

Επιχειρησιακό
Πρόγραμμα
«Μεταρρύθμιση Δημόσιου
Τομέα 2014 – 2020»

2η αναθεώρηση SFC 13/12/2018

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΜΒΟΛΗ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΣΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΤΗΣ ΈΝΩΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΥΠΝΗ, ΒΙΩΣΙΜΗ ΚΑΙ ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΔΑΦΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ.....	5
1.1.2 Αιτιολόγηση της επιλογής των θεματικών στόχων και των αντίστοιχων επενδυτικών προτεραιοτήτων	28
2. ΆΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ	33
2.Α ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΑΞΟΝΩΝ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ΕΚΤΟΣ ΤΗΣ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΒΟΗΘΕΙΑΣ.....	33
ΘΕΜΑΤΙΚΟΣ ΆΞΟΝΑΣ 1 «ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ», ΆΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 1,2,3	33
2.A.2 Αιτιολόγηση της θέσπισης άξονα προτεραιότητας που καλύπτει περισσότερες από μία περιφέρειες ή περισσότερους από έναν θεματικούς στόχους ή περισσότερα από ένα Ταμεία	33
2.A.4 Επενδυτική προτεραιότητα	34
2.A.5 Ειδικοί στόχοι που αντιστοιχούν στην επενδυτική προτεραιότητα και αναμενόμενα αποτελέσματα ..	34
A.6.1 Περιγραφή του είδους των δράσεων που πρόκειται να λάβουν στήριξη, σχετικά παραδείγματα και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους συμπεριλαμβανομένων, κατά περίπτωση, των καθορισμένων κύριων στοχευόμενων ομάδων, των ειδικών στοχευόμενων περιοχών και των κατηγοριών των δικαιούχων	37
2.A.6.2 Κατευθυντήριες αρχές για την επιλογή των πράξεων.....	45
2.A.7 Κοινωνική καινοτομία, διεθνική συνεργασία και συμβολή στους θεματικούς στόχους 1-7	45
ΠΙΝΑΚΕΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΑΞΟΝΩΝ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 1,2,3	46
ΘΕΜΑΤΙΚΟΣ ΆΞΟΝΑΣ 2 «ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΣΤΙΣ 11 ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ», ΆΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 4,5,6	49
2.A.2 Αιτιολόγηση της θέσπισης άξονα προτεραιότητας που καλύπτει περισσότερες από μία περιφέρειες ή περισσότερους από έναν θεματικούς στόχους ή περισσότερα από ένα Ταμεία	49
2.A.4 Επενδυτική προτεραιότητα	50
2.A.5 Ειδικοί στόχοι που αντιστοιχούν στην επενδυτική προτεραιότητα και αναμενόμενα αποτελέσματα ..	50
A.6.1 Περιγραφή του είδους των δράσεων που πρόκειται να λάβουν στήριξη, σχετικά παραδείγματα και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους συμπεριλαμβανομένων, κατά περίπτωση, των καθορισμένων κύριων στοχευόμενων ομάδων, των ειδικών στοχευόμενων περιοχών και των κατηγοριών των δικαιούχων	52
2.A.6.2 Κατευθυντήριες αρχές για την επιλογή των πράξεων.....	56
2.A.7 Κοινωνική καινοτομία, διεθνική συνεργασία και συμβολή στους θεματικούς στόχους 1-7	57
ΠΙΝΑΚΕΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΑΞΟΝΩΝ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 4,5,6	58
ΘΕΜΑΤΙΚΟΣ ΆΞΟΝΑΣ 3 «ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ», ΆΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 7,8,9	61
2.A.2 Αιτιολόγηση της θέσπισης άξονα προτεραιότητας που καλύπτει περισσότερες από μία περιφέρειες ή περισσότερους από έναν θεματικούς στόχους ή περισσότερα από ένα Ταμεία	61

2.A.4	Επενδυτική προτεραιότητα	62
2.A.5	Ειδικοί στόχοι που αντιστοιχούν στην επενδυτική προτεραιότητα και αναμενόμενα αποτελέσματα ..	62
A.6.1	Περιγραφή του είδους των δράσεων που πρόκειται να λάβουν στήριξη, σχετικά παραδείγματα και η αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους συμπεριλαμβανομένων, κατά περίπτωση, των καθορισμένων κύριων στοχευόμενων ομάδων, των ειδικών στοχευόμενων περιοχών και των κατηγοριών των δικαιούχων	64
2.A.6.2	Κατευθυντήριες αρχές για την επιλογή των πράξεων.....	67
2.A.7	Κοινωνική καινοτομία, διεθνική συνεργασία και συμβολή στους θεματικούς στόχους 1-7.....	68
ΠΙΝΑΚΕΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΑΞΟΝΩΝ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 7,8,9		69
2.Β ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΑΞΟΝΩΝ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ		72
ΘΕΜΑΤΙΚΟΣ ΑΞΟΝΑΣ 4 «ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ / ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ ΕΚ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ» ΑΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 10,11,12		72
2.B.2	Αιτιολόγηση για τη θέσπιση άξονα προτεραιότητας που καλύπτει περισσότερες από μία κατηγορίες περιφέρειας (κατά περίπτωση)	72
2.B.4	Ειδικοί στόχοι και αναμενόμενα αποτελέσματα	72
2.B.6	Δράσεις που πρόκειται να λάβουν στήριξη και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους (ανά άξονα προτεραιότητας) 2.B.6.1 Περιγραφή των δράσεων που πρόκειται να λάβουν στήριξη και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους	73
ΠΙΝΑΚΕΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΑΞΟΝΩΝ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 10,11,12.....		75
ΘΕΜΑΤΙΚΟΣ ΑΞΟΝΑΣ 5 «ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ / ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ ΕΤΠΑ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ», ΑΞΟΝΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 13,14,15		76
2.B.2	Αιτιολόγηση για τη θέσπιση άξονα προτεραιότητας που καλύπτει περισσότερες από μία κατηγορίες περιφέρειας (κατά περίπτωση)	76
2.B.6	Δράσεις που πρόκειται να λάβουν στήριξη και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους (ανά άξονα προτεραιότητας) 2.B.6.1 Περιγραφή των δράσεων που πρόκειται να λάβουν στήριξη και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους	77
ΠΙΝΑΚΕΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΑΞΟΝΩΝ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 13,14,15.....		79
3. ΣΧΕΔΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ		80
3.1	Χρηματοδοτική συνεισφορά από κάθε ταμείο και ποσά για το αποθεματικό επίδοσης.....	80
3.2	Συνολική χρηματοδοτική συνεισφορά ανά ταμείο και εθνική συγχρηματοδότηση (σε ευρώ).....	81
4. ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΣΤΗΝ ΕΔΑΦΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ		89
4.1	Τοπική ανάπτυξη με πρωτοβουλία τοπικών κοινοτήτων (ΤΑΠΤΚ) (κατά περίπτωση)	89
4.2	Ολοκληρωμένες δράσεις για βιώσιμη αστική ανάπτυξη (κατά περίπτωση)	89
4.3	Ολοκληρωμένες χωρικές επενδύσεις (ΟΧΕ) (κατά περίπτωση)	89
4.4	Οι ρυθμίσεις για διαπεριφερειακές και διεθνικές δράσεις, στο πλαίσιο του επιχειρησιακού προγράμματος, με δικαιούχους εγκατεστημένους σε τουλάχιστον ένα άλλο κράτος μέλος (κατά περίπτωση)	90

4.5	Συμβολή των προγραμματισμένων δράσεων του προγράμματος στην υλοποίηση μακροπεριφερειακών στρατηγικών και στρατηγικών για τις θαλάσσιες λεκάνες με βάση τις ανάγκες της περιοχής του προγράμματος όπως καθορίζονται από το κράτος μέλος (κατά περίπτωση)	90	
5. ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ ΠΟΥ ΠΛΗΤΤΟΝΤΑΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΑΠΟ ΤΗ ΦΤΩΧΕΙΑ Ή ΣΤΟΧΕΥΟΜΕΝΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΠΟΥ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΥΝ ΤΟΝ ΥΨΗΛΟΤΕΡΟ ΚΙΝΔΥΝΟ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ Ή ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥ (ΚΑΤΑ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ).....			91
5.1	Γεωγραφικές περιοχές που πλήττονται περισσότερο από τη φτώχεια/στοχευόμενες ομάδες που αντιμετωπίζουν τον υψηλότερο κίνδυνο διακρίσεων ή κοινωνικού αποκλεισμού	91	
5.2	Στρατηγική για την αντιμετώπιση των ειδικών αναγκών των γεωγραφικών περιοχών που πλήττονται περισσότερο από τη φτώχεια/ των στοχευόμενων ομάδων που αντιμετωπίζουν τον υψηλότερο κίνδυνο διακρίσεων ή κοινωνικού αποκλεισμού και, εφόσον κρίνεται σκόπιμο, συμβολή στην ολοκληρωμένη προσέγγιση που ορίζεται στη συμφωνία εταιρικής σχέσης	91	
6. ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ ΠΟΥ ΠΛΗΤΤΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΣΟΒΑΡΑ ΚΑΙ ΜΟΝΙΜΑ ΦΥΣΙΚΑ Ή ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ (ΚΑΤΑ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ).....			91
7. ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΦΟΡΕΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΙ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ, ΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ ΚΑΙ ΤΟΝ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΕΛΕΓΧΟ ΚΑΙ Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΣΧΕΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ			92
7.1	Αρμόδιες αρχές και φορείς.....	92	
7.2	Συμμετοχή σχετικών εταίρων	92	
7.2.1	<i>Τα μέτρα που λαμβάνονται για τη συμμετοχή των σχετικών εταίρων στην εκπόνηση του επιχειρησιακού προγράμματος και ο ρόλος των εταίρων στην υλοποίηση, παρακολούθηση και αξιολόγηση του προγράμματος.</i> ..	92	
7.2.2	<i>Συνολικές επιχορηγήσεις (για το ΕΚΤ, κατά περίπτωση)</i>	93	
7.2.3	<i>Διάθεση ποσού για την ανάπτυξη ικανοτήτων (για το ΕΚΤ, κατά περίπτωση)</i>	93	
8. ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ, ΤΟΥ ΕΓΤΑΑ, ΤΟΥ ΕΤΘΑ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΕΝΩΣΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ, ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΕΤΕΠ.....			94
8.1	Γενικές λειτουργίες συντονισμού	94	
8.2	Συντονισμός δράσεων Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης	94	
8.3	Επιτροπή Παρακολούθησης (Επ. Παρ.) του ΕΣΠΑ 2014-2020.....	95	
8.4	Επιτροπή Παρακολούθησης (Επ. Παρ.) του ΕΠ	95	
8.5	Συμπληρωματικότητα και συνέργεια των παρεμβάσεων των ΕΔΕΤ, με Εθνικές πολιτικές, άλλες Κοινοτικές Χρηματοδοτικές και Επενδυτικές Πρωτοβουλίες, και την ΕΤΕπ.....	95	
9 ΕΚ ΤΩΝ ΠΡΟΤΕΡΩΝ ΑΙΡΕΣΙΜΟΤΗΤΕΣ.....			99
9.1	Εκ των προτέρων όροι	99	
9.2	Περιγραφή για τη συμμόρφωση με τις εκ των προτέρων αιρεσιμότητες, υπεύθυνοι φορείς και χρονοδιάγραμμα.....	132	
10 ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΦΟΡΤΟΥ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΥΣ.....			143
11 ΟΡΙΖΟΝΤΙΕΣ ΑΡΧΕΣ.....			145
11.1	Βιώσιμη ανάπτυξη	145	

11.2	Ισότητα ευκαιριών και κατάργηση των διακρίσεων	145
11.3	Ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών	146
12.	ΕΠΙΜΕΡΟΥΣ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	148
12.1	Μεγάλα έργα που θα υλοποιηθούν κατά τη διάρκεια της περιόδου προγραμματισμού	148
12.2	Πλαίσιο επιδόσεων του επιχειρησιακού προγράμματος	149

1. Στρατηγική για τη συμβολή του επιχειρησιακού προγράμματος στη στρατηγική της Ένωσης για την έξυπνη, βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξη και την επίτευξη οικονομικής, κοινωνικής και εδαφικής συνοχής

1.1 Στρατηγική για τη συμβολή του επιχειρησιακού προγράμματος στη στρατηγική της Ένωσης για έξυπνη, διατηρήσιμη και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξη και την επίτευξη οικονομικής, κοινωνικής και εδαφικής συνοχής

1.1.1 Περιγραφή της στρατηγικής του Προγράμματος

Κατάσταση της δημόσιας διοίκησης (ΔΔ) στην Ελλάδα κατά την περίοδο σχεδιασμού και κατάρτισης του ΕΠ

Το ΕΠ Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα (ΜΔΤ) εντάσσεται στο συνολικό αναπτυξιακό όραμα και στη στρατηγική προσέγγιση της χώρας για τα έτη 2014-2020 και στόχο έχει την αποδοτική χρήση των διαρθρωτικών Ταμείων ΕΚΤ και ΕΤΠΑ για την αποτελεσματική εφαρμογή διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων στο Δημόσιο Τομέα. Αποτελεί ένα από τα τέσσερα Εθνικά ΕΠ της χώρας του ΕΣΠΑ 2014-2020.

Η ΔΔ στην Ελλάδα λειτουργεί μέσα σε ένα αβέβαιο και ρευστό περιβάλλον, με ταχύτατες και σημαντικές αλλαγές στο οικονομικό, πολιτικό και κοινωνικό σύστημα.

Η λειτουργία της ΔΔ έχει επιπτώσεις και συνέπειες συνολικά στη χώρα και ιδιαίτερα στην ανάπτυξη. Η επανέναρξη της αναπτυξιακής διαδικασίας είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την ικανότητα προσαρμογής της ΔΔ στα νέα δεδομένα και την πλήρη ανταπόκρισή της στις ανάγκες των πολιτών και των επιχειρήσεων.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή στο πλαίσιο της στρατηγικής «Ευρώπη 2020» δημοσίευσε τις επιδόσεις των κρατών μελών σε βασικούς τομείς πολιτικής, ώστε να καταστεί ευκολότερη η σύγκριση μεταξύ τους και παράλληλα να καθορίσει τις οικονομικές προκλήσεις που αντιμετωπίζει η ΕΕ στο σύνολό της. Στις θεματικές περιλήψεις κάθε τομέα παρουσιάζεται η επίδοση κάθε κράτους μέλους βασισμένο σε ένα πλαίσιο δεικτών. Στον τομέα «ποιότητα της ΔΔ» η Ελληνική ΔΔ εμφανίζει πολύ χαμηλούς δείκτες απόδοσης σε σχέση με τους αντίστοιχους δείκτες του μέσου όρου της ΕΕ.

Ειδικότερα, στην αποτελεσματικότητα διακυβέρνησης η Ελλάδα κατείχε μόλις την 26η θέση σε σύνολο 28 χωρών μελών της ΕΕ. Στο δείκτη χρηστοκεντρικότητας (συνυπολογίζει 4 δείκτες: online διαθεσιμότητα, χρηστικότητα, ταχύτητα στη χρήση και ευκολία στη χρήση) των υπηρεσιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης (ΗΔ) σε 7 διαφορετικούς τομείς διακυβέρνησης η χώρα βαθμολογείτο με 50/100, όταν ο αντίστοιχος μέσος όρος της ΕΕ ήταν 72. Τέλος στη χρήση στρατηγικής διοίκησης των ανθρώπινου δυναμικού στην Κεντρική Κυβέρνηση η Ελλάδα κατελάμβανε την προτελευταία θέση.¹

Παράλληλα, η Ελλάδα παρουσίαζε υστέρηση στο 72% των δεικτών του Ευρωπαϊκού ψηφιακού θεματολογίου, γεγονός που απηχεί χαμηλές επιδόσεις στη διείσδυση της ευρυζωνικότητας, την τακτική χρήση του διαδικτύου, τη χρήση ηλεκτρονικών συναλλαγών και ηλεκτρονικών προμηθειών. Σύμφωνα με την έκθεση αξιολόγησης της χώρας και το βαθμολόγιο του

1 QUALITY OF PUBLIC ADMINISTRATION, European Committee

2 Digital Scoreboard, Παρατηρητήριο για τη ΔΜ, ΚτΠ ΑΕ, 2012

ψηφιακού θεματολογίου της ΕΕ για το έτος 2013, το 36% των Ελλήνων πολιτών δεν είχε χρησιμοποιήσει ποτέ το διαδίκτυο, ενώ ο αντίστοιχος μέσος όρος της ΕΕ ήταν 21%. Επίσης για την ίδια περίοδο το 36% των Ελλήνων είχαν χρησιμοποιήσει υπηρεσίες ΗΔ κατά τους τελευταίους 12 μήνες, ενώ ο αντίστοιχος μέσος όρος της ΕΕ ήταν 41%.

Το 2012 η Ελλάδα πέτυχε το ανώτατο επίπεδο για 7 από τις 20 βασικές υπηρεσίες ΗΔ στην ΕΕ. Όμως, σε ότι αφορά το ποσοστό παροχής ολοκληρωμένων ηλεκτρονικών υπηρεσιών σε πολίτες και επιχειρήσεις εντός ΕΕ το 2010 είχε καταταγεί στην τελευταία θέση.

Σε σχέση με το μέγεθος της χώρας και της οικονομίας της, ο δημόσιος τομέας (ΔΤ) της Ελλάδας ήταν ένας από τους μεγαλύτερους και πιο δαπανηρούς της Ευρώπης. Υπολείπεται σε μέγεθος κρατών της βόρειας Ευρώπης, οι οποίοι όμως χαρακτηρίζονται από πολύ καλύτερη ποιότητα κοινωνικών υπηρεσιών και άλλων αγαθών κοινής ωφέλειας. Το Παγκόσμιο Οικονομικό Φόρουμ στην μελέτη του για την Παγκόσμια Ανταγωνιστικότητα 2010-2011, κατέταξε την Ελλάδα σε χαμηλά επίπεδα, αναφορικά με την ποιότητα των προσφερόμενων δημόσιων αγαθών και υπηρεσιών. Η χαμηλή ποιότητα σε συνδυασμό με την υψηλή δημόσια δαπάνη, καταδεικνυε την αναποτελεσματικότητα του ελληνικού ΔΤ.³

Η ριζική μεταρρύθμιση της ΔΔ έχει αρχίσει. Οι μεταρρυθμίσεις στοχεύουν στη δημιουργία ενός ισχυρού και επιτελικού κεντρικού κράτους με αποκεντρωμένες εκτελεστικές περιφερειακές διοικήσεις και τοπική αυτοδιοίκηση, με σύγχρονες δημόσιες υπηρεσίες προσανατολισμένες στα αποτελέσματα, προσβάσιμες σε όλους τους πολίτες και προσανατολισμένες στην εξυπηρέτηση πολιτών, στη διαχείριση διαδικασιών, στην ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού και στην κοινωνική ευθύνη. Προκειμένου να δημιουργηθούν συνθήκες σταθερότητας που θα επιτρέψουν τη βιώσιμη ανάπτυξη, πρέπει να εφαρμοστούν γενναίες διοικητικές μεταρρυθμίσεις οι οποίες να απαντούν στις νέες προκλήσεις της ΔΔ σήμερα. Οι προκλήσεις αυτές εμφανίζονται σε πέντε βασικά επίπεδα, την αποκατάσταση της εμπιστοσύνης έναντι των θεσμών διακυβέρνησης, την υποστήριξη της επιχειρηματικής δράσης, την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης, την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και την αναβάθμιση του επιπέδου εξυπηρέτησης των πολιτών.

Μεταρρυθμίσεις και αδυναμίες στο χώρο της ΔΔ

Για την ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας και τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας της ΔΔ, αναδεικνύονται δύο σημαντικές ανάγκες: α)οριζόντιες, που διατρέχουν το σύνολο της ΔΔ, περιλαμβανομένης της τοπικής αυτοδιοίκησης και αφορούν στη δημιουργία ενός ισχυρού επιτελικού κέντρου διακυβέρνησης με αποκεντρωμένες περιφερειακές υπηρεσίες, βελτιωμένες δομές και διαδικασίες που θα εφαρμόζονται από ενδυναμωμένο και εκπαιδευμένο ανθρώπινο δυναμικό, και β)επιμέρους τομεακές ανάγκες που αφορούν στην υποστήριξη μεταρρυθμίσεων εστιασμένων σε τομείς όπως: φορολογική-δημοσιονομική μεταρρύθμιση, δικαστική μεταρρύθμιση, υγεία και κοινωνική ασφάλιση.⁴

Πλήθος αλλαγών που έχουν επέλθει στον τομέα της ΔΔ απορρέουν από την υλοποίηση των βασικών δεσμεύσεων του Μνημονίου Οικονομικής & Χρηματοπιστωτικής Πολιτικής. Η πρώτη

³ Η Ελλάδα 10 Χρόνια Μπροστά, Προσδιορίζοντας το νέο Μοντέλο Ανάπτυξης της Ελλάδας, McKinsey & Company, 6ος 2012

⁴ Εταιρικό Σύμφωνο για το Πλαίσιο Ανάπτυξης – ΕΣΠΑ 2014-2020 (5ος 2014)

συμφωνία προέκυψε μετά από αίτημα της Ελλάδας τον 4ο/2010. Η δεύτερη συμφωνία υπεγράφη τον 3ο/2012.5

Η Ελλάδα βρίσκεται σε φάση σημαντικών αλλαγών στο πεδίο της διοικητικής μεταρρύθμισης. Σημαντική πρόοδος έχει επιτευχθεί σε ό,τι αφορά στη μείωση του λειτουργικού κόστους του ΔΤ. Μια σειρά από μεταρρυθμίσεις έχουν τεθεί σε εφαρμογή για τη μείωση του μεγέθους του κράτους, σε μεσοπρόθεσμο διάστημα, που περιλαμβάνουν την ανασχεση και τη μείωση του μισθολογικού κόστους στο ΔΤ και τη μείωση, κατόπιν αξιολόγησης των δομών. Στο πλαίσιο του μνημονίου έχει συμφωνηθεί μείωση της απασχόλησης στο ΔΤ, ενώ για την αντιμετώπιση ανεπαρκούς στελέχωσης υπηρεσιών έχει αναπτυχθεί ένα «πρόγραμμα κινητικότητας». Σε επίπεδο κεντρικής διοίκησης, το 2014 ολοκληρώθηκε η εφαρμογή των ΠΔ που αφορούσαν στους νέους οργανισμούς των Υπουργείων, μέσω των οποίων προβλεπόταν μεσοσταθμική μείωση 30-40% του συνολικού αριθμού οργανικών μονάδων Υπουργείων και ανάλογη συρρίκνωση του ευρύτερου ΔΤ.

Με το Ν4109/13 συστάθηκε η Γ.Γ. Συντονισμού, υπαγόμενη απευθείας στον πρωθυπουργό, με κύρια αποστολή την κατάρτιση, παρακολούθηση και συντονισμό του προγράμματος εφαρμογής του κυβερνητικού έργου, καθώς και την εποπτεία εφαρμογής των μεταρρυθμίσεων. Το 2012, το Κοινοβούλιο εισήγαγε τις αρχές του ΟΟΣΑ για την καλύτερη νομοθέτηση, με σκοπό τη μείωση των διοικητικών δαπανών και την ανακούφιση από την πολυπλοκότητα των συνήθως δυσνόητων κανονιστικών κειμένων και ρυθμίσεων. Στο πλαίσιο αυτό υλοποιήθηκε ένα σχέδιο για τη μείωση κατά 20% των διοικητικών βαρών που απορρέουν από τους ισχύοντες κανονισμούς σε 13 σημαντικούς τομείς της οικονομίας, καθώς και ορισμένες ακόμα διαρθρωτικές αλλαγές που είχαν σχεδιαστεί ή βρίσκονταν σε φάση υλοποίησης, ωστόσο δεν είχαν ακόμα αποκτήσει την κρίσιμη μάζα που απαιτείται για να μετασχηματίσουν τον τρόπο οργάνωσης και λειτουργίας της ΔΔ.

Κατά την περίοδο 2007-2013 διαπιστώθηκαν ορισμένες αδυναμίες στην υλοποίηση μεταρρυθμίσεων διοικητικής μεταρρύθμισης, όπως, ο ελλιπής επιχειρησιακός συντονισμός, ο σχεδιασμός μεταρρυθμίσεων χωρίς παράλληλη μέριμνα σχεδιασμού δράσεων αναβάθμισης της επιχειρησιακής λειτουργίας των αρμόδιων επιχειρησιακών μονάδων, των φορέων άσκησης πολιτικής και του ανθρώπινου δυναμικού τους και η έλλειψη κεντρικού πολιτικού συντονισμού για την εφαρμογή των απαιτούμενων αλλαγών στη ΔΔ.

Το ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση (ΕΠΑΔΜ) 2007-2013» δεν κατόρθωσε να ολοκληρώσει το αρχικό του όραμα που συνοψιζόταν στη «δημιουργία μιας πολιτοκεντρικής, αποτελεσματικής, ανοιχτής και ευέλικτης διακυβέρνησης» με στόχο τη μετάβαση «από τη διαχείριση αρμοδιοτήτων και διαδικασιών στην διοίκηση πολιτικών, αποτελεσμάτων και υπηρεσιών». Παρ' όλα αυτά, στο πλαίσιο του ΕΠΑΔΜ χρηματοδοτήθηκαν δράσεις:

- Εκσυγχρονισμού της ΔΔ και ανάπτυξης υπηρεσιών ΗΔ
- Βελτίωσης της ποιότητας των νομοθετικών και κανονιστικών ρυθμίσεων
- Βελτίωσης της αποτελεσματικότητας της ΔΔ και της διοικητικής ανασυγκρότησης για την ολοκλήρωση του νέου Αυτοδιοικητικού χάρτη της χώρας.

5<http://www.minfin.gr/portal/el/resource/contentObject/contentTypes/genericContentResourceObject,fileResourceObject,arrayOfFileResourceTypeObject/topicNames/economicPolicyProgram/pageNumber/1/resourceRepresentationTemplate/contentObjectListAlternativeTemplate>

Σημαντικό λόγο καθυστέρησης στην εφαρμογή του ΕΠΑΜ αποτέλεσε η μη έγκαιρη ωρίμανση του τρόπου υλοποίησης των μεταρρυθμίσεων, με αποτέλεσμα να υστερούν διαχρονικά σε ενέργειες και απορρόφηση και κατά τις αναθεωρήσεις του ΕΠ να απωλέσουν πόρους, προς όφελος άλλων παρεμβάσεων (πχ ισότητα φύλων, κατάρτιση δημοσίων υπαλλήλων). Βασικές αιτίες των παραπάνω αδυναμιών αποτέλεσαν η:

- απουσία συγκεκριμένων μετρήσιμων στόχων και οι σημαντικές καθυστερήσεις στην υιοθέτηση του τρόπου υλοποίησης της εφαρμογής των μεταρρυθμίσεων
- εμμονή σε εσωτερικές αλλαγές στη ΔΔ χωρίς την ταυτόχρονη βελτίωση της εξυπηρέτησης και της σχέσης με τους πολίτες και τις επιχειρήσεις
- επιμονή για αλλαγή μόνο με νόμους, ΠΔ, ΥΑ και εγκυκλίου
- επιβολή, λόγω του μνημονίου, ασφυκτικών χρονοδιαγραμμάτων υλοποίησης των μεταρρυθμίσεων, η οποία οδήγησε τελικά στη χρήση ιδίων πόρων για την υλοποίησή τους.

Το Υπ. Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης-ΥΔΜΗΔ (νυν Υπ. Διοικητικής Ανασυγκρότησης-ΥπΔΑ), αξιοποιώντας την εμπειρία από την περίοδο 2007–2013, εκπόνησε δύο Στρατηγικά Σχέδια, ένα για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση (ΔΜ) και ένα για την ΗΔ, που συνοδεύονται από σχέδια δράσης με ώριμα έργα. Επισημαίνεται ότι και τα δύο στρατηγικά κείμενα έλαβαν την έγκριση του Κυβερνητικού Συμβουλίου Μεταρρύθμισης (ΚΣΜ).

Η «Εθνική στρατηγική για τη ΔΜ 2014-2015» διαρθρώθηκε σε 4 πυλώνες ενίσχυσης της θεσμικής ικανότητας της ΔΔ: α)αναδιοργάνωση των διοικητικών δομών, β)βέλτιστη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού, γ)εξορθολογισμός βασικών διοικητικών λειτουργιών και δ)ενίσχυση της διαφάνειας και της λογοδοσίας. Αξιοσημείωτο είναι ότι οι αρχές, οι αξίες καθώς και οι στρατηγικές κατευθύνσεις της «Εθνικής στρατηγικής για τη ΔΜ», ήταν ευθυγραμμισμένες με τη δεκαετή αναπτυξιακή στρατηγική της ΕΕ «Ευρώπη 2020».

Αντίστοιχα το κείμενο στρατηγικής για την ΗΔ 2014–2020 διαρθρώθηκε σε 3 στρατηγικές κατευθύνσεις: α)εκσυγχρονισμός κράτους και διοίκησης, β)επανασύνδεση πολίτη με κράτος και ΔΔ και γ)συντονισμός οριζόντιων πολιτικών ΤΠΕ στη ΔΔ.

Προκειμένου να ξεπεραστούν οι αδυναμίες της περιόδου 2007–2013, θεσμοθετήθηκε κεντρικός πολιτικός και επιχειρησιακός συντονισμός των δράσεων διοικητικής και ηλεκτρονικής διακυβέρνησης σε όλο το φάσμα της ΔΔ ως εξής:

- Συγκρότηση του ΚΣΜ με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, αρμοδίου Κυβερνητικού Οργάνου για τη λήψη αποφάσεων που αφορούν στη ΔΜ
- Η Ομάδα Υποστήριξης της Μεταρρύθμισης του ΚΣΜ της ΔΔ επιλέγει τις κατευθύνσεις στρατηγικής ΔΜ και ΗΔ 2014-2020, επιλύει θέματα οριζόντιας διακυβέρνησης και αποφασίζει τις κύριες προτεραιότητες.

- Με το ΠΔ 99/2014 6 συστάθηκε στο ΥΔΜΗΔ, η Γ. Δ/ση Μεταρρυθμιστικής Πολιτικής & ΗΔ, με βασική αρμοδιότητα την εξειδίκευση και το συντονισμό των οριζόντιων και τομεακών δράσεων ΔΜ και ΗΔ.

Ανθρώπινο Δυναμικό

Η χώρα έχει ξεκινήσει την αναδιάρθρωση των φορέων και υπηρεσιών της ΔΔ με κατάργηση των μονάδων με περιορισμένο αντικείμενο, με μετακίνηση ή μετάταξη του προσωπικού και με κατάργηση των οργανικών θέσεων που πλεονάζουν. Παράλληλα κρίθηκε απαραίτητη η υιοθέτηση ενός ολοκληρωμένου συστήματος μισθοδοσίας των δημοσίων υπαλλήλων, το οποίο θα συμπεριελάμβανε τους μισθούς και επιδόματα όλων των δημοσίων υπαλλήλων. Προς τούτο ψηφίστηκε ο νόμος για τη δημιουργία Ενιαίας Αρχής Πληρωμής (ΦΕΚ 784/10), και στις αρχές του 2013 ξεκίνησε η εφαρμογή του ενιαίου μισθολογίου. Τον 100/2011 ψηφίστηκε ο νόμος που εισήγαγε το θεσμό της εργασιακής εφεδρείας (Ν4024/11). Παράλληλα, ολοκληρώθηκε η απογραφή των δημοσίων υπαλλήλων και από το 2011 ισχύει ο κανόνας μίας πρόσληψης για κάθε δέκα αποχωρήσεις, με παράλληλη αλλαγή του πειθαρχικού δικαίου που διέπει τους δημοσίου υπαλλήλους.

Όλες οι προσλήψεις του Δημοσίου, καθώς και οι προαγωγές Προϊσταμένων υπάγονται στο ΑΣΕΠ. Προβλέπεται η οργάνωση ενός συνολικού μηχανισμού διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού με έμφαση στην αξιοποίηση του προσωπικού με βάση τις γνώσεις και δεξιότητες και στην ενίσχυση της κινητικότητας μεταξύ δημοσίων υπηρεσιών.

Η χώρα είχε αναλάβει τη δέσμευση να μειώσει την απασχόληση στο δημόσιο κατά τουλάχιστον 150.000 θέσεις στο διάστημα 2011-2015. Η μείωση κατά 79.923 θέσεις που επιτεύχθηκε έως το τέλος του 2012, είναι το αποτέλεσμα εφαρμογής του κανόνα της μείωσης 1:5 σε συνδυασμό με την αύξηση των περιπτώσεων πρόωρης συνταξιοδότησης. Σύμφωνα με την επίσημη απογραφή των δημοσίων υπαλλήλων το σύνολό τους με στοιχεία 31.12.2013 ανήρχετο σε 675.530 υπαλλήλους σημειώνοντας ποσοστό μείωσης της τάξης του 28% σε σχέση με τα αντίστοιχα στοιχεία 31.12.2009.7 Ωστόσο, πρέπει να σημειωθεί ότι ο κανόνας μείωσης δεν κάλυψε την ανάγκη πρόσληψης νέων υπαλλήλων με υψηλά προσόντα σε πολλούς τομείς προτεραιότητας (πχ φορολογική διοίκηση, ανεξάρτητες ρυθμιστικές αρχές σε σημαντικούς οικονομικούς τομείς).

Δομές

Οι περισσότερες από τις οργανικές μονάδες δεν είχαν το απαραίτητο κρίσιμο μέγεθος έτσι ώστε να είναι αποτελεσματικές. Ο αριθμός των ατόμων σε θέσεις προϊσταμένων ήταν μεγάλος συγκρινόμενος με τον αριθμό των εργαζομένων υπό την επίβλεψή τους. Το γεγονός αυτό καταδεικνύει ότι μία στις πέντε οργανικές μονάδες δεν είχαν υπαλλήλους πέραν του επικεφαλής του τμήματος και λιγότερες από μία στις δέκα είχαν πάνω από είκοσι υπαλλήλους.

Μια δέσμη αναγκαίων ενεργειών συμφωνήθηκε για να μειωθεί το κόστος απασχόλησης στο δημόσιο, καθώς και για να επιτευχθεί καλύτερος έλεγχος των δαπανών και των δεσμεύσεων

6 Με το ΠΔ 133/17 καταργήθηκε το ΠΔ99/14 και οι αρμοδιότητες της Γ. Δ/σης Μεταρρυθμιστικής Πολιτικής & Η Δ μεταφέρθηκαν στη Γ. Δ/ση Δημοσίων Οργανώσεων του ΥπΔΑ.

7 http://apografi.yap.gov.gr/apografi/Flows_2009_2013.htm

του προϋπολογισμού. Στο πλαίσιο αυτό δρομολογήθηκε η αναδιοργάνωση των δημοσίων υπηρεσιών υπουργείων, ΝΠΔΔ, γενικών και ειδικών γραμματειών, ανεξάρτητων αρχών κλπ.

Οι αξιολογήσεις των δομών των Υπουργείων αποτυπώθηκαν σε εκθέσεις των Επιτροπών Αξιολόγησης, οι οποίες υπεβλήθησαν στο ΥΔΜΗΔ και στα αρμόδια Υπουργεία για τις απαραίτητες διαβουλεύσεις. Σταδιακά το ΚΣΜ ενέκρινε τα νέα οργανογράμματα και τα σχέδια στελέχωσης των Υπουργείων που βασίστηκαν στις εκθέσεις και στις διαβουλεύσεις με τα Υπουργεία υπό το συντονιστικό ρόλο του ΥΔΜΗΔ. Όλα τα ΠΔ δημοσιεύθηκαν από τις 28.8.2014 μέχρι τις 3.9.2014 και τέθηκαν σε ισχύ από τις 29.10.2014 μέχρι τις 3.11.2014. Τα βασικά χαρακτηριστικά των ανωτέρω ΠΔ ήταν τα ακόλουθα:

1. Εντάχθηκαν για πρώτη φορά περιγράμματα θέσεων ευθύνης για όλους τους προϊσταμένους.
2. Εκσυγχρονίσθηκαν και ομαδοποιήθηκαν οι κατακερματισμένοι κλάδοι κάθε Υπουργείου, ώστε να υπάρχει η όσο το δυνατόν μεγαλύτερη τυποποίηση και να συνδεθούν αποτελεσματικότερα με τα ουσιαστικά προσόντα που πρέπει να κατέχει ο υποψήφιος για να καταλάβει θέση ευθύνης
3. Ενισχύθηκε η έννοια του κρατικού υπαλλήλου με την απελευθέρωση των ανθρώπινων πόρων της ΔΔ μέσα από τη δυνατότητα που δίνει ο νόμος και υποστηρίζουν τα ΠΔ να θέτουν υποψηφιότητα για θέσεις ευθύνης Γεν. Δ/ντή και Δ/ντή, υπάλληλοι με τα κατάλληλα προσόντα και εκτός του Υπουργείου που προκηρύσσει τη θέση
4. Βελτιώθηκε ο προγραμματισμός προσλήψεων βάσει των ουσιαστικών αναγκών κάθε Υπουργείου, αφού στα ΠΔ προβλέφθηκε ένα ανώτατο όριο στελέχωσης, το οποίο οι υπηρεσίες έπρεπε να λαμβάνουν υπόψη στον προγραμματισμό τους για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού τους.

Η συνολική μείωση δομών που επετεύχθη ξεπέρασε το 40% για όλα τα Υπουργεία και το δημοσιονομικό όφελος από τη μείωση θέσεων ευθύνης ανήλθε στο ποσό των 10.800.000€. Ο συντονισμός μεταξύ των υπουργείων ήταν αδύναμος. Η κεντρική διοίκηση στερείτο δομών παρακολούθησης, εποπτείας και συντονισμού για την υποστήριξη της αποτελεσματικής εφαρμογής και τη μακροχρόνια διαχείριση των δημόσιων πολιτικών, συμπεριλαμβανομένων των διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων που υποστηρίζουν την αειφόρο οικονομική ανάπτυξη. Η κυρίαρχη νοοτροπία και οι διαδικασίες στην κεντρική διοίκηση ενθάρρυναν μια λογική διακυβέρνησης «σιλό» ανά υπουργείο, η οποία δεν επέτρεπε την ανάπτυξη ή τη συνεργασία εντός και ανάμεσα στα υπουργεία. Επίσης, η κουλτούρα διοίκησης ήταν σε μεγάλο βαθμό εστιασμένη στην υλοποίηση των τυπικών αρμοδιοτήτων, όπως αυτές καθορίζονταν από το θεσμικό πλαίσιο. Ενδεικτικό παράδειγμα κατακερματισμού και επικάλυψης αρμοδιοτήτων αποτελεί το γεγονός ότι συνολικά 13 Υπουργεία ήταν συνυπεύθυνα για 27 λειτουργίες και αρμοδιότητες του τομέα τουρισμού.⁸

Σε τομείς κομβικής σημασίας, οι διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις απέτυχαν να αντιμετωπίσουν ζητήματα δημόσιας διακυβέρνησης. Βασικές λειτουργίες της κυβέρνησης όπως η συλλογή φόρων ή η σύνταξη του προϋπολογισμού δεν λειτούργησαν σωστά. Πολλές φιλόδοξες μεταρρυθμίσεις δεν εφαρμόστηκαν όπως θα έπρεπε. Συγκεκριμένα, η ελληνική ΔΔ μαστιζόταν

⁸ Η Ελλάδα 10 Χρόνια Μπροστά, Προσδιορίζοντας το νέο Μοντέλο Ανάπτυξης της Ελλάδας, McKinsey & Company, 6ος/2012

από μη αποδοτικές δομές, ανεπαρκή πρόσβαση σε πληροφορίες και έλλειψη συντονισμού. Τέτοιου είδους προβλήματα προϋπήρχαν της οικονομικής κρίσης, με σημαντικό κόστος για την ελληνική οικονομία και κοινωνία.⁹

Διαδικασίες

Έχουν γίνει σημαντικά βήματα ως προς τη βελτίωση της εστίασης των υπηρεσιών στις στρατηγικές τους λειτουργίες, με τη μεταβίβαση της παροχής δημοσίων υπηρεσιών από την κεντρική διοίκηση σε αποκεντρωμένες υπηρεσίες ή στην τοπική αυτοδιοίκηση. Η δημιουργία Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών υπήρξε ένα μεγάλο βήμα προς αυτήν την κατεύθυνση. Επίσης με το Ν3966/2011 (Άρθρο 57) ιδρύθηκε στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης Μονάδα Τεκμηρίωσης και Καινοτομιών. Βασική αποστολή της μονάδας είναι η συγκέντρωση, επεξεργασία και διάχυση στοιχείων και πληροφοριών σε θέματα ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και εισαγωγής οργανωτικών αλλαγών λειτουργίας και καινοτομικών μεθόδων, διαδικασιών και προσεγγίσεων στο ΔΤ.

Σύμφωνα με την Έκθεση της ΕΕ για την καταπολέμηση της διαφθοράς (2014) η Ελλάδα συγκαταλέγεται στις χώρες που υστερούν στις επιδόσεις τόσο ως προς την αντίληψη, όσο και ως προς την πραγματική εμπειρία διαφθοράς. Πιο συγκεκριμένα το 99% των Ελλήνων πολιτών πίστευε ότι η διαφθορά είναι ευρέως διαδεδομένη στη χώρα ενώ ο αντίστοιχος μέσος όρος στην ΕΕ ήταν 76%. Περίπου τα τρία τέταρτα των Ευρωπαίων (73%) θεωρούσαν ότι η δωροδοκία και η χρήση των γνωριμιών είναι συχνά ο ευκολότερος τρόπος για την εξυπηρέτησή τους από δημόσιες υπηρεσίες, με την Ελλάδα να έρχεται πάλι στην πρώτη θέση με 93%. Επίσης το 86% των Ελλήνων πολιτών θεωρούσε ότι η χρηματοδότηση των πολιτικών κομμάτων δεν υπόκειται σε επαρκή διαφάνεια και εποπτεία με τον μέσο όρο στην ΕΕ να ανέρχεται στο 67%. Ευάλωτοι τομείς στη διαφθορά ήταν η αστική ανάπτυξη, ο κατασκευαστικός κλάδος, η φορολογική διοίκηση, ο περιβαλλοντικός σχεδιασμός, καθώς και οι υπηρεσίες δημόσιας υγείας, ενώ ο κίνδυνος διαφθοράς ήταν υψηλότερος σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο, όπου οι έλεγχοι, οι ισορροπίες και η εσωτερική εποπτεία έτειναν να είναι ελλιπέστεροι από ό,τι σε κεντρικό επίπεδο.¹⁰

Για την ενίσχυση της διαφάνειας στη ΔΔ εφαρμόζεται από το 2010 η υποχρεωτική ανάρτηση όλων των διοικητικών πράξεων στο διαδίκτυο (<http://diavgeia.gov.gr>). Αξιοσημείωτο είναι ότι με το πρόγραμμα Διαύγεια (Ν3861/10) αναρτώνται όλες οι διοικητικές πράξεις της ΔΔ και όχι μόνο οι σχετιζόμενες με τα δημόσια έξοδα, αποτελώντας πανευρωπαϊκή βέλτιστη πρακτική.

Επίσης το 2010 ψηφίστηκε ο Ν3886/10 που επιφέρει αλλαγές στη διαδικασία σύναψης δημοσίων συμβάσεων, ενώ σύμφωνα με το Ν4155/13 και τις τροποποιήσεις αυτού, το Εθνικό Σύστημα Ηλεκτρονικών Δημοσίων Συμβάσεων (ΕΣΗΔΗΣ) τέθηκε σε ισχύ διαδοχικά για το σύνολο του ΔΤ. Το ΕΣΗΔΗΣ επιτρέπει την υποβολή αιτημάτων και την έγκρισή τους, τον προγραμματισμό, τη διαδικασία προκήρυξης, υποβολής προσφορών και ενστάσεων, αξιολόγησης, ανάθεσης, σύναψης και εκτέλεσης όλων των Δημοσίων Συμβάσεων.

Συγχρόνως, προωθείται η υλοποίηση ατζέντας καλύτερης νομοθέτησης και μείωσης των διοικητικών βαρών σε πολίτες και επιχειρήσεις. Η εν λόγω μεταρρύθμιση περιλαμβάνει και κωδικοποιήσεις της υπάρχουσας νομοθεσίας είχαν ενταχθεί στο ΕΠΔΜ. Ωστόσο η σημαντική

⁹ Έκθεση του ΟΟΣΑ για την ελληνική Κεντρική Διοίκηση (2011)

¹⁰ Έκθεση της ΕΕ για την καταπολέμηση της διαφθοράς (3.2.2014)

καθυστέρηση που αντιμετώπισαν τα συγκεκριμένα έργα οδήγησαν στην αδυναμία ολοκλήρωσης στο σύνολό τους.

Σε γενικές γραμμές, τα όποια επιτεύγματα δεν ήταν ιδιαίτερα γνωστά. Αυτό σημαίνει ότι η δημόσια αντίληψη για τη ΔΔ και την ικανότητά της για αλλαγή παρέμενε ριζωμένη στο αρνητικό παρελθόν. Την ίδια στιγμή, η εφαρμογή των μεταρρυθμίσεων αποδείχθηκε εξαιρετικά δύσκολη. Οι μεταρρυθμίσεις στην κεντρική διοίκηση απέτυχαν να διασφαλίσουν ισχυρή, με συνεκτική στρατηγική και αποτελεσματική δημόσια διακυβέρνηση.¹¹

Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση

Η ΗΔ αφορά στον εκσυγχρονισμό του Κράτους και της ΔΔ, με όχημα τις ΤΠΕ, έχοντας ως στόχο το ριζικό μετασχηματισμό των υφιστάμενων διαδικασιών και την αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών, σε υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας, προκειμένου η ΔΔ να καταστεί αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη, εξασφαλίζοντας την ικανοποίηση των αναγκών του κοινωνικού συνόλου και προάγοντας την ενεργό συμμετοχή των πολιτών.

Το ΥπΔΑ είναι το καθ' ύλην αρμόδιο κυβερνητικό όργανο για την άσκηση της κυβερνητικής πολιτικής στον τομέα αξιοποίησης των ΤΠΕ στη ΔΔ, καθώς και στο σχεδιασμό και το συντονισμό υλοποίησης οριζόντιων έργων ΔΜ και ΗΔ στο σύνολό της.

Καταλύτη για την υλοποίηση της Μεταρρύθμισης του ΔΤ αποτελούν οι δράσεις ΗΔ, οι οποίες θα λειτουργούν συμπληρωματικά και υποστηρικτικά στις διοικητικές μεταρρυθμίσεις, ενισχύοντας την προσβασιμότητα και συμβάλλοντας δραστικά στην αναβάθμιση του επιπέδου των δημόσιων υπηρεσιών σε όλο το φάσμα της ΔΔ. Παράλληλα θα εξασφαλιστεί η ικανοποίηση των αναγκών του κοινωνικού συνόλου και θα προαχθεί η ενεργός συμμετοχή των πολιτών.

Κυρίως κατά την τελευταία προγραμματική περίοδο, η Ελληνική ΔΔ έκανε σημαντική προσπάθεια υιοθέτησης ψηφιακών τεχνολογιών για τον εκσυγχρονισμό της. Η λειτουργία της κεντρικής διαδικτυακής πύλης ΕΡΜΗΣ, η εφαρμογή του προγράμματος «Διαύγεια», το σύστημα παροχής οικονομικών υπηρεσιών TAXIS αποτελούν απτά αποτελέσματα της προσπάθειας αυτής. Ψηφίστηκε ο νόμος πλαίσιο 3979/11 για την ΗΔ και προκειμένου να βελτιωθεί η ποιότητα της εξυπηρέτησης των συναλλασσόμενων πολιτών και επιχειρήσεων με τις δημόσιες υπηρεσίες, είναι απαραίτητη η ολοκλήρωση του δικτύου ΣΥΖΕΥΞΙΣ II, η οποία αναμένεται να γίνει την περίοδο 2014-2020.

Δημοσιεύτηκε σε ΦΕΚ η ΥΑ κύρωσης του πλαισίου Παροχής Υπηρεσιών Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης-ΠΗΔ (ΦΕΚ 1301/Β/12). Το ΠΗΔ εντάσσεται στο συνολικό σχεδιασμό παροχής υπηρεσιών ΗΔ σε φορείς, επιχειρήσεις και πολίτες. Το ΠΗΔ περιέχει τους κανόνες και τα πρότυπα που απαιτούνται για την υλοποίηση της γενικότερης στρατηγικής και αρχιτεκτονικής του ΥπΔΑ και προωθεί την προσβασιμότητα των ηλεκτρονικών υπηρεσιών της ΔΔ στους πολίτες με αναπηρία. Το ΠΗΔ είναι η εθνική εξειδίκευση του Ευρωπαϊκού Πλαισίου Διαλειτουργικότητας και αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο για την υλοποίηση του Ευρωπαϊκού Ψηφιακού Θεματολογίου στη χώρα. Η διαλειτουργικότητα με βάση το ευρωπαϊκό σχέδιο δράσης για την ΗΔ 2016-2020 είναι σε πρώτη προτεραιότητα, διότι αποτελεί αναγκαία συνθήκη για την υλοποίηση διασυνοριακών Ηλεκτρονικών Υπηρεσιών σε Ευρωπαϊκό επίπεδο.

¹¹ Έκθεση του ΟΟΣΑ για την ελληνική Κεντρική Διοίκηση (2011)

Η χώρα απέχει αρκετά από την επίτευξη της ουσιαστικής ΗΔ. Η προσπάθεια προσέγγισής της συνοδεύτηκε από αστοχίες που δημιούργησαν αγκυλώσεις σε μία δυσκίνητη κρατική μηχανή και οδήγησαν σωρευτικά σε χρόνιες παθολογίες και υστερήσεις. Ενδεικτικά τα συστήματα χαρακτηρίζονται από πρόχειρο σχεδιασμό και έλλειψη προγραμματισμού όσον αφορά στη χρηματοδότησή τους σε όλη τη διάρκεια ζωής τους. Εν γένει απουσιάζει μία κοινή αρχιτεκτονική που να διαμορφώσει το πλαίσιο της δημόσιας πληροφορικής με ενιαία πρότυπα και πολιτικές συμμόρφωσης.

Με βάση τα ανωτέρω στην τρέχουσα περίοδο θα δοθεί προτεραιότητα στη χρήση πρακτικών ΤΠΕ και εργαλείων ΗΔ με στόχο τη διαλειτουργικότητα και ψηφιοποίηση των εσωτερικών διοικητικών διαδικασιών και την εσωτερική επικοινωνία της ΔΔ με διακίνηση δεδομένων και όχι εγγράφων. Προτεραιότητα αποτελεί η δημιουργία περιβάλλοντος ψηφιακής επικοινωνίας μεταξύ των υπηρεσιών και των στελεχών της ΔΔ, καθώς και η χρήση σύγχρονων, ενιαίων ή/και κοινών υποδομών.

Στο πλαίσιο αυτό περιλαμβάνονται ψηφιακές πολιτικές που συνεπικουρούν στην αναδιοργάνωση του κράτους και στην εσωτερική βελτίωση της παραγωγικότητας, της αποδοτικότητας και της οργάνωσής του, αξιοποιώντας τα ανάλογα τεχνολογικά εργαλεία. Κατά αυτόν τον τρόπο επιδιώκεται η διαμόρφωση ενός νέου περιβάλλοντος και μιας νέας κουλτούρας λειτουργίας της ΔΔ, με μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα, αξιοπιστία και παραγωγικότητα.

Τομεακές Πολιτικές

Το ΕΠΜΔΤ θα συμβάλλει στην αποτελεσματική εφαρμογή διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων με στόχο την εφαρμογή των πολιτικών και την ενδυνάμωση του ΔΤ στη διαδικασία προώθησης της βιώσιμης ανάπτυξης σε όλους τους τομείς της οικονομίας και την αειφόρο ανάπτυξη. Θεματικές προτεραιότητες πολιτικής αποτελούν οι τομείς της: δημοσιονομικής-φορολογικής διαχείρισης, δικαιοσύνης, υγείας, κοινωνικής ασφάλισης και εφαρμογής της μεταρρύθμισης της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Σημειώνεται ότι, στο πλαίσιο των χρηματοδοτικών δυνατοτήτων του ΕΠ θα επιδιωχθεί η υποστήριξη της εφαρμογής των συστημικών δράσεων που αφορούν στον εκσυγχρονισμό των δομών, στη βελτίωση της λειτουργίας τους και των διοικητικών διαδικασιών, στην ΗΔ και στην αποτελεσματική διαχείριση και ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού τους σε όλους τους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης.

Φορολογική-Δημοσιονομική διαχείριση

Το σύστημα φόρου εισοδήματος φυσικών προσώπων, αναμορφώθηκε το 2010, τροποποιήθηκε περαιτέρω το 2011 και το 2013, διαμορφώνοντας τρία φορολογικά κλιμάκια (που αντικατέστησαν τα προηγούμενα οκτώ), με φορολογικούς συντελεστές από 22% έως 42% για το επαγγελματικό εισόδημα που συνίσταται σε μισθούς και συντάξεις. Όσον αφορά στη φορολόγηση των επιχειρήσεων, ο Ν4110/12 επέφερε αλλαγές στα δεδομένα για τα καθαρά κέρδη που θα δηλώνονταν μετά την 1.1.2014. Ειδικότερα, αυξήθηκε ο φορολογικός συντελεστής σε 26% από 20% που εφαρμοζόταν προηγουμένως. Η αύξηση του φορολογικού συντελεστή των επιχειρήσεων συνοδεύτηκε από μείωση του συντελεστή παρακράτησης φόρου για τις διανομές κερδών, η οποία εγκρίθηκε με ισχύ από την 1.1.2014. Ο εν λόγω συντελεστής μειώθηκε από 25% σε 10% για τις διανομές μερισμάτων και τις κεφαλαιοποιήσεις κερδών. Η συγκεκριμένη φορολογική μεταρρύθμιση είχε ως στόχο τη δημιουργία καθαρών

εσόδων της τάξης των 2 δις ευρώ, της οποίας ο πλήρης δημοσιονομικός αντίκτυπος αναμενόταν να γίνει αισθητός το 2014.

Η ανάγκη αντιμετώπισης των διαρθρωτικών αδυναμιών της φορολογικής διοίκησης παραμένει επείγουσα. Παρά τη δημιουργία της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων ΑΑΔΕ, πρέπει ακόμη να καταβληθούν προσπάθειες επανεστίασης της φορολογικής διοίκησης σε μια συγκεντρωτική και αποτελεσματική δομή που εστιάζει στη βελτίωση των φοροεισπρακτικών μηχανισμών και στην καταπολέμηση της φοροδιαφυγής.¹³

Το ΕΠΜΔΤ θα συμβάλει στην επίτευξη των παρακάτω στόχων της στρατηγικής του Υπ. Οικονομικών για την επόμενη προγραμματική περίοδο:

1. Βελτίωση της αποτελεσματικότητας της φορολογικής διοίκησης

Αφορά σε μεταρρυθμίσεις της φορολογικής διοίκησης με συγκεκριμένα μέτρα για την ανάπτυξη ενός δικαιότερου και αποτελεσματικότερου φορολογικού πλαισίου, τόσο των φυσικών, όσο και των νομικών προσώπων, αλλά και για την προώθηση της καταπολέμησης της απάτης και της διαφθοράς. Η ενίσχυση δράσεων για την είσπραξη των χρεών προς το δημόσιο, το σύστημα επίλυσης φορολογικών διαφορών, η ενίσχυση των φορολογικών ελέγχων και η μείωση της αποφυγής φόρων και τελών είναι από τις εμβληματικές πρωτοβουλίες που θα υποστηριχθούν.

2. Βελτίωση της αποτελεσματικότητας της δημοσιονομικής διοίκησης

Αφορά στο μακροπρόθεσμο πλαίσιο λειτουργίας της δημοσιονομικής διαχείρισης, σύμφωνα με το οποίο:

Κάθε υπουργείο θα είναι υπεύθυνο για τη διαχείριση του προϋπολογισμού του σε όλα τα στάδια του. Η διαχείριση θα είναι σύμφωνη με το ισχύον νομικό και δημοσιονομικό πλαίσιο και τελεί υπό την εποπτεία και καθοδήγηση του Υπ. Οικονομικών.

Κάθε υπουργείο θα είναι υπεύθυνο για τους φορείς που εποπτεύει.

Το Υπ. Οικονομικών είναι υπεύθυνο για το συντονισμό της δημοσιονομικής πολιτικής, την παρακολούθηση του Κρατικού Προϋπολογισμού και την υλοποίηση του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής (ΜΠΔΣ).

Εφαρμογή νέου Λογιστικού Σχεδίου και κανόνων στο σύνολο της Γενικής Κυβέρνησης.

3. Βελτίωση και ανάπτυξη των υποδομών και των συστημάτων ΤΠΕ

Αφορά στη βελτίωση και ανάπτυξη των υποδομών και των συστημάτων ΤΠΕ, την αναβάθμιση των τηλεπικοινωνιακών υποδομών, καθώς και τη διασφάλιση ενός σύγχρονου περιβάλλοντος γραφείου για τους υπαλλήλους, με στόχο τη βέλτιστη εξυπηρέτηση εφαρμογών και συναλλασσομένων.

4. Ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και λοιπές οριζόντιες δράσεις

Αφορά στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Υπ. Οικονομικών και της ΑΑΔΕ με δράσεις που άπτονται της καλύτερης διοίκησης, διαχείρισης και κατάρτισής του.

Ενδεικτικά έργα που θα χρηματοδοτηθούν:

¹³ ΕΕ « Αξιολόγηση του εθνικού προγράμματος μεταρρυθμίσεων και του προγράμματος σταθερότητας του 2013 για την Ελλάδα»

- Εφαρμογή απαιτούμενων οργανωτικών αλλαγών σε παρεχόμενες ηλεκτρονικές υπηρεσίες και υφιστάμενα ΠΣ της ΑΑΔΕ.
- Υλοποίηση αναδιοργάνωσης υπηρεσιών Υπ. Οικονομικών και της ΑΑΔΕ, Εισαγωγή νέου μοντέλου διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού.
- Εφαρμογή της Μεταρρύθμισης του Δημοσιονομικού Συστήματος.

Δικαιοσύνη

Η συνεχιζόμενη οικονομική και χρηματοπιστωτική κρίση στην ΕΕ αποτελεί καταλύτη για βαθιές αλλαγές. Σε αυτή τη διαδικασία μεταρρύθμισης, το εθνικό σύστημα δικαιοσύνης διαδραματίζει βασικό ρόλο στην αποκατάσταση της εμπιστοσύνης και την προώθηση της ανάπτυξης. Ένα αποτελεσματικό και ανεξάρτητο δικαστικό σύστημα συμβάλλει στη βελτίωση του αισθήματος ασφάλειας δικαίου και σταθερότητας. Οι αποφάσεις της δικαιοσύνης οφείλουν να είναι έγκαιρες και άμεσα εκτελέσιμες, στοιχεία που συμβάλλουν στη βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος. Ταυτόχρονα υποστηρίζουν το αίσθημα εμπιστοσύνης για έναρξη επιχειρήσεων, εκτέλεση συμβάσεων, διευθέτηση ιδιωτικών χρεών, προστασία της ιδιοκτησίας και άλλων δικαιωμάτων του πολίτη.¹⁴ Οι εντοπισμένες ελλείψεις στον τομέα της Δικαιοσύνης αφορούν σε:

- καθυστέρηση απονομής Δικαιοσύνης.
- συμφόρηση και δυσλειτουργία του Σωφρονιστικού Συστήματος.
- υποδομές των φορέων της Δικαιοσύνης και του Σωφρονιστικού Συστήματος.

Η στρατηγική στόχευση του Υπ. Δικαιοσύνης αφορά στην αναβάθμιση των υπηρεσιών προς την κοινωνία και στη βελτιστοποίηση της διοίκησης των υπηρεσιών του.

Την περίοδο 2010-2012 δόθηκε προτεραιότητα στη μείωση του φόρτου των καθυστερούμενων δικαστικών υποθέσεων στα δικαστήρια. Έχει ξεκινήσει ο εξορθολογισμός και η οργάνωση των πρωτοδικείων. Το έργο «Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Δικαστικών Υποθέσεων για την Πολιτική και Ποινική Διαδικασία», η Α΄ Φάση του οποίου υλοποιήθηκε εν μέρει στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2007-2013, αφορά στην κεντρική μηχανογράφηση των δικαστηρίων σε επιλεγμένες εφετειακές περιφέρειες της χώρας.

