,38
4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Λιγότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Αριθμός έργων ενίσχυσης της διαλειτουργικότητας μητρώων και υπηρεσιών του Δημοσίου Τομέα	Αριθμός			3,22			5,81
4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Λιγότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Αριθμός έργων ανάπτυξης ή αναβάθμισης βασικών υπηρεσιών δημόσιας διοίκησης που παρέχονται πλήρως ηλεκτρονικά	Αριθμός			0,64			1,30

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Λιγότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Αριθμός έργων ΤΠΕ που υποστηρίζουν την αναβάθμιση της λειτουργίας τομέων προτεραιότητας του ΕΠ για την παροχή υπηρεσιών	Αριθμός			4,51			8,38
4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Μετάβαση	Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	ΕΥΡΩ			3.765.212,08			22.697.548,20
4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Μετάβαση	Αριθμός έργων δημιουργίας ή αναβάθμισης συστημάτων ΤΠΕ για την υποστήριξη οριζόντιων λειτουργιών των δημόσιων φορέων	Αριθμός			0,89			1,45
4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Μετάβαση	Αριθμός έργων ενίσχυσης της διαλειτουργικότητας μητρώων και υπηρεσιών του Δημόσιου Τομέα	Αριθμός			0,56			1,00
4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Μετάβαση	Αριθμός έργων ανάπτυξης ή αναβάθμισης βασικών υπηρεσιών δημόσιας διοίκησης που παρέχονται	Αριθμός			0,11			0,22
4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Μετάβαση	Αριθμός έργων ΤΠΕ που υποστηρίζουν την αναβάθμιση της λειτουργίας τομέων προτεραιότητας του ΕΠ	Αριθμός			0,78			1,45
4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	ΕΥΡΩ			6.601.557,41			39.795.677,97
4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Αριθμός έργων δημιουργίας ή αναβάθμισης συστημάτων ΤΠΕ για την υποστήριξη οριζόντιων λειτουργιών των δημόσιων φορέων	Αριθμός			1,57			2,54

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Αριθμός έργων ενίσχυσης της διαλειτουργικότητας μητρώων και υπηρεσιών του Δημόσιου Τομέα	Αριθμός			0,98			1,76
4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Αριθμός έργων ανάπτυξης ή αναβάθμισης βασικών υπηρεσιών δημόσιας διοίκησης που παρέχονται πλήρως ηλεκτρονικά	Αριθμός			0,20			0,39
4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Αριθμός έργων ΤΠΕ που υποστηρίζουν την αναβάθμιση της λειτουργίας τομέων προτεραιότητας του ΕΠ για την παροχή υπηρεσιών	Αριθμός			1,37			2,54
5 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	ΕΤΠΑ	Μετάβαση	Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	ΕΥΡΩ			1.743.396,06			10.509.584,94
5 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	ΕΤΠΑ	Μετάβαση	Αριθμός έργων δημιουργίας ή αναβάθμισης συστημάτων ΤΠΕ για την υποστήριξη οριζόντιων λειτουργιών	Αριθμός			0,26			0,42
5 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	ΕΤΠΑ	Μετάβαση	Αριθμός έργων ενίσχυσης της διαλειτουργικότητας μητρώων και υπηρεσιών	Αριθμός			0,16			0,29
5 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	ΕΤΠΑ	Μετάβαση	Αριθμός έργων ανάπτυξης ή αναβάθμισης βασικών υπηρεσιών δημόσιας διοίκησης που παρέχονται πλήρως ηλεκτρονικά	Αριθμός			0,03			0,06
5 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	ΕΤΠΑ	Μετάβαση	Αριθμός έργων ΤΠΕ που υποστηρίζουν την αναβάθμιση της λειτουργίας τομέων προτεραιότητας του ΕΠ για την παροχή υπηρεσιών	Αριθμός			0,23			0,42