Προτεραιότητα αποτελεί ο σχεδιασμός πλαισίου επιδόσεων και λογοδοσίας των δικαστηρίων, συμπεριλαμβανομένης της συλλογής στοιχείων και της κατάρτισης δικαστικών στατιστικών. Η ανάπτυξη εφαρμογών ηλεκτρονικής δικαιοσύνης έχει ξεκινήσει για τα κύρια δικαστήρια της χώρας. Για την καταπολέμηση της διαφθοράς το Υπ. Δικαιοσύνης κατάρτισε το απαιτούμενο ολοκληρωμένο σχέδιο δράσης με ειδικά μέτρα για τη φορολογική διοίκηση. Η στρατηγική του Υπ. Δικαιοσύνης για την προγραμματική περίοδο 2014-2020 εστιάζει στη:

1. Βελτίωση των υπηρεσιών ΔΔ του δικαστικού συστήματος

Αφορά στη βελτίωση της εξυπηρέτησης του πολίτη με την αναβάθμιση της ποιότητας και της ταχύτητας απόδοσης της δικαιοσύνης. Ταυτόχρονα αναβαθμίζεται η λειτουργία του δικαστικού συστήματος με αποτέλεσμα την αύξηση της αποδοτικότητάς του.

2. Βελτίωση του Σωφρονιστικού συστήματος και της αντεγκληματικής πολιτικής

¹⁴ The EU justice scoreboard, 2013

Αφορά στη βελτίωση της διοίκησης και αποδοτικότητας του σωφρονιστικού συστήματος και στην αναβάθμιση των μηχανισμών πρόληψης και επανένταξης.

Ενδεικτικές δράσεις που θα χρηματοδοτηθούν:

- Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Δικαστικών Υποθέσεων για την Πολιτική και Ποινική Διαδικασία-Α' και Β' Φάση.
- Βελτιστοποίηση της ροής ποινικής, πολιτικής και διοικητικής διαδικασίας.
- Αναβάθμιση εκπαιδευτικού προγράμματος και υποδομών της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργών.

Υγεία

Ο τομέας Υγείας βρίσκεται αντιμέτωπος με τις ολοένα αυξανόμενες δημοσιονομικές και συνακόλουθες κοινωνικές επιπτώσεις της παρατεταμένης οικονομικής ύφεσης, σε πολύ μεγάλο ποσοστό του πληθυσμού. Τίθεται υπό αμφισβήτηση η βιωσιμότητα του μοντέλου παροχής υπηρεσιών υγείας, αναδεικνύοντας ως προτεραιότητα τον εξορθολογισμό της σχέσης κόστους-αποτελέσματος του συστήματος υγείας.

Ως απόρροια των ανωτέρω, στον πίνακα κατάταξης των συστημάτων υγειονομικής περίθαλψης στην Ευρώπη, το 2014 η Ελλάδα υποχώρησε στην 25η θέση από την 22η θέση που βρισκόταν το 2012. Ταυτόχρονα, η επιδείνωση του επιπέδου υγείας του πληθυσμού σε συνδυασμό με τη μείωση του μέσου ιδιωτικού εισοδήματος οδήγησε σε σημαντική αύξηση του πληθυσμού που απευθύνθηκε στις δημόσιες υπηρεσίες υγείας, με αποτέλεσμα την υπέρμετρη επιβάρυνσή του.

Βάσει της έκθεσης του ΟΟΣΑ για την υγεία, οι συνολικές δαπάνες υγείας στη χώρα μειώθηκαν κατά 30% μεταξύ των ετών 2009 και 2013, ενώ προ κρίσης υπήρχε μία αυξητική τάση του 5% ετησίως. Η πτώση των δαπανών για την Υγεία στην Ελλάδα ήταν η μεγαλύτερη που παρατηρήθηκε μεταξύ των χωρών της ΕΕ και προήλθε κυρίως από τις συνέπειες της χρηματοοικονομικής κρίσης, αλλά και από τον εξορθολογισμό των όποιων υπερκοστολογήσεων¹⁵. Στο πλαίσιο του εθνικού προγράμματος μεταρρυθμίσεων στο χώρο της υγείας έχουν πραγματοποιηθεί οι παρακάτω ενδεικτικές ενέργειες:

- Από τον Ιανουάριο του 2013 ο ΕΟΠΥΥ έχει την αρμοδιότητα του αγοραστή υπηρεσιών υγείας και όχι του παρόχου υπηρεσιών. Αγοράζει απευθείας τις υπηρεσίες των νοσοκομείων που υπόκεινται σε Κλειστά Ενοποιημένα Νοσήλια και σχετικό κατάλογο Ομοιογενών Διαγνωστικών Κατηγοριών με προοπτική περαιτέρω ανάπτυξης
- Αναθεώρηση προς τα κάτω των τιμών των φαρμάκων σύμφωνα με τις 3 χώρες της ΕΕ με τις χαμηλότερες τιμές
- Περίπου το 50% του όγκου των φαρμάκων που πωλούνται από τα δημόσια νοσοκομεία είναι γενόσημα
- Εφαρμογή της ηλεκτρονικής συνταγογράφησης σε όλα τα νοσοκομεία, κέντρα υγείας και ιατρεία
- Σύστημα διατήρησης ηλεκτρονικού φακέλου ασθενούς υπό ανάπτυξη

¹⁵ Health at a Glance 2013, OECD

Η εθνική στρατηγική για την υγεία αφορά στην πρόληψη, προστασία και προαγωγή της υγείας, καθώς και στην πρόληψη ασθενειών, στη μείωση της νοσηρότητας και στην παροχή φροντίδας προς το σύνολο του πληθυσμού. Απαιτούνται σημαντικές διαρθρωτικές μεταβολές στο σύστημα υγείας προκειμένου αυτό, αυξάνοντας την (οικονομική) αποδοτικότητα και (ιατρική) αποτελεσματικότητά του, να μετριάσει ή και να ισοφαρίσει τις απώλειες πόρων, οδηγούμενο σταδιακά σε μια κατάσταση που θα χαρακτηρίζεται από ισότιμη καθολική πρόσβαση σε ποιοτικότερες υπηρεσίες με χαμηλότερη δαπάνη.

Οι βασικοί στρατηγικοί στόχοι που θα χρηματοδοτηθούν στο πλαίσιο του ΕΠΜΔΤ είναι:

1. Βελτίωση της αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας του Συστήματος Υγείας, αναβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών

Η μεταρρύθμιση του Τομέα της Υγείας στην Ελλάδα προϋποθέτει τη ριζική αναδιάρθρωση του υφιστάμενου εθνικού μοντέλου παροχής υπηρεσιών υγείας, προκειμένου να βελτιωθεί η σχέση κόστους-αποτελέσματος που χαρακτηρίζει το σημερινό σύστημα. Οι επενδύσεις που θα πραγματοποιηθούν θα διασφαλίζουν την αναβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας προς τους πολίτες, την ορθολογική λειτουργία και διαχείριση των υπηρεσιών του Υπ. και των εποπτευόμενων Φορέων, την ανάπτυξη συστημάτων λογοδοσίας, καθώς και τη συνεχή μέτρηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας.

2. Διασφάλιση της οικονομικής βιωσιμότητας του συστήματος υγείας

Αφορά στην εισαγωγή και εφαρμογή νέων μεθόδων και προτύπων λειτουργίας του συστήματος Υγείας,. Αφορά στην ενίσχυση των υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας (ΠΦΥ) και υπηρεσιών πρόληψης.

3. Αναβάθμιση των ανθρώπινων πόρων του Τομέα Υγείας

Αφορά στην ανάπτυξη πολιτικών αξιολόγησης τόσο του Ιατρικού όσο και του διοικητικού προσωπικού του Τομέα. Προβλέπεται ο σχεδιασμός και η υλοποίηση στοχευμένων προγραμμάτων εκπαίδευσης του προσωπικού σε επιστημονικά αντικείμενα, σε νέες διαδικασίες και συστήματα λειτουργίας, στις διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις, καθώς και εξειδικευμένων προγραμμάτων εξατομικευμένης θεωρητικής και πρακτικής εκπαίδευσης.

Ενδεικτικά έργα που θα χρηματοδοτηθούν:

- Ενδυνάμωση της Εθνικής Στρατηγικής για την Ασφάλιση Υγείας και Ενδυνάμωση του ΕΟΠΥΥ.
- Βελτίωση των Παρεχόμενων Υπηρεσιών ΠΦΥ με στόχο τον περιορισμό της προσφυγής σε εξειδικευμένες Νοσοκομειακές Υπηρεσίες, την καθολική και ισότιμη πρόσβαση στις δημόσιες δομές, σε ασφαλή και ποιοτική υγειονομική φροντίδα και σε αξιόπιστες υπηρεσίες ΠΦΥ.
- Εισαγωγή σύγχρονων Διαδικασιών Προμηθειών-Κεντροποίηση Προμηθειών.

Κοινωνική Ασφάλιση

Το σημαντικότερο στοιχείο της διαδοχικής ασφάλισης, πέραν του συνυπολογισμού των χρόνων ασφάλισης που διανύθηκαν σε διαφορετικούς ασφαλιστικούς φορείς, είναι η δυνατότητα του ασφαλισμένου να αιτηθεί τη σύνταξή του από τον τελευταίο ασφαλιστικό φορέα στον οποίο ασφαλίστηκε, ο οποίος καθορίζεται με βάση τις διατάξεις των άρθρων 14 του Ν1902/90 και 6 του Ν4202/61 και ονομάζεται απονέμων τη σύνταξη ασφαλιστικός φορέας.

Για την επόμενη προγραμματική περίοδο η Γ. Γ. Κοιν. Ασφαλίσεων έχει θέσει τους παρακάτω στρατηγικούς στόχους:

1. Υποστήριξη της ασφαλιστικής μεταρρύθμισης και λειτουργικός εκσυγχρονισμός των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (ΦΚΑ) με την αξιοποίηση ΤΠΕ.
2. Αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας των επιχειρησιακών διαδικασιών των ΦΚΑ με την ανάπτυξη ΠΣ που εξασφαλίζουν ενιαία και ολοκληρωμένη λειτουργία.
3. Βέλτιστη αξιοποίηση υφιστάμενων δομών και συστημάτων.
4. Βελτίωση της εξυπηρέτησης των πολιτών, τόσο όσον αφορά στην επιτάχυνση της απονομής σύνταξης, όσο και στην ταχύτητα διεκπεραίωσης των αιτημάτων τους για υπηρεσίες κλάδου ασφάλισης, συντάξεων και παροχών.

Ενδεικτικά έργα που θα χρηματοδοτηθούν:

- Οικονομική Μεταρρύθμιση των ΦΚΑ και Βελτιστοποίηση του Μηχανισμού Διαχείρισης και Ελέγχου των Οικονομικών Πόρων τους για τη Διασφάλιση της Βιωσιμότητας του Ασφαλιστικού Συστήματος.
- Ανάπτυξη Συστημάτων και Εφαρμογών, υπηρεσίες ψηφιοποίησης, παροχή ηλεκτρονικών υπηρεσιών για την υποστήριξη της άμεσης απονομής σύνταξης.

Μεταρρύθμιση Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Από τον 10/2011 άρχισε η εφαρμογή του νόμου για τη μεταρρύθμιση της τοπικής αυτοδιοίκησης, «Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Ν3852/10). Στο πλαίσιο αυτό 52 νομαρχίες συνενώθηκαν σε 13 Περιφέρειες, ο αριθμός των δήμων μειώθηκε σε 325 και οι δημοτικές επιχειρήσεις σε 1500. Παράλληλα, για την εφαρμογή της Α΄ φάσης του «Προγράμματος Καλλικράτης» εκπονήθηκε Επιχειρησιακό Σχέδιο το οποίο περιελάμβανε 4 οριζόντιες δράσεις: α) αναδιοργάνωση, διοικητικός εκσυγχρονισμός και λειτουργικός εξορθολογισμός μέσω απλοποίησης και μεταφοράς αρμοδιοτήτων, β) ψηφιακός Δήμος/Περιφέρεια/Αποκεντρωμένη Διοίκηση, γ) επιμόρφωση/εκπαίδευση/κατάρτιση αιρετών και εργαζομένων στην Αυτοδιοίκηση, δ) αξιολόγηση Δήμων και Περιφερειών, καθώς και 18 ειδικές δράσεις, όπως ενδεικτικά ανάπτυξη και λειτουργία βάσης οικονομικών δεδομένων των ΟΤΑ, υποστήριξη της προσαρμογής των οικονομικών υπηρεσιών, ενοποίηση-προσαρμογή των υφιστάμενων ΠΣ κλπ.

Το επόμενο βήμα για την ολοκλήρωση της αναδιοργάνωσης της Τοπικής Αυτοδιοίκησης είναι η απλούστευση και προτυποποίηση των διαδικασιών λειτουργίας των δημοτικών και περιφερειακών υπηρεσιών. Προβλέπεται η υλοποίηση παρεμβάσεων, οι οποίες εντάσσονται στις θεματικές ενότητες:

- Εκπόνηση προτύπων οργανισμών και μεθοδολογιών εσωτερικής λειτουργίας των ΟΤΑ, ενδεικτικά για τις αρμοδιότητες: Προγραμματισμός, Ανάπτυξη ΤΠΕ, Οικονομική Διοίκηση, Τεχνική Υπηρεσία, Κοινωνική Πολιτική, Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού
- Εκπαίδευση ανθρώπινου δυναμικού
- Οριζόντιες ενέργειες για την εφαρμογή της Σύμβασης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρίες

Οι διαδικασίες λειτουργίας θα απλοποιηθούν και τυποποιηθούν με σκοπό τη:

- μείωση χρόνου και κόστους λειτουργίας,
- κατάργηση διαδικασιών μη προστιθέμενης αξίας,
- αναδιοργάνωση των υπηρεσιών και την περιγραφή των θέσεων εργασίας,
- ταχύτερη και καλύτερη εσωτερική λειτουργία των οργανισμών, τη βελτίωση της επικοινωνίας και συνεργασίας μεταξύ των υπηρεσιών,
- ενίσχυση της αποτελεσματικότητας και της διαφάνειας της λειτουργίας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης,
- βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς πολίτες και επιχειρήσεις και της προσπελασιμότητας σε αυτές,
- υποστήριξη στη λήψη των αποφάσεων.

Ενδεικτικά έργα που θα χρηματοδοτηθούν:

- Οργανωτική και λειτουργική αναδιοργάνωση των αποκεντρωμένων διοικήσεων.
- Προτυποποίηση και απλούστευση των οριζόντιων διαδικασιών λειτουργίας των Δήμων και των Περιφερειών.
- Δημιουργία Παρατηρητηρίου Περιφερειακής Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Συμπεράσματα αναφορικά με την κατάσταση της ΔΔ κατά την περίοδο του σχεδιασμού και της κατάρτισης του Προγράμματος

Η συνολική επίδοση της ΔΔ στην Ελλάδα είναι σαφώς κατώτερη από τον μέσο όρο της ΕΕ. Η εικόνα όσον αφορά την ποιότητα των δημόσιων υπηρεσιών είναι πολύ αρνητική (0,52 σε σύγκριση με 1,18 στην ΕΕ).

Ο τρόπος εφαρμογής των πολιτικών και μεταρρυθμίσεων αποτελεί μείζονα αδυναμία, εξαιτίας ενός συνδυασμού ασθενούς κεντρικής εποπτείας, σύνθετου νομικού πλαισίου και μιας πολιτικής και διοικητικής νοοτροπίας που ευνοεί την παραγωγή νόμων αντί της παραγωγής αποτελεσμάτων. Η έλλειψη συντονισμού υπονομεύει τις μεταρρυθμίσεις και την εφαρμογή πολιτικής, ιδίως όταν απαιτείται συλλογική δράση. Η έλλειψη λογοδοσίας συνδέεται με την αναποτελεσματικότητα των διοικητικών συστημάτων που έχουν δημιουργηθεί με την πάροδο του χρόνου. Οι μεταρρυθμίσεις και η εφαρμογή πολιτικής προσκρούουν επίσης στην αναποτελεσματική δημοσιονομική διαχείριση που δεν συνδέεται με τη μεταρρύθμιση και τους πολιτικούς στόχους.

Η ουσιαστικά ανύπαρκτη αξιοκρατική και ορθολογική διαχείριση των ανθρώπινων πόρων και η έλλειψη συνέχειας στη ΔΔ εξαιτίας πολιτικών παρεμβάσεων έχουν δημιουργήσει με την πάροδο των ετών μια ασθενή ΔΔ, όσον αφορά στην εφαρμογή μεταρρυθμίσεων και πολιτικών. Η ΗΔ και η παροχή ηλεκτρονικών υπηρεσιών στους πολίτες, που να είναι φιλικές και προσβάσιμες στους πολίτες με αναπηρία, παραμένουν σε αρχικό στάδιο, η διασυννοριακή και διακρατική συνεργασία αντιμετωπίζει καθυστερήσεις και δυσκολίες και υπάρχουν ζωτικές ελλείψεις στη συλλογή και διαχείριση των δημόσιων δεδομένων. Όλα αυτά εμποδίζουν την αποτελεσματική και τεκμηριωμένη εφαρμογή μεταρρυθμίσεων και πολιτικών.

Άλλη σημαντική πρόκληση είναι η αντιμετώπιση της διαφθοράς. Το 2011, η Ελλάδα κατείχε, με μόλις 3,4/10 την προτελευταία θέση απ' όλα τα κράτη μέλη της ΕΕ στον δείκτη εκτιμώμενης διαφθοράς της «Διεθνούς Διαφάνειας». Σύμφωνα με την έρευνα του Ευρωβαρόμετρου για τη

διαφθορά του 2011, το 98% των Ελλήνων πολιτών πιστεύει ότι η διαφθορά είναι σοβαρό πρόβλημα της χώρας. Κατά την εκτίμηση της διεθνούς διαφάνειας, η παραοικονομία αντιπροσωπεύει το ένα τρίτο του ΑΕΠ της Ελλάδας και η φοροδιαφυγή ανέρχεται περίπου σε 20 δισ.δολάρια ΗΠΑ ετησίως. Εκτιμάται ότι το δωροδότημα στην Ελλάδα ανήλθε σε 632 εκατ.δολάρια το 2010. Αυτό περιορίζει τη ικανότητα της Ελλάδας να χρηματοδοτήσει επαρκώς το δημόσιο τομέα.

Απαιτούνται επίσης μεταρρυθμίσεις στο ελληνικό δικαστικό σύστημα, διότι είναι αναποτελεσματικό με βάση τα διεθνή πρότυπα. Το σύστημα χαρακτηρίζεται από περίπλοκες διαδικασίες που συνεπάγονται υπερβολικές καθυστερήσεις στην εκδίκαση των υποθέσεων, με μεγάλο όγκο συσσωρευμένων εκκρεμών υποθέσεων.¹⁶

Η κεντρική διοίκηση είναι απαραίτητη για τον έλεγχο, την καθοδήγηση και τη διαχείριση συνολικά του δημόσιου τομέα. Τα συμπεράσματα της Έκθεσης του ΟΟΣΑ, καταδεικνύουν ότι σε πολλές περιπτώσεις, οι λειτουργίες εποπτείας και ελέγχου δεν εκτελούνται αποτελεσματικά και επιπλέον, ότι αδυναμίες και ανεπάρκειες στη λειτουργία της κεντρικής διοίκησης τείνουν να διαχέονται στο σύνολο του δημόσιου τομέα. Παρά τις προσπάθειες μεταρρύθμισης, το κέντρο διακυβέρνησης διαθέτει περιορισμένες μόνο δυνατότητες να θέσει στρατηγικές κατευθύνσεις και προτεραιότητες, να καθοδηγήσει και να συντονίσει εξελίξεις στα επιτελικά υπουργεία και να διασφαλίσει ότι οι πολιτικές εφαρμόζονται αποτελεσματικά.

Πρόσφατες πρωτοβουλίες δεν έχουν ξεκάθαρα ενταχθεί σε ένα συνεκτικό και ολοκληρωμένο πλαίσιο το οποίο θα επέτρεπε πραγματικά στο ελληνικό κέντρο διακυβέρνησης να λειτουργήσει αποτελεσματικά και -το σημαντικότερο- να υποστηρίξει τις επείγουσες μεταρρυθμίσεις που απαιτούνται. Επομένως, χρειάζεται οι υπάρχουσες και οι νέες οντότητες του κέντρου διακυβέρνησης να συνεργαστούν προκειμένου να εξασφαλίσουν την ηγεσία που χρειάζεται για να προωθηθούν μεταρρυθμίσεις, μεταξύ των οποίων το απαραίτητο στρατηγικό όραμα, η λογοδοσία, ο στρατηγικός σχεδιασμός, η συνοχή πολιτικών και η συλλογική δέσμευση και η επικοινωνία. Έτσι, θα διασφαλιστεί ένας συλλογικός διαχειριστής της μεταρρυθμιστικής ατζέντας, με τη συντονισμένη συνδιαχείριση της ατζέντας αυτής από τους φορείς που συγκροτούν το κέντρο διακυβέρνησης. Εν κατακλείδι η ελληνική ΔΔ πρέπει να αντιμετωπίσει:

- ανεπαρκή οργάνωση και διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού
- ανεπαρκή κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού που αναλαμβάνει διαρκώς αυξανόμενα καθήκοντα με διαρκώς μειούμενα κίνητρα
- έλλειψη πρακτικών εργαλείων, νοοτροπίας και ικανότητας της κεντρικής διοίκησης να καινοτομεί, παρακολουθεί και εφαρμόζει συνεκτικές πολιτικές
- κατάτμηση των διοικητικών δομών με αλληλεπικαλυπτόμενες αρμοδιότητες
- ανεπαρκή επικοινωνία και συντονισμό εντός και μεταξύ των υπουργείων
- πολύπλοκο νομικό πλαίσιο με διοικητικές διαδικασίες υπερβολικά τυπολατρικές και εστιασμένο στις διαδικασίες μάλλον παρά στα αποτελέσματα

16 Θέση των υπηρεσιών της ΕΕ σχετικά με την ανάπτυξη συμφωνίας εταιρικής σχέσης και προγραμμάτων για την Ελλάδα για την περίοδο 2014–2020

- έλλειψη συστηματικής συλλογής και διαχείρισης δεδομένων, απαραίτητων για την εφαρμογή τεκμηριωμένων μεταρρυθμίσεων
- προβληματικούς μηχανισμούς για τον έλεγχο και την επίβλεψη διοικητικών μονάδων, με συνακόλουθα προβλήματα διαφθοράς
- μειωμένη πολιτική και επιτελική προσήλωση για την εφαρμογή ΤΠΕ και την ΗΔ
- καθετοποίηση, υψηλή διασπορά, λειτουργικές επικαλύψεις και απουσία διαλειτουργικότητας-διασύνδεσης των ΠΣ του Δημοσίου.

Εξελίξεις στον χώρο της ΔΔ από την περίοδο σχεδιασμού και κατάρτισης του ΕΠ έως σήμερα

Πολιτικό-οικονομικό περιβάλλον

Από τον 5ο/2010, έχουν εφαρμοστεί στην ελληνική οικονομία τρία διαδοχικά προγράμματα οικονομικής προσαρμογής με στόχο την αντιμετώπιση των μακροοικονομικών ανισορροπιών, που αντικατοπτρίζονταν στα μεγάλα ελλείμματα καθώς και τη συσσώρευση υπερβολικού χρέους.

Το τρίτο πρόγραμμα οικονομικής προσαρμογής για την Ελλάδα ισχύει από τον 8ο/2015 και προβλέπεται να εφαρμοστεί μέχρι και τον 8ο/2018.

Οι μεταρρυθμίσεις που συμφωνήθηκαν στο 3ο πρόγραμμα προσαρμογής αφορούν στους άξονες: αποκατάσταση της δημοσιονομικής βιωσιμότητας, διασφάλιση της χρηματοπιστωτικής σταθερότητας, εφαρμογή μεταρρυθμίσεων για την ανάπτυξη και την απασχόληση, εκσυγχρονισμός του ΔΤ

Με το Ν4472/17 εγκρίθηκε το ΜΠΔΣ 2018-2021 βασική επιδίωξη του οποίου είναι να δημιουργηθεί ένα τέτοιο μείγμα πολιτικών που θα συνδυάζει την αναγκαία δημοσιονομική ισορροπία με την κοινωνικά δίκαιη κατανομή των βαρών της οικονομικής προσαρμογής σήμερα, αλλά και του μερίσματος της οικονομικής ανάκαμψης τα επόμενα χρόνια.

Επικαιροποίηση Στρατηγικής ΔΜ και Ψηφιακής Στρατηγικής

Εθνική Στρατηγική για τη ΔΜ

Το 2015 κατόπιν ευρείας διαβούλευσης το ΥπΔΑ διαμόρφωσε την «Εθνική Στρατηγική για τη ΔΜ 2016–2018», η οποία αναπτύχθηκε στους θεμελιώδεις πυλώνες:: α)Διοικητικές Δομές και Εργαλεία, β)Διοικητικές Λειτουργίες και Διαδικασίες, γ)Ανθρώπινο Δυναμικό, δ)Ενίσχυση Διαφάνειας, Λογοδοσίας και Ανοικτής Διακυβέρνησης, καθώς και μια ολοκληρωμένη επικοινωνιακή στρατηγική για την προώθηση των σχετικών δράσεων.

Οι διαχρονικές αδυναμίες που εντοπίστηκαν στη λειτουργία της Ελληνικής ΔΔ, στο πλαίσιο της κατάρτισης της ανωτέρω Στρατηγικής, συνοψίζονται σε:

- Αδυναμία σχεδιασμού & εφαρμογής δημόσιων πολιτικών
- Έλλειψη συντονιστικού μηχανισμού για την υλοποίηση των μεταρρυθμίσεων
- Ανεπαρκής αξιοποίηση και ανορθολογική κατανομή ανθρώπινου δυναμικού
- Προβληματικό ρυθμιστικό πλαίσιο
- Υστέρηση σε ζητήματα ΗΔ
- Απουσία σύγχρονων μεθόδων, τεχνικών και εργαλείων διοίκησης.

Η ανωτέρω Στρατηγική επικαιροποιήθηκε τον 7ο/2017 από το ΥπΔΑ και διαμορφώθηκε η «Εθνική Στρατηγική για τη ΔΜ 2017-2019». Με το νέο σχεδιασμό δεν μετατοπίστηκε η στρατηγική προσέγγιση σε διαφορετικές αρχές και αξίες, αντίθετα πραγματοποιήθηκαν μια σειρά από τεχνικές αναπροσαρμογές, προκειμένου να διευκολυνθεί η υλοποίηση του τεθέντος οράματος, να ενισχυθούν τα μέχρι τώρα επιτεύγματα και να ολοκληρωθούν τα απαιτούμενα βήματα για μια ριζική αναβάθμιση της κουλτούρας λειτουργίας των διοικητικών υπηρεσιών και των παρεχόμενων υπηρεσιών στους πολίτες και τις επιχειρήσεις.

Στο πλαίσιο των επιχειρούμενων τεχνικών αναπροσαρμογών, το μεταρρυθμιστικό έργο διαχωρίζεται λειτουργικά σε 8 βασικούς άξονες, οι οποίοι με τη σειρά τους εξειδικεύονται σε τομείς δράσεων. Οι άξονες με βάση τους οποίους αναπτύσσεται το νέο στρατηγικό πλαίσιο για τη διοικητική μεταρρύθμιση είναι:

- 1ος «Διαμόρφωση και υλοποίηση πολιτικών»
- 2ος «Δομές και Διαδικασίες».
- 3ος «Τοπική Αυτοδιοίκηση»,
- 4ος «Ανθρώπινο δυναμικό»,
- 5ος «Ρυθμιστική Διακυβέρνηση»
- 6ος «Διαφάνεια, λογοδοσία και ανοιχτή διακυβέρνηση»
- 7ος «Στρατηγική ΗΔ»,
- 8ος «Καταπολέμηση διαφθοράς».

Εθνική Ψηφιακή Στρατηγική

Η Ελλάδα, σύμφωνα με την τελευταία Έκθεση ψηφιακής προόδου της Ευρώπης (EDPR) για το 2017¹⁷, συνδυάζοντας ποσοτικά στοιχεία από τον δείκτη ψηφιακής οικονομίας και κοινωνίας (DESI)¹⁸ με ποιοτικές πληροφορίες σχετικά με τις ειδικές ανά χώρα πολιτικές, κατατάσσεται 26η στο σύνολο των 28 κρατών μελών της ΕΕ. Συνολικά, η Ελλάδα δεν σημείωσε μεγάλη πρόοδο σε σύγκριση με άλλα κράτη μέλη της ΕΕ.

Στον τομέα των ψηφιακών δημόσιων υπηρεσιών ειδικότερα, το ποσοστό των χρηστών του διαδικτύου που έχουν υποβάλει ή λάβει συμπληρωμένα έντυπα από τη ΔΔ μέσω διαδικτύου είναι πάνω από τον μέσο όρο της ΕΕ (38%). Η Ελλάδα έχει επίσης σημειώσει πρόοδο στην παροχή ανοιχτών δεδομένων (73%), ξεπερνώντας αρκετά τον μέσο όρο της ΕΕ (56%). Παρ' όλα αυτά, από την άποψη της προσφοράς η Ελλάδα παρουσιάζει χαμηλές επιδόσεις στην παροχή ηλεκτρονικών δημόσιων υπηρεσιών: μόνο 5/100 έντυπα προσυμπληρώνονται, ενώ ο μέσος όρος της ΕΕ είναι 49/100.

Η Ελλάδα, παρά το γεγονός ότι εξακολουθεί να εμφανίζεται αδύναμη στον τομέα, σε σύγκριση με τις περισσότερες χώρες της ΕΕ, θα πρέπει να αδράξει τις ευκαιρίες που προσφέρει η ψηφιακή επανάσταση για την επανεκκίνηση της οικονομίας και την ανάπτυξη, για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας της ΔΔ αλλά

17 <https://ec.europa.eu/digital-single-market/en/scoreboard/greece>

18 <https://ec.europa.eu/digital-single-market/en/desi>

και για την άρση των γεωγραφικών και κοινωνικών αποκλεισμών και την ενίσχυση της ένταξης του συνόλου των πολιτών στην οικονομική και κοινωνική ζωή της χώρας.

Η Εθνική Ψηφιακή Στρατηγική 2016–2021 (ΕΨΣ), η οποία δημοσιεύθηκε τον 12ο/2016 από την ΓΓΨΠ αποτελεί τον οδικό χάρτη και το πλαίσιο για την ψηφιακή ανάπτυξη της χώρας. Θέτει το όραμα και εξειδικεύει τους τομείς παρέμβασης στους οποίους θα πρέπει να εστιάσει η προσπάθεια, έτσι ώστε η Ελλάδα, με ορίζοντα το 2021 να ενταχθεί με αξιώσεις στον ευρωπαϊκό ψηφιακό χάρτη.

Σύμφωνα με τη διαδικασία του ενιαίου σχεδιασμού της ΓΓΨΠ, η υλοποίηση έργων και δράσεων ΤΠΕ στο Δημόσιο θα γίνεται κατά τρόπο που να διασφαλίζεται η αποφυγή επικαλύψεων και επαναλήψεων, ο διαμοιρασμός και η επαναχρησιμοποίηση λύσεων, η αντικειμενική κοστολόγηση των σχετικών προτάσεων και ο έλεγχος των δαπανών, η διαλειτουργικότητα των τελικών συστημάτων σύμφωνα με τις Ευρωπαϊκές Οδηγίες και το Εθνικό Πλαίσιο Διαλειτουργικότητας, η σύνδεση των ΤΠΕ με δράσεις απλούστευσης διαδικασιών και μεταρρύθμισης, καθώς και η βέλτιστη αξιοποίηση των διαθέσιμων ψηφιακών πόρων του Δημοσίου.

Η ΕΨΣ 2016-2021 θέτει ως βασικό στόχο «οι ΤΠΕ να αποτελέσουν το μοχλό για την επανεκκίνηση και ανάπτυξη της οικονομίας και για την ενίσχυση της απασχόλησης, ιδιαίτερα σε τομείς υψηλής εξειδίκευσης, τον καταλύτη για αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη ΔΔ, καθώς επίσης και το εργαλείο και μέσο για τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των πολιτών και την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής».

Για την εξυπηρέτηση του ανωτέρω στόχου της ΕΨΣ, προσδιορίστηκαν οι τομείς παρέμβασης:

1. Ανάπτυξη εθνικών υποδομών συνδεσιμότητας νέας γενιάς
2. Επιτάχυνση της ψηφιοποίησης της οικονομίας
3. Ώθηση του κλάδου ΤΠΕ για την ανάπτυξη της ψηφιακής οικονομίας και της απασχόλησης
4. Ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού με ψηφιακές δεξιότητες
5. Ριζική αναθεώρηση του τρόπου παροχής Ψηφιακών Υπηρεσιών του ΔΤ
6. Άρση των αποκλεισμών και διάχυση των ωφελειών της ψηφιακής οικονομίας
7. Ενίσχυση Ασφάλειας και εμπιστοσύνης

με συγκεκριμένες προτεραιότητες για τον κάθε τομέα Η Στρατηγική ΗΔ (Άξονας 7 της Εθνικής Στρατηγικής για τη διοικητική μεταρρύθμιση) αποτελεί το βασικό μέσο για την υλοποίηση του Τομέα Παρέμβασης 5 «Ριζική αναθεώρηση του τρόπου παροχής Ψηφιακών Υπηρεσιών του Δημοσίου» της ΕΨΣ.

Βασικές Μεταρρυθμίσεις στον χώρο της ΔΔ

Ανασχεδιασμός δομών Υπουργείων

Με την Εθνική Στρατηγική για τη ΔΜ 2017-2019 τέθηκε ως βασική προτεραιότητα η ολοκλήρωση των διαδικασιών αξιολόγησης των δομών της ΔΔ με στόχο:

Τον εντοπισμό των μέτρων που αναμένεται να βελτιώσουν την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών ή την αποδοτικότητα και αξιοπιστία των διοικητικών δομών.

Την κατάρτιση σχεδίων στελέχωσης για όλους τους φορείς.

Τη θέσπιση αναθεωρημένων και λειτουργικών οργανογραμμάτων που θα προσδιορίζουν το ρόλο κάθε επιπέδου διοίκησης.

Σε συνέχεια της ανωτέρω πρωτοβουλίας, εκδόθηκε εγκύκλιος του ΥπΔΑ (ΔΟΜ/Φ.20/οικ.21424/9-8-2016) με τις βασικές αρχές και κατευθυντήριες γραμμές για την πραγματοποίηση της άσκησης αξιολόγησης των δομών και συστάθηκαν σε κάθε φορέα της κεντρικής διοίκησης επιτροπές αξιολόγησης. Τα σχέδια των ΠΔ των φορέων υπεβλήθησαν από το ΥπΔΑ στο ΚΣΜ προς έγκριση και δημοσιεύθηκαν σε ΦΕΚ το διάστημα 08/2017–02/2018.

Επισημαίνεται ότι, με τον πρόσφατο ανασχεδιασμό της δομής των 16 Υπουργείων συστάθηκαν σε κάθε Υπουργείο αυτοτελή τμήματα εσωτερικού ελέγχου, η λειτουργία των οποίων δεν απαιτεί πόρους από το Πρόγραμμα.

Επικαιροποίηση Τομεακών Πολιτικών

Η Φορολογική Διοίκηση αναμορφώθηκε σημαντικά κατά την περίοδο 2013-2017. Αρχικά συστάθηκε η Γ. Γ. Δημοσίων Εσόδων και από 1.1.2017 συστάθηκε η ΑΑΔΕ (N4389/16), η οποία διοικείται από Διοικητή και Συμβούλιο Διοίκησης. Σκοπός είναι η δημιουργία μιας αποτελεσματικής δομής με εστίαση στην είσπραξη των δημοσίων εσόδων, την εθελοντική συμμόρφωση και την αντιμετώπιση της φοροδιαφυγής και του λαθρεμπορίου.

Η νέα δομή για να λειτουργήσει αποτελεσματικά, πρέπει αφενός να αντιμετωπίσει τις υφιστάμενες διαρθρωτικές αδυναμίες της φορολογικής διοίκησης και αφετέρου να προσδιορίσει και υποστηρίξει μια σειρά νέων διαδικασιών που επιβάλλει το νέο μοντέλο διοίκησης και συνεργασίας με τον υπόλοιπο ΔΤ. Η Αρχή λειτουργεί στη βάση Στρατηγικών και Επιχειρησιακών Σχεδίων, εφαρμόζοντας μοντέλα στοχοθεσίας για την επίτευξη των στόχων της και την υλοποίηση έργων και δράσεων για την εξέλιξή της.

Στον τομέα της Δικαιοσύνης αναγνωρίζονται ως βασικοί τομείς που επιδέχονται περαιτέρω βελτίωσης, οι εξής: α)Χρονική διάρκεια των διαδικασιών, β)Αντιμετώπιση της συσσωρευμένης εκκρεμότητας υποθέσεων (case backlog) σε αστικές, ποινικές και διοικητικές διαδικασίες, γ)Ψηφιοποίηση υπηρεσιών, ηλεκτρονική δικαιοσύνη και στατιστικά δεδομένα, δ)Εναλλακτική επίλυση διαφορών, ε)Απεριόριστη πρόσβαση στη δικαιοσύνη για όλες τις κοινωνικές ομάδες και ιδιαίτερα των ευάλωτων ατόμων και στ)διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού.

Η μεταρρύθμιση που εισήγαγε ο Ν4387/16 για το Ενιαίο Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης αποτελεί μια ριζοσπαστική τομή, τόσο για την οργάνωση και τη λειτουργία της κοινωνικής ασφάλισης, όσο και για τις παροχές της προς τους πολίτες. Βασικοί πυλώνες της μεταρρύθμισης είναι η θέσπιση του «Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ)», και του «Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης και Εφάπαξ Παροχών (ΕΤΕΑΕΠ)». Οι ΦΚΑ διαδραματίζουν κομβικό ρόλο στη διασφάλιση της βιωσιμότητας του συστήματος ασφάλισης, μέσω του εξορθολογισμού των δαπανών, της εξοικονόμησης πόρων και της αύξησης των εσόδων.

Το Υπ. Εσωτερικών προχωρώντας τη θεσμική Μεταρρύθμιση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης ολοκλήρωσε τη διαδικασία δημόσιας διαβούλευσης του σχεδίου νόμου «Κλεισθένης Ι», με το οποίο επιχειρείται μια σημαντική μεταρρυθμιστική τομή στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, με στόχευση την ουσιαστική ενίσχυση της λειτουργίας της, τη βελτίωση της αποτελεσματικότητάς της και την ταυτόχρονη ενθάρρυνση της συμμετοχής των πολιτών στα κοινά.

Στρατηγική ΕΠ ΜΔΤ 2014 - 2020

Βάσει της παραπάνω ανάλυσης, προκύπτει ότι η ΔΔ θα πρέπει να είναι σε θέση να ανταπεξέλθει σε ολοένα και αυξανόμενες προκλήσεις, τόσο σε όρους αποτελεσματικότητας όσο και σε όρους αποδοτικότητας, αξιοποιώντας στο έπακρο διαρκώς μειούμενους οικονομικούς -και όχι μόνον- πόρους στο επίκεντρο μάλιστα ενός ιδιαίτερα ρευστού και αβέβαιου περιβάλλοντος. Η αποτελεσματικότητά της αποτελεί βασική προτεραιότητα της χώρας δεδομένου ότι επηρεάζει οριζόντια όλα τα επίπεδα παροχής υπηρεσιών, παραγωγής και ανάπτυξης και αποτελεί ταυτόχρονα βασική προϋπόθεση για την αποτελεσματική υλοποίηση μεταρρυθμίσεων σε όλους τους τομείς.

Με φόντο την υφιστάμενη κατάσταση της ΔΔ και τις ανάγκες που διαμορφώνονται από αυτήν, απαιτείται μία εθνική προσπάθεια με ένα πειστικό σχέδιο που αρθρώνεται στον κάτωθι ρεαλιστικό οραματικό στόχο:

Στα επόμενα επτά χρόνια, η ελληνική ΔΔ να καταστεί συνεκτική, καλά συντονισμένη, ευέλικτη, εξωστρεφής και προσανατολισμένη στο αποτέλεσμα, αποκαθιστώντας τη σχέση εμπιστοσύνης του κράτους με τους πολίτες και τις επιχειρήσεις, παρέχοντας πολιτοκεντρικές και συνεχώς αναβαθμιζόμενες υπηρεσίες, αποτελώντας έτσι έναν από τους βασικούς πυλώνες για την ανάκαμψη της χώρας.

Εντοπίζονται μεταρρυθμιστικές ανάγκες που αφορούν είτε αλλαγές σε οριζόντιους τομείς που διατρέχουν το σύνολο του ΔΤ (αναδιοργάνωση διοικητικών δομών, εξορθολογισμός βασικών διοικητικών λειτουργιών, βέλτιστη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού και ενίσχυση της διαφάνειας και της λογοδοσίας), είτε αλλαγές σε κάθετους τομείς πολιτικής (υγεία, δικαιοσύνη, κοινωνική ασφάλιση, κα) που δεν άπτονται άμεσα της επιχειρηματικότητας.

Για μια επιτυχή διαδικασία μετασχηματισμού, η στρατηγική για την Ευρώπη 2020 θα χρειαστεί μεγαλύτερη εστίαση, σαφείς στόχους και διάφανα κριτήρια αξιολόγησης της προόδου. Τούτο θα απαιτήσει ισχυρό πλαίσιο διακυβέρνησης που εκμεταλλεύεται τα μέσα που έχει στη διάθεσή του για να διασφαλίσει έγκαιρη και αποτελεσματική εφαρμογή. Το όραμα αυτό, εναρμονισμένο με το εθνικό πρόγραμμα μεταρρυθμίσεων, το θεματολόγιο για τη Στρατηγική Ευρώπη 2020, καθώς και το κείμενο θέσεων της ΕΕ για την χώρα αποτυπώνεται στο ΕΠΜΔΤ με τους εξής διακριτούς στρατηγικούς στόχους:

Ενίσχυση της οργανωτικής, θεσμικής και επιχειρησιακής ικανότητας της κεντρικής κυβέρνησης και της αποκεντρωμένης ΔΔ, καθώς και της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας τοπικής αυτοδιοίκησης, μέσω του εκσυγχρονισμού τους, σύμφωνα με τις αρχές της αποτελεσματικότητας, αποδοτικότητας, διαφάνειας και λογοδοσίας και της βελτίωσης του συντονισμού του δημόσιου τομέα, με στόχο την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών και των επιχειρήσεων.

Ενίσχυση της ΗΔ στο ΔΤ, η οποία σε συνδυασμό με συστημικές δράσεις και πολιτικές, θα αποτελέσουν τα κύρια εργαλεία μετασχηματισμού των υφιστάμενων διαδικασιών και αναβάθμισης των παρεχόμενων υπηρεσιών, σε υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας, καθιστώντας τη Διοίκηση αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη.

Ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα, μέσω της βελτίωσης της διαχείρισης του προσωπικού, της ορθολογικής κατανομής των ανθρώπινων πόρων, της ενίσχυσης του ρόλου, της σημασίας και της διαχείρισης των υψηλόβαθμων στελεχών, καθώς και της παροχής αναβαθμισμένων υπηρεσιών κατάρτισης/εκπαίδευσης, με στόχο την ατομική

ανάπτυξη των υπαλλήλων και την ανταπόκρισή τους στις ανάγκες των διαρθρωτικών και θεσμικών αλλαγών των μεταρρυθμίσεων.

Οι παραπάνω στρατηγικοί στόχοι εξειδικεύονται σε επιμέρους ειδικούς στόχους, προαναγγέλλουν, εκτός των οριζόντιων, τομεακές πολιτικές και δράσεις, και προϋποθέτουν την χρήση εξειδικευμένων εργαλείων με αιχμή τις ΤΠΕ, καταρτίζοντας έτσι μια συνεκτική στρατηγική για την Μεταρρύθμιση του ΔΤ.

Οι μεταρρυθμίσεις που περιλαμβάνονται στους στρατηγικούς στόχους παρέμβασης εξειδικεύονται σε ειδικούς στόχους οι οποίοι αποτελούν τον οδηγό για τη ΔΔ του μέλλοντος. Περιγράφουν λεπτομερώς αλλαγές στις δομές, στις διαδικασίες και στη διαχείριση ανθρώπινων πόρων που οδηγούν σε μια εξορθολογισμένη διοικητική δομή, η οποία θα παρέχει υψηλού επιπέδου υπηρεσίες προς τους πολίτες.

Ο 1ος στρατηγικός στόχος διαρθρώνεται στους ειδικούς στόχους:

1. Αύξηση των τομέων ΔΔ στους οποίους εφαρμόζονται νέα συστήματα και διαδικασίες για την ενίσχυση του επιτελικού χαρακτήρα της: Αφορά στη βελτίωση του επιτελικού χαρακτήρα της Διοίκησης και στην ενίσχυση του συντονισμού του ΔΤ. Σκοπός είναι η δημιουργία μιας ευέλικτης και καλά συντονισμένης διοικητικής δομής, ικανής να ανταποκρίνεται στις τρέχουσες προκλήσεις και ανάγκες αλλά και ικανής να προσαρμόζεται σε αλλαγές και ανάγκες που θα παρουσιάζονται στο μέλλον. Επιδιώκεται η μετατροπή των δομών της κεντρικής διοίκησης από δομές υλοποίησης σε δομές διαμόρφωσης, παρακολούθησης, ελέγχου και αξιολόγησης των δημόσιων πολιτικών, μεταφέροντας ταυτόχρονα την εφαρμογή των πολιτικών αυτών και την εξυπηρέτηση των πολιτών και των επιχειρήσεων σε αποκεντρωμένες δομές. Βασικός στόχος είναι η αποτελεσματικότερη παρακολούθηση και έλεγχος του κυβερνητικού έργου και της λειτουργίας της ΔΔ, ώστε να εξασφαλίζεται η συνεκτικότητα πολιτικών και επιχειρησιακών λειτουργιών και, όπου απαιτείται, να λαμβάνονται διορθωτικά μέτρα.
2. Αύξηση των φορέων του ΔΤ στους οποίους εφαρμόζονται σχέδια λειτουργικής αναδιοργάνωσης και απλοποίησης διοικητικών διαδικασιών: Αφορά στον εκσυγχρονισμό των δομών, στην απλοποίηση και προτυποποίηση, τόσο των εσωτερικών διαδικασιών και κανόνων λειτουργίας των φορέων του ΔΤ, όσο και των υπηρεσιών που παρέχονται σε πολίτες. Επίσης θα προωθηθεί η λειτουργία μιας διοίκησης που θα είναι προσανατολισμένη στις ανάγκες των πολιτών. Στο πλαίσιο αυτό θα απλοποιηθούν υφιστάμενες εξωστρεφείς διαδικασίες που συνδέονται με την ικανοποίηση των πολιτών, θα τροποποιηθεί κατάλληλα το θεσμικό πλαίσιο και θα σχεδιαστούν νέες διαδικασίες, υπηρεσίες και εργαλεία για την ταχύτερη και καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών.
3. Αύξηση των φορέων του ΔΤ που εφαρμόζουν συστήματα στοχοθεσίας, αξιολόγησης και εσωτερικού ελέγχου για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και της διαφάνειας στη ΔΔ: Αφορά στη βελτίωση της αποτελεσματικότητας μέσω της αξιολόγησης της εφαρμογής δημόσιων πολιτικών και της εφαρμογής συστημάτων διοίκησης μέσω στόχων. Παράλληλα η ενδυνάμωση των διαδικασιών και μηχανισμών εσωτερικού ελέγχου της διοίκησης, σε συνδυασμό με την ενίσχυση της συμμετοχής των πολιτών θα οδηγήσει στην ενίσχυση της διαφάνειας, της διαβούλευσης και λογοδοσίας και στην καταπολέμηση της διαφθοράς στο δημόσιο τομέα.

Βασικές κατηγορίες δράσεων αποτελούν: η ενίσχυση του συντονισμού του κυβερνητικού έργου και των δημοσίων φορέων, η ενίσχυση της στρατηγικής ικανότητας των επιτελικών φορέων του ΔΤ για την ανάπτυξη και την παρακολούθηση της εφαρμογής δημόσιων πολιτικών, καθώς και η κωδικοποίηση της Νομοθεσίας και η μείωση της πολυνομίας και κακονομίας. Συγχρόνως προωθείται η αναδιοργάνωση των φορέων του ΔΤ και η βελτίωση της λειτουργίας τους, η υλοποίηση δράσεων μείωσης διοικητικών βαρών, απλούστευσης και προτυποποίησης υπηρεσιών προς τους πολίτες. Επίσης υποστηρίζεται η ανάπτυξη και εφαρμογή συστημάτων διοίκησης και αξιολόγησης των δημοσίων φορέων μέσω στόχων, η ενίσχυση του εσωτερικού ελέγχου στους φορείς του ΔΤ, της διαφάνειας και της καταπολέμησης της διαφθοράς, καθώς και η ενίσχυση της διαβούλευσης και της λογοδοσίας με τη συμμετοχή των πολιτών.

Ο 2ος στρατηγικός στόχος διαρθρώνεται στους ειδικούς στόχους:

1. Αύξηση των φορέων και συστημάτων του ΔΤ όπου εντείνεται η χρήση αποτελεσματικών μεθόδων ΗΔ: Αφορά στη βελτίωση της εσωτερικής οργάνωσης και λειτουργίας των δημοσίων φορέων μέσω και της χρήσης ηλεκτρονικών συστημάτων, καθώς και η δημιουργία του περιβάλλοντος εκείνου που θα επιτρέψει την επίτευξη διαλειτουργικότητας και τη μέγιστη επικοινωνία και ηλεκτρονική ανταλλαγή στοχευμένης πληροφορίας μεταξύ των φορέων του δημοσίου προς όφελος, τόσο της αποδοτικότητας των δημοσίων φορέων, όσο και των συναλλασσομένων.
2. Αύξηση των υπηρεσιών, εφαρμογών και συστημάτων ΗΔ που παρέχονται προς τους πολίτες και τις επιχειρήσεις: Αφορά στην παροχή ολοκληρωμένων ηλεκτρονικών υπηρεσιών στους πολίτες, οι οποίες θα αλλάξουν την καθημερινότητά τους σε σχέση με τις συναλλαγές τους με τον ΔΤ και παράλληλα θα ενισχύουν την ισότιμη και ενεργό συμμετοχή τους στον σχεδιασμό, την άσκηση και τον έλεγχο δημοσίων πολιτικών.

Βασικές κατηγορίες δράσεων αποτελούν η αναβάθμιση, ανάπτυξη και λειτουργία συστημάτων ΤΠΕ για την υποστήριξη της καλύτερης οργάνωσης και λειτουργίας του Δημόσιου Τομέα, καθώς και η διασφάλιση του ορθού σχεδιασμού, της ανοιχτής διάθεσης, της ορθής διαχείρισης, της ασφάλειας και της διαλειτουργικότητας δεδομένων και συστημάτων ΤΠΕ στο ΔΤ. Επίσης, θα δοθεί έμφαση σε δράσεις παροχής ηλεκτρονικών υπηρεσιών προσβάσιμες σε όλους τους πολίτες, καθώς και ενιαίας εξυπηρέτησης των πολιτών από το ΔΤ και ενίσχυσης της συμμετοχικής δημοκρατίας.

Ο 3ος στρατηγικός στόχος διαρθρώνεται στους ειδικούς στόχους:

1. Αύξηση των φορέων της ΔΔ όπου εφαρμόζονται νέα συστήματα αξιολόγησης και ορθολογικής διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού: Αφορά στην εξασφάλιση της ορθής κατανομής, της βέλτιστης διαχείρισης των ανθρωπίνων πόρων του ΔΤ, καθώς και της εφαρμογής πολιτικών αξιολόγησης αυτών. Στο πλαίσιο αυτό θα εφαρμοστεί ένα ενιαίο και ολοκληρωμένο σύστημα πολιτικών διαχείρισης ανθρωπίνων πόρων στο οποίο θα εμπλέκονται όλοι οι κύριοι δρώντες. Ιδιαίτερη έμφαση θα δοθεί στη διαχείριση των υψηλόβαθμων στελεχών της ΔΔ.
2. Αύξηση του αριθμού στελεχών/υπαλλήλων της ΔΔ με πιστοποιημένες διοικητικές ικανότητες: Αφορά στην ανάπτυξη δράσεων, προγραμμάτων και εργαλείων στοχευόμενης κατάρτισης, ώστε να στηριχθεί η ατομική ανάπτυξη των υπαλλήλων του ΔΤ και να μπορεί το προσωπικό να ανταποκριθεί στις ανάγκες της διοίκησης, των

πολιτών και του συνεχώς μεταβαλλόμενου περιβάλλοντος. Οι προκλήσεις που καλείται να αντιμετωπίσει το ανθρώπινο δυναμικό του ΔΤ είναι μεγάλες. Το γεγονός αυτό, σε συνδυασμό με την διαρκή συρρίκνωσή του, οδηγεί στην αύξηση των ευθυνών του. Προκειμένου να ανταποκριθεί στις σύγχρονες προκλήσεις κρίνεται απαραίτητη η συστηματική του κατάρτιση, μέσω εντοπισμού των αναγκών σε θέματα ΔΔ, αλλά και η εκπαίδευσή του σε νέες τεχνολογίες που αποτελούν βασικό μέσο αποδοτικότητας.

Βασικές κατηγορίες δράσεων αποτελούν η βελτίωση των πολιτικών προσωπικού και η ανάπτυξη και εφαρμογή συστημάτων διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού. Όσον αφορά στο θέμα της διαρκούς κατάρτισης των δημοσίων υπαλλήλων, θα υλοποιηθούν δράσεις ανάπτυξης γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων ανθρώπινου δυναμικού του ΔΤ, καθώς και δράσεις βελτίωσης της ποιότητας σχεδιασμού των προγραμμάτων σπουδών και του εκπαιδευτικού υλικού.

Ο κατάλογος των Έργων Σημαία του Προγράμματος εγκρίθηκε κατά την 1η συνεδρίαση της ΕΠΠα και επικαιροποιείται με αντίστοιχη απόφαση.

1.1.2 Αιτιολόγηση της επιλογής των θεματικών στόχων και των αντίστοιχων επενδυτικών προτεραιοτήτων

Πίνακας 1: Αιτιολόγηση της επιλογής των θεματικών στόχων και των επενδυτικών προτεραιοτήτων

Επιλεγμένος θεματικός στόχος	Επιλεγμένη επενδυτική προτεραιότητα	Αιτιολόγηση της επιλογής
Θεματικός Στόχος 2: Βελτίωση της πρόσβασης, της χρήσης και της ποιότητας των τεχνολογιών των πληροφοριών και των επικοινωνιών	2c - Ενίσχυση των εφαρμογών ΤΠΕ για ηλεκτρονική κυβέρνηση, ηλεκτρονική μάθηση, ηλεκτρονική ένταξη, ηλεκτρονικό πολιτισμό και ηλεκτρονική υγεία	<ol style="list-style-type: none"> Μεγάλη υστέρηση της χώρας σε θέματα ηλεκτρονικής διακυβέρνησης. Ανάγκη για ανάπτυξη ολοκληρωμένων συστημάτων με στόχο την παροχή αναβαθμισμένων υπηρεσιών προς τον πολίτη και τις επιχειρήσεις. Μικρό πλήθος εφαρμογών με αποδέκτη τον πολίτη που έχουν επιτύχει τον σκοπό τους μέχρι σήμερα. Ψηφιακός αναλφαριθμητισμός και έλλειψη δεξιοτήτων ΤΠΕ στη δημόσια διοίκηση. Ανάγκη για υποστήριξη των μεγάλων μεταρρυθμίσεων που προέρχονται από το Μνημόνιο Οικονομικής & Χρηματοπιστωτικής Πολιτικής από τις τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνιών που αποτελούν βασικό εργαλείο στην προσπάθεια της χώρας να οδηγηθεί σε ανάκαμψη.
Θεματικός Στόχος 11: Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημοσίων αρχών και των ενδιαφερόμενων φορέων και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης	11i - Επένδυση στη θεσμική ικανότητα και στην αποτελεσματικότητα της Δημόσιας Διοίκησης και των Δημοσίων Υπηρεσιών σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο με στόχο τις μεταρρυθμίσεις, την καλύτερη κανονιστική ρύθμιση και την ορθή διακυβέρνηση	<ol style="list-style-type: none"> Επιτακτική ανάγκη για μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα της Δημόσιας Διοίκησης με αφορμή τη μεγάλη δημοσιονομική κρίση που περνάει η χώρα. Ανάγκη για οριζόντιες μεταρρυθμίσεις που διατρέχουν όλο το εύρος του δημόσιου τομέα με απώτερο σκοπό την πολυεπίπεδη διακυβέρνηση. Παράλληλα ανάγκη κάθετων τομεακών μεταρρυθμίσεων σε συγκεκριμένους

Επιλεγμένος θεματικός στόχος	Επιλεγμένη επενδυτική προτεραιότητα	Αιτιολόγηση της επιλογής
		<p>τομείς μεγάλης σημασίας για τη χώρα.</p> <p>3. Ανάγκη εκπλήρωσης υποχρεώσεων που προέρχονται από το Μνημόνιο Οικονομικής & Χρηματοπιστωτικής Πολιτικής.</p> <p>4. Ανάγκη για βελτίωση της διαχείρισης και παράλληλα αναβάθμιση της ποιότητας του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας μέσω δράσεων κατάρτισης</p> <p>5. Το ανθρώπινο δυναμικό σήμερα είναι ανεπαρκώς καταρτισμένο, χωρίς κίνητρα και στόχους. Επίσης συρρικνώνεται διαρκώς ενώ οι προκλήσεις που αντιμετωπίζει και τα καθήκοντα που αναλαμβάνει αυξάνουν.</p>

1.2 Αιτιολόγηση της χρηματοδοτικής ενίσχυσης

Για τον υπολογισμό της χρηματοδότησης, δηλαδή της υποστήριξης της Ένωσης για κάθε θεματικό στόχο και επενδυτική προτεραιότητα του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Μεταρρύθμιση Δημοσίου Τομέα 2014 – 2020» πραγματοποιήθηκε σύνθεση δύο μεθόδων.

Η πρώτη αφορά στην από πάνω προς τα κάτω (top down) ανάλυση της στρατηγικής του Επιχειρησιακού Προγράμματος. Σύμφωνα με αυτήν, η στρατηγική του εν λόγω Επιχειρησιακού Προγράμματος περιλαμβάνει, όπως αναλύεται παρακάτω, τρεις Θεματικούς Άξονες (μη συμπεριλαμβανομένης της τεχνικής συνδρομής) που αφορούν στην «Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα», στην «Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης» και στην «Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα» αντίστοιχα. Ο πρώτος θεματικός άξονας περιλαμβάνει τρεις ειδικούς στόχους και επτά κατηγορίες δράσεων που χρηματοδοτούνται από το ΕΚΤ (θεματικός στόχος 11). Ο δεύτερος Θεματικός Άξονας περιλαμβάνει δύο ειδικούς στόχους και τρεις κατηγορίες δράσεων που χρηματοδοτείται από το ΕΤΠΑ (θεματικός στόχος 2). Αντίστοιχα, ο τρίτος Θεματικός Άξονας περιλαμβάνει δύο ειδικούς στόχους και τρεις κατηγορίες δράσης που χρηματοδοτούνται από το ΕΚΤ (θεματικός στόχος 11). Σύμφωνα με την εν λόγω μέθοδο, κριτήριο για τον υπολογισμό της χρηματοδότησης ανά θεματικό στόχο και επενδυτική προτεραιότητα αποτελεί η μέχρι σήμερα εμπειρία αναφορικά:

1. με την συμβολή δράσεων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης (δράσεις ΕΤΠΑ) και συστημικών δράσεων (δράσεις ΕΚΤ) στο εγχείρημα της διοικητικής μεταρρύθμισης. Σύμφωνα με αυτήν, η σχετική αναλογία ανέρχεται σε περίπου 50% για δράσεις ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και 50% για συστημικές δράσεις.
2. με την συμβολή δράσεων ΕΚΤ στους δύο θεματικούς άξονες που αναφέρθηκαν παραπάνω. Σύμφωνα με αυτήν η σχετική αναλογία ανέρχεται σε περίπου 43% για δράσεις ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού και 57% για τις υπόλοιπες δράσεις ΕΚΤ.

Η δεύτερη μέθοδος που χρησιμοποιήθηκε για τον υπολογισμό της χρηματοδότησης ανά θεματικό στόχο και επενδυτική προτεραιότητα αφορά στην από κάτω προς τα πάνω (bottom up) ανάλυση του Επιχειρησιακού Προγράμματος, δηλαδή με βάση τη «ζήτηση» έργων –

δράσεων και την αντιστοίχιση αυτών με την στρατηγική του προγράμματος. Για τον υπολογισμό της ζήτησης πηγές άντλησης δράσεων και έργων αποτέλεσαν οι εξής:

1. Τα μεταφερόμενα έργα από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007 – 2013» τα οποία κρίθηκαν ώριμα και επίκαιρα και σχετικά με την στρατηγική του νέου Επιχειρησιακού Προγράμματος.
2. Τα μεταφερόμενα έργα και τα έργα phasing από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ψηφιακή Σύγκλιση 2007 – 2013» τα οποία κρίθηκαν ώριμα, επίκαιρα και σχετικά με την στρατηγική του νέου Επιχειρησιακού Προγράμματος.
3. Τα νέα οριζόντια συστημικά έργα μεταρρύθμισης του ΥπΔΑ.
4. Τα νέα οριζόντια έργα ηλεκτρονικής διακυβέρνησης του ΥπΔΑ και του Υπουργείου Ψηφιακής Πολιτικής, Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης.
5. Τα προγραμματιζόμενα έργα των φορέων παροχής εκπαίδευσης στον δημόσιο τομέα, και ιδιαίτερα του ΕΚΔΔΑ και της ΕΣΔΙ.
6. Τα προγραμματιζόμενα κάθετα έργα των φορέων άσκησης πολιτικής σε τομείς προτεραιότητας όπως φορολογική και δημοσιονομική διοίκηση, υγεία, δικαιοσύνη, κοινωνική ασφάλιση και τοπική αυτοδιοίκηση αναφορικά με την εφαρμογή του προγράμματος «ΚΑΛΙΚΡΑΤΗΣ».
7. Τα προγραμματιζόμενα κάθετα έργα των λοιπών φορέων άσκησης πολιτικής.

Για τα παραπάνω έργα, εξετάστηκε:

α) η συμβατότητα τους με τη στρατηγική του Επιχειρησιακού Προγράμματος, καθώς και με τα στρατηγικά κείμενα για τη διοικητική μεταρρύθμιση και την ηλεκτρονική διακυβέρνηση,

β) ο βαθμός ωριμότητάς τους,

γ) ο βαθμός προτεραιότητάς τους,

προσδιορίστηκε σε προγραμματική βάση ο εκτιμώμενος προϋπολογισμός τους και αντιστοιχήθηκαν στις κατηγορίες δράσεων, προσδιορίζοντας έτσι και την κατανομή χρηματοδότησης σε ειδικούς στόχους, επενδυτικές προτεραιότητες και θεματικούς στόχους. Τα αποτελέσματα της ανάλυσης αυτής επιβεβαίωσαν τις εκτιμήσεις κατανομής χρηματοδότησης ανά θεματικό στόχο και επενδυτική προτεραιότητα της πρώτης μεθόδου.

Πίνακας 2: Επισκόπηση της επενδυτικής στρατηγικής του επιχειρησιακού προγράμματος

Άξονας προτεραιότητας	Ταμείο	Στήριξη της Ένωσης (σε ευρώ)	Ποσοστό της συνολικής στήριξης για το ΕΠ	Θεματικός στόχος / Επενδυτική προτεραιότητα / Ειδικός στόχος	Κοινοί δείκτες αποτελεσμάτων και δείκτες αποτελεσμάτων προγράμματος για τους οποίους έχει καθοριστεί στόχος
1	ESF	116.350.851,00	25,17%	<p>▼ 11 - Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερομένων φορέων και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης</p> <p>▼ 11i - Επένδυση στη θεσμική ικανότητα και στην αποτελεσματικότητα των δημόσιων διοικήσεων και υπηρεσιών σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο εν όψει των μεταρρυθμίσεων, καλύτερη κανονιστική ρύθμιση και χρηστή διακυβέρνηση</p> <p>▼ 11i.1 - Αύξηση των τομέων δημόσιας δράσης στους οποίους εφαρμόζονται νέα συστήματα και διαδικασίες για την ενίσχυση του επιτελικού χαρακτήρα της δημόσιας διοίκησης</p> <p>▼ 11i.2 - Αύξηση των φορέων του δημοσίου τομέα στους οποίους εφαρμόζονται σχέδια λειτουργικής αναδιοργάνωσης και απλοποίησης διοικητικών διαδικασιών</p> <p>▼ 11i.3 - Αύξηση των φορέων του δημοσίου τομέα που εφαρμόζουν συστήματα στοχοθεσίας, αξιολόγησης και εσωτερικού ελέγχου για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και της διαφάνειας στη δημόσια διοίκηση</p>	[T4604, T4605, T4653, T4607, T4608, T4609, T4611]
2	ESF	6.451.174,00	1,39%	<p>▼ 11 - Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερομένων φορέων και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης</p> <p>▼ 11i - Επένδυση στη θεσμική ικανότητα και στην αποτελεσματικότητα των δημόσιων διοικήσεων και υπηρεσιών σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο εν όψει των μεταρρυθμίσεων, καλύτερη κανονιστική ρύθμιση και χρηστή διακυβέρνηση</p> <p>▼ 11i.1 - Αύξηση των τομέων δημόσιας δράσης στους οποίους εφαρμόζονται νέα συστήματα και διαδικασίες για την ενίσχυση του επιτελικού χαρακτήρα της δημόσιας διοίκησης</p> <p>▼ 11i.2 - Αύξηση των φορέων του δημοσίου τομέα στους οποίους εφαρμόζονται σχέδια λειτουργικής αναδιοργάνωσης και απλοποίησης διοικητικών διαδικασιών</p> <p>▼ 11i.3 - Αύξηση των φορέων του δημοσίου τομέα που εφαρμόζουν συστήματα στοχοθεσίας, αξιολόγησης και εσωτερικού ελέγχου για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και διαφάνειας στη δημόσια διοίκηση</p>	[T4604, T4605, T4653, T4607, T4608, T4609, T4611]
3	ESF	976.511,00	0,21%	<p>▼ 11 - Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερομένων φορέων και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης</p> <p>▼ 11i - Επένδυση στη θεσμική ικανότητα και στην αποτελεσματικότητα των δημόσιων διοικήσεων και υπηρεσιών σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο εν όψει των μεταρρυθμίσεων, καλύτερη κανονιστική ρύθμιση και χρηστή διακυβέρνηση</p> <p>▼ 11i.1 - Αύξηση των τομέων δημόσιας δράσης στους οποίους εφαρμόζονται τα νέα συστήματα και διαδικασίες για την ενίσχυση του επιτελικού χαρακτήρα της δημόσιας διοίκησης</p> <p>▼ 11i.2 - Αύξηση των φορέων του Δημοσίου Τομέα στους οποίους εφαρμόζονται σχέδια λειτουργικής αναδιοργάνωσης και απλοποίησης διοικητικών διαδικασιών</p> <p>▼ 11i.3 - Αύξηση των φορέων του δημοσίου τομέα που εφαρμόζουν συστήματα στοχοθεσίας, αξιολόγησης και εσωτερικού ελέγχου για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και διαφάνειας στη δημόσια διοίκηση</p>	[T4604, T4605, T4653, T4607, T4608, T4609, T4611]

Άξονας προτεραιότητας	Ταμείο	Στήριξη της Ένωσης (σε ευρώ)	Ποσοστό της συνολικής στήριξης της Ένωσης για το ΕΠ	Θεματικός στόχος / Επενδυτική προτεραιότητα / Ειδικός στόχος	Κοινοί δείκτες αποτελεσμάτων και δείκτες αποτελεσμάτων προγράμματος για τους οποίους έχει καθοριστεί στόχος
4	ERDF	224.356.005,00	48,53%	<ul style="list-style-type: none"> ▼ 02 - Βελτίωση της πρόσβασης, της χρήσης και της ποιότητας των τεχνολογιών των πληροφοριών και των επικοινωνιών ▼ 2c - Ενίσχυση των εφαρμογών ΤΠΕ στον τομέα της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, της ηλεκτρονικής μάθησης, της ηλεκτρονικής ένταξης, του ηλεκτρονικού πολιτισμού και της ηλεκτρονικής υγείας <ul style="list-style-type: none"> ▼ 2c.1 - Αύξηση των φορέων και συστημάτων του δημοσίου τομέα όπου εντείνεται η χρήση αποτελεσματικών μεθόδων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης ▼ 2c.2 - Αύξηση των υπηρεσιών, εφαρμογών και συστημάτων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που παρέχονται προς τους πολίτες 	[T4601, T4602, T4603, T4640]
5	ERDF	7.613.111,00	1,65%	<ul style="list-style-type: none"> ▼ 02 - Βελτίωση της πρόσβασης, της χρήσης και της ποιότητας των τεχνολογιών των πληροφοριών και των επικοινωνιών ▼ 2c - Ενίσχυση των εφαρμογών ΤΠΕ στον τομέα της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, της ηλεκτρονικής μάθησης, της ηλεκτρονικής ένταξης, του ηλεκτρονικού πολιτισμού και της ηλεκτρονικής υγείας <ul style="list-style-type: none"> ▼ 2c.1 - Αύξηση των φορέων και συστημάτων του δημοσίου τομέα όπου εντείνεται η χρήση αποτελεσματικών μεθόδων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης ▼ 2c.2 - Αύξηση των υπηρεσιών και συστημάτων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που παρέχονται προς τους πολίτες 	[T4601, T4602, T4603, T4640]
6	ERDF	3.732.996,00	0,81%	<ul style="list-style-type: none"> ▼ 02 - Βελτίωση της πρόσβασης, της χρήσης και της ποιότητας των τεχνολογιών των πληροφοριών και των επικοινωνιών ▼ 2c - Ενίσχυση των εφαρμογών ΤΠΕ στον τομέα της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, της ηλεκτρονικής μάθησης, της ηλεκτρονικής ένταξης, του ηλεκτρονικού πολιτισμού και της ηλεκτρονικής υγείας <ul style="list-style-type: none"> ▼ 2c.1 - Αύξηση των φορέων και συστημάτων του δημοσίου τομέα όπου εντείνεται η χρήση αποτελεσματικών μεθόδων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης ▼ 2c.2 - Αύξηση των υπηρεσιών, εφαρμογών και συστημάτων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που παρέχονται προς τους πολίτες 	[T4601, T4602, T4603, T4640]
7	ESF	88.731.982,00	19,19%	<ul style="list-style-type: none"> ▼ 11 - Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερομένων φορέων και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης <ul style="list-style-type: none"> ▼ 11i - Επένδυση στη θεσμική ικανότητα και στην αποτελεσματικότητα των δημόσιων διοικήσεων και υπηρεσιών σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο εν όψει των μεταρρυθμίσεων, καλύτερη κανονιστική ρύθμιση και χρηστή διακυβέρνηση <ul style="list-style-type: none"> ▼ 11i.4 - Αύξηση των φορέων της δημόσιας διοίκησης όπου εφαρμόζονται νέες οριζόντιες πολιτικές νέα συστήματα αξιολόγησης και ορθολογικής διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού ▼ 11i.5 - Αύξηση του αριθμού στελεχών / υπαλλήλων της δημόσιας διοίκησης με πιστοποιημένες δεξιότητες/ διοικητικές ικανότητες 	[T4612, T4613, T4614]
8	ESF	4.412.447,00	0,95%	<ul style="list-style-type: none"> ▼ 11 - Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερομένων φορέων και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης <ul style="list-style-type: none"> ▼ 11i - Επένδυση στη θεσμική ικανότητα και στην αποτελεσματικότητα των δημόσιων διοικήσεων και υπηρεσιών σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο εν όψει των μεταρρυθμίσεων, καλύτερη κανονιστική ρύθμιση και χρηστή διακυβέρνηση <ul style="list-style-type: none"> ▼ 11i.4 - Αύξηση των φορέων της δημόσιας δράσης όπου εφαρμόζονται νέες οριζόντιες πολιτικές ανθρώπινου δυναμικού ▼ 11i.5 - Αύξηση του αριθμού των στελεχών/υπαλλήλων της δημόσιας διοίκησης με πιστοποιημένες δεξιότητες/διοικητικές ικανότητες 	[T4612, T4613, T4614]
9	ESF	775.703,00	0,17%	<ul style="list-style-type: none"> ▼ 11 - Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερομένων φορέων και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης <ul style="list-style-type: none"> ▼ 11i - Επένδυση στη θεσμική ικανότητα και στην 	[T4612, T4613, T4614]

Άξονας προτεραιότητας	Ταμείο	Στήριξη της Ένωσης (σε ευρώ)	Ποσοστό της συνολικής στήριξης της Ένωσης για το ΕΠ	Θεματικός στόχος / Επενδυτική προτεραιότητα / Ειδικός στόχος	Κοινοί δείκτες αποτελεσμάτων και δείκτες αποτελεσμάτων προγράμματος για τους οποίους έχει καθοριστεί στόχος
				αποτελεσματικότητα των δημόσιων διοικήσεων και υπηρεσιών σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο εν όψει των μεταρρυθμίσεων, καλύτερη κανονιστική ρύθμιση και χρηστή διακυβέρνηση ▼ 11i.4 - Αύξηση των φορέων της δημόσιας διοίκησης όπου εφαρμόζονται νέες οριζόντιες πολιτικές νέα συστήματα αξιολόγησης και ορθολογικής διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού ▼ 11i.5 - Αύξηση του αριθμού στελεχών / υπαλλήλων της δημόσιας διοίκησης με πιστοποιημένες δεξιότητες/ διοικητικές ικανότητες	
10	ESF	5.314.654,00	1,15%	10.1 - Ενίσχυση των συστημάτων και των διαδικασιών διοίκησης και εφαρμογής του ΕΠ	[]
11	ESF	332.850,00	0,07%	11.1 - Ενίσχυση των συστημάτων και των διαδικασιών διοίκησης και εφαρμογής του ΕΠ	[]
12	ESF	42.277,00	0,01%	12.1 - Ενίσχυση των συστημάτων και των διαδικασιών διοίκησης και εφαρμογής του ΕΠ	[]
13	ERDF	3.096.436,00	0,67%	13.1 - Ενίσχυση των συστημάτων και των διαδικασιών διοίκησης και εφαρμογής του ΕΠ	[]
14	ERDF	105.096,00	0,02%	14.1 - Ενίσχυση των συστημάτων και των διαδικασιών διοίκησης και εφαρμογής του ΕΠ	[]
15	ERDF	51.544,00	0,01%	15.1 - Ενίσχυση των συστημάτων και των διαδικασιών διοίκησης και εφαρμογής του ΕΠ	[]

2. Άξονες Προτεραιότητας

2.ΑΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΑΞΟΝΩΝ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ ΕΚΤΟΣ ΤΗΣ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΒΟΗΘΕΙΑΣ

Θεματικός Άξονας 1 «Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα», Άξονες Προτεραιότητας 1,2,3

2.A.2 Αιτιολόγηση της θέσπισης άξονα προτεραιότητας που καλύπτει περισσότερες από μία περιφέρειες ή περισσότερους από έναν θεματικούς στόχους ή περισσότερα από ένα Ταμεία

Ο εν λόγω Άξονας Προτεραιότητας (Θεματικός Άξονας 1) αφορά δράσεις που χρηματοδοτούνται στο πλαίσιο του Θεματικού Στόχου 11 (Ταμείο ΕΚΤ). Κύριος στόχος είναι η ενίσχυση της αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας των δημοσίων φορέων και η εξασφάλιση της ενιαίας λειτουργίας του δημοσίου τομέα προς όφελος του κράτους, των πολιτών και των επιχειρήσεων. Στο πλαίσιο αυτό χρηματοδοτούνται δράσεις για:

- την ενίσχυση του συντονισμού των φορέων του δημοσίου τομέα,
- την ενίσχυση της επιτελικής ικανότητας της κεντρικής κυβέρνησης,
- την επαναοριοθέτηση αρμοδιοτήτων τόσο οριζόντια, όσο και κάθετα μεταξύ των τριών επιπέδων άσκησης της εκτελεστικής εξουσίας (κεντρική διοίκηση, αποκεντρωμένη διοίκηση, τοπική αυτοδιοίκηση),
- τη λειτουργική αναδιοργάνωση και την απλοποίηση διαδικασιών των φορέων του δημοσίου τομέα,
- τη λειτουργία των δημοσίων φορέων με γνώμονα το αποτέλεσμα και την επίτευξη τεθέντων στόχων με βασικές αρχές την διαφάνεια και την λογοδοσία.

Οι ανωτέρω δράσεις χαρακτηρίζονται στη συντριπτική τους πλειοψηφία οριζόντιες συστημικές, δηλαδή μη χωροθετημένες, και έχουν άμεση επίπτωση σε όλες τις περιφέρειες της χώρας. Ως εκ τούτου οι νομικές τους δεσμεύσεις, καθώς και τα παραδοτέα τους δεν είναι δυνατόν να ποσοτικοποιηθούν και να χωροθετηθούν διακριτά. Μολονότι η κεντρική κυβέρνηση εδρεύει κατά κύριο λόγο στην Αττική, επειδή το αποτέλεσμα των δράσεων αφορά και επηρεάζει τη λειτουργία των δημόσιων υπηρεσιών και την εξυπηρέτηση των πολιτών και των επιχειρήσεων όλης της χώρας, η χρηματοδότησή τους επιμερίζεται σε όλες τις περιφέρειες.

Αναφορικά με τα δύο άλλα επίπεδα διοίκησης (αποκεντρωμένη διοίκηση, τοπική αυτοδιοίκηση), εφόσον η στρατηγική επιλογή του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργείου για την υλοποίηση των δράσεων, είναι η υιοθέτηση οριζοντίων προτύπων και στη συνέχεια η εφαρμογή τους για το σύνολο του κάθε επιπέδου διοίκησης, οι δράσεις χαρακτηρίζονται οριζόντιες συστημικές ως ανωτέρω. Σε διαφορετική περίπτωση όπου συγκεκριμένες δράσεις είναι χωροθετημένες θα χρηματοδοτηθούν από πόρους συγκεκριμένων περιφερειών.

Κατά συνέπεια ο εν λόγω Άξονας Προτεραιότητας επιλέγεται από πλευράς επιχειρησιακής προσέγγισης και στοχοθεσίας να είναι ένας και για τους τρεις τύπους περιφερειών (εξαιρουμένων των Περιφερειών Νοτίου Αιγαίου και Στερεάς Ελλάδας). Οι δράσεις που εντάσσονται επιχειρησιακά στον εν λόγω Άξονα Προτεραιότητας και αφορούν στις Περιφέρειες Νοτίου Αιγαίου και Στερεάς Ελλάδας, λόγω διαφορετικού ποσοστού συγχρηματοδότησης (50% έναντι 80% των λοιπών Περιφερειών) και σχετικής οδηγίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, αντιμετωπίζονται ως ξεχωριστοί Άξονες Προτεραιότητας.

2.A.4 Επενδυτική προτεραιότητα

Κωδικός αναγνώρισης της επενδυτικής προτεραιότητας	11i
Τίτλος της επενδυτικής προτεραιότητας	Επένδυση στη θεσμική ικανότητα και στην αποτελεσματικότητα των δημόσιων διοικήσεων και υπηρεσιών σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο εν όψει των μεταρρυθμίσεων, καλύτερη κανονιστική ρύθμιση και χρηστή διακυβέρνηση.

2.A.5 Ειδικό στόχοι που αντιστοιχούν στην επενδυτική προτεραιότητα και αναμενόμενα αποτελέσματα

Ειδικός στόχος Α.1: Αύξηση των τομέων δημόσιας δράσης στους οποίους εφαρμόζονται νέα συστήματα και διαδικασίες για την ενίσχυση του επιτελικού χαρακτήρα της δημόσιας διοίκησης.

Ο ειδικός στόχος αφορά στη βελτίωση του επιτελικού χαρακτήρα της Διοίκησης και στην ενίσχυση του συντονισμού του Δημοσίου Τομέα. Σκοπός είναι η δημιουργία μιας ευέλικτης και καλά συντονισμένης διοικητικής δομής, ικανής να ανταποκρίνεται στις τρέχουσες προκλήσεις και ανάγκες, αλλά και ικανής να προσαρμόζεται σε αλλαγές και ανάγκες που θα παρουσιάζονται στο μέλλον.

Οι δράσεις που θα χρηματοδοτηθούν στον εν λόγω ειδικό στόχο, συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων της Εθνικής Στρατηγικής για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση που περιλαμβάνονται στους Άξονες 1 «Διαμόρφωση και υλοποίηση πολιτικών», 2 «Δομές και Διαδικασίες» και 5 «Ρυθμιστική Διακυβέρνηση».

Προβλέπεται η εξασφάλιση οριζόντιου κεντρικού συντονισμού, τόσο του κυβερνητικού έργου, όσο και της οργάνωσης και λειτουργίας των δημοσίων φορέων εν γένει, ώστε ο Δημόσιος Τομέας να λειτουργεί συνεκτικά και να παρέχει ενοποιημένες υπηρεσίες σε πολίτες και επιχειρήσεις. Επακόλουθο είναι η αποτελεσματικότερη παρακολούθηση και έλεγχος του κυβερνητικού έργου και της λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης εξασφαλίζοντας τη συνεκτικότητα πολιτικών και επιχειρησιακών λειτουργιών και, όπου απαιτείται, τη λήψη διορθωτικών μέτρων. Ειδικότερα, όσον αφορά στο συντονισμό του Δημοσίου Τομέα και στην παρακολούθηση των πολιτικών τα αποτελέσματα που επιδιώκεται να επιτευχθούν είναι:

- η εξασφάλιση υλοποίησης των βασικών μεταρρυθμίσεων,
- η σύνδεση της κεντρικής διοίκησης με τις αποκεντρωμένες υπηρεσίες της, ώστε οι βασικές μεταρρυθμιστικές προτεραιότητες να μεταφραστούν σε επιχειρησιακές πολιτικές και να εξασφαλιστεί η υλοποίηση αυτών,
- ο διυπουργικός και πολυεπίπεδος συντονισμός της Διοίκησης (Κεντρική, Αποκεντρωμένη, Περιφερειακή και Τοπική Αυτοδιοίκησης) για την εξασφάλιση της πολυεπίπεδης διακυβέρνησης και της διαδικασίας λήψης αποφάσεων με βάση την αρχή της επικουρικότητας.

Επιδιώκεται η μετατροπή των δομών της κεντρικής διοίκησης από δομές υλοποίησης σε δομές διαμόρφωσης, παρακολούθησης, ελέγχου και αξιολόγησης των δημοσίων πολιτικών, μεταφέροντας ταυτόχρονα την υλοποίηση των πολιτικών αυτών και την εξυπηρέτηση των πολιτών και των επιχειρήσεων σε αποκεντρωμένες δομές.

Προτεραιότητα αποτελεί ο επανακαθορισμός των αρμοδιοτήτων, οριζόντια και κάθετα μεταξύ των επιπέδων διοίκησης, ώστε να υπάρχουν σαφώς καθορισμένα όρια και να αποφεύγονται επικαλύψεις.

Σε όλο το φάσμα εφαρμογής πολιτικών, από το σχεδιασμό μέχρι την αξιολόγησή τους, σημαντική συμβολή έχουν οι ρυθμιστικές ενέργειες της διοίκησης, ως αναπόσπαστο κομμάτι του επιτελικού χαρακτήρα της. Στο πλαίσιο αυτό, κάθε υπουργείο μέσω της εφαρμογής των αρχών της καλής Νομοθέτησης, στοχεύει στη βελτίωση της ποιότητας των νομοθετημάτων αρμοδιότητάς του. Η κωδικοποίηση των διατάξεων που ήδη ισχύουν ή η κατάργηση διατάξεων που έχουν ατονήσει και έχουν καταστεί ανενεργές οδηγεί σε κωδικοποιημένη ύλη, και παρέχεται η δυνατότητα σε όλους να είναι προσβάσιμη μέσω του διαδικτύου.

Ειδικός στόχος Α.2: Αύξηση των φορέων του δημοσίου τομέα στους οποίους εφαρμόζονται σχέδια λειτουργικής αναδιοργάνωσης και απλοποίησης διοικητικών διαδικασιών.

Ο ειδικός στόχος αφορά στην ολοκλήρωση του μετασχηματισμού των συστημάτων οργάνωσης και λειτουργίας των δημοσίων φορέων του Δημοσίου Τομέα. Σκοπός είναι η ολοκλήρωση και εφαρμογή των νέων οργανισμών των φορέων του Δημοσίου Τομέα και η εξειδίκευση της λειτουργίας τους μέσω του επανακαθορισμού των διαδικασιών τους με βάση τις νέες αρμοδιότητες όπως αυτές προκύπτουν από τα αποτελέσματα του ειδικού στόχου 11i.1. Οι δράσεις που θα χρηματοδοτηθούν στον εν λόγω ειδικό στόχο, συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων της Εθνικής Στρατηγικής για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση που περιλαμβάνονται στον Άξονα 2 «Δομές και Διαδικασίες».

Έμφαση θα δοθεί:

- στην ολοκλήρωση και εφαρμογή της αναδιοργάνωσης των φορέων του Δημοσίου Τομέα σε όλα τα επίπεδα

- στον προσδιορισμό των περιγραμμάτων του ανθρώπινου δυναμικού, με βάση τις λειτουργίες και τις αρμοδιότητες των φορέων

Η ολοκλήρωση της αναδιοργάνωσης των δομών Δημοσίων Φορέων αποσκοπεί:

- στην ολοκλήρωση της αναθεώρησης των οργανογραμμάτων όλων των Δημοσίων φορέων, συμπεριλαμβανομένων αυτών της τοπικής αυτοδιοίκησης
- στην υλοποίηση δράσεων απλούστευσης εσωτερικών διαδικασιών των Υπουργείων και των Φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Οι διαδικασίες που υλοποιούνται στο πλαίσιο λειτουργίας των δημοσίων φορέων και των δομών τους διακρίνονται σε εσωτερικές που αφορούν στην εσωτερική λειτουργία τους χωρίς άμεσο αντίκτυπο στον εξυπηρετούμενο πολίτη και διαδικασίες που έχουν έντονα εξωστρεφή προς τον πολίτη χαρακτήρα και συνδέονται συνήθως με συγκεκριμένες υπηρεσίες τις οποίες ο πολίτης λαμβάνει. Επιδιώκεται η προτυποποίηση των εσωτερικών διαδικασιών λειτουργίας, ώστε να απλοποιηθούν και να μεγιστοποιηθεί έτσι η αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα των υπαλλήλων. Η επίτευξη του στόχου αυτού θα εξασφαλίσει τη βέλτιστη εσωτερική λειτουργία.

Αναφορικά με τις εξωστρεφείς διαδικασίες επιδιώκεται η προτυποποίηση των διαδικασιών με στόχο τον εξορθολογισμό και την απλοποίησή τους έτσι ώστε να απαιτείται η κατά το ελάχιστο δυνατό εμπλοκή του πολίτη στην διεκπεραίωση των υποθέσεων που τον αφορούν, η μείωση του χρόνου εξυπηρέτησής του, καθώς και η ελαχιστοποίηση των διοικητικών βαρών των εφαρμοζόμενων διαδικασιών.

Ιδιαίτερη βαρύτητα θα δοθεί σε διαδικασίες στις οποίες εμπλέκονται περισσότερες από μια δημόσιες υπηρεσίες. Στις περιπτώσεις αυτές, θα εξασφαλιστούν οι απαραίτητες συνέργιες για την ανταλλαγή δεδομένων χωρίς να απαιτείται ο πολίτης να δρα ως «μεσάζων» μεταξύ των υπηρεσιών.

Κάθετοι τομείς πολιτικής που αποτελούν προτεραιότητες χρηματοδότησης αποτελούν: η δικαιοσύνη, η υγεία, η κοινωνική ασφάλιση, η εφαρμογή της Μεταρρύθμισης της Τοπικής Αυτοδιοίκησης» και η δημοσιονομική-φορολογική διαχείριση.

Ειδικός στόχος Α.3: Αύξηση των φορέων του δημόσιου τομέα που εφαρμόζουν συστήματα στοχοθεσίας, αξιολόγησης και εσωτερικού ελέγχου για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και της διαφάνειας στη δημόσια διοίκηση.

Ο ειδικός στόχος αφορά:

- στη βελτίωση της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης μέσω της εφαρμογής ενός συστήματος διοίκησης βάσει στόχων, ώστε να μετατοπιστεί το κύριο βάρος των δημοσίων υπηρεσιών από την τυπική συμμόρφωση με λεπτομερείς απαιτήσεις και διαδικασίες στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων, πολιτικών και αποτελεσμάτων,
- στη συνεχή αξιολόγηση της ορθότητας και επικαιρότητας των πολιτικών που εφαρμόζουν οι δημόσιοι φορείς,
- στην ενίσχυση της διαφάνειας και στην καταπολέμηση της διαφθοράς.

Οι δράσεις που θα χρηματοδοτηθούν στον εν λόγω ειδικό στόχο, συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων της Εθνικής Στρατηγικής για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση που περιλαμβάνονται στους Άξονες 6 «Διαφάνεια, λογοδοσία και ανοιχτή διακυβέρνηση» & 8 «Καταπολέμηση διαφθοράς».

Επιδιώκεται η ανάπτυξη συστήματος για τον προσδιορισμό σαφών και μετρήσιμων επιδιώξεων - επιδόσεων του δημοσίου τομέα τόσο σε επίπεδο φορέα, όσο και σε επίπεδο δομών κάθε φορέα, καθώς και για την μέτρηση και παρακολούθηση της εφαρμογής των στόχων αυτών. Επιπρόσθετα, δεδομένου ότι ακόμα και η πλήρης επίτευξη των στόχων κάθε φορέα δεν συνιστά από μόνη της ικανή συνθήκη για την διασφάλιση ορθών αποτελεσμάτων, προβλέπεται η αξιολόγηση των αποτελεσμάτων των πολιτικών που εφαρμόζονται. Επιδιώκεται ο προσδιορισμός μιας μεθοδολογίας για την αξιολόγηση της ποιότητας των δημόσιων πολιτικών της χώρας, ώστε να εντοπιστούν τομείς που απαιτούν βελτίωση και να υποδειχθεί ο βέλτιστος τρόπος παροχής της υπηρεσίας.

Στην παραπάνω διαδικασία έμφαση θα δοθεί στη συμμετοχή των πολιτών και της κοινωνίας, ιδιαίτερα μέσω των κοινωνικών εταίρων, θεσμοθετημένων φορέων σχετικών με τους διάφορους τομείς πολιτικής, στο σχεδιασμό και τη λειτουργία της διοίκησης.

Προβλέπεται ενίσχυση της λειτουργίας, ή/και αναδιοργάνωση των σωμάτων επιθεώρησης της ελληνικής δημόσιας διοίκησης, όπως: ΓΕΔΔ, ΣΕΕΔΔ, Επιθεώρηση Εργασίας, Επιθεώρηση του Υπουργείου Υγείας κλπ.

2.A.6.1 Περιγραφή του είδους των δράσεων που πρόκειται να λάβουν στήριξη, σχετικά παραδείγματα και η αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους συμπεριλαμβανομένων, κατά περίπτωση, των καθορισμένων κύριων στοχευόμενων ομάδων, των ειδικών στοχευόμενων περιοχών και των κατηγοριών των δικαιούχων

Ειδικός Στόχος Α.1

Κατηγορία Δράσης Α.1.1: Δράσεις ενίσχυσης της στρατηγικής ικανότητας και των επιτελικών λειτουργιών των φορέων του Δημοσίου τομέα, καθώς και του συντονισμού του κυβερνητικού έργου και των δημοσίων φορέων για την ανάπτυξη και την παρακολούθηση της εφαρμογής των δημόσιων πολιτικών.

Περιλαμβάνονται έργα αφενός για την ανάπτυξη ενός ισχυρού μηχανισμού που θα έχει την ευθύνη να σχεδιάζει, να συντονίζει, να παρακολουθεί και να ελέγχει την εφαρμογή των βασικών δημοσίων μεταρρυθμιστικών πολιτικών και αφετέρου έργα για την ανάπτυξη μηχανισμών που θα εξασφαλίζουν τη συνεκτικότητα και συντονισμό των λειτουργιών και δράσεων των φορέων του Δημοσίου, τόσο στο επίπεδο της Κεντρικής Δημόσιας Διοίκησης, όσο και μεταξύ των διαφορετικών επιπέδων (Κεντρική, Αποκεντρωμένη, Περιφερειακή και Τοπική Αυτοδιοίκηση).

Οι εν λόγω δράσεις αφορούν συνολικά στο σύστημα διακυβέρνησης και αναφέρονται στο σχεδιασμό και στην υποστήριξη μηχανισμών, διαδικασιών και εργαλείων που έχουν αντικείμενο τον κεντρικό στρατηγικό σχεδιασμό των δημοσίων πολιτικών, καθώς και τον συντονισμό, την παρακολούθηση και τον έλεγχο της εφαρμογής τους τόσο στο επίπεδο του κυβερνητικού έργου, όσο και γενικότερα στο επίπεδο του έργου των φορέων του Δημοσίου Τομέα και κατά συνέπεια του συνόλου των θεσμών διακυβέρνησης.

Ιδιαίτερη έμφαση θα δοθεί στις συστημικές σχέσεις των φορέων και επομένως σε δράσεις που αναφέρονται στις διαδικασίες αλληλεπιδράσεων και λήψης αποφάσεων μεταξύ θεσμικών οργάνων, δομών και υποσυστημάτων που συμμετέχουν στην άσκηση εξουσίας και δημιουργούν, ενισχύουν ή αναπαράγουν και παρακολουθούν κοινωνικούς κανόνες και

θεσμούς. Προβλέπονται δράσεις για την επαναοριοθέτηση αρμοδιοτήτων, ώστε αφενός να διασφαλιστεί η αποτελεσματική διασύνδεση, ο καθορισμός διακριτών ρόλων και η αποφυγή επικαλύψεων μεταξύ τόσο των επιπέδων διοίκησης και εξουσίας όσο και των φορέων του δημοσίου τομέα.

Στο πλαίσιο της προώθησης της πολυεπίπεδης διακυβέρνησης θα υλοποιηθούν δράσεις που ενισχύουν την από κοινού συμμετοχή των διαφορετικών επιπέδων διοίκησης και των αντιπροσωπευτικών ενδιαφερομένων παραγόντων στην διαμόρφωση πολιτικών.

Επίσης, προβλέπονται δράσεις για την ενίσχυση της στρατηγικής ικανότητας και των επιτελικών λειτουργιών των φορέων του Δημοσίου Τομέα. Ιδιαίτερη έμφαση θα δοθεί στα Υπουργεία, καθώς και σε άλλους επιλεγμένους θεσμούς διακυβέρνησης που έχουν εξ' ορισμού σκοπό την παραγωγή, την παρακολούθηση, τον έλεγχο και την αξιολόγηση δημοσίων πολιτικών, ώστε να ενισχυθεί ο επιτελικός τους χαρακτήρας μέσω της ενίσχυσης των λειτουργιών που αφορούν επιτελικούς τομείς και της σταδιακής απαγκίστρωσής τους από τις εκτελεστικές λειτουργίες.

Επιδιώκεται τα Υπουργεία να μετατραπούν σε πλήρως επιτελικές και στρατηγικές μονάδες που, κατά το δυνατόν δε θα έρχονται σε επαφή με τους πολίτες, θα συρρικνώνονται οι εκτελεστικές τους λειτουργίες και το αντικείμενό τους θα επικεντρώνεται στην παραγωγή και τον έλεγχο των δημοσίων πολιτικών.

Ενδεικτικές οριζόντιες δράσεις αποτελούν:

η ανάπτυξη συστημάτων παρακολούθησης εφαρμογής τομέων πολιτικής, καθώς και η σύνταξη στρατηγικών και επιχειρησιακών σχεδίων των φορέων.

Ενδεικτικές δράσεις ανά κάθετο τομέα πολιτικής είναι για τον:

- Τομέα εφαρμογής «Μεταρρύθμιση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης»: Δημιουργία Παρατηρητηρίου για την περιφερειακή διοίκηση και τοπική αυτοδιοίκηση.

Οι δράσεις θα ολοκληρώνονται όπου είναι απαραίτητο με τις απαραίτητες υποδομές ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που προβλέπονται στο πλαίσιο του ΑΠ4.

Βασικοί ωφελούμενοι (ομάδες –στόχος)- ενδεικτικά:

- Δημόσια Διοίκηση
- Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
- Τοπική Αυτοδιοίκηση
- Πολίτες

Ενδεικτικοί Δικαιούχοι:

- Γενική Γραμματεία Συντονισμού
- Υπουργεία – Γενικές Γραμματείες
- Γενική Γραμματεία της Κυβέρνησης
- Βουλή των Ελλήνων

Κατηγορία Δράσης Α.1.2: Δράσεις κωδικοποίησης της Νομοθεσίας και μείωσης της πολυνομίας και κακονομίας.

Προβλέπονται δράσεις των φορέων παραγωγής νομοθετικών και κανονιστικών ρυθμίσεων με στόχο την εφαρμογή της καλής νομοθέτησης, δηλαδή τη βελτίωση της ποιότητας των νομοθετικών και κανονιστικών ρυθμίσεων και των διαδικασιών παραγωγής τους, και την

αποτελεσματικότερη λειτουργία του Κράτους. Επίσης, θα ενισχυθεί η διαδικασία συντονισμού των δράσεων Καλής Νομοθέτησης όπως ορίζεται στο Ν. 4048/2012 (ΦΕΚ34Α/2012).

Θα υλοποιηθούν δράσεις που αφορούν, τόσο στο σχεδιασμό των κανονιστικών ρυθμίσεων, όσο και στην αξιολόγηση των αποτελεσμάτων τους. Η κωδικοποιημένη ύλη θα είναι προσβάσιμη από όλους μέσω του διαδικτύου.

Ως αρχές της καλής νομοθέτησης ορίζονται η αναλογικότητα, η απλότητα του περιεχομένου των ρυθμίσεων, η αποφυγή αντιφατικών ρυθμίσεων, η διαφάνεια, η δυνατότητα υποβολής προτάσεων κατά την κατάρτιση των ρυθμίσεων, η δημοκρατική νομιμοποίηση και άλλα. Μέσα επίτευξης αυτών των αρχών, αποτελούν η διαβούλευση, η ανάλυση των συνεπειών των ρυθμίσεων, η αιτιολογική έκθεση των νόμων, η κωδικοποίηση και η αξιολόγηση των αποτελεσμάτων εφαρμογής των ρυθμίσεων.

Ενδεικτικές οριζόντιες δράσεις αποτελούν:

δράσεις κωδικοποίησης (διοικητικής και νομοθετικής), δράσεις αποτίμησης των κανονιστικών επιπτώσεων.

Ενδεικτικές δράσεις ανά κάθετο τομέα πολιτικής είναι για τον:

- Τομέα εφαρμογής «Μεταρρύθμιση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης»: Κωδικοποιήσεις του κανονιστικού πλαισίου των ΟΤΑ.

Οι δράσεις θα ολοκληρώνονται όπου είναι απαραίτητο με τις απαραίτητες υποδομές ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που προβλέπονται στο πλαίσιο του ΑΠ4.

Βασικοί ωφελούμενοι (ομάδες -στόχος)- ενδεικτικά:

- Δημόσια Διοίκηση
- Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
- Τοπική Αυτοδιοίκηση
- Πολίτες
- Επιχειρήσεις

Ενδεικτικοί Δικαιούχοι:

- Γενική Γραμματεία της Κυβέρνησης
- Υπουργεία – Γενικές Γραμματείες
- ΝΠΔΔ
- Βουλή των Ελλήνων

Ειδικός στόχος Α.2

Κατηγορία Δράσης Α.2.1: Δράσεις εφαρμογής αναδιοργανώσεων των φορέων του Δημόσιου Τομέα και βελτίωσης της λειτουργίας του.

Σε σχέση με την οργανωτική λειτουργία και διοίκηση των δημόσιων υπηρεσιών, θα υλοποιηθούν παρεμβάσεις σε συνέχεια των δράσεων αναδιοργάνωσης των δημοσίων φορέων που υλοποιήθηκαν στο πλαίσιο της προηγούμενης προγραμματικής περιόδου. Ενδεικτικά προβλέπεται η υλοποίηση έργων που θα ολοκληρώσουν την αξιολόγηση στους εναπομείναντες φορείς της Κεντρικής και Αποκεντρωμένης Διοίκησης και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης έτσι ώστε να προκύψουν για όλους τους φορείς της Δημόσιας Διοίκησης αναθεωρημένα οργανογράμματα.

Επίσης, με βάση τα νέα οργανογράμματα που θα προκύψουν, προβλέπονται δράσεις επανακαθορισμού των αρμοδιοτήτων των διοικητικών δομών του κάθε φορέα, καθώς και

δράσεις επανακαθορισμού των αναθεωρημένων εσωτερικών διαδικασιών που αυτές εφαρμόζουν προκειμένου να βελτιωθεί η εσωτερική λειτουργία κάθε φορέα και να καταστεί συνεκτική. Εσωτερικές διαδικασίες αποτελούν ο προσανατολισμός στο αποτέλεσμα, η αποφυγή επικαλύψεων και η βέλτιστη επικοινωνία, συνεργασία και συμπληρωματικότητα των διοικητικών δομών εντός του ιδίου φορέα αλλά και ο εντοπισμός των κρίσιμων συνεργιών με άλλους φορείς του δημόσιου τομέα. Ειδικά για τις οριζόντιες ομοειδείς δομές και λειτουργίες της δημόσιας διοίκησης (για παράδειγμα οικονομικές υπηρεσίες) επιδιώκεται η ανάπτυξη και εφαρμογή κοινών κατευθυντήριων γραμμών και προτύπων.

Παράλληλα απαιτείται η διασύνδεση των νέων δομών και των αρμοδιοτήτων που αντιστοιχίζονται σε αυτές, με περιγεγραμμένες θέσεις εργασίας, ώστε η πλήρωση αυτών με το κατάλληλο ανθρώπινο δυναμικό (βάσει των διαδικασιών που είναι αντικείμενο του ΑΠ7) να εξασφαλίζει στο μέγιστο βαθμό την εκπλήρωση των αρμοδιοτήτων της κάθε δομής στο πλαίσιο του νέου οργανογράμματος κάθε φορέα.

Ενδεικτικές οριζόντιες δράσεις αποτελούν:

ο σχεδιασμός περιγραμμάτων θέσεων και η εκπόνηση σχεδίων στελέχωσης δημοσίων φορέων.

Ενδεικτικές δράσεις ανά κάθετο τομέα πολιτικής είναι για τον :

- τομέα φορολογικής-δημοσιονομικής διαχείρισης: Μελέτη και εφαρμογή ISO 27001 διαδικασιών στο Κέντρο Δεδομένων του Υπουργείου Οικονομικών, διαδικασιών και ανάπτυξη εργαλείων για την αποδοτικότερη διαχείριση και συλλογή οφειλών, Ανάπτυξη πλήρους ηλεκτρονικού Περιουσιολογίου.
- τομέα κοινωνικής ασφάλισης: Αναδιοργάνωση ΗΔΙΚΑ, Ενοποίηση και οικονομική μεταρρύθμιση ΦΚΑ, Καταπολέμηση εισφοροδιαφυγής και εισφοροαποφυγής.
- τομέα υγείας: Αναδιοργάνωση και βελτίωση της λειτουργίας του τομέα υγείας.
- τομέα εφαρμογής «Μεταρρύθμιση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης»: Προτυποποίηση και απλούστευση των οριζόντιων διαδικασιών λειτουργίας των Δήμων και των Περιφερειών,.
- τομέα δικαιοσύνης: αναβάθμιση των υπηρεσιών του σωφρονιστικού συστήματος και των μηχανισμών πρόληψης και επανένταξης.

Οι δράσεις θα ολοκληρώνονται όπου είναι απαραίτητο με τις απαραίτητες υποδομές ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που προβλέπονται στο πλαίσιο του ΑΠ4.

Βασικοί ωφελούμενοι (ομάδες –στόχος)- ενδεικτικά:

- Δημόσια Διοίκηση
- Δημόσιοι Υπάλληλοι
- Αποκεντρωμένες διοικήσεις
- Τοπική Αυτοδιοίκηση
- Πολίτες

Ενδεικτικοί Δικαιούχοι:

- Υπουργεία – Γενικές Γραμματείες
- ΝΠΔΔ
- ΝΠΙΔ
- Περιφέρειες
- ΟΤΑ

- Βουλή των Ελλήνων
- Ανεξάρτητες Αρχές

Κατηγορία Δράσης Α.2.2: Δράσεις μείωσης διοικητικών βαρών, απλούστευσης και προτυποποίησης υπηρεσιών προς τους πολίτες και τις επιχειρήσεις.

Έχει ολοκληρωθεί η μέτρηση διοικητικών επιβαρύνσεων, με τη χρήση του προσαρμοσμένου Εθνικού Τυποποιημένου Μοντέλου Κόστους (ΤΜΚ), σε επιλεγμένες ρυθμίσεις 13 τομέων πολιτικής και έχει καταρτισθεί ολοκληρωμένο σχέδιο δράσης για την απλούστευση του ρυθμιστικού πλαισίου συμβάλλοντας στη δραστική μείωση της γραφειοκρατίας και στον περιορισμό των διοικητικών επιβαρύνσεων κατά 20%.

Η απλοποίηση του ρυθμιστικού πλαισίου δεν είναι πολλές φορές ικανή για τη συνακόλουθη μείωση των διοικητικών βαρών που συνεπάγονται είτε χρηματικό κόστος είτε κόστος χρόνου.

Η κατηγορία αυτή αποσκοπεί αφενός στην υλοποίηση έργων ανάπτυξης εργαλείων και μηχανισμών για την εφαρμογή της προτυποποίησης και τον εξορθολογισμό διαδικασιών και αφετέρου στην αξιολόγηση διοικητικών επιβαρύνσεων, στον επανασχεδιασμό διαδικασιών και στην υλοποίηση σχετικών δράσεων εφαρμογής τους, καθώς και σε συναλλαγές ευρείας από τους πολίτες ζήτησης που προτείνουν οι φορείς του δημοσίου.

Ενδεικτικές οριζόντιες δράσεις αποτελούν:

η απλούστευση και ο ανασχεδιασμός διοικητικών διαδικασιών ευρείας ζήτησης από τους πολίτες, ώστε να καταπολεμηθεί η γραφειοκρατία, όπως η αυτεπάγγελτη αναζήτηση πιστοποιητικών που απαιτούνται για τη διεκπεραίωση μιας διαδικασίας, ο καθορισμός και η σύντμηση συγκεκριμένων προθεσμιών για τη διεκπεραίωση υποθέσεων, η σύντμηση προθεσμιών και σιωπηρή έγκριση μιας διοικητικής πράξης σε περίπτωση που παρέρχεται άπρακτη η προθεσμία που έχει τεθεί, η βελτίωση των υπηρεσιών των ΚΕΠ, η ύπαρξη εναλλακτικών τρόπων διεκπεραίωσης αιτημάτων πέραν της φυσικής παρουσίας του ενδιαφερομένου στην καθ' ύλην αρμόδια υπηρεσία.

Ενδεικτικές δράσεις ανά κάθετο τομέα πολιτικής είναι για τον:

- τομέα φορολογίας – δημοσιονομικής διαχείρισης: Εφαρμογή απαιτούμενων οργανωτικών αλλαγών σε παρεχόμενες ηλεκτρονικές υπηρεσίες και υφιστάμενα Πληροφοριακά Συστήματα της ΑΑΔΕ.
- τομέα υγείας: Βελτίωση των Παρεχόμενων Υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Υγείας με στόχο τον Περιορισμό της άσκοπης Προσφυγής σε εξειδικευμένες μονάδες, Πληροφοριακό Σύστημα Λειτουργίας Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας και Ανάπτυξη Ηλεκτρονικού Φακέλου Ασθενούς.
- τομέα κοινωνικής ασφάλισης: Ανάπτυξη Συστημάτων και Εφαρμογών, υπηρεσίες ψηφιοποίησης, παροχή ηλεκτρονικών υπηρεσιών για την υποστήριξη της άμεσης απονομής σύνταξης στο σύνολο των ασφαλισμένων του ΕΦΚΑ.
- τομέα δικαιοσύνης: «Βελτιστοποίηση της Ροής Ποινικής, Πολιτικής και Διοικητικής Διαδικασίας».

Οι δράσεις θα ολοκληρώνονται όπου είναι απαραίτητο με τις απαραίτητες υποδομές ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που προβλέπονται στο πλαίσιο του ΑΠ4.

Βασικοί ωφελούμενοι (ομάδες –στόχος)- ενδεικτικά:

- Δημόσια Διοίκηση

- Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
- Τοπική Αυτοδιοίκηση
- Πολίτες
- Επιχειρήσεις

Ενδεικτικοί Δικαιούχοι:

- Υπουργεία – Γενικές Γραμματείες
- Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
- Περιφέρειες
- ΟΤΑ
- ΝΠΔΔ
- ΝΠΙΔ
- Ανεξάρτητες Αρχές

Ειδικός στόχος Α.3

Κατηγορία Δράσης Α.3.1: Δράσεις ανάπτυξης και εφαρμογής συστημάτων στοχοθεσίας των δημόσιων φορέων.

Προβλέπεται η εφαρμογή ενός συστήματος διοίκησης βάσει στόχων με το οποίο επιδιώκεται η αποτελεσματικότερη λειτουργία του Δημόσιου Τομέα, ώστε να επικεντρώνονται στα αποτελέσματα και όχι στην τήρηση των διοικητικών διαδικασιών.

Οι στόχοι θα συνοδεύονται από ποιοτικούς και σαφώς μετρήσιμους ποσοτικούς δείκτες σε κάθε φορέα έτσι ώστε να εξασφαλίζεται ότι όλοι οι συντελεστές παραγωγής, ήτοι εμπλεκόμενα μέρη και διαδικασίες, θα λειτουργούν και θα προσαρμόζονται προκειμένου να επιτευχθεί η εν λόγω στοχοθεσία. Χρηματοδοτούνται δράσεις για το σχεδιασμό, την ανάπτυξη και την εφαρμογή συστημάτων διοίκησης μέσω στόχων και αξιολόγησης της επίδοσης των νέων οργανισμών μέσω της επίτευξης των στόχων αυτών.

Προβλέπεται η εισαγωγή και εφαρμογή ενός νέου οριζόντιου συστήματος στοχοθεσίας τόσο σε επίπεδο φορέα του Δημοσίου όσο και σε επίπεδο διοικητικών δομών με βάση τα νέα οργανογράμματα. Ο σχεδιασμός του συστήματος θα πραγματοποιηθεί βάσει οριζόντιων κατευθυντήριων αρχών και προτύπων.

Ενδεικτικές οριζόντιες δράσεις αποτελούν:

εφαρμογή του συστήματος στοχοθεσίας στους φορείς του δημοσίου τομέα.

Ενδεικτικές δράσεις ανά κάθετο τομέα πολιτικής είναι για τον :

- τομέα υγείας: Σχεδιασμός και εφαρμογή Συστήματος Μέτρησης και Αξιολόγησης της Αποτελεσματικότητας του Τομέα Υγείας.
- τομέα φορολογική-δημοσιονομική διαχείριση: Σύστημα Παρακολούθησης Στοχοθεσίας και KPIs Υπηρεσιών ΑΑΔΕ.

Οι δράσεις θα ολοκληρώνονται όπου είναι απαραίτητο με τις απαραίτητες υποδομές ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που προβλέπονται στο πλαίσιο του ΑΠ 4.

Βασικοί ωφελούμενοι (ομάδες –στόχος)- ενδεικτικά:

- Η Δημόσια Διοίκηση
- Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
- Τοπική Αυτοδιοίκηση

- Δημόσιοι υπάλληλοι
- Πολίτες

Ενδεικτικοί Δικαιούχοι:

- Υπουργεία – Γενικές Γραμματείες
- ΝΠΔΔ
- ΝΠΙΔ
- Βουλή των Ελλήνων
- Ανεξάρτητες Αρχές

Κατηγορία Δράσης Α.3.2: Δράσεις ενίσχυσης του εσωτερικού ελέγχου στους φορείς του δημόσιου τομέα, της διαφάνειας και της καταπολέμησης της διαφθοράς.

Χρηματοδοτούνται έργα που αφορούν στην ενίσχυση του εσωτερικού ελέγχου και της επιθεώρησης στους δημόσιους φορείς. Στο πλαίσιο της αναδιάρθρωσης των δομών των Υπουργείων έχουν συσταθεί αυτοτελή Τμήματα Εσωτερικού Ελέγχου σε κάθε Υπουργείο, τα οποία υπάγονται άμεσα στον Υπουργό. Οι δράσεις αφορούν στην επιχειρησιακή ενδυνάμωση των ελεγκτικών λειτουργιών με την ενίσχυση των συστημάτων διαχείρισης και ελέγχου που εφαρμόζουν.

Περιλαμβάνονται επίσης δράσεις επιχειρησιακής ενδυνάμωσης της λειτουργίας των ελεγκτικών φορέων και των σωμάτων επιθεώρησης της ελληνικής δημόσιας διοίκησης, εξασφαλίζοντας συνέργειες προκειμένου να αντιμετωπιστούν ελλείψεις και η απώλεια ανθρώπινων και οικονομικών πόρων.

Ενδεικτικές δράσεις αποτελούν:

ο σχεδιασμός και εφαρμογή συστήματος παρακολούθησης των υπό έλεγχο υποθέσεων, το οποίο θα επιτρέπει το σαφή εντοπισμό των εκκρεμοτήτων και τυχόν προβλημάτων και καθυστερήσεων, τυποποίηση διαδικασιών με ποιοτικά χαρακτηριστικά, δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης για τις συνέπειες τέλεσης πειθαρχικών παραπτωμάτων, δράσεις απλοποίησης των πειθαρχικών διαδικασιών και επανεξέτασης και επιτάχυνσης υποβολής του κυρώσεων και επιτάχυνσης και η εκπόνηση ενός κώδικα καλής συμπεριφοράς, ώστε να ενημερωθούν όλοι οι δημόσιοι υπάλληλοι για τα δικαιώματα και τα καθήκοντά τους. Θα καθοριστούν ειδικές δράσεις για να διασφαλιστεί η ευρεία διάχυση του, ιδίως μέσω της εισαγωγικής κατάρτισης και της επιβολής κυρώσεων σε περίπτωση παραβάσεων.

Ενδεικτικές δράσεις ανά κάθετο τομέα πολιτικής είναι για τον:

-
- τομέα φορολογική-δημοσιονομική διαχείριση: Πληροφοριακό Σύστημα Διαχείρισης Δημοσιονομικών Ελέγχων.
- τομέα δικαιοσύνης: Υποστήριξη Εσωτερικής Λειτουργίας Υπηρεσιών Ελέγχου Ελεγκτικού Συνεδρίου, Ανάπτυξη συστήματος Διαχείρισης Καταγγελιών.

Οι δράσεις θα ολοκληρώνονται όπου είναι απαραίτητο με τις απαραίτητες υποδομές ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που προβλέπονται στο πλαίσιο του ΑΠ4.

Βασικοί ωφελούμενοι (ομάδες –στόχος)- ενδεικτικά:

- Δημόσια Διοίκηση
- Αποκεντρωμένες Διοικήσεις

- Τοπική Αυτοδιοίκηση
- Πολίτες
- Δημόσιοι Υπάλληλοι

Ενδεικτικοί Δικαιούχοι:

- Υπουργεία – Γενικές Γραμματείες
- ΝΠΔΔ
- ΝΠΙΔ
- Βουλή των Ελλήνων
- Ανεξάρτητες Αρχές

Κατηγορία Δράσης Α.3.3: Δράσεις βελτίωσης των σχέσεων της δημόσιας διοίκησης με την κοινωνία και ενίσχυσης της αμφίδρομης επικοινωνίας και της συμμετοχής των πολιτών, μέσω και της ενίσχυσης της διαβούλευσης και της λογοδοσίας.

Αφορά στην υλοποίηση δράσεων που αποσκοπούν στη βελτίωση της συμμετοχής της κοινωνίας και των πολιτών στο σχεδιασμό των δημόσιων πολιτικών και στη λειτουργία της διοίκησης. Στο πλαίσιο αυτό περιλαμβάνονται δράσεις οργάνωσης και λειτουργίας θεσμοθετημένων οργάνων εκπροσώπησης της κοινωνίας, όπως οι κοινωνικοί εταίροι, με σκοπό την ενεργό συμμετοχή τους στον σχεδιασμό και την εφαρμογή δημοσίων πολιτικών και τη λειτουργία της Διοίκησης.

Οι δράσεις αυτές θα αποτελέσουν βήμα για την παροχή ανατροφοδότησης και υποδείξεων σχετικών με τις διοικητικές διαδικασίες και τις δημόσιες πολιτικές που εφαρμόζονται. Έμφαση θα δοθεί σε δράσεις που ενισχύουν τη δημόσια διαβούλευση εφαρμογής πολιτικών σε όλες τις φάσεις της διαδρομής τους, από τον σχεδιασμό μέχρι και την αξιολόγησή τους, καθώς και σε δράσεις που ενισχύουν τη λογοδοσία δημόσιων λειτουργιών αναφορικά με την άσκηση των δημοσίων αξιωμάτων τους.

Οι δράσεις θα ολοκληρώνονται όπου είναι απαραίτητο με τις απαραίτητες υποδομές ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που προβλέπονται στο πλαίσιο του ΑΠ4.

Βασικοί ωφελούμενοι (ομάδες –στόχος)- ενδεικτικά:

- Δημόσια Διοίκηση
- Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
- Τοπική Αυτοδιοίκηση
- Πολίτες
- Κοινωνικοί Εταίροι

Ενδεικτικοί Δικαιούχοι:

- Υπουργεία – Γενικές Γραμματείες
- ΝΠΔΔ
- ΝΠΙΔ
- Βουλή των Ελλήνων
- Κοινωνικοί Εταίροι
- ΜΚΟ
- Ανεξάρτητες Αρχές

2.A.6.2 Κατευθυντήριες αρχές για την επιλογή των πράξεων

Η επιλογή των Πράξεων στο πλαίσιο της Επενδυτικής Προτεραιότητας θα πραγματοποιηθεί μέσα από τις προβλεπόμενες διαδικασίες με την ανακοίνωση σχετικής Πρόσκλησης Υποβολής Προτάσεων. Ειδικότερα, για την επιλογή των πράξεων, θα χρησιμοποιηθούν κριτήρια που σχετίζονται με τα ακόλουθα:

- Επιλεξιμότητα (ολοκληρωμένος χαρακτήρας, κάλυψη στόχων Θεματικού Στόχου, Επενδυτικής Προτεραιότητας, Ειδικού Στόχου, Κατηγορίας Δράσης κάλυψη κανόνων επιλεξιμότητας, κλπ).
- Συμβατότητα (τήρηση εθνικής και κοινοτικής νομοθεσίας σε σχέση με ανταγωνισμό, δημόσιες συμβάσεις, περιβάλλον, ισότητα ευκαιριών, συνάφεια με το στρατηγικό σχεδιασμό για τη μεταρρύθμιση στη Δημόσια Διοίκηση, συμμόρφωση με την αρχή της διαλειτουργικότητας και της προσβασιμότητας κλπ).
- Πληρότητα (βαθμός σαφήνειας, κλπ, λειτουργικότητα, βιωσιμότητα κλπ).
- Ωριμότητα (βαθμός ωρίμανσης, ύπαρξη υποστηρικτικών μελετών, προϋπολογισμός, κλπ).
- Σκοπιμότητα (σοβαρότητα των προβλημάτων και αναγκών που προτείνεται να αντιμετωπιστούν από το έργο, σύμφωνα με τις προτεραιότητες που καθορίστηκαν στο ΕΣΠΑ και το ΕΠ, καθώς και τυχόν άλλων εθνικών προτεραιοτήτων, συνέργεια και συμπληρωματικότητα με άλλα έργα που ήδη έχουν υλοποιηθεί ή που προτείνονται να υλοποιηθούν, κλπ).

2.A.7 Κοινωνική καινοτομία, διεθνική συνεργασία και συμβολή στους θεματικούς στόχους 1-7

Στο πλαίσιο του παρόντος Άξονα Προτεραιότητας δύναται να χρηματοδοτηθούν διακρατικές δράσεις με σκοπό την μεταφορά της ευρωπαϊκής εμπειρίας μέσω βέλτιστων πρακτικών άλλων Κρατών Μελών στα παραγόμενα προϊόντα των εγχώριων πράξεων διοικητικής μεταρρύθμισης. Επισημαίνεται ότι μέσω της δικτύωσης με άλλα Κράτη Μέλη και με διακρατικούς εταίρους, καθίσταται δυνατή α) η ανταλλαγή πληροφοριών και εμπειριών σε σχέση με την βελτιστοποίηση της οργανωσιακής λειτουργίας και β) η ανάπτυξη στενότερων συνεργασιών σε τομείς κοινού ενδιαφέροντος, όπως η κατάρτιση, οι υπηρεσίες ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, η δικαιοσύνη και η υγεία.

Ενδεικτικά προτείνονται πέντε μοντέλα διακρατικής συνεργασίας, τα οποία με τη σειρά τους ενδεικνύουν και τον σκοπό της συνεργασίας:

- Ανταλλαγή πληροφορήσης και εμπειριών.
- Εκ παραλλήλου ανάπτυξη καινοτόμων λύσεων.
- Εισαγωγή, εξαγωγή και προσαρμογή νέων λύσεων σχετικά με την υφιστάμενη κατάσταση.
- Από κοινού ανάπτυξη ενός συστήματος ή προϊόντος (π.χ ηλ. διακυβέρνησης), με διαχωρισμό των επιμέρους έργων στην κατεύθυνση της επίτευξης ενός κοινού στόχου.
- Ανταλλαγή προσωπικού (key personnel) της ομάδας έργου και των συμμετεχόντων.

ΠΙΝΑΚΕΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΑΞΟΝΩΝ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 1,2,3

Πίνακας 4: Κοινοί δείκτες αποτελεσμάτων για τους οποίους έχει καθοριστεί τιμή-στόχος και ειδικοί ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων που αντιστοιχούν στον ειδικό στόχο (ανά επενδυτική προτεραιότητα και κατηγορία περιφέρειας) (για το ΕΚΤ)

[σχετ.: στοιχείο β) σημείο ii) του πρώτου εδαφίου του άρθρου 96 παράγραφος 2 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1303/2013]

Κωδικός	Δείκτης	Κατηγορία περιφέρειας	Μονάδα μέτρησης για τον δείκτη	Κοινός δείκτης εκροών που χρησιμοποιείται ως βάση για τον καθορισμό στόχων	Τιμή βάσης			Μονάδα μέτρησης για τιμή βάσης και στόχο	Έτος βάσης	Τιμή-στόχος (2023)			Πηγή στοιχείων	Συχνότητα εκθέσεων
					A	Γ	Σ			A	Γ	Σ		
T4604	Αριθμός τομέων δημόσιας πολιτικής στους οποίους εφαρμόστηκε κωδικοποίηση του ρυθμιστικού περιβάλλοντος, η οποία διατίθεται από το διαδίκτυο		Αριθμός	T4618			3	Αριθμός	2013			7	ΥπΔΑ	Σε ετήσια βάση
T4605	Αριθμός επιτελικών λειτουργιών της Δημόσιας Διοίκησης που ενισχύονται		Αριθμός	T4616, T4617			2	Αριθμός	2013			6	ΥπΔΑ	Σε ετήσια βάση
T4653	Αριθμός λειτουργικών περιοχών στις οποίες εφαρμόζεται επαναοριοθέτηση αρμοδιοτήτων στα τέσσερα επίπεδα διοίκησης		Αριθμός	T4615			3	Αριθμός	2013			7	ΥπΔΑ	Σε ετήσια βάση
T4607	Αριθμός φορέων του δημόσιου τομέα που εφαρμόζουν απλοποιημένες εσωτερικές διαδικασίες		Αριθμός	T4620			3	Αριθμός	2013			356	ΥπΔΑ	Σε ετήσια βάση
T4608	Αριθμός τομέων στους οποίους εφαρμόζεται απλοποίηση διαδικασιών και προτυποποίηση υπηρεσιών προς τους πολίτες		Αριθμός	T4621			10	Αριθμός	2013			18	ΥπΔΑ	Σε ετήσια βάση
T4609	Αριθμός φορέων που εφαρμόζουν συστήματα στοχοθεσίας και αξιολόγησης		Αριθμός	T4654			6	Αριθμός	2013			25	ΥπΔΑ	Σε ετήσια βάση
T4611	Αριθμός ελεγκτικών φορέων στους οποίους εφαρμόζονται δράσεις αναβάθμισης της λειτουργίας τους		Αριθμός	T4624, T4655			1	Αριθμός	2013			9	ΥπΔΑ	Σε ετήσια βάση

Ο κατάλογος αυτός περιλαμβάνει τους κοινούς δείκτες αποτελεσμάτων για τους οποίους έχει καθοριστεί τιμή-στόχος, καθώς και όλους τους ειδικούς ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων. Οι τιμές-στόχοι για τους κοινούς δείκτες αποτελεσμάτων πρέπει να ποσοτικοποιούνται· για τους ειδικούς ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων, μπορούν να είναι ποιοτικές ή ποσοτικές. Οι τιμές-στόχοι μπορούν να εκφράζονται ως σύνολο (άνδρες+γυναίκες) ή κατανεμημένες ανά φύλο και οι τιμές βάσης μπορούν να προσαρμόζονται ανάλογα. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

Πίνακας 5: Κοινοί και ειδικοί ανά πρόγραμμα δείκτες εκροών

Κωδικός	Δείκτης	Μονάδα	Ταμείο	Κατηγορία	Τιμή-στόχος (2023)	Πηγή	Συχνότητα Εκθέσεων
---------	---------	--------	--------	-----------	--------------------	------	--------------------

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 - 2020»

		μέτρησης		περιφέρειας (κατά περίπτωση)	A	Γ	Σ	στοιχείων	
T4615	Αριθμός σχεδίων επαναοριοθέτησης αρμοδιοτήτων των τεσσάρων επιπέδων Διοίκησης	Αριθμός	EKT				4	ΟΠΣ - ΕΣΠΑ	Σε ετήσια βάση
T4616	Αριθμός έργων ενίσχυσης επιτελικών λειτουργιών της Δημόσιας Διοίκησης, περιλαμβανομένων μηχανισμών και συστημάτων παρακολούθησης εφαρμογής δημόσιων πολιτικών	Αριθμός	EKT				6	ΟΠΣ - ΕΣΠΑ	Σε ετήσια βάση
T4617	Αριθμός έργων δημιουργίας Παρατηρητηρίου για την Περιφερειακή Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση	Αριθμός	EKT				1	ΟΠΣ - ΕΣΠΑ	Σε ετήσια βάση
T4618	Αριθμός έργων κωδικοποίησης θεσμικού και νομοθετικού πλαισίου	Αριθμός	EKT				12	ΟΠΣ - ΕΣΠΑ	Σε ετήσια βάση
T4619	Αριθμός εποπτευόμενων φορέων δημόσιου τομέα που αξιολογούνται	Αριθμός	EKT				195	ΟΠΣ - ΕΣΠΑ	Σε ετήσια βάση
T4620	Αριθμός έργων απλοποίησης εσωτερικών διαδικασιών φορέων του δημοσίου τομέα	Αριθμός	EKT				30	ΟΠΣ - ΕΣΠΑ	Σε ετήσια βάση
T4621	Αριθμός έργων απλοποίησης διαδικασιών και προτυποποίησης υπηρεσιών προς τους πολίτες	Αριθμός	EKT				15	ΟΠΣ - ΕΣΠΑ	Σε ετήσια βάση
T4654	Αριθμός φορέων του δημόσιου τομέα που εισάγουν συστήματα στοχοθεσίας και αξιολόγησης	Αριθμός	EKT				26	ΟΠΣ - ΕΣΠΑ	Σε ετήσια βάση
T4624	Αριθμός έργων για τον επαναπροσδιορισμό των πεδίων ευθύνης και την αντιμετώπιση επικαλύψεων των ελεγκτικών φορέων και σωματίων επιθεώρησης	Αριθμός	EKT				1	ΟΠΣ - ΕΣΠΑ	Σε ετήσια βάση
T4655	Αριθμός έργων αναβάθμισης της λειτουργίας ελεγκτικών φορέων	Αριθμός	EKT				9	ΟΠΣ - ΕΣΠΑ	Σε ετήσια βάση
T4626	Αριθμός έργων που αφορούν στην ενίσχυση της συμμετοχής των πολιτών	Αριθμός	EKT				3	ΟΠΣ - ΕΣΠΑ	Σε ετήσια βάση
T4651	Αριθμός Τοπικών Μονάδων Υγείας που δημιουργούνται	Αριθμός	EKT				239	ΟΠΣ - ΕΣΠΑ	Σε ετήσια βάση

Πίνακας 6: Πλαίσιο επιδόσεων του άξονα προτεραιότητας (ανά Ταμείο και, για το ΕΤΠΑ και το ΕΚΤ, ανά κατηγορία περιφέρειας)

ID	Τύπος	Δείκτης ή βασικό στάδιο	Μονάδα	Ταμείο	Κατηγορία	Ορόσημο για το 2018 ¹⁹	Τελικός στόχος (2023) ²⁰	Πηγή στοιχείων	Επεξήγηση της
----	-------	-------------------------	--------	--------	-----------	-----------------------------------	-------------------------------------	----------------	---------------

¹⁹ Τα ορόσημα μπορούν να εκφράζονται είτε ως σύνολο (άνδρες + γυναίκες) ή με ανάλυση ανά φύλο. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

²⁰ Οι τιμές-στόχοι μπορούν να εκφράζονται είτε ως σύνολο (άνδρες + γυναίκες) ή με ανάλυση ανά φύλο. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 - 2020»

	δείκτη	υλοποίησης	μέτρησης, κατά περίπτωση		περιφέρειας	A	Γ	Σ	A	Γ	Σ		σημασίας του δείκτη, κατά περίπτωση
F100	F	Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	Ευρώ	EKT				15.802.000,00			160.293.935,00	Αρχή Πληρωμής	
T4618	O	Αριθμός έργων κωδικοποίησης θεσμικού και νομοθετικού πλαισίου	Αριθμός	EKT				8			12	ΟΠΣ - ΕΣΠΑ	
T4620	O	Αριθμός έργων απλοποίησης εσωτερικών διαδικασιών φορέων του δημοσίου τομέα	Αριθμός	EKT				10			30	ΟΠΣ - ΕΣΠΑ	
T4621	O	Αριθμός έργων απλοποίησης διαδικασιών και προτυποποίησης υπηρεσιών προς τους πολίτες	Αριθμός	EKT				10			15	ΟΠΣ - ΕΣΠΑ	

Θεματικός Άξονας 2 «Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες», Άξονες Προτεραιότητας 4,5,6

2.A.2 Αιτιολόγηση της θέσπισης άξονα προτεραιότητας που καλύπτει περισσότερες από μία περιφέρειες ή περισσότερους από έναν θεματικούς στόχους ή περισσότερα από ένα Ταμεία

Ο εν λόγω Άξονας Προτεραιότητας (Θεματικός Άξονας 2) αφορά δράσεις που χρηματοδοτούνται στο πλαίσιο του Θεματικού Στόχου 2 (Ταμείο ΕΤΠΑ). Κύριος στόχος είναι ο εκσυγχρονισμός του Δημόσιου Τομέα, με όχημα τις Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ), για το μετασχηματισμό των υφιστάμενων διαδικασιών και την αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών, σε υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας, προκειμένου η Διοίκηση να καταστεί αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη, εξασφαλίζοντας την ικανοποίηση των αναγκών του κοινωνικού συνόλου και προάγοντας την ενεργό συμμετοχή των πολιτών. Στο πλαίσιο αυτό χρηματοδοτούνται δράσεις ανάπτυξης ή αναβάθμισης των συστημάτων, εφαρμογών και υπηρεσιών ΤΠΕ που χρησιμοποιούν οι φορείς του Δημοσίου Τομέα τόσο για την οργάνωση και λειτουργία τους όσο και για την παροχή πλήρως και ολοκληρωμένων ηλεκτρονικών υπηρεσιών προς τους πολίτες και τις επιχειρήσεις.

Οι ανωτέρω δράσεις χαρακτηρίζονται στη συντριπτική τους πλειοψηφία οριζόντιες συστημικές, δηλαδή μη χωροθετημένες, και έχουν άμεση επίπτωση σε όλες τις περιφέρειες της χώρας. Ως εκ τούτου οι νομικές τους δεσμεύσεις, καθώς και τα παραδοτέα τους δεν είναι δυνατόν να ποσοτικοποιηθούν και να χωροθετηθούν διακριτά. Μολονότι η κεντρική κυβέρνηση εδρεύει κατά κύριο λόγο στην Αττική, επειδή το αποτέλεσμα των δράσεων αφορά και επηρεάζει τη λειτουργία των δημόσιων υπηρεσιών και την εξυπηρέτηση των πολιτών και των επιχειρήσεων όλης της χώρας, η χρηματοδότησή τους επιμερίζεται σε όλες τις περιφέρειες.

Αναφορικά με τα δύο άλλα επίπεδα διοίκησης, (αποκεντρωμένη διοίκηση, τοπική αυτοδιοίκηση) εφόσον η στρατηγική επιλογή του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργείου για την υλοποίηση των δράσεων, είναι η υιοθέτηση οριζοντίων προτύπων και στη συνέχεια η εφαρμογή τους για το σύνολο του κάθε επιπέδου διοίκησης, οι δράσεις χαρακτηρίζονται οριζόντιες συστημικές ως ανωτέρω. Σε διαφορετική περίπτωση όπου συγκεκριμένες δράσεις είναι χωροθετημένες θα χρηματοδοτηθούν από πόρους συγκεκριμένων περιφερειών.

Κατά συνέπεια ο εν λόγω Άξονας Προτεραιότητας επιλέγεται από πλευράς επιχειρησιακής προσέγγισης και στοχοθεσίας να είναι ένας και για τους τρεις τύπους περιφερειών (εξαιρουμένων των Περιφερειών Νοτίου Αιγαίου και Στερεάς Ελλάδας). Οι δράσεις που εντάσσονται επιχειρησιακά στον εν λόγω Άξονα Προτεραιότητας και αφορούν στις Περιφέρειες Νοτίου Αιγαίου και Στερεάς Ελλάδας, λόγω διαφορετικού ποσοστού συγχρηματοδότησης (50% έναντι 80% των λοιπών Περιφερειών) και σχετικής οδηγίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, αντιμετωπίζονται ως ξεχωριστοί Άξονες Προτεραιότητας.

2.A.4 Επενδυτική προτεραιότητα

Κωδικός αναγνώρισης της επενδυτικής προτεραιότητας	2c
Τίτλος της επενδυτικής προτεραιότητας	Ενίσχυση των εφαρμογών ΤΠΕ στον τομέα της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, της ηλεκτρονικής μάθησης, της ηλεκτρονικής ένταξης, του ηλεκτρονικού πολιτισμού και της ηλεκτρονικής υγείας

2.A.5 Ειδικό στόχοι που αντιστοιχούν στην επενδυτική προτεραιότητα και αναμενόμενα αποτελέσματα

Ο Άξονα Προτεραιότητας 4 περιλαμβάνει δύο ειδικούς στόχους οι οποίοι είναι οι ακόλουθοι:

Ειδικός Στόχος Β.1: Αύξηση των φορέων και συστημάτων του δημοσίου τομέα όπου εντείνεται η χρήση αποτελεσματικών μεθόδων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης.

Ο ειδικός στόχος αποσκοπεί στον εκσυγχρονισμό του κράτους και της διοίκησης και αφορά κυρίως στην εσωτερική οργάνωση, λειτουργία και επικοινωνία των δημοσίων φορέων. Οι ΤΠΕ θα αποτελέσουν το εργαλείο εκσυγχρονισμού της ΔΔ που θα υποστηρίξει τις διοικητικές μεταρρυθμίσεις της χώρας όπως αυτές εξειδικεύονται στο πλαίσιο των αξόνων προτεραιότητας που χρηματοδοτούνται από το ΕΚΤ.

Στο πλαίσιο του ειδικού στόχου περιλαμβάνονται δράσεις:

- σχεδιασμού και ανάπτυξης συστημάτων, εφαρμογών και ηλεκτρονικών υπηρεσιών που απαιτούνται για την εσωτερική οργάνωση και λειτουργία του Δημοσίου Τομέα για την υποστήριξη των μεταρρυθμίσεων και την παροχή ηλεκτρονικών υπηρεσιών στην ίδια την διοίκηση.
- διασφάλισης του ορθού σχεδιασμού, της ανοιχτής διάθεσης, της ορθής διαχείρισης, της ασφάλειας και της διαλειτουργικότητας δεδομένων και συστημάτων ΤΠΕ.

Σκοπός είναι η βελτίωση της εσωτερικής οργάνωσης και λειτουργίας των δημοσίων φορέων μέσω της χρήσης ηλεκτρονικών συστημάτων, καθώς και η δημιουργία του περιβάλλοντος που θα επιτρέψει την επίτευξη διαλειτουργικότητας και τη μέγιστη επικοινωνία και ηλεκτρονική ανταλλαγή στοχευμένης πληροφορίας μεταξύ των φορέων του δημοσίου, προς όφελος τόσο της αποδοτικότητας των δημοσίων φορέων, όσο και των συναλλασσομένων.

Οι δράσεις του εν λόγω ειδικού στόχου, συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων της Εθνικής Ψηφιακής Στρατηγικής που περιλαμβάνονται στους τομείς παρέμβασης 5 «Ριζική αναθεώρηση του τρόπου παροχής Ψηφιακών Υπηρεσιών του Δημοσίου» & 7 «Ενίσχυση Ασφάλειας και εμπιστοσύνης».

Προτεραιότητα θα δοθεί στην ανάπτυξη οριζόντιων συστημάτων και εφαρμογών για τη λειτουργία της ΔΔ, με κεντρική επιλογή τη συνάθροιση της ζήτησης σε ένα ενιαίο μοντέλο οργάνωσης σε βασικές λειτουργίες της, όπως είναι η διακίνηση, διαχείριση και αρχειοθέτηση εγγράφων, η πρωτοκόλληση, το σύστημα διαχείρισης έργων, συστήματα οικονομικής διαχείρισης κλπ.

Θα χρηματοδοτηθούν υποδομές και συστήματα ΤΠΕ που ολοκληρώνουν τις μεταρρυθμιστικές δράσεις που θα υλοποιηθούν στο πλαίσιο των Αξόνων Προτεραιότητας του ΕΚΤ και αφορούν στην οργάνωση και λειτουργία των δημοσίων φορέων.

Αναφορικά με την δημιουργία ενός περιβάλλοντος που θα επιτρέψει την λειτουργία των δημοσίων φορέων ως ένα ενιαίο σύστημα, έμφαση θα δοθεί στον ορθό σχεδιασμό και ομοιογενή διαχείριση συστημάτων και δεδομένων για τη δημιουργία ενός συστήματος

τεκμηριωμένης διαχείρισης και ανταλλαγής δημοσίων δεδομένων και της διάδοσης ορθών πρακτικών.

Προκρίνεται η εξασφάλιση της ασφάλειας των συστημάτων και δεδομένων, ώστε η παροχή ηλεκτρονικών υπηρεσιών στους πολίτες να συνεπάγεται και τη δυνατότητα άμεσης κατάργησης της αντίστοιχης «φυσικής» υπηρεσίας που προϋποθέτει την επιτόπια παρουσία των πολιτών στις δημόσιες υπηρεσίες.

Γενική αρχή για την χρηματοδότηση των δράσεων αποτελεί η επίτευξη διαλειτουργικότητας των πληροφοριακών συστημάτων και λειτουργιών έτσι ώστε, αφενός η διαδικασία συλλογής δεδομένων να μην επικαλύπτεται από διαφορετικούς φορείς της ΔΔ και αφετέρου οι συνέργιες που έχουν εντοπιστεί σε επίπεδο διαδικασιών και λειτουργιών των διαφορετικών φορέων και επιπέδων διοίκησης να μετουσιωθούν και σε επικοινωνία συστημάτων. Σκοπός είναι οι διαδικασίες και λειτουργίες να διεκπεραιώνονται ηλεκτρονικά από ένα σημείο. Η ΔΔ θα αξιοποιήσει τον πλούτο της δημόσιας πληροφορίας, μεταβαίνοντας από ένα σύστημα ανταλλαγής εγγράφων σε ένα σύστημα ανταλλαγής πληροφορίας.

Παράλληλα, προβλέπεται η δημιουργία του ενιαίου τηλεπικοινωνιακού δικτύου για το σύνολο των φορέων της Δημόσιας Διοίκησης, με την ενοποίηση και αναβάθμιση μικρότερων υφιστάμενων δικτύων και την ενσωμάτωση όλων των σημείων παρουσίας δημοσίων υπηρεσιών (περίπου 33.791 σημεία, συμπεριλαμβανομένων των 4.435 σημείων του δικτύου ΣΥΖΕΥΞΙΣ I), το οποίο θα καλύπτει τις ανάγκες ευρυζωνικής σύνδεσης τους καθώς και με τους πολίτες, τις επιχειρήσεις και το Διαδίκτυο. Ταυτόχρονα θα δίνει τη δυνατότητα παροχής ενός διασφαλισμένου υψηλού επιπέδου ποιότητας λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης (ασφάλεια πρόσβασης, IP τηλεφωνία, τηλεδιάσκεψη / τηλεπαρουσία) καθώς και την παροχή βελτιωμένων υφιστάμενων και νέων υπηρεσιών προστιθέμενης αξίας προς πολίτες και επιχειρήσεις ενισχύοντας την εφαρμογή της στρατηγικής της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης»

Ειδικός Στόχος Β.2: Αύξηση των υπηρεσιών, εφαρμογών και συστημάτων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που παρέχονται προς τους πολίτες.

Ο εν λόγω ειδικός στόχος αποσκοπεί στη βελτίωση της εξυπηρέτησης των πολιτών και των επιχειρήσεων μέσω της παροχής πλήρως ηλεκτρονικοποιημένων υπηρεσιών.

Οι ΤΠΕ στο πλαίσιο του παρόντος ειδικού στόχου θα αποτελέσουν ένα εξωστρεφές εργαλείο του δημοσίου τομέα για την εξυπηρέτηση των πολιτών και των επιχειρήσεων και την συμμετοχή τους στον σχεδιασμό και την άσκηση δημοσίων πολιτικών.

Ενδεικτικά περιλαμβάνονται δράσεις:

- αναβάθμισης, ανάπτυξης και λειτουργίας εργαλείων ΤΠΕ για την παροχή ηλεκτρονικοποιημένων υπηρεσιών προς τους πολίτες
- αυθεντικοποίησης πολιτών,
- ενιαίας εξυπηρέτησης πολιτών στις υπηρεσίες του δημοσίου, καθώς και την ενίσχυση της συμμετοχικής δημοκρατίας
- ανάπτυξης συστημάτων και εφαρμογών με στόχο την καλύτερη οργάνωση και λειτουργία των φορέων των τομέων προτεραιότητας του ΕΠ όπως της φορολογικής-δημοσιονομικής διαχείρισης, της υγείας, της δικαιοσύνης, της κοινωνικής ασφάλισης και της εφαρμογής της Μεταρρύθμισης της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Οι δράσεις αυτές στοχεύουν στη βελτίωση της «καθημερινότητας» των πολιτών, σε σχέση με τις συναλλαγές τους με τον Δημόσιο Τομέα, ενισχύοντας την ισότιμη και ενεργό συμμετοχή τους στο σχεδιασμό, στην άσκηση και στον έλεγχο δημοσίων πολιτικών.

Οι δράσεις που θα χρηματοδοτηθούν στον εν λόγω ειδικό στόχο, συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων της Εθνικής Ψηφιακής Στρατηγικής που περιλαμβάνονται στους τομείς παρέμβασης 5 «ΡΙζική αναθεώρηση του τρόπου παροχής Ψηφιακών Υπηρεσιών του Δημοσίου» & 6 «Άρση των αποκλεισμών και διάχυση των ωφελειών της ψηφιακής οικονομίας».

Αναφορικά με την ανάπτυξη υπηρεσιών ΤΠΕ για την παροχή ηλεκτρονικών υπηρεσιών προς τους πολίτες και τις επιχειρήσεις θα δοθεί προτεραιότητα σε συστήματα που θα προσφέρουν άμεση και δραστική αλλαγή στον τρόπο και χρόνο εξυπηρέτησης του πολίτη από το κράτος. Επιδιώκεται η μείωση της φυσικής παρουσίας των πολιτών στις δημόσιες υπηρεσίες αποδεσμεύοντας παράλληλα σημαντικούς ανθρώπινους πόρους του Δημοσίου Τομέα από σε περισσότερο παραγωγικές και αναπτυξιακές διαδικασίες.

Με τη δημιουργία ενιαίου σημείου και τρόπου πρόσβασης και εξυπηρέτησης πολιτών προτεραιότητα θα δοθεί στη δημιουργία κατάλληλων υποδομών ταυτοποίησης και αυθεντικοποίησης φυσικών και νομικών προσώπων. Επίσης έμφαση θα δοθεί στην ενίσχυση της συμμετοχικής δημοκρατίας μέσω της διεύρυνσης εφαρμογής συστημάτων που προάγουν τις διαφανείς διαδικασίες στην Δημόσια Διοίκηση και της εξασφάλισης της πρόσβασης και της συμμετοχής των πολιτών στην σχεδίαση, την άσκηση και τον έλεγχο δημοσίων πολιτικών.

2.A.6.1 Περιγραφή του είδους των δράσεων που πρόκειται να λάβουν στήριξη, σχετικά παραδείγματα και η αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους συμπεριλαμβανομένων, κατά περίπτωση, των καθορισμένων κύριων στοχευόμενων ομάδων, των ειδικών στοχευόμενων περιοχών και των κατηγοριών των δικαιούχων

Ειδικός στόχος Β.1:

Κατηγορία Δράσης Β.1.1: Δράσεις αναβάθμισης, ανάπτυξης και λειτουργίας συστημάτων ΤΠΕ για την υποστήριξη της καλύτερης οργάνωσης και λειτουργίας του Δημοσίου Τομέα.

Η παρούσα κατηγορία δράσεων αφορά στην ανάπτυξη συστημάτων και εφαρμογών ΤΠΕ που σχετίζονται άμεσα με τις μεταρρυθμίσεις που χρηματοδοτούνται από το Πρόγραμμα και αφορούν στη διεκπεραίωση εσωτερικών διαδικασιών και λειτουργιών των δημοσίων φορέων. Στο πλαίσιο αυτό, θα υλοποιηθούν δράσεις ανάπτυξης υποδομών, συστημάτων και εφαρμογών και οι οποίες ενδεικτικά:

- αφορούν οριζόντιες λειτουργίες των δημοσίων υπηρεσιών,
- ολοκληρώνουν μεταρρυθμιστικές δράσεις οργάνωσης και λειτουργίας του δημοσίου τομέα που θα υλοποιηθούν στο πλαίσιο των Αξόνων Προτεραιότητας του ΕΚΤ όπως π.χ. η ανάπτυξη υποδομών και συστημάτων για το σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, το σύστημα στοχοθεσίας υπηρεσιών, σύστημα συντονισμού του κυβερνητικού έργου κλπ,
- βελτιώνουν τη λειτουργία των δημοσίων υπηρεσιών, με την αναβάθμιση της μεταξύ τους επικοινωνίας μέσω της παροχής προηγμένων τηλεματικών υπηρεσιών με χαμηλό κόστος, και της ενοποιημένης εξυπηρέτησης των πολιτών, με αυτοματοποιημένα και φιλικά προς τον χρήστη συστήματα πληροφόρησης και διεκπεραίωσης συναλλαγών με το Δημόσιο.

Ενδεικτικές οριζόντιες δράσεις αποτελούν:

Η ανάπτυξη συστήματος μέτρησης, αξιολόγησης και συνεχούς απόδοσης των ηλεκτρονικών υπηρεσιών, η εγκατάσταση και λειτουργία ενός κεντρικού συστήματος ολοκληρωμένης χρηματοοικονομικής διαχείρισης (ERP), ψηφιακές υπηρεσίες ενιαίας μισθοδοσίας, δημιουργία ηλεκτρονικού περιβάλλοντος διακίνησης, διαχείρισης και αρχειοθέτησης εγγράφων μέσω της υιοθέτησης της ψηφιακής υπογραφής, η ανάπτυξη πλατφόρμας διαβούλευσης, αρχικά μεταξύ των υπηρεσιών των Υπουργείων και στη συνέχεια μεταξύ των Υπουργείων και των εποπτευόμενων οργανισμών, των ανεξάρτητων αρχών και των περιφερειακών και δημοτικών υπηρεσιών, ψηφιοποίηση αρχείων, η υλοποίηση του μεγάλου έργου ΣΥΖΕΥΞΙΣ II, το οποίο στοχεύει στη δημιουργία ενός ενιαίου δικτύου, μέσω του οποίου θα παρέχεται ευρυζωνική σύνδεση στους φορείς της Δημόσιας Διοίκησης ικανή να εξυπηρετήσει τις ανάγκες σύνδεσης τους με τις υπόλοιπες δημόσιες υπηρεσίες, τους πολίτες και το Διαδίκτυο και ένα σύνολο υπηρεσιών για την ενίσχυση των θεσμών της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης.

Ενδεικτικές δράσεις ανά κάθετο τομέα πολιτικής είναι για τον:

- τομέα κοινωνικής ασφάλισης: Ψηφιοποίηση του ασφαλιστικού χρόνου.

Άμεσα βασικοί ωφελούμενοι (ομάδες -στόχος)- ενδεικτικά:

- Δημόσια Διοίκηση
- Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
- Τοπική Αυτοδιοίκηση
- Πολίτες

Ενδεικτικοί Δικαιούχοι:

- Υπουργεία – Γενικές Γραμματείες
- Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
- Περιφέρειες
- ΟΤΑ
- ΝΠΔΔ
- ΝΠΙΔ
- Ανεξάρτητες Αρχές

Κατηγορία Δράσης Β.1.2: Δράσεις διασφάλισης του ορθού σχεδιασμού, της ανοιχτής διάθεσης, της ορθής διαχείρισης, της ασφάλειας και της διαλειτουργικότητας δεδομένων και συστημάτων ΤΠΕ στο Δημόσιο Τομέα.

Η παρούσα κατηγορία δράσεων αφορά στην υλοποίηση έργων, ώστε αφενός η δημόσια διοίκηση να αξιοποιήσει πλήρως και αποτελεσματικά τον πλούτο της δημόσιας πληροφορίας, μεταβαίνοντας από ένα σύστημα ανταλλαγής εγγράφων σε ένα σύστημα ανταλλαγής πληροφορίας και αφετέρου να εξασφαλίσει διαβαθμισμένα την ανοικτή διάθεση των δεδομένων στις ομάδες ενδιαφέροντος.

Στο πλαίσιο αυτό ενδεικτικές παρεμβάσεις αποτελούν:

- η καθιέρωση κοινών προτύπων διαχείρισης γνώσης, συλλογής και αξιοποίησης δημόσιων δεδομένων,

- η διασύνδεση των τεσσάρων βασικών Μητρώων (Μητρώο Φορολογουμένων, Μητρώο Ασφαλισμένων, Δημοτολόγιο, Μητρώο Αστυνομικών Ταυτοτήτων),
- η ανάπτυξη εφαρμογών ενίσχυσης της διαλειτουργικότητας των συστημάτων και υπηρεσιών του δημόσιου τομέα. Προτεραιότητα θα δοθεί στη χρηματοδότηση σχετικών δράσεων διαλειτουργικότητας που αφορούν στους κάθετους τομείς πολιτικής του ΕΠ,
- η εξασφάλιση της ασφάλειας των δεδομένων.

Επιδιώκεται κεντρικός καθορισμός των προδιαγραφών σχεδιασμού και ανάπτυξης πληροφοριακών συστημάτων στο δημόσιο τομέα, έτσι ώστε:

- να χρησιμοποιείται κοινή γλώσσα σε όλα τα επίπεδα διακυβέρνησης.
- να υπάρξει ευθυγράμμιση κεντρικής και αποκεντρωμένης διοίκησης και της περιφερειακής και τοπικής αυτοδιοίκησης με την στρατηγική για Διαχείριση Πληροφοριών της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Ενδεικτικές οριζόντιες δράσεις αποτελούν:

Ο προσδιορισμός και η εφαρμογή ενιαίας πολιτικής για την προμήθεια, χρήση, διαχείριση και συντήρηση των βασικών πληροφοριακών υποδομών στους Φορείς της Δημόσιας Διοίκησης, η διασύνδεση των βασικών μητρώων με κοινό δεσμευτικό πρότυπο και ενιαίο interface, ηλεκτρονική διακυβέρνηση τώρα (e-gon now).

Ενδεικτικές δράσεις ανά κάθετο τομέα πολιτικής είναι για τον :

- τομέα φορολογικής-δημοσιονομικής διαχείρισης:
 - Ανάπτυξη και λειτουργία Κέντρου Διαλειτουργικότητας στη ΓΓΠΣ για τον Δημόσιο Τομέα με στόχο την παροχή σύνθετων ηλεκτρονικών υπηρεσιών προς τους συναλλασσόμενους.
 - Ανάπτυξη Εσωτερικής Διαλειτουργικότητας όλων των υφιστάμενων εφαρμογών της ΑΑΔΕ.
 - Μέτρα Ασφάλειας για το περιβάλλον λειτουργίας των πληροφοριακών συστημάτων του Υπουργείου Οικονομικών.

Άμεσα βασικοί ωφελούμενοι (ομάδες -στόχος)- ενδεικτικά:

- Δημόσια Διοίκηση
- Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
- Τοπική Αυτοδιοίκηση
- Πολίτες

Ενδεικτικοί Δικαιούχοι:

- Υπουργεία – Γενικές Γραμματείες
- ΝΠΔΔ
- ΝΠΙΔ
- Ανεξάρτητες Αρχές

Ειδικός στόχος Β.2:

Κατηγορία Δράσης Β.2.1: Δράσεις αναβάθμισης, ανάπτυξης και λειτουργίας εργαλείων ΤΠΕ για την παροχή ηλεκτρονικών υπηρεσιών στους πολίτες.

Η εν λόγω κατηγορία δράσης περιλαμβάνει δράσεις:

- ηλεκτρονικής ταυτοποίησης και αυθεντικοποίησης φυσικών και νομικών προσώπων από τους δημόσιους φορείς,
- πολυκαναλικής και ενιαίας παροχής υπηρεσιών προς τους πολίτες δηλαδή την ενιαία και ολοκληρωμένη διαχείριση των συναλλαγών του πολίτη με τις δημόσιες υπηρεσίες, ανεξάρτητα από τον τρόπο πρόσβασής του (διαδικτυακά, με φυσική παρουσία ή μέσω τηλεφωνικού κέντρου),
- ενίσχυσης της συμμετοχικής δημοκρατίας των πολιτών,
- ανάπτυξης ή αναβάθμισης συστημάτων και εφαρμογών ΤΠΕ για την παροχή άμεσων, ολοκληρωμένων και πλήρως ηλεκτρονικοποιημένων υπηρεσιών προς τους πολίτες οι οποίες θα αλλάξουν δραστικά την «καθημερινότητα» της εξυπηρέτησής τους από τον Δημόσιο Τομέα.

Στόχος των υπηρεσιών αυτών είναι η:

- μείωση της ανάγκης φυσικής παρουσίας των πολιτών στους δημόσιους φορείς προκειμένου να ολοκληρώσουν τις συναλλαγές τους,
- διεύρυνση της εφαρμογής συστημάτων που προάγουν τις διαδικασίες συμμετοχικής δημοκρατίας, ώστε να ενισχυθεί η συμμετοχή των πολιτών στην άσκηση δημοσίων πολιτικών, καθώς και η αξιοπιστία του κράτους, αναδεικνύοντας την διαφάνεια και την λογοδοσία ως σημαντικές αρχές και πρακτικές εφαρμοζόμενες από όλες τις κρατικές υπηρεσίες και φορείς.

Ενδεικτικές δράσεις αποτελούν:

- Η λειτουργία συστήματος παροχής υπηρεσιών CRM (CRMS) που περιλαμβάνει την προμήθεια και την υλοποίηση των απαραίτητων υποδομών εξοπλισμού και λογισμικού που θα εξασφαλίσουν την καλύτερη δυνατή, ασφαλή και αποτελεσματική επικοινωνία του κράτους με τους πολίτες και τις επιχειρήσεις.
- Η δημιουργία και αξιοποίηση ενός ενιαίου και βιώσιμου χώρου ηλεκτρονικής ταυτοποίησης και αυθεντικοποίησης στη χώρα, για νομικά και φυσικά πρόσωπα.
- Η ανάπτυξη υποδομών, συστημάτων και εφαρμογών που:
 - ο αφορούν υπηρεσίες «μαζικής» ζήτησης από τους πολίτες,
 - ο ολοκληρώνουν μεταρρυθμιστικές δράσεις, εξωστρεφείς προς τους πολίτες, που θα υλοποιηθούν στο πλαίσιο των Αξόνων Προτεραιότητας του ΕΚΤ,
 - ο αφορούν κάθετους τομείς πολιτικής με έμφαση σε τομείς προτεραιότητας του ΕΠ (φορολογική-δημοσιονομική διαχείριση, δικαιοσύνη, υγεία, κοινωνική ασφάλιση, εφαρμογή της Μεταρρύθμισης της Τοπικής Αυτοδιοίκησης) που αποσκοπούν στην αναβάθμιση των υπηρεσιών προς τους πολίτες.

Ενδεικτικές δράσεις ανά κάθετο τομέα πολιτικής είναι για τον:

- τομέα δικαιοσύνης: Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Δικαστικών Υποθέσεων για την Πολιτική και Ποινική Διαδικασία, Υποδομές για την ψηφιακή καταγραφή, αποθήκευση και διάθεση πρακτικών συνεδριάσεων δικαστηρίων.
- τομέα κοινωνικής ασφάλισης: Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα ΕΦΚΑ, Ανάπτυξη ψηφιακού περιβάλλοντος, ενοποιημένων υπηρεσιών και διαλειτουργικότητας ΕΤΕΑΕΠ.

- τομέα υγείας: Εισαγωγή σύγχρονων Διαδικασιών Προμηθειών – Κεντροποίηση Προμηθειών, Δημιουργία υποδομών Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης για την υποστήριξη των επιχειρησιακών λειτουργιών μονάδων υγείας του ΕΣΥ. τομέα εφαρμογής μεταρρύθμιση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης: δράσεις ΕΤΠΑ που ολοκληρώνουν τις μεταρρυθμιστικές δράσεις του τομέα που χρηματοδοτούνται στο πλαίσιο των Αξόνων Προτεραιότητας του ΕΚΤ.

Άμεσα βασικοί ωφελούμενοι (ομάδες –στόχος)- ενδεικτικά:

- Δημόσια Διοίκηση
- Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
- Τοπική Αυτοδιοίκηση
- Πολίτες

Ενδεικτικοί Δικαιούχοι:

- Υπουργεία – Γενικές Γραμματείες
- Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
- Περιφέρειες
- ΟΤΑ
- ΝΠΔΔ
- ΝΠΙΔ
- Ανεξάρτητες Αρχές

2.A.6.2 Κατευθυντήριες αρχές για την επιλογή των πράξεων

Το ΕΠ δεν θα ενεργοποιήσει δράσεις ΤΠΕ και ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που εμπίπτουν στην εκ των προτέρων αιρεσιμότητα 2.1 και δεν θα προβεί σε καμία δημοσίευση προσκλήσεων υποβολής προτάσεων σχετικών με αυτήν την εκ των προτέρων αιρεσιμότητα, ούτε σε οποιαδήποτε επιλογή σχετικών εμπροσθοβαρών έργων έως ότου το σχέδιο δράσης που θα συμφωνηθεί με τις υπηρεσίες της Ε. Επιτροπής για την εκ των προτέρων αιρεσιμότητα 2.1 κριθεί ότι εκπληρώνεται.

Η επιλογή των Πράξεων στο πλαίσιο της Επενδυτικής Προτεραιότητας θα πραγματοποιηθεί μέσα από τις προβλεπόμενες διαδικασίες με την ανακοίνωση σχετικής Πρόσκλησης Υποβολής Προτάσεων. Ειδικότερα, για την επιλογή των πράξεων, θα χρησιμοποιηθούν κριτήρια που σχετίζονται με τα ακόλουθα:

- Επιλεξιμότητα (ολοκληρωμένος χαρακτήρας, κάλυψη στόχων Θεματικού Στόχου, Επενδυτικής Προτεραιότητας, Ειδικού Στόχου, Κατηγορίας Δράσης, κάλυψη κανόνων επιλεξιμότητας, κλπ).
- Συμβατότητα (τήρηση εθνικής και κοινοτικής νομοθεσίας σε σχέση με ανταγωνισμό, δημόσιες συμβάσεις, ισότητα ευκαιριών, συνάφεια με το στρατηγικό σχεδιασμό για την Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση στη Δημόσια Διοίκηση, κλπ).
- Συμμόρφωση (με το ελληνικό πλαίσιο παροχής υπηρεσιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης (ΥΑΠ/Φ.40.4/1/989, ΦΕΚ 1301/Β/12-4-2012), με την αρχή του «Σχεδιάζοντας για Όλους» εντάσσοντας προϋποθέσεις και όρους προσβασιμότητας σε ΤΠΕ για άτομα με αναπηρία βασιζόμενες σε διεθνώς αναγνωρισμένους κανόνες και οδηγίες προσβασιμότητας και οφείλει να συμμορφώνεται πλήρως με τις ελέγξιμες Οδηγίες για την Προσβασιμότητα του

Περιεχομένου του Ιστού έκδοση 2.0 (WCAG 2.0), σε Επίπεδο προσβασιμότητας τουλάχιστον «ΑΑ» ή με άλλο πρότυπο ηλεκτρονικής προσβασιμότητας που ορίζεται από κείμενη νομοθεσία και διασφαλίζει αντίστοιχη ή υψηλότερη ποιότητα πρόσβασης των πολιτών με αναπηρία στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες, εφαρμογές πληροφορικής και ψηφιακά έγγραφα. Στην περίπτωση των διαδικτυακών υπηρεσιών που θα υλοποιηθούν για χρήση από φορητές συσκευές, επιπλέον της προηγούμενης συμμόρφωσης θα πρέπει να ληφθούν υπόψη ελέγξιμες Βέλτιστες Πρακτικές του Κινητού Παγκόσμιου Ιστού (Mobile Web Best Practices 1.0) της κοινοπραξίας του W3C, με την προστασία της ιδιωτικότητας και ασφάλειας δεδομένων).

- Πληρότητα (βαθμός σαφήνειας, λειτουργικότητα λαμβάνοντας υπόψη και την παραγωγική λειτουργία των έργων ΤΠΕ, βιωσιμότητα κλπ).
- Ωριμότητα (βαθμός ωρίμανσης, ύπαρξη υποστηρικτικών μελετών, προϋπολογισμός, κλπ).
- Σκοπιμότητα (σοβαρότητα των προβλημάτων και αναγκών που προτείνεται να αντιμετωπιστούν από το έργο, σύμφωνα με τις προτεραιότητες που καθορίστηκαν στο ΕΣΠΑ και το ΕΠ, καθώς και τυχόν άλλων εθνικών προτεραιοτήτων, συνέργεια και συμπληρωματικότητα με άλλα έργα που ήδη έχουν υλοποιηθεί ή που προτείνονται να υλοποιηθούν, κλπ).

2.A.7 Κοινωνική καινοτομία, διεθνική συνεργασία και συμβολή στους θεματικούς στόχους 1-7

Στο πλαίσιο του παρόντος Άξονα Προτεραιότητας δύναται να χρηματοδοτηθούν διακρατικές δράσεις με σκοπό την μεταφορά της ευρωπαϊκής εμπειρίας μέσω βέλτιστων πρακτικών άλλων Κρατών Μελών στα παραγόμενα προϊόντα των εγχώριων πράξεων διοικητικής μεταρρύθμισης. Επισημαίνεται ότι μέσω της δικτύωσης με άλλα Κράτη Μέλη και με διακρατικούς εταίρους, καθίσταται δυνατή α) η ανταλλαγή πληροφοριών και εμπειριών σε σχέση με την βελτιστοποίηση της οργανωσιακής λειτουργίας και β) η ανάπτυξη στενότερων συνεργασιών σε τομείς κοινού ενδιαφέροντος, όπως η κατάρτιση, οι υπηρεσίες ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, η δικαιοσύνη και η υγεία.

Ενδεικτικά προτείνονται πέντε μοντέλα διακρατικής συνεργασίας, τα οποία με τη σειρά τους ενδεικνύουν και τον σκοπό της συνεργασίας:

- Ανταλλαγή πληροφορήσης και εμπειριών.
- Εκ παραλλήλου ανάπτυξη καινοτόμων λύσεων.
- Εισαγωγή, εξαγωγή και προσαρμογή νέων λύσεων σχετικά με την υφιστάμενη κατάσταση.
- Από κοινού ανάπτυξη ενός συστήματος ή προϊόντος (π.χ ηλ. διακυβέρνησης), με διαχωρισμό των επιμέρους έργων στην κατεύθυνση της επίτευξης ενός κοινού στόχου.
- Ανταλλαγή προσωπικού (key personnel) της ομάδας έργου και των συμμετεχόντων.

ΠΙΝΑΚΕΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΑΞΟΝΩΝ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 4,5,6

Πίνακας 3: Ειδικοί ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων, ανά ειδικό στόχο (για το ΕΤΠΑ και το Ταμείο Συνοχής)

[σχετ.: στοιχείο β) σημείο ii) του πρώτου εδαφίου του άρθρου 96 παράγραφος 2 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1303/2013]

ID	Δείκτης	Μονάδα μέτρησης	Κατηγορία περιφέρειας (κατά περίπτωση)	Τιμή βάσης	Έτος βάσης	Τιμή-στόχος (2023)	Πηγή στοιχείων	Συχνότητα υποβολής εκθέσεων
Ειδικός στόχος: 2c.1 - Αύξηση των φορέων και συστημάτων του δημόσιου τομέα όπου εντείνεται η χρήση αποτελεσματικών μεθόδων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης								
T4601	Αριθμός φορέων των οποίων η λειτουργία αναβαθμίζεται με τη χρήση συστημάτων ΤΠΕ	Αριθμός		3	2013	25	ΥπΔΑ	Σε ετήσια βάση
T4602	Αριθμός μητρώων δημόσιου τομέα που διαλειτουργούν	Αριθμός		8	2013	70	ΥπΔΑ	Σε ετήσια βάση
Ειδικός στόχος 2c.2 - Αύξηση των υπηρεσιών, εφαρμογών και συστημάτων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που παρέχονται προς τους πολίτες								
T4603	Αριθμός συστημάτων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που παρέχονται στους πολίτες	Αριθμός		1	2013	2	ΥπΔΑ	Σε ετήσια βάση
T4640	Αριθμός πολιτών που έχουν προσωποποιημένη πρόσβαση στο ενιαίο σημείο πρόσβασης των πολιτών	Αριθμός		50.000	2013	500.000	ΥπΔΑ	Σε ετήσια βάση

Ο κατάλογος αυτός περιλαμβάνει τους κοινούς δείκτες αποτελεσμάτων για τους οποίους έχει καθοριστεί τιμή-στόχος, καθώς και όλους τους ειδικούς ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων. Οι τιμές-στόχοι για τους κοινούς δείκτες αποτελεσμάτων πρέπει να ποσοτικοποιούνται· για τους ειδικούς ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων, μπορούν να είναι ποιοτικές ή ποσοτικές.

Πίνακας 5: Κοινοί και ειδικοί ανά πρόγραμμα δείκτες εκροών

Κωδικός	Δείκτης	Μονάδα μέτρησης	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας (κατά περίπτωση)	Τιμή-στόχος (2023)			Πηγή στοιχείων	Συχνότητα Εκθέσεων
					Α	Γ	Σ		
T4627	Αριθμός έργων δημιουργίας ή αναβάθμισης συστημάτων ΤΠΕ για την υποστήριξη οριζόντιων λειτουργιών των δημόσιων φορέων	Αριθμός	ΕΤΠΑ			17	ΟΠΣ - ΕΣΠΑ	Σε ετήσια βάση	
T4628	Αριθμός έργων ενίσχυσης της διαλειτουργικότητας μητρώων και υπηρεσιών του Δημόσιου Τομέα	Αριθμός	ΕΤΠΑ			9	ΟΠΣ - ΕΣΠΑ	Σε ετήσια βάση	

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 - 2020»

Κωδικός	Δείκτης	Μονάδα μέτρησης	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας (κατά περίπτωση)	Τιμή-στόχος (2023)			Πηγή στοιχείων	Συχνότητα Εκθέσεων
					Α	Γ	Σ		
T4629	Αριθμός έργων αναβάθμισης της λειτουργίας του ενιαίου σημείου πρόσβασης των πολιτών στις υπηρεσίες του δημόσιου τομέα	Αριθμός	ΕΤΠΑ				2	ΟΠΣ - ΕΣΠΑ	Σε ετήσια βάση
T4656	Αριθμός έργων ανάπτυξης ή αναβάθμισης υπηρεσιών δημόσιας διοίκησης που παρέχονται πλήρως ηλεκτρονικά	Αριθμός	ΕΤΠΑ				4	ΟΠΣ - ΕΣΠΑ	Σε ετήσια βάση
T4631	Αριθμός έργων ενίσχυσης της πληροφόρησης και της συμμετοχής των πολιτών	Αριθμός	ΕΤΠΑ				3	ΟΠΣ - ΕΣΠΑ	Σε ετήσια βάση
T4632	Αριθμός έργων ΤΠΕ που υποστηρίζουν την αναβάθμιση της λειτουργίας τομέων προτεραιότητας του ΕΠ για την παροχή υπηρεσιών προς πολίτες	Αριθμός	ΕΤΠΑ				13	ΟΠΣ - ΕΣΠΑ	Σε ετήσια βάση
T4652	Αριθμός σημείων παρουσίας (κτήρια) του έργου ΣΥΖΕΥΞΙΣ II για την υποστήριξη της λειτουργίας των δημόσιων φορέων	Αριθμός	ΕΤΠΑ				33.791	ΟΠΣ - ΕΣΠΑ	Σε ετήσια βάση

Πίνακας 6: Πλαίσιο επιδόσεων του άξονα προτεραιότητας (ανά Ταμείο και, για το ΕΤΠΑ και το ΕΚΤ, ανά κατηγορία περιφέρειας)

ID	Τύπος δείκτη	Δείκτης ή βασικό στάδιο υλοποίησης	Μονάδα μέτρησης, κατά περίπτωση	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας	Ορόσημο για το 2018 ²¹			Τελικός στόχος (2023) ²²			Πηγή στοιχείων	Επεξήγηση της σημασίας του δείκτη, κατά περίπτωση
						A	Γ	Σ	A	Γ	Σ		
F100	F	Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	Ευρώ	ΕΤΠΑ			34.702.000,00			303.137.222,00	Αρχή Πληρωμής		
T4627	O	Αριθμός έργων δημιουργίας ή αναβάθμισης συστημάτων ΤΠΕ για την υποστήριξη οριζόντιων λειτουργιών των δημόσιων φορέων	Αριθμός	ΕΤΠΑ			8			17	ΟΠΣ - ΕΣΠΑ		
T4628	O	Αριθμός έργων ενίσχυσης της διαλειτουργικότητας μητρώων και υπηρεσιών του Δημόσιου Τομέα	Αριθμός	ΕΤΠΑ			5			9	ΟΠΣ - ΕΣΠΑ		
T4656		Αριθμός έργων ανάπτυξης ή αναβάθμισης υπηρεσιών δημόσιας διοίκησης που παρέχονται πλήρως ηλεκτρονικά	Αριθμός	ΕΤΠΑ			1			4	ΟΠΣ - ΕΣΠΑ		
T4632	O	Αριθμός έργων ΤΠΕ που υποστηρίζουν την αναβάθμιση της λειτουργίας τομέων προτεραιότητας του ΕΠ για την παροχή υπηρεσιών προς πολίτες	Αριθμός	ΕΤΠΑ			7			13	ΟΠΣ - ΕΣΠΑ		

²¹ Τα ορόσημα μπορούν να εκφράζονται είτε ως σύνολο (άνδρες + γυναίκες) ή με ανάλυση ανά φύλο. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

²² Οι τιμές-στόχοι μπορούν να εκφράζονται είτε ως σύνολο (άνδρες + γυναίκες) ή με ανάλυση ανά φύλο. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

Θεματικός Άξονας 3 «Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα», Άξονες Προτεραιότητας 7,8,9

2.A.2 Αιτιολόγηση της θέσπισης άξονα προτεραιότητας που καλύπτει περισσότερες από μία περιφέρειες ή περισσότερους από έναν θεματικούς στόχους ή περισσότερα από ένα Ταμεία

Ο εν λόγω Άξονας Προτεραιότητας (Θεματικός Άξονας 3) αφορά δράσεις που χρηματοδοτούνται στο πλαίσιο Θεματικό Στόχο 11 (Ταμείο EKT). Κύριος στόχος είναι η βελτίωση της οριζόντιας πολιτικής ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα και η ταυτόχρονη εξέλιξή του μέσω δράσεων κατάρτισης. Στο πλαίσιο αυτό χρηματοδοτούνται δράσεις για:

- τη βελτίωση των πολιτικών προσωπικού και εφαρμογής τους και δράσεις ανάπτυξης και εφαρμογής συστημάτων διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού,
- την ανάπτυξη γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα,
- τη βελτίωση της ποιότητας σχεδιασμού των προγραμμάτων σπουδών και του εκπαιδευτικού υλικού.

Οι ανωτέρω δράσεις χαρακτηρίζονται στη συντριπτική τους πλειοψηφία οριζόντιες συστημικές, δηλαδή μη χωροθετημένες, και έχουν άμεση επίπτωση σε όλες τις περιφέρειες της χώρας. Ως εκ τούτου οι νομικές τους δεσμεύσεις, καθώς και τα παραδοτέα τους δεν είναι δυνατόν να ποσοτικοποιηθούν και να χωροθετηθούν διακριτά. Μολονότι η κεντρική κυβέρνηση εδρεύει κατά κύριο λόγο στην Αττική, επειδή το αποτέλεσμα των δράσεων αφορά και επηρεάζει τη λειτουργία των δημόσιων υπηρεσιών και την εξυπηρέτηση των πολιτών και των επιχειρήσεων όλης της χώρας, η χρηματοδότησή τους επιμερίζεται σε όλες τις περιφέρειες.

Αναφορικά με τα δύο άλλα επίπεδα διοίκησης (αποκεντρωμένη διοίκηση, τοπική αυτοδιοίκηση), εφόσον η στρατηγική επιλογή του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργείου για την υλοποίηση των δράσεων, είναι η υιοθέτηση οριζοντίων προτύπων και στη συνέχεια η εφαρμογή τους για το σύνολο του κάθε επιπέδου διοίκησης, οι δράσεις χαρακτηρίζονται οριζόντιες συστημικές ως ανωτέρω. Σε διαφορετική περίπτωση όπου συγκεκριμένες δράσεις είναι χωροθετημένες θα χρηματοδοτηθούν από πόρους συγκεκριμένων περιφερειών.

Κατά συνέπεια ο εν λόγω Άξονας Προτεραιότητας επιλέγεται από πλευράς επιχειρησιακής προσέγγισης και στοχοθεσίας να είναι ένας και για τους τρεις τύπους περιφερειών (εξαιρουμένων των Περιφερειών Νοτίου Αιγαίου και Στερεάς Ελλάδας). Οι δράσεις που εντάσσονται επιχειρησιακά στον εν λόγω Άξονα Προτεραιότητας και αφορούν στις Περιφέρειες Νοτίου Αιγαίου και Στερεάς Ελλάδας, λόγω διαφορετικού ποσοστού συγχρηματοδότησης (50% έναντι 80% των λοιπών Περιφερειών) και σχετικής οδηγίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, αντιμετωπίζονται ως ξεχωριστοί Άξονες Προτεραιότητας.

2.A.4 Επενδυτική προτεραιότητα

Κωδικός αναγνώρισης της επενδυτικής προτεραιότητας	11i
Τίτλος της επενδυτικής προτεραιότητας	Επένδυση στη θεσμική ικανότητα και στην αποτελεσματικότητα των δημόσιων διοικήσεων και υπηρεσιών σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο εν όψει των μεταρρυθμίσεων, καλύτερη κανονιστική ρύθμιση και χρηστή διακυβέρνηση.

2.A.5 Ειδικόί στόχοι που αντιστοιχούν στην επενδυτική προτεραιότητα και αναμενόμενα αποτελέσματα

Ο παρόν Θεματικός Άξονας περιλαμβάνει δύο ειδικούς στόχους οι οποίοι είναι οι ακόλουθοι:

Ειδικός Στόχος Γ.1: Αύξηση των φορέων της δημόσιας διοίκησης όπου εφαρμόζονται νέες οριζόντιες πολιτικές, νέα συστήματα αξιολόγησης και ορθολογικής διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού.

Ο ειδικός στόχος αφορά στη βελτίωση των πολιτικών διοίκησης και ανάπτυξης των ανθρώπινων πόρων του Δημοσίου Τομέα και χρηματοδοτεί δράσεις που συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων του Άξονα 4 «Ανθρώπινο Δυναμικό» της Εθνικής Στρατηγικής για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση.

Προβλέπεται ο στρατηγικός σχεδιασμός, η ανάπτυξη και η εφαρμογή ενός συστήματος διοίκησης στο οποίο θα εμπλέκονται όλοι οι κύριοι δρώντες.

Επιμέρους στόχους αποτελούν:

- Η εισαγωγή ενός καινοτόμου συστήματος πρόσληψης, μετακίνησης, σταδιοδρομίας και αποτελεσματικότερης αξιοποίησης των δεξιοτήτων των δημοσίων υπαλλήλων, δημιουργώντας μία «εσωτερική αγορά εργασίας» του Δημόσιου Τομέα, ώστε ο θεσμός να καταστεί μια διαρκής και διαφανής διαδικασία.
- Η ανάπτυξη ενός συστήματος διαχείρισης της απόδοσης βάσει στόχων στον ελληνικό δημόσιο τομέα, το οποίο θα εγγυάται τη συνεχή, συστηματική και αντικειμενική αξιολόγηση της απόδοσης κάθε δημόσιου υπαλλήλου σε σχέση με το ρόλο και τις αρμοδιότητές του.
- Η δημιουργία ενός αποτελεσματικού μηχανισμού σύνδεσης και παρακολούθησης του κόστους μισθοδοσίας των δημοσίων υπαλλήλων με τον κρατικό προϋπολογισμό, καθώς και η θεσμοθέτηση και η ανάπτυξη μιας διαδικασίας προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων.

Στο πλαίσιο αυτό θα δοθούν σημαντικά περιθώρια - κίνητρα στα υπουργεία και στους οργανισμούς έτσι ώστε να αναπτύξουν τη δική τους στρατηγική για το ανθρώπινο δυναμικό, να βελτιώσουν τη διοίκηση του προσωπικού τους και να προωθήσουν την οργανωσιακή καινοτομία μέσω της αλλαγής του μίγματος ικανοτήτων του προσωπικού ή της εισροής.

Με βάση τα παραπάνω θα διαμορφωθεί ένα νέο, ευέλικτο ανθρώπινο δυναμικό του Δημοσίου Τομέα, έτοιμο να ανταποκριθεί στις συνεχόμενες αλλαγές και νέες προκλήσεις που θα αντιμετωπίσει τα επόμενα χρόνια.

Ειδικός Στόχος Γ.2: Αύξηση του αριθμού στελεχών / υπαλλήλων της δημόσιας διοίκησης με πιστοποιημένες δεξιότητες/ διοικητικές ικανότητες.

Ο ειδικός στόχος αφορά στην κατάρτιση των υπαλλήλων του Δημοσίου Τομέα σε όλα τα επίπεδα διοίκησης και χρηματοδοτεί δράσεις που συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων του πυλώνα «Ανθρώπινο Δυναμικό» του στρατηγικού κειμένου για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση.

Στόχος είναι να αναπτυχθούν δυνατότητες κατάρτισης προσαρμοσμένες στις τρέχουσες ανάγκες της διοίκησης. Η κατάρτιση θα συνδεθεί με τρεις κύριες διοικητικές προτεραιότητες:

- Ενίσχυση των ανθρώπινων πόρων προκειμένου να υποστηριχθεί η ανάπτυξη της σταδιοδρομίας και να γίνουν αποδεκτές οι οργανωτικές και διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις.
- Διευκόλυνση του καθεστώτος μόνιμης κινητικότητας που θα εφαρμοστεί με στόχο την καλύτερη εξυπηρέτηση των αναγκών της διοίκησης και των πολιτών.
- Ενίσχυση των βασικών οριζόντιων δεξιοτήτων, ιδίως των δεξιοτήτων πληροφορικής, σε όλη τη διοίκηση.

Προϋποθέσεις για την επίτευξη των ανωτέρω στόχων αποτελούν:

- Η αναπροσαρμογή των υφισταμένων προγραμμάτων κατάρτισης βάσει των νέων αναγκών.
- Ο καθορισμός μιας διαδικασίας περιοδικής αξιολόγησης τόσο του περιεχομένου όσο και των αποτελεσμάτων των προγραμμάτων κατάρτισης. Η αξιολόγηση πρέπει να περιλαμβάνει την αντιστοίχιση του περιεχομένου με τις ανάγκες της διοίκησης.
- Η παροχή κατάρτισης και ευκαιριών ανάπτυξης α) για νεοπροσληφθέντες, β) υπαλλήλους υπαγόμενους σε καθεστώς κινητικότητας και γ) υπαλλήλους που ασκούν διευθυντικές αρμοδιότητες ή που μπορεί να κληθούν να τις ασκήσουν.

Θα εξεταστούν οι δυνατότητες που προσφέρονται από τη χρήση νέων τεχνολογιών, όπως η ηλεκτρονική μάθηση, προκειμένου να επιτευχθεί η παροχή των γνώσεων με οικονομικά αποδοτικό τρόπο.

Περιλαμβάνει δράσεις, προεισαγωγικής εκπαίδευσης, ανάπτυξης γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων που αφορούν στην εφαρμογή των μεταρρυθμίσεων στη δημόσια διοίκηση σε οριζόντιους και κάθετους τομείς πολιτικής.

Επιπρόσθετα κρίνεται αναγκαία η κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα σε θέματα νέων τεχνολογιών και συστημάτων ΤΠΕ. Αυτές οι δράσεις περιλαμβάνουν τόσο τις βασικές δεξιότητες που είναι απαραίτητες για να ανταποκριθεί το προσωπικό στις νέες προκλήσεις, όσο και την κατάρτιση στη χρήση νέων συστημάτων, τα οποία θα εκσυγχρονίσουν τη δημόσια διοίκηση και αποτελούν μία βασική προϋπόθεση για την εφαρμογή των μεταρρυθμίσεων και της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης.