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

6 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	ΕΤΠΑ	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	ΕΥΡΩ			855.038,99			5.154.368,00
6 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	ΕΤΠΑ	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Αριθμός έργων δημιουργίας ή αναβάθμισης συστημάτων ΤΠΕ για την υποστήριξη οριζόντιων λειτουργιών των δημόσιων φορέων	Αριθμός			0,13			0,21
6 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	ΕΤΠΑ	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Αριθμός έργων ενίσχυσης της διαλειτουργικότητας μητρώων και υπηρεσιών του Δημόσιου Τομέα	Αριθμός			0,08			0,14
6 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	ΕΤΠΑ	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Αριθμός έργων ανάπτυξης ή αναβάθμισης βασικών υπηρεσιών δημόσιας διοίκησης που παρέχονται	Αριθμός			0,02			0,03
6 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	ΕΤΠΑ	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Αριθμός έργων ΤΠΕ που υποστηρίζουν την αναβάθμιση της λειτουργίας τομέων προτεραιότητας του ΕΠ	Αριθμός			0,11			0,21
7 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	ΕΚΤ	Λιγότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	ΕΥΡΩ			7.582.446,40			63.453.628,98
7 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	ΕΚΤ	Λιγότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Αριθμός μελετών για τη βελτίωση των πολιτικών ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα	Αριθμός			1,85			3,08
7 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	ΕΚΤ	Λιγότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Αριθμός δημοσίων υπαλλήλων που συμμετέχουν σε προγράμματα κατάρτισης για την ανάπτυξη	Αριθμός	15.101,00	28.045,00	43146,00	30.203,00	56.091,00	86.294,00

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

7 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	EKT	Λιγότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Αριθμός στελεχών που παρακολουθεί προγράμματα ταχείας εξέλιξης	Αριθμός	108,00	200,00	308,00	216,00	400,00	616,00
7 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	EKT	Μετάβαση	Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	ΕΥΡΩ			1.983.823,68			16.601.609,22
7 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	EKT	Μετάβαση	Αριθμός μελετών για τη βελτίωση των πολιτικών ανθρώπινου δυναμικού	Αριθμός			0,48			0,81
7 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	EKT	Μετάβαση	Αριθμός δημοσίων υπαλλήλων που συμμετέχουν σε προγράμματα κατάρτισης για την ανάπτυξη δεξιοτήτων/διοικητικών	Αριθμός	3.951,00	7.338,00	11289,00	7.902,00	14.675,00	22.577,00
7 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	EKT	Μετάβαση	Αριθμός στελεχών που παρακολουθεί προγράμματα ταχείας εξέλιξης	Αριθμός	28,00	53,00	81,00	56,00	105,00	161,00
7 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	EKT	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	ΕΥΡΩ			1.999.269,51			16.730.867,50
7 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	EKT	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Αριθμός μελετών για τη βελτίωση των πολιτικών ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα	Αριθμός			0,49			0,81
7 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	EKT	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Αριθμός δημοσίων υπαλλήλων που συμμετέχουν σε προγράμματα κατάρτισης για την ανάπτυξη δεξιοτήτων/διοικητικών	Αριθμός	3.982,00	7.395,00	11377,00	7.964,00	14.789,00	22.753,00
7 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	EKT	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Αριθμός στελεχών που παρακολουθεί προγράμματα ταχείας εξέλιξης	Αριθμός	29,00	52,00	81,00	57,00	106,00	163,00

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

8 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	EKT	Μετάβαση	Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	ΕΥΡΩ			7.686.998,00			918.564,49
8 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	EKT	Μετάβαση	Αριθμός μελετών για τη βελτίωση των πολιτικών ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα	Αριθμός			0,14			0,23
8 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	EKT	Μετάβαση	Αριθμός δημοσίων υπαλλήλων που συμμετέχουν σε προγράμματα κατάρτισης για την ανάπτυξη δεξιοτήτων/διοικητικών ικανοτήτων	Αριθμός	1.143,00	2.124,00	3267,00	2.287,00	4.247,00	6.534,00
8 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	EKT	Μετάβαση	Αριθμός στελεχών που παρακολουθεί προγράμματα ταχείας εξέλιξης	Αριθμός	15,00	23,00	8,00	16,00	31,00	47,00
9 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	EKT	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	ΕΥΡΩ			258.946,83			2.166.994,00
9 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	EKT	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Αριθμός μελετών για τη βελτίωση των πολιτικών ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα	Αριθμός			0,04			0,07
9 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	EKT	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Αριθμός δημοσίων υπαλλήλων που συμμετέχουν σε προγράμματα κατάρτισης για την ανάπτυξη δεξιοτήτων/διοικητικών ικανοτήτων	Αριθμός	323,00	598,00	921,00	645,00	1.197,00	1.842,00
9 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	EKT	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	Αριθμός στελεχών που παρακολουθεί προγράμματα ταχείας εξέλιξης	Αριθμός	3,00	4,00	7,00	5,00	8,00	13,00