Επίσης προωθείται η θέσπιση συνεχούς κατάρτισης των διευθυντικών στελεχών. Προς τούτο υποστηρίζονται δράσεις ανάπτυξης των ικανοτήτων των μεσαίων και υψηλόβαθμων στελεχών του δημοσίου τομέα. Η στρατηγική αυτή θα πρέπει επίσης να προσβλέπει στην εξασφάλιση και ενίσχυση μιας πολιτικά αδέσμευτης ανώτερης και μεσαίας δημόσιας διοίκησης που θα αποτελεί τον πυρήνα της εφαρμογής της και τη σύνδεση με τα ορόσημα για τη μεταρρύθμιση της δημόσιας διοίκησης.

Συγχρόνως επιδιώκεται η διαρκής ανανέωση και αναβάθμιση του περιεχομένου των επιμορφωτικών προγραμμάτων και του εκπαιδευτικού υλικού τους και του υλικού πιστοποίησης, προκειμένου να αντεπεξέρχονται καλύτερα στις αναγκαιότητες που προκύπτουν από την δυναμική των αλλαγών και των μεταρρυθμίσεων στον δημόσιο τομέα.

2.A.6.1 Περιγραφή του είδους των δράσεων που πρόκειται να λάβουν στήριξη, σχετικά παραδείγματα και η αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους συμπεριλαμβανομένων, κατά περίπτωση, των καθορισμένων κύριων στοχευόμενων ομάδων, των ειδικών στοχευόμενων περιοχών και των κατηγοριών των δικαιούχων

Ειδικός Στόχος Γ.1

Κατηγορία Δράσης Γ.1.1: Δράσεις βελτίωσης των πολιτικών προσωπικού και εφαρμογής τους και δράσεις ανάπτυξης και εφαρμογής συστημάτων διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού.

Η συγκεκριμένη κατηγορία δράσης περιλαμβάνει δράσεις ανάπτυξης, εφαρμογής και θεσμοθέτησης συστημάτων διοίκησης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού. Επιχειρείται μια συστημική προσέγγιση των θεμάτων που αφορούν στη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης, μέσω μιας σειράς έργων - παρεμβάσεων (κινητικότητα, χαρτογράφηση των μη μισθολογικών παροχών, απλοποίηση κλαδολογίου κλπ.), που άπτονται των επιμέρους πτυχών του συγκεκριμένου θέματος, υιοθετώντας τελικά την ανάπτυξη και λειτουργία μιας κεντρικής οργανωσιακής και διοικητικής πλατφόρμας για τη διαχείριση του. Ειδικότερα θα σχεδιαστεί ένα νέο και βιώσιμο σύστημα ανακατανομής των δημοσίων υπαλλήλων που θα συμβαδίζει με τη διαχείριση σταδιοδρομίας τους.

Στην εν λόγω κατηγορία δράσης περιλαμβάνονται επίσης οι δράσεις εκπόνησης εργαλείων διοίκησης και αξιολόγησης του ανθρώπινου δυναμικού του Δημόσιου Τομέα μέσω στόχων. Η στοχοθεσία και ειδικότερα η διαδικασία επιλογής και διαμόρφωσης στόχων, η αξιολόγηση και η ανέλιξη βάσει απόδοσης, θα θεσπιστεί διασφαλίζοντας την αξιοκρατία και την παροχή ίσων ευκαιριών σε όλους τους άξιους δημόσιους υπαλλήλους. Παράλληλα θα υποστηριχτεί μια διαδικασία προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, η οποία θα είναι άμεσα συνδεδεμένη με τον κρατικό προϋπολογισμό, μειώνοντας στο ελάχιστο τα περιθώρια υπερβάσεων των στόχων και των περιορισμών που θα τεθούν.

Επιπλέον θα αναπτυχθεί ένα νέο σύστημα ταξινόμησης των υπαλλήλων το οποίο θα βασίζεται στις κατηγορίες θέσεων εργασίας και στις δεξιότητες που απαιτούνται για την εκτέλεση του διοικητικού έργου σε αντίθεση με την ισχύουσα αποκλειστική και μονοδιάστατη σύνδεση της θέσης εργασίας με το εκπαιδευτικό επίπεδο των υπαλλήλων. Το επίπεδο εκπαίδευσης θα αποτελεί ένα κριτήριο για την ένταξη σε κάποιο κλάδο μεταξύ άλλων κριτηρίων και η επαγγελματική σταδιοδρομία θα οικοδομείται με βάση την αποδεδειγμένη εμπειρία και απόδοση.

Οι δράσεις της συγκεκριμένης κατηγορίας θα υποβοηθηθούν από στοχευμένες δράσεις κατάρτισης στο πλαίσιο της κατηγορίας δράσης Γ2.1.

Ενδεικτικές οριζόντιες δράσεις αποτελούν: ανάπτυξη συστήματος διοίκησης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.

Βασικοί ωφελούμενοι (ομάδες –στόχος)- ενδεικτικά:

- Δημόσιοι Υπάλληλοι
- Δημόσια Διοίκηση
- Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
- Τοπική Αυτοδιοίκηση

Ενδεικτικοί Δικαιούχοι:

- Υπουργεία – Γενικές Γραμματείες

- ΝΠΔΔ
- ΝΠΙΔ
- Βουλή των Ελλήνων
- Ανεξάρτητες Αρχές

Ειδικός Στόχος Γ.2

Κατηγορία Δράσης Γ.2.1: Δράσεις ανάπτυξης γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα.

Περιλαμβάνονται δράσεις κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού για την υποστήριξη των μεταρρυθμίσεων στο δημόσιο τομέα. Μέσω των δράσεων θα επιτευχθεί:

- Ενίσχυση των ανθρώπινων πόρων προκειμένου να υποστηριχθεί η ανάπτυξη της σταδιοδρομίας και να γίνουν αποδεκτές οι οργανωτικές και διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις.
- Διευκόλυνση του μόνιμου καθεστώτος κινητικότητας που θα εφαρμοστεί με στόχο την καλύτερη εξυπηρέτηση των αναγκών της διοίκησης και των πολιτών.
- Ενίσχυση των βασικών οριζόντιων δεξιοτήτων.

Οι δράσεις κατάρτισης μπορούν να απευθύνονται οριζόντια σε όλο το εύρος του δημοσίου τομέα με παροχή κατάρτισης και ευκαιριών ανάπτυξης: α) για νεοπροσληφθέντες, β) υπαλλήλους υπαγόμενους σε καθεστώς κινητικότητας και γ) υπαλλήλους που ασκούν διευθυντικές αρμοδιότητες ή που μπορεί να κληθούν να τις ασκήσουν.

Από την άλλη πλευρά μπορούν να πραγματοποιηθούν για τους τομείς προτεραιότητας εξειδικευμένα προγράμματα που θα είναι σχεδιασμένα σε στενή συνεργασία με τους δημόσιους οργανισμούς που θα τα ζητούν, προκειμένου να ανταποκρίνονται στις ιδιαίτερες ανάγκες και προτεραιότητές τους.

Η παραγωγή στελεχών ταχείας εξέλιξης για τον δημόσιο τομέα στοχεύει στη στήριξη της στρατηγικής των αλλαγών στη διοίκηση με δημόσιους λειτουργούς ικανούς να συμβάλλουν στην δημιουργία ανοικτής, συμμετοχικής, αποτελεσματικής και αποδοτικής δημόσιας διοίκησης.

Η εν λόγω κατηγορία δράσης περιλαμβάνει επίσης τις δράσεις κατάρτισης των χρηστών σε νέα συστήματα και εφαρμογές ΤΠΕ. Τα νέα έργα πληροφορικής που θα υλοποιηθούν θα δημιουργήσουν ανάγκες εξειδικευμένης κατάρτισης για τους χρήστες τους προκειμένου να είναι αποδοτική η λειτουργία τους. Η εφαρμογή ενός συστήματος δεν είναι μια διαδικασία απλής εγκατάστασης αλλά αποτελεί μία πιο σύνθετη διαδικασία η οποία περαιτέρω αποσκοπεί στην υποστήριξη των χρηστών. Η εκπαίδευση εξειδικεύεται περαιτέρω σε:

- Εκπαίδευση χρηστών των συστημάτων
- Εκπαίδευση διαχειριστών των συστημάτων

Παράλληλα στη συγκεκριμένη κατηγορία δράσης υποστηρίζονται δράσεις εφαρμογής ηλεκτρονικής μάθησης στον Δημόσιο Τομέα. Εξαιτίας της επαφής τους με την ηλεκτρονική μάθηση οι εκπαιδευόμενοι αποκτούν εμπειρία στη χρήση συστημάτων πληροφορικής και εξοικειώνονται με τα σύγχρονα μέσα. Με αυτόν τον τρόπο αμβλύνεται και το πρόβλημα του ψηφιακού αναλφαριθμητισμού στη δημόσια διοίκηση.

Τέλος στη συγκεκριμένη κατηγορία δράσης περιλαμβάνονται έργα κατάρτισης που θα αναβαθμίζουν στοχευμένα τα μεσαία και υψηλόβαθμα διοικητικά στελέχη του Δημοσίου Τομέα.

Επειδή ο τελικός στόχος της κατηγορίας δράσης δεν είναι η παραγωγή καταρτισμένων δημοσίων υπαλλήλων, αλλά η κατάρτισή τους με τρόπο που να συμβάλλουν στη βελτίωση της οργάνωσης και της λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης, το μεγαλύτερο ποσοστό των προγραμμάτων κατάρτισης θα συνδέεται στη φάση του σχεδιασμού και της εφαρμογής τους με συγκεκριμένες δράσεις διοικητικής μεταρρύθμισης ή/και ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και επομένως θα αποκτά επιχειρησιακά τον χαρακτήρα του «on the job training».

Ενδεικτικοί τύποι δράσεων:

- Δράσεις προαγωγικής, εισαγωγικής και προεισαγωγικής εκπαίδευσης δημοσίων υπαλλήλων και δικαστικών λειτουργών.
- Δράσεις κατάρτισης σε οριζόντιες δεξιότητες.
- Δράσεις κατάρτισης σε εξειδικευμένα θέματα τομεακών πολιτικών προτεραιότητας του ΕΠ.
- Δράσεις ενημέρωσης-επιμόρφωσης σε σύγχρονα θέματα περιβαλλοντικών πολιτικών.
- Δράσεις κατάρτισης σε νέα συστήματα και διαδικασίες που εισάγει το ΕΠ.
- Δράσεις κατάρτισης σε ΤΠΕ.
- Δράσεις ηλεκτρονικής κατάρτισης.
- Δράσεις κατάρτισης μεσαίων και υψηλόβαθμων στελεχών σε διοικητικές ικανότητες.

Βασικοί ωφελούμενοι (ομάδες –στόχος)- ενδεικτικά:

- Δημόσιοι Υπάλληλοι
- Δημόσια Διοίκηση
- Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
- Τοπική Αυτοδιοίκηση
- Οι πολίτες

Ενδεικτικοί Δικαιούχοι:

- ΕΚΔΔΑ
- ΕΣΔΙ
- Λοιποί Δημόσιοι Φορείς παροχής εκπαίδευσης σε δημόσιους υπαλλήλους και λειτουργούς

Κατηγορία Δράσης Γ.2.2: Δράσεις βελτίωσης της ποιότητας σχεδιασμού των προγραμμάτων σπουδών και του εκπαιδευτικού υλικού.

Περιλαμβάνονται δράσεις βελτίωσης της ποιότητας σχεδιασμού των προγραμμάτων σπουδών και του εκπαιδευτικού υλικού. Οι απαιτήσεις για κατάρτιση των δημοσίων υπαλλήλων μεταβάλλονται διαρκώς ως προς την αναγκαιότητα αλλά και το περιεχόμενο.

Ο ανασχεδιασμός της δομής και ο εμπλουτισμός των εκπαιδευτικών προγραμμάτων είναι σκόπιμος, λαμβάνοντας υπ' όψη τις διαρθρωτικές αλλαγές που υλοποιούνται στον Δημόσιο Τομέα και αναγνωρίζοντας την αναγκαιότητα προσδιορισμού ενός νέου προφίλ του στελέχους της δημόσιας διοίκησης. Συνεπώς, δίδεται ιδιαίτερη έμφαση στον σχεδιασμό και εμπλουτισμό των εκπαιδευτικών προγραμμάτων, του υλικού εκπαίδευσης, του υλικού πιστοποίησης γνώσεων και δεξιοτήτων.

Η ανάπτυξη συστημάτων τηλεεκπαίδευσης, καθώς και η παραμετροποίηση αλλά και η εξειδίκευσή τους. Τα συστήματα μπορούν να χρησιμοποιηθούν είτε για σύγχρονα μαθήματα

με ταυτόχρονη «παρουσία» εκπαιδευτή και εκπαιδευομένων, είτε για ασύγχρονα με δυνατότητα παρακολούθησης μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας σε χρόνο που επιθυμεί ο εκπαιδευόμενος.

Η επικαιροποίηση του θεματικού περιεχομένου των καταρτίσεων πρέπει να είναι διαρκής, ανάλογα με την ομάδα υπαλλήλων στην οποία απευθύνεται και του ρόλου που καλούνται να αναλάβουν στο άμεσο μέλλον τα εκπαιδευόμενα στελέχη, ιδίως μετά την εφαρμογή ολοκληρωμένων οριζόντιων και τομεακών μεταρρυθμιστικών δράσεων.

Ενδεικτικοί τύποι δράσεων:

- Δράσεις ανάπτυξης εκπαιδευτικού υλικού.
- Δράσεις ανάπτυξης προγραμμάτων σπουδών.
- Δράσεις ανάπτυξης προγραμμάτων τηλεκαίτευσης.
- Δράσεις διαρκούς βελτίωσης του συστήματος ανίχνευσης εκπαιδευτικών αναγκών και αναγκών στελέχωσης του δημόσιου τομέα με στελέχη ταχείας εξέλιξης.
- Δράσεις ανασχεδιασμού και διαρκούς βελτίωσης του συστήματος αξιολόγησης της εκπαίδευσης και επιμόρφωσης.

Βασικοί ωφελούμενοι (ομάδες –στόχος)- ενδεικτικά:

- Δημόσιοι Υπάλληλοι
- Δημόσια Διοίκηση
- Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
- Τοπική Αυτοδιοίκηση
- Πολίτες

Ενδεικτικοί Δικαιούχοι:

- ΕΚΔΔΑ
- ΕΣΔΙ
- Λοιποί Δημόσιοι Φορείς παροχής εκπαίδευσης σε δημόσιους υπαλλήλους

2.A.6.2 Κατευθυντήριες αρχές για την επιλογή των πράξεων

Η επιλογή των Πράξεων στο πλαίσιο της Επενδυτικής Προτεραιότητας θα πραγματοποιηθεί μέσα από τις προβλεπόμενες διαδικασίες με την ανακοίνωση σχετικής Πρόσκλησης Υποβολής Προτάσεων. Ειδικότερα, για την επιλογή των πράξεων, θα χρησιμοποιηθούν κριτήρια που σχετίζονται με τα ακόλουθα:

- Επιλεξιμότητα (ολοκληρωμένος χαρακτήρας, κάλυψη στόχων Θεματικού Στόχου, Επενδυτικής Προτεραιότητας, Ειδικού Στόχου, Κατηγορίας Δράσης κάλυψη κανόνων επιλεξιμότητας, κλπ).
- Συμβατότητα (τήρηση εθνικής και κοινοτικής νομοθεσίας σε σχέση με ανταγωνισμό, δημόσιες συμβάσεις, περιβάλλον, ισότητα ευκαιριών, συνάφεια με το στρατηγικό σχεδιασμό για τη μεταρρύθμιση στη Δημόσια Υπηρεσία, κλπ).
- Πληρότητα (βαθμός σαφήνειας, λειτουργικότητα, βιωσιμότητα κλπ).
- Ωριμότητα (βαθμός ωρίμανσης, ύπαρξη υποστηρικτικών μελετών, προϋπολογισμός, κλπ).

- Σκοπιμότητα (σοβαρότητα των προβλημάτων και αναγκών που προτείνεται να αντιμετωπιστούν από το έργο, σύμφωνα με τις προτεραιότητες που καθορίστηκαν στο ΕΣΠΑ και το ΕΠ, καθώς και τυχόν άλλων εθνικών προτεραιοτήτων, συνέργεια και συμπληρωματικότητα με άλλα έργα που ήδη έχουν υλοποιηθεί ή που προτείνονται να υλοποιηθούν, κλπ).

2.Α.7 Κοινωνική καινοτομία, διεθνική συνεργασία και συμβολή στους θεματικούς στόχους 1-7

Στο πλαίσιο του παρόντος Θεματικού Άξονα δύναται να χρηματοδοτηθούν διακρατικές δράσεις με σκοπό την μεταφορά της ευρωπαϊκής εμπειρίας μέσω βέλτιστων πρακτικών άλλων Κρατών Μελών στα παραγόμενα προϊόντα των εγχώριων πράξεων διοικητικής μεταρρύθμισης. Επισημαίνεται ότι μέσω της δικτύωσης με άλλα Κράτη Μέλη και με διακρατικούς εταίρους, καθίσταται δυνατή α) η ανταλλαγή πληροφοριών και εμπειριών σε σχέση με την βελτιστοποίηση της οργανωσιακής λειτουργίας και β) η ανάπτυξη στενότερων συνεργασιών σε τομείς κοινού ενδιαφέροντος, όπως η κατάρτιση, οι υπηρεσίες ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, η δικαιοσύνη και η υγεία.

Ενδεικτικά προτείνονται πέντε μοντέλα διακρατικής συνεργασίας, τα οποία με τη σειρά τους ενδεικνύουν και τον σκοπό της συνεργασίας:

- Ανταλλαγή πληροφόρησης και εμπειριών.
- Εκ παραλλήλου ανάπτυξη καινοτόμων λύσεων.
- Εισαγωγή, εξαγωγή και προσαρμογή νέων λύσεων σχετικά με την υφιστάμενη κατάσταση.
- Από κοινού ανάπτυξη ενός συστήματος ή προϊόντος (π.χ ηλ. διακυβέρνησης), με διαχωρισμό των επιμέρους έργων στην κατεύθυνση της επίτευξης ενός κοινού στόχου.
- Ανταλλαγή προσωπικού (key personnel) της ομάδας έργου και των συμμετεχόντων.

ΠΙΝΑΚΕΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΑΞΟΝΩΝ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 7,8,9

Πίνακας 4: Κοινοί δείκτες αποτελεσμάτων για τους οποίους έχει καθοριστεί τιμή-στόχος και ειδικοί ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων που αντιστοιχούν στον ειδικό στόχο (ανά επενδυτική προτεραιότητα και κατηγορία περιφέρειας) (για το ΕΚΤ)

[σχετ.: στοιχείο β) σημείο ii) του πρώτου εδαφίου του άρθρου 96 παράγραφος 2 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1303/2013]

Κωδικός	Δείκτης	Κατηγορία περιφέρειας	Μονάδα μέτρησης για τον δείκτη	Κοινός δείκτης εκρών που χρησιμοποιείται ως βάση για τον καθορισμό στόχων	Τιμή βάσης			Μονάδα μέτρησης για τιμή βάσης και στόχο	Έτος βάσης	Τιμή-στόχος (2023)			Πηγή στοιχείων	Συχνότητα Εκθέσεων
					Α	Γ	Σ			Α	Γ	Σ		
T4612	Αριθμός φορέων δημόσιας διοίκησης που εφαρμόζουν νέες οριζόντιες πολιτικές ανθρώπινου δυναμικού		Αριθμός	T4633			8	Αριθμός	2013			25	ΥπΔΑ	Σε ετήσια βάση
T4613	Αριθμός δημοσίων υπαλλήλων που πιστοποιήθηκαν μετά την παρακολούθηση προγραμμάτων κατάρτισης		Αριθμός	T4635, T4636	35.061	62.332	97.393	Αριθμός	2013	75.599	134.401	210.000	ΥπΔΑ	Σε ετήσια βάση
T4614	Αριθμός στελεχών ταχείας εξέλιξης για την υποβοήθηση των μεταρρυθμίσεων που κατάρτιστηκαν και τοποθετήθηκαν σε θέσεις του Δημόσιου Τομέα		Αριθμός	T4638	294	623	917	Αριθμός	2013	617	1.300	1.917	ΥπΔΑ	Σε ετήσια βάση

Ο κατάλογος αυτός περιλαμβάνει τους κοινούς δείκτες αποτελεσμάτων για τους οποίους έχει καθοριστεί τιμή-στόχος, καθώς και όλους τους ειδικούς ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων. Οι τιμές-στόχοι για τους κοινούς δείκτες αποτελεσμάτων πρέπει να ποσοτικοποιούνται· για τους ειδικούς ανά πρόγραμμα δείκτες αποτελεσμάτων, μπορούν να είναι ποιοτικές ή ποσοτικές. Οι τιμές-στόχοι μπορούν να εκφράζονται ως σύνολο (άνδρες+γυναίκες) ή καταναμημένες ανά φύλο και οι τιμές βάσης μπορούν να προσαρμόζονται ανάλογα. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

Πίνακας 5: Κοινοί και ειδικοί ανά πρόγραμμα δείκτες εκροών

Κωδικός	Δείκτης	Μονάδα μέτρησης	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας (κατά περίπτωση)	Τμή-στόχος (2023)			Πηγή στοιχείων	Συχνότητα Εκθέσεων
					Α	Γ	Σ		
T4633	Αριθμός έργων δημιουργίας και εφαρμογής ενιαίας ψηφιακής διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης	Αριθμός	ΕΚΤ				1	ΟΠΣ - ΕΣΠΑ	Σε ετήσια βάση
T4635	Αριθμός δημοσίων υπαλλήλων που συμμετέχουν σε προγράμματα κατάρτισης για την ανάπτυξη δεξιοτήτων/διοικητικών ικανοτήτων	Αριθμός	ΕΚΤ		105.002	194.998	300.000	ΟΠΣ - ΕΣΠΑ	Σε ετήσια βάση
T4636	Αριθμός δημοσίων υπαλλήλων που συμμετέχουν σε προγράμματα εξ αποστάσεως εκπαίδευσης	Αριθμός	ΕΚΤ		1.050	1.950	3.000	ΟΠΣ - ΕΣΠΑ	Σε ετήσια βάση
T4637	Αριθμός προγραμμάτων κατάρτισης για μεσαία και υψηλόβαθμα διοικητικά στελέχη της δημόσιας διοίκησης	Αριθμός	ΕΚΤ				250	ΟΠΣ - ΕΣΠΑ	Σε ετήσια βάση
T4638	Αριθμός στελεχών που παρακολουθεί προγράμματα ταχείας εξέλιξης	Αριθμός	ΕΚΤ		385	715	1.100	ΟΠΣ - ΕΣΠΑ	Σε ετήσια βάση
T4639	Αριθμός προγραμμάτων σπουδών / πακέτων εκπαιδευτικού υλικού που δημιουργούνται ή αναβαθμίζονται	Αριθμός	ΕΚΤ				204	ΟΠΣ - ΕΣΠΑ	Σε ετήσια βάση

Πίνακας 6: Πλαίσιο επιδόσεων του άξονα προτεραιότητας (ανά Ταμείο και, για το ΕΤΠΑ και το ΕΚΤ, ανά κατηγορία περιφέρειας)

ID	Τύπος δείκτη	Δείκτης ή βασικό στάδιο υλοποίησης	Μονάδα μέτρησης, κατά περίπτωση	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας	Ορόσημο για το 2018 ²³			Τελικός στόχος (2023) ²⁴			Πηγή στοιχείων	Επεξήγηση της σημασίας του δείκτη, κατά περίπτωση
						Α	Γ	Σ	Α	Γ	Σ		
F100	F	Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	Αριθμός	ΕΚΤ			12.745.000,00			121.291.279,00	Αρχή Πληρωμής		
											ΟΠΣ - ΕΣΠΑ		
T4635	O	Αριθμός δημοσίων υπαλλήλων που συμμετέχουν σε προγράμματα κατάρτισης για την ανάπτυξη	Αριθμός	ΕΚΤ		52.501	97.499	150.000	105.002	194.998	300.000	ΟΠΣ - ΕΣΠΑ	

²³ Τα ορόσημα μπορούν να εκφράζονται είτε ως σύνολο (άνδρες + γυναίκες) ή με ανάλυση ανά φύλο. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

²⁴ Οι τιμές-στόχοι μπορούν να εκφράζονται είτε ως σύνολο (άνδρες + γυναίκες) ή με ανάλυση ανά φύλο. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 - 2020»

ID	Τύπος δείκτη	Δείκτης ή βασικό στάδιο υλοποίησης	Μονάδα μέτρησης, κατά περίπτωση	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας	Ορόσημο για το 2018 ²³			Τελικός στόχος (2023) ²⁴			Πηγή στοιχείων	Επεξήγηση της σημασίας του δείκτη, κατά περίπτωση
						A	Γ	Σ	A	Γ	Σ		
		δεξιότητων/διοικητικών ικανοτήτων											
T4638	Ο	Αριθμός στελεχών που παρακολουθεί προγράμματα ταχείας εξέλιξης	Αριθμός	ΕΚΤ		245	455	700	385	715	1.100	ΟΠΣ - ΕΣΠΑ	

2.Β Περιγραφή των αξόνων προτεραιότητας για την τεχνική βοήθεια Θεματικός Άξονας 4 «Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος» Άξονες Προτεραιότητας 10,11,12

2.Β.2 Αιτιολόγηση για τη θέσπιση άξονα προτεραιότητας που καλύπτει περισσότερες από μία κατηγορίες περιφέρειας (κατά περίπτωση)

Οι Άξονες Προτεραιότητας 1 και 7 (Θεματικοί Άξονες 1, 3) περιλαμβάνουν ως επί το πλείστον στόχους και δράσεις οριζόντιου, συστημικού χαρακτήρα δηλαδή μη χωροθετημένες, και έχουν άμεση επίπτωση σε όλες τις περιφέρειες της χώρας. Ως εκ τούτου οι νομικές τους δεσμεύσεις, καθώς και τα παραδοτέα τους, δεν είναι δυνατόν να ποσοτικοποιηθούν και να χωροθετηθούν διακριτά. Αναφορικά με τα δύο άλλα επίπεδα διοίκησης (αποκεντρωμένη διοίκηση, τοπική αυτοδιοίκηση), εφόσον η στρατηγική επιλογή του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργείου για την υλοποίηση των δράσεων, είναι η υιοθέτηση οριζοντίων προτύπων και στη συνέχεια η εφαρμογή τους για το σύνολο του κάθε επιπέδου διοίκησης, οι δράσεις χαρακτηρίζονται οριζόντιες συστημικές ως ανωτέρω. Σε διαφορετική περίπτωση όπου συγκεκριμένες δράσεις είναι χωροθετημένες θα χρηματοδοτηθούν από πόρους συγκεκριμένων περιφερειών.

Κατά συνέπεια, ο Θεματικός Άξονας που αντιστοιχεί στην τεχνική βοήθεια του Επιχειρησιακού Προγράμματος για την εφαρμογή δράσεων ΕΚΤ επιλέγεται από πλευράς επιχειρησιακής προσέγγισης και στοχοθεσίας να είναι ένας και για τους τρεις τύπους περιφερειών (εξαιρουμένων των Περιφερειών Νοτίου Αιγαίου και Στερεάς Ελλάδας). Οι δράσεις που εντάσσονται επιχειρησιακά στον εν λόγω Άξονα Προτεραιότητας και αφορούν στις Περιφέρειες Νοτίου Αιγαίου και Στερεάς Ελλάδας, λόγω διαφορετικού ποσοστού συγχρηματοδότησης (50% έναντι 80% των λοιπών Περιφερειών) και σχετικής οδηγίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, αντιμετωπίζονται ως ξεχωριστοί Άξονες Προτεραιότητας.

2.Β.4 Ειδικό στόχοι και αναμενόμενα αποτελέσματα

Ειδικός Στόχος Δ.1: Ενίσχυση των συστημάτων και των διαδικασιών διοίκησης και εφαρμογής του ΕΠ.

Οι παρεμβάσεις που θα εφαρμοστούν στο πλαίσιο του ειδικού στόχου επιδιώκουν την ενίσχυση των συστημάτων και των διαδικασιών της Διαχειριστικής Αρχής, των υποστηρικτικών δομών του συστήματος διοίκησης, καθώς και των Δικαιούχων και λοιπών εμπλεκόμενων με στόχο την αποτελεσματική εφαρμογή του Επιχειρησιακού Προγράμματος και ειδικότερα των δράσεων ΕΚΤ αυτού στις 11 Περιφέρειες του παρόντος Άξονα.

Μέσω των παρεμβάσεων αυτών καλύπτονται οι ανάγκες αναβάθμισης των συστημάτων και εργαλείων οργάνωσης της διαχείρισης και παρακολούθησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος, καθώς και οι ανάγκες διενέργειας ελέγχων, επιθεωρήσεων και πιστοποιήσεων και αξιολόγησης σύμφωνα με τις διατάξεις των Κανονισμών της προγραμματικής περιόδου 2014-2020. Επίσης καλύπτονται οι ανάγκες πρόσθετης τεχνικής συνδρομής (μελέτες/εμπειρογνωμοσύνες, τεχνικοί σύμβουλοι) που ενδέχεται να προκύψουν για τη βελτιστοποίηση της υλοποίησης και την υποστήριξη της διαχείρισης και της παρακολούθησης των συγχρηματοδοτούμενων παρεμβάσεων.

Οι παρεμβάσεις του Ειδικού Στόχου αποσκοπούν επίσης στην υλοποίηση των προβλεπόμενων ενεργειών πληροφόρησης, προβολής και δημοσιότητας που απευθύνονται τόσο σε

ενδιαφερόμενους φορείς, όσο και στην κοινή γνώμη σχετικά με τους γενικούς και ειδικούς στόχους του Επιχειρησιακού Προγράμματος και την πρόσβαση σε αυτό. Στις ενέργειες αυτές συμπεριλαμβάνονται και πληροφορίες σχετικές με τη χρονική στιγμή υλοποίησης του προγραμματισμού και των οποιωνδήποτε διαδικασιών διαβούλευσης, την ενημέρωση των δυνητικών δικαιούχων σχετικά με ευκαιρίες χρηματοδότησης στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος, καθώς και η εξειδίκευση και εφαρμογή Στρατηγικών Επικοινωνίας και Επικοινωνιακών Σχεδίων Δράσης, με σκοπό τη δημοσιοποίηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος, των έργων του και των αποτελεσμάτων του, στην ελληνική οικονομία και κοινωνία.

2.B.6 Δράσεις που πρόκειται να λάβουν στήριξη και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους (ανά άξονα προτεραιότητας)

2.B.6.1 Περιγραφή των δράσεων που πρόκειται να λάβουν στήριξη και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους

Ο Άξονας Προτεραιότητας για την Τεχνική Υποστήριξη Εφαρμογής των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος περιέχει το σύνολο των ενεργειών που αφορούν στην τεχνική υποστήριξη (προετοιμασία, διαχείριση, υλοποίηση, παρακολούθηση, έλεγχο, αξιολόγηση, ενημέρωση και επικοινωνία, κ.α) για την άρτια και αποτελεσματική υλοποίηση των παρεμβάσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στις Περιφέρειες αναφοράς του παρόντος Άξονα, την παροχή οδηγιών και υποστήριξης προς τους εμπλεκόμενους φορείς και την υποστήριξη και υποβοήθηση όλων των διοικητικών δομών που συμμετέχουν στην εφαρμογή του Προγράμματος.

Μέσω των δράσεων του Άξονα Προτεραιότητας επιδιώκεται η βελτιστοποίηση των συστημάτων και διαδικασιών διαχείρισης, υλοποίησης, παρακολούθησης, ελέγχου και αξιολόγησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος, καθώς και η ενίσχυση της ενημέρωσης, ευαισθητοποίησης και κινητοποίησης φορέων και πολιτών και της συμμετοχής τους στο σχεδιασμό και την εφαρμογή των παρεμβάσεων.

Οι δράσεις αφορούν στην προετοιμασία, οργάνωση, διαχείριση, παρακολούθηση της υλοποίησης, ηλεκτρονική ανταλλαγή δεδομένων, επιθεώρηση, έλεγχο και αξιολόγηση του επιχειρησιακού προγράμματος, καθώς και σε έργα ή ενέργειες που θα συμβάλλουν στη βελτίωση των οργανωτικών δομών και των διαδικασιών εφαρμογής του. Στο πλαίσιο αυτό περιλαμβάνουν έργα ή ενέργειες ανάπτυξης/αναβάθμισης συμπληρωματικών/εξειδικευμένων υποστηρικτικών συστημάτων και εργαλείων, προμήθεια υλικοτεχνικού εξοπλισμού, αγορά ή/και ανάπτυξη λογισμικού, ανάπτυξη και διάχυση μεθόδων οργάνωσης, προμήθεια / ανάπτυξη ειδικών εφαρμογών, κλπ. που ενδεχομένως απαιτούνται για την εξυπηρέτηση ειδικών αναγκών αποτελεσματικής υλοποίησης, παρακολούθησης και διαχείρισης των παρεμβάσεων του Προγράμματος, πέραν εκείνων που καλύπτονται κεντρικά από το τομεακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Τεχνική Βοήθεια 2014-2020» για όλα τα Επιχειρησιακά Προγράμματα του ΕΣΠΑ 2014-2020. Ειδικότερα, σημειώνεται ότι ο παρών Άξονας Προτεραιότητας δεν θα χρηματοδοτήσει μισθολογικές δαπάνες του υποστηρικτικού προσωπικού που εμπλέκεται στην εφαρμογή του Επιχειρησιακού Προγράμματος, οι οποίες καλύπτονται εξ ολοκλήρου από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Τεχνική Βοήθεια 2014-20».

Στο πλαίσιο του Άξονα θα υποστηριχθούν επίσης οι απαιτούμενες ενέργειες προβολής, πληροφόρησης και δημοσιότητας του Επιχειρησιακού Προγράμματος και των επιμέρους

παρεμβάσεων του που απευθύνονται τόσο σε ενδιαφερόμενους φορείς (Περιφερειακές, τοπικές και λοιπές δημόσιες αρχές, κοινωνικοί και οικονομικοί εταίροι, επαγγελματικές οργανώσεις, μη κυβερνητικές οργανώσεις, οργανώσεις ΑμεΑ, κλπ) όσο και στην Ελληνική και διεθνή κοινή γνώμη, καθώς και ενέργειες ενημέρωσης των δυνητικών δικαιούχων σχετικά με όλες τις φάσεις σχεδιασμού και υλοποίησης των παρεμβάσεων του Επιχειρησιακού Προγράμματος, τη δυνατότητα πρόσβασης και συμμετοχής σε αυτές, τη σύσταση και παρακολούθηση της εταιρικής σχέσης, κλπ.

Ενδεικτικοί Τύποι Δράσεων:

Δράσεις για την προετοιμασία, εφαρμογή, παρακολούθηση και επιθεώρηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος

- Δράσεις για τη βελτίωση των συστημάτων και των διαδικασιών διοίκησης και εφαρμογής του ΕΠ.
- Υποστήριξη για τη θεσμική ενίσχυση και τη δημιουργία διοικητικής ικανότητας των Διαχειριστικών Αρχών και των Δικαιούχων του Προγράμματος.
- Διενέργεια ελέγχων και επιθεωρήσεων.
- Υλοποίηση έργων που αφορούν στην αντιμετώπιση της απάτης και της διαφθοράς, σύμφωνα με την Εθνική Στρατηγική κατά της Απάτης.
- Διοργάνωση ημερίδων, συνεδρίων συναντήσεων εργασίας και εκδηλώσεων για θέματα που σχετίζονται με την εφαρμογή του Επιχειρησιακού Προγράμματος.
- Συμμετοχή σε διεθνείς και άλλες συναντήσεις εργασίας, ημερίδες, δίκτυα, forum και επιμορφωτικά σεμινάρια και εκδηλώσεις ανταλλαγής τεχνογνωσίας, τόσο των στελεχών των μηχανισμών διαχείρισης, όσο και των εμπλεκομένων στη διαχείριση του Προγράμματος.

Αξιολόγηση, Μελέτες Εμπειρογνωμοσύνης, Τεχνικοί Σύμβουλοι

- Εκπόνηση στρατηγικών και προπαρασκευαστικών μελετών.
- Παροχή εξειδικευμένων μελετών, παροχή υπηρεσιών τεχνικών συμβούλων για την υλοποίηση έργων τεχνικής υποστήριξης, μελετών και εμπειρογνωμοσυνών ή και αξιολογήσεων.
- Συμβουλευτικές υπηρεσίες υποστήριξης των φορέων υλοποίησης από εξωτερικούς εμπειρογνώμονες.
- Εκπόνηση αξιολογήσεων, όπως προβλέπονται από τον Κανονισμό (ΕΕ) 1303/2013.

Ενέργειες Πληροφόρησης και Επικοινωνίας

- Εξειδίκευση και εφαρμογή Στρατηγικών Επικοινωνίας και Επικοινωνιακών Σχεδίων Δράσης, με σκοπό τη δημοσιοποίηση στους πολίτες της χώρας και της ΕΕ του ρόλου και των επιτευγμάτων του Επιχειρησιακού Προγράμματος και του αντίκτυπου του στην ελληνική οικονομία και κοινωνία.
- Ενημέρωση των δυνητικών Δικαιούχων σχετικά με τη στρατηγική και τους ειδικούς στόχους των παρεμβάσεων του Επιχειρησιακού και τις δυνατότητες χρηματοδότησης από αυτό.
- Πραγματοποίηση συνεδρίων, ημερίδων, συναντήσεων εργασίας, εκδηλώσεων, δημιουργία δικτύων και πολλαπλασιαστών πληροφόρησης, κλπ. για τη δημοσιοποίηση των αποτελεσμάτων του Επιχειρησιακού Προγράμματος και τη δημοσιοποίηση και διάχυση των αποτελεσμάτων αξιολογήσεων, μελετών, εμπειρογνωμοσυνών, κλπ.

ΠΙΝΑΚΕΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΑΞΟΝΩΝ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 10,11,12

Πίνακας 13: Δείκτες εκροών (ανά άξονα προτεραιότητας) (για το ΕΤΠΑ, το ΕΚΤ και το Ταμείο Συνοχής)

ID	Δείκτης	Μονάδα μέτρησης	Τιμή-στόχος (2023) ²⁵ (προαιρετικά)			Πηγή στοιχείων
			Α	Γ	Σ	
T4641	Αριθμός έργων για την βελτίωση των συστημάτων και των διαδικασιών διοίκησης και εφαρμογής του ΕΠ.	Αριθμός			10	ΟΠΣ – ΕΣΠΑ
T4642	Αριθμός ελέγχων και επιθεωρήσεων σε πράξεις του ΕΠ	Αριθμός			80	ΟΠΣ – ΕΣΠΑ
T4644	Δράσεις ενημέρωσης των δυνητικών δικαιούχων σχετικά με τους στόχους και τις δυνατότητες χρηματοδότησης από το ΕΠ	Αριθμός			15	ΟΠΣ – ΕΣΠΑ
T4645	Αριθμός μελετών, εμπειρογνομοσυνών, ερευνών, αξιολογήσεων, έργων τεχνικής υποστήριξης	Αριθμός			15	ΟΠΣ – ΕΣΠΑ

²⁵ Οι τιμές-στόχοι για δείκτες εκροών στο πλαίσιο της τεχνικής συνδρομής είναι προαιρετικές. Οι τιμές-στόχοι μπορούν να εκφράζονται είτε ως σύνολο (άνδρες + γυναίκες) ή με ανάλυση ανά φύλο. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

Θεματικός Άξονας 5 «Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος», Άξονες Προτεραιότητας 13,14,15

2.B.2 Αιτιολόγηση για τη θέσπιση άξονα προτεραιότητας που καλύπτει περισσότερες από μία κατηγορίες περιφέρειας (κατά περίπτωση)

Ο Άξονας Προτεραιότητας 4 (Θεματικός Άξονας 2) περιλαμβάνει στόχους και δράσεις οριζόντιου, συστημικού χαρακτήρα δηλαδή μη χωροθετημένες, και έχουν άμεση επίπτωση σε όλες τις περιφέρειες της χώρας. Ως εκ τούτου οι νομικές τους δεσμεύσεις, καθώς και τα παραδοτέα τους δεν είναι δυνατόν να ποσοτικοποιηθούν και να χωροθετηθούν διακριτά. Αναφορικά με τα δύο άλλα επίπεδα διοίκησης (αποκεντρωμένη διοίκηση, τοπική αυτοδιοίκηση), εφόσον η στρατηγική επιλογή του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργείου για την υλοποίηση των δράσεων, είναι η υιοθέτηση οριζοντίων προτύπων και στη συνέχεια η εφαρμογή τους για το σύνολο του κάθε επιπέδου διοίκησης, οι δράσεις χαρακτηρίζονται οριζόντιες συστημικές ως ανωτέρω. Σε διαφορετική περίπτωση όπου συγκεκριμένες δράσεις είναι χωροθετημένες θα χρηματοδοτηθούν από πόρους συγκεκριμένων περιφερειών.

Κατά συνέπεια, ο Θεματικός Άξονας που αντιστοιχεί στην τεχνική βοήθεια του Επιχειρησιακού Προγράμματος για την εφαρμογή δράσεων ΕΤΠΑ επιλέγεται από πλευράς επιχειρησιακής προσέγγισης και στοχοθεσίας να είναι ένας και για τους τρεις τύπους περιφερειών (εξαιρουμένων των Περιφερειών Νοτίου Αιγαίου και Στερεάς Ελλάδας). Οι δράσεις που εντάσσονται επιχειρησιακά στον εν λόγω Άξονα Προτεραιότητας και αφορούν στις Περιφέρειες Νοτίου Αιγαίου και Στερεάς Ελλάδας, λόγω διαφορετικού ποσοστού συγχρηματοδότησης (50% έναντι 80% των λοιπών Περιφερειών) και σχετικής οδηγίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, αντιμετωπίζονται ως ξεχωριστοί Άξονες Προτεραιότητας.

2.B.4 Ειδικόί στόχοι και αναμενόμενα αποτελέσματα

Ειδικός Στόχος Ε.1: Ενίσχυση των συστημάτων και των διαδικασιών διοίκησης και εφαρμογής του ΕΠ.

Οι παρεμβάσεις που θα εφαρμοστούν στο πλαίσιο του ειδικού στόχου επιδιώκουν την ενίσχυση των συστημάτων και των διαδικασιών της Διαχειριστικής Αρχής, των υποστηρικτικών δομών του συστήματος διοίκησης, καθώς και των Δικαιούχων και λοιπών εμπλεκόμενων με στόχο την αποτελεσματική εφαρμογή του Επιχειρησιακού Προγράμματος και ειδικότερα των δράσεων ΕΤΠΑ .

Μέσω των παρεμβάσεων αυτών καλύπτονται οι ανάγκες αναβάθμισης των συστημάτων και εργαλείων οργάνωσης της διαχείρισης και παρακολούθησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος, καθώς και οι ανάγκες διενέργειας ελέγχων, επιθεωρήσεων και πιστοποιήσεων και αξιολόγησης σύμφωνα με τις διατάξεις των Κανονισμών της προγραμματικής περιόδου 2014-2020. Επίσης, καλύπτονται οι ανάγκες πρόσθετης τεχνικής συνδρομής (μελέτες/εμπειρογνωμοσύνες, τεχνικοί σύμβουλοι) που ενδέχεται να προκύψουν για τη βελτιστοποίηση της υλοποίησης και την υποστήριξη της διαχείρισης και της παρακολούθησης των συγχρηματοδοτούμενων παρεμβάσεων. Οι παρεμβάσεις του Ειδικού Στόχου αποσκοπούν επίσης στην υλοποίηση των προβλεπόμενων ενεργειών πληροφόρησης, προβολής και δημοσιότητας που απευθύνονται τόσο σε ενδιαφερόμενους φορείς, όσο και στην κοινή γνώμη σχετικά με τους γενικούς και ειδικούς στόχους του Επιχειρησιακού Προγράμματος και την πρόσβαση σε αυτό. Στις ενέργειες αυτές συμπεριλαμβάνονται και πληροφορίες σχετικές με τη

χρονική στιγμή υλοποίησης του προγραμματισμού και οποιωνδήποτε διαδικασιών διαβούλευσης, την ενημέρωση των δυνητικών δικαιούχων σχετικά με τις δυνατότητες χρηματοδότησης στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος, καθώς και η εξειδίκευση και εφαρμογή Στρατηγικών Επικοινωνίας και Επικοινωνιακών Σχεδίων Δράσης, με σκοπό τη δημοσιοποίηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος, των έργων του και των αποτελεσμάτων του στην ελληνική οικονομία και κοινωνία.

2.B.6 Δράσεις που πρόκειται να λάβουν στήριξη και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους (ανά άξονα προτεραιότητας)

2.B.6.1 Περιγραφή των δράσεων που πρόκειται να λάβουν στήριξη και αναμενόμενη συμβολή τους στους ειδικούς στόχους

Ο Άξονας Προτεραιότητας για την Τεχνική Υποστήριξη Εφαρμογής του Επιχειρησιακού Προγράμματος περιέχει το σύνολο των ενεργειών που αφορούν στην τεχνική υποστήριξη (προετοιμασία, διαχείριση, υλοποίηση, παρακολούθηση, έλεγχο, αξιολόγηση, ενημέρωση και επικοινωνία κ.ά.) για την άρτια και αποτελεσματική υλοποίηση των παρεμβάσεων του συνόλου του Επιχειρησιακού, την παροχή οδηγιών και υποστήριξης προς τους εμπλεκόμενους φορείς και την υποστήριξη και υποβοήθηση όλων των διοικητικών δομών που συμμετέχουν στο Πρόγραμμα. Παράλληλα, συμπεριλαμβάνει όλες τις δράσεις για την ευαισθητοποίηση, πληροφόρηση και δημοσιότητα του Επιχειρησιακού Προγράμματος.

Μέσω των δράσεων του Άξονα Προτεραιότητας / Τεχνικής Υποστήριξης επιδιώκεται η επίτευξη του Ειδικού Στόχου για την αποτελεσματική διαχείριση, υλοποίηση, παρακολούθηση και αξιολόγηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος, καθώς και για την ευαισθητοποίηση και κινητοποίηση φορέων και πολιτών, τη συμμετοχή στον σχεδιασμό και την εφαρμογή των δράσεων, καθώς και την εξασφάλιση της δημοσιοποίησης, πληροφόρησης των φορέων και πολιτών.

Οι δράσεις αφορούν στην προετοιμασία, οργάνωση, διαχείριση, παρακολούθηση της υλοποίησης, ηλεκτρονική ανταλλαγή δεδομένων, επιθεώρηση, έλεγχο και αξιολόγηση του επιχειρησιακού προγράμματος, καθώς και σε έργα ή ενέργειες που θα συμβάλλουν στη βελτίωση των οργανωτικών δομών και των διαδικασιών υλοποίησης, πιστοποίησης, παρακολούθησης, ελέγχου και αξιολόγησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος. Ενδεικτικοί Τύποι Δράσεων:

Ενέργειες για την προετοιμασία, εφαρμογή, παρακολούθηση και επιθεώρηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος

- Υποστήριξη για τη θεσμική ενίσχυση και τη δημιουργία διοικητικής ικανότητας των Διαχειριστικών Αρχών και των Δικαιούχων του Προγράμματος.
- Διοργάνωση Ημερίδων/Συνεδρίων και άλλων εκδηλώσεων.
- Συμμετοχή σε διεθνείς και άλλες συναντήσεις εργασίας, Ημερίδες, δίκτυα, forum και επιμορφωτικά σεμινάρια και εκδηλώσεις ανταλλαγής τεχνογνωσίας, τόσο των στελεχών των μηχανισμών διαχείρισης, όσο και των εμπλεκόμενων στη διαχείριση του Προγράμματος.

Αξιολόγηση και Μελέτες

- Παροχή εξειδικευμένων μελετών, παροχή υπηρεσιών τεχνικών συμβούλων για την υλοποίηση έργων τεχνικής υποστήριξης, μελετών και εμπειρογνωμοσυνών ή και αξιολογήσεων.

- Συμβουλευτικές υπηρεσίες υποστήριξης των φορέων υλοποίησης από εξωτερικούς εμπειρογνώμονες.

Ενέργειες Πληροφόρησης και Επικοινωνίας

- Ενημέρωση των δυνητικών Δικαιούχων σχετικά με τους ειδικούς στόχους των παρεμβάσεων του Επιχειρησιακού.
- Ενημέρωση / ευαισθητοποίηση των άμεσα και έμμεσα εμπλεκομένων, καθώς και της κοινής γνώμης, σε θέματα που αφορούν και σχετίζονται με το Πρόγραμμα και τις παρεμβάσεις του, τη στρατηγική και τις πολιτικές του Προγράμματος.
- Δημοσιοποίηση των αποτελεσμάτων του Προγράμματος, δημιουργία δικτύων και πολλαπλασιαστών πληροφόρησης κ.ά.

ΠΙΝΑΚΕΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΑΞΟΝΩΝ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ 13,14,15

Πίνακας 13: Δείκτες εκροών (ανά άξονα προτεραιότητας) (για το ΕΤΠΑ, το ΕΚΤ και το Ταμείο Συνοχής)

ID	Δείκτης	Μονάδα μέτρησης	Τιμή-στόχος (2023) ²⁶ (προαιρετικά)			Πηγή στοιχείων
			Α	Γ	Σ	
T4646	Αριθμός έργων για την βελτίωση των συστημάτων και των διαδικασιών διοίκησης και εφαρμογής του ΕΠ.	Αριθμός			8	ΟΠΣ – ΕΣΠΑ
T4647	Αριθμός ελέγχων και επιθεωρήσεων σε πράξεις του ΕΠ	Αριθμός			40	ΟΠΣ – ΕΣΠΑ
T4649	Δράσεις ενημέρωσης των δυνητικών δικαιούχων σχετικά με τους στόχους και τις δυνατότητες χρηματοδότησης από το ΕΠ	Αριθμός			5	ΟΠΣ – ΕΣΠΑ
T4650	Αριθμός μελετών, εμπειρογνομοσυνών, ερευνών, αξιολογήσεων, έργων τεχνικής υποστήριξης	Αριθμός			10	ΟΠΣ – ΕΣΠΑ

²⁶ Οι τιμές-στόχοι για δείκτες εκροών στο πλαίσιο της τεχνικής συνδρομής είναι προαιρετικές. Οι τιμές-στόχοι μπορούν να εκφράζονται είτε ως σύνολο (άνδρες + γυναίκες) ή με ανάλυση ανά φύλο. «Α» = άνδρες, «Γ»=γυναίκες, «Σ»= σύνολο.

3. ΣΧΕΔΙΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ

3.1 Χρηματοδοτική συνεισφορά από κάθε ταμείο και ποσά για το αποθεματικό επίδοσης

Πίνακας 17

Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας	2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020		Σύνολο	
		Κύρια Κατανομή Χρηματ.	Αποθεμ. Επίδοσης	Κύρια Κατανομή Χρηματ.	Αποθεμ. Επίδοσης	Κύρια Κατανομή Χρηματ.	Αποθεμ. Επίδοσης	Κύρια Κατανομή Χρηματ.	Αποθεμ. Επίδοσης	Κύρια Κατανομή Χρηματ.	Αποθεμ. Επίδοσης	Κύρια Κατανομή Χρηματ.	Αποθεμ. Επίδοσης	Κύρια Κατανομή Χρηματ.	Αποθεμ. Επίδοσης	Κύρια Κατανομή Χρηματ.	Αποθεμ. Επίδοσης
ΕΤΠΑ	Στις λιγότερο αναπτυγμένες περιφέρειες	7.587.642	495.925	10.149.537	663.368	12.712.389	830.875	15.275.465	998.396	29.128.655	1.886.561	30.775.116	1.995.571	39.095.998	2.412.700	144.724.802	9.283.396
	Στις περιφέρειες μετάβασης	1.694.677	110.763	2.266.868	148.161	2.839.273	185.573	3.411.729	222.989	6.748.428	436.845	7.114.812	461.105	8.384.103	368.615	32.459.890	1.934.051
	Στις περισσότερο αναπτυγμένες περιφέρειες	2.490.948	162.807	3.331.993	217.777	4.173.352	272.768	5.014.784	327.764	10.737.610	694.337	12.989.545	839.363	9.078.283	221.718	47.816.515	2.736.534
	Σύνολο	11.773.267	769.495	15.748.398	1.029.306	19.725.014	1.289.216	23.701.978	1.549.149	46.614.693	3.017.743	50.879.473	3.296.039	56.558.384	3.003.033	225.001.207	13.953.981
ΕΚΤ**	Στις λιγότερο αναπτυγμένες περιφέρειες	5.034.585	329.442	8.824.807	577.458	12.720.130	832.352	22.688.672	1.477.595	26.674.489	1.738.269	30.649.077	1.998.205	34.613.347	2.257.463	141.205.107	9.210.784
	Στις περιφέρειες μετάβασης	1.698.410	111.137	2.977.035	194.805	4.291.116	280.793	7.440.039	483.873	8.780.369	571.519	10.116.825	658.911	11.449.715	746.068	46.753.509	3.047.106
	Στις περισσότερο αναπτυγμένες περιφέρειες	1.434.933	93.896	2.515.203	164.584	3.625.428	237.233	1.977.316	131.024	3.023.547	199.519	4.064.783	267.686	5.101.248	335.543	21.742.458	1.429.485
	Σύνολο	8.167.928	534.475	14.317.045	936.847	20.636.674	1.350.378	32.106.027	2.092.492	38.478.405	2.509.307	44.830.685	2.924.802	51.164.310	3.339.074	209.701.074	13.687.375
Ειδική χρηματ. για την ΠΑΝ	Ανευ αντικειμένου																
ΤΣ	Ανευ αντικειμένου																
ΕΤΠΑ	Ειδικές πιστώσεις σε απομακρυσμένες περιφέρειες ή βόρειες αραιοκατοικημένες περιφέρειες																
Σύνολο		19.941.195	1.303.970	30.065.443	1.966.153	40.361.688	2.639.594	55.808.005	3.641.641	85.093.098	5.527.050	95.710.158	6.220.841	107.722.694	6.342.107	434.702.281	27.641.356

3.2 Συνολική χρηματοδοτική συνεισφορά ανά ταμείο και εθνική συγχρηματοδότηση (σε ευρώ)

Πίνακας 18α: Σχέδιο χρηματοδότησης

ΑΠ	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας	Κοινοτική συνδρομή	Εθνική συμμετοχή	Ενδεικτική κατανομή		Συνολική χρηματοδότηση	Ποσοστό συγχρηματοδότησης	Συνεισφορά της ΕΤΕΠ (Για πληροφοριακούς λόγους)	Κύρια κατανομή (συνολική χρηματοδότηση μείον το αποθεματικό επίδοσης)		Αποθεματικό επίδοσης		Μέρος του αποθεματικού επίδοσης (στήριξη της Ένωσης) προς τη συνολική στήριξη της Ένωσης στον ΑΠ
					Εθνική δημόσια δαπάνη	Εθνική ιδιωτική δαπάνη				Κοινοτική Συνδρομή	Εθνική συμμετοχή	Κοινοτική Συνδρομή	Εθνική συμμετοχή	
			(a)	(b) = (c) + (d)	(c)	(d) ⁽¹⁾	(e) = (a) + (b)	(f) = (a)/(e) ⁽²⁾	(g)	(h)=(a)-(j)	(i) = (b) – (k)	(j)	(k)= (b) * ((j)/(a))	(l) =(j)/(a) * 100
1	ΕΚΤ	Λιγότερο Αναπτυγμένες	82.761.582,00	20.690.396,00	20.690.396,00		103.451.978,00	80%	0	77.982.339,00	19.495.585,00	4.779.243,00	1.194.811,00	5,77%
1	ΕΚΤ	Περιφέρειες σε Μετάβαση	22.217.315,00	5.554.329,00	5.554.329,00		27.771.644,00	80%	0	20.911.531,00	5.227.883,00	1.305.784,00	326.446,00	5,88%
1	ΕΚΤ	Περισσότερο αναπτυγμένες	11.371.954,00	2.842.989,00	2.842.989,00		14.214.943,00	80%	0	10.715.256,00	2.678.814,00	656.698,00	164.175,00	5,77%
2	ΕΚΤ	Περιφέρειες σε Μετάβαση	6.451.174,00	6.451.174,00	6.451.174,00		12.902.348,00	50%	0	6.071.866,00	6.071.866,00	379.308,00	379.308,00	5,88%
3	ΕΚΤ	Περισσότερο αναπτυγμένες	976.511,00	976.511,00	976.511,00		1.953.022,00	50%	0	920.119,00	920.119,00	56.392,00	56.392,00	5,77%
4	ΕΤΠΑ	Λιγότερο Αναπτυγμένες	151.911.654,00	37.977.914,00	37.977.914,00		189.889.568,00	80%	0	142.628.258	35.657.065	9.283.396	2.320.849	6,18%
4	ΕΤΠΑ	Περιφέρειες σε Μετάβαση	26.312.573,00	6.578.144,00	6.578.144,00		32.890.717,00	80%	0	24.812.536	6.203.135	1.500.037	375.009	6,18%
4	ΕΤΠΑ	Περισσότερο αναπτυγμένες	46.131.778,00	11.532.945,00	11.532.945,00		57.664.723,00	80%	0	43.600.109	10.900.028	2.531.669	632.917	6,18%
5	ΕΤΠΑ	Περιφέρειες σε Μετάβαση	7.613.111,00	7.613.111,00	7.613.111,00		15.226.222,00	50%	0	7.179.097	7.179.097	434.014	434.014	6,18%
6	ΕΤΠΑ	Περισσότερο αναπτυγμένες	3.732.996,00	3.732.996,00	3.732.996,00		7.465.992,00	50%	0	3.528.131	.3.528.131	204.865	204.865	6,18%
7	ΕΚΤ	Λιγότερο Αναπτυγμένες	63.935.635,00	15.983.909,00	15.983.909,00		79.919.544,00	80%	0	59.504.094,00	14.876.024,00	4.431.541,00	1.107.885,00	6,93%
7	ΕΚΤ	Περιφέρειες σε Μετάβαση	15.244.121,00	3.811.031,00	3.811.031,00		19.055.152,00	80%	0	14.187.845,00	3.546.962,00	1.056.276,00	264.069,00	6,93%
7	ΕΚΤ	Περισσότερο αναπτυγμένες	9.552.226,00	2.388.057,00	2.388.057,00		11.940.283,00	80%	0	8.889.611,00	2.222.403,00	662.615,00	165.654,00	6,94%
8	ΕΚΤ	Περιφέρειες σε Μετάβαση	4.412.447,00	4.412.447,00	4.412.447,00		8.824.894,00	50%	0	4.106.709,00	4.106.709,00	305.738,00	305.738,00	6,93%
9	ΕΚΤ	Περισσότερο αναπτυγμένες	775.703,00	775.703,00	775.703,00		1.551.406,00	50%	0	721.923,00	721.923,00	53.780,00	53.780,00	6,93%
10	ΕΚΤ	Λιγότερο Αναπτυγμένες	3.718.674,00	929.669,00	929.669,00		4.648.343,00	80%	0	3.718.674,00	929.669,00	0,00	0,00	0,00%
10	ΕΚΤ	Περιφέρειες σε Μετάβαση	1.142.708,00	285.677,00	285.677,00		1.428.385,00	80%	0	1.142.708,00	285.677,00	0,00	0,00	0,00%
10	ΕΚΤ	Περισσότερο αναπτυγμένες	453.272,00	113.318,00	113.318,00		566.590,00	80%	0	453.272,00	113.318,00	0,00	0,00	0,00%
11	ΕΚΤ	Περιφέρειες σε Μετάβαση	332.850,00	332.850,00	332.850,00		665.700,00	50%	0	332.850,00	332.850,00	0,00	0,00	0,00%
12	ΕΚΤ	Περισσότερο	42.277,00	42.277,00	42.277,00		84.554,00	50%	0	42.277,00	42.277,00	0,00	0,00	0,00%

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 - 2020»

ΑΠ	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας	Κοινοτική συνδρομή	Εθνική συμμετοχή	Ενδεικτική κατανομή		Συνολική χρηματοδότηση	Ποσοστό συγχρηματοδότησης	Συνεισφορά της ΕΤΕπ (για πληροφοριακούς λόγους)	Κύρια κατανομή (συνολική χρηματοδότηση μείον το αποθεματικό επίδοσης)		Αποθεματικό επίδοσης		Μέρος του αποθεματικού επίδοσης (στήριξη της Ένωσης) προς τη συνολική στήριξη της Ένωσης στον ΑΠ
					Εθνική δημόσια δαπάνη	Εθνική ιδιωτική δαπάνη				Κοινοτική Συνδρομή	Εθνική συμμετοχή	Κοινοτική Συνδρομή	Εθνική συμμετοχή	
		αναπτυγμένες												
13	ΕΤΠΑ	Λιγότερο Αναπτυγμένες	2.096.544,00	524.136,00	524.136,00		2.620.680,00	80%	0	2.096.544,00	524.136,00	0,00	0,00	0,00%
13	ΕΤΠΑ	Περιφέρειες σε Μετάβαση	363.161,00	90.791,00	90.791,00		453.952,00	80%	0	363.161,00	90.791,00	0,00	0,00	0,00%
13	ΕΤΠΑ	Περισσότερο αναπτυγμένες	636.731,00	159.183,00	159.183,00		795.914,00	80%	0	636.731,00	159.183,00	0,00	0,00	0,00%
14	ΕΤΠΑ	Περιφέρειες σε Μετάβαση	105.096,00	105.096,00	105.096,00		210.192,00	50%	0	105.096,00	105.096,00	0,00	0,00	0,00%
15	ΕΤΠΑ	Περισσότερο αναπτυγμένες	51.544,00	51.544,00	51.544,00		103.088,00	50%	0	51.544,00	51.544,00	0,00	0,00	0,00%
Σύνολο	ΕΤΠΑ	Λιγότερο αναπτυγμένες	154.008.198,00	38.502.050,00	38.502.050,00		192.510.248,00	80%	0	144.724.802	36.181.201	9.283.396	2.320.849	6,10%
Σύνολο	ΕΤΠΑ	Περιφέρειες σε Μετάβαση	34.393.941,00	14.387.142,00	14.387.142,00		48.781.083,00	71%	0	32.459.890	13.578.119	1.934.051	809.023	6,10%
Σύνολο	ΕΤΠΑ	Περισσότερο αναπτυγμένες	50.553.049,00	15.476.668,00	15.476.668,00		66.029.717,00	77%	0	47.816.515	14.638.886	2.736.534	837.782	6,10%
Σύνολο	ΕΤΠΑ	Ειδική κατανομή για τις απομακρυσμένες περιφέρειες ή τις βορειότερες αραιοκατοικημένες περιφέρειες	0,00	0,00	0,00		0,00		0	0,00	0,00	0,00	0,00	
Σύνολο	ΕΚΤ	Λιγότερο αναπτυγμένες	150.415.891,00	37.603.974,00	37.603.974,00		188.019.865,00	80%	0	141.205.107,00	35.301.278,00	9.210.784,00	2.302.696,00	6,12%
Σύνολο	ΕΚΤ	Περιφέρειες σε Μετάβαση	49.800.615,00	20.847.508,00	20.847.508,00		70.648.123,00	70%	0	46.753.509,00	19.571.947,00	3.047.106,00	1.275.561,00	6,12%
Σύνολο	ΕΚΤ	Περισσότερο αναπτυγμένες	23.171.943,00	7.138.855,00	7.138.855,00		30.310.798,00	76%	0	21.742.458,00	6.698.854,00	1.429.485,00	440.001,00	6,17%
Σύνολο	ΤΣ	Δεν εφαρμόζεται	0,00	0,00	0,00		0,00		0	0,00	0,00	0,00	0,00	
Γενικό Σύνολο			462.343.637,00	133.956.197,00	133.956.197,00		596.299.834,00	78%	0	434.702.281	125.970.285	27.641.356	7.985.912	6,11%

(1) Συμπληρώνεται μόνον όταν οι άξονες προτεραιότητας εκφράζονται ως συνολικό κόστος.

(2) Το ποσοστό μπορεί να στρογγυλοποιηθεί προς τον πλησιέστερο ακέραιο αριθμό του πίνακα. Το ακριβές ποσοστό που χρησιμοποιείται για την επιστροφή πληρωμών είναι ο λόγος (στ)

Πίνακας 18β: Πρωτοβουλία για την απασχόληση των νέων - Ειδικές ενισχύσεις μέσω ΕΚΤ και ΠΑΝ (κατά περίπτωση) (where appropriate)

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 - 2020»

Άξονας προτεραιότητας	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας	Βάση για τον υπολογισμό της στήριξης της Ένωσης (Συνολικό επιλέξιμο κόστος ή δημόσιο επιλέξιμο κόστος)	Στήριξη της Ένωσης (a)	Εθνική συμμετοχή (b) = (c) + (d)	Ενδεικτική ανάλυση του ποσοστού εθνικής συμμετοχής		Συνολική χρηματοδότηση (e) = (a) + (b)	Ποσοστό συγχρηματοδότησης (f) = (a)/(e) (2)
						Εθνική δημόσια χρηματοδότηση (c)	Εθνική ιδιωτική χρηματοδότηση (d) (1)		
Σύνολο				0,00	0,00	0,00	0,00		0,00%

Λόγος	%
Ποσοστό του ΕΚΤ για τις λιγότερο αναπτυγμένες περιφέρειες	0,00%
Ποσοστό του ΕΚΤ για τις περιφέρειες μετάβασης	0,00%
Ποσοστό του ΕΚΤ για τις περισσότερο αναπτυγμένες περιφέρειες	0,00%

(1) Συμπληρώνεται μόνον όταν οι άξονες προτεραιότητας εκφράζονται ως συνολικό κόστος.

(2) Το ποσοστό μπορεί να στρογγυλοποιηθεί προς τον πλησιέστερο ακέραιο αριθμό του πίνακα. Το ακριβές ποσοστό που χρησιμοποιείται για την επιστροφή πληρωμών είναι ο λόγος (στ).

Πίνακας 18γ: Ανάλυση του σχεδίου χρηματοδότησης ανά άξονα προτεραιότητας, ταμείο, κατηγορία περιφέρειας και θεματικό στόχο

Άξονας προτεραιότητας	Ταμείο	Κατηγορία περιφερειών	Θεματικός Στόχος	Κοινοτική συνδρομή	Εθνική συμμετοχή	Συνολική χρηματοδότηση
1. Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	ΕΚΤ	Λιγότερο Αναπτυγμένες	ΘΣ 11. Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερομένων φορέων και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης	82.761.582,00	20.690.396,00	103.451.978,00
1. Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	ΕΚΤ	Περιφέρειες σε Μετάβαση	ΘΣ 11. Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερομένων φορέων και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης	22.217.315,00	5.554.329,00	27.771.644,00
1. Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	ΕΚΤ	Περισσότερο αναπτυγμένες	ΘΣ 11. Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερομένων φορέων και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης	11.371.954,00	2.842.989,00	14.214.943,00
2. Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	ΕΚΤ	Περιφέρειες σε Μετάβαση	ΘΣ 11. Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερομένων φορέων και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης	6.451.174,00	6.451.174,00	12.902.348,00
3. Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	ΕΚΤ	Περισσότερο αναπτυγμένες	ΘΣ 11. Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερομένων φορέων και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης	976.511,00	976.511,00	1.953.022,00
4. Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Λιγότερο Αναπτυγμένες	ΘΣ 2. Βελτίωση της πρόσβασης, της χρήσης και της ποιότητας των τεχνολογιών των πληροφοριών και των επικοινωνιών	151.911.654,00	37.977.914,00	189.889.568,00
4. Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Περιφέρειες σε Μετάβαση	ΘΣ 2. Βελτίωση της πρόσβασης, της χρήσης και της ποιότητας των	26.312.573,00	6.578.144,00	32.890.717,00

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 - 2020»

Αξονας προτεραιότητας	Ταμείο	Κατηγορία περιφερειών	Θεματικός Στόχος	Κοινοτική συνδρομή	Εθνική συμμετοχή	Συνολική χρηματοδότηση
			τεχνολογιών των πληροφοριών και των επικοινωνιών			
4. Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Περισσότερο αναπτυγμένες	ΘΣ 2. Βελτίωση της πρόσβασης, της χρήσης και της ποιότητας των τεχνολογιών των πληροφοριών και των επικοινωνιών	46.131.778,00	11.532.945,00	57.664.723,00
5. Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ 11	ΕΤΠΑ	Περιφέρειες σε Μετάβαση	ΘΣ 2. Βελτίωση της πρόσβασης, της χρήσης και της ποιότητας των τεχνολογιών των πληροφοριών και των επικοινωνιών	7.613.111,00	7.613.111,00	15.226.222,00
6. Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	ΕΤΠΑ	Περισσότερο αναπτυγμένες	ΘΣ 2. Βελτίωση της πρόσβασης, της χρήσης και της ποιότητας των τεχνολογιών των πληροφοριών και των επικοινωνιών	3.732.996,00	3.732.996,00	7.465.992,00
7. Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	ΕΚΤ	Λιγότερο Αναπτυγμένες	ΘΣ 11. Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερομένων φορέων και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης	63.935.635,00	15.983.909,00	79.919.544,00
7. Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	ΕΚΤ	Περιφέρειες σε Μετάβαση	ΘΣ 11. Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερομένων φορέων και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης	15.244.121,00	3.811.031,00	19.055.152,00
7. Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	ΕΚΤ	Περισσότερο αναπτυγμένες	ΘΣ 11. Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερομένων φορέων και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης	9.552.226,00	2.388.057,00	11.940.283,00
8. Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στη	ΕΚΤ	Περιφέρειες σε Μετάβαση	ΘΣ 11. Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερομένων φορέων	4.412.447,00	4.412.447,00	8.824.894,00

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 - 2020»

Αξονας προτεραιότητας	Ταμείο	Κατηγορία περιφερειών	Θεματικός Στόχος	Κοινοτική συνδρομή	Εθνική συμμετοχή	Συνολική χρηματοδότηση
ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ			και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης			
9. Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	ΕΚΤ	Περισσότερο αναπτυγμένες	ΘΣ 11. Ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας των δημόσιων αρχών και των ενδιαφερομένων φορέων και της αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης	775.703,00	775.703,00	1.551.406,00
10. Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στις 11 περιφέρειες	ΕΚΤ	Λιγότερο Αναπτυγμένες	Τεχνική Βοήθεια	3.718.674,00	929.669,00	4.648.343,00
10. Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στις 11 περιφέρειες	ΕΚΤ	Περιφέρειες σε Μετάβαση	Τεχνική Βοήθεια	1.142.708,00	285.677,00	1.428.385,00
10. Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στις 11 περιφέρειες	ΕΚΤ	Περισσότερο αναπτυγμένες	Τεχνική Βοήθεια	453.272,00	113.318,00	566.590,00
11. Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	ΕΚΤ	Περιφέρειες σε Μετάβαση	Τεχνική Βοήθεια	332.850,00	332.850,00	665.700,00
12. Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	ΕΚΤ	Περισσότερο αναπτυγμένες	Τεχνική Βοήθεια	42.277,00	42.277,00	84.554,00
13. Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Λιγότερο Αναπτυγμένες	Τεχνική Βοήθεια	2.096.544,00	524.136,00	2.620.680,00
13. Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Περιφέρειες σε Μετάβαση	Τεχνική Βοήθεια	363.161,00	90.791,00	453.952,00
13. Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Περισσότερο αναπτυγμένες	Τεχνική Βοήθεια	636.731,00	159.183,00	795.914,00
14. Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	ΕΤΠΑ	Περιφέρειες σε Μετάβαση	Τεχνική Βοήθεια	105.096,00	105.096,00	210.192,00
15. Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού	ΕΤΠΑ	Περισσότερο αναπτυγμένες	Τεχνική Βοήθεια	51.544,00	51.544,00	103.088,00

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 - 2020»

Αξονας προτεραιότητας	Ταμείο	Κατηγορία περιφερειών	Θεματικός Στόχος	Κοινωνική συνδρομή	Εθνική συμμετοχή	Συνολική χρηματοδότηση
Προγράμματος στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ						
ΣΥΝΟΛΟ				462.343.637,00	133.956.197,00	596.299.834,00

Πίνακας 19: Ενδεικτικό ποσό της στήριξης που πρόκειται να χρησιμοποιηθεί για τους στόχους που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή

Άξονας προτεραιότητας	Ενδεικτικό ποσό της στήριξης που πρόκειται να χρησιμοποιηθεί για τους στόχους που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή (σε ευρώ)	Ποσοστό της συνολικής ενίσχυσης για το επιχειρησιακό πρόγραμμα (%)
Σύνολο	0,00	0,00%

4. ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΣΤΗΝ ΕΔΑΦΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Περιγραφή της ολοκληρωμένης προσέγγισης στην εδαφική ανάπτυξη λαμβάνοντας υπόψη το περιεχόμενο και τους στόχους του επιχειρησιακού προγράμματος όσον αφορά τη συμφωνία εταιρικής σχέσης και παρουσίαση του τρόπου με τον οποίο το επιχειρησιακό πρόγραμμα συμβάλλει στην επίτευξη των στόχων του επιχειρησιακού προγράμματος και των αναμενόμενων αποτελεσμάτων.

4.1 Τοπική ανάπτυξη με πρωτοβουλία τοπικών κοινοτήτων (ΤΑΠΤΚ) (κατά περίπτωση)

Η προσέγγιση στη χρήση μέσων τοπικής ανάπτυξης με πρωτοβουλία τοπικών κοινοτήτων και οι αρχές για τον καθορισμό των περιοχών στις οποίες θα εφαρμοσθεί.

4.2 Ολοκληρωμένες δράσεις για βιώσιμη αστική ανάπτυξη (κατά περίπτωση)

Κατά περίπτωση, το ενδεικτικό ποσό της στήριξης μέσω του ΕΤΠΑ για ολοκληρωμένες δράσεις για βιώσιμη αστική ανάπτυξη που θα υλοποιηθούν σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 7 παράγραφος 2 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1301/2013 και η ενδεικτική κατανομή της στήριξης μέσω του ΕΚΤ για ολοκληρωμένες δράσεις.

Πίνακας 20: Ολοκληρωμένες δράσεις για βιώσιμη αστική ανάπτυξη - ενδεικτικά ποσά στήριξης μέσω ΕΤΠΑ και ΕΚΤ

Ταμείο	Στήριξη μέσω ΕΤΠΑ και ΕΚΤ (ενδεικτικά) (σε ευρώ)	Ποσοστό της συνολικής ενίσχυσης του ταμείου για το πρόγραμμα
Σύνολο ΕΚΤ	0,00	0,00%
Σύνολο ΕΤΠΑ	0,00	0,00%
ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΠΑ + ΕΚΤ	0,00	0,00%

4.3 Ολοκληρωμένες χωρικές επενδύσεις (ΟΧΕ) (κατά περίπτωση)

Η προσέγγιση στη χρήση των ολοκληρωμένων χωρικών επενδύσεων (ΟΧΕ) (όπως ορίζεται στο άρθρο 36 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1303/2013) εκτός των περιπτώσεων που καλύπτονται από το σημείο 4.2 και η ενδεικτική χρηματοδοτική ενίσχυσή τους από κάθε άξονα προτεραιότητας.

Πίνακας 21: Ενδεικτική χρηματοδοτική ενίσχυση για τις ΟΧΕ, εκτός της ενίσχυσης που αναφέρεται στο σημείο 4.2 (συνολικό ποσό)

Άξονας προτεραιότητας	Ταμείο	Ενδεικτική χρηματοδοτική ενίσχυση (στήριξη της Ένωσης) (σε ευρώ)
Σύνολο		0,00

4.4 Οι ρυθμίσεις για διαπεριφερειακές και διεθνικές δράσεις, στο πλαίσιο του επιχειρησιακού προγράμματος, με δικαιούχους εγκατεστημένους σε τουλάχιστον ένα άλλο κράτος μέλος (κατά περίπτωση)

4.5 Συμβολή των προγραμματισμένων δράσεων του προγράμματος στην υλοποίηση μακροπεριφερειακών στρατηγικών και στρατηγικών για τις θαλάσσιες λεκάνες με βάση τις ανάγκες της περιοχής του προγράμματος όπως καθορίζονται από το κράτος μέλος (κατά περίπτωση)

(Όταν τα κράτη μέλη και οι περιφέρειες συμμετέχουν σε μακροπεριφερειακές στρατηγικές και στρατηγικές για τις θαλάσσιες λεκάνες).

5. ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ ΠΟΥ ΠΛΗΤΤΟΝΤΑΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΑΠΟ ΤΗ ΦΤΩΧΕΙΑ Ή ΣΤΟΧΕΥΟΜΕΝΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΠΟΥ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΥΝ ΤΟΝ ΥΨΗΛΟΤΕΡΟ ΚΙΝΔΥΝΟ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ Ή ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥ (ΚΑΤΑ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ)

5.1 Γεωγραφικές περιοχές που πλήττονται περισσότερο από τη φτώχεια/στοχευόμενες ομάδες που αντιμετωπίζουν τον υψηλότερο κίνδυνο διακρίσεων ή κοινωνικού αποκλεισμού

5.2 Στρατηγική για την αντιμετώπιση των ειδικών αναγκών των γεωγραφικών περιοχών που πλήττονται περισσότερο από τη φτώχεια/ των στοχευόμενων ομάδων που αντιμετωπίζουν τον υψηλότερο κίνδυνο διακρίσεων ή κοινωνικού αποκλεισμού και, εφόσον κρίνεται σκόπιμο, συμβολή στην ολοκληρωμένη προσέγγιση που ορίζεται στη συμφωνία εταιρικής σχέσης

Πίνακας 22: Δράσεις για την αντιμετώπιση των ειδικών αναγκών των γεωγραφικών περιοχών που πλήττονται περισσότερο από τη φτώχεια/ των στοχευόμενων ομάδων που αντιμετωπίζουν τον υψηλότερο κίνδυνο διακρίσεων ή κοινωνικού αποκλεισμού

Στοχευόμενη ομάδα/γεωγραφική περιοχή	Βασικότερα είδη δράσεων που προβλέπονται στο πλαίσιο της ολοκληρωμένης προσέγγισης	Άξονας προτεραιότητας	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας	Επενδυτική προτεραιότητα
--------------------------------------	--	-----------------------	--------	-----------------------	--------------------------

6. ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ ΠΟΥ ΠΛΗΤΤΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΣΟΒΑΡΑ ΚΑΙ ΜΟΝΙΜΑ ΦΥΣΙΚΑ Ή ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ (ΚΑΤΑ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ)

7. ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΦΟΡΕΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΙ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ, ΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ ΚΑΙ ΤΟΝ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΕΛΕΓΧΟ ΚΑΙ Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΣΧΕΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ

7.1 Αρμόδιες αρχές και φορείς

Πίνακας 23: Αρμόδιες αρχές και φορείς

Αρχή/φορέας	Όνομα αρχής/φορέα και τμήματος ή μονάδας	Επικεφαλής της αρχής/του φορέα (θέση)
Διαχειριστική αρχή	Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης Επιχειρησιακού Προγράμματος "Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα"	Καρκούλη-Καραμαντζάνη Αναστασία
Αρχή πιστοποίησης	Ειδική Υπηρεσία Αρχή Πληρωμής	Αλέστα Βασιλική
Αρχή ελέγχου	Επιτροπή Δημοσιονομικού Ελέγχου	Μαραβελάκης Σ.

7.2 Συμμετοχή σχετικών εταίρων

7.2.1 Τα μέτρα που λαμβάνονται για τη συμμετοχή των σχετικών εταίρων στην εκπόνηση του επιχειρησιακού προγράμματος και ο ρόλος των εταίρων στην υλοποίηση, παρακολούθηση και αξιολόγηση του προγράμματος.

Κορυφαίο όργανο για τη συμμετοχή των εταίρων στην υλοποίηση, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση του ΕΠ είναι η Επιτροπή Παρακολούθησης, για τη λειτουργία της οποίας λαμβάνονται μέτρα πιο ουσιαστικής και αποτελεσματικής λειτουργίας της.

Πέραν των τυπικών μέτρων ενίσχυσης του επιχειρησιακού της χαρακτήρα, όπως η ολιγομελής και αντιπροσωπευτική σύνθεσή της και η υποστήριξη της λειτουργίας της από ισχυρή γραμματεία της Διαχειριστικής Αρχής, πρόκειται να ληφθούν και άλλα μέτρα άμεσης επικοινωνίας και ενημέρωσης των μελών της, με αναμενόμενο αποτέλεσμα την μεγαλύτερη κινητοποίησή τους.

Τέτοιο μέτρο είναι ενδεικτικά η διαδικτυακή επικοινωνία των μελών της μέσω της διαδικτυακής εφαρμογής «Δίαυλος», όπου είναι δυνατή η επικοινωνία των μελών ανά πάσα στιγμή, η υποβολή ερωτημάτων και παρατηρήσεων, καθώς και η εξατομικευμένη ενημέρωση μέσω e-mail για κάθε νέα ανάρτηση.

Τα μέλη της Επιτροπής Παρακολούθησης έχουν τη δυνατότητα να θέτουν ερωτήματα και να λαμβάνουν απαντήσεις για ειδικότερα ζητήματα, όπως το πλαίσιο υλοποίησης του Προγράμματος, την αξιολόγηση και επιλογή των προτάσεων, την αξιόπιστη εφαρμογή των κριτηρίων επιλογής των πράξεων, την πορεία σύνταξης των ετήσιων και της τελικής έκθεσης εφαρμογής, την αξιολόγηση του προγράμματος, την εφαρμογή των αρχών της προσβασιμότητας κλπ.

Με τα μέτρα αυτά αυξάνεται η διαφάνεια της εφαρμογής του προγράμματος και η παραγωγική συμμετοχή των μελών της Επιτροπής Παρακολούθησης σ' αυτό, με αναμενόμενη άμεση θετική επίπτωση στην αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα των υλοποιούμενων παρεμβάσεων και στην επίτευξη των τεθέντων στόχων.

Το ΥπΔΑ για την εκπόνηση του ΕΠ ΜΔΤ έχει προβεί σε διαβούλευση με το σύνολο των Υπουργείων σε επίπεδο Γενικών Γραμματειών, την ΕΝΠΕ, την ΚΕΔΕ, την ΕΣΑΜΕΑ, καθώς και με τους κοινωνικούς εταίρους ΣΕΒ και ΑΔΕΔΥ. Επισημαίνεται η ιδιαίτερη συνάντηση που πραγματοποιήθηκε με τη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων.

7.2.2 Συνολικές επιχορηγήσεις (για το ΕΚΤ, κατά περίπτωση)

Η συμμετοχή των εταίρων που αναφέρονται στο άρθρο 5 του Κανονισμού (ΕΕ) αρ.1303/2013 στην υλοποίηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος μπορεί να λάβει τη μορφή των συνολικών επιχορηγήσεων, σύμφωνα με το άρθρο 6 παράγραφος 1 του Κανονισμού (ΕΕ) αρ. 1304/2013. Η διαχειριστική αρχή μπορεί να αναθέσει τη διαχείριση μέρους του επιχειρησιακού προγράμματος σε έναν εταίρο ως ενδιάμεσου φορέα, μέσω γραπτής συμφωνίας μεταξύ του ενδιάμεσου φορέα και του κράτους μέλους ή της διαχειριστικής αρχής.

Οι οργανώσεις των κοινωνικών εταίρων, και ιδίως αυτών που υπογράφουν την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΓΣΕΕ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ, ΣΕΒ, ΣΕΤΕ), καθώς και η ΑΔΕΔΥ αποτελούν εταίρους, κατά το άρθρο 5 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1303/2013, του Εταιρικού Συμφώνου και του Επιχειρησιακού Προγράμματος "Μεταρρύθμιση Δημοσίου Τομέα" και η ενεργός συμμετοχή τους στην αναπτυξιακή διακυβέρνηση είναι προϋπόθεση για την αντιμετώπιση των οικονομικών και κοινωνικών προκλήσεων που αντιμετωπίζει η χώρα.

Η συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων, στην υλοποίηση δράσεων που στηρίζονται από το ΕΚΤ, όταν κρίνεται απαραίτητο από την ΕΥΔ του Επιχειρησιακού Προγράμματος, θα αφορά: (κατά περίπτωση, ενδεικτικά και όχι περιοριστικά) α) στην προώθηση της απασχόλησης και την υποστήριξη της κινητικότητας των εργαζομένων, β) στην προώθηση της προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων και των εργαζομένων στις οικονομικές και τεχνολογικές αλλαγές, γ) στη βελτίωση των δεξιοτήτων του ενεργού πληθυσμού και στην προώθηση της δια βίου μάθησης, δ) στην προώθηση της κοινωνικής ένταξης και της καταπολέμησης της φτώχειας, ε) στη βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος και της ποιότητας ζωής και στ) στην ενίσχυση της θεσμικής τους ικανότητας, της ποιότητας του κοινωνικού διαλόγου και της δικτύωσής τους με διεθνείς οργανισμούς.

Ειδική μέριμνα θα υπάρξει ώστε οι κοινωνικοί εταίροι, που αναλαμβάνουν να διαχειρίζονται τις οικείες παρεμβάσεις του Ε.Π., να διαθέτουν την αναγκαία επιχειρησιακή ικανότητα (καταλληλότητα της οργανωτικής τους δομής / ποσοτική και ποιοτική επάρκεια της στελέχωσης και της διοίκησής τους /μηχανισμοί εξασφάλισης διαφάνειας).

7.2.3 Διάθεση ποσού για την ανάπτυξη ικανοτήτων (για το ΕΚΤ, κατά περίπτωση)

8. ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ, ΤΟΥ ΕΓΤΑΑ, ΤΟΥ ΕΤΘΑ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΕΝΩΣΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ, ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΕΤΕΠ

Οι μηχανισμοί που διασφαλίζουν τον συντονισμό μεταξύ των Ταμείων, του Ευρωπαϊκού Γεωργικού Ταμείου Αγροτικής Ανάπτυξης (ΕΓΤΑΑ), του Ευρωπαϊκού Ταμείου Θάλασσας και Αλιείας (ΕΤΘΑ) και άλλων ενωσιακών και εθνικών χρηματοδοτικών μέσων, καθώς και με την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων (ΕΤΕΠ), λαμβάνοντας υπόψη τις σχετικές διατάξεις που προβλέπονται στο κοινό στρατηγικό πλαίσιο.

8.1 Γενικές λειτουργίες συντονισμού

Για την επίτευξη αποτελεσματικού συντονισμού των ΕΔΕΤ θα συνεχίσει και στην περίοδο 2014-2020 να λειτουργεί στη Γενική Γραμματεία Δημοσίων Επενδύσεων- ΕΣΠΑ του Υπ. Οικονομίας και Ανάπτυξης, Εθνική Αρχή Συντονισμού (ΕΑΣ), με αρμοδιότητα μεταξύ άλλων το συντονισμό του προγραμματισμού και της εφαρμογής των ΕΠ του ΕΣΠΑ 2014-2020 και την υποστήριξη των ΔΑ (ενότητα 2.1.1 ΕΣΠΑ 2014-2020).

Η ΕΑΣ θα συντονίζει την εφαρμογή των ΕΠ ως προς τις συνέργειες μεταξύ των ΕΔΕΤ και ως προς τη συμβατότητά τους με τις εθνικές και ευρωπαϊκές προτεραιότητες, τη θεματική συγκέντρωση των πόρων για καλύτερα αποτελέσματα, τον ενιαίο σχεδιασμό και παρακολούθηση του ΣΔΕ, την ενημέρωση σχετικά με το εθνικό και κοινοτικό δίκαιο, την κάλυψη των αιρεσιμοτήτων, καθώς και τη λειτουργία του ΟΠΣ.

Με την ένταξη της ΕΥΣΕΚΤ στην ΕΑΣ διασφαλίζεται η αποτελεσματικότερη συνέργεια και συμπληρωματικότητα των πόρων του ΕΚΤ με τα λοιπά ΕΔΕΤ, καθώς και με το Ταμείο Ευρωπαϊκής Βοήθειας για τους Απόρους. Οι αρμοδιότητες της ΕΑΣ, των αρμόδιων υπηρεσιών για τη διαχείριση και τον έλεγχο των ΕΠ, καθώς και των επιτελικών δομών, προσδιορίζονται στο νέο νόμο για το ΕΣΠΑ.

Σε επίπεδο ΕΠ, η ΔΑ κάθε ΕΠ θα διασφαλίσει την συμπληρωματικότητα και τη συνέργεια με τις παρεμβάσεις άλλων ΕΠ, σε συνεργασία με τις αντίστοιχες ΔΑ, στοχεύοντας στον συγχρονισμό υλοποίησης και στις οικονομίες κλίμακας, στη μη επικάλυψη των χορηγουμένων χρηματοδοτήσεων και την αποφυγή «ανταγωνιστικής» λειτουργίας τους.

8.2 Συντονισμός δράσεων Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

Οι επιτελικές δομές ΕΣΠΑ των Υπουργείων και ελλείψει αυτών οι αρμόδιες υπηρεσίες των Υπουργείων υποβάλλουν στην ΔΑ τις προτάσεις τους στο πλαίσιο της εξειδίκευσης του ΕΠ. Η ΔΑ εξετάζει τις προτάσεις αναφορικά με την επιλεξιμότητά τους, και πριν την υποβολή τους στην Επιτροπή Παρακολούθησης για έγκριση αποστέλλει τις δράσεις που αφορούν:

- πράξεις διοικητικής μεταρρύθμισης στο Γενικό Γραμματέα Διοικητικής Ανασυγκρότησης προκειμένου να εγκρίνει τη σκοπιμότητά τους σε σχέση με την «Εθνική Στρατηγική για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση 2017-2019».
- πράξεις ηλεκτρονικής διακυβέρνησης στο Γενικό Γραμματέα Ψηφιακής Πολιτικής προκειμένου να εγκρίνει τη συμβατότητά τους σε σχέση με την «Εθνική Ψηφιακή Στρατηγική».

8.3 Επιτροπή Παρακολούθησης (Επ. Παρ.) του ΕΣΠΑ 2014-2020

Στο πλαίσιο λειτουργίας της, εξασφαλίζεται και ο συντονισμός των ΕΔΕΤ, οι συνέργειες και συμπληρωματικότητες για την επίτευξη των στόχων του ΕΣΠΑ 2014-2020 και των ΕΠ, καθώς και των στόχων του Κοινού Στρατηγικού Πλαισίου σε επίπεδο ΕΕ. Η Επ. Παρ, η σύνθεση της οποίας είναι σύμφωνη με τα προβλεπόμενα στον ΚΚΔ για αντιπροσωπευτική εκπροσώπηση των εταίρων, παρακολουθεί, μεταξύ άλλων, την πρόοδο υλοποίησης των ΕΠ από πλευράς εντάξεων, νομικών δεσμεύσεων, πληρωμών, προόδου φυσικού αντικείμενου και επίτευξης των τεθέντων στόχων, καθώς και την τήρηση των αιρεσιμοτήτων και λαμβάνει αποφάσεις για την αποτελεσματική και αποδοτική εφαρμογή του ΕΣΠΑ 2014-2020 και των ΕΠ, οι οποίες είναι εκτελεστές από τα όργανα διοίκησης και διαχείρισης των ΕΠ. Η ΕΑΣ έχει την ευθύνη για τη λειτουργία της Επ. Παρ. και την εφαρμογή των αποφάσεών της.

8.4 Επιτροπή Παρακολούθησης (Επ. Παρ.) του ΕΠ

Για την αποτελεσματική εφαρμογή του ΕΠ και το συντονισμό των εμπλεκόμενων φορέων στον προγραμματισμό, υλοποίηση, παρακολούθηση και αξιολόγηση έχει συγκροτηθεί Επ. Παρ. του ΕΠ, η οποία εξασφαλίζει και το συντονισμό των ΕΔΕΤ, ενώ εξετάζει τις συνέργειες και συμπληρωματικότητες μεταξύ τους. Η Επ. Παρ. εγκρίνει την εξειδίκευση του Προγράμματος, παρακολουθεί, μεταξύ άλλων, την πρόοδο υλοποίησης του ΕΠ από πλευράς εντάξεων, νομικών δεσμεύσεων, πληρωμών, προόδου φυσικού αντικείμενου και επίτευξης των τεθέντων στόχων, καθώς και την τήρηση των αιρεσιμοτήτων και λαμβάνει αποφάσεις για την αποτελεσματική και αποδοτική εφαρμογή του ΕΠ. Η Επ. Παρ. συνεδριάζει σε τακτά χρονικά διαστήματα τουλάχιστον μια φορά το χρόνο και εκτάκτως αν κρίνεται αναγκαίο, η δε σύνθεσή της περιλαμβάνει αντιπροσωπευτική εκπροσώπηση των κοινωνικών εταίρων. Η αποτελεσματικότητα της Επ. Παρ. θα βελτιωθεί με μέτρα όπως η ισχυρότερη τεχνική και επιστημονική υποστήριξή της από τη ΔΑ και η αντιπροσωπευτικότητα στη σύνθεσή της (βλ. 7.2.1).

Η θέσπιση «στοχευμένων» κριτηρίων επιλογής πράξεων για την επίτευξη των στόχων του ΕΠ, αποτελεί ένα επιπλέον εργαλείο για τη συνέργεια των παρεμβάσεων των ΕΔΕΤ, με την επιλογή κατά προτεραιότητα πράξεων το αποτέλεσμα των οποίων συνδέεται με πράξεις από άλλο ΕΠ ή ΕΔΕΤ (βλ. 2.Α.6.2).

Θα εξεταστεί η σκοπιμότητα δημιουργίας υποεπιτροπής υποβοήθησης του έργου της Επ. Παρ. για την εφαρμογή ολοκληρωμένων χωρικών παρεμβάσεων, με αντικείμενο τη διατύπωση εισηγήσεων για τη διαμόρφωση κριτηρίων επιλογής των περιοχών παρέμβασης, καθώς και συμμετοχής των ΕΔΕΤ.

8.5 Συμπληρωματικότητα και συνέργεια των παρεμβάσεων των ΕΔΕΤ, με Εθνικές πολιτικές, άλλες Κοινοτικές Χρηματοδοτικές και Επενδυτικές

Πρωτοβουλίες, και την ΕΤΕπ.

8.5.1 Συντονισμός, συνέργεια, συμπληρωματικότητα των ΕΔΕΤ με εθνικές πολιτικές

Για το συντονισμό των ΕΔΕΤ και των εμπλεκόμενων φορέων η ΔΑ θα συμμετέχει σε επιτροπές ή και δίκτυα που έχουν συγκροτηθεί ή θα συγκροτηθούν από την ΕΑΣ (βλ. 2.1. ΕΣΠΑ), προκειμένου να επιτυγχάνεται ο συντονισμός και η εφαρμογή κοινής εθνικής πολιτικής σε ειδικά θέματα, η εναρμόνιση της εφαρμογής, η διάχυση εμπειρίας και καλών πρακτικών. Η ΔΑ θα μετέχει στις Υποεπιτροπές Ανθρώπινων Πόρων και Αγροτικής Ανάπτυξης-Αλιείας & Θάλασσας της Επ. Παρ. του ΕΣΠΑ, το Δίκτυο για την Έξυπνη Εξειδίκευση, το Δίκτυο Αξιολόγησης, το Δίκτυο οριζόντιων θεσμικών θεμάτων, το Δίκτυο για τα χωρικά και το Δίκτυο Πληροφόρησης-Δημοσιότητας.

Σε σχέση με το ΠΑΑ 2014-2020, οι βασικότεροι τομείς που θα διασφαλισθούν η συμπληρωματικότητα και οι συνέργειες αφορούν στα αγροπεριβαλλοντικά μέτρα σε σχέση με το «πρασίνισμα-greening», τους Νέους Γεωργούς, τις μικρές γεωργικές εκμεταλλεύσεις και τα συστήματα γεωργικών συμβουλών. Η πρόβλεψη εκχωρήσεων 30% περίπου των πόρων του ΠΑΑ στις περιφέρειες θα συμβάλει θετικά στην επίτευξη συνεργειών, συμπληρωματικότητας και ολοκληρωμένης προσέγγισης σε περιφερειακό επίπεδο. Ο συντονισμός της συμπληρωματικότητας των δράσεων μεταξύ των Ταμείων, του ΕΓΤΑΑ και του ΕΤΘΑ ασκείται από την ΕΑΣ λαμβάνοντας υπόψη τις κατευθύνσεις της Επ. Παρ. του ΕΣΠΑ 2014-2020 και της Υποεπιτροπής Αγροτικής Ανάπτυξης-Αλιείας και Θάλασσας στην οποία συμμετέχουν εκπρόσωποι των ΔΑ των συναφών ΕΠ. Η Υποεπιτροπή διασφαλίζει τη συμπληρωματικότητα και το διαχωρισμό των δράσεων και το πλαίσιο εφαρμογής τους, θεματικά και γεωγραφικά. Οι ΔΑ των οικείων ΕΠ τηρούν τις κατευθύνσεις κατά τη διαδικασία επιλογής των πράξεων.

Ο συντονισμός μεταξύ των εθνικών και περιφερειακών πολιτικών Έξυπνης Εξειδίκευσης θα συνεχιστεί καθ' όλη τη διάρκεια της νέας περιόδου μέσω του Δικτύου που έχει δημιουργηθεί για την Έξυπνη Εξειδίκευση στο πλαίσιο της ΕΑΣ (ΕΣΠΑ, Κεφ. 2.1), στο οποίο συμμετέχουν η ΕΑΣ, η ΓΓΕΤ, εκπρόσωποι των ΕΔΕΤ και οι Περιφέρειες. Η εξέλιξη της πολιτικής συντονίζεται, παρακολουθείται και καθοδηγείται στο πλαίσιο του Δικτύου με τη συμβολή και των Περιφερειακών Συμβουλίων Έρευνας & Καινοτομίας, που προβλέπονται στο νέο νόμο για την ΕΤΑΚ στα οποία εκπροσωπούνται και οι παραγωγικοί φορείς.

Ο συντονισμός της πολιτικής και της διαχείρισης των δράσεων Τεχνολογιών Πληροφορικής & Επικοινωνιών θα διασφαλίζεται από ενιαίο κέντρο στρατηγικού σχεδιασμού και υλοποίησης της εθνικής και τομεακής/περιφερειακής στρατηγικής για την ψηφιακή ανάπτυξη. Για την εξειδίκευση του σχεδιασμού των πολιτικών στους τομείς της εκπαίδευσης και της υγείας δημιουργούνται Επιτελικές Δομές στα Υπ. Παιδείας & Θρησκευμάτων και Υγείας αντίστοιχα, οι οποίες θα είναι αρμόδιες για την αποτύπωση και την ιεράρχηση της πολιτικής και των σχετικών δράσεων αρμοδιότητάς τους, σε συνεργασία με τις αρμόδιες Υπηρεσίες του οικείου Υπουργείου. Κάθε Επιτελική Δομή θα συνεργάζεται με τις ΔΑ των ΕΠ που χρηματοδοτούν σχετικά έργα, ώστε να συντονιστεί η υλοποίηση των πολιτικών.

Με βάση τα παραπάνω και τις διμερείς συνεργασίες με τα λοιπά ΕΠ, θα υπάρχει κατάλληλος χρονοπρογραμματισμός των προσκλήσεων, συνδυάζοντας δράσεις-πόρους του ΕΠ, συμπληρωματικά με δράσεις-πόρους άλλων ΕΠ.

Σύμφωνα με το ΕΣΠΑ 2014-2020 για το συντονισμό μεταξύ των ΕΠ του στόχου «Επενδύσεις στην ανάπτυξη και την απασχόληση» και των ΕΠ του στόχου «Ευρωπαϊκή Εδαφική Συνεργασία» θα διευρυνθεί η λειτουργία της υφιστάμενης Κοινής Επιτροπής Συντονισμού, με τη συμμετοχή αρμόδιων υπηρεσιών συμπεριλαμβανομένου και του Εθνικού Σημείου Επαφής για τη Μακρο-περιφέρεια Αδριατικής-Ιονίου. Στο πλαίσιο αυτό, θα διασφαλιστεί και η ενεργός συμμετοχή και συντονισμός των Περιφερειακών Αρχών που εντάσσονται χωρικά στη Μακρο-περιφέρεια Αδριατικής-Ιονίου αλλά και των συναρμοδίων φορέων άσκησης πολιτικής και διαχείρισης ΕΠ.

8.5.2 Συντονισμός, συνέργεια, συμπληρωματικότητα των ΕΔΕΤ με άλλα μέσα της Ένωσης

Ο συντονισμός μεταξύ ΕΔΕΤ με άλλα μέσα της Ένωσης σε επίπεδο ΕΠ διασφαλίζεται από τη ΔΑ κατά τον προγραμματισμό και την υλοποίηση και λαμβάνει υπόψη τις εξής ενδεικτικές δυνατότητες συνεργειών και συμπληρωματικότητας:

- Δράσεις ΕΤΑΚ (ΕΔΕΤ - ΟΡΙΖΟΝΤΑΣ 2020, κ.α.)

Θα δοθεί μεγάλη έμφαση σε συνέργειες δράσεων ΕΤΑΚ που προσδιορίζονται στην εθνική ή Περιφερειακή Στρατηγική Έξυπνης Εξειδίκευσης (RIS3), με το πρόγραμμα ΟΡΙΖΟΝΤΑΣ 2020.

Ο συντονισμός μεταξύ των παρεμβάσεων του θεματικού στόχου 1 και του ΟΡΙΖΟΝΤΑ 2020 διασφαλίζεται από τη ΓΓΕΤ σε συνεργασία με την ΕΑΣ με συνδρομή από τη ΔΑ για παροχή στοιχείων σε θέματα της αρμοδιότητάς της.

- Δράσεις υποστήριξης ΜΜΕ (ΕΔΕΤ-COSME, EaSi, EIB/EIF, κ.α.)

Ο συντονισμός, οι συνέργειες και η συμπληρωματικότητα μεταξύ των παρεμβάσεων ΕΔΕΤ και του Προγρ. για την Ανταγωνιστικότητα των Επιχειρήσεων και των ΜΜΕ (COSME), διασφαλίζεται από την ΕΑΣ σε συνεργασία με την Γενική Γραμματεία Βιομηχανίας, στοχεύοντας ενδεικτικά:

- σε υποστηρικτικές υπηρεσίες προς τις ΜΜΕ (σε συνεργασία με το Enterprise Europe Network-Hellas/COSME και άλλων σχετικών φορέων (θερμοκοιτίδες επιχειρήσεων, συνεργατικοί σχηματισμοί, κλπ.).
- στην υποστήριξη (ΕΤΠΑ) για αύξηση του αριθμού των start-ups και υποστήριξη των ΜΜΕ (ΕΚΤ) για αύξηση των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού σε εξειδικευμένους τομείς βάσει αναγκών, προοπτικής και ζήτησης από την αγορά. Επιπλέον, θα αναζητηθούν συνέργειες των ΕΔΕΤ με τα ΕΠΤΑΑ και ΕΤΘΑ, με το πρόγραμμα «Απασχόληση και Κοινωνική Καινοτομία-EaSI», με το πρόγραμμα Start-up Europe για ΤΠΕ-ΜΜΕ, ως μέρος της πρωτοβουλίας Ευρώπη 2020 -Ψηφιακή Ατζέντα για την Ευρώπη.
- στη διευκόλυνση πρόσβασης των ΜΜΕ σε χρηματοδότηση μέσω συνεργειών ΕΔΕΤ-COSME και δράσεις που υποστηρίζονται από την EIB/EIF.

- Δράσεις περιβάλλοντος, ενέργειας, κλιματικής αλλαγής (ΕΔΕΤ-LIFE)

Ο συντονισμός μεταξύ των παρεμβάσεων ΕΔΕΤ (ΕΤΠΑ) και του Προγράμματος LIFE διασφαλίζεται από την αρμόδια υπηρεσία του Υπ. Περιβάλλοντος και Ενέργειας σε συνεργασία με την Επιτελική Δομή του Υπουργείου, τη ΔΑ και την ΕΑΣ, δεδομένου ότι

το LIFE αποτελεί μία χρήσιμη συμπληρωματική επιλογή χρηματοδότησης για το ΕΤΠΑ για δράσεις περιβάλλοντος.

- Δράσεις μεταφορών, ενέργειας, ΤΠΕ (ΕΔΕΤ-CEF)

Μέσω του συντονισμού της ΕΑΣ θα διασφαλίζεται ότι τα έργα που θα υποβάλλονται προς χρηματοδότηση από το Connecting Europe Facility-CEF, θα ενέχουν την αναγκαία συμπληρωματικότητα με έργα που υλοποιούνται στο πλαίσιο των ΕΔΕΤ.

- Δράσεις του Ταμείου Ευρωπαϊκής Βοήθειας για τους Απόρους (ΕΔΕΤ-Τ.Ε.Β.Α)

Αρμόδια για το συντονισμό των δράσεων του Τ.Ε.Β.Α με τα ΕΔΕΤ είναι η Επιτελική Δομή του Υπ. Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Οι δράσεις του Τ.Ε.Β.Α, τόσο όσον αφορά στην παροχή βασικών αγαθών, όσο και στην παροχή συνοδευτικών μέτρων θα συνεργούν με δράσεις του ΘΣ9 «Προώθηση της κοινωνικής ένταξης και καταπολέμηση της φτώχειας» του ΕΚΤ, αλλά και με παρεμφερείς δράσεις που υλοποιούνται από δημόσιους φορείς και φορείς της κοινωνίας των πολιτών.

- Δράσεις του Ταμείου Ασύλου, Μετανάστευσης και Ένταξης (ΕΔΕΤ - AMIF)

Σε ότι αφορά στο Ταμείο Ασύλου, Μετανάστευσης και Ένταξης (AMIF), που έχει αυξημένη σημασία για τη χώρα θα διασφαλιστεί η συνέργεια και η συμπληρωματικότητα με δράσεις του ΕΤΠΑ και του ΕΚΤ στο πλαίσιο των ΕΠ.

9. ΕΚ ΤΩΝ ΠΡΟΤΕΡΩΝ ΑΙΡΕΣΙΜΟΤΗΤΕΣ

9.1 Εκ των προτέρων όροι

Πληροφορίες σχετικά με την εκτίμηση της δυνατότητας εφαρμογής των εκ των προτέρων αιρεσιμοτήτων και συμμόρφωσης με αυτές (προαιρετικό).

Πίνακας 24: Ισχύοντες εκ των προτέρων όροι και αξιολόγηση της εκπλήρωσής τους

Εκ των προτέρων όρος	Αξονες προτεραιότητας στους οποίους εφαρμόζεται η αιρεσιμότητα	Συμμόρφωση με την εκ των προτέρων αιρεσιμότητα (Ναι/Όχι/Εν μέρει)
T.02.1 - Ψηφιακή ανάπτυξη: Ένα στρατηγικό πλαίσιο πολιτικής για την ψηφιακή ανάπτυξη με στόχο την ενθάρρυνση οικονομικά προσιτών, καλής ποιότητας και διαλειτουργικών, μέσω της χρήσης των ΤΠΕ, ιδιωτικών και δημόσιων υπηρεσιών και την αύξηση του βαθμού χρήσης τους από τους πολίτες, μεταξύ άλλων από ευάλωτες ομάδες, επιχειρήσεις και δημόσιες διοικήσεις, το οποίο περιλαμβάνει και διασυννοιακές πρωτοβουλίες.	<p>4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες</p> <p>5 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>6 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p>	Μερικώς
T.11.1 - Η ύπαρξη στρατηγικού πλαισίου πολιτικής για την ενίσχυση της διοικητικής αποτελεσματικότητας των κρατών μελών, συμπεριλαμβανομένης της μεταρρύθμισης της δημόσιας διοίκησης.	<p>1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες</p> <p>2 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στην ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>3 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>7 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες</p> <p>8 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>9 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p>	
G.1 - Η ύπαρξη διοικητικής ικανότητας για την υλοποίηση και εφαρμογή της νομοθεσίας και της πολιτικής της Ένωσης για την καταπολέμηση των	<p>1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες</p> <p>2 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και</p>	ΝΑΙ

Εκ των προτέρων όρος	Άξονες προτεραιότητας στους οποίους εφαρμόζεται η αιρεσιμότητα	Συμμόρφωση με την εκ των προτέρων αιρεσιμότητα (Ναι/Όχι/Εν μέρει)
<p>διακρίσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.</p>	<p>αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στην ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>3 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες</p> <p>5 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>6 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>7 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες</p> <p>8 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>9 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>10 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στις 11 περιφέρειες</p> <p>11 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>12 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>13 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στις 11 περιφέρειες</p> <p>14 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>15 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p>	

Εκ των προτέρων όρος	Άξονες προτεραιότητας στους οποίους εφαρμόζεται η αιρεσιμότητα	Συμμόρφωση με την εκ των προτέρων αιρεσιμότητα (Ναι/Όχι/Εν μέρει)
<p>G.2 - Η ύπαρξη διοικητικής ικανότητας για την υλοποίηση και την εφαρμογή της νομοθεσίας και της πολιτικής της Ένωσης για την ισότητα των φύλων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.</p>	<p>1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες</p> <p>2 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στην ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>3 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες</p> <p>5 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>6 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>7 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες</p> <p>8 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>9 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>10 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στις 11 περιφέρειες</p> <p>11 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>12 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>13 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στις 11 περιφέρειες</p> <p>14 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>15 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p>	<p>ΝΑΙ</p>

Εκ των προτέρων όρος	Άξονες προτεραιότητας στους οποίους εφαρμόζεται η αιρεσιμότητα	Συμμόρφωση με την εκ των προτέρων αιρεσιμότητα (Ναι/Όχι/Εν μέρει)
<p>G.3 - Η ύπαρξη διοικητικής ικανότητας για την υλοποίηση και εφαρμογή της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών σχετικά με τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία (UNCPRD) στο πεδίο των ΕΔΕΤ, σύμφωνα με την απόφαση αριθ. 2010/48/ΕΚ του Συμβουλίου.</p>	<p>1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες</p> <p>2 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στην ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>3 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες</p> <p>5 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>6 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>7 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες</p> <p>8 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>9 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>10 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στις 11 περιφέρειες</p> <p>11 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>12 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>13 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στις 11 περιφέρειες</p> <p>14 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>15 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p>	<p>ΝΑΙ</p>

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Εκ των προτέρων όρος	Άξονες προτεραιότητας στους οποίους εφαρμόζεται η αιρεσιμότητα	Συμμόρφωση με την εκ των προτέρων αιρεσιμότητα (Ναι/Όχι/Εν μέρει)
<p>G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.</p>	<p>1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες</p> <p>2 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στην ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>3 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες</p> <p>5 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>6 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>7 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες</p> <p>8 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>9 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>10 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στις 11 περιφέρειες</p> <p>11 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>12 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>13 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στις 11 περιφέρειες</p> <p>14 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>15 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p>	<p align="center">ΜΕΡΙΚΩΣ</p>

Εκ των προτέρων όρος	Άξονες προτεραιότητας στους οποίους εφαρμόζεται η αιρεσιμότητα	Συμμόρφωση με την εκ των προτέρων αιρεσιμότητα (Ναι/Όχι/Εν μέρει)
<p>G.5 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί κρατικών ενισχύσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.</p>	<p>1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες</p> <p>2 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στην ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>3 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες</p> <p>5 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>6 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>7 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες</p> <p>8 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>9 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>10 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στις 11 περιφέρειες</p> <p>11 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>12 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>13 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στις 11 περιφέρειες</p> <p>14 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>15 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p>	<p>ΝΑΙ</p>

Εκ των προτέρων όρος	Άξονες προτεραιότητας στους οποίους εφαρμόζεται η αιρεσιμότητα	Συμμόρφωση με την εκ των προτέρων αιρεσιμότητα (Ναι/Όχι/Εν μέρει)
<p>G.6 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της περιβαλλοντικής νομοθεσίας της Ένωσης σχετικά με την ΕΠΕ και τη ΣΠΕ.</p>	<p>1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες</p> <p>2 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στην ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>3 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες</p> <p>5 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>6 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>7 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες</p> <p>8 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>9 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>10 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στις 11 περιφέρειες</p> <p>11 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>12 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>13 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στις 11 περιφέρειες</p> <p>14 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>15 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p>	<p>ΝΑΙ</p>

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Εκ των προτέρων όρος	Άξονες προτεραιότητας στους οποίους εφαρμόζεται η αιρεσιμότητα	Συμμόρφωση με την εκ των προτέρων αιρεσιμότητα (Ναι/Όχι/Εν μέρει)
<p>G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.</p>	<p>1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες</p> <p>2 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στην ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>3 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες</p> <p>5 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>6 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>7 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες</p> <p>8 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>9 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>10 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στις 11 περιφέρειες</p> <p>11 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>12 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΚΤ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p> <p>13 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στις 11 περιφέρειες</p> <p>14 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ</p> <p>15 - Τεχνική Υποστήριξη για την Εφαρμογή / Υλοποίηση των δράσεων ΕΤΠΑ του Επιχειρησιακού Προγράμματος στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ</p>	<p align="center">ΌΧΙ</p>

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
<p>T.02.1 - Ψηφιακή ανάπτυξη: Ένα στρατηγικό</p>	<p>1 - Έχει θεσπιστεί στρατηγικό</p>	<p>Ναι</p>	<p>http://www.yme.gr/?getwhat=1&oid=1469</p>	

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
πλαίσιο πολιτικής για την ψηφιακή ανάπτυξη με στόχο την ενθάρρυνση οικονομικά προσιτών, καλής ποιότητας και διαλειτουργικών, μέσω της χρήσης των ΤΠΕ, ιδιωτικών και δημόσιων υπηρεσιών και την αύξηση του βαθμού χρήσης τους από τους πολίτες, μεταξύ άλλων από ευάλωτες ομάδες, επιχειρήσεις και δημόσιες διοικήσεις, το οποίο περιλαμβάνει και διασυννοριακές πρωτοβουλίες.	πλαίσιο στρατηγικής για την ψηφιακή ανάπτυξη, μεταξύ άλλων στο πλαίσιο της εθνικής ή της περιφερειακής στρατηγικής για έξυπνη εξειδίκευση, το οποίο περιλαμβάνει:		http://www.digitalplan.gr/portal/resource/S-e-Dhmosia-Diaboyleysh-apo-th-G.G.T.T.-h-Strathgikh-gia-thn-PShfiakh-Anaptyxh http://www.digitalplan.gr/portal/resource/S-e-Dhmosia-Diaboyleysh-apo-th-G.G.T.T.-h-Strathgikh-gia-thn-PShfiakh-Anaptyxh http://www.digitalplan.gr/portal/resource/S-e-Dhmosia-Diaboyleysh-apo-th-G.G.T.T.-h-Strathgikh-gia-thn-PShfiakh-Anaptyxh	
T.02.1 - Ψηφιακή ανάπτυξη: Ένα στρατηγικό πλαίσιο πολιτικής για την ψηφιακή ανάπτυξη με στόχο την ενθάρρυνση οικονομικά προσιτών, καλής ποιότητας και διαλειτουργικών, μέσω της χρήσης των ΤΠΕ, ιδιωτικών και δημόσιων υπηρεσιών και την αύξηση του βαθμού χρήσης τους από τους πολίτες, μεταξύ άλλων από ευάλωτες ομάδες, επιχειρήσεις και δημόσιες διοικήσεις, το οποίο περιλαμβάνει και διασυννοριακές πρωτοβουλίες.	2 - κατάρτιση προϋπολογισμού και ιεράρχηση των προτεραιοτήτων των δράσεων μέσω της ανάλυσης SWOT ή παρεμφερούς ανάλυσης σύμφωνα με τον πίνακα αποτελεσμάτων του ψηφιακού θεματολογίου για την Ευρώπη.	Όχι		<p>Οι παρεμβάσεις που θα υλοποιηθούν θα εξειδικευτούν με βάση την ενότητα B12 της Στρατηγικής για την Ψηφιακή Ανάπτυξη και τα υποβληθέντα Επιχειρησιακά Προγράμματα λαμβάνοντας υπόψη τις εθνικές και περιφερειακές στρατηγικές RIS. Η αντιστοίχιση των ώριμων έργων και των προς ωρίμανση έργων με τις κατηγορίες παρέμβασης της Στρατηγικής θα αποτυπωθεί σε σχετικό διυπουργικό Μνημόνιο Συνεργασίας δέσμευσης των εμπλεκόμενων Υπουργείων στην υλοποίηση της στρατηγικής.</p> <p>Εκτιμώμενος χρόνος ολοκλήρωσης: 31/3/2015</p>
T.02.1 - Ψηφιακή ανάπτυξη: Ένα στρατηγικό πλαίσιο πολιτικής για την ψηφιακή ανάπτυξη με στόχο την ενθάρρυνση οικονομικά προσιτών, καλής ποιότητας και διαλειτουργικών, μέσω της χρήσης των ΤΠΕ, ιδιωτικών και δημόσιων υπηρεσιών και την αύξηση του βαθμού χρήσης τους από τους πολίτες, μεταξύ άλλων από ευάλωτες ομάδες, επιχειρήσεις και δημόσιες διοικήσεις, το	3 - πρέπει να έχει πραγματοποιηθεί ανάλυση σε σχέση με την εξισορρόπηση της ζήτησης και της προσφοράς των τεχνολογιών πληροφοριών και επικοινωνιών (ΤΠΕ).	Ναι		

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
οποίο περιλαμβάνει και διασυνοριακές πρωτοβουλίες.				
T.02.1 - Ψηφιακή ανάπτυξη: Ένα στρατηγικό πλαίσιο πολιτικής για την ψηφιακή ανάπτυξη με στόχο την ενθάρρυνση οικονομικά προσιτών, καλής ποιότητας και διαλειτουργικών, μέσω της χρήσης των ΤΠΕ, ιδιωτικών και δημόσιων υπηρεσιών και την αύξηση του βαθμού χρήσης τους από τους πολίτες, μεταξύ άλλων από ευάλωτες ομάδες, επιχειρήσεις και δημόσιες διοικήσεις, το οποίο περιλαμβάνει και διασυνοριακές πρωτοβουλίες.	4 - δείκτες για τη μέτρηση της προόδου των παρεμβάσεων σε τομείς όπως η ψηφιακή μόρφωση, η ηλεκτρονική ένταξη, η ηλεκτρονική προσβασιμότητα και η πρόοδος της ηλεκτρονικής υγείας, στο πλαίσιο του άρθρου 168 ΣΛΕΕ, που ευθυγραμμίζονται, κατά περίπτωση, με τις υφιστάμενες συναφείς τομεακές ενωσιακές, εθνικές ή περιφερειακές στρατηγικές.	Ναι		Οι δείκτες αυτοί θα επικαιροποιηθούν παράλληλα με την εξειδίκευση που προβλέπεται στο κριτήριο 2 ανωτέρω.
T.02.1 - Ψηφιακή ανάπτυξη: Ένα στρατηγικό πλαίσιο πολιτικής για την ψηφιακή ανάπτυξη με στόχο την ενθάρρυνση οικονομικά προσιτών, καλής ποιότητας και διαλειτουργικών, μέσω της χρήσης των ΤΠΕ, ιδιωτικών και δημόσιων υπηρεσιών και την αύξηση του βαθμού χρήσης τους από τους πολίτες, μεταξύ άλλων από ευάλωτες ομάδες, επιχειρήσεις και δημόσιες διοικήσεις, το οποίο περιλαμβάνει και διασυνοριακές πρωτοβουλίες.	5 - αξιολόγηση των αναγκών για την ενίσχυση των ικανοτήτων στις ΤΠΕ.	Όχι		Για την εκπλήρωση του κριτηρίου θα θεσμοθετηθεί κεντρική/κεντρική δομή ενιαίου συντονισμού πολιτικής και υλοποίησης δράσεων ΤΠΕ σύμφωνα με την ενότητα C της Στρατηγικής για την Ψηφιακή Ανάπτυξη, λαμβάνοντας υπόψη και τις προβλέψεις περί συντονισμού που περιλαμβάνονται στη στρατηγική ηλεκτρονικής διακυβέρνησης. Παράλληλα, θα ενσωματωθούν τα προτεινόμενα μέτρα της Στρατηγικής (Κεφ. Β.7.1, Παράρτημα IV) στο Σύστημα Διαχείρισης των Ε.Π. της προγραμματικής περιόδου 2014 - 2020, θα καταγραφούν οι αρμοδιότητες των εμπλεκόμενων φορέων και υπηρεσιών, οι μηχανισμοί υλοποίησης και οι δυνητικοί δικαιούχοι. και τέλος

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
				Τέλος θα θεσμοθετηθεί σειρά νομοθετημάτων (Στρατηγική για την Ψηφιακή Ανάπτυξη, Παράρτημα IV) με στόχο την απλοποίηση του πλαισίου υλοποίησης έργων ΤΠΕ για ολόκληρο τον κύκλο τους. Εκτιμώμενος χρόνος ολοκλήρωσης: 31/3/2015
T.11.1 - Η ύπαρξη στρατηγικού πλαισίου πολιτικής για την ενίσχυση της διοικητικής αποτελεσματικότητας των κρατών μελών, συμπεριλαμβανομένης της μεταρρύθμισης της δημόσιας διοίκησης.	1 - Καθιερώνεται και τίθεται σε εφαρμογή ένα στρατηγικό πλαίσιο πολιτικής για την ενίσχυση της διοικητικής απόδοσης των δημόσιων αρχών των κρατών μελών και των ικανοτήτων τους το οποίο περιλαμβάνει τα ακόλουθα στοιχεία:	Ναι	1. ΚΕΙΜΕΝΟ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ "ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ 2015 - Οικοδόμηση μιας συμπαγούς, προσανατολισμένης στους πολίτες και αφοσιωμένης δημόσιας διοίκησης" ΚΕΙΜΕΝΟ "ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ 2014-2020" 3. ΕΠ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ 2007-2013 Τα κείμενα για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση & την Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση εγκρίθηκαν από το Κυβερνητικό Συμβούλιο Μεταρρύθμισης στις 27.03.2014. http://www.ydmed.gov.gr/?p=8095 http://www.ydmed.gov.gr/?p=8091	Η αιρεσιμότητα εκπληρώνεται μερικώς καθώς αν και έχουν εγκριθεί τα στρατηγικά κείμενα για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση & την Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση αναμένεται η ολοκλήρωση των ενεργειών για την ανάπτυξη των συστημάτων διαχείρισης ποιότητας. Χρόνος εκπλήρωσης αιρεσιμότητας: 31/03/2015 Το στρατηγικό πλαίσιο για την ενίσχυση των δημοσίων αρχών εξειδικεύεται ως εξής: 1. Κείμενο της ελληνικής στρατηγικής για τη διοικητική μεταρρύθμιση 2014-2015 με 6 πυλώνες. Η στρατηγική εκτείνεται ως το 2020 αλλά θα είναι κυλιόμενη ανά διετία με ταυτόχρονη αναπροσαρμογή με βάση την πρόοδο & τις ανάγκες 2. Στρατηγικό κείμενο για την ηλεκτρονική διακυβέρνηση με 3 στρατηγικές κατευθύνσεις 3. Το ΕΠ Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007 - 2013

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
				βρίσκεται σε εξέλιξη. Μέσω αυτού έχουν υλοποιηθεί σημαντικές δράσεις που αφορούν: α Την αναβάθμιση των δημοσίων πολιτικών, εκσυγχρονισμό του ρυθμιστικού πλαισίου και των δομών της δημόσιας διοίκησης β Την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης. βλ. Παρ.ΙΙΙΙ, ΕΣΠΑ
T.11.1 - Η ύπαρξη στρατηγικού πλαισίου πολιτικής για την ενίσχυση της διοικητικής αποτελεσματικότητας των κρατών μελών, συμπεριλαμβανομένης της μεταρρύθμισης της δημόσιας διοίκησης.	2 - ανάλυση και στρατηγικό σχεδιασμό των νομικών, οργανωτικών ή/και διαδικαστικών ενεργειών μεταρρύθμισης.	Ναι	<ol style="list-style-type: none"> 1. Έκθεση ΟΟΣΑ "Ελλάδα: Αξιολόγηση της Κεντρικής Διοίκησης ΟΟΣΑ, 2012" 2. Σύσταση & τακτική λειτουργία Κυβερνητικού Συμβουλίου Διοικητικής Μεταρρύθμισης 3. Ελληνική Στρατηγική για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση "Δημόσια Διοίκηση 2015 Οικοδόμηση μιας συμπαγούς, προσανατολισμένης στους πολίτες και αφοσιωμένης δημόσιας διοίκησης" 4. Στρατηγική για την Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση 20142020 5. Σχέδιο Δράσης για την Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση 20142017 6. ΕΠΔΜ 2007-2013 - Γενικός Στόχος 1 (βλ. Παρ.ΙΙΙΙ, ΕΣΠΑ) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Στην έκθεση του ΟΟΣΑ εξετάστηκε το υφιστάμενο κανονιστικό πλαίσιο, η οργανωτική δομή και οι διαδικαστικοί κανόνες της ΔΔ 2. Στο Κυβερνητικό Συμβούλιο ΔΜ προεδρεύει ο Πρωθυπουργός & συμμετέχουν οι αρμόδιοι Υπουργοί και ΓΓ 3. Υλοποίηση/ ολοκλήρωση βασικών μεταρρυθμίσεων (Καλλικράτης) 4. Οι πυλώνες του στρατηγικού οράματος για τη ΔΜ αφορούν: Οικοδόμηση συμπαγούς και καλά συντονισμένης διοίκησης/ Σχεδιασμός δημόσιου τομέα προσανατολισμένου στον πολίτη/ Προσαρμογή των ανθρώπινων πόρων στο στρατηγικό όραμα και στους δημοσιονομικούς περιορισμούς/ Ενίσχυση της υπεύθυνης διαχείρισης των υψηλόβαθμων

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
				<p>στελεχών/ Οικοδόμηση κουλτούρας αποτελεσμάτων/ Σχεδιασμός δυνατοτήτων αυτοβελτίωσης</p> <p>5. Οι στρατηγικές κατευθύνσεις για την ηλεκτρονική διακυβέρνηση αφορούν: Εκσυγχρονισμό κράτους και διοίκησης/ Επανασύνδεση πολίτη με κράτος και διοίκηση/ Συντονισμός οριζοντίων πολιτικών ΤΠΕ στη ΔΔ</p> <p>6. Στο ΕΠΑΜ 2007-2013 (ΓΣ 1) πραγματοποιούνται δράσεις όπως, οδικοί χάρτες, νέα οργανογράμματα κλπ. βλ. Παρ.ΙΙΙ ΕΣΠΑ</p>
<p>T.11.1 - Η ύπαρξη στρατηγικού πλαισίου πολιτικής για την ενίσχυση της διοικητικής αποτελεσματικότητας των κρατών μελών, συμπεριλαμβανομένης της μεταρρύθμισης της δημόσιας διοίκησης.</p>	<p>3 - ανάπτυξη συστημάτων διαχείρισης της ποιότητας.</p>	<p>Όχι</p>	<p>1. Το Κοινό Πλαίσιο Αξιολόγησης (ΚΠΑ) έχει εισαχθεί στο ελληνικό διοικητικό σύστημα</p> <p>2. Κείμενο Ελληνικής Στρατηγικής για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση</p> <p>3. "Δημόσια Διοίκηση 2015 - Πυλώνας 5: Οικοδόμηση μιας κουλτούρας αποτελεσμάτων</p>	<p>1. Το ΚΠΑ εστιάζει το ενδιαφέρον του στην εφαρμογή ενός σχετικά εύκολου εργαλείου Ολικής Ποιότητας. Αποτελεί μετεξέλιξη του ΕΦQM. Το μοντέλο έχει 9 κριτήρια.</p> <p>Βάσει των εγκυκλίων ΔΙΠΑ/Φ. 1/6-42005 και ΔΙΠΑ/Φ.Ι/οικ. 6304/12-32007 οι υπηρεσίες και φορείς του Ελληνικού Δημοσίου υποχρεούνται να ενημερώνουν την ΔΙΠΑ για την εφαρμογή και τα αποτελέσματα της εφαρμογής του ΚΠΑ.</p> <p>Η Δ/ση Ποιότητας & Αποδοτικότητας, Τμήμα Τεκμηρίωσης & Καλύτερων Πρακτικών του ΥΔιΜΗΔ έχει εκδώσει Οδηγό Εφαρμογής, ο οποίος περιλαμβάνει αναλυτικές</p>

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
				<p>πληροφορίες για τον τρόπο εφαρμογής του ΚΠΑ, ενώ με την εγκύκλιο ΔΙΠΑ/Φ.1/οικ.9537/12-4-2007 παρέχονται κρίσιμες διευκρινίσεις για την επιτυχή εφαρμογή του ΚΠΑ</p> <p>Το ΥΔΜΗΔ είναι σε φάση ανάθεσης του σχεδίου δράσης, το οποίο έχει χρονοδιάγραμμα υλοποίησης 2 μήνες. Η οριστική παραλαβή του παραδοτέου αναμένεται έως 31/03/2015.</p> <p>2. Ο Πυλώνας 5 του στρατηγικού κειμένου για την διοικητική μεταρρύθμιση αφορά την εισαγωγή συστημάτων μέτρησης απόδοσης και ποιότητας.</p> <p>βλ. Παρ.ΙΙΙ ΕΣΠΑ</p>
<p>T.11.1 - Η ύπαρξη στρατηγικού πλαισίου πολιτικής για την ενίσχυση της διοικητικής αποτελεσματικότητας των κρατών μελών, συμπεριλαμβανομένης της μεταρρύθμισης της δημόσιας διοίκησης.</p>	<p>4 - ολοκληρωμένες δράσεις για την απλούστευση και τον εξορθολογισμό των διοικητικών διαδικασιών.</p>	<p>Ναι</p>	<p>1. ΚΕΙΜΕΝΟ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ "ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ 2015 - Οικοδόμηση μιας συμπαγούς, προσανατολισμένης στους πολίτες και αφοσιωμένης δημόσιας διοίκησης" - 2ος Πυλώνας</p> <p>2. ΚΕΙΜΕΝΟ "ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ 2014-2020" - Στόχος α1</p> <p>3. ΕΠ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ 2007-2013</p> <p>4. Διεύθυνση Απλούστευσης Διαδικασιών του ΥΔιΜΗΔ</p>	<p>1. Ανάλυση των βασικών αναγκών μέσω:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Χαρτογράφησης των πλέον επαχθών διοικητικών διαδικασιών και εντοπισμού 250 εμποδίων για την επιχειρηματικότητα (ΣΕΒ) • Πιλοτικής μέτρησης του διοικητικού φόρτου (ΕΥΣΣΕΠ /2008 & 2010). • Ελληνικής έκδοσης του Τυποποιημένου Μοντέλου Κόστους για την προσαρμογή των τεχνικών μετρήσεων στο ελληνικό κανονιστικό πλαίσιο (ΕΥΣΣΕΠ) <p>2. Σε εξέλιξη ολοκληρωμένες δράσεις απλοποίησης διαδικασιών (πρ. 29)</p>

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
				<p>και μέτρησης διοικητικών βαρών (ΟΟΣΑ) (ΕΠΑΜ 2007-2013)</p> <p>3. Προσδιορισμός σαφών στόχων και δράσεων απλοποίησης διαδικασιών (Στρατηγικά Κείμενα)</p> <p>4. Προτάσεις για την αναμόρφωση της Νομοθεσίας σε 13 τομείς -βάσει των εκθέσεων του ΟΟΣΑ.</p> <p>5. Διασφάλιση της τακτικής επανεξέτασης του διοικητικού βάρους (Ν. 4048/2012).</p> <p>6. Κατάργηση της υποχρέωσης υποβολής πρωτοτύπων ή επικυρωμένων αντιγράφων εγγράφων από φορείς του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (Ν 4250/2014).</p>
<p>T.11.1 - Η ύπαρξη στρατηγικού πλαισίου πολιτικής για την ενίσχυση της διοικητικής αποτελεσματικότητας των κρατών μελών, συμπεριλαμβανομένης της μεταρρύθμισης της δημόσιας διοίκησης.</p>	<p>5 - ανάπτυξη και εφαρμογή στρατηγικών και πολιτικών για τους ανθρώπινους πόρους που καλύπτουν τις κύριες ελλείψεις στον τομέα αυτόν.</p>	<p>Ναι</p>	<p>1. Έκθεση ΟΟΣΑ "Ελλάδα: Αξιολόγηση της Κεντρικής Διοίκησης ΟΟΣΑ, 2012"</p> <p>2. Κείμενο Ελληνικής Στρατηγικής για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση "Δημόσια Διοίκηση 2015 - Οικοδόμηση μιας συμπαγούς, προσανατολισμένης στους πολίτες και αφοσιωμένης δημόσιας διοίκησης" - 3ος Πυλώνας και 4ος Πυλώνας</p> <p>3. ΕΠ Διοικητική Μεταρρύθμιση 2007 - 2013 - Γενικός Στόχος 2</p> <p>4. Κείμενο "Στρατηγική για την Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση 2014 - 2020" - στόχος α3</p> <p>5. Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού του ΥΔιΜΗΔ</p>	<p>1. Πραγματοποιήθηκε ανάλυση των βασικών αναγκών στην έκθεση "Ελλάδα: Αξιολόγηση της Κεντρικής Διοίκησης ΟΟΣΑ, 2012" και έγιναν 10 προτάσεις.</p> <p>2. Ο Πυλώνας 3 "Προσαρμογή των ανθρώπινων πόρων στο στρατηγικό όραμα & στους δημοσιονομικούς περιορισμούς" του στρατηγικού σχεδίου για τη διοικητική μεταρρύθμιση εξυπηρετεί το εν λόγω κριτήριο. Ειδική μέριμνα για πολιτικές διαχείρισης για υψηλόβαθμα στελέχη αναφέρονται στο Πυλώνα 4.</p> <p>3. Στο στρατηγικό κείμενο για την ηλ. διακυβέρνηση και</p>

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
				<p>συγκεκριμένα στο στόχο α3) «ενιαία διαχείριση πόρων δημόσιας διοίκησης» γίνεται αναφορά σε σχεδιασμό, υλοποίηση και παραγωγική λειτουργία ενός ολοκληρωμένου συστήματος για την προμήθεια, χρήση, λειτουργία και συντήρηση πληροφοριακών υποδομών του δημοσίου καθώς και για την παρακολούθηση της διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού των υπηρεσιών του.</p> <p>4. Η Γενική Δ/νση Ανθρώπινου Δυναμικού είναι υπεύθυνη για τον επιχειρησιακό σχεδιασμό της πολιτικής για το Ανθρώπινο Δυναμικό, την παρακολούθηση & αξιολόγηση. βλ. Παρ.ΙΙΙ ΕΣΠΑ</p>
<p>T.11.1 - Η ύπαρξη στρατηγικού πλαισίου πολιτικής για την ενίσχυση της διοικητικής αποτελεσματικότητας των κρατών μελών, συμπεριλαμβανομένης της μεταρρύθμισης της δημόσιας διοίκησης.</p>	<p>6 - ανάπτυξη δεξιοτήτων σε όλα τα επίπεδα της επαγγελματικής ιεραρχίας στο πλαίσιο των δημόσιων αρχών.</p>	<p>Ναι</p>	<p>1. Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Διοικητικής Μεταρρύθμισης 2007-2013 (ΕΠΑΔΜ) - Γενικός Στόχος 2</p> <p>2. Κείμενο Ελληνικής Στρατηγικής για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση "Δημόσια Διοίκηση 2015 - Οικοδόμηση μιας συμπαγούς, προσανατολισμένης στους πολίτες και αφοσιωμένης δημόσιας διοίκησης" 3ος και 4ος πυλώνας</p> <p>3. Κείμενο "Στρατηγική για την Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση 2014 - 2020" - στόχος β5</p>	<p>Σχέδια κατάρτισης ανά φορέα άσκησης πολιτικής- Αξιολόγηση από το ΕΚΔΔΑ και ενσωμάτωση των αναγκών στον Προγραμματισμό λειτουργίας του ΕΚΔΔΑ</p> <p>2. Θεσμοθετημένη διαδικασία ανίχνευσης εκπαιδευτικών αναγκών μέσω ανάπτυξης Σχεδίων Κατάρτισης ανά φορέα άσκησης πολιτικής</p> <p>3. Το ΕΚΔΔΑ έχει προσαρμόσει τη διαδικασία ανίχνευσης εκπαιδευτικών αναγκών ώστε να εντάσσονται στα προγράμματα επιμόρφωσης</p>

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
				<p>δημοσίων υπαλλήλων και οι υπάλληλοι που εντάσσονται στο πρόγραμμα κινητικότητας των άρθρων 90 και 91 του ν. 4172/2013</p> <p>4. Οι πυλώνες 3 (κατά μικρότερο λόγο) και 4 (κατά κύριο λόγο) του κειμένου της ελληνικής στρατηγικής για την διοικητική μεταρρύθμιση αφορούν κατά κύριο λόγο την εξυπηρέτηση του εν λόγω κριτηρίου</p> <p>5. Ο στόχος β5 για την αντιμετώπιση του ψηφιακού αναλφαριθμητισμού στοχεύει στην αντιμετώπιση του φαινομένου ότι μεγάλο μέρος των στελεχών του δημόσιου τομέα δεν έχει τις απαραίτητες γνώσεις για να υποστηρίξει την ηλεκτρονική μεταρρύθμιση της δημόσιας διοίκησης. (βλ. Παρ.ΙΙΙΙ, ΕΣΠΑ)</p>
<p>T.11.1 - Η ύπαρξη στρατηγικού πλαισίου πολιτικής για την ενίσχυση της διοικητικής αποτελεσματικότητας των κρατών μελών, συμπεριλαμβανομένης της μεταρρύθμισης της δημόσιας διοίκησης.</p>	<p>7 - ανάπτυξη διαδικασιών και εργαλείων παρακολούθησης και αξιολόγησης.</p>	<p>Ναι</p>	<p>1. Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Διοικητικής Μεταρρύθμισης 2007-2013 (ΕΠΑΔΜ)</p> <p>2. Κείμενο Ελληνικής Στρατηγικής για την Διοικητική Μεταρρύθμιση</p> <p>3. "Δημόσια Διοίκηση 2015 - Οικοδόμηση μιας συμπαγούς, προσανατολισμένης στους πολίτες και αφοσιωμένης δημόσιας διοίκησης" 5ος και 6ος πυλώνες</p>	<p>1. Το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ) είναι ο αρμόδιος δημόσιος φορέας παροχής υπηρεσιών κατάρτισης των δημοσίων στελεχών, ενώ αναβάθμισε την επιχειρησιακή λειτουργία του προκειμένου να ανταποκριθεί στον εκπαιδευτικό του ρόλο</p> <p>2. Οι πυλώνες 5 και 6 του κειμένου της ελληνικής στρατηγικής για την διοικητική μεταρρύθμιση αφορούν κατά κύριο λόγο την εξυπηρέτηση του εν</p>

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
				λόγω κριτηρίου. Σημειώνεται ότι το ΕΚΔΔΑ υλοποιεί έργο «Εκπόνηση και εφαρμογή στρατηγικού και επιχειρησιακού σχεδίου ΕΚΔΔΑ / Συστήματος διαρκούς αξιολόγησης των δράσεων και υποστήριξη εφαρμογής τους».
G.1 - Η ύπαρξη διοικητικής ικανότητας για την υλοποίηση και εφαρμογή της νομοθεσίας και της πολιτικής της Ένωσης για την καταπολέμηση των διακρίσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	1 - Ρυθμίσεις σύμφωνα με το θεσμικό και το νομικό πλαίσιο των κρατών μελών σε σχέση με τη συμμετοχή των αρμόδιων φορέων για την προώθηση της ίσης μεταχείρισης όλων των ατόμων σε όλη τη διάρκεια της εκπόνησης και της εφαρμογής των προγραμμάτων, συμπεριλαμβανομένων των ρυθμίσεων για την παροχή συμβουλών σε θέματα ισότητας των φύλων στις δραστηριότητες που συνδέονται με τα ΕΔΕΤ.	Ναι	ΝΟΜΟΣ ΥΠ" ΑΡΙΘ. 3304/2005 <u>- ΦΕΚ: 16/Α (27/01/2005)</u> Εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού.	Στο πλαίσιο του οικείου νόμου ορίζονται οι κάτωθι: Φορείς Προώθησης -Συνήγορος του Πολίτη (για δημόσιες Υπηρεσίες) -Επιτροπή Ίσης Μεταχείρισης (παροχή υπηρεσιών-πώληση αγαθών) -Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (εργασία, απασχόληση στον ιδιωτικό τομέα) Διοικητική Δομή Τμήμα Ισότητας Ευκαιριών της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας (διενέργεια ετήσιας δημόσιας διαβούλευσης με την συμμετοχή των αρμόδιων φορέων, για την κατάρτιση του εθνικού σχεδίου δράσης για την καταπολέμηση των διακρίσεων και την υλοποίησή του, στο πλαίσιο του κ.π Progress). Φορείς Κοινωνικού Διαλόγου -Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή Επιστημονική

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
				<p>υποβοήθηση -</p> <p>Παρατηρητήριο Καταπολέμησης των Διακρίσεων του Ινστιτούτου Κοινωνικής Πολιτικής του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικών Ερευνών</p> <p>Από τους ως άνω φορείς το ΣΕΠΕ και η ΟΚΕ αποτελούν μέλη της Επιτροπής Παρακολούθησης του ΕΠΑΝΑΔ</p>
<p>G.1 - Η ύπαρξη διοικητικής ικανότητας για την υλοποίηση και εφαρμογή της νομοθεσίας και της πολιτικής της Ένωσης για την καταπολέμηση των διακρίσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.</p>	<p>2 - Ρυθμίσεις για την κατάρτιση του προσωπικού των αρχών που συμμετέχουν στη διαχείριση και τον έλεγχο των ΕΔΕΤ στους τομείς της νομοθεσίας και της πολιτικής της Ένωσης για την καταπολέμηση των διακρίσεων.</p>	<p>Ναι</p>	<p>Ετήσιο Σχέδιο Δράσης για την καταπολέμηση των διακρίσεων.</p>	<p>Εκπαίδευση και ενημέρωση όλων των εμπλεκόμενων στελεχών της διοίκησης μέσω εκπαιδευτικών δράσεων σχετικών με το περιεχόμενο και την πρακτική εφαρμογή των Οδηγιών 2000/43/ΕΚ& 2000/78/ΕΚ (εκπαιδεύτηκαν στελέχη του ΣΕΠΕ, του ΟΑΕΔ, Δικαστικοί, στελέχη του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, κλπ. και παρήχθη εκπαιδευτικό υλικό)</p> <p>Υπεβλήθη πρόταση στο ΕΠΑΝΑΔ, για ένταξη έργου στο νέο Ε.Π 2014- 2020, με τίτλο «ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΑΡΧΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΛΟΙΠΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ ΣΤΟΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ ΤΩΝ ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΟΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΚΑΙ ΤΙΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΙ ΣΤΟ</p>

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
				ΠΕΔΙΟΤΗΣ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ».
G.2 - Η ύπαρξη διοικητικής ικανότητας για την υλοποίηση και την εφαρμογή της νομοθεσίας και της πολιτικής της Ένωσης για την ισότητα των φύλων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	1 - Ρυθμίσεις σύμφωνα με το θεσμικό και νομικό πλαίσιο των κρατών μελών σε σχέση με τη συμμετοχή των αρμόδιων φορέων για την ισότητα των φύλων σε όλη τη διάρκεια της εκπόνησης και της εφαρμογής των προγραμμάτων, συμπεριλαμβανομένων των ρυθμίσεων για την παροχή συμβουλών σε θέματα ισότητας των φύλων στις δραστηριότητες που συνδέονται με τα ΕΔΕΤ.	Ναι	<p>ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 3896 (ΦΕΚ207/Α/2010)</p> <p>Εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης – Εναρμόνιση της κείμενης νομοθεσίας με την Οδηγία 2006/54/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 5ης Ιουλίου 2006 και άλλες συναφείς διατάξεις.</p> <p><u>ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘΜ. 5</u> Οργανισμός της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων – ΓΓΙΦ- (ΦΕΚ 17/Α/2008)</p>	<p>Αρμόδιος Φορέας για την παρακολούθηση και προώθηση της εφαρμογής της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών είναι η ΓΓΙΦ. Η ΓΓΙΦ έχει ως αποστολή την πραγματοποίηση της νομικής και ουσιαστικής ισότητας ανδρών και γυναικών στην Ελλάδα σε όλους τους τομείς δραστηριότητας.</p> <p>Για την εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης και με σκοπό την εναρμόνιση της κείμενης νομοθεσίας με την Οδηγία 2006/54/ΕΚ του ΕΚ και του Συμβουλίου, της 5ης Ιουλίου 2006 και άλλες συναφείς διατάξεις, ορίστηκε ως αρμόδιος φορέας ο Συνήγορος του Πολίτη που είναι Ανεξάρτητη Αρχή.</p> <p>Η ΓΓΙΦ βρίσκεται σε φάση ολοκλήρωσης του νέου «Εθνικού Προγράμματος για την Ουσιαστική Ισότητα των Φύλων 2014-2020».</p> <p>Το Πρόγραμμα αναφέρεται σε ευρύ φάσμα δημόσιων πολιτικών σε εθνικό και περιφερειακό επίπεδο και περιλαμβάνει δράσεις το μεγαλύτερο μέρος των οποίων θα υλοποιηθεί από την ΓΓΙΦ - ΕΥΣΥΔΕ/ΥΠΕΣ.</p>

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
				(βλ. Παρ.ΙΙΙ1, ΕΣΠΑ)
G.2 - Η ύπαρξη διοικητικής ικανότητας για την υλοποίηση και την εφαρμογή της νομοθεσίας και της πολιτικής της Ένωσης για την ισότητα των φύλων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	2 - Ρυθμίσεις για την κατάρτιση του προσωπικού των αρχών που συμμετέχουν στη διαχείριση και τον έλεγχο των ΕΔΕΤ στους τομείς της νομοθεσίας και της πολιτικής της Ένωσης για την ισότητα των φύλων καθώς και της ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου.	Ναι	<p>Το «Εθνικό Πρόγραμμα για την Ουσιαστική Ισότητα των Φύλων 2014-2020» προβλέπει να επεκταθούν οι δράσεις κατάρτισης και επιμόρφωσης και κατά την επόμενη προγραμματική περίοδο, εστιάζοντας στα στελέχη των φορέων που θα συμμετέχουν στο σχεδιασμό/ διαχείριση / έλεγχο συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων.</p> <p>Για το σκοπό αυτό η ΓΓΦ εκπόνησε «Οδηγό Ένταξης Πολιτικών Ισότητας των Φύλων στα Επιχειρησιακά Προγράμματα του ΕΣΠΑ, του ΕΣΣΑΑ και του ΕΣΣΑΑΛ, καθώς και στην αξιολόγηση αυτών».</p> <p>(βλ. Παρ.ΙΙΙ1, ΕΣΠΑ)</p>	<p>Στην παρούσα Περίοδο στο πλαίσιο του ΕΠ «Διοικητική Μεταρρύθμιση», η ΓΓΦ υλοποιεί προγράμματα εκπαίδευσης σε θέματα ισότητας και ενσωμάτωσης της ισότητας στις δημόσιες πολιτικές (gender mainstreaming) σε στελέχη της δημόσιας διοίκησης, της τοπικής και περιφερειακής αυτοδιοίκησης, και των οργανώσεων των κοινωνικών εταίρων.</p> <p>Το έργο αφορά στην εφαρμογή ολοκληρωμένων σχεδίων εκπαίδευσης των στελεχών της Δημόσιας Διοίκησης, σχετικά με την ισότητα των δύο φύλων, με έμφαση στην ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στις πολιτικές που υλοποιούν οι υπηρεσίες των Υπουργείων, των Περιφερειών και των ΟΤΑ.</p> <p>Οι παραπάνω ενέργειες απευθύνονται σε στελέχη των Υπουργείων, των Περιφερειών και των ΟΤΑ που εμπλέκονται στο σχεδιασμό και στην εφαρμογή των πολιτικών ισότητας, αλλά και γενικότερα σε στελέχη δημόσιας διοίκησης, προκειμένου να υιοθετηθεί η διάσταση του φύλου σε οριζόντια βάση κατά την ανάπτυξη πολιτικών και η υιοθέτηση θετικών μέτρων υπέρ των γυναικών για την προώθηση της ισότητας των φύλων.</p>

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
G.3 - Η ύπαρξη διοικητικής ικανότητας για την υλοποίηση και εφαρμογή της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών σχετικά με τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία (UNCPRD) στο πεδίο των ΕΔΕΤ, σύμφωνα με την απόφαση αριθ. 2010/48/ΕΚ του Συμβουλίου.	1 - Ρυθμίσεις σύμφωνα με το θεσμικό και νομικό πλαίσιο των κρατών μελών για τη διαβούλευση και τη συμμετοχή των φορέων που είναι επιφορτισμένοι με την προστασία των ατόμων με αναπηρία ή των οργανώσεων που εκπροσωπούν άτομα με αναπηρία και άλλων άμεσα εμπλεκόμενων φορέων σε όλη τη διάρκεια της εκπόνησης και της εφαρμογής των προγραμμάτων.	Ναι	<ul style="list-style-type: none"> - Κύρωση του Πρωτοκόλλου με το Νόμο 4074/2013 «Κύρωση της Σύμβασης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρίες και του Προαιρετικού Πρωτοκόλλου στη Σύμβαση για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρίες» - http://www.espa.gr/el/Pages/staticNewProgrammingPeriod.aspx 	Αρμόδια αρχή για το συντονισμό της προετοιμασίας του νέου ΕΣΠΑ είναι το Υπουργείο Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας (Γενική Γραμματεία Δημοσίων Επενδύσεων- ΕΣΠΑ). Όλες οι ενέργειες διαβούλευσης αναφέρονται στο σχέδιο του νέου ΕΣΠΑ (κεφ. 1.5.1 και 15.2). Στην ηλεκτρονική πύλη http://www.espa.gr , αλλά και στους διαδικτυακούς τόπους άλλων Υπουργείων και Περιφερειών, έχει δημιουργηθεί ειδικός χώρος, ο οποίος αφορά στην περίοδο 2014-2020 όπου όλα τα βασικά υποστηρικτικά έγγραφα του αναπτυξιακού σχεδιασμού αναρτώνται και δίνεται η δυνατότητα σχολιασμού και υποβολής ερωτήσεων και προτάσεων.
G.3 - Η ύπαρξη διοικητικής ικανότητας για την υλοποίηση και εφαρμογή της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών σχετικά με τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία (UNCPRD) στο πεδίο των ΕΔΕΤ, σύμφωνα με την απόφαση αριθ. 2010/48/ΕΚ του Συμβουλίου.	2 - Ρυθμίσεις για την κατάρτιση του προσωπικού των αρχών που συμμετέχουν στη διαχείριση και τον έλεγχο των ΕΔΕΤ στους τομείς της ισχύουσας νομοθεσίας και πολιτικής της Ένωσης και των κρατών μελών για άτομα με αναπηρία, περιλαμβανομένης της προσβασιμότητας και της πρακτικής εφαρμογής της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών σχετικά με τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία όπως αποτυπώνεται στην ενωσιακή και εθνική	Ναι	http://www.espa.gr/el/Pages/staticNewProgrammingPeriod.aspx	Δεδομένου, ότι η ΜΟΔ έχει την αρμοδιότητα εκπαίδευσης των Υπηρεσιών του ΕΣΠΑ, ενέταξε στις δραστηριότητες εκπαίδευσης που υλοποιεί και τα ζητήματα αναπηρίας. Συστάθηκε από την ΕΥΣΣΑΑΠ «Ομάδα Εργασίας σχετικά με την ένταξη της διάστασης της αναπηρίας και της μη διάκρισης στο ΕΣΠΑ 2014- 2020» (Α.Π.14125/ΕΥΣΣΑΑΠ989/24.03.2011) 4). Στο πλαίσιο αυτό, η ΜΟΔ ΑΕ συνεργάστηκε με ΕΣΑμεΑ και τη

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
	νομοθεσία, ανάλογα με την περίπτωση.			Δ/ΝΣΗ Διεθνών Σχέσεων του Υπ. Εργασίας και κατάρτισε αναλυτικό Σχέδιο Εκπαιδευτικής παρέμβασης (30/9/2014). Έχει ολοκληρωθεί η πρώτη φάση εκπαίδευσης των στελεχών των Υπηρεσιών του ΕΣΠΑ και έχει πραγματοποιηθεί για τα στελέχη σχεδιασμού «Δημερίδα Ενημέρωσης και Εκπαίδευσης των στελεχών των ΕΥ σε θέματα αναπηρίας και προσβασιμότητας» (8, 9/10/2014 ενημερωτικές εισηγήσεις και 4 βιωματικά εργαστήρια). Σχεδιάζεται η εκπαίδευση των Δικαιούχων. Οι λοιπές δράσεις που περιλαμβάνουν διερεύνηση αναγκών, συγκέντρωση και διάθεση εκπαιδευτικού υλικού και εκπαιδευτικές δράσεις θα πραγματοποιηθούν έως τα τέλη του 2015
G.3 - Η ύπαρξη διοικητικής ικανότητας για την υλοποίηση και εφαρμογή της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών σχετικά με τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία (UNCPRD) στο πεδίο των ΕΔΕΤ, σύμφωνα με την απόφαση αριθ. 2010/48/ΕΚ του Συμβουλίου.	3 - Ρυθμίσεις που διασφαλίζουν την παρακολούθηση της εφαρμογής του άρθρου 9 της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών σχετικά με τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία σε σχέση με τα ΕΔΕΤ σε όλη τη διάρκεια της εκπόνησης και της εφαρμογής των προγραμμάτων.	Ναι	Υ 426/14 (ΦΕΚ 523 Β/28-02-2014)	Σύμφωνα με το αρθρ. 33 σημ. 1 της Σύμβασης «για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρίες», ορίζεται από τον πρωθυπουργό, ένας συντονιστικός μηχανισμός μέσα στην Κυβέρνηση με αντικείμενο την εθνική εφαρμογή και την παρακολούθηση της Σύμβασης. Με βάση την Αριθμ. Υ 426/14 (ΦΕΚ 523 Β/28-02-2014) ορίστηκε το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και ειδικότερα η Διεύθυνση Διεθνών Σχέσεων της Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικής

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
				Υποστήριξης του Υπουργείου ως το σημείο αναφοράς για την παρακολούθηση εφαρμογής της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρίες καθώς και ως συντονιστικός μηχανισμός για τη διευκόλυνση των σχετικών με αυτή δράσεων. Επιπλέον, στη συγκεκριμένη πράξη ορίζεται ότι η κοινωνία των πολιτών και, ιδιαίτερα, τα άτομα με αναπηρίες και οι αντιπροσωπευτικές οργανώσεις τους, θα εμπλέκονται και θα συμμετέχουν πλήρως στη διαδικασία παρακολούθησης.
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	1 - Ρυθμίσεις για την αποτελεσματική εφαρμογή των κανόνων της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων μέσω κατάλληλων μηχανισμών.	Όχι		Οι ελληνικές αρχές έχουν υλοποιήσει δράσεις όπως η ίδρυση της ΕΑΑΔΗΣΥ (Ν. 4013/2011), η σταδιακή ενεργοποίηση των αρμοδιοτήτων της & η ψήφιση του Νόμου 4281/2014. Η μεταρρύθμιση είναι σε εξέλιξη. Οι δράσεις που δρομολογούνται είναι: 1. Ολοκλήρωση νομικού & θεσμικού πλαισίου βάσει του Ν. 4281/14 & πλήρης ενσωμάτωση των νέων Οδηγιών ΔΣ 2. Νομικές & διαδικαστικές ρυθμίσεις για την ασφαλή & ομοιόμορφη εφαρμογή της νομοθεσίας για τις ΔΣ & την αντιμετώπιση των συνηθέστερων σφαλμάτων 3. Αποτελεσματικό σύστημα δικαστικής προστασίας των

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
				<p>οικονομικών φορέων</p> <p>Οι ελληνικές αρχές πρέπει να υλοποιήσουν τις δράσεις που περιγράφονται λεπτομερώς στο Σχέδιο Δράσης που συμφωνήθηκε την 26.11.2014 με την ΕΕ (στο εξής «ΣΔ(G4)») προκειμένου να εκπληρώσουν την αιρεσιμότητα G4. Το ΣΔ(G4) επισυνάπτεται στην αγγλική γλώσσα στο ΕΠ με τίτλο «ACTION PLAN for the fulfillment of the General ex ante Conditionality Public Procurement».</p> <p>Η ΕΕ θα αξιολογήσει την εκπλήρωση της αιρεσιμότητας G4 από τις ελληνικές αρχές αποκλειστικά με βάση το λεπτομερές ΣΔ(G4). (βλ. Παρ.ΙΙΙ1, ΕΣΠΑ)</p>
<p>G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.</p>	<p>2 - Ρυθμίσεις που διασφαλίζουν διαφανείς διαδικασίες ανάθεσης συμβάσεων.</p>	<p>Όχι</p>		<p>Το εθνικό σύστημα ανάθεσης ΔΣ χαρακτηρίζεται από διαδικασίες οι οποίες εγγυώνται διαφάνεια.</p> <p>Οι δράσεις που έχουν υλοποιηθεί είναι:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Νομικές, θεσμικές & διαδικαστικές ρυθμίσεις που διασφαλίζουν την αποτελεσματική τήρηση των αρχών της ΣΛΕΕ στη διαδικασία ανάθεσης ΔΣ, ιδίως μέσω της συντονιστικής & ελεγκτικής δράσης της ΕΑΑΔΗΣΥ 2. Νομοθεσία/ κατευθυντήριες οδηγίες σχετικά με την ανάθεση ΔΣ 3. Διαθεσιμότητα εργαλείων & συστημάτων ΤΠ: ΕΣΗΔΗΣ, ΚΗΜΔΗΣ <p>Οι ελληνικές αρχές πρέπει να</p>

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
				<p>υλοποιήσουν τις δράσεις που περιγράφονται λεπτομερώς στο Σχέδιο Δράσης που συμφωνήθηκε την 26.11.2014 με την ΕΕ (στο εξής «ΣΔ(G4)») προκειμένου να εκπληρώσουν την αιρεσιμότητα G4. Το ΣΔ(G4) επισυνάπτεται στην αγγλική γλώσσα στο ΕΠ με τίτλο «ACTION PLAN for the fulfillment of the General ex ante Conditionality Public Procurement».</p> <p>Η ΕΕ θα αξιολογήσει την εκπλήρωση της αιρεσιμότητας G4 από τις ελληνικές αρχές αποκλειστικά με βάση το λεπτομερές ΣΔ(G4). (βλ. Παρ.ΙΙΙ1, ΕΣΠΑ)</p>
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	3 - Ρυθμίσεις για την κατάρτιση και την ενημέρωση του προσωπικού που ασχολείται με τη διαχείριση των κονδυλίων των ΕΔΕΤ.	Ναι	<p>1. Κατάρτιση του προσωπικού που ασχολείται με την εφαρμογή των κανόνων ΔΣ της ΕΕ μέσω: Α. Προβλέψεων στο σχέδιο Νόμου της ΕΑΑΔΗΣΥ Β. Στρατηγικής Κατάρτισης στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ</p> <p>2. Εφαρμογή συστήματος διάδοσης και ανταλλαγής πληροφοριών για όλο το προσωπικό εφαρμογής των κανόνων της ΔΣ της ΕΕ, τη διασφάλιση της συνεπούς εφαρμογής των κανόνων ΔΣ μέσω:</p> <p>Α. της ΕΑΑΔΗΣΥ Β. του συστήματος διάδοσης στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ Γ. της ΕΥΘΥ στο πλαίσιο της Εθνικής Αρχής Συντονισμού για το ΕΣΠΑ</p>	
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	4 - Ρυθμίσεις σχετικά με την εξασφάλιση της διοικητικής ικανότητας για την υλοποίηση και εφαρμογή των κανόνων της Ένωσης περί δημόσιων	Όχι		Έχουν αναληφθεί πρωτοβουλίες για την εξασφάλιση της διοικητικής ικανότητας για την εφαρμογή των κανόνων ΔΣ της ΕΕ & έχουν περιληφθεί ρυθμίσεις

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
	συμβάσεων.			<p>στο Ν.4281/2014.</p> <p>Οι δράσεις που έχουν υλοποιηθεί είναι:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ύπαρξη κεντρικής αρχής (ΕΑΑΔΗΣΥ) με διοικητική ικανότητα για την παροχή συμβουλών στον τομέα ΔΣ 2. Τεχνική υποστήριξη από την ΕΑΑΔΗΣΥ προς όλους τους συμμετέχοντες στην υλοποίηση των ΔΣ φορείς <p>Οι δράσεις έχουν διαρκή χαρακτήρα και είναι σε εξέλιξη, προκειμένου να οργανωθεί η ομαλή μετάβαση στο νέο καθεστώς ανάθεσης ΔΣ & να βελτιωθεί συνολικά η διακυβέρνηση στον τομέα των ΔΣ.</p> <p>Οι ελληνικές αρχές πρέπει να υλοποιήσουν τις δράσεις που περιγράφονται λεπτομερώς στο Σχέδιο Δράσης που συμφωνήθηκε την 26.11.2014 με την ΕΕ (στο εξής «ΣΔ(G4)») προκειμένου να εκπληρώσουν την αιρεσιμότητα G4. Το ΣΔ(G4) επισυνάπτεται στην αγγλική γλώσσα στο ΕΠ με τίτλο «ACTION PLAN for the fulfillment of the General ex ante Conditionality Public Procurement». Η ΕΕ θα αξιολογήσει την εκπλήρωση της αιρεσιμότητας G4 από τις ελληνικές αρχές αποκλειστικά με βάση το λεπτομερές ΣΔ(G4). (βλ. Παρ.ΙΙΙ1, ΕΣΠΑ)</p>
G.5 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την	1 - Ρυθμίσεις για την	Ναι	Η Κεντρική Μονάδα Κρατικών Ενισχύσεων (ΚΕ),-	Η ΑΜΚΕ του ΥΠΑΑΝ, για τον έλεγχο

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
<p>αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί κρατικών ενισχύσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.</p>	<p>αποτελεσματική εφαρμογή των κανόνων της Ένωσης περί κρατικών ενισχύσεων.</p>		<p><u>ΚΕΜΚΕ</u>, του Υπ. Οικονομικών σε συνεργασία με <u>δίκτυο Αποκεντρωμένων Μονάδων ΚΕ, ΑΜΚΕ</u>, που συστήνεται στα άλλα Υπουργεία, αποτελεί το συντονιστικό όργανο για τον έλεγχο των ΚΕ της χώρας ως προς την συμβατότητά τους με το ΕΕ δίκαιο.</p> <p>Σε ό,τι αφορά τις συγχρηματοδοτούμενες ενισχύσεις καθώς και τις ενισχύσεις που χορηγούνται από το ΠΔΕ & τις λοιπές ενισχύσεις αρμοδιότητας ΥΠΑΑΝ, η αρμόδια ΑΜΚΕ συστήνεται στο ΥΠΑΑΝ, και ειδικότερα στην ΕΑΣ. (βλ. Παρ.ΙΙΙ1, ΕΣΠΑ)</p>	<p>της συμβατότητας με το ΕΕ δίκαιο των χρηματοδοτήσεων των έργων αρμοδιότητας του ΥΠΑΑΝ (ανεξαρτήτως πηγής χρηματοδότησης) καθώς και όλων των έργων που χρηματοδοτούνται από το ΠΔΕ (συγχρηματοδοτούμενων & μη), έχει ορισθεί με βάση το ΠΔ του Υπουργείου.</p> <p>Η εφαρμογή των κανόνων ΚΕ με την ύπαρξη συντονιστικής δομής για όλα τα συγχρηματοδοτούμενα έργα θα περιγραφεί και στο νόμο πλαίσιο της περιόδου 2014-2020 ενώ υπάρχουν ρυθμίσεις για:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Έλεγχο σώρευσης - Εκπλήρωση αρχής “Deggendorf” - Τήρηση κανόνων ΚΕ καθ’ όλη τη διάρκεια εξέλιξης ενός καθεστώτος - Έγκριση χρηματοδοτικών εργαλείων (ΜΧΤ) ως προς τη νομιμότητα τους σε θέματα ΚΕ ενώ στο ΠΣΣΚΕ καταχωρούνται και οι ενισχύσεις μέσω των ΜΧΤ - Επιτάχυνση ανακτήσεων για παράνομες & μη συμβατές ενισχύσεις - Επάρκεια διασφάλισης κατάλληλων ελέγχων συμμόρφωσης καθεστώτων με τον ΓΑΚ και εγκεκριμένων καθεστώτων - Επαρκή γνώση για χορηγηθείσες ενισχύσεις περιλαμβανομένων

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
				των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας (βλ. Παρ.ΙΙΙ1, ΕΣΠΑ)
G.5 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί κρατικών ενισχύσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	2 - Ρυθμίσεις για την κατάρτιση και την ενημέρωση του προσωπικού που συμμετέχει στη διαχείριση των κονδυλίων των ΕΔΕΤ.	Ναι	Τα στελέχη της ΕΑΣ έχουν εμπειρία διαπραγμάτευσης & εκπαίδευσης σε θέματα ΚΕ. Η ΑΜΚΕ θα συνεχίσει να εκπονεί με τη στήριξη της ΜΟΔ πρόγραμμα κατάρτισης σε θέματα ΚΕ με στόχο την ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού των δομών ΕΣΠΑ. Η διάχυση πληροφοριών στις ΔΑ θα συνεχιστεί μέσω του site www.ependyseis.gr/ υποβολή ηλεκτρονικών ερωτημάτων/ έκδοση οδηγιών & κατευθύνσεων/ τεχνικών συναντήσεων, μηχανισμός ο οποίος ενισχύεται. Ενώ ο «Δίαυλος» συντελεί στην ανταλλαγή πληροφοριών . (βλ. Παρ.ΙΙΙ1, ΕΣΠΑ)	Το κριτήριο εκπληρούται σε όλο το εύρος του πεδίου του καθώς εκπληρούται το σύνολο των υποκριτηρίων του μέσω των σχετικών ρυθμίσεων. Η πρόβλεψη για την αποτελεσματική εφαρμογή των κανόνων ΚΕ με την ύπαρξη συντονιστικής δομής για όλα τα συγχρηματοδοτούμενα έργα θα περιγραφεί επίσης στο νόμο πλαίσιο της νέας διαχειριστικής περιόδου 2014-2020.
G.5 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί κρατικών ενισχύσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	3 - Ρυθμίσεις για την διασφάλιση της διοικητικής ικανότητας σε σχέση με την εφαρμογή των κανόνων της Ένωσης περί κρατικών ενισχύσεων.	Ναι	Η διοικητική ικανότητα για την υλοποίηση & εφαρμογή των κανόνων της ΕΕ για τις συγχρηματοδοτούμενες ΚΕ διασφαλίζεται με την λειτουργία της ΑΜΚΕ του ΥΠΑΑΝ, η οποία υποστηρίζει τους φορείς αρμοδιότητας της σε συνεργασία με την ΚΕΜΚΕ. Όπως στην τρέχουσα περίοδο θα αξιοποιηθεί η τεχνική βοήθεια. Ενδεικτικές δράσεις: <ul style="list-style-type: none"> - εκπαίδευση/ενημέρωση/συμβουλευτική υποστήριξη ΔΑ & εμπλεκόμενων φορέων - επέκταση/ επικαιροποίηση του ΠΣΣΚΕ - συντήρηση/ αναβάθμιση ηλεκ/κών μέσων πληροφόρησης (Παρ.ΙΙΙ1, ΕΣΠΑ) 	Το κριτήριο εκπληρούται σε όλο το εύρος του πεδίου του καθώς εκπληρούται το σύνολο των υποκριτηρίων του μέσω των σχετικών ρυθμίσεων. Η πρόβλεψη για την αποτελεσματική εφαρμογή των κανόνων ΚΕ με την ύπαρξη συντονιστικής δομής για όλα τα συγχρηματοδοτούμενα έργα θα περιγραφεί αναλυτικά στο νόμο πλαίσιο της νέας διαχειριστικής περιόδου 2014-2020.
G.6 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της	1 - Ρυθμίσεις για την αποτελεσματική εφαρμογή της	Ναι	Οι Οδηγίες έχουν ενσωματωθεί στο εθνικό δίκαιο με τους νόμους 1650/86, 3010/2002, 4014/2011	

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
περιβαλλοντικής νομοθεσίας της Ένωσης σχετικά με την ΕΠΕ και τη ΣΠΕ.	οδηγίας 2011/92/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (ΕΠΕ) και της οδηγίας 2001/42/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (ΣΠΕ).		και την ΚΥΑ οικ.107017/28.8.2006. Εφαρμογή επίσης έχουν ο νόμος 4014/2011, η ΚΥΑ 37111/2021/2003, η ΚΥΑ 11764/653 και η ΚΥΑ 9269/470/2007. (βλ. Παρ.ΙΙΙ1, ΕΣΠΑ)	
G.6 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της περιβαλλοντικής νομοθεσίας της Ένωσης σχετικά με την ΕΠΕ και τη ΣΠΕ.	2 - Ρυθμίσεις για την κατάρτιση και την ενημέρωση του προσωπικού που συμμετέχει στην εφαρμογή των οδηγιών για την ΕΠΕ και τη ΣΠΕ.	Ναι	Οι δράσεις κατάρτισης του προσωπικού διεξάγονται κυρίως από το ΙΝΕΠ ενώ στις ιστοσελίδες: <ul style="list-style-type: none"> - www.ypeka.gr, αναρτώνται σχετικά νομοθετήματα & ερμηνευτικές εγκύκλιοι - http://aepo.ypeka.gr/, αναρτώνται αποφάσεις έγκρισης περιβαλλοντικών όρων-ανανέωσης-παράτασης, για δραστηριότητες κατηγορίας Α - http://diavgeia.gov.gr/, αναρτώνται αποφάσεις έγκρισης περιβαλλοντικών όρων (ΑΕΠΟ) έργων & δραστηριοτήτων, καθώς και σχεδίων & προγραμμάτων - ΦΕΚ 1817/Β', ΚΥΑ Αριθμ. οικ. 30651/2014 (Παρ.ΙΙΙ1, ΕΣΠΑ)	Για την εκπαίδευση των εμπλεκόμενων Υπηρεσιών οργανώθηκε από το ΥΠΕΚΑ ενημερωτική ημερίδα μετά την έκδοση του νέου Ν 4014/2102. Το Πρόγραμμα «Διαύγεια» στοχεύει στην επίτευξη της μέγιστης δυνατής δημοσιότητας της κυβερνητικής πολιτικής και της διοικητικής δραστηριότητας, τη διασφάλιση της διαφάνειας και την εμπέδωση της υπευθυνότητας και της λογοδοσίας. Για την ηλεκτρονική διαχείριση της διαδικασίας περιβαλλοντικής αδειοδότησης προβλέπεται, στο άρθρο 18 Ν. 4014/2012, η δημιουργία Ηλεκτρονικού Περιβαλλοντικού Μητρώου πληροφοριών στο ΥΠΕΚΑ, ΚΥΑ Αριθμ. οικ. 30651/2014 (ΦΕΚ 1817/Β', 7/2014) σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρ. 18 παρ. 5 Ν. 4014/2011 (ΦΕΚ Α' 209)». Σύσταση Εθνικού Περιβαλλοντικού Δικτύου (υπ. Αριθμ. 135259/10-4-2012 Απόφαση του Υπουργού ΠΕΚΑ).

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
				(βλ. Παρ.ΙΙΙ1, ΕΣΠΑ Οι υπηρεσίες της ΕΕ θα ενημερώνονται σχετικά με την εξέλιξη της εκπλήρωσης των απαιτήσεων του κριτηρίου.
G.6 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της περιβαλλοντικής νομοθεσίας της Ένωσης σχετικά με την ΕΠΕ και τη ΣΠΕ.	3 - Ρυθμίσεις που διασφαλίζουν την επάρκεια της διοικητικής ικανότητας.	Ναι	Οι αρχές για την εφαρμογή των ΕΠΕ/ΣΠΕ είναι η ΕΥΠΕ/ΥΠΕΚΑ, οι αποκεντρωμένες & αυτοδιοικητικές υπηρεσίες περιβαλλοντικής αδειοδότησης ενώ σε ότι αφορά στην περιβαλλοντική παρακολούθηση των ΕΠ είναι και η ΕΥΣΠΕΔ. Με τον Νόμο 4014/2011 επιδιώκεται η μείωση των απαιτούμενων χρόνων & συστήνεται μητρώο πιστοποιημένων αξιολογητών ΜΠΕ. Υπάρχει συνεργασία ΥΠΕΚΑ με ΥΔΜΗΔ ώστε να ληφθεί μέριμνα για την ενίσχυση των υπηρεσιών που εμπλέκονται στις λειτουργίες περιβαλλοντικής αδειοδότησης. (βλ. Παρ.ΙΙΙ1, ΕΣΠΑ)	Για την ικανοποίηση των απαιτήσεων του κριτηρίου, η στελέχωση των αρμόδιων Υπηρεσιών αποτελεί προϋπόθεση και δέσμευση των εμπλεκόμενων Υπηρεσιών. Στο πλαίσιο αυτό, είναι σε εξέλιξη η υλοποίηση των απαραίτητων ενεργειών για την εξασφάλιση επιπλέον στελέχωσης με εξειδικευμένο προσωπικό. Επίσης, επικουρικά η λειτουργία του μητρώου πιστοποιημένων αξιολογητών θα συμβάλει προς την κατεύθυνση αυτή. Οι υπηρεσίες της ΕΕ θα ενημερώνονται σχετικά με την εξέλιξη της εκπλήρωσης των απαιτήσεων του κριτηρίου.
G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.	1- Εφαρμόζονται ρυθμίσεις για την έγκαιρη συλλογή και άθροιση των στατιστικών δεδομένων οι οποίες περιλαμβάνουν τα ακόλουθα στοιχεία: τον προσδιορισμό των πόρων και των μηχανισμών που διασφαλίζουν τη στατιστική επικύρωση.	Όχι		Το σύνολο των ρυθμίσεων για την παρακολούθηση των στατιστικών δεδομένων είναι υπό επεξεργασία και θα συμπεριληφθεί σε ένα διακριτό έγγραφο εργασίας (Ενιαίο σύστημα παρακολούθησης δεικτών ΕΣΠΑ 2014 – 2020), το οποίο θα έχει δυναμικό χαρακτήρα με συνεχή επικαιροποίηση κατά τη διάρκεια της προγραμματικής περιόδου στο έγγραφο αυτό, θα

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
				αντιμετωπίζονται με ολοκληρωμένο τρόπο τα ζητήματα παρακολούθησης των δεικτών όλων των Προγραμμάτων του ΕΣΠΑ για όλα τα Ταμεία και τα Προγράμματα. Η οριστικοποίηση του εγγράφου θα γίνει μετά την κατάρτιση και την έγκριση του νέου ΕΣΠΑ και των Προγραμμάτων του και οι σχετικές ρυθμίσεις του Συστήματος Παρακολούθησης θα ενσωματωθούν στο Σύστημα Διαχείρισης και Ελέγχου καθώς και στο νέο νόμο ΕΣΠΑ. Εκτιμώμενος χρόνος εκπλήρωσης: 31/10/2015
G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.	2 - Εφαρμόζονται ρυθμίσεις για την έγκαιρη συλλογή και άθροιση των στατιστικών δεδομένων οι οποίες περιλαμβάνουν τα ακόλουθα στοιχεία: ρυθμίσεις για τη δημοσίευση και τη δημόσια διάθεση των συγκεντρωτικών δεδομένων.	Όχι		Εκτιμώμενος χρόνος εκπλήρωσης 30/6/2016
G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα	3 - Αποτελεσματικό σύστημα δεικτών αποτελεσμάτων που περιλαμβάνει: την επιλογή δεικτών αποτελεσμάτων για κάθε πρόγραμμα, παρέχοντας πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο επιλογής των δράσεων πολιτικής που χρηματοδοτούνται από το	Όχι		Εκτιμώμενος χρόνος εκπλήρωσης 20/07/2014

Εκ των προτέρων όρος	Κριτήρια	Εκπλήρωση κριτηρίων (Ναι/Όχι)	Στοιχείο αναφοράς	Επεξήγηση
συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.	πρόγραμμα.			
G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.	4 - Αποτελεσματικό σύστημα δεικτών αποτελεσμάτων που περιλαμβάνει: τη θέσπιση στόχων για αυτούς τους δείκτες.	Όχι		Εκτιμώμενος χρόνος εκπλήρωσης: 30/4/2016
G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.	5 - Αποτελεσματικό σύστημα δεικτών αποτελεσμάτων που περιλαμβάνει: την τήρηση των ακόλουθων προϋποθέσεων για κάθε δείκτη: σταθερότητα και στατιστική επικύρωση, σαφήνεια της κανονιστικής ερμηνείας, ανταπόκριση στην πολιτική, έγκαιρη συλλογή δεδομένων.	Όχι		Εκτιμώμενος χρόνος εκπλήρωσης 20/07/2014
G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.	6 - Υφίστανται διαδικασίες που διασφαλίζουν ότι όλες οι πράξεις που χρηματοδοτούνται από το πρόγραμμα περιλαμβάνουν ένα αποτελεσματικό σύστημα δεικτών.	Όχι		Εκτιμώμενος χρόνος εκπλήρωσης: 30/4/2016

9.2 Περιγραφή για τη συμμόρφωση με τις εκ των προτέρων αιρεσιμότητες, υπεύθυνοι φορείς και χρονοδιάγραμμα

Πίνακας 25: Ενέργειες για την εκπλήρωση των σχετικών γενικών εκ των προτέρων όρων

Γενικός εκ των προτέρων όρος	Μη εκπληρωθέντα κριτήρια	Δράσεις που πρέπει να αναληφθούν	Προθεσμία (ημερομηνία)	Αρμόδιοι φορείς
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	1 - Ρυθμίσεις για την αποτελεσματική εφαρμογή των κανόνων της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων μέσω κατάλληλων μηχανισμών.	5. Έκδοση κατευθυντήριων οδηγιών/ ερμηνευτικών εγκυκλίων: Μέρος Β Βλ. ΣΔ(G4)	31 Δεκ 2016	ΕΑΑΔΗΣΥ
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	1 - Ρυθμίσεις για την αποτελεσματική εφαρμογή των κανόνων της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων μέσω κατάλληλων μηχανισμών.	8. Έκδοση τυποποιημένων τευχών δημοπράτησης: Μέρος Β Βλ. ΣΔ(G4)	31 Δεκ 2016	ΕΑΑΔΗΣΥ
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	1 - Ρυθμίσεις για την αποτελεσματική εφαρμογή των κανόνων της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων μέσω κατάλληλων μηχανισμών.	1. Δευτερογενής νομοθεσία ανάθεσης ΔΣ έργων, προμηθειών, υπηρεσιών (αρθ. 172 ν. 4281/2014) Βλ. ΣΔ(G4)	1 Μαΐ 2015	ΕΑΑΔΗΣΥ Υπουργείο. Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας Υπουργείο Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων,
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	1 - Ρυθμίσεις για την αποτελεσματική εφαρμογή των κανόνων της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων μέσω κατάλληλων μηχανισμών.	9. Υποβολή στην ΕΕ σχεδίου εφαρμογής του νέου συστήματος προδικαστικής προστασίας Βλ. ΣΔ(G4)	1 Μαΐ 2015	ΕΑΑΔΗΣΥ Υπουργείο Δικαιοσύνης
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	1 - Ρυθμίσεις για την αποτελεσματική εφαρμογή των κανόνων της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων μέσω κατάλληλων μηχανισμών.	7. Έκδοση τυποποιημένων τευχών δημοπράτησης: Μέρος Α Βλ. ΣΔ(G4)	31 Δεκ 2015	ΕΑΑΔΗΣΥ
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	1 - Ρυθμίσεις για την αποτελεσματική εφαρμογή των κανόνων της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων μέσω κατάλληλων μηχανισμών.	3. Υποβολή στην ΕΕ λίστας κατευθυντήριων οδηγιών/ ερμηνευτικών εγκυκλίων: Μέρος Α & Β Βλ. ΣΔ(G4)	31 Ιαν 2015	ΕΑΑΔΗΣΥ

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Γενικός εκ των προτέρων όρος	Μη εκπληρωθέντα κριτήρια	Δράσεις που πρέπει να αναληφθούν	Προθεσμία (ημερομηνία)	Αρμόδιοι φορείς
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	1 - Ρυθμίσεις για την αποτελεσματική εφαρμογή των κανόνων της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων μέσω κατάλληλων μηχανισμών.	6.Προσδιορισμός τευχών δημοπράτησης που θα τυποποιηθούν: Μέρος Α & Β Βλ. ΣΔ(G4)	31 Ιαν 2015	ΕΑΑΔΗΣΥ
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	1 - Ρυθμίσεις για την αποτελεσματική εφαρμογή των κανόνων της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων μέσω κατάλληλων μηχανισμών.	4.Εκδοση κατευθυντήριων οδηγιών/ ερμηνευτικών εγκυκλίων: Μέρος Α Βλ. ΣΔ(G4)	31 Δεκ 2015	ΕΑΑΔΗΣΥ
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	1 - Ρυθμίσεις για την αποτελεσματική εφαρμογή των κανόνων της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων μέσω κατάλληλων μηχανισμών.	2.Ενσωμάτωση των νέων κοινοτικών οδηγιών για τις Δημόσιες Συμβάσεις Βλ. ΣΔ(G4)	18 Απρ 2016	ΕΑΑΔΗΣΥ Υπουργείο. Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας Υπουργείο Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	1 - Ρυθμίσεις για την αποτελεσματική εφαρμογή των κανόνων της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων μέσω κατάλληλων μηχανισμών.	10.Λήψη μέτρων εφαρμογής του νέου συστήματος προδικαστικής προστασίας στις ΔΣ (Ν. 4281/14) Βλ. ΣΔ(G4)	31 Δεκ 2016	ΕΑΑΔΗΣΥ Υπουργείο Δικαιοσύνης
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	2 - Ρυθμίσεις που διασφαλίζουν διαφανείς διαδικασίες ανάθεσης συμβάσεων.	1.Ολοκλήρωση δράσεων παρ. 2.7.1.3 των Ειδικών Συστάσεων 4, 5(i) (ii) (v), 6,7(iii) (iv) (v) & 8 Βλ. ΣΔ(G4)	31 Δεκ 2015	Γενική Γραμματεία Εμπορίου,
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	2 - Ρυθμίσεις που διασφαλίζουν διαφανείς διαδικασίες ανάθεσης συμβάσεων.	2.Ανοιγμα αγοράς παροχής υπηρεσιών procurement σε ιδιώτες (διασύνδεση με promitheus) Βλ. ΣΔ(G4)	30 Απρ 2015	Γενική Γραμματεία Εμπορίου
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	4 - Ρυθμίσεις σχετικά με την εξασφάλιση της διοικητικής ικανότητας για την υλοποίηση και εφαρμογή των κανόνων της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων.	5. Υποστήριξη των δικαιούχων κεντρικών & τοπικών αναθετουσών αρχών & φορέων για τη νέα νομοθεσία ΔΣ Βλ. ΣΔ(G4)	30 Ιουν 2015	ΕΑΑΔΗΣΥ Υπουργείο Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	4 - Ρυθμίσεις σχετικά με την εξασφάλιση της διοικητικής ικανότητας για την υλοποίηση και εφαρμογή των κανόνων της Ένωσης	4.Προσθήκη στον «Δίαυλο» λειτουργίας για ανταλλαγή πληροφοριών & καλών πρακτικών ανάμεσα στις ΔΑ Βλ.	30 Ιουν 2015	Εθνική Αρχή Συντονισμού ΜΟΔ ΑΕ

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Γενικός εκ των προτέρων όρος	Μη εκπληρωθέντα κριτήρια	Δράσεις που πρέπει να αναληφθούν	Προθεσμία (ημερομηνία)	Αρμόδιοι φορείς
ΕΔΕΤ.	περί δημοσίων συμβάσεων.	ΣΔ(G4)		
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	4 - Ρυθμίσεις σχετικά με την εξασφάλιση της διοικητικής ικανότητας για την υλοποίηση και εφαρμογή των κανόνων της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων.	2.Υιοθέτηση σε συμφωνία με την ΕΕ, εκπαιδευτικού προγράμματος για Δημόσιες Συμβάσεις για το 2016 Βλ. ΣΔ(G4)	31 Δεκ 2015	ΕΑΑΔΗΣΥ ΕΚΔΔΑ Γενική Γραμματεία Εμπορίου Υπουργείο. Υποδομών Μεταφορών και Δικτύων
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	4 - Ρυθμίσεις σχετικά με την εξασφάλιση της διοικητικής ικανότητας για την υλοποίηση και εφαρμογή των κανόνων της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων.	3.Υιοθέτηση σε συμφωνία με ΕΕ, κυλιόμενου εκπαιδευτικού προγράμματος ΔΣ για ΔΑ & σχετικούς φορείς Βλ. ΣΔ(G4)	31 Δεκ 2014	Εθνική Αρχή Συντονισμού ΕΑΑΔΗΣΥ ΜΟΔ ΑΕ
G.4 - Η ύπαρξη ρυθμίσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων στο πεδίο των ΕΔΕΤ.	4 - Ρυθμίσεις σχετικά με την εξασφάλιση της διοικητικής ικανότητας για την υλοποίηση και εφαρμογή των κανόνων της Ένωσης περί δημοσίων συμβάσεων.	1.Υιοθέτηση σε συμφωνία με την ΕΕ, εκπαιδευτικού προγράμματος για Δημόσιες Συμβάσεις για το 2015 Βλ. ΣΔ(G4)	31 Δεκ 2014	ΕΑΑΔΗΣΥ ΕΚΔΔΑ Γενική Γραμματεία Εμπορίου Υπουργείο. Υποδομών Μεταφορών και Δικτύων
G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.	1 - Εφαρμόζονται ρυθμίσεις για την έγκαιρη συλλογή και άθροιση των στατιστικών δεδομένων οι οποίες περιλαμβάνουν τα ακόλουθα στοιχεία: τον προσδιορισμό των πόρων και των μηχανισμών που διασφαλίζουν τη στατιστική επικύρωση.	2.Διαμόρφωση 1ης Εγκυκλίου με αρχικές κατευθύνσεις για την ανάπτυξη ενιαίου συστήματος δεικτών ΕΣΠΑ.	31 Μαΐ 2014	ΕΘΝΙΚΗ ΑΡΧΗ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ/ ΕΥΣΣΑΑΠ/ ΜΟΝΑΔΑ Β΄ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ & ΕΥΣΕΚΤ
G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε	1 - Εφαρμόζονται ρυθμίσεις για την έγκαιρη συλλογή και άθροιση των στατιστικών δεδομένων οι οποίες περιλαμβάνουν τα ακόλουθα στοιχεία: τον προσδιορισμό των πόρων και των μηχανισμών που διασφαλίζουν τη στατιστική επικύρωση.	9.Προσαρμογή του ΟΠΣ-ΕΡΓΟΡΑΜΑ στην ηλεκτρονική αποθήκευση δεδομένων δεικτών & αποστολή στην ΕΕ	30 Απρ 2016	ΕΥ ΟΠΣ

Γενικός εκ των προτέρων όρος	Μη εκπληρωθέντα κριτήρια	Δράσεις που πρέπει να αναληφθούν	Προθεσμία (ημερομηνία)	Αρμόδιοι φορείς
σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.				
G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.	1 - Εφαρμόζονται ρυθμίσεις για την έγκαιρη συλλογή και άθροιση των στατιστικών δεδομένων οι οποίες περιλαμβάνουν τα ακόλουθα στοιχεία: τον προσδιορισμό των πόρων και των μηχανισμών που διασφαλίζουν τη στατιστική επικύρωση.	8.Ρυθμίσεις για την προστασία προσωπικών δεδομένων στην παρακολούθηση του ΕΣΠΑ και των δεικτών ΕΚΤ.	30 Ιουν 2015	ΥΠ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ/ ΕΥΣΕΚΤ ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑΡΧΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ
G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.	1 - Εφαρμόζονται ρυθμίσεις για την έγκαιρη συλλογή και άθροιση των στατιστικών δεδομένων οι οποίες περιλαμβάνουν τα ακόλουθα στοιχεία: τον προσδιορισμό των πόρων και των μηχανισμών που διασφαλίζουν τη στατιστική επικύρωση.	7.Ανάπτυξη μηχανισμού στατιστικής επικύρωσης και συνεργασίας της ΕΑΣ με φορείς που μπορούν να παρέχουν σχετικά στοιχεία δεικτών.	30 Ιουν 2015	ΕΘΝΙΚΗ ΑΡΧΗ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ/ΕΥΣΣΑΑ Π/ ΜΟΝΑΔΑ Β΄ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ σε συνεργασία με την ΕΥΣΕΚΤ, τις Διαχειριστικές Αρχές των Προγραμμάτων και φορείς που παρέχουν στατιστικά στοιχεία
G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε	1 - Εφαρμόζονται ρυθμίσεις για την έγκαιρη συλλογή και άθροιση των στατιστικών δεδομένων οι οποίες περιλαμβάνουν τα ακόλουθα στοιχεία: τον προσδιορισμό των πόρων και των μηχανισμών που διασφαλίζουν τη στατιστική επικύρωση.	1.Διαμόρφωση μηχανισμού για ανάπτυξη και επικαιροποίηση του Ενιαίου Συστήματος Δεικτών.	31 Μαΐ 2014	ΕΘΝΙΚΗ ΑΡΧΗ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ/ ΕΥΣΣΑΑΠ/ ΜΟΝΑΔΑ Β΄ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ - ΓΓΕΑ

Γενικός εκ των προτέρων όρος	Μη εκπληρωθέντα κριτήρια	Δράσεις που πρέπει να αναληφθούν	Προθεσμία (ημερομηνία)	Αρμόδιοι φορείς
σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.				
G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.	1 - Εφαρμόζονται ρυθμίσεις για την έγκαιρη συλλογή και άθροιση των στατιστικών δεδομένων οι οποίες περιλαμβάνουν τα ακόλουθα στοιχεία: τον προσδιορισμό των πόρων και των μηχανισμών που διασφαλίζουν τη στατιστική επικύρωση.	3. Διαμόρφωση 2ης Εγκυκλίου για την ανάπτυξη του ενιαίου συστήματος δεικτών ΕΣΠΑ.	30 Ιουν 2014	ΕΘΝΙΚΗ ΑΡΧΗ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ/ ΕΥΣΣΑΑΠ/ ΜΟΝΑΔΑ Β΄ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ & ΕΥΣΕΚΤ
G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.	1 - Εφαρμόζονται ρυθμίσεις για την έγκαιρη συλλογή και άθροιση των στατιστικών δεδομένων οι οποίες περιλαμβάνουν τα ακόλουθα στοιχεία: τον προσδιορισμό των πόρων και των μηχανισμών που διασφαλίζουν τη στατιστική επικύρωση.	5. Κατάρτιση εγγράφου “Ενιαίο Σύστημα Δεικτών ΕΣΠΑ 2014-2020”.	30 Απρ 2015	ΕΘΝΙΚΗ ΑΡΧΗ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ/ ΕΥΣΣΑΑΠ/ ΜΟΝΑΔΑ Β΄ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ, ΕΥΣΕΚΤ, Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης, ΕΥ ΟΠΣ, ΕΥΘΥ
G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε	1 - Εφαρμόζονται ρυθμίσεις για την έγκαιρη συλλογή και άθροιση των στατιστικών δεδομένων οι οποίες περιλαμβάνουν τα ακόλουθα στοιχεία: τον προσδιορισμό των πόρων και των μηχανισμών που διασφαλίζουν τη στατιστική επικύρωση.	6. Ενσωμάτωση των ρυθμίσεων του Συστήματος Παρακολούθησης στο ΣΔΕ καθώς και στο νέο νόμο ΕΣΠΑ.	30 Ιουν 2015	ΕΥΘΥ με τη συνεργασία της ΕΥΣΣΑΑΠ

Γενικός εκ των προτέρων όρος	Μη εκπληρωθέντα κριτήρια	Δράσεις που πρέπει να αναληφθούν	Προθεσμία (ημερομηνία)	Αρμόδιοι φορείς
σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.				
G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.	1 - Εφαρμόζονται ρυθμίσεις για την έγκαιρη συλλογή και άθροιση των στατιστικών δεδομένων οι οποίες περιλαμβάνουν τα ακόλουθα στοιχεία: τον προσδιορισμό των πόρων και των μηχανισμών που διασφαλίζουν τη στατιστική επικύρωση.	4.Ανάπτυξη συστήματος συλλογής/αποθήκευσης/αναφοράς/μετάδοσης στοιχείων μεμονωμένων συμμετοχών (ΕΚΤ)	30 Μαρ 2015	ΕΥΣΕΚΤ σε συνεργασία με ΕΥΣΣΑΑΠ, ΕΥ ΟΠΣ και ΕΥΘΥ
G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.	2 - Εφαρμόζονται ρυθμίσεις για την έγκαιρη συλλογή και άθροιση των στατιστικών δεδομένων οι οποίες περιλαμβάνουν τα ακόλουθα στοιχεία: ρυθμίσεις για τη δημοσίευση και τη δημόσια διάθεση των συγκεντρωτικών δεδομένων.	2.Ενσωμάτωση στο ΣΔΕ και το νόμο ΕΣΠΑ, σχετικών αναφορών δημοσίευσης-σωρευτικών δεδομένων δεικτών.	30 Απρ 2016	ΕΥΘΥ, σε συνεργασία με την ΕΥΣΣΑΑΠ/Μονάδα Β'
G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε	2 - Εφαρμόζονται ρυθμίσεις για την έγκαιρη συλλογή και άθροιση των στατιστικών δεδομένων οι οποίες περιλαμβάνουν τα ακόλουθα στοιχεία: ρυθμίσεις για τη δημοσίευση και τη δημόσια διάθεση των συγκεντρωτικών δεδομένων.	3.Ρυθμίσεις για τη δημοσιοποίηση των Ετήσιων Εκθέσεων προόδου των ΕΠ στις ιστοσελίδες των ΕΥΔ & ΕΣΠΑ.	30 Απρ 2015	ΕΥΣΣΑΑΠ/ ΜΟΝΑΔΑ Β' ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Γενικός εκ των προτέρων όρος	Μη εκπληρωθέντα κριτήρια	Δράσεις που πρέπει να αναληφθούν	Προθεσμία (ημερομηνία)	Αρμόδιοι φορείς
σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.				
G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.	2 - Εφαρμόζονται ρυθμίσεις για την έγκαιρη συλλογή και άθροιση των στατιστικών δεδομένων οι οποίες περιλαμβάνουν τα ακόλουθα στοιχεία: ρυθμίσεις για τη δημοσίευση και τη δημόσια διάθεση των συγκεντρωτικών δεδομένων.	1.Αναβάθμιση του διαδικτυακού τόπου www.anaptyxi.gov.gr/	30 Απρ 2016	ΕΥ ΟΠΣ – ΜΟΔ ΑΕ
G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.	3 - Αποτελεσματικό σύστημα δεικτών αποτελεσμάτων που περιλαμβάνει: την επιλογή δεικτών αποτελεσμάτων για κάθε πρόγραμμα, παρέχοντας πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο επιλογής των δράσεων πολιτικής που χρηματοδοτούνται από το πρόγραμμα.	1.Ανάλυση αν η επιλογή των δεικτών αποτελέσματος αντανακλά την επιλογή των δράσεων πολιτικής (ex ante αξιολόγηση)	31 Δεκ 2014	Διαχειριστικές Αρχές & Ομάδες Σχεδιασμού Προγράμματος των ΕΠ (βάσει των εκθέσεων των εκ των προτέρων αξιολόγησης)
G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε	4 - Αποτελεσματικό σύστημα δεικτών αποτελεσμάτων που περιλαμβάνει: τη θέσπιση στόχων για αυτούς τους δείκτες.	1. Επιλογή σημαντικών δεικτών αποτελέσματος με τιμές βάσης και στόχου για κάθε ΕΠ και εισαγωγή στην SFC2014	30 Απρ 2015	Διαχειριστικές Αρχές & Ομάδες Σχεδιασμού Προγράμματος των ΕΠ

Γενικός εκ των προτέρων όρος	Μη εκπληρωθέντα κριτήρια	Δράσεις που πρέπει να αναληφθούν	Προθεσμία (ημερομηνία)	Αρμόδιοι φορείς
σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.				
G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.	5 - Αποτελεσματικό σύστημα δεικτών αποτελεσμάτων που περιλαμβάνει: την τήρηση των ακόλουθων προϋποθέσεων για κάθε δείκτη: σταθερότητα και στατιστική επικύρωση, σαφήνεια της κανονιστικής ερμηνείας, ανταπόκριση στην πολιτική, έγκαιρη συλλογή δεδομένων.	1. Ολοκλήρωση των εκθέσεων της εκ των προτέρων αξιολόγησης (αξιολόγηση κριτηρίων ποιότητας δεικτών).	31 Δεκ 2014	Ομάδες Σχεδιασμού Προγράμματος των ΕΠ και Διαχειριστικές Αρχές
G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.	6 - Υφίστανται διαδικασίες που διασφαλίζουν ότι όλες οι πράξεις που χρηματοδοτούνται από το πρόγραμμα περιλαμβάνουν ένα αποτελεσματικό σύστημα δεικτών.	1. Περιγραφή μεθόδου ανάπτυξης υποσυστήματος δεικτών, σύμφωνα με το αρ.125.3.α.i Καν. ΕΚ 1303/2013.	30 Απρ 2016	ΕΥΣΣΑΑΠ και ΕΥΣΕΚΤ με τη συνεργασία της ΕΥ ΟΠΣ και των Διαχειριστικών Αρχών των Προγραμμάτων
G.7 - Η ύπαρξη της αναγκαίας στατιστικής βάσης για την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων των προγραμμάτων. Η ύπαρξη ενός συστήματος δεικτών αποτελεσμάτων απαραίτητο για την επιλογή των δράσεων που συμβάλλουν με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο στην επίτευξη επιθυμητών αποτελεσμάτων,	6 - Υφίστανται διαδικασίες που διασφαλίζουν ότι όλες οι πράξεις που χρηματοδοτούνται από το πρόγραμμα περιλαμβάνουν ένα αποτελεσματικό σύστημα δεικτών.	2. Ανάπτυξη πλαισίου συλλογής δεδομένων για τη διενέργεια αξιολογήσεων επιπτώσεων.	30 Απρ 2016	ΕΥΣΣΑΑΠ & ΕΥΣΕΚΤ

Γενικός εκ των προτέρων όρος	Μη εκπληρωθέντα κριτήρια	Δράσεις που πρέπει να αναληφθούν	Προθεσμία (ημερομηνία)	Αρμόδιοι φορείς
στην παρακολούθηση της προόδου σε σχέση με τα συγκεκριμένα αποτελέσματα και στη διενέργεια της αξιολόγησης των επιπτώσεων.				

Πίνακας 26: Ενέργειες για την εκπλήρωση των σχετικών θεματικών εκ των προτέρων όρων

Θεματική εκ των προτέρων αιρεσιμότητα	Μη εκπληρωθέντα κριτήρια	Δράσεις που πρέπει να αναληφθούν	Προθεσμία (ημερομηνία)	Αρμόδιοι φορείς
T.02.1 - Ψηφιακή ανάπτυξη: Ένα στρατηγικό πλαίσιο πολιτικής για την ψηφιακή ανάπτυξη με στόχο την ενθάρρυνση οικονομικά προσιτών, καλής ποιότητας και διαλειτουργικών, μέσω της χρήσης των ΤΠΕ, ιδιωτικών και δημόσιων υπηρεσιών και την αύξηση του βαθμού χρήσης τους από τους πολίτες, μεταξύ άλλων από ευάλωτες ομάδες, επιχειρήσεις και δημόσιες διοικήσεις, το οποίο περιλαμβάνει και διασυννοιακές πρωτοβουλίες.	2 - κατάρτιση προϋπολογισμού και ιεράρχηση των προτεραιοτήτων των δράσεων μέσω της ανάλυσης SWOT ή παρεμφερούς ανάλυσης σύμφωνα με τον πίνακα αποτελεσμάτων του ψηφιακού θεματολογίου για την Ευρώπη	2. Επικαιροποίηση συστήματος δεικτών για τη μέτρηση προόδου στο ανωτέρω 1	31 Μαρ 2015	ΓΤΤΤ
T.02.1 - Ψηφιακή ανάπτυξη: Ένα στρατηγικό πλαίσιο πολιτικής για την ψηφιακή ανάπτυξη με στόχο την ενθάρρυνση οικονομικά προσιτών, καλής ποιότητας και διαλειτουργικών, μέσω της χρήσης των ΤΠΕ, ιδιωτικών και δημόσιων υπηρεσιών και την αύξηση του βαθμού χρήσης τους από τους πολίτες, μεταξύ άλλων από ευάλωτες ομάδες, επιχειρήσεις και δημόσιες διοικήσεις, το οποίο περιλαμβάνει και διασυννοιακές πρωτοβουλίες.	2 - κατάρτιση προϋπολογισμού και ιεράρχηση των προτεραιοτήτων των δράσεων μέσω της ανάλυσης SWOT ή παρεμφερούς ανάλυσης σύμφωνα με τον πίνακα αποτελεσμάτων του ψηφιακού θεματολογίου για την Ευρώπη	3. Κατάρτιση διυπουργικού Μνημονίου	31 Μαρ 2015	ΓΤΤΤ/ΓΤ ΕΣΠΑ
T.02.1 - Ψηφιακή ανάπτυξη: Ένα στρατηγικό πλαίσιο πολιτικής για την ψηφιακή ανάπτυξη με στόχο την ενθάρρυνση οικονομικά προσιτών, καλής ποιότητας και διαλειτουργικών, μέσω της χρήσης των ΤΠΕ, ιδιωτικών και δημόσιων υπηρεσιών και την αύξηση του βαθμού χρήσης τους από τους πολίτες, μεταξύ	2 - κατάρτιση προϋπολογισμού και ιεράρχηση των προτεραιοτήτων των δράσεων μέσω της ανάλυσης SWOT ή παρεμφερούς ανάλυσης σύμφωνα με τον πίνακα αποτελεσμάτων του ψηφιακού θεματολογίου για την Ευρώπη	1. Εξειδίκευση/ιεράρχηση/ποσοτικοποίηση κατηγοριών παρεμβάσεων σε συνάρτηση με υποβληθέντα ΕΠ λαμβάνοντας υπόψη τις RIS	31 Μαρ 2015	ΓΤΤΤ

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Θεματική εκ των προτέρων αιρεσιμότητα	Μη εκπληρωθέντα κριτήρια	Δράσεις που πρέπει να αναληφθούν	Προθεσμία (ημερομηνία)	Αρμόδιοι φορείς
άλλων από ευάλωτες ομάδες, επιχειρήσεις και δημόσιες διοικήσεις, το οποίο περιλαμβάνει και διασυνοριακές πρωτοβουλίες.				
T.02.1 - Ψηφιακή ανάπτυξη: Ένα στρατηγικό πλαίσιο πολιτικής για την ψηφιακή ανάπτυξη με στόχο την ενθάρρυνση οικονομικά προσιτών, καλής ποιότητας και διαλειτουργικών, μέσω της χρήσης των ΤΠΕ, ιδιωτικών και δημόσιων υπηρεσιών και την αύξηση του βαθμού χρήσης τους από τους πολίτες, μεταξύ άλλων από ευάλωτες ομάδες, επιχειρήσεις και δημόσιες διοικήσεις, το οποίο περιλαμβάνει και διασυνοριακές πρωτοβουλίες	5 - αξιολόγηση των αναγκών για την ενίσχυση των ικανοτήτων στις ΤΠΕ.	3. Καταγραφή των αρμοδιοτήτων των εμπλεκόμενων φορέων και υπηρεσιών, των μηχανισμών υλοποίησης και των δυνητικών δικαιούχων	31 Μαρ 2015	ΓΤΤΤ/ΤΤ ΕΣΠΑ
T.02.1 - Ψηφιακή ανάπτυξη: Ένα στρατηγικό πλαίσιο πολιτικής για την ψηφιακή ανάπτυξη με στόχο την ενθάρρυνση οικονομικά προσιτών, καλής ποιότητας και διαλειτουργικών, μέσω της χρήσης των ΤΠΕ, ιδιωτικών και δημόσιων υπηρεσιών και την αύξηση του βαθμού χρήσης τους από τους πολίτες, μεταξύ άλλων από ευάλωτες ομάδες, επιχειρήσεις και δημόσιες διοικήσεις, το οποίο περιλαμβάνει και διασυνοριακές πρωτοβουλίες.	5 - αξιολόγηση των αναγκών για την ενίσχυση των ικανοτήτων στις ΤΠΕ.	2. Ενσωμάτωση των προτεινόμενων μέτρων στο Σύστημα Διαχείρισης και Ελέγχου των ΕΠ 2014 - 2020	31 Μαρ 2015	ΓΤΤΤ/ΤΤ ΕΣΠΑ
T.02.1 - Ψηφιακή ανάπτυξη: Ένα στρατηγικό πλαίσιο πολιτικής για την ψηφιακή ανάπτυξη με στόχο την ενθάρρυνση οικονομικά προσιτών, καλής ποιότητας και διαλειτουργικών, μέσω της χρήσης των ΤΠΕ, ιδιωτικών και δημόσιων υπηρεσιών και την αύξηση του βαθμού χρήσης τους από τους πολίτες, μεταξύ άλλων από ευάλωτες ομάδες, επιχειρήσεις και δημόσιες διοικήσεις, το οποίο περιλαμβάνει και διασυνοριακές πρωτοβουλίες.	5 - αξιολόγηση των αναγκών για την ενίσχυση των ικανοτήτων στις ΤΠΕ.	1. Θεσμοθέτηση κεντρικής δομής ενιαίου συντονισμού πολιτικής και υλοποίησης δράσεων ΤΠΕ	31 Ιαν 2015	ΓΤΤΤ
T.02.1 - Ψηφιακή ανάπτυξη: Ένα στρατηγικό πλαίσιο πολιτικής για την ψηφιακή ανάπτυξη με στόχο την	5 - αξιολόγηση των αναγκών για την ενίσχυση των ικανοτήτων στις ΤΠΕ.	4. Θεσμοθέτηση απλοποιημένου πλαισίου υλοποίησης έργων ΤΠΕ στο σύνολο του κύκλου τους	31 Μαρ 2015	ΓΤΤΤ

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 - 2020»

Θεματική εκ των προτέρων αιρεσιμότητα	Μη εκπληρωθέντα κριτήρια	Δράσεις που πρέπει να αναληφθούν	Προθεσμία (ημερομηνία)	Αρμόδιοι φορείς
ενθάρρυνση οικονομικά προσιτών, καλής ποιότητας και διαλειτουργικών, μέσω της χρήσης των ΤΠΕ, ιδιωτικών και δημόσιων υπηρεσιών και την αύξηση του βαθμού χρήσης τους από τους πολίτες, μεταξύ άλλων από ευάλωτες ομάδες, επιχειρήσεις και δημόσιες διοικήσεις, το οποίο περιλαμβάνει και διασυννοριακές πρωτοβουλίες.				
T.11.1 - Η ύπαρξη στρατηγικού πλαισίου πολιτικής για την ενίσχυση της διοικητικής αποτελεσματικότητας των κρατών μελών, συμπεριλαμβανομένης της μεταρρύθμισης της δημόσιας διοίκησης.	3 - ανάπτυξη συστημάτων διαχείρισης της ποιότητας.	1. Εκπόνηση σχεδίου Δράσης για την Ποιότητα και τη Στοχοθεσία	31 Μαρ 2015	Διεύθυνση Ποιότητας και Αποδοτικότητας - Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

10. ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΦΟΡΤΟΥ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΥΣ

Σύνοψη της αξιολόγησης του διοικητικού φόρτου για τους δικαιούχους και, όπου είναι αναγκαίο, των προγραμματισμένων δράσεων, συνοδευόμενη από ενδεικτικό χρονοδιάγραμμα για τη μείωση του διοικητικού φόρτου.

Με βάση την αποτίμηση της προγραμματικής περιόδου (ΠΠ) 2007-2013, οι ελληνικές αρχές θεωρούν το υφιστάμενο ΣΔΕ αξιόπιστο και λειτουργικό. Εντούτοις, προκειμένου να συμβάλει στην ελάφρυνση του διοικητικού φόρτου των δικαιούχων επιχειρήθηκε η απλούστευσή του, όσο είναι δυνατό, διασφαλίζοντας όλες τις απαιτήσεις των κανονισμών της ΠΠ 2014- 2020. Στόχος είναι να παρέχει ευελιξία για το χειρισμό των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών σχεδιασμού και υλοποίησης πράξεων του ΕΠ κατ' αναλογία και των δικαιούχων που θα συμμετέχουν. Η θέσπιση ενιαίων κανόνων επιλεξιμότητας για τα ΕΠ (π.χ. για έργα που παράγουν έσοδα ή επιλογές απλοποιημένου κόστους) αποτελεί σημαντική απλούστευση για τους δικαιούχους.

Σε εθνικό επίπεδο έχουν ήδη ληφθεί μέτρα για την απλοποίηση του θεσμικού πλαισίου υλοποίησης των έργων και επιπλέον θα ενσωματωθούν στο ΕΠ οι οριζόντιες ρυθμίσεις που εισάγονται στο πλαίσιο της Διοικητικής Μεταρρύθμισης της χώρας και στοχεύουν στη διακίνηση εγγράφων και εφαρμογή διαδικασιών με ηλεκτρονικό τρόπο, καθώς και το θεσμικό πλαίσιο της ΕΕ σχετικά με τα χαρακτηριστικά των πληροφοριακών συστημάτων της ΠΠ 2014-2020. Ειδικότερα προβλέπονται:

- Εφαρμογή της ηλεκτρονικής υπογραφής σε όλο το δημόσιο τομέα,.
- Διαλειτουργικότητα του ΟΠΣ με τα πληροφοριακά συστήματα των δικαιούχων, καθώς και με επιλεγμένα πληροφοριακά συστήματα της δημόσιας διοίκησης (π.χ. ΕΣΗΔΗΣ, ΔΙΑΥΓΕΙΑ).
- Ηλεκτρονική διαχείριση διαδικασιών και εγγράφων του ΣΔΕ που αφορούν σε συναλλαγή των δικαιούχων με το ΟΠΣ και με τους φορείς διαχείρισης. Παροχή καθοδήγησης στο χρήστη για τα βήματα των διαδικασιών και εντοπισμός ελλείψεων ή λαθών κατά τη συμπλήρωση των στοιχείων.
- Παροχή εξειδικευμένης λειτουργικότητας προς τους δικαιούχους με σκοπό την αποφυγή πολλαπλής συμπλήρωσης της ίδιας πληροφορίας.
- Υποστήριξη αυτοματοποιημένης αποστολής μηνυμάτων προς τους δικαιούχους και παρακολούθηση της κατάστασης των αιτημάτων τους.
- Υποστήριξη διαδικασιών ελέγχου της υλοποίησης των ενταγμένων πράξεων από την αρχή πιστοποίησης και την αρχή ελέγχου μέσω ηλεκτρονικής πρόσβασης στα στοιχεία που απαιτούνται για τη διαδρομή ελέγχου των πράξεων.
- Ηλεκτρονικές πληρωμές μέσω των λογαριασμών του ΠΔΕ.
- Πλήρης εφαρμογή του συστήματος της ηλεκτρονικής διαχείρισης των διαγωνισμών ανάθεσης δημοσίων συμβάσεων (μέσω του ΕΣΗΔΗΣ).
- Ηλεκτρονική διαβούλευση: καθιέρωση και εφαρμογή σε όλο το δημόσιο τομέα,.

Έχει αναπτυχθεί η επιχειρησιακή πλατφόρμα «ΔΙΑΥΛΟΣ» που αποτελεί τον αποκλειστικό χώρο δημοσιοποίησης και διαβούλευσης εγγράφων μεταξύ των υπηρεσιών για την παροχή έγκαιρης πληροφόρησης προς τους φορείς που εμπλέκονται στη διαχείριση, τον έλεγχο και την παρακολούθηση των συγχρηματοδοτούμενων έργων.

Η πλήρης εφαρμογή της ηλεκτρονικής διαχείρισης των διαδικασιών του ΣΔΕ τοποθετείται αρχές του 2016. Η αρχή ελέγχου και οι δικαιούχοι που εφαρμόζουν ιδιαίτερα πληροφοριακά συστήματα, προβλέπεται να έχουν ολοκληρώσει μέχρι τότε τις απαιτούμενες ενέργειες για τη διασύνδεση των συστημάτων τους με το ΟΠΣ.

Αξιοποιούνται οι δυνατότητες για την ευρύτερη δυνατή εφαρμογή των επιλογών απλοποιημένου κόστους, καθώς και κοινών ρυθμίσεων άλλων χρηματοδοτικών μέσων της ΕΕ (π.χ. HORIZON 2020). Στις παρεμβάσεις που θα υλοποιηθούν τόσο στους τομείς της αγοράς εργασίας, όσο της εκπαίδευσης και δια βίου μάθησης, οι επιλογές απλοποιημένου κόστους που ήδη εφαρμόζονται ή/και έχουν εγκριθεί, καθώς και οι επιλογές απλοποιημένου κόστους που προβλέπονται από το νέο κανονιστικό πλαίσιο και των οποίων η εφαρμογή δεν προϋπέθετε μελέτη προσδιορισμού αξιοποιήθηκαν άμεσα. Για την άμεση ενεργοποίηση των ανωτέρω υπήρξε ενημέρωση και εκπαίδευση των στελεχών της ΔΑ, μέσω της ΕΑΣ και με την υποστήριξη της ΜΟΔ ΑΕ.

Για τη βέλτιστη οργάνωση δομών και διαδικασιών σχετικών με δράσεις κρατικών ενισχύσεων, οι ελληνικές αρχές θα δημιουργήσουν, στη βάση και καλών πρακτικών από αντίστοιχες δομές του εξωτερικού, νέο μηχανισμό χορήγησης κρατικών ενισχύσεων. Οι βασικές λειτουργίες του μηχανισμού θα υιοθετηθούν και από το ΕΠ.

Σε συνέχεια των θεσμοθετημένων ρυθμίσεων για την απλοποίηση των διαδικασιών υλοποίησης στο επίπεδο των δικαιούχων (απλοποίηση διαδικασίας ανάθεσης δημοσίων συμβάσεων, χρηματοδότησης πράξεων από το ΠΔΕ κλπ), προγραμματίζονται συμπληρωματικές ρυθμίσεις που συμβάλουν στη μείωση του διοικητικού βάρους. Αυτές αφορούν σε περαιτέρω απλοποίηση των διαδικασιών χρηματοδότησης και πληρωμής των έργων (απλοποιημένη διαδικασία χρηματοδότησης και προγραμματισμού των πιστώσεων από το ΠΔΕ με τη συμμετοχή της ΔΑ και με μείωση των βημάτων που ακολουθούνται έως σήμερα), ενοποίηση της νομοθεσίας περί δημοσίων συμβάσεων και θέσπιση πρότυπων τευχών για τις διακηρύξεις δημοσίων συμβάσεων.

Για τις πληρωμές συγχρηματοδοτούμενων έργων θεσπίστηκε νέα ΥΑ με την οποία αποσαφηνίζονται οι ευθύνες και τα δικαιολογητικά που τηρούνται για κάθε δαπάνη από τους εμπλεκόμενους φορείς (υπηρεσία που εκτελεί το έργο, οικονομική υπηρεσία, υπεύθυνος λογαριασμού) και υποκαταστάθηκε για τους φορείς της κεντρικής κυβέρνησης ο θεσμός του υπολόγου – φυσικού προσώπου από την αρμόδια οικονομική υπηρεσία.

Συμπληρωματικά, για τη βελτίωση του υφιστάμενου θεσμικού πλαισίου και την υποστήριξη των δικαιούχων, πραγματοποιήθηκε χαρτογράφηση της «διαδρομής υλοποίησης» σημαντικών κατηγοριών έργων, ώστε να καταγραφούν οι απαιτούμενες ενέργειες, να απλοποιηθούν οι εφαρμοζόμενες διαδικασίες και να τεθούν εύλογες προθεσμίες υλοποίησης και ολοκλήρωσης έργων. Για να υποδειχθούν οι παρεμβάσεις για την περαιτέρω απλοποίηση των διαδικασιών ωρίμανσης και υλοποίησης των έργων συγκροτήθηκαν Ομάδες Εργασίας ανά κατηγορία έργων με συμμετοχή των συναρμόδιων υπουργείων/φορέων. Έτσι, έχουν ήδη προσδιοριστεί και οριστικοποιηθεί δράσεις που θα τεθούν σε εφαρμογή με οργανωμένο τρόπο από την ΕΑΣ σε συνεργασία με τα συναρμόδια υπουργεία/φορείς. Σε ό,τι αφορά σε θεσμικού τύπου παρεμβάσεις, όσες κρίθηκαν αναγκαίες έχουν ήδη ενσωματωθεί (επίλυση θεμάτων μη επιλέξιμου ΦΠΑ, πρόβλεψη διαιτησίας για έγγραφα σύμβασης, ορισμός αποκλειστικών προθεσμιών για γνωμοδοτήσεις επί περιβαλλοντικής αδειοδότησης, κατάργηση της επιλογής μελών Επιτροπών με κλήρωση) ή προβλέφθηκαν συμπληρωματικά στον νόμο για το ΕΣΠΑ 2014 – 2020.

Η ΓΓΔΕ-ΕΣΠΑ, με τη συνεργασία της ΤFGR, έχει αναλάβει τη διάγνωση των αναγκών και τη λήψη μέτρων για την ενίσχυση της διοικητικής, χρηματοοικονομικής & επιχειρησιακής ικανότητας των δικαιούχων που θα υλοποιήσουν δράσεις δημόσιου χαρακτήρα, καθώς και τη συστηματική υποστήριξή τους. Στο πλαίσιο αυτό, με βάση σχετική εμπειρογνωμοσύνη, εντοπίζονται τα προβλήματα που απορρέουν από την εσωτερική δομή και οργάνωση των δικαιούχων, το προσωπικό, τις διαδικασίες κλπ σε σχέση με την καλή εκτέλεση των έργων και προτείνονται μέτρα αντιμετώπισης.

11 ΟΡΙΖΟΝΤΙΕΣ ΑΡΧΕΣ

11.1 Βιώσιμη ανάπτυξη

Περιγραφή των ειδικών δράσεων που θα εφαρμοστούν προκειμένου να ληφθούν υπόψη κατά την επιλογή των πράξεων οι απαιτήσεις προστασίας του περιβάλλοντος, η αποδοτικότητα των πόρων, ο μετριασμός των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής και η προσαρμογή σε αυτήν, η ανθεκτικότητα σε καταστροφές, η πρόληψη και διαχείριση κινδύνων.

Δεδομένου ότι η ενσωμάτωση των αρχών της αειφορίας στην κατάρτιση των Προγραμμάτων αποτελεί επιταγή, εφαρμόζεται η Οδηγία 2001/42 σχετικά με την Εκτίμηση των Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων ορισμένων Σχεδίων και Προγραμμάτων, όπως έχει εναρμονιστεί στο εθνικό δίκαιο, καθώς αποτελεί ένα σημαντικό μέσο για την ενσωμάτωση της περιβαλλοντικής διάστασης στην κατάρτιση και την υλοποίηση των Προγραμμάτων της προγραμματικής περιόδου 2014 - 2020 και στην αναζήτηση αειφόρων λύσεων.

Συνοπτικά, ο στόχος της εφαρμογής της Στρατηγικής Περιβαλλοντικής Εκτίμησης (ΣΠΕ) κατά την κατάρτιση των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων, είναι αφενός η εκ των προτέρων εκτίμηση των επιπτώσεων στο περιβάλλον από την εφαρμογή του Προγράμματος, και αφετέρου η ενσωμάτωση της περιβαλλοντικής διάστασης στη διαδικασία προγραμματισμού.

Επισημαίνεται ότι σύμφωνα με το υπ' αριθμ. 174923/25-9-2014 έγγραφο του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας το ΕΠ ΜΔΤ δεν ανήκει στα σχέδια και προγράμματα που απαιτούν εκτίμηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεών τους σύμφωνα με την οδηγία 2001/42/ΕΚ (Β'1225), δεν επηρεάζει τις περιοχές του ευρωπαϊκού οικολογικού δικτύου NATURA 2000 και δε θέτει πλαίσιο για μελλοντικές άδειες έργων και δραστηριοτήτων που θα απαιτούσαν περιβαλλοντική αδειοδότηση και συνεπώς απαλλάσσεται από την υποχρέωση εκπόνησης στρατηγικής μελέτης περιβαλλοντικής εκτίμησης.

Επιπλέον το ελληνικό κανονιστικό πλαίσιο περί περιβαλλοντικής αδειοδότησης έργων και δραστηριοτήτων λαμβάνει πλήρη μέριμνα «δέουσας εκτίμησης» σύμφωνα με την Οδηγία οικοτόπων και πτηνών, στο Ν. 4014/2011 άρ. 10 και στις κανονιστικές πράξεις που εκδίδονται κατ' επιταγήν αυτού.

Η συνολική αντιμετώπιση σε σχέση με την τήρηση της αρχής της βιώσιμης ανάπτυξης παρατίθεται αναλυτικά στην ενότητα 1.5.3 του ΕΣΠΑ 2014-2020 και εφαρμόζεται κατά περίπτωση και ανάλογα με τη φύση των πράξεων όπως περιγράφονται στα ΕΠ.

11.2 Ισότητα ευκαιριών και κατάργηση των διακρίσεων

Περιγραφή των ειδικών δράσεων για την προώθηση των ίσων ευκαιριών και την αποφυγή των διακρίσεων λόγω φύλου, φυλής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκείας ή πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού κατά τη διάρκεια της εκπόνησης, του σχεδιασμού και της υλοποίησης του επιχειρησιακού προγράμματος και ιδίως αναφορικά με την πρόσβαση στη

χρηματοδότηση, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες των διαφόρων στοχευόμενων ομάδων που κινδυνεύουν να πέσουν θύματα παρόμοιων διακρίσεων, και ιδίως τις απαιτήσεις για την εξασφάλιση της προσβασιμότητας για τα άτομα με αναπηρίες.

Η καταπολέμηση κάθε μορφής διακρίσεων, η προαγωγή της ισότητας ευκαιριών και διασφάλιση της προσβασιμότητας για τα ΑμεΑ διατρέχει οριζόντια το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα, ενώ επιπλέον αναλαμβάνονται συγκεκριμένες ενέργειες για την:

- Ισότιμη πρόσβαση στην κατάρτιση και τη δια βίου μάθηση
- Καταπολέμηση των διακρίσεων λόγω, φυλετικής ή εθνικής καταγωγής, θρησκείας ή πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού.

Πιο συγκεκριμένα, στο πλαίσιο του ΕΠ «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014-2020», θα χρηματοδοτηθούν παρεμβάσεις που στοχεύουν στην καταπολέμηση κάθε μορφής διακρίσεων, στην προαγωγή της ισότητας και της διασφάλισης προσβασιμότητας για τα ΑμεΑ. Τέλος, κατά τη διάρκεια σχεδιασμού και εφαρμογής του προγράμματος προβλέπεται η ανάληψη πρόσθετων πρωτοβουλιών για:

- Την ενεργό συμμετοχή σε δημόσια διαβούλευση, περιφερειακές και τομεακές αναπτυξιακές ημερίδες, εθνικά συνέδρια αρμόδιων δημόσιων φορέων και οικείων κοινωνικών οργανώσεων
- Την ισόρροπη, κατά το δυνατόν, συμμετοχή ανδρών και γυναικών στην Επιτροπή Παρακολούθησης του ΕΠ και την εκπροσώπηση σε αυτή δημόσιων αρχών που είναι αρμόδιες για θέματα ισότητας, καθώς και κοινωνικών οργανώσεων ειδικών πληθυσμιακών ομάδων (Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων, Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία, κλπ.)
- Τη λήψη κατάλληλων μέτρων για τη δημοσιοποίηση του ΕΠ και των ειδικότερων δράσεων που περιλαμβάνονται σε αυτό, ώστε να διασφαλίζεται η κατά το δυνατό ευρύτερη δυνατότητα πρόσβασης στην κοινοτική συγχρηματοδότηση.

Την παρακολούθηση και τη σχετική ενημέρωση της Επιτροπής Παρακολούθησης του ΕΠ και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, μέσω της ετήσιας έκθεσης, όσον αφορά τα μέτρα που έχουν ληφθεί σε σχέση με την παροχή ίσων ευκαιριών στο πλαίσιο του ΕΠ, την αποτελεσματικότητα τους και τις διορθωτικές παρεμβάσεις που απαιτούνται, ώστε να διασφαλίζεται η αρχή της μη διάκρισης.

11.3 Ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών

Περιγραφή της συμβολής του επιχειρησιακού προγράμματος στην προώθηση της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών και, κατά περίπτωση, ρυθμίσεις που εξασφαλίζουν την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε επίπεδο επιχειρησιακού προγράμματος και πράξης.

Η προώθηση της ισότητας των ανδρών και γυναικών αποτελεί μια από τις θεμελιώδεις αρχές της Ευρωπαϊκής Ένωσης η οποία υπηρετείται με συνέπεια ήδη από το 1957. Ωστόσο, η πρόοδος που έχει επιτευχθεί μέχρι σήμερα απειλείται από την κοινωνικο-οικονομική κρίση που μαστίζει την Ευρώπη και ιδιαίτερα την Ελλάδα, καθώς από το 2008, η εγχώρια αγορά εργασίας χαρακτηρίζεται από συνεχή συρρίκνωση της απασχόλησης και εκρηκτική άνοδο της ανεργίας, με τις γυναίκες να βρίσκονται σε ιδιαίτερα δυσμενή θέση.

Το 2013 συγκεκριμένα το ποσοστό ανεργίας ανήλθε σε 27,6%, με το ποσοστό ανεργίας των γυναικών (31%) να είναι σημαντικά υψηλότερο του αντίστοιχου των ανδρών (25%). Αντίστοιχα, κατά το δ' τρίμηνο του 2013 το ποσοστό απασχόλησης των γυναικών ανήλθε στο 39,7% έναντι

ποσοστού 58,1% των ανδρών, με το ποσοστό συμμετοχής των ανδρών να παρουσιάζει μεγαλύτερη κάμψη την περίοδο της κρίσης έναντι του αντιστοίχου των γυναικών.

Στο πλαίσιο του ΕΠ «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014-2020» και σε πλήρη εναρμόνιση με τα προβλεπόμενα στο κανονιστικό πλαίσιο της προγραμματικής περιόδου 2014-2020 (Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1304/2013-) Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1303/2013), καθώς και τις στρατηγικές προτεραιότητες πολιτικής της Γενικής Γραμματείας Ισότητας επιδιώκεται η διασφάλιση της προώθησης της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών και η ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου κατά τα στάδια της προετοιμασίας, της υλοποίησης, της παρακολούθησης και της αξιολόγησης του εν λόγω επιχειρησιακού προγράμματος.

Πιο συγκεκριμένα, μέσω των προβλεπόμενων δράσεων του Ε.Π. προωθείται:

- Η ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στη δημόσια ζωή και στις διαδικασίες λήψης πολιτικών, κοινωνικών και οικονομικών αποφάσεων
- Η καταπολέμηση των διακρίσεων λόγω φύλου και των έμφυλων στερεοτύπων
- Η ένταξη της ισότητας των φύλων στις δημόσιες πολιτικές, παρακολούθηση και αξιολόγησή τους

12. ΕΠΙΜΕΡΟΥΣ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

12.1 Μεγάλα έργα που θα υλοποιηθούν κατά τη διάρκεια της περιόδου προγραμματισμού

Πίνακας 27: Κατάλογος μεγάλων έργων

Έργο	Προγραμματιζόμενη ημερομηνία κοινοποίησης/υποβολής (έτος, τρίμηνο)	Προγραμματισμένη έναρξη της υλοποίησης (έτος, τρίμηνο)	Προγραμματιζόμενη ημερομηνία ολοκλήρωσης (έτος, τρίμηνο)	Άξονες προτεραιότητας/επενδυτικές προτεραιότητες
ΣΥΖΕΥΞΙΣ II	4ο τρίμηνο 2018	1ο τρίμηνο 2019	4ο τρίμηνο 2022	Θεματικός Άξονας II (Άξονες Προτεραιότητας 4,5,6) Επενδυτική Προτεραιότητα 2c

12.2 Πλαίσιο επιδόσεων του επιχειρησιακού προγράμματος

Πίνακας 28: Πλαίσιο επιδόσεων ανά Ταμείο και κατηγορία περιφέρειας (συνοπτικός πίνακας)

Άξονας προτεραιότητας	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας	Δείκτης ή κύριο στάδιο υλοποίησης	Μονάδα μέτρησης, κατά περίπτωση	Ορόσημο για το 2018			Τελικός στόχος (2023)		
					Α	Γ	Σ	Α	Γ	Σ
1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	EKT	Λιγότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	F100: Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	ΕΥΡΩ			10.198.440,00			103.451.978,00
1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	EKT	Λιγότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	T4620: Αριθμός έργων απλοποίησης εσωτερικών διαδικασιών φορέων του δημοσίου τομέα	ΑΡΙΘΜΟΣ			6,45			19,36
1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	EKT	Λιγότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	T4618: Αριθμός έργων κωδικοποίησης θεσμικού και νομοθετικού πλαισίου	ΑΡΙΘΜΟΣ			5,16			7,74
1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	EKT	Λιγότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	T4621: Αριθμός έργων απλοποίησης διαδικασιών και προτυποποίησης υπηρεσιών προς τους πολίτες	ΑΡΙΘΜΟΣ			6,45			9,68
1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	EKT	Μετάβαση	F100: Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	ΕΥΡΩ			2.737.768,00			27.771.644,00
1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	EKT	Μετάβαση	T4620: Αριθμός έργων απλοποίησης εσωτερικών διαδικασιών φορέων του δημοσίου τομέα	ΑΡΙΘΜΟΣ			1,73			5,20
1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	EKT	Μετάβαση	T4618: Αριθμός έργων κωδικοποίησης θεσμικού και νομοθετικού πλαισίου	ΑΡΙΘΜΟΣ			1,39			2,08
1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	EKT	Μετάβαση	T4621: Αριθμός έργων απλοποίησης διαδικασιών και προτυποποίησης υπηρεσιών προς τους πολίτες	ΑΡΙΘΜΟΣ			1,73			2,60
1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	EKT	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	F100: Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	ΕΥΡΩ			1.401.329,00			14.214.943,00

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 – 2020»

Άξονας προτεραιότητας	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας	Δείκτης ή κύριο στάδιο υλοποίησης	Μονάδα μέτρησης, κατά περίπτωση	Ορόσημο για το 2018			Τελικός στόχος (2023)		
					A	Γ	Σ	A	Γ	Σ
1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	EKT	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	T4620: Αριθμός έργων απλοποίησης εσωτερικών διαδικασιών φορέων του δημοσίου τομέα	ΑΡΙΘΜΟΣ			0,89			2,66
1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	EKT	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	T4618: Αριθμός έργων κωδικοποίησης θεσμικού και νομοθετικού πλαισίου	ΑΡΙΘΜΟΣ			0,71			1,06
1 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	EKT	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	T4621: Αριθμός έργων απλοποίησης διαδικασιών και προτυποποίησης υπηρεσιών προς τους πολίτες	ΑΡΙΘΜΟΣ			0,89			1,33
2 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στην ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	EKT	Μετάβαση	F100: Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	ΕΥΡΩ			1.271.931,00			12.902.348,00
2 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στην ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	EKT	Μετάβαση	T4620: Αριθμός έργων απλοποίησης εσωτερικών διαδικασιών φορέων του δημοσίου τομέα	ΑΡΙΘΜΟΣ			0,80			2,41
2 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στην ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	EKT	Μετάβαση	T4618: Αριθμός έργων κωδικοποίησης θεσμικού και νομοθετικού πλαισίου	ΑΡΙΘΜΟΣ			0,64			0,97
2 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στην ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	EKT	Μετάβαση	T4621: Αριθμός έργων απλοποίησης διαδικασιών και προτυποποίησης υπηρεσιών προς τους πολίτες	ΑΡΙΘΜΟΣ			0,80			1,21
3 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	EKT	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	F100: Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	ΕΥΡΩ			192.532,00			1.953.022,00
3 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	EKT	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	T4620: Αριθμός έργων απλοποίησης εσωτερικών διαδικασιών φορέων του δημοσίου τομέα	ΑΡΙΘΜΟΣ			0,13			0,37
3 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	EKT	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	T4618: Αριθμός έργων κωδικοποίησης θεσμικού και νομοθετικού πλαισίου	ΑΡΙΘΜΟΣ			0,10			0,15

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 - 2020»

Άξονας προτεραιότητας	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας	Δείκτης ή κύριο στάδιο υλοποίησης	Μονάδα μέτρησης, κατά περίπτωση	Ορόσημο για το 2018			Τελικός στόχος (2023)		
					A	Γ	Σ	A	Γ	Σ
3 - Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	ΕΚΤ	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	T4621: Αριθμός έργων απλοποίησης διαδικασιών και προτυποποίησης υπηρεσιών προς τους πολίτες	ΑΡΙΘΜΟΣ			0,13			0,18
4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Λιγότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	F100: Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	ΕΥΡΩ			21.737.838,00			189.889.568,00
4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Λιγότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	T4627: Αριθμός έργων δημιουργίας ή αναβάθμισης συστημάτων ΤΠΕ για την υποστήριξη οριζόντιων λειτουργιών των δημόσιων φορέων	Αριθμός			5,01			10,65
4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Λιγότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	T4628: Αριθμός έργων ενίσχυσης της διαλειτουργικότητας μητρώων και υπηρεσιών του Δημοσίου Τομέα	Αριθμός			3,13			5,64
4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Λιγότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	T4656: Αριθμός έργων ανάπτυξης ή αναβάθμισης υπηρεσιών δημόσιας διοίκησης που παρέχονται πλήρως ηλεκτρονικά	Αριθμός			0,63			2,51
4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Λιγότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	T4632: Αριθμός έργων ΤΠΕ που υποστηρίζουν την αναβάθμιση της λειτουργίας τομέων προτεραιότητας του ΕΠ για την παροχή υπηρεσιών προς πολίτες	Αριθμός			4,38			8,14
4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Μετάβαση	F100: Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	ΕΥΡΩ			3.765.205,00			32.890.717,00
4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Μετάβαση	T4627: Αριθμός έργων δημιουργίας ή αναβάθμισης συστημάτων ΤΠΕ για την υποστήριξη οριζόντιων λειτουργιών των δημόσιων φορέων	Αριθμός			0,87			1,85
4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Μετάβαση	T4628: Αριθμός έργων ενίσχυσης της διαλειτουργικότητας μητρώων και υπηρεσιών	Αριθμός			0,55			0,98

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 - 2020»

Άξονας προτεραιότητας	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας	Δείκτης ή κύριο στάδιο υλοποίησης	Μονάδα μέτρησης, κατά περίπτωση	Ορόσημο για το 2018			Τελικός στόχος (2023)		
					A	Γ	Σ	A	Γ	Σ
			του Δημόσιου Τομέα							
4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Μετάβαση	T4656: Αριθμός έργων ανάπτυξης ή αναβάθμισης υπηρεσιών δημόσιας διοίκησης που παρέχονται πλήρως ηλεκτρονικά	Αριθμός			0,11			0,43
4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Μετάβαση	T4632: Αριθμός έργων ΤΠΕ που υποστηρίζουν την αναβάθμιση της λειτουργίας τομέων προτεραιότητας του ΕΠ για την παροχή υπηρεσιών προς πολίτες	Αριθμός			0,76			1,41
4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	F100: Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	ΕΥΡΩ			6.601.239,00			57.664.723,00
4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	T4627: Αριθμός έργων δημιουργίας ή αναβάθμισης συστημάτων ΤΠΕ για την υποστήριξη οριζόντιων λειτουργιών των δημόσιων φορέων	Αριθμός			1,52			3,23
4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	T4628: Αριθμός έργων ενίσχυσης της διαλειτουργικότητας μητρώων και υπηρεσιών του Δημόσιου Τομέα	Αριθμός			0,95			1,71
4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	T4656: Αριθμός έργων ανάπτυξης ή αναβάθμισης υπηρεσιών δημόσιας διοίκησης που παρέχονται πλήρως ηλεκτρονικά	Αριθμός			0,19			0,76
4 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στις 11 περιφέρειες	ΕΤΠΑ	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	T4632: Αριθμός έργων ΤΠΕ που υποστηρίζουν την αναβάθμιση της λειτουργίας τομέων προτεραιότητας του ΕΠ για την παροχή υπηρεσιών προς πολίτες	Αριθμός			1,34			2,48
5 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	ΕΤΠΑ	Μετάβαση	F100: Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	ΕΥΡΩ			1.743.040,00			15.226.222,00
5 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	ΕΤΠΑ	Μετάβαση	T4627: Αριθμός έργων δημιουργίας ή αναβάθμισης συστημάτων ΤΠΕ για την	Αριθμός			0,40			0,85

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 - 2020»

Άξονας προτεραιότητας	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας	Δείκτης ή κύριο στάδιο υλοποίησης	Μονάδα μέτρησης, κατά περίπτωση	Ορόσημο για το 2018			Τελικός στόχος (2023)		
					A	Γ	Σ	A	Γ	Σ
			υποστήριξη οριζόντιων λειτουργιών των δημόσιων φορέων							
5 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	ΕΤΠΑ	Μετάβαση	T4628: Αριθμός έργων ενίσχυσης της διαλειτουργικότητας μητρώων και υπηρεσιών του Δημόσιου Τομέα	Αριθμός			0,25			0,45
5 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	ΕΤΠΑ	Μετάβαση	T4656: Αριθμός έργων ανάπτυξης ή αναβάθμισης υπηρεσιών δημόσιας διοίκησης που παρέχονται πλήρως ηλεκτρονικά	Αριθμός			0,05			0,20
5 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	ΕΤΠΑ	Μετάβαση	T4632: Αριθμός έργων ΤΠΕ που υποστηρίζουν την αναβάθμιση της λειτουργίας τομέων προτεραιότητας του ΕΠ για την παροχή υπηρεσιών προς πολίτες	Αριθμός			0,35			0,65
6 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	ΕΤΠΑ	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	F100: Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	ΕΥΡΩ			854.678,00			7.465.992,00
6 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	ΕΤΠΑ	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	T4627: Αριθμός έργων δημιουργίας ή αναβάθμισης συστημάτων ΤΠΕ για την υποστήριξη οριζόντιων λειτουργιών των δημόσιων φορέων	Αριθμός			0,20			0,42
6 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	ΕΤΠΑ	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	T4628: Αριθμός έργων ενίσχυσης της διαλειτουργικότητας μητρώων και υπηρεσιών του Δημόσιου Τομέα	Αριθμός			0,12			0,22
6 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	ΕΤΠΑ	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	T4656: Αριθμός έργων ανάπτυξης ή αναβάθμισης υπηρεσιών δημόσιας διοίκησης που παρέχονται πλήρως ηλεκτρονικά	Αριθμός			0,02			0,10
6 - Ενίσχυση της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	ΕΤΠΑ	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	T4632: Αριθμός έργων ΤΠΕ που υποστηρίζουν την αναβάθμιση της λειτουργίας τομέων προτεραιότητας του	Αριθμός			0,17			0,32

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 - 2020»

Άξονας προτεραιότητας	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας	Δείκτης ή κύριο στάδιο υλοποίησης	Μονάδα μέτρησης, κατά περίπτωση	Ορόσημο για το 2018			Τελικός στόχος (2023)		
					A	Γ	Σ	A	Γ	Σ
			ΕΠ για την παροχή υπηρεσιών προς πολίτες							
7 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	ΕΚΤ	Λιγότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	F100: Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	ΕΥΡΩ			8.397.756,00			79.919.544,00
7 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	ΕΚΤ	Λιγότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	T4635: Αριθμός δημοσίων υπαλλήλων που συμμετέχουν σε προγράμματα κατάρτισης για την ανάπτυξη δεξιοτήτων/διοικητικών ικανοτήτων	Αριθμός	34.593	64.243	98.836	69.186	128.486	197.672
7 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	ΕΚΤ	Λιγότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	T4638: Αριθμός στελεχών που παρακολουθεί προγράμματα ταχείας εξέλιξης	Αριθμός	161	300	461	254	471	725
7 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	ΕΚΤ	Μετάβαση	F100: Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	ΕΥΡΩ			2.002.270,00			19.055.152,00
7 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	ΕΚΤ	Μετάβαση	T4635: Αριθμός δημοσίων υπαλλήλων που συμμετέχουν σε προγράμματα κατάρτισης για την ανάπτυξη δεξιοτήτων/διοικητικών ικανοτήτων	Αριθμός	8.248	15.317	23.565	16.496	30.635	47.131
7 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	ΕΚΤ	Μετάβαση	T4638: Αριθμός στελεχών που παρακολουθεί προγράμματα ταχείας εξέλιξης	Αριθμός	39	71	110	60	113	173
7 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	ΕΚΤ	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	F100: Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	ΕΥΡΩ			1.254.656,00			11.940.283,00
7 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	ΕΚΤ	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	T4635: Αριθμός δημοσίων υπαλλήλων που συμμετέχουν σε προγράμματα κατάρτισης για την ανάπτυξη δεξιοτήτων/διοικητικών ικανοτήτων	Αριθμός	5.168	9.598	14.766	10.337	19.196	29.533
7 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στις 11 περιφέρειες	ΕΚΤ	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	T4638: Αριθμός στελεχών που παρακολουθεί προγράμματα ταχείας εξέλιξης	Αριθμός	24	45	69	38	70	108

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014 - 2020»

Άξονας προτεραιότητας	Ταμείο	Κατηγορία περιφέρειας	Δείκτης ή κύριο στάδιο υλοποίησης	Μονάδα μέτρησης, κατά περίπτωση	Ορόσημο για το 2018			Τελικός στόχος (2023)		
					A	Γ	Σ	A	Γ	Σ
Τομέα στις 11 περιφέρειες		περιφέρειες	προγράμματα ταχείας εξέλιξης							
8 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	EKT	Μετάβαση	F100: Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	ΕΥΡΩ			927.299,00			8.824.894,00
8 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	EKT	Μετάβαση	T4635: Αριθμός δημοσίων υπαλλήλων που συμμετέχουν σε προγράμματα κατάρτισης για την ανάπτυξη δεξιοτήτων/διοικητικών ικανοτήτων	Αριθμός	3.820	7.094	10.914	7.640	14.187	21.827
8 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στη ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	EKT	Μετάβαση	T4638: Αριθμός στελεχών που παρακολουθεί προγράμματα ταχείας εξέλιξης	Αριθμός	18	33	51	28	52	80
9 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	EKT	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	F100: Ποσό Πιστοποιημένων Δαπανών	ΕΥΡΩ			163.019,00			1.551.406,00
9 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	EKT	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	T4635: Αριθμός δημοσίων υπαλλήλων που συμμετέχουν σε προγράμματα κατάρτισης για την ανάπτυξη δεξιοτήτων/διοικητικών ικανοτήτων	Αριθμός	672	1.247	1.919	1.343	2.494	3.837
9 - Βελτίωση της διαχείρισης και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου Τομέα στο ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ	EKT	Περισσότερο ανεπτυγμένες περιφέρειες	T4638: Αριθμός στελεχών που παρακολουθεί προγράμματα ταχείας εξέλιξης	Αριθμός	3	6	9	5	9	14